

COMISIÓN PERMANENTE SOBRE CONGREGACIONES PEQUEÑAS

Integrantes

Sr. George Wing, Colorado, *Presidente*, 2015
Rev. Canónica Katherine Harrigan, *Vicepresidenta*, 2015
Sra. Diana Moreland-Moyer, *Secretaria*, 2015
Srta. Jane Cislucis, *Co-secretaria*, 2015
Rvmo. Obispo Dan Edwards, 2015
Rev. Margaret D'Anieri, 2015
Rev. Nancy S. McGrath Green, 2015
Rev. Brandon Maui (2012-2013)
Rvmo. Obispo Jacob W. Owensby, 2018
Srta. Cindy Smith, 2018
Sr. Jamal Smith, 2018
Sr. James Steadman, 2018
Rvmo. Obispo John Tarrant, 2015
Srta. Patrice Walters (2012 a 2013)
Reverendísima Obispa Katherine Jefferts-Schori, *Ex Officio*
Rev. Gay Clark Jennings, *Ex Officio*
Dr. Kirk Hadaway, *Director para Investigación Congregacional*
Rev. Silvestre Romero, *Enlace del Consejo Ejecutivo*
Rev. Cheryl Winter, *Representante de PhD* (2012 a 2013)

Resumen de las actividades

Mandato: Canon 1.1.2(n) Una Comisión Permanente sobre Congregaciones Pequeñas. Será obligación de la Comisión identificar y recomendarle políticas, prioridades y oportunidades a la Convención General, con el fin de reafirmar y fortalecer el bienestar y desarrollo de las congregaciones pequeñas.

Meetings: La Comisión Permanente sobre Congregaciones Pequeñas (SCSC) se reunió en forma regular durante el trienio de 2012-2015. Se llevaron a cabo tres reuniones presenciales, incluida la reunión de los CCAB Conjuntos del 12 al 15 de noviembre de 2012 en San Luis, Misuri. La mayoría de las reuniones se llevaron a cabo en forma virtual por medio de conferencias telefónicas y videoconferencias por Adobe Connect. Adobe Connect permite compartir documentos y videos sin la necesidad de estar reunidos en persona.

En 2011, la SCSC comenzó a usar Adobe Connect para sus reuniones, y este trienio el software ha sido la herramienta principal para reunir a los miembros. Srta. Cindy Smith, miembro de San Joaquín, facilitó mucho el proceso como anfitriona de Adobe Connect. El Sr. Brian Murray de la Oficina de la Convención General también prestó su ayuda para entrenarnos en Adobe Connect y organizar nuestras reuniones. La SCSC desea dar su reconocimiento a los señores Murray y Patrick Haizel de la Oficina de la Convención General, por la ayuda y el apoyo que nos brindaron para nuestro trabajo durante el pasado trienio.

Teleconferencia del 27 de octubre de 2012.

Reunión de CCAB Conjuntos, San Luis, Misuri, del 12 a 15 de noviembre de 2012. Teleconferencia del 23 de enero de 2013.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), viernes, 22 de febrero de 2013

Ponentes: Rev. Canónigo John Floberg, North Dakota; Rev. Paul Sneve, South Dakota; Rev. Diácono Terry Star, North Dakota; Rvmo. Obispo John Tarrant, South Dakota – Native American Ministry

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 25 de abril de 2013

Ponente: Rvmo. Obispo Dan Edwards, Nevada – La liturgia en las iglesias pequeñas. Invitada: Srta. Ana Hernández, Dallas, Comisión Permanente sobre Liturgia y Música

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 27 de junio de 2013

Ponente: Rev. Canónigo Lou Blanchard, Colorado – Estudio de vitalidad congregacional de Colorado.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 25 de julio de 2013

Ponente: Rev. Silvestre Romero, New Jersey – Visión del presupuesto 2015-2018.

Teleconferencia de subcomités, jueves, 1 de agosto de 2013.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 22 de agosto de 2013

Ponente: Srta. Julia Groom, Presidenta, Fondo de Construcción de la Iglesia – Temas de bienes raíces relacionados con iglesias pequeñas.

Teleconferencia de subcomités, martes, 17 de septiembre de 2013.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 26 de septiembre de 2013

Ponentes: Rev. Canóniga Patricia Coller, Sres. Frank Armstrong y Matthew Price, Church Pension Group - Asuntos relacionados con pensiones y seguros médicos para iglesias pequeñas y la Resolución D086 de la CG2012.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 24 de octubre de 2013

Ponente: Rev. Canónica Katherine Harrigan, Central Pennsylvania - El futuro de los ministerios de las iglesias pequeñas.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 27 de febrero de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 27 de marzo de 2014

Invitados: Rev. Canónigo Dr. Michael Barlowe y el Sr. Brian Murray, Oficina de la Convención General.

Ponente: Rev. Canónigo Charles LaFond, Colorado - Asuntos administrativos en congregaciones pequeñas.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 10 de abril de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), 24 de abril de 2014.

Ponente: Srta. Jane Cislucyis, North Michigan - Ministerios laicos en iglesias pequeñas.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 22 de mayo de 2014

Segunda parte de la charla sobre ministerios laicos y licencias.

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 12 de junio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 26 de junio de 2014

Ponente: Sr. James Steadman, Esq., Northeast Pennsylvania – Asuntos de uso de bienes raíces para iglesias pequeñas

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 2 de julio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 9 de julio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 16 de julio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), viernes, 18 de julio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 23 de julio de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 24 de julio de 2014

Reunión en el Centro de Capacitación y Conferencias de American Airlines, Fort Worth, TX – Simposio sobre la formación de líderes para iglesias pequeñas, 30 de julio al 2 de agosto de 2014

Invitados:

