

COMITÉ PERMANENTE CONJUNTO DE CANDIDATURA

Integrantes

Rev. Canóniga Lee Alison Crawford, *Presidenta*, 2015
Rvmo. Obispo Edward Little, *Vicepresidente*, 2015
Canónigo Richard Miller, *Secretario*, 2015
Rev. Valerie Balling*
Srta. Hisako Beasley, 2015
Sra. Sherry Denton, 2015
Srta. Janice Dunlap*
Rev. Rosali Fernández-Pola*
Sr. Christopher Hart*
Rvmo. Obispo Chilton Knudsen, 2015
Rev. Ledlie Laughlin, 2015
Sr. Gibson Oakley*
Sra. Margaret Schaefer*
Rvmo. Obispo Chester Talton, 2015
Sr. Jack Tull*
La Reverendísima Obispa Katharine Jefferts Schori, *Ex Officio*
Rev. Gay Clark Jennings, *Ex Officio*
Rev. Canon David Pfaff, *Consultant**

Cambios en la composición del comité

Durante el trienio, hubo cuatro cambios en la composición de los miembros: La Rev. Rosali Fernández-Pola renunció en noviembre de 2012; el Sr. Jack Tull fue nombrado para ocupar su lugar en noviembre de 2012; el Sr. Gibson Oakley, el Rev. Canónigo David Pfaff y la señora Margaret Schaefer renunciaron en abril de 2014. El Rev. Canónigo David Pfaff fue nombrado Consultor del Comité. La Srta. Janice Dunlap, el Sr. Christopher Hart y la Rev. Valerie Balling fueron nombrados para las vacantes en abril de 2014.

Representación en la Convención General

El Obispo Edward Little y la Diputada Deputy Lee Alison Crawford tienen autorización para recibir enmiendas menores para este informe en la Convención General.

Resumen de las actividades

Mandato: Presentar candidaturas para la elección de: (A) Fideicomisarios del Church Pension Fund que actuarán como el Comité Conjunto mencionado en el Canon 1.8.2.; (b) Miembros del Consejo Ejecutivo en virtud del Canon 1.4.1(c); (c) Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General en virtud del Canon 1.1.1 (j).; (d) Fideicomisarios del Seminario Teológico General; (e) Junta General de Capellanes Examinadores.

Reuniones: El Comité Permanente Conjunto de Candidatura llevó a cabo su labor en cinco teleconferencias/ llamadas de Adobe Connect y una reunión presencial. Las reuniones del 6 de noviembre de 2012, 5 de abril de 2013, 13 de diciembre de 2013, 2 de mayo de 2014 y 3 de noviembre de 2014 se llevaron a cabo por teléfono o Adobe Connect. La reunión presencial tuvo lugar en el hotel Crowne Plaza Hotel and Conference Center – Chicago O’Hare, 11-14 de junio de 2014. Las comunicaciones electrónicas por medio del sistema de red externa de la GCO facilitó el trabajo del Comité durante el trienio.

Durante la primera conferencia telefónica, el Comité nombró al Canónigo Richard Miller como Secretario y al Rev. Canónigo David Pfaff como Capellán. El Comité habló su presupuesto y acordó solicitar al Consejo

Ejecutivo por US\$25,000 para el trienio. El Comité estableció cuatro subcomités para su trabajo: 1) Church Pension Fund; 2) Consejo Ejecutivo; Secretario de la Cámara de Diputados y Secretario de la Convención General, Tesorero de la Convención General; y 4) Junta General de Capellanes Examinadores, Seminario Teológico General y Consejo Disciplinario de Obispos. Cada comité se encargó de crear una descripción de trabajo para cada puesto.

Los miembros del Comité afirmaron la necesidad de reuniones presenciales con el Oficial Ejecutivo de la Convención General que, en el pasado, también ha sido el Secretario de la Convención General y el Tesorero de la Convención General, quien, en el pasado, también ha sido Tesorero y Director de Finanzas de la Iglesia Episcopal y Presidente del Church Pension Group.

Entre la reunión de enero de 2013 y la siguiente, el presidente habló con Duncan Ely (GBEC) y con el Rev. Dr. Canon Michael Barlowe (Director Ejecutivo de la Convención General). En la Sec. 18 dice: de las REGLAS DE ORDEN CONJUNTAS VII, dice: "Excepto por el Secretario y el Tesorero de la Convención General, se instruye a dicho Comité nombrar a una cantidad, igual a por lo menos el doble de la cantidad de vacantes ...". Teniendo esto en cuenta, el Sr. Jack Tull, miembro del comité, se comunicó con el Rev. Dr. Canon Michael Barlowe y el Sr. N. Kurt Barnes el 18 de abril de 2013 para ver si tenían la intención de ser candidatos para Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General, respectivamente. Ambos afirmaron que tenían la intención de ser candidatos.

El Comité se reunió nuevamente por conferencia telefónica en abril de 2013. El presidente informó al Comité que la solicitud de presupuesto del comité de US\$25,000 para el trienio 2013-2015 se había sido reducido a US \$16,000 por el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal. El Comité nombró a los convocantes de cada subcomité y dialogó sobre los pasos a seguir con recursos limitados.

Entre esa llamada y la siguiente llamada en junio de 2013, cada subcomité se comunicó con los líderes apropiados de las entidades de la iglesia abarcadas por su subcomité para averiguar los conocimientos, destrezas, habilidades y otras cualidades deseables que los candidatos deben poseer. Jack Tull solicitó al Sr. Christopher Barajas, Gerente de Sistemas Digitales y Publicaciones de la Oficina de la Convención General las descripciones de los puestos para Secretario de la Cámara de Diputados, Secretario de la Convención General y Tesorero de la Convención General. El Sr. Barajas dijo que estas descripciones de los puestos fueron preparadas por el Comité Permanente Conjunto sobre Candidatura el trienio anterior. En la descripción del puesto de Secretario de la Cámara de Diputados, uno de los deberes decía: "Recibir los testimonios de elección de obispos dentro de los 120 días previos a la Convención General", que el comité eliminó. El Sr. Barajas confirmó que esa parte de los Cánones que se ocupa de los consentimientos para obispos electos fue eliminada por la 77^a Convención General.

