

Executive Council Meeting

April 16, 2021

Note: Due to travel and other restrictions in place because of the coronavirus pandemic, this was a virtual meeting.

All present, unless otherwise noted:

Michael Curry, Chair

Gay Jennings, Vice Chair (excused)

Michael Barlowe, Secretary

Thomas Alexander

Lloyd Allen

Devon Anderson

Liza Anderson

Sarah Stonesifer Boylan

Diane Butler

Jane Cisluycis

Matthew Cowden

Lillian Davis-Wilson

Patricia Downing

Noreen Duncan

Cornelia Eaton

Blanca Echeverry

Alice Freeman

Pauline Getz

Louis Glosson

Angela Goodhouse-Mauai

Mark Goodman

Charles Graves

Julia Ayala Harris

Scott Hayashi

Anne Hodges-Copple (excused from morning)

Anne Kitch

Edward Konieczny

Alexizendria Link

Mally Ewing Lloyd

Andrea McKellar

Steven Nishibayashi

Steven Pankey

Aaron Perkins

Mayra Gonzalez Polanco (excused)

Diane Pollard

Russell Randle

Rose Sconiers

Dabney Smith

Holli Powell Sturm

George Wing

Warren Wong

Ex-officio members and those with seat and voice:

Kent Anker, CLO

Kurt Barnes, Treasurer

Byron Rushing, Vice President of the House of Deputies

Geof Smith, COO

Also:

Sean Rowe, Executive Council Parliamentary Procedure Advisor

Companion Church Partners:

Andrew Asbil, Anglican Church of Canada (excused)

Joanne Engquist, ELCA (excused)

11:00 a.m. EDT Session One

The Chair, The Most Rev. Michael Curry, called the meeting to order. The meeting began with worship led by Vice President of the House of Deputies, Byron Rushing. The Chair then called on the Secretary, The Rev. Canon Michael Barlowe for announcements and welcomed The Rt. Rev. Sean Rowe as the Parliamentary Procedure Advisor he and President Jennings had appointed.

The draft agenda was moved, seconded and adopted. Minutes of the January 22-25, 2021 meeting were moved and approved. There was a request for ratification of actions taken by the Executive Committee. Actions of the Executive Committee were ratified.

A motion to accept the consent calendar was moved, seconded and adopted.

Consent Calendar

FIN128

For: Executive Council
From: The Joint Standing Committee on Finance
Date: April 16, 2021
Subject: Assessment Review Committee Recommended Waivers

Resolved, that the Executive Council of the Episcopal Church, meeting via Zoom, on April 16, 2021, grants assessment waivers to:

Diocese of Colombia for 2021 at \$3000.

Convocation of Churches in Europe for 2021 at 15% of 65% of income.

Diocese of Honduras at \$0 for 2020 and \$0 for 2021, with the encouragement that Honduras pay what it can for assessment and continue to work with staff and Executive Council on strategic plans for buildings, schools, and ministry, using the report of the EC special committee on Honduras.

Explanation

Columbia's 2021 waiver is up from waiver at \$0 in 2020. Covid related, government enforces church closings.

Convocation of Churches in Europe. That there are different tax structures in various countries in Europe than in the US makes this formula seem equitable. Overall dollar amount of assessment increases. (2019 and 2020 waivers were at 12.5% of 80% of income.) Commit to exploring whether this structure can become permanent so the CECE doesn't have to apply for a waiver every year.

Honduras. Waivers granted due to loss of income from schools and extensive hurricane damage and Covid impact. EC granted similar waivers to PR and VI after hurricanes there.

FIN129

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1268, The Hilbish Trust – Restricted Principal Fund**

Resolved, that Trust Fund # 1268, The Hilbish Trust - Restricted Principal Fund be established as an investment account for All Saints Episcopal Church in Concord, NC, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION

Trust Fund # 1268 The Hilbish Trust – Restricted Principal Fund (2021)

This fund was established with \$100,000.00 as an investment account by All Saints Episcopal Church in Concord, NC. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (All Saints Episcopal Church in Concord, NC) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN130

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1269, Episcopal Diocese of Lexington Special Savings Account**

Resolved, that Trust Fund # 1269, Episcopal Diocese of Lexington Special Savings Account, be established as an investment account for the Diocese of Lexington in Kentucky, which may withdraw principal and/or income upon request, and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION

Trust Fund # 1269 Episcopal Diocese of Lexington Special Savings Account (2021)

This fund was established with \$71,338.56 as an investment account by the Episcopal Diocese of Lexington, KY. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (Diocese of Lexington, KY) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN131

TO: Executive Council

FROM: The Joint Standing Committee on Finance

DATE: April 16, 2021

RE: **Trust Fund # 1270 through Trust Fund # 1274 – f/b/o of St. James Episcopal Church, Taos, NM**

Resolved, that Trust Fund # 1270 through # 1274 - all prefixed RG, be established as investment accounts for St. James Episcopal Church, Taos, NM, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal funds at its discretion.

<u>TF No.</u>	<u>Name</u>	<u>Amount</u>
1270	RG - SJC Taos Music Fund	63,868.19
1271	RG – SJC Taos Columbarium	30,670.32
1272	RG – SJC Taos Endowment	2,018,120.22
1273	RG - SJC Taos Food Pantry	1,235,986.11
1274	RG – SJC Taos General Fund	<u>12481.28</u>
		3,361,126.12

EXPLANATION**Trust Fund # 1270 through Trust Fund # 1274 (2021) – f/b/o St. James Episcopal Church, Taos, NM**

Five (5) Trust Funds were established with a combined total of \$3,361,126.12 as investment accounts for St. James Episcopal Church, Taos, NM. These trust funds are identified as Trust Fund 1270 through Trust Fund 1274 followed by the fund names.

These are custodial-type funds, meaning that Domestic and Foreign Missionary Society is not trustee for these funds but, as custodian, is providing the owner (St. James Episcopal Church, Taos, NM) with access to investment management through DFMS Endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN132

TO: Executive Council
 FROM: The Joint Standing Committee on Finance
 DATE: April 16, 2021
 RE: Trust Fund # 1275, Mallery Bequest Fund

Resolved, that Trust Fund # 1275, Mallery Bequest Fund be established as an investment account for The Episcopal Church of St. Anne in Stockton, CA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION**Trust Fund # 1275 Mallery Bequest Fund (2021)**

This fund was established with \$250,000.00 as an investment account by the Episcopal Church of St. Anne in Stockton, CA. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (The Episcopal Church of St. Anne in Stockton, CA) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN133

TO: Executive Council
 FROM: The Joint Standing Committee on Finance
 DATE: April 16, 2021
 RE: **Trust Fund # 1276 through Trust Fund # 1285 – f/b/o of St. Stephen's Church
 Ridgefield, CT**

Resolved, that Trust Fund # 1276 through # 1285 be established as investment accounts for St. Stephen's Church, Ridgefield, CT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal funds at its discretion.

<u>TF No.</u>	<u>Name</u>	<u>Amount</u>
1276	Jean Lewis Beebe & David C. Beebe Jr. Fund	\$556,186.00
1277	Ursula Mary Brewster Fund	\$196,003.00
1278	Carol T. Decker Fund	\$817,168.00
1279	Evergreen Legacy Fund	\$122,933.00
1280	Fayerweather Fund	\$76,426.00
1281	Hitchcock Fund	\$7,380,202.00
1282	Kelley Fund	\$40,779.00
1283	Ministry Fund	\$348,307.00
1284	Music Fund	\$64,195.00

1285	Unrestricted Endowment Fund	\$5,415,345.00
		\$15,017,544.00

EXPLANATION

Trust Fund # 1276 through Trust Fund # 1285 (2021) – f/b/o St. Stephen’s Church, Ridgefield, CT

Ten (10) Trust Funds were established with a combined total of \$15,017,544.00 as investment accounts for St. Stephen’s Church, Ridgefield, CT. These trust funds are identified as Trust Fund 1276 through Trust Fund 1285 followed by the fund names.

These are custodial-type funds, meaning that Domestic and Foreign Missionary Society is not trustee for these funds but, as custodian, is providing the owner (St. Stephen’s Church, Ridgefield, CT) with access to investment management through DFMS Endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN134

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1286, Linda Chisholm Fund**

Resolved, that Trust Fund # 1286, Linda Chisholm Fund be established as an investment account for Colleges and Universities of the Anglican Communion in New York, NY, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION

Trust Fund # 1286 Linda Chisholm Fund (2021)

This fund was established with \$30,000.00 as an investment account by Colleges and Universities of the Anglican Communion in New York, NY. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (Colleges and Universities of the Anglican Communion in New York, NY) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN135

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1287, Beam Family Operating Fund**

Resolved, that Trust Fund # 1287, Beam Family Operating Fund be established as an investment account for Trinity Episcopal Church in Staunton, VA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION**Trust Fund # 1287 Beam Family Operating Fund (2021)**

This fund was established with \$150,000.00 as an investment account by Trinity Episcopal Church in Staunton, VA. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (Trinity Episcopal Church in Staunton, VA) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN136

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1288 – Friends of Christ the King, Frankfurt, Germany**

Resolved, that Trust Fund # 1288, Friends of Christ the King, Frankfurt, Germany be established as an endowment account for Christ the King, Frankfurt, Germany, income to be distributed; and be it further

Resolved, that additions of principal may be made from time to time; and be it further

Resolved, that, should Christ the King cease to be a parish of The Episcopal Church, income shall be used in some other missionary field, preferably Germany, as the Canon to the Presiding Bishop for Ministry Within The Episcopal Church and the Treasurer shall designate, with approval by the Presiding Bishop.

Explanation**Trust Fund # 1288 - Friends of Christ the King, Frankfurt, Germany (2021)**

This fund is established with an initial gift of \$10,000 by Dr. Joshua Farrier and his husband, former parishioners of Christ the King, Frankfurt, Germany. Per the resolution of the Executive Council, income to be used for the work of Christ the King Episcopal Church in Frankfurt, Germany, so long as said church continues as a parish of The Episcopal Church; thereafter, to be used in some other missionary field, preferably Germany, as the Canon to the Presiding Bishop for Ministry Beyond The Episcopal Church and the Treasurer shall designate, and approved by the Presiding Bishop. Additional contributions may be received from others who wish to support the parish.