- Rev. Canónigo Roberto Arciniega, Misionero latino, Oregon
- Rev. Patsy Barham, Texas, Little Church Club, Iona School for Ministry, Texas
- Rev. Canónigo Michael Barlowe, Secretario de la Convención General
- Rev. Canónigo Lou Blanchard, Misionero Canónigo, Colorado
- Srta. Ellen Bruckner, Living Stones, Iowa
- Ilmo. Rev. Ronald Byrd, Sr., Episcopal Church Foundation, Michigan
- Rev. Dr. Thomas Ferguson, Dean de Bexley Hall, Bexley-Seabury
- Rev. Dr. Andrew Grosso, Director de Aprendizaje a Distancia, Nashotah House
- Srta. Ana Hernández, (Dallas, Comisión Permanente sobre Liturgia y Música)
- Rev. Dr. Robert Honeychurch, Bloy House, Claremont School of Ministry, Los Ángeles
- Drs. Lisa Kimball, Directora del Centro para el Ministerio de Enseñanza (Center for Ministry of Teaching), Virginia Theological Seminary
- Rev. Dra. Elizabeth Magill, Episcopal Divinity School, Nueva York
- Srta. Andrea McKeller, Comisión Permanente sobre la Formación Cristiana de por Vida, Carolina del Sur
- Rev. Lori Modesitt, Directora de Educación, Wyoming
- Srta. Demi Prentiss, Encargada de Desarrollo de Ministerios, Fort Worth
- Rvmo. Obispo Rayford Ray, Northern Michigan
- Rev. Kay Rohde, Coordinadora de Desarrollo de Ministerios, California Norte
- Rev. Holladay Sanderson, Living Stones, Idaho
- Rev. Josh Shipman, Seminarista, Seminary of the Southwest, Colorado
- Rev. Dra. Susanna Singer, Church Divinity School of the Pacific, California
- Rev. Dra. Sylvia Sweeney, Dean, Bloy House, Claremont School of Theology, Los Ángeles
- Srta. Frances Thayer, Maryland
- Dra. Fredrica Harris Thompsett, Episcopal Divinity School, Consejo Ejecutivo, Nueva York
- Rev. Sam Todd, Dean, Iona School for Ministry, Texas
- Rev. Chris Yaw, ChurchNext.org, Michigan

Invitados de la Diócesis de Fort Worth

- Sr. Walt Cabe, St. Alban's Episcopal Church, Arlington, Texas
- Srta. Patti Callahan, St. Luke's Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Srta. Marti Fagley, St. Francis Episcopal Church, Willow Park, Texas
- Srta. Peggy Gagliardi, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Srta. Sheri Glaser, St. Luke's Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Sr. Jack Hardaway, St. Alban's Episcopal Church, Arlington, Texas
- Srta. Pam Hardaway, St. Alban's Episcopal Church, Arlington, Texas
- Srta. Jane Jolley, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Srta. Kimberly Kingsbury, St. Luke's Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Sr. Field Lange, St. Andrew's Episcopal School, Fort Worth, Texas
- Sr. Theodore Lange, St. Andrew's Episcopal School, Fort Worth, Texas
- Sr. David Lowder, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Srta. Susan Lowder, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Srta. Becky McKneely, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Sr. Floyd McKeneely, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Srta. Betsy Menikos, Christ the King Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Rev. Sandra Michels, Christ the King Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Rev. Tracie Middleton, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Sr. Harold Parkey, Christ the King Episcopal Church, Hurst, Texas
- Sr. Bill Reisch, St. Stephen's Episcopal Church, Hurst, Texas
- Sr. Michael Rivard, Christ the King Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Srta. Katie Sherrod, Consejo Ejecutivo, St. Luke's Episcopal Church, Fort Worth, Texas
- Sr. Norm Snyder, Good Shepherd Episcopal Church, Granbury, Texas
- Sr. Brent Walker, St. Stephen's Episcopal Church, Wichita Falls, Texas

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 28 de agosto de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 25 de septiembre de 2014

Reunión en el Crowne Plaza de Chicago-OHare, Illinois, 21 al 25 de octubre de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 06 de noviembre de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), jueves, 13 de noviembre de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 19 de noviembre de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), miércoles, 03 de diciembre de 2014

Teleconferencia por Web (Adobe Connect), martes, 09 de diciembre de 2014

Simposio sobre la formación de líderes para iglesias pequeñas

Para este trienio, la actividad principal de la SCSC fue el Simposio sobre la formación de líderes para iglesias pequeñas llevado a cabo del 30 de julio al 2 de agosto en el American Airlines Training & Conference Center (Centro de Capacitación y Conferencias de American Airlines) en Fort Worth, Texas. El evento se pagará mediante una concesión US\$43.000 del Fondo Constable. Sin esos fondos, el evento no hubiera sido posible ya que el presupuesto trienal no hubiera sido suficiente.

Al respecto, deseamos reconocer el apoyo y la ayuda de planificación y organización que se recibió de los Sres. Patrick Haizel y Brian Murray de la Oficina de la Convención General. También Srta. Demi Prentiss de la Diócesis Episcopal de Fort Worth (<http://episcopaldiocesefortworth.org>) y Rev. Dr. Robert Honeychurch, Bloy House, the Claremont School of Theology (<http://www.bloyhouse.org>) de Los Ángeles, nos ayudaron a planear el evento y a hacerlo realidad. Muchas otras personas aportaron de diversas formas para hacerlo todo un éxito. La SCSC recomienda las instalaciones del AAT&CC como lugar excelente para reuniones. Nos atendieron de maravilla.

Durante el evento la SCSC se reunió con representantes de varias iglesias de la leal Diócesis Episcopal de Fort Worth, quienes compartieron las luchas y dificultades que han tenido para “reinventar su iglesia”. Muchas de las iglesias de esa diócesis se quedaron “congeladas” al irse la Diócesis de Fort Worth, y los miembros que permanecieron leales a la Iglesia Episcopal se vieron, efectivamente, echados. Esos episcopales leales tuvieron que encontrar lugares para reunirse a dar culto, además de reorganizar sus juntas parroquiales, recaudar fondos, reclutar al clero, etc. Nos comentaron que incluso les pidieron a varios clérigos que dejaran su jubilación para ayudar con los servicios. Otros vinieron de otras diócesis para ayudar a reorganizar la Diócesis Episcopal de Fort Worth con la ayuda del Obispo Presidente y el personal de la Iglesia Episcopal.

Durante el Simposio, el Dr. Kirk Hadaway, Oficial de la Iglesia Episcopal para Investigación sobre Congregaciones, dio una ponencia sobre las estadísticas de las iglesias pequeñas. Uno de sus estudios reveló que las congregaciones pequeñas son la norma en la Iglesia Episcopal. La iglesia promedio tiene una asistencia dominical promedio (ASA) de 61 y el 69 por ciento de todas nuestras iglesias tiene una asistencia dominical promedio de 100 personas o menos.

La Rev. Canóniga Lou Blanchard, Misionera Canóniga de la Diócesis de Colorado dio una presentación sobre las características, el desarrollo del liderazgo, y los programas de capacitación del ministerio de las iglesias pequeñas de esa diócesis. Compartió los resultados del Estudio de vitalidad congregacional de Colorado, cuya información se ha utilizado para capacitar a líderes clérigos y laicos de muchas de las congregaciones pequeñas de esa diócesis a través del Instituto de Desarrollo Eclesiástico de Colorado.

