

Executive Council Minutes

Thursday, November 7, 2024

Present in person: Isabel Alzate Jaramillo, Gina Angulo Zamora, Kent Anker, Julia Ayala Harris, Stannard Baker, N. Kurt Barnes, Theodora Brooks, Heather Brown, Annette Buchanan, Grecia Christian Reynoso, Thomas Chu, Jane Cisluycis, Shay Craig, M.E. Eccles, Jonathan Folts, Timothy Gee, GJ Gordy, Charles Graves, Scott Haight, Warren Hawk, Lawrence Hitt II, Joseph Hubbard, Deborah Jackson, Molly James, Deon Johnson, Mark Lattime, Joe McDaniel, Louisa McKellaston, Wilmot Merchant, Sandra Montes, Rafael Morales, Betsy Ridge, Sean Rowe, Laura Russell, Nina Vest Salmon, Katie Sherrod, Jill Showers Chow, Dianne Audrick Smith, Matthew Taylor, Kit Wang

Present online: Tivaun Cooper, Diane Jardine Bruce, Heidi Kim, Steve Pankey

Excused: Andrea Petrosh, Murray Still

A quorum was established from the registrations.

The Chair, Presiding Bishop Sean Rowe, called the meeting to order and introduced the Chaplains, the Rev. Nancy Frausto and the Rev. Cameron Partridge who offered an opening prayer.

The Chair gave his opening remarks.

The Vice Chair gave her opening remarks.

The Chair introduced consultants from VISIONS, Inc who led the Council in a session on Norms and Guidelines for interacting across difference.

Council verbally assented to try on the Guidelines of Mutuality for this meeting;

- “Try on”
- It’s okay to disagree
- It is not okay to blame, shame, or attack, self or others
- Practice “self-focus”
- Practice “both/and” thinking
- Notice both process and content
- Be aware of intent and impact
- Confidentiality

Following the presentation, the Chair then called on the Secretary, Interim Executive Officer, Molly James for announcements.

There was a short break.

Council reconvened for worship. The Rt. Rev. Rafael Morales served as celebrant. The Rev. Nancy Frausto preached.

Council recessed for lunch.

At 1:30pm the Chair reconvened Council and offered remarks on the role of Executive Council in Mission Strategy.

The Chair presented the bylaws revisions.

EC 013 was moved and seconded.

EC 013 Acceptance of Bylaw Changes

Resolved, That the Executive Council, meeting in New Brunswick, NJ from November 7-9 2024 amends the bylaws per the attached document.

EC013 was adopted.

The Chair invited the Rev. Heather Brown, liaison from the Evangelical Lutheran Church in America to offer remarks.

At the invitation of the Chair the Treasurer presented and offered a number of financial resolutions. Each resolution was moved, seconded and adopted.

EC 002 Resolution on Dividend Payout

Resolved, That the dividend rate for 2025 for the DFMS Trust Fund portfolios available to support the operating budget of DFMS be set at \$1.33 per share based on 5.0% the average yearend market values of the portfolio for the five years ending 2023; and be it further

Resolved, That the dividend rate for 2025 for Trust Funds in the DFMS Endowment Portfolio that are not available to support the operating budget of DFMS be set at \$1.33 per share based on 5.0% the average yearend market values of the portfolio for the five years ending 2023.

EC 001 Assessment Relief

Whereas, The Enabling Resolution (A164), adopted by the 81st General Convention, for the Budget for The Episcopal Church provides:

That the assessment formula (Canon I.4.6.b.) for the period January 1, 2025 through December 31, 2027 is adopted based on a single assessment of each diocese. In each year

the diocesan total adjusted operating income, as reported in the annual diocesan financial report (Canon I.4.6.j. and Canon I.6.4) for the year two years prior to the year to which the assessment is applied [e.g., 2025 assessments are to be based on 2023 actual income figures], shall be reduced by a \$200,000 exemption. A single assessment shall be applied to the remaining amount (balance) at a flat rate of 15%; and it is

Resolved, that the Diocese of the Great Lakes and the Diocese of Wisconsin be granted assessment relief in the form of additional income exemptions during 2025 through 2027.

EC 004 Theological Education Trust Fund

The Commission on Theological Education for Latin America and the Caribbean is charged with the responsibility of reviewing all requests for funding from the income of Trust Fund #809 (fund established with the proceeds from the sale of the Seminary property in Puerto Rico) and of Trust Fund #1156 (funds established with approximately \$339,000 by closing the DFMS short-term Custodial Account 20-101-2711-2932).

The Commission carefully reviews and respectfully submits its recommendations to Executive Council for affirmation once each year. The resolution requests \$356,721.55 of the available \$477,128 estimated dividends for 2024, subject to receipt of proper documentation and reports for any prior awards.

EC10 Trust Fund

Resolved, *Resolved*, That 50 percent (50%) of the income from Trust Fund No. 815, The Vincent Astor fund, be allocated to the Diocese of New York and 50 percent (50%) be allocated to the Diocese of Long Island for the period 2024 through 2026, pending receipt of appropriate accounting and narrative reports for previously disbursed funds.

EC 003 Line of Credit

Resolved, That the Executive Council authorizes the Treasurer of the Domestic & Foreign Missionary Society (DFMS) to renew the current line of credit with U. S. Bank (Bank).

EC 008 Clergy Housing

Resolved, that a portion of the total compensation paid to each clergy employee for calendar year 2025 shall be designated to be a housing allowance; and be it further

Resolved, that the Executive Council designates as a tax-deductible housing allowance for 2025 those allowances requested and presented by clergy employees of the DFMS to the Treasurer as indicated in the attached list; and be it further

Resolved, that these allowances will be made pursuant to Internal Revenue Code Section 107 and Internal Revenue Service Regulations S1.107 up to 100% of the annual cash salary of such clergy.

EC 005 Appointment of Auditor

Resolved, That the Executive Council, upon the recommendation of the Audit Committee, hereby approves the appointment of Grant Thornton, LLP, to audit all accounts under the management or control of the Council and the Domestic and Foreign Missionary Society for the years ending December 31, 2024 and 2025.

The Chair invited the chaplains to offer prayer.

Council recessed for a break until 5:00 pm.

At 5:00 pm Council reconvened for Evening Prayer led by the chaplains.

Friday, November 8, 2024

The morning began with Morning Prayer. The chaplains officiated. The Rev. Cameron Partridge preached.

The Chair introduced consultants from Compass who presented data from the Focus Groups and the surveys of the bishops and DFMS staff. Then they led Council in a small group visioning exercise.

Council recessed for lunch.

Council reconvened at 1:30 pm.

The Chair introduced the Rev. Patty Downing, Joint Budget Committee for a presentation on the 2025-2027 budget. Joint Budget Committee members Mr. Timothy Gee and the Rt. Rev. Thomas Brown also presented on the reconciliation process post-General Convention.

Resolution EC007 was moved.

EC 007 2025-2027 Budget for The Episcopal Church

Resolved, That the Executive Council approves the revisions to the 2025-2027 triennium for The Episcopal Church *TEC Budget form 2025-2027 (JBC 24Sept2024)*; and be it further

Resolved, That the Executive Council approves the budget for 2025 incorporated in the revised 2025-2027 triennium budget.

The resolution was adopted.

The Chair invited the Interim Executive Officer to join him to share a report on the data from the 2023 Parochial Report. Both fielded questions from Council members.

Council took a brief break.

The Chair Kent Anker introduced EC 011. The resolution was moved and seconded. Kent Anker spoke to the resolution. The motion carried. EC 011 adopted.

EC 011 Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility

Resolved, That the Executive Council, meeting in New Brunswick, NJ from November 7-9 2024, re-establish the Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility (“CCSR”). CCSR shall report to the Executive Council through its Finance Committee. The Finance Committee will review CCSR’s proposed work plan and shareholder resolutions for ultimate approval by the whole Executive Council.

The Executive Council commends CCSR’s work. For over 50 years, CCSR’s ministry has played a vitally important role in insuring that The Episcopal Church’s values are reflected in DFMS’s shareholdings and its endowment, through its investment decisions, and through voting its shares.