FIN137

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1289, Christ Church Former CD Acct.**

Resolved, that Trust Fund # 1289, Christ Church Former CD Acct. be established as an investment account for Christ Episcopal Church – Lexington of Lexington, MO, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION

Trust Fund # 1289 - Christ Church Former CD Acct. (2021)

This fund was established with \$42,500.00 as an investment account by Christ Episcopal Church – Lexington of Lexington, MO. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (Christ Episcopal Church – Lexington of Lexington, MO) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

FIN138

TO: Executive Council
FROM: The Joint Standing Committee on Finance
DATE: April 16, 2021
RE: **Trust Fund # 1290, St. John The Divine, Costa Mesa, CA Investment Fund**

Resolved, that Trust Fund # 1290, St. John The Divine, Costa Mesa, CA Investment Fund be established as an investment account for St. John The Divine Episcopal Church of Costa Mesa,

CA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

EXPLANATION

Trust Fund # 1290 - St. John The Divine, Costa Mesa, CA Investment Fund (2021)

This fund was established with \$1,416,953.44 as an investment account by St. John The Divine Episcopal Church of Costa Mesa, CA. This is a custodial-type fund, meaning that DFMS is not trustee for these funds but as custodian is providing the owner (St. John The Divine Episcopal Church of Costa Mesa, CA) with access to investment management through DFMS endowment. The owner may add to or withdraw principal funds at its discretion.

MW 037

To: Executive Council

From: Joint Standing Committee on Mission Within TEC

Date: March 29, 2021

Re: 2021 Roanridge Trust Grants

Resolved, That the Executive Council, meeting April 16, 2021 via online meeting, approves the 2021 Roanridge Trust Grants (totaling \$180,851) from the Roanridge Trust grant funds. The distribution of the grants is subject to the full payment of the 2020 diocesan assessment or granted diocesan waiver.

Bishop Kemper School for Ministry, Satellite Campuses for Rural Students, Diocese of Kansas, \$16,221

Enrichment for Kinship Families, Youth (PK-12) and Struggling Families, Diocese of West Virginia, \$18,950

B.U.I.L.D. (Building a United Interfaith Lexington through Direct-action), St. Raphael Episcopal Church, Diocese of Lexington, \$20,000

Botetourt Music Academy, St. Mark's Episcopal Church, Diocese of SW Virginia, \$17,500

Diocese of Vermont Local Ministry Support Teams Training and Formation, Diocese of Vermont, \$5,530

Empowering Residents of Palmetto, Florida, St. Mary's Episcopal Church, Diocese of SW Florida, \$20,000

Initiative for Reimagining Ministry in North Dakota, Diocese of North Dakota, \$20,000

Partnership for ReNEWal, Diocese of Upper South Carolina, \$20,000

Ascension School Ministry Internship, Diocese of Eastern Oregon, \$24,650

Reframing the Mutual Ministry Review: Collaboration for Mission and Ministry, Diocese of North Carolina, \$12,000

St. Andrew's House, Diocese of Olympia, \$6,000

MW 038

To: Executive Council

From: Joint Standing Committee on Mission Within TEC

Date: April 8, 2021

Re: 2021 UTO Grants

Resolved, That the Executive Council, meeting April 16, 2021 via online meeting, approve and authorize the following, as recommended by the United Thank Offering Board and reviewed and recommended by the Joint Standing Committee on Mission Within The Episcopal Church. The grants listed below total \$479,369.53.

Payment comes from available United Thank Offering grant funds. The distribution of the grants is subject to the full payment of the 2020 diocesan assessment or granted diocesan waiver.

Diocese Project Title Funding Amount

Alabama Hispanic COVID-19 Vaccination Initiative 2,990.00

Amazonia/Brazil Educational Complementation - Education Art 24,811.81

Arizona St. Philip's in the Hills Kitchen on a Mission 5,050.00

Central Gulf Coast St. Mark's Food Pantry 3,232.68

Central Pennsylvania Transforming Collective Isolation into Communal Holiness 8,600.00

Ceylon/Columbo Building Resilience through Equal Access to Education 15,769.32

Chicago Sustaining Project WORK 4,720.00

Cuba A Light of Love 8,300.00

Cyprus and the Gulf/Middle East Ministering to Families and Individuals in Need from St. Paul's, Nicosia 23,569.00

Emery Trust Episcopal Service Corps 66,000.00

Episcopal Migration Ministries Neighbor to Neighbor 25,000.00

Honduras COVID-19 Relief Through Transportation to Care 25,000.00

Lexington Sustaining: Reading Camp 12,000.00

Los Angeles Healing From Loss 7,780.00

Maryland Resurrection Food Distribution 25,000.00

Massachusetts MANNA Hispanic/Latinx Pastoral Intern 14,049.00

Missionary District/Brazil Professionalization and Income Generation: Empowering Women in Social and Economic vulnerability in the context of COVID-19 8,207.00

Missouri Sustaining: Trinity Food Ministry in COVID-19 Times 11,300.00

Mumias/Kenya COVID-19 Children's Safehouse 25,000.00

New Jersey St. Paul's Community Health Clinic 11,065.18

North Carolina Julia Chester Emery Internship 28,500.00

North Central Philippines/Philippines EDNCP Vegetable Consolidation and Multi-Purpose Center Project 24,986.00

North Dakota Memorial Feeds - Feeding Recovery from COVID-19 17,000.00

Pennsylvania The Food Pantry at Grace 10,350.00

Presiding Bishop Support for Episcopal Chaplaincy 36,264.54

Tanzania Reaching Out: Children at Schools & Colleges 9,825.00

Western Tanganyika/Tanzania Assisting Mothers' union with Planting Plots to Develop Livelihoods to Respond to COVID-19 25,000.00

TOTAL: 479,369.53

MW 039

To: Executive Council

From: Joint Standing Committee on Mission Within TEC

Date: April 9, 2021

Re: 2021 Conant Grants

Resolved, that the Treasurer is directed to distribute up to \$124,608.00 from Trust Fund 649, the William Schubael Conant Fund, to the following 13 recipients for the academic year 2021-2022:

Name (First)	Name (Last)	Seminary	Project Title	Recommendation	Award Amount
Marty Wheeler	Burnett	Virginia Theologic al Seminary	Shapers of The Hymnal 1982	Tentative	\$6,600.00
Elizabeth	Friend	Virginia Theologic al Seminary	Exploring Metaphors for the Spiritual Life in Teresa of Avila	Yes	\$4,550.00
Sharon	Heaney	Virginia Theologic al Seminary	Engaging Latino/a Theologies Writing and Research Project	YES	\$11,025.00
Ruthanna	Hooke	Virginia Theologic al Seminary	Performative Approaches to Teaching Homiletics	YES	\$6,190.00
Lisa	Kimball	Virginia Theologic al Seminary	We will, with God's help	YES	\$7,493.00
Melody	Knowles	Virginia Theologic al Seminary	Book Writing - How to read a psalm	YES	\$8,479.00
Sheryl	Kujawa- Holbrook	Bloy House, The Episcopal Seminary at Los Angeles	History of the Sisterhood of the Holy Nativity	YES	\$5,053.00

Julie	Lytle	Bexley Seabury Seminary Federation	Pastoral Care Training for Alaskan Indigenous People: Curricular Development and Course Delivery	YES	\$14,200.00
Gena	Minnix	Seminary of the Southwest	Digital Media Design and Virtual Learning for Theological Formation	YES	\$12,710.00
Julie Faith	Parker	General Theological Seminary	The Joy of Text: Serving Theological Education through Strengthened Partnership, Creative Teaching, and Biblical Writing	Yes	\$13,346.00
Altagracia	Perez-Bullard	Virginia Theological Seminary	Afro-Latinidad in Episcopal Churches in the Caribbean: the impact of racial, cultural and colonial/post-colonial realities on leadership	Tentative	\$14,000.00
David	Stark	School of Theology, The University	Monuments, Memory, and Preaching: Engaging Place with	YES	\$12,612.00

		of the South	Eucharistic Hope		
Allison	St. Louis	Virginia Theological Seminary	Pastoral Care and Counseling: Strengthening Spiritual Stamina in a Post-Pandemic Church	YES	\$8,350.00
					\$124,608.00

MW 041

To: Executive Council

From: Joint Standing Committee on Mission Within TEC

Date: April 15, 2021

Re: **Approve UTO Focus and Criteria**

Resolved, That the Executive Council approves the UTO Focus and Criteria as defined in the attached document.

End of Consent Calendar

The Chair and Vice Chair, President of the House of Deputies, The Rev. Gay Clark Jennings, each gave opening remarks. The Vice Chairs remarks were by recorded video.

The Chair introduced Kurt Barnes for the Treasurer's Report. Treasurer Barnes presented his report, which had been distributed to Council in advance of the meeting. Income is in line with the budget and spending is lower than even the reduced budgets. Working from home and no travel expenses has kept spending below expected levels.

Reports from the Joint Standing Committees:

The Chair called on the Chair of Mission Within TEC, Ms. Julia Harris, who began by highlighting the 4 resolutions on the Consent Calendar. Next, Chair Harris moved MW040 and spoke to it.

MW040

TO: Executive Council
FROM: JSC on Mission Within TEC
DATE: April 13, 2021
RE: Renewed Commitment to LGBTQ+ Equality

Resolved, that the Executive Council, meeting virtually on April 16, 2021, acknowledges that over the course of more than 40 years, the Episcopal Church has prayed, studied, and declared the blessing that LGBTQ+ people are and always have been in the Church ([1976-A071](#)), adding language to our canons and our liturgical texts to uphold the dignity of their humanity, presence and leadership, and be it further

Resolved, that Executive Council grieves and confesses the Church's continued heterosexism, homophobia, biphobia and transphobia, and the ongoing harmful impact of anti-LGBTQ+ Christian proclamation, preaching, pastoral care, and theology upon those of us within and those beyond our ecclesial borders, in present as well as the past. We acknowledge that those who have been harmed must be the authorities on whether and how pain has been inflicted, and be it further

Resolved, that the Executive Council is committed to ensuring that the Episcopal Church truly and authentically reflect the "full and equal claim" that LGBTQ+ people have upon the "love, acceptance, and pastoral concern and care of the Church," ([1976-A069](#)) by focusing on, honoring, and recognizing LGBTQ+ voices, experiences and leadership, proclaiming that we support LGBTQ+ equality not in spite of our faith, but because of it.

MW040 was adopted.

This concluded the report from JSC on Mission Within TEC.

The Chair called on the Chair of JSC on Governance and Operations, Canon Jane Cislucis, who had no report to offer at this time.

The Chair called on Bishop Dabney Smith, Chair of the JSC on Mission Beyond the Episcopal Church for his committee report. Bishop Smith moved MB025 and called on Council Member Warren Wong to comment and present it. Mr. Wong offered some further points of clarity and commended the explanation to Council.