El Rev. Chris Yaw, Michigan, habló acerca de las páginas educativas en la Internet y dio una demostración de su página web, ChurchNext, www.churchnext.tv.

La Dra. Lisa Kimball del Virginia Theological Seminary, presentó un breve video son las preguntas que recibe comúnmente el Centro para el Ministerio de Enseñanza (Center for Ministry of Teaching) de ese Seminario.

El Rev. Robert Honeychurch de Los Ángeles moderó una charla del panel con el tema de la educación en línea y el aprendizaje a distancia. El panel incluyó representantes de cinco seminarios que utilizan la Internet para tal fin.

El Simposio incluyó una presentación vespertina de la Diócesis de Fort Worth para la SCSC y los invitados, con el tema de los retos que ha tenido al reorganizarse. Los ponentes también compartieron la alegría y los beneficios de haber reinventado la iglesia en la diócesis. Después de la presentación se llevó a cabo la Eucaristía con la demostración de una “iglesia portátil” que incluye un altar que se coloca al principio del rito y se guarda al terminarlo. Rev. Sandra Michels de Christ the King Episcopal Church, Fort Worth, Texas, se encargó de narrar y presidir la Eucaristía. Rev. (Díacona) Tracie Middleton de St Stephen’s Episcopal Church, Hurst, Texas, realizó las funciones diácono durante la Eucaristía.

La mayor parte del Simposio se dedicó a temas que les conciernen a las iglesias pequeñas. Los invitados incluyeron personas dedicadas desarrollar ministerios o las que participan en seminarios y escuelas parroquiales. Los invitados y miembros de la SCSC se dividieron en grupos pequeños para facilitar los debates sobre las preguntas y los temas relacionados con las iglesias pequeñas. Las conversaciones

resultaron muy valiosas para la SCSC. Aun así, y dada la gran necesidad de comentar estos temas, fue lamentable que no se contara con más tiempo para seguir charlando y presentar más ponencias al respecto durante el Simposio.

Comentarios y conclusiones

Muchas iglesias pequeñas tienen dificultades financieras para mantener clero de tiempo completo capacitado en seminarios. Como resultado, y para seguir en marcha con sus servicios, muchas dependen cada vez más de clero de tiempo parcial, jubilado o bivocacional y en líderes laicos con licencia. Cuando no hay clero disponible, los líderes laicos de culto dirigen las oraciones matutinas. Algunos obispos han autorizado que esos líderes repartan el sacramento ya consagrado durante los servicios dominicales. Sin esa autorización, a los congregantes de esas iglesias se les negaría el acceso regular a esos sacramentos.

El modelo tradicional del seminario residencial de tres años fue desarrollado para capacitar a adultos jóvenes que acudían a estos directamente después de la universidad. Ese modelo no funciona para personas que tienen familia o empleo o que participan activamente en la comunidad. Existen seminarios tradicionales que ofrecen programas que permiten estudiar a distancia y luego cursar periodos en el plantel escolar. Con el tiempo, los alumnos acumulan suficientes créditos para graduarse y ser ordenados como sacerdotes. Ese es un modelo útil, sobre todo en casos en los que las distancias, la disponibilidad de los seminarios y el transporte no permiten acudir fácilmente al plantel de estudios.

También hay diócesis que han establecido sus propios colegios, aunque la SCSC no ha podido explorar ese tema ni elaborar un informe al respecto. Los colegios diocesanos pueden (o no) otorgar grados académicos. Bloy House, Claremont School of Theology (<http://www.bloyhouse.org>), en la Diócesis de Los Ángeles, tiene acuerdos de cooperación con seminarios acreditados, los cuales permiten que sus alumnos obtengan grados académicos otorgados por los mismos.

Cuatro diócesis (Kansas, Misuri, Nebraska y el oeste de Kansas) patrocinan el Bishop Kemper School for Ministry (<http://www.bishopkemperschool.org>) en Topeka, Kansas.

El colegio Iona School for Ministry (<http://www.epicenter.org/iona-school-for-ministry>) en la Diócesis de Texas, capacita a los alumnos de la localidad para que trabajen como sacerdotes y diáconos bivocacionales no remunerados. Los estudiantes acuden a programas los fines de semana en el plantel de Camp Allen y, al graduarse y ordenarse, sirven en congregaciones pequeñas sin sueldo o con un sueldo mínimo. Según Rev. Sam Todd, Dean de Iona School, sus alumnos cursan un plan de estudios académicamente riguroso. Cuando completan sus estudios, los graduados de Iona presentan y aprueban el GOE con calificaciones similares, o mejores, que los graduados de los seminarios residenciales tradicionales.

La Diócesis de Colorado patrocina el Programa de Estudios Anglicanos (<http://www.iliff.edu/learn/the-iliff-experience/denominations/episcopal-church-anglican-studies>) en el colegio Iliff School of Theology en Denver, Colorado. La mayor parte de los cursos se hace por la Internet y se utilizan las videoconferencias para clases virtuales. Los estudiantes envían su trabajo electrónicamente y comentan al respecto en charlas en línea con sus compañeros. En Denver se imparten algunas clases en persona.

El colegio Central Pennsylvania's Stevenson School for Ministry (SSM) es un programa de la diócesis para formar líderes laicos, diáconos y sacerdotes. El programa también tiene un elemento de discernimiento, *Exploring Your Ministry*, el cual busca guiar a los alumnos hacia las preguntas: "¿Quién soy y cuál es mi llamado?" El elemento de discernimiento es una entrada al proceso de ordinación, así como una oportunidad para explorar el ministerio laico. El Instituto de Capacitación Laica T.H.R.I.V.E., se enfoca en el ministerio laico. El programa de SSM fue desarrollado como un programa híbrido con reuniones presenciales y cursos y charlas por la Internet a través de la plataforma Moodle. Los alumnos pueden conversar, enviar su trabajo y

responder a los comentarios del instructor y de sus compañeros por la Internet. El programa se utiliza de manera sincrónica y asincrónica. Las sesiones presenciales se llevan a cabo en las sesiones diarias o en fines de semana. El colegio Stevenson School for Ministry se encuentra en la página de la diócesis, www.diocesecpa.org.

Catorce diócesis (Alabama, Alaska, Arkansas, Michigan Este, Hawaii, Mississippi, Navajoland, Dakota Norte, Noroeste de Texas, Texas, el Río Grande, Oeste de Texas, Oklahoma, Nebraska, Dakota Sur y Wyoming) se han unido para formar la iniciativa Iona Initiative (<http://www.ionainitiative.org>), la cual sigue el modelo del colegio Iona School y utiliza sus materiales para capacitar a sus estudiantes no tradicionales.