Entonces, los subcomités redactaron una descripción de estos atributos para los candidatos. Estos resultados y las descripciones se divulgaron a todo el Comité antes de la teleconferencia de junio de 2013. Los subcomités publicaron el documento en la extranet para que todo el comité lo pudiera examinar.

En septiembre de 2013, el subgrupo de CPG viajó a la ciudad de Nueva York y se reunió con la Directora Ejecutiva (CEO) Mary Kate Wold y la junta directiva. Antes de la reunión, hablaron con los directivos del fondo, los Excmos. Revs. Wayne Wright (Presidente) y Robert Johnson (Vicepresidente) y la Vicepresidenta Barbara Creed.

Entre las llamadas de junio y diciembre, se ha continuado el perfeccionamiento de las descripciones de los puestos. Dado que era la primera vez que el Comité de trabajaba con Adobe Connect, el Sr. Brian Murray, de la Oficina de la Convención General, ayudó al Comité. El Comité perfeccionó las descripciones de todos los puestos y a la luz de la labor del Grupo de Trabajo para la Reimaginación de la Iglesia, incluyó una nueva pregunta para los candidatos, "En una lista con viñetas, describir hasta cinco experiencias que ha tenido en la

Iglesia o en el mundo que han ayudado a prepararlo para servir en este puesto. De particular interés son las experiencias en momentos de transición y de cambio y cómo ha respondido a ellos". El Comité también reconoció la absoluta necesidad de que los candidatos tengan conocimiento y habilidad en el uso de la Internet para el trabajo de un CCAB.

Después de esta reunión, los miembros publicaron las revisiones finales a las descripciones. Durante enero, la Presidenta tradujo todas las descripciones de los puestos, los formularios de solicitud y la carta de invitación del inglés al francés y al español. Todos los documentos se publicaron en la página web de JSCN a principios de febrero. El plazo para las solicitudes fue el 15 de marzo de 2014. Dado que no había la cantidad necesaria de candidatos para algunos grupos, el Comité prolongó la fecha hasta el 1 de abril de 2014. El consejo para el cual resultó más difícil llenar las plazas fue la Junta General de Capellanes Examinadores.

Entre las reuniones de abril y junio, cada subcomité tuvo la tarea de llamar a las referencias facilitadas por los solicitantes. Un clérigo y un laico (miembros del comité) se comunicaron con las referencias de cada candidato. Si bien el presidente y el vicepresidente tenían acceso a la solicitud de cada candidato, los miembros del subcomité encargado de encontrar candidatos adecuados para cierto cargo sólo tenían acceso a las solicitudes de los candidatos para ese puesto en particular.

El Comité tuvo su reunión única reunión presencial del 11 al 14 junio de 2014 en el Plaza Hotel and Conference Center en Chicago O'Hare. Durante esta reunión de tres días, el Comité hizo la formación en lucha contra el racismo, la cual fue facilitada por Crossroads Anti-Racism Organization and Training and the Antiracism Commission of the Episcopal Diocese of Chicago. Los entrenadores fueron Karen Zeich, Derrick Dawson y Gary Cox con Michelle Alexander.

A cada miembro del comité se le pidió que hablara acerca de su papel en la Iglesia y sobre sus impresiones respecto a la necesidad y la importancia de la formación antirracismo. Después de la capacitación surgió una charla sobre el poder y cómo se relaciona con el trabajo del JSCN. El Comité convino en que la organización Crossroads Anti-Racism Organization les proporcionó un nuevo vocabulario y conceptos que hasta ahora no habían expresado, ni como individuos ni como un comité. Los miembros también acordaron que la labor del Comité se habría sido mejorada si este importante debate se hubiese llevado a cabo al principio del trienio, incluso antes de perfeccionar las descripciones de los puestos, pedir solicitudes y hacer las llamadas a las referencias.

A continuación, el Comité sostuvo una prolongada conversación por teleconferencia sobre posibles cambios en la composición del GBEC, con el Rvmo. Larry Benfield, Obispo de Arkansas, como vicepresidente del GBEC y simultáneamente director de la junta y Duncan Ely, director ejecutivo del GBEC. Dos puntos importantes ocuparon la labor del Comité en esta coyuntura:

- 1) ¿De qué manera los cambios propuestos y las variables involucradas podrían ser abordados en la Convención General (CG). No es seguro si el momento de los cambios canónicos tendría lugar en la GC o después. Mientras tanto, el JSCN debe actuar en virtud del actual canon.
- 2) ¿De qué manera por los cambios propuestos la junta operaría más en línea con las comisiones en las que el nombramiento de obispos lo hace la Cámara de Obispos, el Obispo Presidente y los candidatos facilitados por la junta vigente. A la luz de los cambios propuestos, el GBEC quería ser proactivo al ayudar al JSCN en nuestro proceso actual.

El Comité se reunió en subgrupos para reportar sobre las llamadas a las referencias de los candidatos y responder las preguntas que otros miembros del subcomité pudieran tener sobre los candidatos a cuyas referencias no habían llamado. Cada subcomité decidió entonces quienes avanzaría y quienes no y preparó su lista para todo el JSCN.

En sesión plenaria, el Comité examinó las candidaturas presentadas para las plazas disponibles y habló sobre la necesidad de más candidatos. Posteriormente, la sesión plenaria se reunió en subcomités para evaluar y debatir los candidatos para cargos de elección popular. Cuando el comité volvió a reunirse, que votó a favor de aprobar las listas de candidatos preparadas por los subcomités.

Habiendo cumplido esta tarea, el Comité se dividió en tres grupos de discusión por el resto de la última sesión de la mañana con el fin de elaborar una resolución para el GBEC, crear un proyecto de normativa sobre campañas/politiquería durante la Convención y crear una declaración/comunicado de prensa sobre esta reunión.

Al final de la reunión, los miembros del Comité se habían repartido el trabajo necesario para preparar el informe para el Libro Azul: en el montaje de todas las biografías y fotografías de cada candidato; la preparación de un análisis estadístico; comunicación con el Director Ejecutivo de la Convención General sobre las inquietudes del Comité sobre politiquería en la CG; y la redacción del presente informe.

El Comité celebró su última reunión a través de Adobe Connect el 3 de noviembre de 2014. Durante esta llamada, el Comité revisó, corrigió y aprobó el presente informe, escuchó las actualizaciones sobre cambios o adiciones de candidatos desde junio y aceptó la lista de candidatos.