MB025

TO: Executive Council
FROM: JSC on Mission Beyond TEC
DATE: April 10, 2021
RE: Hate Crimes Against Asian and Pacific Islanders

Resolved, That the Executive Council, meeting virtually on April 16, 2021, mourns the lives lost in senseless acts of violence against those of Asian descent and Pacific Islanders and stands in support of the victims of such violence and their families. We are both grieved and outraged that members of our Asian community wake every morning fearing acts of violence and have been the scapegoats for this pandemic; and be it further

Resolved, That The Episcopal Church affirms the March 23rd Statement from the Deputies of Color Steering Committee (in Explanation) about the murders in Atlanta, Georgia, on Tuesday, March 16, 2021, and the rise in hate crimes (see [General Convention Resolution: 2000-C029](#)) against people of Asian descent, Asian Americans and Pacific Islanders; and be it further

Resolved, That the Executive Council commends the United Nations Secretary-General for highlighting the global rise in violence against people of Asian descent, including deadly attacks, harassment, bullying, discrimination, misogyny, and incitement to hatred in media and social media platforms in the United States and globally; and be it further

Resolved, That we deplore this historical pattern of scapegoating (see [General Convention Resolution: 2018-A230](#)) and weaponizing words for political purposes, exacerbating systemic racism and fear against people of color, resulting in the rise in hate crimes targeting women and the elderly in the midst of a global pandemic; and be it further

Resolved, That in order for the Executive Council to call upon the churchwide community to speak out, teach and be the prophetic voice, it accepts the challenge to commit greater time for exploring further and more intentionally its members' engagement with systemic racism; and be it further

Resolved, That we urge the clergy and laity of The Episcopal Church to offer a prophetic response to these deaths and acts of injustice by committing to the ongoing, patient, determined, faithful, long-term ministry of anti-racism work; and be it further

Resolved, That The Episcopal Church build on the framework of Becoming Beloved Community, created in response to [General Convention Resolution 2015-C019](#) Establish Response to Systemic Racial Injustice, to enhance the capacity of the Church to work in communities to organize, advocate, and dismantle systems, policies and practices that reinforce racialized violence and vigilante acts and perpetuate the sin of racism; and be it further

Resolved, That we provide the necessary resources and tools for our dioceses, congregations, clergy, lay leaders, and Anglican Partnerships to work towards the Beloved Community.

Explanation

On April 9, 2020 at the start of the pandemic, the PBS News Hour Report featured a segment by Adrian De Leon on “The Long History of Racism Against Asian Americans in the U.S.” Starting with the Page Act (1875), the United States has long considered Asian Americans as a threat and created a “yellow peril” or unclean and unfit for citizenship in America policy. In the late 19th century, white nativists spread xenophobic propaganda about Chinese uncleanness in San Francisco. This fueled the passage of the Chinese Exclusion Act (1882), the first law that barred immigration solely based on race. Early in the 20th century, the Philippines was a formal colony of the U.S. American officials denigrated Filipinos for their supposedly unclean and uncivilized bodies during a time of tropical diseases. Colonial officers and doctors coupled the American officials justified continued colonial rule in the islands. On February 19, 1942, President Franklin Delano Roosevelt signed Executive Order 9066 to incarcerate people under suspicion as enemies to internment camps away from coastal communities. While the order also affected German and Italian-Americans on the East Coast, the vast majority of those incarcerated in 1942 were of Japanese descent. Many of them were naturalized citizens, second- and third-generations Americans. In the 21st century, even the most “multicultural” North American cities, like Toronto, Canada are hot beds for virulent racism. During the 2003 SARS outbreak, Toronto saw a rise of anti-Asian racism much like that of today. While Chinese and Filipina health care workers were publicly celebrated for their work in hospital and other health facilities, these women found themselves fearing for their lives on their way home. No expression of patriotism – not even being front line workers in a pandemic – makes Asian migrants immune to racism.

During a PBS NewsHour interview, AAPI activist Helen Zia shared that part of the problem is the invisibility of Asian American communities and lack of understanding of racism they have faced. “It’s part of the systemic racism of depriving all Americans – including Asian Americans - of our own history” she said. “I call it missing in history”. Zia points to problematic and popular depictions of people of Asian descent. Many are cartoon-like and portrayed as subhuman, animalistic or enemy invaders. The absence of accurate knowledge of AAPI history, Zia said, keeps people fighting with each other instead of coming together to ensure that no one is demeaned or attacked.

Based on the Center for the Study of Hate & Extremism at California State University - San Bernardino report, Anti-Asian Hate Crimes surged 145% from 2019 to 2020, while overall hate crime dropped 6% during the same period. The data covered 16 cities. The top six cities represent 73% of the Anti-Asian Hate Crimes in 2020 were: 1) New York City, 2) Los Angeles, 3) Boston, 4) Seattle, 5) San Jose, and 6) San Francisco. New York City had the largest increase at 833% followed by San Jose - 150%, Boston – 133%, Los Angeles – 114%, San Francisco – 50%, and Seattle – 33%. (See the attached table & graphs. This report does not

show the overall picture of hate crime happening across the country, since the data cited by the research was limited to crimes reported to local police departments.)

According to a March 18, 2021 NBC News feature, Women have reported twice as many anti-Asian hate incidents as men. Stop AAPI Hate is a reporting forum and reveals that nearly 3,800 incidents over the course of the past year during the pandemic. This is significantly higher than the 2,600 hate crimes nationwide over the span of five months. Women made up 68% compared to men at 29% of the respondents (this non-profit does not report incidents to police). San Francisco State University's Asian American Studies Professor Russell Jeung is the forum founder and shared that coalescence of racism and sexism, including the stereotype that Asian women are meek and subservient, likely factors into this disparity. "There is an intersectional dynamic going on that others perceive Asians and women, and Asian women are easier targets". Professor Jeung also noticed that this has been a consistent pattern where bullies attack who they think are vulnerable and see this in the elderly and youth populations. Detailing Stop AAPI Hate's National Report: The Types of Discrimination have been Verbal Harassment (68.1%), Shunning (20.5%), Physical Assault (11.1%), Civil Rights Violations (8.5%), and Online Harassment (6.8%). While the National Trends reflect that Women have reported 2.3 times more hate incidents than Men; Youth (17 yrs. & under) report 12.6% and Seniors (60 yrs. & older) report 6.2% of the total incidents; the largest ethnic group experiencing hate are Chinese (42.2%) followed by Koreans (14.8%), Vietnamese (8.5%), and Filipinos (7.9%); the discrimination have taken place in businesses (35.4%), public streets (25.3%), public parks (9.8%), and online (10.8%); and incidents have been reported in all 50 states and the District of Columbia.

On March 22, 2021, the United Nations News article reported that UN Secretary-General Antonio Guterres issued a statement expressing his profound concern over the rise in violence against Asians, and people of Asian descent, during the course of the COVID-19 pandemic. As the first outbreak of the pandemic being recorded in China, the spike in anti-Asian hate crimes surfaced. The world witnessed horrific deadly attacks, verbal and physical harassment, bullying, workplace discrimination, incitement to hatred in media and social media platforms, and incendiary language by world leaders. In some countries, Asian women have been targeted for attack including misogyny to the mix of hatred. "Thousands of incidents across the past year have perpetuated a centuries-long history of intolerance, stereotyping, scapegoating, exploitation and abuse".

Resource Documents

Fact Sheet: [Anti-Asian Prejudice March 2021](#) by Center for the Study of Hate & Extremism (28 pages)

[Stop AAPI Hate National Report](#) from March 19, 2020 to February 28, 2021 by Russell Jeung, Ph.D., Aggie Yellow Horse, Ph.D., Tara Popovic, and Richard Lim (11 pages)

[United Nations News article](#) dated March 22, 2021 – "UN chief 'profoundly concerned' over rise in violence against Asians"

[PBS NewsHour Report](#) - “The long history of racism against Asian Americans in the U.S.” Featured an article by Adrian De Leon on April 9, 2020 in The Conversation.

[PBS NewsHour Interview](#) - “Most Americans lack knowledge of historic racism against Asian Americans” an interview with Helen Zia, AAPI activist and author of “Asian American Dreams: The Emergence of an American People” on March 4, 2021

A Statement from the Deputies of Color of the General Convention

March 23, 2021

The Deputies of Color of the General Convention (Asian Caucus, Black Caucus, Indigenous Caucus, and Latinx Caucus) express deep concern and sadness for the increased racial violence against the Asian and Pacific Islander population. The murders in Georgia on Tuesday, March 16, 2021 reflect the American reality of a society deeply ingrained with racism, white supremacy, and sexism.

We mourn the lives lost and stand with the victims and families. We are hurt that members of our Asian community wake every morning fearing acts of violence and have been the scapegoats for this pandemic. We lament the complicity of silence and we express our gratitude for many who stand in solidarity with the Asians and Pacific Islanders during this troubling time.

It is becoming far too common for people acting through social media or in their day-to-day encounters to encourage such hatred. What is happening and the normalization of violence in any form are not acceptable and need to stop. The destructive power of words has caused lives to be lost. For too many years, ignorance and hate have been weaponized against people of color. This hatred and ignorance are another virus amongst us.

We call on all people across The Church to use their voice and power to stop these acts of hatred and racial violence immediately. We call on all leaders to set an example in their words, their deeds, and all forms of communication to oppose such hatred instead of encouraging it. We cannot see members of our community as “others” but as people we are in communion with.

President Biden in his recent address on Asian discrimination stated, “this has to change, because our silence is complicity. We have to speak out. We have to act.” We echo the words of Dr. Martin Luther King, Jr: “In the end, we will remember not the words of our enemies, but the silence of our friends”. We appreciate and affirm Presiding Bishop Michael Curry’s message calling for the followers of Jesus of Nazareth to “stand up, speak up, and show up when hatred or bigotry is directed at any child of God.” Today, we stand in solidarity with our Asian siblings, and we are committed to reach out to them, offering kindness and love, so that we can become The Beloved Community. Acts of racial hatred need to end NOW.

Submitted by the Deputies of Color Steering Committee for the 80th General Convention:

Asian Caucus

Ryan Kusumoto, co-chair Diocese of Hawaii

Alan Murray, co-chair Diocese of Oregon

Canon Barbara Okamoto Bach, secretary Diocese of New Jersey

Warren Wong Diocese of California

Black Caucus

The Hon. Rose Sconiers, chair Diocese of Western New York

Louis Glosson, vice chair Diocese of San Diego

Krisita Jackson, secretary Diocese Central Florida

Dianne Audrick Smith Diocese of Ohio

Joe McDaniel, Jr. Diocese of Central Gulf Coast

Indigenous Caucus

The Rev. Br. Simeon Powell, CG co-chair Diocese of N. California

Minnie Steele, co-chair Diocese of Minnesota

The Rev. Michael Sells, secretary Navajoland Area Mission

The Rev. Rachel Taber-Hamilton Diocese of Olympia

Latinx Caucus

Wendy Cañas, co-chair Diocese of New York

The Rev. Nancy Frausto, co-chair Diocese of Los Angeles

The Rev. Jose Rodriguez, secretary Diocese of Central Florida

The Rev. Daniel Vélez-Rivera Diocese of Virginia

MB025 was adopted.