Por ejemplo, en la Diócesis de Wyoming, los alumnos se reúnen en Caspar durante los fines de semana para estudiar juntos y ver ponencias grabadas de los maestros de Iona School, lo cual les proporciona enseñanza en forma local a los candidatos de diácono y sacerdote y capacitación para los diversos ministerios laicos con licencia.

En la Diócesis de Dakota del Sur, el colegio de Niobrara School for Ministry (<http://www.diocesed.org/ministries/niobrara-school-for-ministry>) ofrece capacitación local para candidatos de ordenación y ministerios laicos con licencia. Varias de esas diócesis (Alaska, Montana, Navajoland, Dakota Norte y Sur) participan en la cooperativa Bishops' Native Collaborative (<http://www.bishopsnativecollaborative.com>), la cual trabaja para adaptar el modelo de Iona School a las necesidades de las comunidades indígenas.

En Canadá el Indigenous Studies Centre (Centro de Estudios Indígenas) el Vancouver School for Theology (<http://vst.edu/#vst>), Vancouver, CB, ofrece capacitación y educación en la localidad para la población indígena canadiense. Varias diócesis de la Iglesia Episcopal tienen alumnos en el programa de Vancouver. En ese modelo se les envían cintas y materiales impresos a los estudiantes, quienes, a su vez, estudian en sus localidades con tutores. Los alumnos luego pasan parte de los veranos juntos en el plantel de Vancouver.

La idea es que la Internet facilite un alcance muy amplio en cuanto a la educación a distancia. Coursera (<http://www.coursera.org>) y la Khan Academy (<http://www.khanacademy.org>) son los líderes en el mundo laico. Sus alumnos pueden descargar ponencias y participar en webinarios en forma interactiva. Los usuarios de Coursera y de Khan Academy se encuentran en todo el mundo y pueden utilizar el sistema en cualquier lugar que tenga conexión de la Internet. Incluso hay universidades que han comenzado a usar este modelo. Coursera ofrece cursos de alta calidad con diversos temas y desde colegios y universidades de todo el mundo. El modelo está desorganizando la educación superior y podría amenazar la viabilidad de ciertas instituciones con planteles tradicionales, ya que algunas deberán adaptarse o cerrar.

El Seabury Western Theological Seminary percibió que el futuro de la educación superior sería cada vez más virtual. Por ende, vendió su plantel y juntó sus operaciones con Bexley Hall, otro seminario. Bexley-Seabury (<http://www.bexleyseabury.edu>) se ha comprometido con ofrecer sus cursos por la Internet. Virginia Theological School (<http://www.vts.edu>) cuenta con recursos extensos que se pueden acceder por la Internet.

Otros seminarios participan por la Internet en diversos niveles. Church Divinity School of the Pacific (<http://www.cdsp.edu/>) ofrece cursos en línea. Episcopal Divinity School (<http://www.eds.edu/distributivelearningoption>) tiene una opción de aprendizaje distribuido para estudiantes no tradicionales. Nashotah House (<http://www.nashotah.edu/>) tiene una opción de aprendizaje a distancia. El programa de Sewanee, Education for Ministry (<http://efm.sewanee.edu/efm-online/about-efm-online>) tiene un componente en línea. Existen otros que la SCSC no ha ubicado ni evaluado.

Los materiales de seminario disponibles en la Internet van dirigidos principalmente a seminaristas, aunque también hay cursos de educación continuada para clérigos y laicos. Los seminarios también enfrentan

realidades financieras para poder comprometerse a elaborar cursos y recursos educativos. Siendo instituciones con instalaciones, deben encontrar formas para sufragar sus gastos, lo cual significa que se ven limitados en cuanto a la capacidad de ofrecer sus programas gratuitamente o a muy bajo costo para el público.

Muchas diócesis también han desarrollado programas de capacitación tanto para el clero como para los líderes laicos de sus congregaciones. Varias diócesis participan en los programas Church Development Institute que brindan capacitación para clérigos y líderes laicos de las congregaciones. Otras planean comenzar los programas del Instituto en 2015. Las diócesis que ofrecen, o han ofrecido, programas del CDI incluyen: Atlanta, Colorado, Eastern Michigan, Georgia, Long Island, Milwaukee, Northern Indiana, Rochester, Southwest Florida, Southwest Virginia, Utah, Western Michigan, and Washington. El programa del CDI de Colorado fue ampliado recientemente para incluir programas conjuntos con Utah y el Sínodo de Rocky Mountain. Partes de los programas del CDI de Colorado fueron diseñadas específicamente para las necesidades de desarrollo de las iglesias pequeñas.

Lograr que la educación y capacitación laicas estén disponibles con un gran alcance sigue siendo una necesidad imperativa que debe abordar la Iglesia Episcopal. Para ese fin, el método moderno será que los seminarios y colegios pongan sus programas a disposición del público, ya sea en sus propios sitios electrónicos o a través de modelos como Coursera.

ChurchNext (<http://www.churchnext.tv>) es una página web muy interesante desarrollada por Rev. Chris Yaw de Michigan. Es parecida al modelo de Coursera pero ofrece cursos impartidos por maestros y teólogos expertos. Inicialmente, ChurchNext tuvo el objetivo de responder a la necesidad en la Diócesis de Michigan de proporcionar y divulgar programas de educación para adultos que se pudieran ver y comentar en las escuelas dominicales. Partiendo desde allí, ChurchNext se ha convertido en un foro en el que personas, iglesias y diócesis pueden tener acceso a una amplia gama de cursos y programas relacionados con la iglesia, pagando una módica cuota. Las iglesias y diócesis también pueden usar la página de ChurchNext para apoyar sus propias páginas educativas o para convertirse en subdivisiones de ChurchNext. Muchos de los programas se han orientado específicamente hacia La Iglesia Episcopal. La página tiene el gran potencial de crecer y convertirse en un foro educativo muy útil para la Iglesia Episcopal. Algunos de los materiales en el sitio son gratuitos; otros se ofrecen a un costo nominal a los suscriptores. La SCSC recomienda que la Convención General visite esta página.

Con acceso a la Internet, hasta las más pequeñas de las iglesias pueden difundir información a su público con un costo mínimo. Siempre y cuando tengan conexión, tanto clérigos como laicos pueden obtener programas educativos y de capacitación en cualquier parte del mundo, hasta la más remota. Se puede acceder en forma pública (hot spot) con un teléfono inteligente desde las montañas de Alaska, en una reservación de Arizona o las Dakotas, en una aldea en Haití, o en el centro de Ecuador. El acceso está al alcance. La idea es proporcionarles a las congregaciones en áreas remotas y rurales, acceso a herramientas e información que antes solo estaba disponible en inglés en las congregaciones grandes y metropolitanas.