CCSR will at least annually submit to the Executive Council an advocacy workplan based upon General Convention and Executive Council policy statements and/or resolutions and consistent with ongoing efforts from other faith-based and ethically responsible investors. CCSR members shall prepare the work plan with the assistance of DFMS-retained consultants and staff and shall recommend a targeted set of priorities for DFMS. From time to time, CCSR or the Treasurer may propose to the Executive Council to add or delete issue areas.

DFMS employs Mercy Investments and Heartland Initiatives to assist in the creation and implementation of the advocacy plan and to align DFMS efforts with other faith-based investors as appropriate.

CCSR responsibilities are as follows:

- Advocate for and educate dioceses and parishes in The Episcopal Church about the importance of socially responsible investing and how to exercise power as a shareholder.
- Develop an advocacy workplan to recommend to the Finance Committee for Executive Council approval. The workplan may include:
 - Recommended shareholder resolutions for approval by Executive Council. Following Executive Council approval, the resolution may be submitted to companies in which the Church invests its funds by the Treasurer and the Director of the Office of Government Relations.
 - In the work plan, CCSR may identify and list companies included in executing the advocacy plan.
 - The identified companies may be potential targets for shareholder resolutions, dialogues or correspondence, or as appropriate adding to a “no buy” list or investment screen.
- CCSR will also review resolutions being offered by other churches or advocacy groups and recommend to the Treasurer and the Office of Government Relations whether The Episcopal Church should support them.
- Monitor effectiveness of socially responsible investment work and make recommendations as needed to Executive Council.

CCSR members may also be invited to attend the Interfaith Center for Corporate Responsibility annual meetings to deepen their knowledge and expertise. The Treasurer and the Director of the Office of Government Relations will represent DFMS’s interests with ICCR along with DFMS-directed consultants.

The Treasurer, the Executive Council, and the Joint Investment Committee retain their fiduciary duties in managing the endowment.

Membership of CCSR will consist of up to nine members, including at least one bishop, one priest or deacon and one lay person; one member of the Finance Committee, one member of the Investment Committee, and one member of the Governance Committee. Only members appointed by Executive Council shall have voting privileges in the committee.

Members will be jointly nominated by the Chair and the Vice Chair of the Executive Council and elected by the Executive Council.

Kurt Barnes introduced EC 006 and spoke to the resolution. The resolution was moved and seconded. Kurt Barnes spoke to the resolution. The motion carried. EC 006 adopted.

EC 006 Clergy Housing Allowances

Resolved, that the Executive Council, meeting October 10, 2024, approves the 2024-2025 shareholder engagement work plan of the Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility (CCSR) as set forth below; and be it further

Resolved, that the Executive Council reaffirms Resolution FIN 155 (October 2021), which in part says "...that, Shareholder engagements, attendance at annual meetings to put forward resolutions, and any other activities should be carried out exclusively by DFMS staff and/or consultants...".

Discussion continued after the adoption of the resolution.

The nominated Warren Hawk to serve as Liaison to the ACC and Deborah Jackson to serve as Liaison to the ELCA.

The Secretary spoke to ongoing actions assigned to the Executive Council by the 81st General Convention.

There was a brief break.

The session closed with the chaplains leading Council in Evening Prayer.

Saturday November 9, 2024

The morning began with Morning Prayer. GJ Gordy and Warren Hawk officiated.

The Secretary introduced the procedure for voting in the Executive Council Executive Committee and opened elections for voting.

There was a discussion about translation. Council will be partnering with the Task Force on Translation and Interpretation to address concerns raised.

Results from the first ballot were shared.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Representatives / Representantes
Ballot 1 / Votación 1

Evangelical Lutheran Church of
America Representative /
Representante de la Iglesia Evangélica
Luterana de América

Anglican Church of Canada
Representative / Representante de
la Iglesia Anglicana de Canadá

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Deborah Jackson	37	✓

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Warren Hawk	37	✓

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot 1 / Votación 1

Class of 2027 / Clase de 2027

Class of 2030 / Clase de 2030

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11	
Sandra Teresa soledad Montes vela	7	
Diane Audrick Smith	7	
Rafael Morales	11	

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Grecia Christian Reynoso	15	
Shay Craig	4	
M.E. Eccles	13	
Heidi Kim	16	
Laura Russell	16	

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Deborah Jackson was elected as the Representative to the ELCA. Warren Hawk was elected as the Representative to the ACC. There was no election for the Executive Committee.

The Secretary issued the second ballot.

The results of the second ballot were shared.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot 2 / Votación 2

Class of 2027 / Clase de 2027

Class of 2030 / Clase de 2030

Electing One / Elegir uno

Electing Two / Elegir dos

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11	
Sandra Teresa soledad Montes vela	2	
Diane Audrick Smith	10	
Rafael Morales	14	

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Grecia Christian Reynoso	21	✓
Heidi Kim	19	
Laura Russell	23	✓

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Grecia Christian Reynoso and Laura Russell were elected to the ECEC as members of the Class of 2030. There was no election for the class of 2027.

Council was in recess for committee work and lunch.

At 2:15 PM the Chair reconvened Council.

The Secretary issued the third ballot.

The results of the third ballot were shared. There was no election.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot 3 / Votación 3

Class of 2027 / Clase de 2027
Electing One / Elegir uno

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11	
Diane Audrick Smith	9	
Rafael Morales	16	

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

The Secretary issued the fourth ballot.

The results of the fourth ballot were shared. Rafael Morales was elected to the ECEC representing the class of 2027.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot 4 / Votación 4

Class of 2027 / Clase de 2027
Electing One / Elegir uno

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	15	
Rafael Morales	22	✓

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Executive Committee Executive Council:

2027:

Timothy Gee

Lawrence Hitt II

Wilmot Merchant

Rafael Morales

2030:

Grecia Christian Reynoso

Laura Russell

Katie Sherrod

At 2:37 PM Council voted to enter executive session to discuss personnel and legal matters.

Council came out of executive session at 3:05 PM.

After a brief break, Council resumed business.

The Chair introduced EC 018. EC 018 was moved and seconded.

EC 018 Admitting the Great Lakes into Union with The Episcopal Church

WHEREAS, the 81st General Convention ratified the Agreement of Union between the Episcopal Dioceses of Eastern and Western Michigan, approving the juncture of these two dioceses and creating the Episcopal Diocese of the Great Lakes (“Diocese”), pursuant to Canon I.10.1 of the Constitution and Canons of The Episcopal Church (Resolution C025);

RESOLVED, that in accordance with Section 1, Article V of the Constitution of The Episcopal Church, the Executive Council hereby approves the Constitution of the Episcopal Diocese of the Great Lakes attached hereto as Exhibit A (“Diocesan Constitution”).

EC 018 was adopted.

The Chair introduced EC 012. EC 012 was moved and seconded.

EC 012 Ratification of Appointments

Resolved, That the Executive Council, meeting in New Brunswick, New Jersey, from November 7-10, 2024, upon nomination by the Chair and Vice Chair of the Executive Council appoint and/or elect the following people for three-year terms.

- **Liaison to United Thank Offering/ Episcopal Church Women:** Andrea Petrosh
- **Custodian of the Constitution & Canons:** Sally Johnson
- **Executive Council Liaison to the Standing Commission on Ecumenical and Interreligious Relations:** Deborah Jackson
- **Executive Council Liaison to the Standing Commission on Formation and Ministry Development:** Kit Wang
- **Executive Council Liaison to the Standing Commission on Governance, Structure, Constitution and Canons:** Louisa McKellaston
- **Executive Council Liaison to the Standing Commission on Liturgy & Music:** Stannard Baker
- **Executive Council Liaison to the Standing Commission on World Mission:** Wilmot Merchant

EC 012 was adopted. The appointments were approved.

After a point of clarification, Joe McDaniel moved EC 009. EC 009 was seconded. Joe McDaniel spoke to the resolution.