This concluded the report from the JSC on Mission Beyond TEC

The Chair called on the Chair of JSC on Finance, the Rev. Mally Lloyd, who began by highlighting the 10 Trust Fund resolutions and the 1 waiver resolution sent to the Consent Calendar.

Next, the Chair led Council through a review of the Paycheck Protection Program (PPP) and a discussion on why PPP grants will be assessed. A memo from the Chancellors was shared in advance of the conversation. In the end, the Church is required to follow General Convention and the General Convention is the only body that can change the Diocesan report. That said,

Executive Council is permitted to provide gifts and waivers. After a few comments, the session ended for a one-hour break.

Session One ended at 1:07pm EDT

2:00 p.m. EDT Session Two

The Chair welcomed Council back and called on chair Mally Lloyd to continue the report from JSC on Finance.

Having walked Council through the PPP decisions, and what Council cannot do for Dioceses, attention turned to what can be done to offer assistance to Dioceses. Chair Mally Lloyd moved FIN 140 and spoke to it.

FIN140

For: Executive Council

From: The Joint Standing Committee on Finance

Date: April 16, 2021

Subject: To Provide Financial Relief to Dioceses

Resolved, as stated in FIN-127(January 2021), Executive Council sees the financial strain of the pandemic on dioceses and acknowledges the need to provide immediate relief. Council recognizes the dioceses' struggles to balance budgets, make hard decisions about staffing and program, and best support the stressed congregations under their care.

Executive Council, made up of members from across the church-wide body each with their own pandemic struggles and stories, asserts that we are one church. Across the church, life and finances are hard and faithful work is exhausting. The future, financial and otherwise, is uncertain and uncharted. We witness the determined and costly efforts across our church to continue in the Way of Love. And, be it further

Resolved, that Executive Council reaffirms the principles of budget planning set forth in A *Plan for Emergency Management of the Current General Convention Budget (2019-2021)* in June 2020, including its underlying theology and commitment:

We (Executive Council) hope and pray that the strategies employed will reflect our collective commitment to the way of love as embodied by Jesus of Nazareth. We pledge to respect the dignity of every person and strive for justice and peace among all people as we are called to do by the promises we renew in the Baptismal

Covenant.... Remembering that we are the people of God, we are open to and heartened by the presence of the Holy Spirit who is calling us out of the wilderness to become the church we are called to be during this time.

The *Plan* continues...

The Executive Council renews its commitment to use its human and financial resources to support the most vulnerable, the marginalized, and the under-served and under resourced within our church and beyond. At no time in our recent history have the results of racist injustice been so apparent, and we pledge to keep this truth in our sight as we make decisions about the budget. Therefore, be it

Resolved, that the Executive Council of the Episcopal Church, meeting via Zoom on April 16, 2021, in response to FIN-127 and in keeping with the principles of *A Plan for Emergency Management of the Current General Convention Budget (2019-2021)*, allocates up to \$40,000 per diocese to provide relief from Covid-19 related financial hardship to each diocese, and be it further

Resolved, that, in accordance with Canon I.4.6(g), Executive Council issues approval for dioceses otherwise not in compliance with Canon I.4.6(g) to request and receive this relief grant, and be it further

Resolved, that the process by which diocesan leadership discerns a need for relief, and the form for the ecclesiastical authority to make a request for a grant, and the method to request payment is spelled out in the accompanying request form. And be it further

Resolved, that the Executive Council directs the treasurer to wire the requested relief, up to \$40,000 per diocese, to the dioceses as soon as feasible. And be it further

Resolved, that the availability of these relief grants will be communicated to the church by press release and by letters to the ecclesiastical authorities and treasurers of every diocese, immediately following approval of this resolution.

After several great questions about process, General Convention and timing, FIN 140 was adopted.

Chair Mally Lloyd congratulated the Council on this monumental moment.

Next Chair Mally Lloyd moved FIN139 and spoke to it.

FIN139

For:	Executive Council
From:	The Joint Standing Committee on Finance
Date:	April 16, 2021
Subject:	Reflection on Paycheck Protection Program and Invitation to Discernment

Resolved, that the Executive Council of the Episcopal Church, meeting via Zoom on April 16, 2021, commends to the church the attached *Reflection on PPP and Invitation to Discernment*, which demonstrates the complexities of the issues surrounding the reporting of the Paycheck Protection Program as income and records the progress of the Executive Council's thoughts and struggles as it heard objections and suggestions from around the Church. And be it further,

Resolved, that the Executive Council encourages all dioceses to undertake the discernment process suggested in this reflection in order to pause and ponder anew what God may be calling forth from the Church in this time, and, if the Diocese is so moved, to share their insights with the Executive Council.

FIN139 was adopted.

Chair Mally Lloyd called upon Council member Andrea McKeller to introduce the budget process for the 2023-24 Budget. Ms. McKeller shared that Council will be looking at budget drafts for the next 3 Executive Council meetings before it is handed off to the JSC on Program, Budget & Finance. Members of JSC on Finance visited with each of the other Joint Standing Committees prior to this meeting of Council and the information gathered would help build the vision.

Ms. McKeller then invited Presiding Bishop Curry to share his vision for the Budget. A video from House of Deputies President Gay Jennings was viewed.

The first draft of the budget will be shared with Council at the June meeting.

This concluded the report from JSC on Finance.

With no further business, the Chair thanked everyone. A motion to adjourn was moved, seconded and adopted. The Chair offered a blessing, and the meeting was adjourned at 3:15 pm.

Reunión del Consejo Ejecutivo
16 de abril de 2021

Nota: Debido a las restricciones de viaje y otras restricciones vigentes por cuenta de la pandemia del coronavirus, esta fue una reunión virtual.

Todos presentes, a menos que se indique lo contrario:

Michael Curry, Presidente
Gay Jennings, Vicepresidente (ausencia justificada)
Michael Barlowe, Secretario

Thomas Alexander
Lloyd Allen
Devon Anderson
Liza Anderson
Sarah Stonesifer Boylan
Diane Butler
Jane Cislucyis
Matthew Cowden
Lillian Davis-Wilson
Patricia Downing
Noreen Duncan
Cornelia Eaton
Blanca Echeverry
Alice Freeman
Pauline Getz
Louis Glosson
Angela Goodhouse-Mauai
Mark Goodman
Charles Graves
Julia Ayala Harris

Scott Hayashi
Anne Hodges-Copple (ausencia justificada en la mañana)
Anne Kitch
Edward Konieczny
Alexizendria Link
Mally Ewing Lloyd
Andrea McKellar
Steven Nishibayashi
Steven Pankey
Aaron Perkins
Mayra González Polanco (ausencia justificada)
Diane Pollard
Russell Randle
Rose Sconiers
Dabney Smith
Holli Powell Sturm
George Wing
Warren Wong

Miembros *ex officio* con asiento y voz:

Kent Anker, director de Asuntos Jurídicos
Kurt Barnes, Tesorero
Byron Rushing, vicepresidente de la Cámara de Diputados
Geof Smith, director de Operaciones

También:

Sean Rowe, asesor del procedimiento parlamentario del Consejo Ejecutivo

Asociados de iglesias compañeras:

Andrew Asbil, Iglesia Anglicana del Canadá (ausencia justificada)

Joanne Engquist, IELA (ausencia justificada)

11:00 a.m. (hora de verano del este) HVE. Primera sesión

El presidente, Rvdmo. Michael Curry, declaró abierta la sesión. La reunión comenzó con un culto dirigido por Byron Rushing, vicepresidente de la Cámara de Diputados. El Presidente le pidió luego al secretario, Rdo. Cango. Michael Barlowe, que hiciera los anuncios y diera la bienvenida al Rvdmo. Sean Rowe como asesor del procedimiento parlamentario que él y la presidente Jennings habían nombrado.

El proyecto de orden del día se propuso, fue secundado y aprobado. Las actas de la reunión del 22 al 25 de enero de 2021 se presentaron y aprobaron. Se solicitó la ratificación de las decisiones tomadas por el Comité Ejecutivo. Se ratificaron las decisiones del Comité Ejecutivo.

Una moción para aceptar la agenda consensuada se presentó, fue secundada y se aprobó.

Agenda consensuada

FIN128

A: El Consejo Ejecutivo

DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas

FECHA: 16 de abril de 2021

ASUNTO: Exenciones recomendadas por el comité de revisión de tasaciones.

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal, reunido vía Zoom, el 16 de abril de 2021, conceda exenciones de tasación a la:

Diócesis de Colombia para 2021 en \$3000.

Convocación de Iglesias en Europa para 2021 correspondiente al 15% del 65% de los ingresos.

Diócesis de Honduras \$0 para 2020 y \$0 para 2021, con el estímulo de que Honduras pague lo que pueda por la tasación y continúe trabajando con el personal y el Consejo Ejecutivo en planes estratégicos para edificios, escuelas y ministerio, utilizando el informe del comité especial del CE sobre Honduras.

EXPLICACIÓN

La exención de 2021 de **Colombia** aumentó desde la exención de \$ 0 en 2020. En relación con el Covid, el gobierno impone el cierre de las iglesias.

Convocación de Iglesias en Europa (CECE). El hecho de que existan estructuras tributarias en varios países de Europa diferentes a las de Estados Unidos hace que esta fórmula parezca equitativa. El monto total en dólares de la tasación aumenta. (Las exenciones de 2019 y 2020 fueron del 12.5% del 80% de los ingresos). Comprometerse a explorar si esta estructura puede volverse permanente para que la CECE no tenga que solicitar una exención todos los años.

Honduras. Exenciones otorgadas debido a la pérdida de ingresos de las escuelas y los extensos daños causados por el huracán y el impacto del Covid. El CE otorgó exenciones similares a Puerto Rico e Islas Vírgenes después de los huracanes que tuvieron lugar allí.