Hace falta elaborar una lista central de todos los programas disponibles en la Internet. La SCSC encuentra que la Biblioteca de la Iglesia Episcopal (<http://www.episcopalchurch.org/library>) es lo que más se parece a una lista de ese tipo. Algunos de los miembros de la SCSC comentaron que esa biblioteca es difícil de encontrar y usar y que no se le da un buen mantenimiento. El sitio se vería mejorado con un buscador de Google. Los enlaces que funcionan, el acceso fácil y los buscadores eficientes son elementos esenciales de un sitio central de recursos. No se ha creado una forma fácil de encontrar ni distribuir toda la información y los materiales de programas ya existentes. En toda la Iglesia Episcopal, la falta de acceso a información ha contribuido a que se dupliquen el trabajo innecesario de inventar la rueda cada vez. Conforme aumenta la conectividad por la Internet, también aumenta la necesidad de que haya acceso a recursos educativos

existentes y futuros. La información disponible debe incluir enlaces a todo el material en los idiomas que se usan en la Iglesia Episcopal. Proporcionar dicho acceso es materia de igualdad y justicia social.

Niños, adolescentes y adultos jóvenes en las congregaciones pequeñas

En las iglesias pequeñas existe a menudo una moneda de dos caras en cuanto a los niños, adolescentes y adultos jóvenes, ya que, por tendencia, los encontramos en pequeñas cantidades. A menudo es difícil organizar un grupo de jóvenes o catequismo dominical para los pocos niños que acuden a la iglesia los domingos y tampoco es fácil organizar una comunidad viable de adultos jóvenes. Hay veces que estas pequeñas cantidades desaniman a los solteros y a las parejas jóvenes, o a las familias con niños, a acudir a iglesias pequeñas. Incluso puede desalentar a los voluntarios que de otra forma invertirían su tiempo organizando actividades para esos grupos.

La otra cara de la moneda es que a menudo se dan más oportunidades para que se involucren los grupos de estas edades. Los jóvenes frecuentemente sirven como acólitos, pero también se les puede invitar a ser lectores, acomodadores, miembros del coro y partícipes de la liturgia de diversas formas. Hay veces que las pequeñas clases del catequismo dominical permiten que estos alumnos jóvenes puedan tener más tiempo con los líderes de la iglesia, cosa que no sucede en la vida diaria de los niños. Y, eso puede fortalecer la fe cristiana de maneras imprevistas e increíbles. También hay oportunidad para que los adolescentes y adultos jóvenes tengan puestos de liderazgo, sirvan en las juntas parroquiales y participen como delegados en las convenciones diocesanas.

A menudo las iglesias pequeñas ofrecen oportunidades para que haya más interacción intergeneracional y ecuménica. Eso puede generar relaciones valiosas y vitales de mentoría. Las iglesias pequeñas también encuentran que los eventos provinciales o diocesanos para jóvenes, tales como EYE, pueden ampliar el ministerio juvenil de la iglesia pequeña.

Aparte de los ministerios internos en el interior de la iglesia, como el culto, predicar y la hora del café, a los niños, adolescentes y adultos jóvenes los atraen las actividades externas como los programas de difusión en la comunidad, programas de alimentación y trabajo ecuménico. Las amistades que se establecen en los programas juveniles pueden cruzar las fronteras escolares y forjar relaciones de por vida. Las congregaciones pequeñas y unidas tienen una ventaja especial para fomentar las relaciones cercanas con los jóvenes ya que se fija el escenario para que estos se conviertan en adultos activos y partícipes.

Cuando los adultos encuentran que el culto les da vida y satisfacción espiritual, transfieren su sentir a los niños, adolescentes y adultos jóvenes. Lo que es importante es ser un buen ejemplo de Cristo en la comunidad. Cuando se percibe que la comunidad de la iglesia es activa y está empeñada, los adolescentes y adultos jóvenes desearán participar más de lleno en su vivir.

El ecumenismo y las iglesias pequeñas

Los cristianos han meditado acerca de la intención que tuvo Jesús cuando predicó la parábola de los talentos (Mateo 25.14-30). El Maestro se deleitaba con los esclavos que tenían cinco y dos talentos y los duplicaron, por lo les daba la bienvenida alegremente. Pero el esclavo de un talento, quien tenía algo que compartir temió arriesgarse, lo escondió y lo devolvió totalmente, y fue regañado.

El regaño del maestro pareció centrarse en el problema del miedo. Jesús parece enfatizar que sus discípulos, habiendo recibido sus enseñanzas y misión, no deberían temer el camino a seguir aunque se sintieran pequeños ante el desafío de predicar el Evangelio en sus principios. Esta parábola tiene implicaciones para las congregaciones de iglesias pequeñas.

Las estadísticas del presente informe para el *Libro Azul* nos dicen que las congregaciones pequeñas son el modelo predominante de la vida congregacional de la Iglesia Episcopal y que se puede esperar que estén por tiempo indefinido. Muchas de ellas tienen ministerios muy activos y hacen el trabajo que les ha encomendado Dios. Aunque sean pequeñas no temen su labor, como lo querría Jesús, sino que florecen donde han sido plantadas y confían en que están haciendo la diferencia en sus lugares.

Pero, ¿qué sucede cuando esas congregaciones se achican debido a fallecimientos o por cambiarse a otro lugar? ¿Quedan en peligro esos ministerios pequeños porque hay menos hombros para cargar con el mismo peso de su labor? ¿Quedan agotadas? ¿Descargadas? ¿Se llenan de miedo?

Se debe hacer todo el esfuerzo posible para ayudar a las congregaciones pequeñas a unirse para llevar a cabo un ministerio fructífero dentro del llamado de la misión común y más allá de este. Algunas de nuestras congregaciones han visualizado nuevas formas para ser más eficaces y unen sus manos con otras denominaciones para servir juntas como una familia cristiana más rica. Jesús aprobaría de esa unidad.

En la Diócesis del este de Oregon, de las veintitrés congregaciones, cinco se asociaron en forma ecuménica para atender a sus comunidades fielmente y ampliar la presencia cristiana. En una congregación, la mitad de sus miembros provienen de iglesias episcopales y luteranas (ELCA), mientras que la otra mitad se compone de muchas otras confesiones: cristianos que sirven al prójimo, que están aprendiendo de sus diferentes tradiciones y comer juntos en la mesa del Señor. ¿Es esto una idea nueva? No realmente. Esta congregación ha servido a su comunidad, sobre todo a la zona de bajos ingresos en su sección sur, por más de 15 años.