EC 009 Haitian Resolution

Resolved, That this Executive Council of The Episcopal Church, at its November 7th-10th meeting here in New Brunswick, NJ hereby affirms the September 17, 2024, Statement from Sarah Shipman, Director of the Episcopal Migration Ministries, “Standing with Our Haitian Neighbors: A Call to Action and Advocacy,” and the supporting General Convention Resolutions, 2018-D009, 2018-C033 & 2024-C031; and be it further

Resolved, That this Executive Council hereby stands with Episcopalians in Ohio and national and local faith leaders who have called us to respond with prayer and action to the recent rise in violent threats and harassment toward members of the Haitian community; and be it further

Resolved, That this Executive Council calls upon [the applicable offices] to offer such relevant resources, including, if applicable, The Episcopal Church’s “Becoming Beloved Community” to support our Haitian neighbors in affected dioceses like Southern Ohio and Southeast Florida.

Discussion ensued.

Timothy Gee proposed an amendment: strike the third resolve. The amendment was seconded. The amendment was adopted.

Discussion continued on the amended resolution.

Matthew Taylor made a motion to postpone consideration of the amended resolution to a time certain. The motion was seconded.

There was discussion on the motion to postpone.

Jonathan Folts moved to end debate. The motion carried.

Council voted on the motion to postpone to a time certain. The motion carried. The amended resolution will be taken up at the February meeting.

The Chaplain prayed.

The President introduced Katie Sherrod to speak about communication from Executive Council to the church. After collaborative edits, the letter was adopted.

A Message to the Church

This message is from the members of the Executive Council of The Episcopal Church to the church. It is not a news report. It is not minutes of the meeting. It is our attempt to bring you alongside us as we do our work, because we do it on your behalf.

Executive Council members gathered for our first meeting of this triennium as we still were reacting to the news of the election in the United States. As this group that includes immigrants, LGBTQIA+, people of color, Indigenous people, white people, and folk from across the Church organized to get our work done, emotions ran the gamut. A few were quietly pleased. Most were moving through anger, sadness, fear, and astonishment.

In her opening remarks President of the House of Deputies and Council Vice Chair Julia Ayala Harris said, “As a woman, as a Latina, as the mother of a teenage girl, as the daughter of an undocumented immigrant from Mexico, holding leadership in this moment I feel the weight of our communities’ struggles. Our baptismal promise to ‘respect the dignity of every human being’ stands not as a political statement but as a divine calling, a gospel imperative that transcends partisan divisions.”

Presiding Bishop Sean Rowe’s opening remarks preceded Harris’. He said, “As I wrote to the church yesterday, regardless of our political allegiances, we must remember that God has called us in The Episcopal Church to seek and serve Christ in all persons. No matter the party in power, we are one church, and we will continue to fulfill our Baptismal Covenant by proclaiming in word and example the Good News of God in Christ, striving for justice and peace among all people and respecting the dignity of every human being.”

Rowe said supporting the work of Episcopal Migration Ministries in refugee resettlement is a “top priority,” as that agency expects funding cuts under the Trump Administration’s anti-immigrant policies.

He referenced his request on the day he was elected that bishops and deputies think about the time between the election and this meeting as “a kind of relational jubilee, a time of letting go of the resentment, anger, and grudges that have too often weakened our leadership in this church.

“I hope that the way we treat one another here can be a witness to the power of the good news of God in Christ, and we can build up the relationships we need for leading the church. And I hope that where we are divided, we can find the courage to forgive one another and begin again, for the sake of the gospel of Jesus Christ.”

Not all members were ready to hear a request to let go of their anger. Others felt more time was needed to honor the feelings in the room and to process the results of the election. For some members of color it felt like the old familiar trope of white people telling marginalized people to get over themselves, that their feelings were less important than getting done the work prioritized by white people.

So, exercises led by The Visions Group to try on norms for the meeting which included a discussion of “intent versus impact” were timely as Council members agreed impact was more important than intent, and awareness of that reality is crucial to being able to truly hear and understand one another.

Presiding Bishop Rowe, in his opening remarks for the afternoon session, acknowledged that rage can be a weapon, and urged us to aim that rage at injustice.

He reminded us that what we do is in service of those hurting outside our doors and suggested that as we work on restructuring the work at the Church Center, we can build a vehicle to carry the work into the world. Strong institutional structures can be containers for transformation.

In discussion, members of color pointed out that different cultures express anger differently, sometimes in ways that may make some people uncomfortable, and that we need to work to be more culturally fluent with one another. No space is safe for everyone. When white people try to create such a space, it often is at the expense of the most marginalized in the room who either are pressured into silence or simply resigned to being silenced.

Speakers acknowledged that the country is craving unity, and unity at the cost of being complicit with forces of oppression is a false unity.

To begin building community, we were invited to introduce ourselves, giving a one word wish for the church. Offerings included: courage (3), unity (2), remember (2), love (2), flexibility (2), dignity, witness, joyful, equity, action, inclusive, depth, resilience, fearless, imagination, reckoning, strength, partnership, and stretch.

Chaplain Nancy Frausto said in her homily at the opening worship that afternoon:

Our church is a mixture of languages, culturas, expressions, laughter and tears...our church is mestiza...the body of Christ who began as a scrappy bunch of believers who lived faithfully by the words and teachings of their compañero Jesús.

Believers who I am sure disagreed, porque like, that's humanity! We are not meant to agree on everything but as the church we are called to love. Love is much more than a four letter word hijacked by Hallmark and telenovelas. Love is an action. Love moves. Love transforms.

Love demands we pay attention to whose voice is not present. El amor requiere que usemos nuestras voces. Love is clear that we keep our privilege and our suspicions in check. Love craves for us to be present, patient and to extend grace to one another.

The second day of the meeting began with Morning Prayer, and a homily in which the Rev. Cameron Partridge said:

It strikes me as I listen and talk with you, that you are equipping yourselves together for this process of coming together to be about the work that God is calling us to do . . . This equipping process is a profound and humbling one, full of twists and turns, learning and listening, re-learning, listening more deeply, turning and walking forward together.

...all of us, lay and ordained, are called to be in this work together. All of our gifts, all of our unique differences, woven together in this shared equipping process, are crucial to what God would have us do in this moment and the days to come.

As the work of Council went on during the day, that weaving of gifts and differences also continued. We began to get to know one another, as some learned to be quiet and listen and others gathered the courage to speak up. We got a little better at speaking slowly for the interpreters. We all struggled together to figure out the technology, which was great – until it wasn't.

The day was a bit more relaxed than the first, perhaps because people got over the initial shock of the election or figured out coping mechanisms that allowed us to focus on the

tasks at hand. It also helped that the task at hand was an engrossing one, as Compass, a consulting firm with experience in organizational development, walked us through an exercise on our future.

Presiding Bishop Rowe said, “We want to think about our vision for The Episcopal Church’s future using four quadrants: where we are going, why it matters, where we are now, and how we will get there.”

Where we are going is “a strong, adaptive church that communicates and embodies the depth of Christian spirituality and works toward The Episcopal Church’s vision of God’s kingdom by supporting ministry on the ground in dioceses.”

Why it matters is to “ensure that The Episcopal Church can make a strong and effective witness to the gospel of Jesus Christ.”

Where we are now:

- Deep incarnational spirituality and inclusive theology centered on our relationship with God in Christ and with humanity
- Committed leaders eager to participate more effectively in God’s mission
- A significant lack of capacity at nearly every level
- A corporate structure that is turned inward and largely unaccountable
- Governance structures built for a bygone era
- Institutional atrophy and a lack of ability to think institutionally

How we will get there:

- Reorient churchwide structure to support dioceses
- Reform structure and governance while preserving polity
- Support innovative work to create capacity for mission
- Become a people who effectively embody and communicate the depth of Christian spirituality
- Measure impact and adapt accordingly

As each table worked to agree on the part of each section that most attracted them and on the best way to achieve those goals, spirited conversations ensued, helping to build mutual understanding and respect among the diverse people in each group.

This engagement continued through a discussion of the budget and committee assignments – during which members helped one another unravel the mysteries of exactly

where various reports resided in Microsoft Teams (Microsoft's team collaboration app) or in other web based applications. It turns out that bonding through overcoming mutual tech-generated confusion is a thing.

As we gathered for our final day of meeting in our new committee assignments and voting on the last list of resolutions, the shape of this particular Executive Council is coming into view. It doesn't "look like the church," because The Episcopal Church is very white, and this Council is pretty much half white and half people of the Global Majority. And we are finding some areas of common ground on which to stand together. Not that we are doing that alone.

As member Grecia Christian Reynoso of the Dominican Republic said, "Somos una iglesia movida por el Espíritu Santo."

