

Committee: Standing Commission for Formation & Ministry Development

Date: April 21-23, 2026, Convened at 9:45 on April 21

Minutes taken by: Bird Treacy, Secretary

Present:

Bishops: Betsey Monnot, Doug Scharf

Deputies: Katherine Karr-Cornejo, Brian Denton, Bird Treacy, Nandra Perry, Ale Trillos, Gerardo Mendez Rivera (Br. Zadkiel), Cameron Partridge

Other: Kit Wang (Representative from Executive Council)

Agenda:

Tuesday April 21:

- Morning Prayer Collectively
- Opening Remarks from Chair
- Personnel Updates
- Collective Agenda Setting
- Working Group Time
- Updates to Full Commission

Wednesday April 22:

- Eucharist
- Working Group Breakouts
- Additional Updates to Full Commission with Focus on
- Work with Aaron Perkins from Standing Commission on Structure, Governance, Constitutions, and Canons on Title III Revisions
- Updates to President of House of Bishops

Thursday April 23:

- Morning Prayer in Committee
- Continued Work on Title III Revisions
- Closing Updates & Prayer of Dismissal

Following communal Morning Prayer, the annual in-person meeting of the Standing Commission on Formation & Ministry Development convened on April 21, 2026 at 9:45am PST with remarks by chair Katherine Karr-Cornejo followed by personnel updates.

In addition to the Rev. Craig Dressler's resignation, noted at our previous meeting, due to his new role at the Church Center, the most notable update is the passing of the Rev. Robin Hollis in February. Additionally, the Rt. Rev. Jake Owensby is absent from this meeting due to the recent shooting in Shreveport, Louisiana, while the Rt. Rev. R. William Franklin, representative for the Presiding Bishop, is absent due to the upcoming bishop election in the Diocese of Long Island.

Following these updates, all present reviewed the current status of various projects and what is needed for the Blue Book Reports due in December. Based on these updates, we developed a collective agenda for our time together, which emphasized active working group collaboration and document development and review for key projects.

At present, active working groups or areas of concern for Blue Book actions include the following:

- Holistic Formation for All, represented by Nandra
 - Focused on Title III Revisions
- Spanish Resources Group, represented by Br. Zadkiel + Ale
 - Have received a Prov 9 + Cuba Resourcing Report includes much of the data this group has been seeking
- Formation Hub, represented by Katherine and Bird
 - Focused on emerging partnership with Forward Movement
- Ordination Forms, represented by Katherine
- World Mission, represented by Bird
 - This partnership has decided to develop a resource-focused appendix for the Blue Book pending reports from the Task Force on Countering the Colonial Mindset. This will be followed by a white paper next Triennium
- Young Adult & Campus Ministry, represented by Will
 - The remaining elements of this group have formed a trial partnership with Forma for networking support
 - While there has not been an active working group in this area, existing networking will enable quick development of a data-driven narrative for the Blue Book report
 - At present, YACM work is often parish-based part-time rectors connecting with individual college students as opposed to substantial independent worshipping communities

Following time in working groups, these teams provided the following updates:

- Young Adult & Campus Ministry:

- Will has drafted a letter to leaders in the YACM community as well as relevant 815 staff (Myra Garnes, Twila Smith, & Aaron Scott) requesting information on diocesan and provincial trends, data, concerns, and other relevant information regarding what is needed from General Convention/815 based on the shift away from top-down leadership from the Church Center.
- The Blue Book will include a narrative of program status in this area written by subject area experts outside this Standing Commission, not to exceed 2 pages.
- Formation Hub:
 - From previous meetings, we have already developed the relevant structures and policies for our vision of a digital resource hub. The barrier until this point has been technical expertise and funding pathways.
 - This group is entering into conversation with Forward Movement about providing necessary technical support and maintenance of this project and has drafted a one-pager to share. Ideally, shifting the home base of this project would be paired with triennial check-ins with this Standing Commission barring canonical changes to the status of this SC
- Ordination Forms
 - The key question: why do we have these forms to begin with? Bird has sourced an academic paper on the topic written by the Rev. Silas Kotnour on the history of Church Pension Group's health screening practices.
 - We have drafted an email connecting with all diocesan administrators to acquire the screening forms. We are required to develop and provide these forms so we must first benchmark this system; we have no idea what people are using
 - Because this isn't Blue Book-centered work, we are able to distribute this letter now to acquire the forms and then do assessment and revision between Blue Book submission and General Convention.
- Spanish Language Resources
 - Resource Report from Cuba provides much of the information this group had been seeking though it does not include details from Puerto Rico
 - Current areas of focus include Yoimel's work with the Deacon Institute in DC and Alé's work with Kaleidoscope in California, as well as work around culturally-specific antiracism materials
 - This work needs partnership with the formation hub for organization and centralization
 - Of note: the Iona Collaborative is working with multiple dioceses to address urgent need for diaconal formation curriculum that is culturally appropriate in Spanish. This will require partnerships with existing practitioners associated with those partnership diocese – this resource is so essential that it is being developed to be offered for free to any community that needs them.
 - A question was raised re: the Camino grant funding which was potentially being directed towards translation – how is it being used?

- It would be valuable to pursue collaboration in the wider Spanish-speaking Anglican Communion (Mexico, etc.)
- Holistic Formation For All
 - This group has been focused on refining the canons for lay licensure, specifically Title III Canon 4 for alignment with Canons 6-9
 - This work is also being done to align with a new proposed Canon 15 Title I which will be coming from SCSGCC, will proposing a category of lay-led congregations. These canons/titles need to be in coherence with each other
 - Likely to draft a courtesy resolution commending the work of HoB on Formation for Ordination (potentially gesturing towards 5 recommendations found in the HoB Deans and Presidents Summary Notes)

In addition to the above updates from specific working groups, our Blue Book should outline our triennial responsibilities re: some of the above, such as oversight meetings for the formation hub and review of health screening documents. This may also include identifying our responsibilities regarding other training requirements, for example, what are our responsibilities for areas like Safe Church and anti-racism trainings? Are they implied or by request of Executive Council.

On Wednesday, we were joined for a time by the Rev. Aaron Perkins (DioME, SCSGCC) for further discussion of Canonical Revisions. We also received a visit from PHoD, Julia Ayala Harris so that we could update her on the status of our work.

Prior to our adjournment and departure, various groups requested review of documents, including a write-up of three key definitions stemming from earlier work on definitions and archives, the one-pager written for the Formation Hub, and the current draft of the Canon III revisions.

The meeting was adjourned on Thursday April 23, 2026 at 10:30am. Next full-group meeting date on Zoom has not yet been determined.

Comisión: Comisión Permanente de Formación y Desarrollo Ministeria

Fecha: 21-23 de abril de 2026; la sesión se inició a las 9:45 del 21 de abril

Acta tomadas por: Bird Treacy, Secretaria

Presentes:

Obispos: Betsey Monnot, Douglas Scharf

Diputados: Katherine Karr-Cornejo, Brian Denton, Bird Treacy, Nandra Perry, Ale Trillos, Gerardo Mendez Rivera (Br. Zadkiel), Cameron Partridge

Otros: Kit Wang (representante del Consejo Ejecutivo)

Orden del día:

Martes, 21 de abril:

- Oración matutina conjunta
- Palabras de apertura del presidente
- Actualizaciones sobre el personal
- Establecimiento conjunto del orden del día
- Sesión de los grupos de trabajo
- Informes a la Comisión Plena

Miércoles, 22 de abril:

- Eucaristía
- Sesiones de los grupos de trabajo
- Colaboración con Aaron Perkins, de la Comisión Permanente de Estructura, Gobernanza, Constituciones y Cánones, en la revisión del Título III
- Informes al presidente de la Cámara de Diputados

Jueves, 23 de abril:

- Oración matutina en comisión
- Continuación de los trabajos sobre la revisión del Título III
- Informes finales y oración de clausura

Tras la oración matutina comunitaria, la reunión presencial anual de la Comisión Permanente de Formación y Desarrollo Ministerial se celebró el 21 de abril de 2026 a las 9:45 a. m. (hora del Pacífico), con unas palabras de la presidenta, Katherine Karr-Cornejo, seguidas de información sobre el personal.