Los modelos nuevos funcionan y las congregaciones pequeñas tienen un papel en la continuidad del Reino de Dios. Es momento para que nuestra Iglesia Episcopal afirme y apoye mayormente el ministerio ecuménico en el que las congregaciones pequeñas tengan un lugar honorable dentro de la economía de Dios y, combinadas con otras, puedan no temerle al futuro.

Informe parroquial — Se requieren nuevos métodos de medición

Durante años, el Informe Parroquial ha servido para examinar la vida de la Iglesia Episcopal, una vida que ha venido disminuyendo en cuanto a su membresía en años recientes. Aunque la iglesia disminuya en general, el Informe parroquial no ha cambiado en términos de tono ni contenido. Sigue siendo un documento que presenta la contabilidad de miembros, confirmaciones, fallecimientos, transferencias, recepciones, servicios y dólares presupuestados. Si bien aumenta la cantidad de congregaciones pequeñas y estas se convierten en el modelo frecuente de la Iglesia Episcopal, el Informe parroquial no tiene espacio para mencionar los ministerios plenos de vida que muchas de estas ofrecen. A menudo, esos ministerios son la sangre viviente de estas congregaciones y sus comunidades. Es trabajo sagrado que debe ser notado. En su lugar, lo que muestra el Informe parroquial son las bajas cantidades de miembros y dólares, lo que implica que también van disminuyendo los ministerios. No captura como se va profundizando la fe ni ampliando la misión, ni la presencia vital, en poblados pequeños, de una tradición que realmente acoge a todos. En efecto no se presenta el panorama total.

La “membresía” sigue siendo un reflejo de los días en que uno se convertía en miembro de una iglesia episcopal al ser bautizado, confirmado, o transferido. Sin embargo, cada vez más, tenemos a aquellos que quieren permanecer en la periferia, que asisten a más de una iglesia, que se conectan a través de los medios sociales, etcétera. El ministerio está ocurriendo pero no se percibe en las cifras. Además, las congregaciones ecuménicas luchan para darle sentido a las preguntas que se les posan. Lo mejor que pueden hacer es notar la cantidad de episcopales y dólares y contrastarlos con las cantidades de los “otros” que podrían representar un grupo mucho más grande. Por ende, los datos que se informan no reflejan acertadamente la realidad de la congregación. El Informe parroquial no tiene espacio para el trabajo sagrado que lleva a cabo

en la comunidad y en el mundo el grupo que es “uno en Cristo” intencionalmente. O, parece no darle importancia.

Aunque reconocemos que se desea contar con fuentes de datos longitudinales que muestran las tendencias financieras y de membresía, sugerimos que se piense en el valor real de lo que se está midiendo. Intencionadamente, o no, lo que a menudo se logra es que las congregaciones se desalienten porque sus cifras son cada vez menores, aun con los ministerios y la formación que sí están sucediendo. Sugerimos que la Iglesia tome en cuenta y considere lo que realmente necesitamos saber en esta “nueva era” y que establezca nuevos métodos para medirlo.

Problemas de inmuebles

Las congregaciones pequeñas son la norma en La Iglesia Episcopal, con una asistencia dominical promedio (ASA) de 61 y el 69 % de todas nuestras iglesias tiene una asistencia dominical promedio de 100 o menos.

Hay congregaciones que siempre han sido pequeñas. Otras, sobre todo en las zonas industriales, fueron mucho más grandes en algún momento. Muchas de ellas están ubicadas en edificios importantes, en términos históricos y arquitectónicos, que fueron construidos en épocas anteriores para acomodar a congregaciones grandes y ser sede de una variedad de programas. Los episcopalianos estuvieron en la cima del orden social y las iglesias reflejaron esa estatura.

Actualmente, las iglesias con congregaciones de personas de edad avanzada, o con baja membresía, encuentran que sus energías se vuelcan en mantener un edificio que no necesitan y no pueden aprovechar del todo. Los recursos financieros y humanos que se requieren para mantenerlos son obstáculos que impiden que las congregaciones puedan llevar a cabo actividades de difusión o hacer una diferencia verdadera en sus comunidades. Resulta difícil atraer a nuevos congregantes a estas iglesias cuando el espacio de culto es tan grande comparado con la congregación; cuando la fachada del edificio se parece más a una fortaleza que a un lugar lleno de alegría; o, cuando cada cara nueva se percibe como un voluntario que ayudará a pagar las cuentas y a componer el edificio.

A través de su programa de reestructuración de activos, el Fondo de Construcción de la Iglesia Episcopal les ha presentado ideas innovadoras a estas congregaciones. Estas ideas alientan a las congregaciones a pensar de formas distintas y reimaginarse cómo utilizar estos edificios para llegar al pueblo de Dios. Sabemos que la iglesia consiste en la gente no en el edificio. Pero también sabemos que, en muchos casos, es el edificio lo que reúne a la gente o lo que previene que esta siga avanzando en la fe.

Algunas congregaciones se han beneficiado por dejar sus edificios, habiéndoselos alquilado a otras confesiones y permitiendo que esos ingresos cubran los costos. Hay veces que utilizan los espacios para oficinas pero alquilan lugares distintos para el culto. Aunque parezca radical a primera vista, muchas congregaciones desplazadas de diócesis donde abundan los conflictos y los litigios sobre los bienes raíces, se han visto liberadas al dejar sus edificios y poder, por la fuerza o por su propia voluntad, participar en el mundo fuera de las estructuras que antes las limitaban.

Es frecuente que existan usos alternativos, posibles y adecuados para los edificios, aunque las iglesias que los estén considerando también deben tomar en cuenta los efectos jurídicos de cambiar la utilización de los mismos. Se trata de situaciones que podrían afectar las exenciones de impuestos y que podrían también violar las pautas de fideicomisos o legados o invitar auditoría de las autoridades fiscales (IRS) o la imposición de códigos federales, estatales y locales, así como de reglamentos relacionados con la accesibilidad de edificios, ya que, a menudo, el uso continuo y exclusivo de estos para fines religiosos queda exento de esas normas.