ESTADÍSTICAS DE LOS CANDIDATOS

Total de candidatos		79	
Sexo	Masculino	32	40.5%
	Femenino	47	59.5%
Origen étnico	Asiático	5	6.3%
	Negro	10	12.7%
	Latino/a	10	12.7%
	Nativo	2	2.5%
	Caucásico	47	59.5%
	se desconoce	5	6.3%
Edad Distribución	30-39	6	7.6%
	40-49	9	11.4%
	50-59	22	27.8%
	60-69	30	38.0%
	70+	7	8.9%
	se desconoce	5	6.3%

Candidatos por Provincia						
	CPF	EC	GBEC	GTS	GC	Total
Provincia I	2	2	2	1	1	8
Provincia II	2	3		3	1	9
Provincia III	3	2	3			8
Provincia IV	7	7	4	2		20
Provincia V	2	1	1	2		6
Provincia VI	3	1	1			5
Provincia VII	2	1	1	1		5
Provincia VIII	4	5	2	2	1	14
Provincia IX	1	3				4
Total	26	25	14	11	3	79
Capacitado en antirracismo	23	21	9	10	3	66
Edad media	60.7	53	54.7	61.3	67	

La preponderancia de los candidatos continúa siendo de raza blanca, mayores de 55 años, y se presentaron como candidatos más hombres que mujeres. La Provincia IV, seguida de la Provincia VII facilitó el mayor número de candidatos, tal vez como reflexión de la concentración de episcopalianos en esas regiones. La Provincia IX ofreció el menor número de candidatos, lo cual se atribuye en parte a problemas de comunicación. Los candidatos a diputados de la Convención General tienden a ser mayores que los de otros cargos; las obligaciones de trabajo probablemente dicten quién puede postularse para diputado. Esto puede afectar quién recibe la convocatoria de candidaturas para los CCAB y quién responde a la invitación. El actual calendario de la Convención General tiende a invitar a las elecciones a candidatos que se han jubilado. El Comité también observó que ningún diácono se presentó. Este hecho refleja las diferentes interpretaciones de la función de los diáconos en los concilios de la Iglesia.

Recomendaciones

En el curso del trienio, el Comité examinó detenidamente dos inquietudes: los recortes presupuestarios que afectaron su capacidad para trabajar y politiquería o hacer campaña en la Convención General.

En primer lugar, los recortes presupuestarios han reducido la financiación de US\$25,000 a US\$16,000 para el trienio: el Comité no fue invitado a participar en la reunión inicial de los Comités, Comisiones, Agencias y Juntas (CCAB) de noviembre de 2012. Los miembros del Comité sintieron que haberse perdido aquella reunión presencial temprana y, más importante, la formación en antirracismo que tuvo lugar allí, interfirió con su capacidad para trabajar de manera eficiente en la primera parte del trienio y entender la dinámica de poder inherente al reclutamiento de candidatos. El Comité recomienda encarecidamente que el JSCN sea incluido en la reunión inicial de los CCAB. Esto requerirá fondos adicionales para su presupuesto.

Segundo, hacer campaña en la Convención General: el Comité considera que hacer campaña de manera excesiva en la Convención General afecta negativamente el proceso de votación. Además, la politiquería va en contra del espíritu de la Iglesia y el discernimiento. La politiquería eficaz no refleja los dones o aptitudes de una persona para llevar a cabo el ministerio al que podrían ser elegidos. Los Diputados y Obispos se ven obligados a pasar entre los partidarios de los candidatos que reparten papeles, folletos y objetos. Los candidatos a los puestos del Consejo Ejecutivo y Church Pension Group tienden a hacer más campaña que los candidatos para otros cargos, como los de la Junta General de Capellanes Examinadores o el Fiduciario para el Seminario Teológico General. Los miembros del Comité piensan que tales campañas ponen en desventaja a algunos individuos.

El Comité afirma la importancia de un electorado bien informado y el deseo de que los candidatos sean bien conocidos. Por lo tanto, en lugar de la politiquería, propone que la oficina y el personal de la Convención General creen un sitio web donde todos los candidatos pueden publicar lo siguiente:

- Fotografía
- Información narrativa, hasta 1,000 palabras, además de la declaración de 150 para el *Libro Azul*
- Un video que no se pase de dos minutos
- Enlace a información adicional

La intención de estos cambios es:

- Asegurar que las elecciones a los concilios de la iglesia sean inclusivos y accesibles
- Afirmar que las elecciones a los concilios de la Iglesia giran en torno al discernimiento y el ministerio

- Evitar la impresión y el derroche de papel

Por lo tanto, el Comité sugiere encarecidamente que ningún candidato se politiquee en los umbrales de las puertas de la sala de convenciones, y que no distribuya folletos, chucherías, etc., ni que haga reuniones especiales. Si es necesario, quizás Planificación y Arreglos podría crear un área entre la Cámara de Obispos y la Cámara de Diputados, donde se podrían colocar y exhibir debidamente los materiales de todos los candidatos.

El Comité también recomienda los siguientes cambios en la solicitud de los candidatos: quitar la etiqueta opcional de la casilla de origen étnico. Etiquetar como, "Favor de completar". Agregar la pregunta: "Por favor, díganos de qué manera ejercer este ministerio y servir en esta capacidad sería una expresión de su fe y un entendimiento de cómo seguir a Jesús?"

Por último, el Comité reconoce la necesidad de ser más proactivos en pedir solicitudes a diferentes grupos, especialmente las diócesis de la Provincia IX. Los miembros del Comité deben comunicarse expresamente con grupos como la Unión de Episcopales Negros, la Asamblea de Mujeres Episcopales, la Asociación Nacional de Diáconos, Integrity, la red de ministerio latino y diferentes redes en línea.

El Comité se complace en presentar a nominación para votación en la 78.^a Convención General los nombres que siguen a este informe.

PROPUESTA DE RESOLUCIONES

The Joint Standing Committee on Nominations endorses the proposed resolution 2015-A041 of the General Board of Examining Chaplains to Amend Canon III.15.1-5 concerning the Board's composition and functions.

Presupuesto

El Comité Permanente Conjunto sobre Candidaturas tenía un presupuesto de US\$16,000 para el trienio 2013-2015. En el momento de la redacción de este informe, el Comité había gastado US\$0 en 2013 y US \$15,323.75 en 2014 para un total de \$15,323.75.