FIN129

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **El Fondo Fiduciario # 1268, Fondo Hilbish– Fondo de capital restringido**

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1268, Fondo Hilbish , de capital restringido, se establezca como una cuenta de inversiones para la iglesia episcopal de Todos los Santos [*All Saints*] en Concord, NC, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y puede añadir [fondos] al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1268, Fondo Hilbish – Fondo de capital restringido (2021)

La Iglesia episcopal de Todos los Santos en Concord, NC creó este fondo con \$100.000.00 como una cuenta de inversiones. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de Todos los Santos en Concord, NC) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN130

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: Fondo Fiduciario # 1269, cuenta especial de ahorros de la Diócesis Episcopal de Lexington

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1269, de la cuenta especial de ahorros de la Diócesis Episcopal de Lexington, se establezca como una cuenta de inversiones para la Diócesis de

Lexington en Kentucky, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y puede añadir [fondos] al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1269, de la cuenta especial de ahorros de la Diócesis Episcopal de Lexington (2021)

La Diócesis Episcopal de Lexington, KY, creó este fondo con \$71.338,56 como una cuenta de inversiones. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la Diócesis de Lexington, KY) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN131

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondo Fiduciarios del # 1270 al # 1274 – para beneficio de la iglesia episcopal de San Santiago Apóstol [St. James], Taos, NM.**

Se resuelve, que los fondos fiduciarios # 1270 al # 1274 – todos con el prefijo RG, se establezcan como una cuenta de inversiones para la iglesia episcopal de Santiago Apóstol [St. James] en Taos, NM, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y puede añadir [fondos] al capital a su discreción.

<u>FF No.</u>	<u>Nombre</u>	<u>Monto</u>
1270	RG – ISA Taos, Fondo musical	63.868,19
1271	RG – ISAC Taos, Columbario	30.670,32
1272	RG – ISA Taos, Dotación	2.018.120,22
1273	RG - ISA Taos, Despensa	1.235.986,11
1274	RG – SJC Taos, Fondo general	<u>12.481,28</u>
		3.361.126,12

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciarios del # 1270 al # 1274 (2021) – para beneficio de la iglesia episcopal de Santiago Apóstol, Taos, NM

La iglesia episcopal de Santiago Apóstol [*St. James*] en Taos, NM, creó 5 fondos fiduciarios por un monto total de \$3.361.126,12 como una cuenta de inversiones. Estos fondos de inversiones se identifican como Fondos Fiduciarios del 1270 al 1274 seguidos por los nombres de los fondos.

Estos son fondos en custodia, lo cual significa que la DFMS no los administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de Santiago Apóstol en Taos, NM) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN132

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: Fondo Fiduciario # 1275, Fondo del Legado Mallery

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1275, Fondo del Legado Mallery, se establezca como una cuenta de inversiones para la iglesia episcopal de Santa Ana [*St. Anne*] en Stockton, CA, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y puede añadir [fondos] al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1275, Fondo del Legado Mallery (2021)

La iglesia episcopal de Santa Ana [*St. Anne*] en Stockton, CA creó este fondo con \$250.000,00 como una cuenta de inversiones. Estos son fondos en custodia, lo cual significa que la DFMS no los administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de Santa Ana en Stockton, CA) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN133

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondos Fiduciarios # 1276 al # 1285 – para beneficio de la iglesia de San Esteban [*St. Stephen's*], Ridgefield, CT**

Se resuelve, que los fondos fiduciarios # 1276 al # 1285 se establezcan como una cuenta de inversiones para la iglesia de San Esteban [*St. Stephen's*] en Ridgefield, CT, la cual puede

retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y puede añadir [fondos] al capital a su discreción.

FF No.	Nombre	Monto
1276	Fondo Jean Lewis Beebe y David C. Beebe Jr.	\$556.186,00
1277	Fondo Ursula Mary Brewster	\$196.003,00
1278	Fondo Carol T. Decker	\$817.168,00
1279	Fondo legatario Evergreen	\$122.933,00
1280	Fondo Fayerweather	\$76.426,00
1281	Fondo Hitchcock	\$7.380.202,00
1282	Fondo Kelley	\$40.779,00
1283	Fondo de Ministerio	\$348.307,00
1284	Fondo de Música	\$64.195,00
1285	Fondo de dotación irrestricto	<u>\$5.415.345,00</u>
		\$15.017.544,00

EXPLICACIÓN

Fondos Fiduciarios del # 1276 al # 1285 (2021) – para beneficio de la iglesia de San Esteban, Ridgefield, CT

La iglesia de San Esteban [St. Stephen's] creó estos fondos como una cuenta de inversiones. Estos fondos de inversiones se identifican como Fondos Fiduciarios del 1270 al 1274 seguidos por los nombres de los fondos.

Estos son fondos en custodia, lo cual significa que la DFMS no los administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de Esteban en Ridgefield, CT) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN134

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondo Fiduciario # 1286, Fondo Linda Chisholm**

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1286, Fondo Linda Chisholm, se establezca como una cuenta de inversiones para colegios [colleges] y universidades de la Comunión Anglicana en

Nueva York, NY, los cuales pueden retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud, y pueden añadir [fondos] al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1286, Fondo Linda Chisholm (2021)

Los colegios y universidades de la Comunión Anglicana en Nueva York, NY, crearon este fondo con \$30.000,00 como una cuenta de inversiones. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (colegios y universidades de la Comunión Anglicana en Nueva York, NY) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN135

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondo Fiduciario # 1287, Fondo Operativo de la Familia Beam**

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1287, Fondo Operativo de la Familia Beam, se establezca como una cuenta de inversiones para la iglesia episcopal de la Trinidad [Trinity] en Staunton, VA, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud y puede añadir fondos al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1287, Fondo Operativo de la Familia Beam (2021)

La iglesia episcopal de la Trinidad [Trinity] en Staunton, VA creó este fondo con \$150.000,00 como una cuenta de inversiones. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de la Trinidad en Staunton, VA) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN136

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondo Fiduciario # 1288 – Amigos de Cristo Rey, Frankfurt, Alemania**

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1288, Amigos de Cristo Rey, de Frankfurt, Alemania se establezca como una cuenta de dotación de Cristo Rey, Frankfurt, Alemania, con ganancias a distribuir; y además

Se resuelve, que puedan hacerse de vez en cuando adiciones al capital; y además

Se resuelve, que, al cesar una parroquia de pertenecer a Cristo Rey[*Christ the King*], las ganancias se usarán en algún otro campo misionero, preferiblemente en Alemania, según el canónigo del Obispo Primado y el Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal y el Tesorero lo designen, con la aprobación del Obispo Primado.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1288 - Amigos de Cristo Rey, de Frankfurt, Alemania (2021)

El Dr. Joshua Farrier y su marido, antiguos feligreses de Cristo Rey[*Christ the King*] en Frankfurt, Alemania, crearon este fondo con una donación inicial de \$10.000. Por resolución del Consejo Ejecutivo, las ganancias se usarán para la obra de la iglesia episcopal de Cristo Rey en Frankfurt, Alemania, mientras que dicha iglesia se mantenga como parroquia de la Iglesia Episcopal; luego podrá usarse en algún otro campo misionero, preferiblemente en Alemania, según el canónigo del Obispo Primado para el Ministerio fuera de la Iglesia Episcopal y el Tesorero así lo designen y que sea aprobado por el Obispo Primado. Pueden recibirse contribuciones de otras personas que deseen apoyar a la parroquia.

FIN137

A:	El Consejo Ejecutivo
DE:	El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA:	16 de abril de 2021
ASUNTO:	Fondo Fiduciario # 1289, Antigua cuenta CD de la Iglesia de Cristo

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1289, antigua Cuenta de Certificado de Depósito (CD) de la Iglesia de Cristo [*Christ Church*] se establezca como una cuenta de inversiones para la iglesia episcopal de Cristo en Lexington, MO, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud y puede añadir fondos al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1289 antigua cuenta CD de la Iglesia de Cristo. (2021)

La Iglesia episcopal de Cristo [*Christ Episcopal Church*] de Lexington, MO. creó este fondo con \$42.500,00 como una cuenta de inversiones. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia

episcopal de Cristo – de Lexington, MO) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

FIN138

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: **Fondo Fiduciario # 1290, Fondo de inversiones San Juan el Teólogo [St. John The Divine], Costa Mesa, CA**

Se resuelve, que el Fondo Fiduciario # 1290, fondo de inversiones San Juan el Teólogo, de Costa Mesa, CA se establezca como una cuenta de inversiones para la iglesia de San Juan el Teólogo [St. John The Divine] de Costa Mesa, CA, la cual puede retirar capital o ganancias, o ambas cosas, a solicitud y puede añadir fondos al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario # 1290 – Fondo de Inversiones San Juan el Teólogo, Costa Mesa, CA (2021)

La iglesia episcopal de San Juan el Teólogo [St. John The Divine] creó este fondo con \$1.416.953,44 como una cuenta de inversiones para la iglesia de Costa Mesa, CA. Éste es un fondo en custodia, lo cual significa que la DFMS no lo administra, sino que, como custodio, le ofrece al titular (la iglesia episcopal de San Juan el Teólogo de Costa Mesa, CA) acceso a la administración de inversiones a través del caudal de la DFMS. El titular puede añadir o retirar fondos del capital a su discreción.

MW 037

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE
FECHA: 29 de marzo de 2021
ASUNTO: Subvenciones del Fondo Roanridge 2021

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo, reunido por vía electrónica el 16 de abril de 2021, apruebe las subvenciones del Fondo Roanridge (por un total de \$180.851) de los fondos de subvenciones del Fondo Roanridge. La distribución de las subvenciones estará sujeta al pago completo de las tasaciones diocesanas o a las exenciones diocesanas concedidas.

Escuela para el Ministerio «Obispo Kemper», filiales para estudiantes rurales, Diócesis de Kansas, \$16.221.

Enriquecimiento para familias consanguíneas, menores (de PK a grado 12) y familias con dificultades, Diócesis de Virginia Occidental, \$18.950.

B.U.I.L.D. (Construyendo un Lexington interreligioso unido a través de la acción directa), iglesia episcopal de San Rafael [St. Raphael], Diócesis de Lexington, \$20.000.

Academia de Música Botetourt, iglesia episcopal de San Marcos [St. Mark's], Diócesis de Virginia Sudoccidental, \$17.500.

Capacitación y formación de los equipos de apoyo del ministerio local de la Diócesis de Vermont, Diócesis de Vermont, \$5.530.

Facultar a los residentes de Palmetto, Florida, iglesia episcopal de Santa María [St. Mary's], Diócesis del Suroeste de la Florida, \$20.000.

Iniciativa para reinventar el ministerio en Dakota del Norte, Diócesis de Dakota del Norte, \$20.000.

Asociación para la renovación, Diócesis de Alta Carolina del Sur, \$20.000.

Pasantía del Ministerio de la Escuela de la Ascensión, Diócesis de Oregón Oriental, \$24.650.

Reformular la Revisión del Ministerio Mutuo: colaboración para Misión y Ministerio, Diócesis de Carolina del Norte, \$12.000.

Casa San Andrés [St. Andrew's House], Diócesis de Olympia, \$6.000.