Diócesis reorganizadas

Conforme los miembros de la Iglesia Episcopal se unen a la conversación de “ser iglesia de una forma nueva”, alentamos a otras diócesis a ver el ejemplo de las que se han enfrentado a los retos de la división y la reorganización. Se examinaron las iniciativas de las Diócesis de San Joaquín y Fort Worth a medida que continúan su trabajo hacia la sostenibilidad. En esos lugares sucedieron cismas y los episcopales que quedaron se enfrentaron a cambios radicales. Habiendo quedado desplazados de sus edificios y propiedades, también se vieron con menos clérigos disponibles y congregaciones considerablemente reducidas. Eso también dejó menos fondos disponibles para abordar estos problemas. Aun con todos esos obstáculos, la gente de estas diócesis revividas siguió avanzando con gran esperanza y anticipación ante esta increíble oportunidad. En muchos lugares comprendieron nuevamente su llamado a la misión. Fueron oportunidades para dirigir más recursos y finanzas al ministerio y a la educación y difusión en lugar de las instalaciones y el mantenimiento.

En la Diócesis de San Joaquín, el camino propuesto para la sustentabilidad fue el concepto del Núcleo de Ministerio, con el cual se forman cooperativas ampliadas de fieles alrededor de parroquias grandes y estables. El apoyo de la misión se hace más fuerte, ya que se establecen núcleos regionales que proporcionan las relaciones personales y la colaboración que se necesita para alimentar a las comunidades de fe más pequeñas y para estimularlas a convertirse en congregaciones autosuficientes. En el núcleo de misión, las comunidades de fe de todo tamaño se benefician del concepto de contar con personal múltiple, tanto clérigo como laico. Dejan de fragmentarse los recursos al apoyar muchas comunidades de fe aisladas que necesitan más apoyo del que puede brindar una sola oficina diocesana central. Se planea establecer una infraestructura moderna de comunicaciones y un centro para conferencias en cada uno de los núcleos de ministerio regionales, para que puedan participar mejor en reuniones gubernamentales, formaciones y presentaciones educativas. Las propiedades devueltas se están evaluando a través de la visión del núcleo de ministerio que se utiliza para reorganizar la diócesis. Se venderán los edificios en mal estado o que no concuerden con esa nueva visión y las ganancias de esas ventas se utilizarán para continuar el renacimiento de la diócesis.

Los episcopales de ambas diócesis mencionaron haber tenido momentos de comprensión profunda pasados el shock inicial y las luchas de haber sido desplazados. Algunos sintieron que no tener un edificio les permitió volver a enfocar su propósito y reasignar fondos limitados a la difusión y el ministerio, en lugar de las bienes raíces y las responsabilidades de mantenimiento que las acompañan. En el Libro de los Hechos se exhorta a compartir la propiedad, aunque se menciona la propiedad privada. (Hechos 4:32-37). En los principios de la iglesia se enfatizó el concepto de *ekklesia*, la reunión, la asamblea, la congregación de los fieles que se juntaban a compartir el sacramento. Con ese entendimiento se podría influir teológicamente en el tema de la propiedad y el cuidado de los edificios. Los primeros apóstoles compartieron sus pertenencias en común y a beneficio de toda la comunidad. Nos preguntamos si tener propiedades podría afectar negativamente a la comunidad y cómo podemos resguardar mejor nuestros recursos. Otros miembros de las diócesis reorganizadas vivieron los beneficios y la gracia que se obtuvo al llevar a cabo el culto con nuevos asociados ecuménicos o al compartir espacios ecuménicos.

En su totalidad, es posible que la Iglesia Episcopal no haya tenido la bendición de estas “oportunidades” casi desastrosas como las que obligaron a las diócesis episcopales de San Joaquín o Fort Lo que se exploró en esos lugares podría convertirse en un modelo muy adecuado para muchas diócesis de la Iglesia Episcopal: es una configuración mucho más eficiente, enfoca los recursos limitados hacia la misión, y, a la larga, podría ser un modelo más realista para el evangelismo y la formación.

Resoluciones de la GC2012

La SCSC tuvo la tarea de revisar la Resolución Do86: Explorar Beneficios de Pensión y Beneficios Médicos Complementarios para los Clérigos Jubilados no Estipendiarios, que dice:

Se resuelve, con la aprobación de la Cámara de _____ Que la 77.^a Convención General de la Iglesia Episcopal ordene que la Comisión Permanente sobre Congregaciones Pequeñas y la Oficina de Vitalidad Congregacional consulten con el Church Pension Fund, el Church Medical Trust, y los obispos de las diócesis pequeñas, para explorar y elaborar planes a través de los cuales el clero jubilado no remunerado que atiende a congregaciones pequeñas pueda recibir beneficios médicos del suplemento de Medicaid; establecer un beneficio mínimo de pensión basado en la antigüedad; e informar ante la 78.^a Convención General lo encontrado y sus recomendaciones para que se implementen dichos beneficios.

Se debe destacar que la Oficina de Vitalidad Congregacional se eliminó poco después de la Convención General de 2012. La SCSC dedicó una de sus reuniones para charlar con Rev. Canónica Patricia Coller, el Sr. Frank Armstrong y el Sr. Matthew Price del Church Pension Group. En su presentación quedó claro que existen problemáticas de tipo legal y práctico para tratar de proporcionarles beneficios a personas que no satisfacen los requisitos de sus planes existentes. Existen también problemas fiduciarios y legales por los estatutos federales que rigen los fondos de pensión (ERISA, etc.). En términos generales, la SCSC concluyó que, bajo el sistema de pensiones existente, los clérigos no remunerados deberían recibir las cantidades mínimas requeridas que los calificarían para recibir crédito hacia los beneficios de pensión y el suplemento del seguro médico de Medicaid. Se trata de un asunto de igualdad y justicia. Depositar en el sistema no resolvería el problema de proporcionarles a los jubilados en estos momentos, pero, con el tiempo, se abordaría la situación de los futuros.

PROPUESTA DE RESOLUCIONES

La SCSC preparó y presentó tres resoluciones para abordar las necesidades más urgentes de las iglesias pequeñas: (1) *Mantener la centralidad de la Eucaristía*; (2) *Formar a líderes laicos*; y, (3) *Asignar un grupo de trabajo para formación de clérigos líderes en las iglesias pequeñas*. Estas son las resoluciones:

AO44: MANTENER LA CENTRALIDAD DE LA EUCARISTÍA

Se resuelve, con el acuerdo de la Cámara de _____ , Que la 78.^a Convención General proporcione y autorice formas a través de las cuales las congregaciones pequeñas puedan recibir el sacramento durante el acto de culto principal cristiano en el Día de nuestro Señor, cuando falte un diácono, sacerdote u obispo; y asimismo

Se resuelve, Que se amplíen las licencias de los ministros laicos para permitirles dar el sacramento previamente consagrado, en el contexto del culto público dominical, y cuando falte un diácono, sacerdote u obispo; y asimismo

Se resuelve, Que se diseñe un rito litúrgico para que dichos ministros laicos con licencia repartan la comunión durante el culto público dominical cuando falte un diácono, sacerdote u obispo; y asimismo

Se resuelve, Que las congregaciones eduquen a los mencionados ministros laicos con licencia acerca de cómo deben repartir la comunión.