El Comité Permanente Conjunto sobre Candidaturas requerirá US\$30,000 para reuniones y otros gastos para el trienio 2016-2018. El Comité Permanente Conjunto sobre Candidaturas planea reunirse aproximadamente dos veces durante el próximo trienio, asistir a la reunión inicial de los CCAB y luego de una reunión en el segundo año del trienio (2017). Para ello se requerirán US\$15,000 para 2016, US\$15,000 para 2017 y nada para 2018, para un total de \$30,000 para el trienio.

CANDIDATOS PARA ELECCIÓN

La Iglesia Episcopal elige a sus dirigentes. Ésta es una característica distintiva y tradicional de nuestra vida común y una función vital de la Convención General. El Comité pidió a los nominados que respondieran a lo siguiente:

Sírvase informar de sus competencias y aptitudes que son pertinentes a servir en este puesto e indique cómo, de ser elegido, espera aprovechar estos dones.

Las respuestas de los siguientes nominados reflejan su contestación a la pregunta y su información biográfica.

Oficinas de la Convención General

SECRETARIO DE LA CONVENCION GENERAL

Éste es un término de tres años. La Cámara de Diputados elige el Secretario de la Cámara de Diputados; con la concurrencia de la Cámara de Obispos, el Secretario también sea el Secretario de la Convención General.

Rev. Canónigo Dr. Michael Barlowe

Nueva York, NY
Grace Cathedral, San Francisco
Diocese of California, Provincia VIII



Me sumé a la Iglesia Episcopal cuando era un joven adulto y encontré una comunidad que vivía para transformar el mundo. Desde entonces he trabajado con pasión por nuestra Iglesia, para fortalecer y agrandar su vida y su servicio entre el pueblo de Dios. Creo que la Iglesia Episcopal tiene una misión que amerita nuestras mayores aspiraciones, nuestra máxima creatividad y nuestra más amplia proclamación de la Buena Nueva de Jesucristo. Mis ministerios como rector urbano, deán catedralicio, ejecutivo diocesano y director ejecutivo de Convención General me han brindado la sabiduría práctica necesaria para la labor de secretario de la Cámara de Diputados. Gracias a mi designación como diputado o alterno de tres diócesis, a mi designación como miembro del Consejo Ejecutivo y a mis trabajos de políticas en misión nacional y mundial, he adquirido conocimientos sobre las complejidades del ministerio de nuestra Iglesia. Sería para mí un honor servir a la Iglesia como secretario y ayudarla a crecer en su misión, su vitalidad espiritual y su servicio.

TESORERO DE LA CONVENCION GENERAL

Éste es un término de tres años. La Cámara de Diputados elige este puesto; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Sr. N. Kurt Barnes

Nueva York, NY
Grace Church
Diocese of New York, Provincia II



Desde 2003 presto servicio como tesorero y director financiero de La Iglesia Episcopal y como tesorero de la Convención General, prosiguiendo una carrera dedicada a las finanzas y las inversiones en organizaciones con y sin fines de lucro. Trabajé como economista en RAND Corporation; como planificador corporativo en Time Inc. y como editor de Fortune Magazine; como director financiero de

Inco Limited; y en Morgan Stanley Asset Management. A través del Procurador General del Estado de Nueva York fui nombrado director financiero de Hale House con el encargo de corregir la mala administración económica de la empresa. Ayudé a Amnistía Internacional a reestructurar su gestión económica y su comité de inversiones. Me entusiasma la eficiencia y la eficacia a la hora de llevar a cabo la misión de Dios, lo que implica comprender la responsabilidad fiduciaria para trabajar en colaboración para toda la Iglesia, sin favorecer a grupos concretos, y evitar la duplicación de las actividades. Confío en que con paciencia y con mi capacidad de explicar en términos sencillos temas complicados pueda seguir sirviendo a la Iglesia en diversas funciones.

Sr. Delbert C. Glover

Providence, Rhode Island
Church of the Redeemer
Diocese of Rhode Island, Provincia I



En mi calidad de vicepresidente de DuPont jubilado y líder eclesiástico activo a nivel diocesano y nacional, aportaría a este cargo mi experiencia en finanzas y mis habilidades profesionales, interpersonales y de liderazgo. He sido director ejecutivo administrativo en Trinity Church, Wall Street y The Riverside Church y fui decano adjunto del Seminario Teológico General. Tanto dentro de la Iglesia como fuera de ella he participado en el desarrollo y la gestión de presupuestos multimillonarios. He sido diputado Convención General seis veces; y miembro del Consejo Ejecutivo, donde yo era el presidente del Comité de Finanzas y miembro del Comité de Auditoría. También he sido miembro del consejo de la Catedral Nacional y actualmente pertenezco al consejo del Church Pension Fund. Presento mi candidatura a tesorero para servir a mi Iglesia, para ayudar a supervisar sus asuntos económicos y administrar con lealtad el presupuesto adoptado por la Convención General.

Fideicomisarios de Church Pension Fund

Descripción del puesto

Los Fideicomisarios del Church Pension Fund (CPF), desempeñan una función crítica en el gobierno y supervisión del Church Pension Group (CPG), que incluye el Church Pension Fund y las siguientes filiales:

- Episcopal Church Medical Trust (Fideicomiso Médico de la Iglesia Episcopal)
- Church Life Insurance Corporation
- The Church Insurance Companies (que incluyen The Church Insurance Agency Corporation, The Church Insurance Company, The Church Insurance Company of New York, and The Church Insurance Company of Vermont)
- Church Publishing Incorporated

Los Fideicomisarios toman decisiones muy importantes que afectan la estrategia de inversión, la política y prestaciones de pensión y otros servicios del CPG. Esto exige que respondan a problemas complejos que enfrenta el Church Pension Fund y sus filiales, reconociendo al mismo tiempo la necesidad de compasión y flexibilidad, asegurando la responsabilidad fiscal y equilibrando las obligaciones sociales y fiduciarias.

Los fideicomisarios de CPF pueden servir en uno o más comités de la junta, así como en las juntas de filiales de CPG.

En la Constitución y los Cánones, Canon 1.8 y en el informe del Church Pension Fund a la Convención General podrá encontrar más información sobre Church Pension Fund.