Además de la dimisión del reverendo Craig Dressler, de la que se informó en nuestra reunión anterior debido a su nuevo cargo en el Centro de la Iglesia, la noticia más destacada es el fallecimiento del reverendo Robin Hollis en febrero. Además, el reverendo Jake Owensby no asiste a esta reunión debido al reciente tiroteo ocurrido en Shreveport, Luisiana, mientras que el reverendo R. William Franklin, representante del Obispo Presidente, no asiste debido a la próxima elección episcopal en la Diócesis de Long Island.

Tras estas actualizaciones, todos los presentes analizaron el estado actual de los distintos proyectos y lo que se necesita para los informes del Libro Azul que deben presentarse en diciembre. A partir de estas actualizaciones, elaboramos una agenda conjunta para nuestra reunión, en la que se hizo hincapié en la colaboración activa de los grupos de trabajo y en la elaboración y revisión de documentos para los proyectos clave.

En la actualidad, los grupos de trabajo activos o las áreas de interés para las iniciativas del Libro Azul incluyen lo siguiente:

- Formación integral para todos, representada por Nandra
 - Centrada en las revisiones del Título III
- Grupo de Recursos en Español, representado por el Hno. Zadkiel y Ale
 - Se ha recibido un informe sobre los recursos de la Provincia 9 y Cuba que incluye gran parte de los datos que este grupo ha estado recabando
- Formation Hub, representado por Katherine y Bird
 - Centrado en la colaboración emergente con Forward Movement
- Forms de Ordenación, representado por Katherine
- Misión Mundial, representado por Bird
 - Esta colaboración ha decidido elaborar un apéndice centrado en los recursos para el Libro Azul, a la espera de los informes del Grupo de Trabajo para la Lucha contra la Mentalidad Colonial. A esto le seguirá un informe técnico durante el próximo trienio
- Ministerio para Jóvenes Adultos y Universitarios, representado por Will
 - El resto de miembros de este grupo han establecido una colaboración provisional con Forma para recibir apoyo en materia de redes de contacto
 - Aunque no ha habido un grupo de trabajo activo en este ámbito, las redes de contacto existentes permitirán elaborar rápidamente un informe basado en datos para el «Libro Azul»
 - En la actualidad, la labor del YACM suele recaer en párrocos a tiempo parcial que se relacionan con estudiantes universitarios a título individual, en lugar de en comunidades de culto independientes y consolidadas.

Tras la sesión de trabajo en grupos, estos equipos presentaron las siguientes novedades:

- Pastoral Juvenil y Universitaria:
 - Will ha redactado una carta dirigida a los responsables de la comunidad de la Pastoral Juvenil y Universitaria, así como al personal pertinente de 815 (Myra Garnes, Twila Smith y Aaron Scott), en la que solicita información sobre las tendencias, los datos, las preocupaciones y otros aspectos relevantes a nivel diocesano y provincial en relación con lo que se espera de

la Convención General y de 815, a raíz del cambio que supone el abandono del liderazgo verticalista desde el Centro de la Iglesia.