"We are a church moved by the Holy Spirit."

After a prayer and blessing, council adjourned at 4:05 PM.

Appendix: Committees of Executive Council

Executive Council Committee on Mission and Ministry in Haiti

Name	Diocese and Province	Order of Ministry
Wilmot Merchant, Chair	South Carolina, IV	Priest
Gina Angulo Zamora	Litoral Ecuador, IX	Priest
Stannard Baker	Vermont, I	Deacon
Theodora Brooks	New York, II	Priest
Jonathan Folts	South Dakota, VI	Bishop
Joe McDaniel	Central Gulf Coast, IV	Lay
Jill Showers Chow	Central Gulf Coast, IV	Lay

Executive Committee of Executive Council

Name	Diocese, Province	Order of Ministry
Sean Rowe, Chair	Presiding Bishop, II	Bishop
Julia Ayala Harris, Vice Chair	Oklahoma, VII	Lay
Grecia Christian Reynoso	Dominican Republic, IX	Lay
Timothy Gee	El Camino Real, VIII	Lay
Lawrence Hitt II	Colorado, VI	Lay
Mark Lattime	Alaska, VIII	Bishop
Louisa McKellaston	Chicago, V	Lay
Wilmot Merchant	South Carolina, IV	Priest
Rafael Morales	Puerto Rico, II	Bishop
Laura Russell	Newark, II	Lay
Katie Sherrod	Texas, VII	Lay

Executive Council Joint Standing Committee on Governance and Operations

Name	Diocese and Province	Order of Ministry
Lawrence Hitt II, Chair	Colorado, VI	Lay
Grecia Christian Reynoso	Dominican Republic, IX	Lay
Tivaun Cooper	New York, II	Lay
GJ Gordy	Navajoland Area Mission, VIII	Lay
Warren Hawk	South Dakota, VI	Lay
Sandra Teresa Soledad Montes Vela	Texas, VII	Lay
Andrea Petrosch	Western Louisiana, VII	Lay
Betsy Ridge	Massachusetts, I	Lay
Laura Russell	Newark, II	Lay
Matthew Taylor	Washington, III	Lay

Executive Council Joint Standing Committee on Finance

Name	Diocese and Province	Order of Ministry
Timothy Gee, Chair	El Camino Real, VIII	Lay
Isabel Alzate Jaramillo	Colombia, IX	Lay
Diane Jardine Bruce	Los Angeles, VIII	Bishop
Shay Craig	Western Kansas, VII	Priest
Scott Haight	West Tennessee, IV	Lay
Joseph Hubbard	South Dakota, VI	Priest
Heidi Kim	Minnesota, VI	Lay
Dianne Audrick Smith	Ohio, V	Lay

Executive Council Nominating Advisory Committee

Name	Diocese and Province	Order of Ministry
Louisa McKellaston, Chair	Chicago, V	Lay
Joe McDaniel	Central Gulf Coast, IV	Lay
Kit Wang	New Hampshire, I	Priest

Executive Council Realignment Committee

Name	Diocese and Province	Order of Ministry
Mark Lattime, Chair	Alaska, VIII	Bishop
Thom Chu	New York, II	Lay
M.E. Eccles	Chicago, V	Priest
Charles Graves	Texas, VII	Priest
Deborah Jackson	Florida, IV	Priest
Deon Johnson	Missouri, V	Bishop
Rafael Morales	Puerto Rico, II	Bishop

Actas del Consejo ejecutivo

Jueves, 7 de noviembre de 2024

Presentes en persona: Isabel Alzate Jaramillo, Gina Angulo Zamora, Kent Anker, Julia Ayala Harris, Stannard Baker, N. Kurt Barnes, Theodora Brooks, Heather Brown, Annette Buchanan, Grecia Christian Reynoso, Thomas Chu, Jane Cisluycis, Shay Craig, M.E. Eccles, Jonathan Folts, Timothy Gee, GJ Gordy, Charles Graves, Scott Haight, Warren Hawk, Lawrence Hitt II, Joseph Hubbard, Deborah Jackson, Molly James, Deon Johnson, Mark Lattime, Joe McDaniel, Louisa McKellaston, Wilmot Merchant, Sandra Montes, Rafael Morales, Betsy Ridge, Sean Rowe, Laura Russell, Nina Vest Salmon, Katie Sherrod, Jill Showers Chow, Dianne Audrick Smith, Matthew Taylor, Kit Wang

Presentes en línea: Tivaun Cooper, Diane Jardine Bruce, Heidi Kim, Steve Pankey

Ausente (con justificación): Andrea Petrosh, Murray Still

Se estableció el quórum tras contabilizar el número de personas inscritas.

El Presidente, el obispo presidente Sean Rowe, declaró que se inauguraba oficialmente la reunión y presentó a los capellanes, la Rvda. Nancy Frausto y el Rvdo. Cameron Partridge, quienes ofrecieron una oración de apertura.

El Presidente pronunció su discurso de apertura.

La Vicepresidenta pronunció su discurso de apertura.

El Presidente presentó a los consultores de VISIONS, Inc., quienes dirigieron el Consejo en una sesión sobre Normas y Directrices para interactuar a través de las diferencias.

El Consejo acordó verbalmente probar las Directrices de mutualidad para esta reunión:

- "Pruébalo" (antes de decir no)
- Está bien estar en desacuerdo
- No se acepta culpar, avergonzar o atacar, a uno mismo o a los demás
- Practique el "autoenfoco" (enfocar en ti mismo)
- Practique el pensamiento de "ambos/y"
- Observe tanto el proceso como el contenido
- Sea consciente de la intención y el impacto
- Confidencialidad

Tras la presentación, el Presidente pidió a la Secretaria Molly James, quien es la Funcionaria Ejecutiva Interina, que hiciera los anuncios requeridos.

Hubo un breve descanso.

El Consejo volvió a reunirse para el culto. El reverendo Rafael Morales fue el celebrante. Predicó la Rvda. Nancy Frausto.

El Consejo hizo un receso para almorzar.

A la 1:30 p.m., el Presidente volvió a convocar al Consejo y ofreció comentarios sobre el papel del Consejo ejecutivo en la Estrategia de la misión.

El Presidente presentó las revisiones de los estatutos.

EC 013 fue propuesta y secundada.

EC 013 Aceptación de cambios en los estatutos

Se resuelve, que el Consejo ejecutivo, reunido en New Brunswick, NJ del 7 al 9 de noviembre de 2024, modifique los estatutos según el documento adjunto.

Se adoptó el documento EC013.

El Presidente invitó a la Rvda. Heather Brown, enlace de la Iglesia Evangélica Luterana en América, a pronunciar unas palabras.

Por invitación del Presidente, el Tesorero presentó y ofreció una serie de resoluciones financieras. Cada resolución fue propuesta, secundada y aprobada.

Resolución CE 002 sobre el pago de dividendos

Se resuelve que la tasa de dividendos para 2025 para las carteras del Fondo fiduciario DFMS disponibles para respaldar el presupuesto operativo de DFMS se fije en \$1.33 por acción sobre la base del 5.0% de los valores de mercado promedio de fin de año de la cartera para los cinco años que finalizan en 2023; y asimismo

Se resuelve que la tasa de dividendos para 2025 para los Fondos fiduciarios en la cartera de dotación de DFMS que no están disponibles para respaldar el presupuesto operativo de DFMS se establezca en \$1.33 por acción sobre la base del 5.0% de los valores de mercado promedio de fin de año de la cartera para los cinco años que finalizan en 2023.

EC 001 Descuento sobre la contribución

Considerando que la Resolución Habilitante (A164), adoptada por la 81ª Convención General, relacionada con el Presupuesto de la Iglesia Episcopal establece:

Que se debe adoptar la fórmula para calcular las contribuciones (Canon I.4.6.b.) aplicables al período del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2027, con la cual se debe cobrar una sola contribución a cada diócesis. Cada año, se debe restar la suma de \$200,000 (el descuento) del ingreso operativo ajustado total diocesano, que fue reportado en el informe financiero diocesano anual (Canon I.4.6.j. y Canon I.6.4) en el año dos años antes del año en el que se cobra la contribución [por ejemplo, las contribuciones de 2025 se basan en las cifras de ingresos reales de 2023]. Para calcular la contribución, se multiplica el saldo restante (ingreso total menos el descuento) por 15% (porcentaje fijo).