Aptitudes y cualidades

El CPF necesita fideicomisarios que posean pericia y experiencia en áreas empresariales similares a la esfera de acción principal de CPG (es decir, inversiones, pensiones y prestaciones para empleados, seguro, atención

médica y publicación) y aptitudes aplicables (es decir, contadores, abogados y otros profesionales especializados en negocios y finanzas), además de tener experiencia en la Iglesia. Es de vital importancia que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet. Asimismo, el CPF y sus fideicomisarios valoran la diversidad (en su definición más amplia) en la Junta de Fideicomisarios.

Compromisos de tiempo

Las reuniones de la Junta del CPF usualmente se programan en forma conjunta con las reuniones de comités y juntas de filiales, lo cual, en conjunto, requiere entre tres y cuatro días, cuatro veces al año en la Ciudad de Nueva York. Además, hay una reunión anual de 3-4 días. Antes de cada reunión presencial, los fideicomisarios pueden participar en teleconferencias del comité y revisan informes, estados financieros y otros materiales preparados por o a petición de la administración del CPG.

Candidatos para Fideicomisarios

Hay doce (12) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Diputados elige a los Fideicomisarios; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Srta. Martha Bedell Alexander

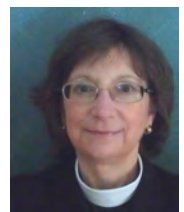
Charlotte, NC
Christ Church
Diocese of North Carolina, Provincia IV



A lo largo de los años he servido a la Iglesia a nivel local, diocesano, provincial y nacional. Soy presidenta del Comité Permanente de la diócesis de Carolina del Norte e integrante del Comité de Enlace Botswana-Carolina del Norte, y participo en la red diocesana de la provincia IV. He sido diputada ante la Convención General desde 2003 y delegada o alterna ante la Convención Diocesana de Carolina del Norte desde 1975. Fui presidenta y secretaria de la Comisión Permanente de la Misión Mundial (2003-2009). Fuera de la Iglesia fui elegida durante 20 años como directiva y directora ejecutiva de una agencia sin fines de lucro. He sido miembro del consejo del Church Pension Fund desde 2009 y en ese cargo aporté mi compromiso de servir a nuestros empleados beneficiarios, tanto religiosos como seculares, una visión y conocimiento prácticos de la Iglesia Episcopal y mi consideración por los presupuestos y la responsabilidad presupuestaria. Me sentiría honrada de seguir sirviendo en el consejo del CPF.

Rev. Theresa Markley Brion

Cumberland, MD
Diocese of Maryland, Provincia III



Fui abogada especializada en ERISA y prestaciones laborales durante siete años en bufetes regionales e internacionales antes de convertirme en editora especializada en asuntos tributarios y de prestaciones laborales para una gran editorial dedicada a publicaciones tributarias y financieras. En 2007 obtuve la certificación del CFP®. Posteriormente impartí clases sobre impuestos, planificación de la jubilación y planificación patrimonial en el programa de maestría del College of Financial Planning. En todos esos trabajos tuve que explicar conceptos complejos en un idioma sencillo, lo que resulta de enorme valor para un miembro del consejo del Church Pension Fund. Soy elocuente, estoy versada en conceptos financieros y tributarios y destaco a la hora de favorecer el consenso. Aprecio los aportes de todo el mundo y siempre busco tender puentes. También valoro la importancia de la confidencialidad y de las decisiones y los análisis razonados. Estoy interesada en aplicar mis habilidades y mi experiencia profesional para ofrecer a La Iglesia Episcopal servicios adicionales a los que presto como presbítera.

Rev. Thomas James Brown

Winchester, MA
 Parish of the Epiphany
 Diocese of Massachusetts, Provincia I



Soy miembro del consejo del Church Pension Fund y solicito a la Convención General apoyo a mi candidatura para servir durante un segundo periodo. En los últimos seis años he colaborado con otras personas para que el CPF cumpliera su encomienda de poner en marcha un programa integral de pensiones para seglares y un plan de salud para la denominación. He liderado la reestructuración de la gobernanza del consejo del CPF y actualmente soy vicepresidente de su Comité de Políticas de Prestaciones. En mi calidad de párroco y líder experto en la Iglesia en general, apporto mi voz y mi bagaje de experiencias, que en nuestras deliberaciones son tan esenciales como los aportes de los compañeros expertos en inversiones, leyes, seguros y publicaciones. Sería para mí un honor seguir sirviendo en el consejo de una entidad de la Iglesia Episcopal cuyos valores centrales son la solidaridad, la mayordomía presupuestaria, el respeto mutuo, el servicio y la adaptabilidad.

Srta. Roxanne Thomas Chargois

Houston, TX
 St. James' Episcopal Church
 Diocese of Texas, Provincia VII



Aporto 25 años de labor continua en asesoría económica, inversiones, seguros y gestión de recursos humanos. Mi experiencia también incluye mi labor como directiva bancaria en el Sears Bank and Trust (Chicago) y como asesora económica y corredora bursátil en Merrill Lynch (Houston), cargos que requerían licencias de serie 6 y serie 7. Adquirí mi experiencia en recursos humanos en Baxter International y en el Sears Bank and Trust. Ocupé los puestos de gerente de recursos humanos y directora de recursos humanos, y en ellos me dediqué sobre todo a asuntos de prestaciones, jubilaciones y compensación. Después de trabajar en estas grandes empresas pasé a un exitoso emprendimiento del sector automovilístico. Mis principales responsabilidades son la gestión económica, las prestaciones laborales, los seguros y la jubilación. Si soy elegida, aplicaré mis conocimientos y mi experiencia para que se tomen decisiones bien fundadas sobre políticas, estrategias de inversión bien orientadas, planificación amplia de las prestaciones económicas y de la jubilación y un análisis integral que permita estar a la altura de las necesidades de la Iglesia y de los religiosos y seglares a los que servimos.