EXPLICACIÓN

Durante la última cena de nuestro Señor, Jesucristo dijo “Haced esto en conmemoración mía” y el Libro de oración común indica que la Sagrada Eucaristía es “el acto principal del culto cristiano en el día de nuestro Señor” (p. 13). Tratamos siempre de sustentar el carisma eucarístico de las congregaciones episcopales cuando un sacerdote u obispo no esté presente en forma regular para celebrar la Eucaristía, y en vista de lo difícil que es que las congregaciones pequeñas cuenten con un sacerdote todos los domingos.

Al tomar en cuenta el carácter eucarístico de la Iglesia, buscamos formas con las cuales las congregaciones puedan recibir el sacramento semanalmente cuando falte un sacerdote u obispo regular. (Por ejemplo, un diácono o un ministro eucarístico con licencia podría acudir a un servicio temprano en una iglesia con sacerdote y luego repartir el Sacramento en otra iglesia; o bien, el Sacramento se podría consagrar en una iglesia central en un domingo dado, para luego dárselo a un diácono o ministro eucarístico con licencia para su repartición durante domingos posteriores).

A045: ASIGNAR UN GRUPO DE TRABAJO PARA EXPLORAR EL TEMA DE LA FORMACIÓN DE CLÉRIGOS LÍDERES EN LAS IGLESIAS PEQUEÑAS

Se resuelve, con el acuerdo de la Cámara de _____, Que la 78.^a Convención General asigne un grupo de trabajo de por lo menos diez y no más de veinte participantes que incluyan, sin limitarse, representantes de programas diocesanos, representantes de seminarios, representantes ecuménicos, y representantes que participen en estudios teológicos avanzados; el grupo de trabajo debe incluir obispos, sacerdotes, diáconos y laicos, y se dedicará a explorar la calidad de los programas de formación, cómo expandir las oportunidades educativas de clérigos y laicos, cómo fomentar la colaboración entre los programas escolares de las diócesis locales y los seminarios, la colaboración ecuménica y los diversos métodos para impartir dicha educación. El grupo de trabajo se reportará ante la 79.^a Convención General y presentará un plan para proporcionar formación de calidad y asequible para clérigos de congregaciones pequeñas, que también refleje la teología y sea innovadora; y asimismo

Se resuelve, Que la Convención General solicite al Comité Permanente Conjunto de Programa, Presupuesto y Finanzas que considere una asignación presupuestaria de US\$150,000 dólares para la puesta en práctica de la presente resolución.

EXPLICACIÓN

La Iglesia tiene la obligación de proporcionarles a todas las personas acceso y oportunidades equitativas de formación de calidad y de por vida. La mayoría de las iglesias de la Iglesia Episcopal son pequeñas (el 69 % de las congregaciones episcopales tienen una asistencia dominical promedio (ASA) de menos de 100 personas, y la asistencia promedio al culto dominical es de 61 personas).

Muchas iglesias son atendidas por clérigos, sacerdotes y diáconos, de tiempo parcial quienes, en con frecuencia, no reciben remuneración. En términos de tiempo y finanzas, muchos de los que se sienten llamados a atender a las congregaciones pequeñas, o quienes ya lo hacen, no pueden sufragar el costo de una educación seminarista de tiempo completo. Se podría solicitar un subsidio del Constable Fund para cubrir los costos de las reuniones del grupo de trabajo y la preparación del informe correspondiente.

A046: FACILITAR RECURSOS PARA LA FORMACIÓN DE LÍDERES LAICOS

Se resuelve, con el acuerdo de la Cámara de _____, Que la 78.^a Convención General pida a la Oficina de la Convención General y/o al Consejo Ejecutivo, que establezca una lista de recursos en línea y una biblioteca de materiales y programas para los líderes laicos autorizados en congregaciones pequeñas; dichos materiales deben ser fáciles de obtener y se deben actualizar y mantener en forma regular; y asimismo

Se resuelve, Que se entreviste a todas las diócesis para determinar si existen recursos internos locales adecuados que se puedan incluir en la lista de recursos, a fin de que cada diócesis pueda aportar a la formación de liderazgo de todos los ministros laicos con licencia a través de una variedad de métodos que concuerden con las necesidades de la diócesis; y asimismo

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo presente un informe ante la Iglesia Episcopal antes del 30 de junio de 2016, para que se pueda difundir esa información en toda la iglesia; y asimismo

Se resuelve, Que la Convención General solicite al Comité Permanente Conjunto de Programa, Presupuesto y Finanzas que considere una asignación presupuestaria de US\$100,000 dólares para la puesta en práctica de la presente resolución.

EXPLICACIÓN

La Iglesia tiene la obligación de proporcionarles a todas las personas acceso y oportunidades equitativas de formación de calidad y de por vida. La mayoría de las iglesias de la Iglesia Episcopal son pequeñas. El 69 % de las congregaciones episcopales tiene una asistencia dominical promedio (ASA) de menos de 100 personas, y la asistencia promedio al culto dominical es de 61 personas.

La Iglesia Episcopal afirma que el liderazgo laico es válido y vital y que muchas congregaciones pequeñas están siendo atendidas principalmente por líderes laicos. El Título III.4.3-9 dispone ministros laicos con licencia con una variedad de cargos de liderazgo y existe la necesidad de que se les brinde una formación adecuada, accesible y asequible.

Presupuesto

Se contó con aproximadamente US\$15,000 dólares del presupuesto del trienio de 2009-2012, los cuales se utilizaron para acudir a la Reunión de CCAB en San Luis, Misuri, del 12 a 15 de noviembre de 2012. El Consejo Ejecutivo le otorgó a la SCSC un presupuesto de \$16,000 dólares para 2013-2015. Durante este trienio, la SCSC también recibió un subsidio del Constable Fund por \$43,000 dólares, los cuales le permitieron y organizar el Simposio sobre la formación de líderes para iglesias pequeñas, llevado a cabo en el Centro de Capacitación y Conferencias de American Airlines en Fort Worth, Texas. También se utilizaron fondos del subsidio del Constable Fund y del presupuesto de 2012-2015 para llevar a cabo una reunión adicional en el Crowne Plaza de Chicago-O'Hare, Illinois. Restan aproximadamente \$11,900 dólares del presupuesto trienal que se utilizarán en 2015. La SCSC solicita un presupuesto de US\$32,000 dólares para el trienio 2016-2018.