Además se resuelve que se otorgue a la Diócesis de los Grandes Lagos y a la Diócesis de Wisconsin una exoneración del pago de sus contribuciones en los años de 2025 a 2027.

EC 004 Fondo fiduciario para la educación teológica

La Comisión de Educación Teológica para América Latina y el Caribe tiene la responsabilidad de revisar todas las solicitudes de financiamiento de los ingresos del Fondo Fiduciario #809 (fondo establecido con las ganancias de la venta de la propiedad del Seminario en Puerto Rico) y del Fondo Fiduciario #1156 (fondos establecidos con aproximadamente \$339,000 al cerrar la Cuenta de Custodia a corto plazo de DFMS 20-101-2711-2932).

Una vez al año, la Comisión examina cuidadosamente y presenta respetuosamente sus recomendaciones al Consejo ejecutivo para su aprobación. La resolución solicita \$356,721.55 de los \$477,128 dividendos estimados disponibles para 2024, sujeto al recibo de la documentación e informes requeridos de todos los fondos que se hayan adjudicado anteriormente.

Fondo fiduciario EC10

Se resuelve que el 50 por ciento (50%) de los ingresos del Fondo fiduciario No. 815, el fondo *Vincent Astor*, se asigne a la Diócesis de Nueva York y el 50 por ciento (50%) se asigne a la Diócesis de Long Island en el período que va de 2024 a 2026, a la espera de recibir los informes contables y las explicaciones narrativas correspondientes a todos los fondos desembolsados anteriormente.

Línea de crédito EC 003

Se resuelve que el Consejo ejecutivo autorice al Tesorero de la *Domestic and Foreign Missionary Society* (La Sociedad Misionera Nacional y Extranjera o DFMS, por sus siglas en inglés) a renovar la línea de crédito actual con el U.S. Bank (Banco).

EC 008 Vivienda para el clero

Se resuelve que una parte de la compensación total pagada a cada empleado del clero en el año calendario 2025 se designe como un subsidio de vivienda.

Se resuelve también que el Consejo ejecutivo designe a manera de subsidio de vivienda deducible de impuestos para 2025 todo subsidio solicitado y presentado por los empleados del clero de la DFMS al Tesorero, de la forma como se indica en la lista adjunta.

Se resuelve asimismo que las asignaciones se hagan de conformidad con la Sección 107 del Código de rentas internas y todas las Regulaciones S1.107 del Servicio de rentas internas hasta el 100% del salario anual en efectivo de dicho miembro del clero.

EC 005 Nombramiento de auditor

Se resuelve que el Consejo ejecutivo, por recomendación del Comité de auditoría, apruebe el nombramiento de Grant Thornton, LLP, para auditar todas las cuentas bajo la administración o control del Consejo y la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera de los años que finalizan el 31 de diciembre de 2024 y 2025.

El Presidente invitó a los capellanes a ofrecer una oración.

El Consejo entró en receso hasta las 5:00 p.m.

A las 5:00 p.m., el Consejo volvió a reunirse para la Oración de la Tarde dirigida por los capellanes.

Viernes, 8 de noviembre de 2024

La mañana comenzó con la oración de la mañana. Oficiaron los capellanes. El reverendo Cameron Partridge predicó.

El Presidente presentó a los consultores de Compass que presentaron los resultados de los Grupos Focales, y de las encuestas de los obispos y del personal de DFMS. Luego guiaron al Consejo para hacer un ejercicio de visión en grupos pequeños.

El Consejo hizo un receso para el almuerzo.

El Consejo volvió a reunirse a la 1:30 pm.

El Presidente presentó a la reverenda Patty Downing del Comité conjunto de presupuesto, para dar una presentación sobre el presupuesto de 2025 a 2027. Los miembros del Comité conjunto de presupuesto, el Sr. Timothy Gee y el reverendo Thomas Brown, también hicieron una presentación sobre el proceso de reconciliación después de la Convención general.

Se propuso la resolución EC007.

EC 007 Presupuesto 2025-2027 de la Iglesia Episcopal

Se resuelve que el Consejo ejecutivo apruebe las revisiones al trienio 2025-2027 para el *formulario de Presupuesto de la Iglesia Episcopal 2025-2027 (JBC 24Sept2024)*.

Se resuelve además que el Consejo ejecutivo apruebe el presupuesto del año 2025 incorporado en el presupuesto revisado del trienio 2025-2027.

Se aprobó la resolución.

El Presidente invitó al Director ejecutivo interino a unirse a él para compartir un informe sobre los datos del Informe parroquial del año 2023. Ambos respondieron a las preguntas de los miembros del Consejo.

El Consejo se tomó un breve receso.

El presidente Kent Anker presentó la resolución CE 011 al Comité. La resolución fue propuesta y secundada. Kent Anker habló acerca de la resolución. La moción fue aprobada. Se aprobó la resolución EC 011.

CE 011 Comité del Consejo ejecutivo sobre responsabilidad social de las empresas

Se resuelve que el Consejo ejecutivo, reunido en New Brunswick, NJ del 7 al 9 de noviembre de 2024, restablezca el Comité del consejo ejecutivo sobre responsabilidad social corporativa ("CCSR"). El CCSR informará al Consejo ejecutivo a través de su Comité de finanzas. El Comité de finanzas revisará el plan de trabajo propuesto por el CCSR y las resoluciones de los accionistas para su aprobación final por todo el Consejo ejecutivo.

El Consejo ejecutivo encomia la labor del CCSR. Durante más de 50 años, el ministerio del CCSR ha desempeñado un papel de vital importancia para asegurar que los valores de la Iglesia Episcopal se reflejen en las participaciones accionarias de DFMS y su dotación, a través de sus decisiones de inversión y a través de la votación de sus acciones.

Al menos una vez al año, el CCSR presentará al Consejo ejecutivo un plan de trabajo de promoción basado en las declaraciones de política y/o resoluciones de la Convención general y del Consejo ejecutivo, y en consonancia con los esfuerzos continuos de otros inversionistas religiosos y éticamente responsables. Los miembros del CCSR prepararán el plan de trabajo con la asistencia de los consultores y el personal contratados por el DFMS y recomendarán un conjunto específico de prioridades para el DFMS. De vez en cuando, el CCSR o el Tesorero pueden proponer al Consejo ejecutivo agregar o eliminar áreas temáticas.

DFMS emplea a las firmas *Mercy Investments* y *Heartland Initiatives* para asistirse en la creación e implementación del plan de defensa y para alinear los esfuerzos de DFMS con otros inversionistas religiosos, según aplique al caso.

Las responsabilidades del CCSR son las siguientes:

- Abogar y educar a las diócesis y parroquias de la Iglesia Episcopal sobre la importancia de la inversión socialmente responsable y cómo ejercer el poder que tenemos al ser accionistas.
- Desarrollar un plan de trabajo de representación activa para recomendar al Comité de finanzas para su aprobación por el Consejo ejecutivo. El plan de trabajo puede incluir:
 - Resoluciones recomendadas de los accionistas para su aprobación por el Consejo ejecutivo. Después de la aprobación del Consejo ejecutivo, la resolución puede ser presentada a las empresas en las que la Iglesia invierte sus fondos por el Tesorero y el Director de la Oficina de Relaciones Gubernamentales.
 - En el plan de trabajo, el CCSR puede identificar y enumerar las empresas incluidas en la ejecución del plan de promoción.
 - Las empresas identificadas pueden ser objetivos potenciales para resoluciones de accionistas, diálogos o correspondencia, o según corresponda, agregarlas a una lista de "no compra" o pantalla de inversión.
- El CCSR también revisará las resoluciones que estén siendo ofrecidas por otras iglesias o grupos de defensa y recomendará al Tesorero y a la Oficina de Relaciones Gubernamentales si la Iglesia Episcopal debe apoyarlas.
- Monitorear la efectividad del trabajo de inversión socialmente responsable y hacer recomendaciones al Consejo ejecutivo, según corresponda al caso.