Rev. Robert W. Cowperthwaite

St. Augustine, FL
 St. Paul's Episcopal Church, Franklin, TN (jubilado)
 Diocese of Tennessee, Provincia IV



He prestado servicios en congregaciones de muy diversos tamaños y entornos. Considero que me hago eco de los problemas, las esperanzas, las expectativas y los temores de los religiosos (en especial) que buscan en el Church Pension Fund seguridad para su jubilación. En al menos cuatro Convenciones Generales he asistido a audiencias y he hablado en varias ocasiones sobre temas que se exponían ante el Comité del Church Pension Fund. Seguí las acciones del Comité y las comuniqué a mi diputación. Soy firme partidario de agregar prestaciones de jubilación para seglares y he contribuido a que tales prestaciones integren el paquete de compensación para los empleados seglares de St. Paul. Estoy capacitado para leer

y entender los informes financieros. También he trabajado en atención pastoral, lo que me permitiría poner imágenes y problemas de la vida real que contrapesen los datos económicos. Sería para mí un honor servir a nuestra Iglesia y a todos los que participan en el Church Pension Fund.

Rvmo. Obispo Clifton Daniel III

Filadelfia, PA
Diocese of Pennsylvania, Provincia III



Toda mi vida fui episcopaliano, y he servido y ayudado a guiar a esta Iglesia en muy diversos contextos: rector de parroquias, obispo de dos diócesis (en medio rural y urbano), en una parroquia económicamente desahogada y en un seminario inmerso en una crisis económica. Conozco bien, y doy gracias por ello, la amplitud, fortaleza y vitalidad con que los líderes seculares y religiosos de esta Iglesia sirven a la misión de Dios y a Su pueblo. Si resulto elegido para el consejo del Church Pension Fund, mi objetivo será contribuir a mantener el fondo en el estado más saludable posible y a cumplir las responsabilidades fiduciarias del consejo mediante la prudencia en el crecimiento y la gestión. En mi calidad de miembro del Consejo, me aseguraré de que los beneficiarios seculares y religiosos del fondo reciban la más generosa atención espiritual y económica posible.

Sr. Stephen C. Edmonds

Austin, TX
All Saints' Episcopal Church
Diocese of Texas, Provincia VII



Mi experiencia profesional abarca casi 20 años de dedicación exclusiva a la administración y gobernanza de fondos de jubilación, lo que me dotó de fundamentos sólidos en inversiones y problemas actuariales y normativos relativos a las pensiones y los seguros. Fui director ejecutivo del sistema de jubilaciones de los empleados de Austin (un fondo de US\$2,000 millones) y anteriormente director del sistema de jubilaciones de los empleados de Oklahoma (que ahora cuenta con US\$7,000 millones). He sido miembro del consejo de administración de otros dos sistemas estatales de jubilación y comisario adjunto de seguros de un estado. Tengo muchos años de ser miembro activo en la All Saints Episcopal Church de Austin, y antes de ello lo fui en la St. Paul's Episcopal Cathedral de Oklahoma City. He servido a esas iglesias en la junta parroquial, en la junta del legado y en el comité de inversiones, entre otros asuntos. Aporto una notable experiencia específica en superar el reto de brindar prestaciones vitalicias de jubilación confiables a los participantes de los planes. Sería un honor servir como miembro del consejo del Church Pension Fund.

Sr. C. Bradford Foster III

Memphis, TN
Grace-St. Luke's Episcopal Church
Diocese of West Tennessee, Provincia IV



Soy abogado con bufete privado desde hace 40 años, centrado en las áreas de atención médica, entidades sin fines de lucro, obligaciones fiduciarias y finanzas públicas, que se enmarcan todas ellas dentro de las áreas de responsabilidad del Church Pension Fund. He sido presidente del consejo de numerosas organizaciones sin fines de lucro, la última de ellas un centro de atención continua para jubilados, perteneciente a la Iglesia Episcopal, que atiende a más de 400 residentes. Fui coadjutor sénior de mi parroquia y ahora soy canciller de la diócesis de West Tennessee y abogado de las diócesis de Montana y

Idaho. Nuestra hija es presbítera de la Iglesia Episcopal y sé la importancia que tiene el CPF para todos aquellos a quienes sirve. Soy episcopaliano de cuna e Eagle Scout, y como tal fui educado para llevar una vida de servicio. Mi formación jurídica y mi labor para consejos de organizaciones sin fines de lucro han aumentado mi capacidad para escuchar a los demás y mantener la mente abierta. Les pido su voto para servir en el CPF.

Muy Reverendo Dr. Chip Graves

Huntington, WV
 Trinity Episcopal Church
 Diocese of West Virginia, Provincia III



Hay cuatro competencias primarias pertinentes a mi servicio al Church Pension Group: liderazgo de servicio; experiencia en gestión ejecutiva; experiencia en inversión y prestaciones para empleados; y experiencia con La Iglesia Episcopal en todos los niveles (local, nacional, internacional). Pertenezco a la nación Cherokee, y por lo tanto estoy consciente de la importancia de la diversidad en nuestra cultura y la necesidad de un liderazgo servicial. Por mi experiencia corporativa en la administración de activos financieros, en prestaciones laborales y en una empresa multimillonaria de distribución, mi ministerio se ha centrado en integrar mi entusiasmo por el servicio con mi experiencia en dirección empresarial. He servido diversas parroquias episcopales, además de varias juntas locales, nacionales, e internacionales (ejemplo: Christian Associates Food Pantry, Diocesan Council, Rotary International y Kimoyo International en Ghana, Africa). Asimismo he estado muy activo en Gathering of Leaders, el Consorcio de Parroquias Episcopales de Legado y varias misiones internacionales. Espero poder apoyar al CPF con los talentos que recibí y con mi experiencia.

Rvmo. Obispo Julio Cesar Holguín

Diocese of the Dominican Republic, Provincia IX



Soy un Pastor que se preocupa por ayudar a las personas en sus necesidades espirituales y materiales. Además soy una persona emprendedora y creativa que le gusta trabajar en equipo y al mismo tiempo respetar la opinión de las demás personas; puedo trabajar bajo presión sin perder el control. Soy una persona honrada y leal a la iglesia, y estoy siempre dispuesto para aprender y procurar alcanzar los objetivos que me propongo. Me gusta estar informado acerca del estado y la marcha de la economía nivel mundial, regional, y nacional. Además tengo un buen manejo del presupuesto de mi Diócesis y de sus inversiones. Me gusta compartir con mis amigos y cantar cuando las condiciones lo permiten.