MW 038

A: El Consejo Ejecutivo
DE: J Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE
FECHA: 8 de abril de 2021
ASUNTO: Subvenciones [becas] de la UTO 2021

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo, reunido por vía electrónica el 16 de abril de 2021, apruebe y autorice lo que sigue, tal como recomendara la Junta Directiva de la Ofrenda Unida de Gracias y revisara y recomendara el Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la Iglesia Episcopal. Las subvenciones que aparecen a continuación ascienden a \$479.369,53.

El pago proviene de los fondos de subvenciones disponibles de la Ofrenda Unida de Gracias. La distribución de las subvenciones [becas] está sujeta al pago completo de las tasaciones diocesanas de 2020 o de que se le haya concedido a la diócesis una exención [o dispensa].

Diócesis	título del proyecto	monto de la financiación
----------	---------------------	--------------------------

Alabama,	Iniciativa hispana de vacunación contra el COVID-19,	\$2.990,00.
----------	--	-------------

Amazonia, Complementación educacional de Brasil – arte educativa, \$24.811,81.

Arizona, Cocina de misión de San Felipe de las Colinas [*St. Philip's in the Hills*], \$5.050,00.

Costa del Golfo Central, Banco de alimentos de San Marcos [*St. Mark's*], \$3.232,68.

Pensilvania Central, Transformar el aislamiento colectivo en santidad comunal, \$8.600,00.

Ceilán/Colombo, Fomento de la resiliencia mediante la igualdad de acceso a la educación, \$15.769,32.

Chicago, Sosteniendo la obra del proyecto, \$4.720,00.

Cuba, Una luz de amor, \$8.300,00.

Chipre y el Golfo/Oriente Medio, Ministrar a familias e individuos necesitados de San Pablo [*St. Paul's*], Nicosia, \$23.569,00.

Fondo Emery, Cuerpo de Servicio Episcopal, \$66.000,00.

Ministerio Episcopal de Migración, de prójimo a prójimo, \$25.000,00.

Honduras, COVID-19 Ayuda mediante el transporte para la atención sanitaria \$25.000,00.

Lexington, Mantenimiento: Campamento de lectura \$12,000.00.

Los Ángeles, Reparación por pérdida, 7,780.00.

Maryland, Distribución de alimentos de resurrección, \$25.000,00.

Massachusetts, Muchos Ángeles se Necesitan Ahora y Siempre (MANNA por su sigla en inglés) pasante de la pastoral hispano/latina, \$14.049,00.

Distrito Misionero/Brasil, Profesionalización y generación de ingresos: facultando a las mujeres en la vulnerabilidad social y económica en el contexto del COVID-19, \$8.207,00.

Misurí, Mantenimiento: Ministerio alimentario de La Trinidad en tiempos del Covid-19, \$ 11,300.00.

Mumias/Kenia, Refugio infantil para víctimas del COVID-19, \$25.000,00.

Nueva Jersey. Clínica comunitaria de San Pablo, \$11.065,18.

Carolina del Norte, Pasantía Julia Chester Emery, \$28.500,00.

Filipinas Centro Norte/Filipinas, Proyecto de Consolidación de Vegetales y Centro de Usos Múltiples \$24.986,00.

Dakota del Norte, Sustentaciones del recuerdo: sustentar la recuperación del COVID-19, \$17.000,00.

Pensilvania, La despensa de alimentos en La Gracia [*Grace*], 410.350,00.

Apoyo del Obispo Primado a la capellanía episcopal, \$36.264,54.

Tanzania, Acción solidaria: Niños en escuelas y colegios universitarios, \$9.825,00.

Tanganica Occidental /Tanzania, Ayudar a la unión de madres con sembradíos para desarrollar medios de vida que respondan al COVID-19, \$25.000,00.

TOTAL:479,369.53

MW 039

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE
FECHA: 9 de abril de 2021
ASUNTO: Becas Conant 2021

Se resuelve, que se instruya al Tesorero a distribuir hasta \$124.608,00 del Fondo Fiduciario 649, el Fondo William Schubael Conant, entre los siguientes 13 beneficiarios para el año académico 2021-2022:

Nombre	Apellido	Seminario	Título del proyecto	Recomendación	Monto adjudicado
Marty Wheeler	Burnett	Seminario Teológico de Virginia	Formadores del Himnario [<i>The Hymnal</i>] 1982	Tentativa	\$6.600,00
Elizabeth	Friend	Seminario Teológico de Virginia	Explorando las metáforas de la vida espiritual en Teresa de Ávila	Sí	\$4.,550,00
Sharon	Heaney	Seminario Teológico de Virginia	Proyecto de Investigación y Redacción de Teologías Latinas	Sí	\$11.025,00

Ruthanna	Hooke	Seminario Teológico de Virginia	Enfoques preformativos para la enseñanza de la homilética	Sí	\$6.190,00
Lisa	Kimball	Seminario Teológico de Virginia	Así lo haremos, con la ayuda de Dios	Sí	\$7.493,00
Melody	Knowles	Seminario Teológico de Virginia	Escritura de libros: cómo leer un salmo	Sí	\$8.479,00
Sheryl	Kujawa-Holbrook	Casa Bloy, Seminario Episcopal en Los Ángeles	Historia de la Hermandad (femenina) de la Santa Natividad	Sí	\$5.053,00
Julie	Lytle	Federación del Seminario Bexley Seabury	Capacitación en atención pastoral para los pueblos indígenas de Alaska: desarrollo curricular e impartición de cursos	Sí	\$14.200,00
Gena	Minnix	Seminario del Suroeste	Diseño de medios digitales y aprendizaje virtual para la formación teológica	Sí	\$12.710,00
Julie Faith	Parker	Seminario Teológico General	El disfrute del texto: al servicio de la educación teológica mediante la cooperación reforzada, la enseñanza creativa y la escritura bíblica	Sí	\$13.346,00
Altagracia	Perez-Bullard	Seminario Teológico de Virginia	Afrolatinidad en las Iglesias episcopales del	Tentativa	\$14.000,00

			Caribe: el impacto de las realidades raciales, culturales y poscoloniales en el liderazgo		
David	Stark	Escuela de Teología de la Universidad del Sur	Monumentos, memoria y predicación: un lugar comprometido con la esperanza eucarística	Sí	\$12.612,00
Allison	St. Louis	Seminario Teológico de Virginia	Atención y consejería pastorales: fortalecimiento de la resistencia espiritual en una Iglesia pospandémica	Sí	\$8.350,00
					\$124.608,00

MW 041

A: El Consejo Ejecutivo

DE: El Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE

FECHA: 15 de abril de 2021

ASUNTO: **Aprobación de enfoques y criterios de la UTO**

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo apruebe los enfoques y criterios de la UTO tal como se definen en el documento adjunto.

Fin de la agenda consensuada

El Presidente y la Vicepresidente, la presidente de la Cámara de Diputados, Rda. Gay Clark Jennings, pronunciaron palabras de apertura. Las declaraciones de los vicepresidentes se grabaron en video.

El Presidente presentó a Kurt Barnes para el informe del Tesorero. El tesorero Barnes presentó su informe, que se había distribuido al Consejo antes de la reunión. Los ingresos son acordes con el presupuesto y los gastos son inferiores incluso a los presupuestos reducidos. Trabajar desde casa y sin costos de viaje ha mantenido los gastos por debajo de los niveles esperados.

Informes de los comités permanentes conjuntos:

El Presidente llamó a la presidente de la Misión dentro de la Iglesia episcopal, Sra. Julia Harris, quien comenzó destacando las 4 resoluciones de la agenda consensuada. A continuación, la presidente Harris presentó la [resolución] MWo40 y habló sobre ella.

MW040

A: El Consejo Ejecutivo

DE: El Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE

FECHA: 13 de abril de 2021

ASUNTO: Compromiso renovado con la igualdad LGBTQ +

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo, reunido virtualmente el 16 de abril de 2021, reconozca que, a lo largo de más de 40 años, la Iglesia Episcopal ha rezado, ha estudiado y ha expresado la bendición de que las personas LGBTQ + estén y siempre hayan estado en la Iglesia ([A071 de 1976](#)), añadiendo lenguaje a nuestros cánones y a nuestros textos litúrgicos para defender la dignidad de su humanidad, su presencia y su liderazgo, y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo lamente y confiese el continuo heterosexismo, homofobia, bifobia y transfobia de la Iglesia, y el continuo impacto dañino de la proclamación, predicación, cuidado pastoral y teología cristiana anti-LGBTQ + sobre aquellos de nosotros dentro y fuera de nuestras fronteras eclesiales, tanto en el presente como en el pasado. Reconocemos que quienes han sido perjudicados deben ser los que están autorizados a decidir sobre si se ha infligido dolor y cómo se ha infligido, y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo se comprometa a garantizar que la Iglesia Episcopal refleje verdadera y auténticamente el «derecho pleno e igual» que las personas LGBTQ + tienen « al amor, a la aceptación, al interés y al cuidado pastoral de la Iglesia» ([A069 de 1976](#)) centrándose en honrar y reconocer las voces, experiencias y liderazgo LGBTQ +, y proclamando que apoyamos la igualdad LGBTQ + no a pesar de nuestra fe, sino por ella.

La resolución MW040 se aprobó.

Con esto concluyó el informe del Comité Permanente Conjunto de la Misión dentro de la IE.

El Presidente llamó a la presidente del Comité Permanente Conjunto de Gobierno y Operaciones, Canga. Jane Cislucis, que no tenía ningún informe que presentar en ese momento.

El Presidente le pidió a la obispa Dabney Smith, presidente del Comité Permanente Conjunto de la Misión fuera de la Iglesia Episcopal, que presentara su informe de comité. La obispa Smith presentó la MB025 y pidió a Warren Wong, miembro del Consejo, que la comentara y la expusiera. El Sr. Wong ofreció algunos puntos esclarecedores adicionales y encomió la aclaración ante el Consejo.