Los miembros del CCSR también pueden ser invitados a asistir a las reuniones anuales del Centro Interreligioso para la Responsabilidad Corporativa (ICCR, por sus siglas en inglés) para profundizar sus conocimientos y experiencia. El Tesorero y el Director de la Oficina de

relaciones gubernamentales representarán los intereses de la DFMS ante el ICCR junto con los consultores dirigidos por la DFMS.

El Tesorero, el Consejo ejecutivo y el Comité conjunto de inversiones conservan sus deberes fiduciarios en la administración de la dotación.

El CCSR consta con hasta nueve miembros, incluido al menos un obispo, un sacerdote o diácono y una persona laica; un miembro del Comité de finanzas, un miembro del Comité de inversiones y un miembro del Comité de gobernanza. Sólo los miembros nombrados por el Consejo ejecutivo tendrán privilegios de voto en el comité.

Los miembros serán nominados conjuntamente por el Presidente y el Vicepresidente del Consejo ejecutivo y elegidos por el Consejo ejecutivo.

Kurt Barnes presentó la resolución EC 006 y luego habló acerca de ella. Se propuso y se secundó la resolución. Kurt Barnes habló sobre la resolución. La moción fue aprobada. Se adopta la resolución CE 006.

EC 006 Subsidios de vivienda para el clero

Se resuelve que el Consejo ejecutivo, en su reunión del 10 de octubre de 2024, apruebe el plan de trabajo de participación de los accionistas 2024-2025 del Comité de responsabilidad social corporativa (CCSR) del Consejo ejecutivo como se establece a continuación.

Se resuelve además que el Consejo ejecutivo reafirme la Resolución FIN 155 (octubre de 2021), que en parte dice "... que los compromisos de los accionistas, la asistencia a las reuniones anuales para proponer acuerdos y toda otra actividad deben ser realizados exclusivamente por el personal y/o consultores de DFMS...".

La conversación continuó después de la aprobación de la resolución.

El nominó a Warren Hawk para que sea la persona Enlace con el ACC y a Deborah Jackson para que sea el Enlace con la ELCA.

La Secretaria habló acerca de las acciones en curso asignadas al Consejo ejecutivo por la 81ª Convención General.

Hubo un breve receso.

Los capellanes rezaron la Oración de la tarde junto con el Consejo y luego la sesión concluyó.

Sábado 9 de noviembre de 2024

La mañana comenzó con la oración de la mañana. Oficiaron GJ Gordy y Warren Hawk.

El Secretario presentó el procedimiento para votar en el Comité ejecutivo del Consejo ejecutivo y abrió las elecciones para la votación.

Hubo una conversación sobre la traducción. El Consejo se asociará con el Grupo de trabajo sobre traducción e interpretación para abordar las preocupaciones planteadas.

Se compartieron los resultados de la primera votación.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Representatives / Representantes
Ballot I / Votación I

Evangelical Lutheran Church of
America Representative /
Representante de la Iglesia Evangélica
Luterana de América

Anglican Church of Canada
Representative / Representante de
la Iglesia Anglicana de Canadá

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?	Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Deborah Jackson	37	✓	Warren Hawk	37	✓

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot I / Votación I

Class of 2027 / Clase de 2027

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11	
Sandra Teresa soledad Montes vela	7	
Diane Audrick Smith	7	
Rafael Morales	11	

Class of 2030 / Clase de 2030

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Grecia Christian Reynoso	15	
Shay Craig	4	
M.E. Eccles	13	
Heidi Kim	16	
Laura Russell	16	

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Se eligió a Deborah Jackson de representante de la ELCA. Warren Hawk resultó electo al cargo de representante ante el ACC. No hubo elección para el Comité ejecutivo.

El Secretario realiza la segunda votación.

Se compartieron los resultados de la segunda votación.

Election Results / Resultados de las Elecciones Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo Ballot 2 / Votación 2					
Class of 2027 / Clase de 2027 Electing One / Elegir uno			Class of 2030 / Clase de 2030 Electing Two / Elegir dos		
Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?	Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11		Grecia Christian Reynoso	21	✓
Sandra Teresa Soledad Montes vela	2		Heidi Kim	19	
Diane Audrick Smith	10		Laura Russell	23	✓
Rafael Morales	14				

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Grecia Christian Reynoso y Laura Russell resultaron electas al cargo de ECEC como miembros de la Clase de 2030. No hubo elección para la clase de 2027.

El Concejo entró en receso para hacer trabajo en comités y para el almuerzo.

A las 14:15 horas, el Presidente volvió a convocar al Consejo.

El Secretario realizó la tercera votación.

Se compartieron los resultados de la tercera votación. No hubo elecciones.

Election Results / Resultados de las Elecciones Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo Ballot 3 / Votación 3					
Class of 2027 / Clase de 2027 Electing One / Elegir uno					
Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?	Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	11				
Diane Audrick Smith	9				
Rafael Morales	16				

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

El Secretario realizó la cuarta votación.

Se compartieron los resultados de la cuarta votación. Rafael Morales resultó electo para el ECEC en representación de la clase de 2027.

Election Results / Resultados de las Elecciones

Executive Committee of Executive Council / Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo
Ballot 4 / Votación 4

Class of 2027 / Clase de 2027

Electing One / Elegir uno

Name/Nombre	Vote Count Recuento de votos	Elected? ¿Elegido?
Scott Haight	15	
Rafael Morales	22	✓

19 votes needed to elect / 19 votos necesarios para elegir

Comité ejecutivo del Consejo ejecutivo:

2027:

Timothy Gee

Lawrence Hitt II

Mercader de Wilmot

Rafael Morales

2030:

Grecia Christian Reynoso

Laura Russell

Katie Sherrod

A las 2:37 p.m., el Consejo votó para entrar en sesión ejecutiva para conversar sobre asuntos legales y de personal.

El Consejo salió de la sesión ejecutiva a las 3:05 PM.

Después de un breve receso, el Consejo reanudó sus actividades.

El Presidente presentó la resolución EC 018. La resolución CE 018 fue propuesta y secundada.

EC 018 Admisión de la Diócesis de los Grandes Lagos en unión con la Iglesia Episcopal

CONSIDERANDO QUE la 81ª Convención General ratificó el Acuerdo de unión entre las Diócesis Episcopales de Michigan Oriental y Occidental, y tras haber aprobado la fusión de las dos diócesis por este medio se crea la Diócesis Episcopal de los Grandes Lagos ("Diócesis"), de conformidad con el Canon I.10.1 de la Constitución y cánones de la Iglesia Episcopal (Resolución C025);

SE RESUELVE que de conformidad con la Sección 1, Artículo V de la Constitución de la Iglesia Episcopal, el Consejo ejecutivo aprueba por la presente la Constitución de la Diócesis Episcopal de los Grandes Lagos, la cual se anexa al presente documento bajo el título Anexo A ("Constitución diocesana").

Se aprobó el documento CE 018.

El Presidente presentó la resolución EC 012. Se propuso y se secundó la CE 012.

CE 012 Ratificación de nombramientos

Se *resuelve* que el Consejo ejecutivo, reunido en New Brunswick, Nueva Jersey, del 7 al 10 de noviembre de 2024, a propuesta del Presidente y el Vicepresidente del Consejo ejecutivo, designe y/o elija a las siguientes personas por períodos de tres años.

- **Enlace con la Ofrenda Unida de Acción de Gracias / Mujeres de la Iglesia Episcopal:** Andrea Petrosh
- **Custodio de la Constitución y los Cánones:** Sally Johnson
- **Enlace del Consejo ejecutivo con la Comisión Permanente de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas:** Deborah Jackson
- **Enlace del Consejo ejecutivo con la Comisión Permanente de Formación y Desarrollo Ministerial:** Kit Wang
- **Enlace del Consejo ejecutivo con la Comisión Permanente de Gobernanza, Estructura, Constitución y Cánones:** Louisa McKellaston
- **Enlace del Consejo ejecutivo con la Comisión Permanente de Liturgia y Música:** Stannard Baker
- **Enlace del Consejo ejecutivo con la Comisión Permanente sobre la Misión Mundial:** Wilmot Merchant

Se aprobó el documento CE 012. Los nombramientos fueron aprobados.