Reverenda Déan Tracey Lind

Cleveland, OH
 Déan, Trinity Cathedral
 Diocese of Ohio, Provincia V



En mi calidad de miembro actual del consejo del Church Pension Fund (presidente del Comité de Políticas de Prestaciones y miembro del Comité Ejecutivo y del Comité de Finanzas), me preocupan enormemente la salud, el bienestar y la seguridad económica de nuestros empleados, tanto seculares como religiosos, sus familias y nuestras iglesias e instituciones. Aporto 27 años de ministerio religioso en medios urbanos y suburbanos, junto con una sólida experiencia en la supervisión de legados multimillonarios, lo que incluye

la revisión de gestores de inversión, desarrollo de políticas de inversión y la nivelación de las responsabilidades fiduciarias y sociales. También tengo conocimientos prácticos sobre planificación estratégica, desarrollo de liderazgo y ética organizacional. Teniendo en cuenta el panorama cambiante de demografía y ambiente de la Iglesia Episcopal y de los sectores de seguros y de salud, creo que mi experiencia, mis capacidades y mi compromiso seguirán siendo valiosos para servir a los beneficiarios seglares y religiosos del CPF. Sería para mí un honor ser reelegida para el consejo del CPF.

Sr. Kevin B. Lindahl

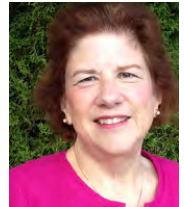
Denver, CO
St. Barnabas Episcopal Church
Diocese of Colorado, Provincia VI



Soy director jurídico de la Asociación de Pensiones de Bomberos y Policía, el sistema gubernamental panestatal de pensiones y discapacidad de esos colectivos de Colorado, en el que se incluyen diversos planes y empleadores. Gestionamos una cartera de inversión de 4500 millones de dólares, con selección de gestores, asignación de activos, revisión actuarial, estudios de activos y riesgos y planificación estratégica. Me encargo de dar consejos sobre operaciones, administración de prestaciones, inversiones y cumplimiento de legislación federal. He negociado sobre asuntos de responsabilidad social y he estudiado, asesorado y disertado sobre responsabilidad fiduciaria. Explico conceptos de pensión a una amplia gama de audiencias. Tengo una licenciatura en Economía, un doctorado en jurisprudencia y una maestría en administración empresarial. Respeto profundamente a las personas que deciden dedicar su vida al servicio. Mi experiencia ha sido valiosa durante mi primer periodo en el consejo del Church Pension Fund. Me ilusiona apoyar a quienes nos sirven a nosotros y a la Iglesia Episcopal en este mundo tan cambiante y me sentiría honrado de ser reelegido para el consejo del CPF.

Srta. Sandra F. McPhee

Evanston, IL
St. Matthew's Episcopal Church
Diocese of Chicago, Provincia V



Como abogada con casi 40 años de experiencia en planificación patrimonial y episcopaliana desde siempre, estoy firmemente convencida de que nuestra Iglesia debe cuidar a todos sus empleados seglares y religiosos jubilados. Soy miembro del consejo de administración de los fondos de legado de mi parroquia y he servido en consejos de muy diversas organizaciones sin fines de lucro, con especial atención a los aspectos financieros de su labor. Tengo una visión amplia de la Iglesia por haber servido en el Consejo Ejecutivo (2003-2009), en la Comisión Permanente para la Misión Mundial (2009-2015, presidenta 2012-2015), en el Comité Rector de la Alianza Episcopal para la Misión Mundial y en el consejo del Consorcio de Parroquias con Legado. En la actualidad soy integrante del Comité Permanente de la diócesis de Chicago. Tengo habilidad para sintetizar información, hacer preguntas difíciles y exhortar al compromiso. Si resulto elegida aportaré al consejo del CPG todas mis capacidades y mi entusiasmo.

Rev. Dr. Tim Mitchell

Louisville, KY
 Church of the Advent
 Diocese of Kentucky, Provincia IV



Soy miembro del consejo del Church Pension Fund desde 2009 y en la actualidad soy vicepresidente del Comité de Inversiones, integrante del Comité de Auditoría y director del Church Life Insurance Corporation. Por mi experiencia de los últimos seis años como rector de una creciente parroquia urbana de Louisville, sé la importancia que tiene apoyar el bienestar económico, físico y espiritual de los empleados seculares y religiosos de nuestra Iglesia. También tengo amplia experiencia en la gestión de las inversiones de los activos de la Iglesia, ya que trabajé durante 12 años como director regional de la sede californiana de una consultora de inversiones socialmente responsables, y antes de eso como banquero corporativo en la ciudad de México. En la diócesis de California, he sido miembro del Comité de Inversiones al tiempo que estudiaba un grado de Doctor de Ministerio en el área de fe y finanzas. Sería para mí un honor seguir sirviendo en el consejo del CPF.

Srta. Margaret A. Niles

Lake Forest Park, WA
 St. Mark's
 Diocese of Olympia, Provincia VIII



Me sentiría honrada de servir un periodo más como miembro del consejo del Church Pension Fund. Soy abogada y tengo amplísima experiencia en la prestación de servicios (aspectos legales de las inversiones, asuntos fiduciarios y otros asuntos) a fondos de pensiones e instituciones análogas. Desde hace mucho tiempo cumplo mi compromiso con el desarrollo y la comprensión internacional mediante la participación en consejos de organizaciones sin fines de lucro, la prestación de servicios jurídicos pro bono y mediante otras labores. Estas experiencias refuerzan mi concientización de las necesidades diversas de la gente de todo el mundo, incluido mi propio vecindario. Como esposa de un religioso desde hace 27 años, sé personalmente cuáles son las necesidades de la familia de un religioso y entiendo la importancia del Church Pension Fund. Ofrezco mi habilidad para conectar a personas de diversas perspectivas y procedencias, para trabajar en colaboración y con energía y para centrar la labor en la visión de la organización. Me siento llamada a servir como miembro del consejo del CPF porque considero que es el mejor modo de ofrecer mis dones a la Iglesia y a su gente.