MB025

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de la Misión fuera de la IE
FECHA: 10 de abril de 2021
ASUNTO: Delitos de odio contra asiáticos e isleños del Pacífico

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo, reunido virtualmente el 16 de abril de 2021, lamenta las vidas perdidas en actos de violencia sin sentido contra los descendientes de asiáticos y los isleños del Pacífico y apoya a las víctimas de tal violencia y sus familias. Estamos tan afligidos como indignados de que los miembros de nuestra comunidad asiática se despierten todas las mañanas con temor a actos de violencia y hayan sido los chivos expiatorios de esta pandemia; y además

Se resuelve, que La Iglesia Episcopal afirma la Declaración del 23 de marzo del Comité Directivo de Diputados de Color (en la explicación) sobre los asesinatos en Atlanta, Georgia, el martes 16 de marzo de 2021, y el aumento de los delitos de odio (véase [Resolución de la Convención general: Co29 de 2000](#)) contra personas de ascendencia asiática, asioamericanos e isleños del Pacífico; y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo encomie al Secretario General de las Naciones Unidas por destacar el aumento global de la violencia contra las personas de ascendencia asiática, incluidas las agresiones fatales, el acoso, la intimidación, la discriminación, la misoginia y la incitación al odio en los medios de comunicación y las plataformas de redes sociales en Estados Unidos y a nivel mundial; y además

Se resuelve, que deploramos este patrón histórico de chivos expiatorios (véase [Resolución de la Convención General: A230 de 2018](#)) y el valerse de palabras como armas [ofensivas] con fines políticos, exacerbando el racismo sistémico y el miedo contra las personas de color, lo que resulta en un aumento de los delitos de odio contra las mujeres y los ancianos, en medio de una pandemia mundial; y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo, a fin de hacer un llamado a la comunidad de toda la Iglesia a pronunciarse, a enseñar y a ser voz profética, acepta el desafío de dedicar más tiempo para explorar más y más conscientemente la participación de sus miembros en el racismo sistémico; y además

Se resuelve, que instemos al clero y al laicado de la Iglesia Episcopal a ofrecer una respuesta profética a estas muertes y actos de injusticia, comprometiéndose con el ministerio permanente, paciente, decidido, fiel y a largo plazo de la labor contra el racismo; y además

Se resuelve, que La Iglesia Episcopal fortalecida en el marco de Convertirse en la Amada Comunidad, creada en respuesta a la [Resolución C019 de la Convención General de 2015](#), implante una respuesta a la injusticia racial sistémica, a fin de aumentar la capacidad de la Iglesia de laborar en las comunidades para organizar, defender y dismantelar los sistemas, las políticas y las prácticas que refuerzan los actos de violencia racial y de vigilantismo y perpetúen el pecado del racismo; y además

Se resuelve, que proporcionemos los recursos y herramientas necesarios para que nuestras diócesis, congregaciones, clérigos, líderes laicos y asociaciones anglicanas laboren en pro de la Amada Comunidad.

EXPLICACIÓN

El 9 de abril de 2020, al comienzo de la pandemia, el Informe noticioso [News Hour Report] de PBS presentó un segmento de Adrián De León sobre «La larga historia del racismo contra los estadounidenses de origen asiático en EE. UU.». A partir de la Ley Page (1875), Estados Unidos ha considerado durante mucho tiempo a los estadounidenses de origen asiático como una amenaza y ha creado un «peligro amarillo» o una condición impura y no apta para la ciudadanía en la política de Estados Unidos. A finales del siglo XIX, los nativistas blancos difundieron una propaganda xenófoba sobre la impureza china en San Francisco. Esto alimentó la aprobación de la Ley de Exclusión de Chinos (1882), la primera ley que prohibió la inmigración basada solamente en la raza. A principios del siglo XX, Filipinas era una colonia formal de EE.UU. y los funcionarios estadounidenses denigraban a los filipinos por sus cuerpos supuestamente inmundos e incivilizados durante una época de enfermedades tropicales. Funcionarios y médicos coloniales sumados a los oficiales estadounidenses justificaron la continuación del dominio colonial en las islas. El 19 de febrero de 1942, el presidente Franklin Delano Roosevelt firmó la Orden Ejecutiva 9066 para encarcelar a personas sospechosas de ser enemigas en campos de internamiento lejos de las comunidades costeras. Si bien la orden también afectó a los alemanes e italoamericanos de la costa este, la gran mayoría de los encarcelados en 1942 eran de ascendencia japonesa. Muchos de ellos eran ciudadanos naturalizados, estadounidenses de segunda y tercera generación. En el siglo XXI, incluso las ciudades norteamericanas más «multiculturales», como Toronto, en Canadá, son focos de racismo virulento. Durante el brote de SARS de 2003, Toronto vio un aumento del racismo antiasiático muy parecido al actual. Si bien las trabajadoras de la salud chinas y filipinas fueron reconocidas públicamente por su trabajo en el hospital y otras instalaciones de salud, estas mujeres se encontraron temiendo por sus vidas de camino a casa. Ninguna expresión de patriotismo, ni siquiera ser trabajadoras de primera línea en una pandemia, hace a los migrantes asiáticos inmunes al racismo.

Durante una entrevista en *NewsHour* de PBS, la activista de la AAPI Helen Zia expresó que parte del problema es la invisibilidad de las comunidades asioamericanas y la falta de comprensión del racismo que han enfrentado. «Es parte del racismo sistémico privar a todos los estadounidenses, incluidos los asioamericanos, de nuestra propia historia», dijo. «Lo llamo perdido en la historia». Zia apunta a representaciones problemáticas y populares de personas de ascendencia asiática. Muchos son como dibujos animados y los representan como invasores enemigos, subhumanos o animales. La ausencia de un conocimiento preciso de la historia de la AAPI, dijo Zia, mantiene a las personas peleando entre sí en lugar de unirse para garantizar que nadie sea degradado o agredido.

Según el informe del Centro para el Estudio del Odio y el Extremismo de la Universidad Estatal de California en San Bernardino, los delitos de odio contra los asiáticos aumentaron un 145% entre 2019 y 2020, mientras que los delitos de odio en general disminuyeron un 6% durante el mismo período. Los datos abarcaron 16 ciudades. Las seis ciudades principales que representan el 73% de los delitos de odio contra los asiáticos en 2020 fueron: 1) Nueva York, 2) Los Ángeles, 3) Boston, 4) Seattle, 5) San José y 6) San Francisco. La ciudad de Nueva York tuvo el mayor aumento con un 833%, seguida de San José (150%), Boston (133%), Los Ángeles (114%), San Francisco (50%) y Seattle (33%). (Véanse la tabla y los gráficos adjuntos. Este informe no muestra el panorama general de los delitos de odio que ocurren en todo el país, ya que los datos citados por la investigación se limitaban a los delitos denunciados a los departamentos de policía locales).

Según un segmento noticioso de NBC del 18 de marzo de 2021, las mujeres han informado el doble de incidentes de odio contra los asiáticos que los hombres. *Stop AAPI Hate* es un foro informativo y revela que casi 3.800 incidentes tuvieron lugar en el transcurso del año pasado durante la pandemia. Esto es una cifra significativamente más elevada que los 2.600 delitos de odio ocurridos en todo el país en el lapso de cinco meses. De los encuestados, las mujeres constituyeron el 68%, en tanto los hombres, el 29% (esta organización sin fines de lucro no informa los incidentes a la policía). El profesor de Estudios Asioamericanos de la Universidad Estatal de San Francisco, Russell Jeung, es el fundador del foro y compartió esa fusión del racismo y sexismo, incluido el estereotipo de que las mujeres asiáticas son dóciles y serviles, factores probables en esta disparidad. «Hay una dinámica interseccional en la que otros perciben a los asiáticos y las mujeres, y las mujeres asiáticas son objetivos más fáciles». El profesor Jeung también notó que este ha sido un patrón constante en el que los agresores atacan a quienes creen que son vulnerables y ven esto en las poblaciones de ancianos y jóvenes. Detallando el informe nacional de *Stop AAPI Hate*: los tipos de discriminación han sido acoso verbal (68,1%), evitación (20,5%), agresión física (11,1%), violaciones de derechos civiles (8,5%) y acoso por Internet (6,8%). Si bien las tendencias nacionales reflejan que las mujeres han informado 2,3 veces más incidentes de odio que los hombres; los jóvenes (menores de 17 años) denuncian el 12,6% y las personas mayores (mayores de 60 años) denuncian el 6,2% del total de incidentes; el grupo étnico más grande que experimenta odio son los chinos (42,2%), seguidos por los coreanos (14,8%), los vietnamitas (8,5%) y los filipinos (7,9%); la discriminación se ha producido en comercios (35,4%), en la vía pública (25,3%), en parques públicos (9,8%) y en línea (10,8%); y se han reportado incidentes en los 50 estados y en el Distrito de Columbia.

El 22 de marzo de 2021, un artículo de *United Nations News* informó que el secretario general de la ONU, Antonio Guterres, emitió un comunicado en el que expresaba su profunda preocupación por el aumento de la violencia contra los asiáticos y las personas de ascendencia asiática durante el curso de la pandemia del COVID-19. Cuando se registró el primer brote de la pandemia en China, surgió un aumento en los delitos de odio contra los asiáticos. El mundo fue testigo de horribles agresiones fatales, acoso verbal y físico, intimidación, discriminación en centros laborales, incitación al odio en los medios de comunicación y plataformas de redes sociales, y lenguaje incendiario por parte de los líderes mundiales. En algunos países, las mujeres asiáticas han sido blanco de ataques, desde la misoginia a la mezcla de odio. «Miles de incidentes durante el último año han perpetuado una historia de siglos de intolerancia, estereotipos, chivos expiatorios, explotación y abuso».

Materiales documentales

Ficha descriptiva: [Prejuicio antiasiático, marzo de 2021](#) por el Centro para el Estudio del Odio y el Extremismo (28 páginas)

[Informe Nacional de Stop AAPI Hate](#) del 19 de marzo de 2020 al 28 de febrero de 2021 por los Drs. Russell Jeung, y Aggie Yellow Horse, Tara Popovic y Richard Lim (11 páginas)

[Artículo noticioso de las Naciones Unidas](#) fechado el 22 de marzo de 2021 – «Jefe de la ONU “profundamente preocupado” por el aumento de la violencia contra asiáticos».

[NewsHour Report de PBS](#) - «La larga historia del racismo contra los asioamericanos en EE.UU.» destacó un artículo de Adrián De León del 9 de abril de 2020 en *The Conversation*.

[NewsHour Interview de PBS](#) - «La mayoría de los estadounidenses desconoce el racismo histórico contra los asioamericanos», una entrevista con Helen Zia, activista de la activista de la AAPI y autora de «Sueños asioamericanos: el surgimiento de un pueblo estadounidense» el 4 de marzo de 2021

Una declaración de los diputados de color de la Convención General

23 de marzo de 2021

Los Diputados de Color de la Convención General (Caucus Asiático, Caucus Negro, Caucus Indígena y Caucus Latino) expresan profunda preocupación y tristeza por el aumento de la violencia racial contra la población asiática e isleña del Pacífico. Los asesinatos en Georgia el martes 16 de marzo de 2021 reflejan la realidad estadounidense de una sociedad profundamente arraigada en el racismo, la supremacía blanca y el sexismo.

Lamentamos las vidas perdidas y apoyamos a las víctimas y sus familias. Nos duele que los miembros de nuestra comunidad asiática se despierten todas las mañanas temiendo [ser víctimas de] actos de violencia y que hayan sido los chivos expiatorios de esta pandemia.