Después de un punto de aclaración, Joe McDaniel presentó la moción para aprobar la resolución EC 009. Se secundó la CE 009. Joe McDaniel habló sobre la resolución.

CE 009 Resolución haitiana

Se resuelve que el presente Consejo ejecutivo de la Iglesia Episcopal, en su reunión del 7 al 10 de noviembre aquí en New Brunswick, Nueva Jersey, por la presente ratifique la Declaración del 17 de septiembre de 2024 de Sarah Shipman, Directora de los ministerios episcopales de migración, "Apoyamos a nuestros vecinos haitianos: Un llamado a la acción y la defensa", y las resoluciones de la Convención general que apoyan el tema 2018-D009, 2018-C033 y 2024-C031.

Se resuelve que este Consejo ejecutivo por la presente apoye a los episcopales de Ohio y a los líderes religiosos nacionales y locales que nos han llamado a responder con oración y acción al reciente aumento de las amenazas violentas y el hostigamiento hacia los miembros de la comunidad haitiana.

Se resuelve además que este Consejo ejecutivo haga un llamado a las oficinas correspondientes para que ofrezcan dichos recursos relevantes, incluyendo, si corresponde, la "Comunidad Amada" de la Iglesia Episcopal para apoyar a nuestros vecinos haitianos en diócesis afectadas como el sur de Ohio y el sureste de Florida.

A continuación se produjo un debate.

Timothy Gee propuso una enmienda: tachar la tercera resolución. La enmienda fue apoyada. La enmienda fue aprobada.

Continuó el debate sobre la resolución enmendada.

Matthew Taylor presentó una moción para posponer la consideración de la resolución enmendada hasta un momento determinado. La moción fue secundada.

Hubo plática sobre la moción de aplazamiento.

Jonathan Folts presentó una moción para poner fin al debate. La moción fue aprobada.

El Consejo votó sobre la moción para posponer hasta un momento determinado. La moción fue aprobada. La resolución enmendada se examinará en la reunión de febrero.

El capellán hizo una oración.

El Presidente presentó a Katie Sherrod para hablar sobre la comunicación del Consejo ejecutivo a la Iglesia. Después de ediciones colaborativas, la carta fue adoptada.

Un mensaje a la Iglesia

Este mensaje es de los miembros del Consejo ejecutivo de la Iglesia Episcopal para la iglesia. No es una noticia. No es el acta de la reunión. Es nuestro intento de acercarlos a nosotros mientras hacemos nuestro trabajo, porque lo hacemos en su nombre.

Los miembros del Consejo ejecutivo nos reunimos para nuestra primera reunión de este trienio cuando todavía estábamos reaccionando ante las noticias de las elecciones en los Estados Unidos. Nuestro grupo incluye inmigrantes, personas de la comunidad LGBTQIA+, personas de color, indígenas, personas blancas y personas de toda la Iglesia. A medida que nos organizábamos para realizar nuestro trabajo, se nos vino una avalancha de emociones. Hubo unos cuantos que se sentían calladamente complacidos. La mayoría sentía una mezcla de ira, tristeza, miedo y asombro.

En su discurso de apertura, la presidenta de la Cámara de diputados y vicepresidenta del Consejo, Julia Ayala Harris, dijo: "En calidad de mujer, latina, madre de una adolescente, hija de un inmigrante indocumentado de México, que ocupa un cargo de liderazgo en este momento siento el peso de las luchas de nuestras comunidades. Nuestra promesa bautismal de 'respetar la dignidad de todo ser humano' no es una declaración política, sino un llamado divino, un imperativo evangélico que trasciende las divisiones partidistas".

Las palabras de apertura del obispo presidente Sean Rowe precedieron a las de Harris. Dijo: "Como escribí a la Iglesia ayer, no importan nuestras lealtades políticas, debemos recordar que Dios nos ha llamado en la Iglesia Episcopal a buscar y servir a Cristo en todas las personas. No importa el partido que se encuentre en el poder, somos una sola iglesia, y continuaremos cumpliendo nuestra Alianza bautismal mediante la proclamación en palabra y ejemplo las Buenas Nuevas de Dios en Cristo, a través de la lucha por la justicia y la paz entre todas las personas y con el respeto por la dignidad de cada ser humano".

Rowe dijo que apoyar el trabajo de los Ministerios episcopales de migración en el reasentamiento de refugiados es una "máxima prioridad", ya que esa agencia espera recortes de fondos bajo las políticas antiinmigrantes de la Administración Trump.

Hizo referencia a la petición que hizo el día en que fue elegido Obispo Presidente: que los obispos y diputados consideraran que el tiempo entre las elecciones y la reunión es "una especie de jubileo relacional, un tiempo para dejar de lado el resentimiento, la ira y los rencores que con demasiada frecuencia han debilitado nuestro liderazgo en esta Iglesia.

"Espero que la forma en que nos tratemos los unos a los otros aquí pueda ser un testimonio del poder de las buenas nuevas de Dios en Cristo, y que podamos construir las

relaciones que necesitamos para liderar la iglesia. Y espero que donde estemos divididos, podamos encontrar el valor para perdonarnos unos a otros y comenzar de nuevo, por el bien del evangelio de Jesucristo".

No todos los miembros estaban dispuestos a escuchar una petición para dejar de lado su ira. Otros sintieron que se necesitaba más tiempo para dar espacio a los sentimientos en la sala y para procesar los resultados de las elecciones. Algunos miembros no blancos sintieron que era la misma historia de siempre, en la que las personas blancas les piden a las personas marginadas que ya superen lo que están sintiendo y que sus sentimientos son menos importantes que hacer el trabajo priorizado por las personas blancas.

Por lo tanto, los ejercicios dirigidos por *The Visions Group* para decidir cuáles serían las reglas de la reunión y la plática sobre "la intención versus el impacto", fueron oportunos, ya que los miembros del Consejo acordaron que el impacto era más importante que la intención, y la conciencia de esa realidad es crucial para poder escucharse y entenderse verdaderamente.

El obispo presidente Rowe, en su discurso de apertura de la sesión de la tarde, reconoció que la rabia puede ser un arma, y nos instó a dirigir esa rabia contra la injusticia.

Nos recordó que lo que hacemos es al servicio de las personas que sufren fuera de nuestras puertas y sugirió que a medida que trabajamos en la reestructuración del trabajo en el *Church Center* (la Sede de la Iglesia), podemos construir un vehículo que nos permita llevar nuestro trabajo hacia el mundo. Las estructuras institucionales sólidas pueden ser herramientas de transformación.

Durante la conversación, los miembros no blancos señalaron que las diferentes culturas expresan la ira de manera diferente, a veces de maneras que pueden hacer que algunas personas se sientan incómodas, y que necesitamos trabajar para ser más fluidos culturalmente unos con otros. Ningún espacio es seguro para todos. Cuando las personas blancas intentan crear un espacio de este tipo, muchas veces es a expensas de las personas más marginadas de la sala, quienes sienten presión para guardar silencio o simplemente se resignan a guardar silencio.

Los oradores reconocieron que el país anhela la unidad, y la unidad a costa de ser cómplice de las fuerzas de la opresión es una falsa unidad.

Para comenzar a construir la comunidad, nos invitaron a presentarnos, dando un deseo de una sola palabra para la iglesia. Las palabras ofrecidas fueron: valentía (3), unidad (2), recordar (2), amor (2), flexibilidad (2), dignidad, testimonio, alegría, equidad, acción,

inclusivo, profundidad, resiliencia, intrépido, imaginación, ajuste de cuentas, fuerza, asociación y estiramiento.

La capellana Nancy Frausto en su homilía durante el culto de apertura esa tarde dijo las palabras siguientes:

Nuestra iglesia es una mezcla de idiomas, culturas, expresiones, risas y lágrimas... Nuestra iglesia es mestiza... el cuerpo de Cristo que comenzó con un grupo de creyentes que vivían fielmente por las palabras y enseñanzas de su compañero Jesús.

Creyentes que estoy segura no estaban de acuerdo, porque así es la humanidad. No estamos destinados a estar de acuerdo en todo, pero como iglesia estamos llamados a amar. El amor es mucho más que una palabra de cuatro letras de la que se apoderaron la imprenta *Hallmark* y las telenovelas. El amor es una acción, el amor mueve. El amor transforma.