- El Libro Azul incluirá un informe sobre la situación del programa en este ámbito, redactado por expertos en la materia ajenos a esta Comisión Permanente, que no superará las dos páginas.
- Centro de formación:
 - En reuniones anteriores, ya hemos desarrollado las estructuras y políticas pertinentes para nuestra visión de un centro de recursos digitales. Hasta ahora, los obstáculos han sido la falta de conocimientos técnicos y las vías de financiación.
 - Este grupo está entablando conversaciones con Forward Movement para que preste el apoyo técnico y el mantenimiento necesarios para este proyecto, y ha elaborado un documento de una página para compartirlo. Lo ideal sería que el traslado de la sede de este proyecto fuera acompañado de reuniones de seguimiento trienales con esta Comisión Permanente, salvo que se produzcan cambios canónicos en el estatuto de dicha Comisión.
- Formularios de ordenación
 - La pregunta clave es: ¿por qué tenemos estos formularios, para empezar? Bird ha localizado un artículo académico sobre el tema, escrito por el reverendo Silas Kotnour, que trata sobre la historia de las prácticas de reconocimiento médico del Church Pension Group.
 - Hemos redactado un correo electrónico dirigido a todos los administradores diocesanos para recabar los formularios de selección. Se nos exige elaborar y facilitar estos formularios, por lo que primero debemos evaluar este sistema; no tenemos ni idea de qué están utilizando los demás.
 - Dado que este trabajo no gira en torno al Libro Azul, podemos distribuir esta carta ahora para recabar los formularios y, a continuación, realizar una evaluación y revisión entre la presentación del Libro Azul y la Convención General.
- Recursos en español
 - El informe sobre recursos de Cuba aporta gran parte de la información que este grupo estaba buscando, aunque no incluye datos sobre Puerto Rico
 - Entre las áreas de interés actuales se encuentran el trabajo de Yoimel con el Deacon Institute en Washington D. C. y el de Alé con Kaleidoscope en California, así como la elaboración de materiales contra el racismo adaptados a cada cultura.
 - Esta labor requiere la colaboración con el centro de formación para su organización y coordinación.

- Cabe destacar que Iona Collaborative está colaborando con varias diócesis para dar respuesta a la necesidad urgente de un plan de estudios de formación diaconal culturalmente adecuado y en español. Para ello, será necesario establecer colaboraciones con los profesionales que ya trabajan en este ámbito y que están vinculados a esas diócesis asociadas; este recurso es tan esencial que se está desarrollando para ofrecerlo de forma gratuita a cualquier comunidad que lo necesite.
- Se planteó una pregunta sobre la subvención del Camino, que posiblemente se estaba destinando a la traducción: ¿cómo se está utilizando?
- Sería muy útil buscar la colaboración con el resto de la Comunión Anglicana de habla hispana (México, etc.).
- Formación integral para todos
 - Este grupo se ha centrado en perfeccionar los cánones relativos a la acreditación de los laicos, concretamente el Título III, Canon 4, para armonizarlo con los cánones 6 a 9

Este trabajo también se está llevando a cabo para armonizarlo con un nuevo Canon 15 del Título I propuesto, que procederá del SCSGCC y que propondrá una categoría de congregaciones dirigidas por laicos. Estos cánones y títulos deben ser coherentes entre sí

Es probable que se redacte una resolución de cortesía elogiando la labor de la Junta de Gobierno (HoB) en.

Además de las actualizaciones mencionadas anteriormente, procedentes de grupos de trabajo específicos, nuestro Libro Azul debería definir nuestras responsabilidades trienales en relación con algunos de los aspectos mencionados, como las reuniones de supervisión del centro de formación y la revisión de los documentos de evaluación de la salud. Esto también podría incluir la identificación de nuestras responsabilidades en relación con otros requisitos de formación; por ejemplo, ¿cuáles son nuestras responsabilidades en ámbitos como la formación sobre «Iglesia segura» y la formación contra el racismo? ¿Son implícitas o se derivan de una solicitud del Consejo Ejecutivo?

El miércoles, contamos con la presencia del reverendo Aaron Perkins (DioME, SCSGCC) durante un rato para seguir debatiendo sobre las revisiones canónicas. También recibimos la visita de la Dra. Julia Ayala Harris para ponerla al corriente del estado de nuestro trabajo.

Antes de levantar la sesión y retirarnos, varios grupos solicitaron que se revisaran algunos documentos, entre ellos un resumen de tres definiciones clave derivadas de trabajos

anteriores sobre definiciones y archivos, el documento de una página elaborado para el Formation Hub y el borrador actual de las revisiones del Canon III.

La reunión se levantó el jueves 23 de abril de 2026 a las 10:30 de la mañana. Aún no se ha fijado la fecha de la próxima reunión plenaria en Zoom.