Lamentamos la complicidad de silencio y expresamos nuestro agradecimiento a muchos que se solidarizan con los asiáticos y los isleños del Pacífico durante este momento alarmante.

Se está volviendo demasiado común que las personas que actúan a través de las redes sociales o en sus encuentros cotidianos fomenten ese odio. Lo que está sucediendo y la normalización de la violencia en cualquier forma no son aceptables y deben frenarse. El poder destructivo de las palabras ha provocado la pérdida de vidas. Durante demasiados años, la ignorancia y el odio se han utilizado como armas contra las personas de color. Este odio e ignorancia son otro virus entre nosotros.

Hacemos un llamado a todas las personas de La Iglesia para que hagan uso de su voz y de su poder para detener estos actos de odio y violencia racial de inmediato. Hacemos un llamado a todos los líderes para que den el ejemplo con sus palabras, sus acciones y todas las formas de comunicación a fin de hacerle frente a ese odio en lugar de alentararlo. No podemos ver a los miembros de nuestra comunidad como «otros» sino como personas con las que estamos en comunión.

El presidente Biden, en su reciente discurso sobre la discriminación asiática, declaró: «Esto tiene que cambiar, porque nuestro silencio es complicidad. Tenemos que pronunciarnos. Tenemos que actuar». Nos hacemos eco de las palabras del Dr. Martin Luther King, Jr: « Al final, recordaremos no las palabras de nuestros enemigos, sino el silencio de nuestros amigos». Apreciamos y afirmamos el mensaje del obispo primado Michael Curry en el que pide a los seguidores de Jesús de Nazaret que «se levanten, hablen sin reservas y se manifiesten cuando el odio o la intolerancia afecten a cualquier hijo de Dios». Hoy, nos solidarizamos con nuestros hermanos asiáticos y estamos comprometidos a acercarnos a ellos, ofreciéndoles bondad y amor, para que podamos convertirnos en la Amada Comunidad. Los actos de odio racial deben terminar AHORA.

Presentado por el Comité Directivo de los Diputados de Color a la 80ª. Convención General:
Caucus Asiático

Ryan Kusumoto, copresidente, Diócesis de Hawái

Alan Murray, copresidente Diócesis de Oregón

Canga. Barbara Okamoto Bach, secretaria de la Diócesis de Nueva Jersey

Warren Wong, Diócesis de California

Caucus negro

Hon. Rose Sconiers, presidente de la Diócesis de Nueva York Occidental

Louis Glosson, vicepresidente de la Diócesis de San Diego

Krisita Jackson, secretaria de la Diócesis de Florida Central

Dianne Audrick Smith, Diócesis de Ohio

Joe McDaniel, Jr., Diócesis de la Costa del Golfo Central

Caucus Indígena

Rdo. Br. Simeon Powell, copresidente de la CG, Diócesis del Norte de California

Minnie Steele, copresidente, Diócesis de Minnesota

Rdo. Michael Sells, secretario de la Misión en Navajolandia
Rda. Rachel Taber-Hamilton, Diócesis de Olympia

Caucus Latino

Wendy Cañas, copresidente, Diócesis de Nueva York
Rda. Nancy Frausto, copresidente, Diócesis de Los Ángeles
Rdo. José Rodríguez, secretario, Diócesis de Florida Central
Rdo. Daniel Vélez-Rivera, Diócesis de Virginia

La resolución MBo25 se aprobó.

Con esto concluyó el informe del CPC de la Misión fuera de la IE

El Presidente llamó a la presidente del CPC de Finanzas, Rda. Mally Lloyd, que comenzó por destacar las 10 resoluciones de fondos fiduciarios y 1 resolución de exención incluida en la agenda consensuada.

A continuación, el Presidente dirigió al Consejo a través de una revisión del Programa de Protección Salarial (PPP, por su sigla en inglés) y en un debate sobre por qué se evaluarán las subvenciones del PPP. Se compartió un memorando de los cancilleres antes de la conversación. Al final, se requiere que la Iglesia siga [las instrucciones de] la Convención General y la Convención General es el único organismo que puede cambiar el informe diocesano. Dicho esto, al Consejo Ejecutivo se le permite proporcionar donaciones y exenciones. Después de algunos comentarios, la sesión terminó con un receso de una hora.

La primera sesión terminó a la 1:07 pm HVE

2:00 p.m. HVE Segunda sesión

El Presidente le dio nuevamente la bienvenida al Consejo y le pidió a la presidente Mally Lloyd que continuara con el informe del CPC de Finanzas.

Una vez que el Consejo hubo tomado las decisiones respecto al PPP y lo que el Consejo no puede hacer por las diócesis, la atención se centró en lo que se puede hacer para ofrecer ayuda a las diócesis. La presidenta Mally Lloyd presentó la FIN 140 y la abordó.

FIN140

A: EL Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021

ASUNTO: Proporcionar ayuda económica a las diócesis

Se resuelve, que como se indica en la FIN-127 (enero de 2021), el Consejo Ejecutivo ve la presión financiera de la pandemia en las diócesis y reconoce la necesidad de brindar un socorro inmediato. El consejo reconoce los empeños de las diócesis para equilibrar los presupuestos, tomar decisiones difíciles sobre la dotación de personal y programa, y apoyar mejor a las congregaciones a su cuidado que sufren estrés.

El Consejo Ejecutivo, compuesto por miembros de todo el cuerpo de la Iglesia, cada uno con sus propios conflictos y relatos de la pandemia, afirma que somos una sola Iglesia. En toda la Iglesia, la vida y las finanzas son arduas y el trabajo fiel es agotador. El futuro, económico y de cualquier otro tipo, es incierto y desconocido. Somos testigos de los empeños decididos y costosos en toda nuestra Iglesia para continuar en el Camino del Amor. Y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo reafirme los principios de planificación presupuestaria establecidos en Un Plan para el Manejo de Emergencias del Presupuesto Vigente de la Convención General [A Plan for Emergency Management of the Current General Convention Budget](2019-2021) en junio de 2020, incluidos su teología y compromiso subyacentes:

Nosotros (el Consejo Ejecutivo) esperamos y oramos para que las estrategias empleadas reflejen nuestro compromiso colectivo con el camino del amor encarnado por Jesús de Nazaret. Prometemos respetar la dignidad de cada persona y luchar por la justicia y la paz entre todas las personas, como estamos llamados a hacer por las promesas que renovamos en el Pacto Bautismal.... Recordando que somos el pueblo de Dios, somos receptivos a la acción del Espíritu Santo, cuya presencia nos alienta y nos convoca a salir del desierto para convertirnos en la Iglesia que estamos llamados a ser durante este tiempo.

El Plan continúa...

El Consejo Ejecutivo renueva su compromiso de utilizar sus recursos humanos y económicos para apoyar a los más vulnerables, marginados, desatendidos y con escasos recursos dentro de nuestra Iglesia y fuera de ella. En ningún momento de nuestra historia reciente los resultados de la injusticia racista han sido tan evidentes, y nos comprometemos a mantener esta verdad a la vista mientras tomamos decisiones sobre el presupuesto. Por lo tanto,

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal, reunido vía Zoom el 16 de abril de 2021, en respuesta a la FIN-127 y en conformidad con los principios de Un Plan para el Manejo de Emergencias del Presupuesto Vigente de la Convención General (2019-2021), asigne hasta [un monto de] \$40.000 por diócesis para socorrer las dificultades financieras relacionadas con el Covid-19 a cada diócesis, y además

Se resuelve que, en conformidad con el Canon I.4.6 (g), el Consejo Ejecutivo emita la aprobación para que las diócesis que de otro modo no cumplan con el Canon I.4.6 (g) soliciten y reciban esta subvención de ayuda, y además

Se resuelve, que el proceso por el cual el liderazgo diocesano discierne la necesidad de ayuda, y el formulario para que la autoridad eclesiástica solicite una subvención, y el método para solicitar el pago se detalle en el formulario de solicitud adjunto. Y además

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo ordene al Tesorero que transfiera el socorro solicitado, hasta \$ 40,000 por diócesis, a las diócesis tan pronto como sea posible. Y además

Se resuelve, que la disponibilidad de estas subvenciones de ayuda se le dará a conocer a la Iglesia mediante un comunicado de prensa y por cartas a las autoridades eclesiásticas y tesoreros de cada diócesis, inmediatamente después de la aprobación de esta resolución.

Después de varias preguntas importantes acerca del proceso, la Convención General y el calendario, la FIN 140 se aprobó.

La presidente Mally Lloyd felicitó al Consejo por este instante extraordinario.

Luego la presidente Mally Lloyd presentó la FIN139 y habló al respecto.

FIN139

A: El Consejo Ejecutivo
DE: El Comité Permanente Conjunto de Finanzas
FECHA: 16 de abril de 2021
ASUNTO: Reflexión sobre el Programa de Protección Salarial e invitación al discernimiento.

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal, reunido vía Zoom el 16 de abril de 2021, encomienda a la Iglesia la *Reflexión sobre el PPP e Invitación al discernimiento* (adjunta) que demuestra las complejidades de las cuestiones que rodean la presentación de informes sobre el Programa de Protección Salarial como ingreso y registra el progreso de las ideas y conflictos del Consejo Ejecutivo al escuchar objeciones y sugerencias de toda la Iglesia. Y además,

Se resuelve, que el Consejo Ejecutivo anime a todas las diócesis a emprender el proceso de discernimiento sugerido en esta reflexión para hacer una pausa y reflexionar de nuevo sobre lo que Dios puede estar demandando de la Iglesia en este tiempo y, si la Diócesis así lo hace, que comparta sus ideas con el Consejo Ejecutivo.

La FIN139 se aprobó.

La presidente Mally Lloyd pidió a Andrea McKeller, miembro del Consejo, que presentara el proceso presupuestario para el presupuesto 2023-24. La Sra. McKeller compartió que el Consejo analizará los anteproyectos del presupuesto en las próximas 3 reuniones del Consejo Ejecutivo antes de entregarlos al CPC de Programa, Presupuesto y Finanzas. Los miembros de CPC de Finanzas visitaron cada uno de los otros comités permanentes conjuntos antes de esta reunión del Consejo y la información recopilada ayudaría a estructurar una visión.

La Sra. McKeller invitó al obispo primado Curry a compartir su visión del Presupuesto. Se vio un video de la presidente de la Cámara de Diputados, Gay Jennings.

El primer anteproyecto del presupuesto se compartirá con el Consejo en la reunión de junio.

Con esto concluyó el informe del CPC de Finanzas

Sin más asuntos, el Presidente le dio las gracias a todos. Se propuso, fue secundada y se aprobó una moción para levantar la sesión. El Presidente impartió una bendición y la reunión terminó a las 3:15 pm.