El amor exige que prestemos atención a la voz que no está presente. El amor requiere que usemos nuestras voces. El amor es claro que mantenemos nuestros privilegios y nuestras sospechas bajo control. El amor anhela que estemos presentes, pacientes y que extendamos la gracia los unos a los otros.

El segundo día de la reunión comenzó con la oración de la mañana y una homilía en la que el reverendo Cameron Partridge dijo:

Al escucharlos y hablar con ustedes, me parece que se están equipando juntos para este proceso de unirse para tratar la obra que Dios nos está llamando a hacer. . . Este proceso de equiparse es profundo y humillante, lleno de giros y vueltas, aprendiendo y escuchando, volviendo a aprender, escuchando más profundamente, girando y caminando hacia adelante juntos.

... Todos nosotros, laicos y ordenados, estamos llamados a estar juntos en este trabajo. Todos nuestros dones, todas nuestras diferencias únicas, entrelazadas en este proceso de equipamiento compartido, son cruciales para lo que Dios quiere que hagamos en este momento y en los días venideros.

A medida que el trabajo del Concilio continuaba durante el día, ese tejido de dones y diferencias también continuó. Empezamos a conocernos, ya que algunos aprendieron a callar y escuchar y otros se armaron de valor para hablar. Mejoramos un poco en hablar despacio para los intérpretes. Todos luchamos juntos para descubrir la tecnología, lo cual era genial, hasta que dejó de serlo.

El día fue un poco más relajado que el primero, tal vez porque la gente superó el golpe inicial de las elecciones o descubrió mecanismos de afrontamiento que nos permitieron concentrarnos en las tareas que teníamos entre manos. También ayudó el hecho que la tarea en cuestión era absorbente, ya que Compass, la firma de consultores con experiencia en desarrollo organizacional, orientó nuestros pasos para hacer través de un ejercicio sobre nuestro futuro.

El obispo presidente Rowe dijo: "Queremos pensar en nuestra visión para el futuro de la Iglesia Episcopal mediante la utilización de cuatro cuadrantes: hacia dónde vamos, por qué es importante, dónde estamos ahora y cómo llegaremos allí".

Hacia donde vamos: "Somos una iglesia fuerte y adaptable que se comunica y encarna la profundidad de la espiritualidad cristiana y que trabaja hacia la visión de la Iglesia Episcopal del reino de Dios apoyando el ministerio sobre el terreno en las diócesis".

La razón por la que es importante es "asegurar que la Iglesia Episcopal pueda dar un testimonio fuerte y eficaz del evangelio de Jesucristo".

Dónde estamos ahora:

- Una profunda espiritualidad encarnada y una teología incluyente que se centra en nuestra relación con Dios en Cristo y con la humanidad
- Líderes comprometidos y deseosos de participar más eficazmente en la misión de Dios
- Una falta significativa de capacidad en casi todos los niveles
- Una estructura corporativa que se vuelve hacia adentro y en gran medida no rinde cuentas
- Estructuras de gobernanza construidas para una época pasada
- Atrofia institucional y falta de capacidad para pensar institucionalmente

Cómo llegaremos allí:

- Reorientando la estructura eclesiástica para apoyar a las diócesis
- Reformando la estructura y la gobernanza, conservando al mismo tiempo la política
- Apoyando el trabajo innovador para crear capacidad para la misión
- Convirtiéndonos en un pueblo que encarna y comunica eficazmente la profundidad de la espiritualidad cristiana
- Midiendo el impacto y adaptándonos según sea necesario

A medida que cada mesa trabajaba para llegar a un acuerdo sobre la parte de cada sección que más les atraía y sobre la mejor manera de lograr esos objetivos, se produjeron conversaciones animadas que ayudaron a construir el entendimiento y el respeto mutuos entre las diversas personas de cada grupo.

Este compromiso continuó a través de una plática sobre el presupuesto y las asignaciones del comité, durante la cual los miembros se ayudaron mutuamente a desentrañar los misterios de dónde residían exactamente varios informes en Microsoft *Teams* (la aplicación de colaboración en equipo de Microsoft) o en otras aplicaciones basadas en la web. Resulta que es muy eficaz para unir a un grupo poder superar problemas tecnológicos juntos.

Luego nos reunimos para nuestro último día de reuniones en nuestras nuevas asignaciones de comité y votamos sobre la última lista de resoluciones, la forma de este Consejo ejecutivo en particular está a la vista. No "se parece a la iglesia", porque la Iglesia Episcopal es muy blanca, y este Consejo está compuesto por dos mitades: una mitad son personas blancas y la otra mitad son personas de la Mayoría Global. Y hemos descubierto algunas áreas de terreno común sobre las que podemos mantenernos unidos. Pero no es lo único que estamos haciendo.

Como dijo la socia Grecia Christian Reynoso de la República Dominicana:

"Somos una iglesia movida por el Espíritu Santo".

Después de una oración y bendición, el Consejo levantó la sesión a las 4:05 p.m.

Apéndice: Comités del Consejo Ejecutivo

Comité del Consejo Ejecutivo sobre Misión y Ministerio en Haití

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Wilmot Merchant, Presidente	South Carolina, IV	Presbítero
Gina Angulo Zamora	Litoral Ecuador, IX	Presbítera
Stannard Baker	Vermont, I	Diácono
Theodora Brooks	New York, II	Presbítera
Jonathan Folts	South Dakota, VI	Obispo
Joe McDaniel	Central Gulf Coast, IV	Laico
Jill Showers Chow	Central Gulf Coast, IV	Laica

Comité Ejecutivo del Consejo Ejecutivo

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Sean Rowe, Presidente	Presiding Bishop, II	Obispo
Julia Ayala Harris, Vicepresidenta	Oklahoma, VII	Laica
Grecia Christian Reynoso	Dominican Republic, IX	Laica
Timothy Gee	El Camino Real, VIII	Laico
Lawrence Hitt II	Colorado, VI	Laico
Mark Lattime	Alaska, VIII	Obispo
Louisa McKellaston	Chicago, V	Laica
Wilmot Merchant	South Carolina, IV	Presbítero
Rafael Morales	Puerto Rico, II	Obispo
Laura Russell	Newark, II	Laica
Katie Sherrod	Texas, VII	Laica

Consejo Ejecutivo Comité Permanente Conjunto de Gobernanza y Operaciones

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Lawrence Hitt II, Presidente	Colorado, VI	Laico
Grecia Christian Reynoso	Dominican Republic, IX	Laica
Tivaun Cooper	New York, II	Laico
GJ Gordy	Navajoland Area Mission, VIII	Laica
Warren Hawk	South Dakota, VI	Laico
Sandra Teresa Soledad Montes Vela	Texas, VII	Laica
Andrea Petrosch	Western Louisiana, VII	Laica
Betsy Ridge	Massachusetts, I	Laica
Laura Russell	Newark, II	Laica
Matthew Taylor	Washington, III	Laico

Consejo Ejecutivo Comité Permanente Conjunto de Finanzas

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Timothy Gee, Presidente	El Camino Real, VIII	Laico
Isabel Alzate Jaramillo	Colombia, IX	Laica
Diane Jardine Bruce	Los Angeles, VIII	Obispa
Shay Craig	Western Kansas, VII	Presbítera
Scott Haight	West Tennessee, IV	Laico
Joseph Hubbard	South Dakota, VI	Presbítero
Heidi Kim	Minnesota, VI	Laica
Dianne Audrick Smith	Ohio, V	Laica

Comité Consultivo de Candidaturas del Consejo Ejecutivo

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Louisa McKellaston, Presidenta	Chicago, V	Laica
Joe McDaniel	Central Gulf Coast, IV	Laico
Kit Wang	New Hampshire, I	Sacerdote

Comité de Realineación del Consejo Ejecutivo

Nombre	Diócesis y Provincia	Orden de Ministerio
Mark Lattime, Presidente	Alaska, VIII	Obispo
Thom Chu	New York, II	Laico
M.E. Eccles	Chicago, V	Presbítero
Charles Graves	Texas, VII	Presbítero
Deborah Jackson	Florida, IV	Presbítera
Deon Johnson	Missouri, V	Obispo
Rafael Morales	Puerto Rico, II	Obispo