

TEMA/TÍTULO: Ciclo Continuo de Planificación Estratégica

PROPONENTE: Rev. Cn. Timothy L Anderson

PÁGINA CYC:

PÁGINA LA:

- 
- 1 *Se resuelve*, con la aprobación de la Cámara de \_\_\_\_\_ que la 76ª Convención General pida al  
2 Consejo Ejecutivo que cree un Comité de Planificación Estratégica que apoye al Consejo  
3 Ejecutivo y al Centro Episcopal en sus capacidades como líderes de la Iglesia Episcopal; y  
4 asimismo  
5  
6 *Se resuelve* que se encomiende al Comité sobre Planificación Estratégica que utilice los mejores  
7 métodos de planificación a su alcance, incluso participación de futuristas con un horizonte  
8 cronológico de diez años, para crear un plan estratégico que se actualizará anualmente, que  
9 identifique y haga seguimiento de los retos y oportunidades misionales, económicos, sociales,  
10 culturales y demás a que se enfrenta la Iglesia Episcopal; que considere medidas de acción  
11 alternativas, que recomiende una trayectoria, que defina indicadores de éxito de los objetivos de  
12 estrategia y tiempo seleccionados; que detalle los recursos requeridos y que proponga de qué  
13 forma se obtendrán dichos recursos; y asimismo  
14  
15 *Se resuelve*, que el Comité rinda informe anualmente al Consejo Ejecutivo y trienalmente a la  
16 Convención General; y asimismo  
17  
18 *Se resuelve* que con el fin de asegurar que el plan estratégico será un documento vivo, el Comité  
19 revisará y ampliará el plan cada año y lo presentará para consideración y aprobación del Consejo  
20 Ejecutivo anualmente en su reunión otoñal y por la Convención General; y asimismo  
21  
22 *Se resuelve* que el personal del Centro Episcopal, el Consejo Ejecutivo y el Comité Permanente  
23 Conjunto sobre Programa, Presupuesto y Finanzas utilice el plan estratégico como un auxilio en  
24 la preparación del presupuesto preliminar trienal de la Iglesia Episcopal, y asimismo  
25  
26 *Se resuelve* que el Comité consista en catorce personas: los Directores; otros tres obispos, tres  
27 presbíteros o diáconos ordenados, y seis laicos todos ellos nombrados por los directores, por lo  
28 menos tres y no más de seis de los cuales deberán ser miembros del Consejo Ejecutivo; y  
29 asimismo  
30  
31 *Se resuelve* que la Obispa Presidenta nombre a tres miembros adicionales del personal del Centro  
32 Episcopal para que sirvan en el Comité; y asimismo  
33  
34 *Se resuelve* que el trabajo del Comité esté guiado y apoyado por un consultor externo; y

*Endorser(s):* Mr. Jack Finlaw, Mr. Albert T. Mollegen Jr.

*Review Status:* Not Yet Reviewed by PB&F

1 asimismo

2

3 *Se resuelve* que se celebre una reunión en persona anualmente y hasta dos videoteleconferencias  
4 por año, según corresponda; y asimismo

5

6 *Se resuelve*, que se envíen copias de las actas de las reuniones del Comité a los Directores, al  
7 Director de Operaciones del Centro Episcopal y al Consejo Ejecutivo.

8

9

10

11 COSTO

12

13 \$219.000 para el trienio, para cubrir:

14

15 Reuniones: Tres reuniones en las que se estudiará y revisará el plan; aproximadamente \$18.000  
16 por reunión, por un total de \$54.000 para el trienio.

17

18 Cinco videoteleconferencias a un costo de \$4000 cada una, para un total de \$20.000 por el  
19 trienio.

20

21 Moderador: \$1,000 al día, por 2 días de una reunión de 3 días al año, para un total de \$6.000 para  
22 el trienio.

23

24 Consultor en planificación estratégica: \$29.500 al año por el primer año; \$17.250 al año durante  
25 los años 2 y 3 para un total de \$64.000 para el trienio.

26

27 Consultor futurista: \$25,000 anuales por 3 años por un total de \$75.000 para el trienio

28

29 Suma total solicitada para el trienio: \$219.000

30

31

32

33

34

**EXPLANATION:**

To take best advantage of the missional opportunities before the church, we need to plan carefully and execute wisely by setting goals, locating resources and monitoring progress. Continuing the work of existing Executive Council Strategic Planning Committee, an effective long-term plan will track and analyze both societal and church trends and set specific performance goals and indicators. By updating the plan annually, we can remain flexible and responsive to rapid changes. An outside consultant who works closely with the Committee, is recommended to guide the process. A Strategic Planning Committee would create and guide this process, and the proposed membership would include the breadth of expertise and perspective required for creative and effective planning. We are at a watershed moment in The Episcopal Church and do not want to lose this moment. It is a time that we have the opportunity to become the truly multicultural church about which we dream and we seem poised as a denomination to effectively reach the "spiritual but not religious" in new ways, but it will require nimbleness to

*Endorser(s):* Mr. Jack Finlaw, Mr. Albert T. Mollegen Jr.

*Review Status:* Not Yet Reviewed by PB&F

adapt to our rapidly changing social context. We must be focused and intentional to do so. Many, many good efforts in The Episcopal Church are already underway, and the strategic plan will provide an overall unifying vision and plan. In January 2009, Executive Council authorized a Strategic Planning Committee for 2009 with Resolution CIM040. The present resolution was prepared by the CIM040 Committee, and is put forward on behalf of that Committee.

BALLOT RESULTS:

*Endorser(s):*Mr. Jack Finlaw, Mr. Albert T. Mollegen Jr.

*Review Status:*Not Yet Reviewed by PB&F