Rev. Canóniga Altagracia Perez-Bullard

Nueva York, NY
 Diocese of New York, Provincia II



Todas las instituciones saludables deben contar con líderes sólidos que puedan gestionar los programas y servicios actuales al tiempo que planifican futuros cambios en formas sostenibles. Tengo mucha experiencia con organizaciones deseosas de crecer y funcionar en contextos variables al tiempo que brindan importantes servicios a sus feligresías. Mi labor investigadora y mis trabajos comunitarios y para la Iglesia me habilitan para facilitar el trabajo organizacional de visualización y priorización, de modo que las políticas y las prácticas sirvan eficazmente la misión de instituciones llamadas a la responsabilidad presupuestaria y a la prestación de servicios solidarios. Aporto experiencia en resolución de conflictos, en

especial entre razas, clases, orígenes étnicos, sexos, identidades sexuales y religiones. Las comunidades cada vez más diversas a las que queremos servir como líderes de las instituciones eclesiásticas exigen la capacidad de construir sobre la diversidad y tratar los problema que conlleva este pluralismo.

Rvmo. Obispo Brian N. Prior

Diocese of Minnesota, Provincia VI



Soy un episcopaliano de toda la vida bendecido por la oportunidad de servir a la Iglesia como seglar, diácono, presbítero y obispo. Tengo experiencia empresarial y he tenido la fortuna de formar parte de la fundación de varias organizaciones sin fines de lucro que siguen brindando recursos y servicios a sus comunidades. Actualmente tengo responsabilidades fiduciarias en instituciones congregacionales, diocesanas y educativas, en ámbitos de residencias para mayores, inversiones combinadas y en campamentos y centros de conferencias y retiros. He servido en todos esos tipos de organizaciones en momentos de cambio del sistema de prestaciones laborales, incluida la puesta en marcha del plan de seguro médico Denominational Health Plan. Me entusiasma ayudar a nuestras comunidades de fe a conocer sus identidades singulares mediante la determinación de sus dones concretos, la dedicación a su ámbito local y la creación de modelos sostenibles mediante alianzas misioneras. Este entusiasmo, sumado a mi experiencia, me convierte en sólido candidato para el consejo del Church Pension Fund.

Sr. Kirby Purjet

Knoxville, TN
Diocese of East Tennessee, Provincia VI



Llevo más de 35 años sirviendo en varias parroquias como administrador. En esa función he sido el contacto principal sobre prestaciones laborales de asistencia médica y jubilación, así como sobre seguros de la propiedad y de responsabilidad civil. Como usuario final de los servicios y productos ofrecidos por el Church Pension Group, estoy muy al tanto del valor (y en ocasiones las dificultades) de la prestación de servicios a nivel local. Me he propuesto entablar conversaciones sobre mejora del proceso con el personal del CPG. Creo que la voz del usuario final es importante, incluso crucial, para ello. Ahora soy administrador diocesano en representación de un gran número de parroquias. Desde esta perspectiva, con mi experiencia como administrador parroquial y mis contactos con otros administradores parroquiales de todo el país, y como empleado seglar de la Iglesia, creo que puedo representar a la comunidad general de empleados seculares y a las necesidades administrativas de la parroquia local.

Rvmo. Obispo Gregory H. Rickel

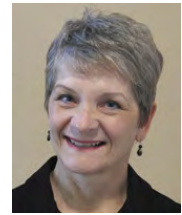
Diocese of Olympia, Provincia VIII



Toda mi vida tuve enorme interés por el ministerio de la salud y el bienestar. Tengo una maestría en Administración de Servicios de Salubridad y otra en Comunicación Interpersonal y Organizacional, y antes de ingresar al seminario fui un exitoso administrador en el campo de atención de la salud durante 7 años. Deseo dedicar esta pasión e interés a la Iglesia Episcopal a la que sirvo y amo.

Srta. Lisa Sargent

Carmichael, CA
 St. Michael’s Episcopal Church
 Diocese of Northern California, Provincia VIII



Mi carrera de gestión de programas de prestaciones de salud y jubilación ha transcurrido en dos de los mayores sistemas de pensiones del país (CalPERS y CalSTRS) y me ha brindado los conocimientos, las habilidades y los aportes necesarios para llevar a cabo la supervisión estratégica, política y fiduciaria necesaria como miembro del consejo del Church Pension Fund. En sistemas de pensiones de tal complejidad, el cambio era una constante al evaluar el entorno cambiante en el que posicionar a la organización y a sus miembros para el futuro. La Iglesia enfrenta numerosos desafíos y debemos ser abiertos y aceptar los cambios para prosperar en un mundo dinámico y diverso. Ejercí activamente el liderazgo en mi parroquia y mi diócesis y he servido en el Comité Legislativo del CPF en dos Convenciones Generales. Me siento llamada a aplicar mis conocimientos para garantizar que el CPG explore todas las opciones que le permitan servir mejor las necesidades cambiantes de la Iglesia y de sus empleados mediante prestaciones de salud y jubilación de alta calidad y costo-efectivas.

Sr. Dennis E. Stark

Pawtucket, RI
 St. Martin’s Episcopal Church
 Diocese of Rhode Island, Provincia I



Soy un líder comunitario y eclesiástico con habilidades de nivel directivo y experiencia en gobernanza, asuntos económicos y gestión de las inversiones. Considero que el Church Pension Fund es un gran activo de la Iglesia y deseo trabajar para que siga siendo económicamente sólido y capaz de responder a las necesidades de jubilación de nuestros empleados seculares y religiosos.

Soy el tesorero de mi parroquia y he sido tesorero de la Diócesis de Rhode Island. Actualmente soy miembro del Comité Permanente y he servido en el Consejo Ejecutivo diocesano y la Comisión de Finanzas y fui presidente del Comité de Compensación y Prestaciones.

He sido diputado o alterno para todas las Convenciones Generales celebradas desde 2000 y también he sido miembro del Consejo Ejecutivo y del Comité de Inversiones y el Comité Conjunto de Auditoría. Soy el tesorero del Seminario Teológico Episcopal e integrante de cuatro de sus comités: el de Auditoría, el Ejecutivo, el de Finanzas y el de Inversiones.

Sr. Edgar Starns

Baton Rouge, LA
 St. Luke’s Episcopal Church
 Diocese of Louisiana, Provincia IV

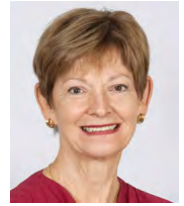


Ha sido un privilegio servir como fideicomisario del Church Pension Fund desde 2009. Actualmente, soy Presidente del Comité de Auditoría y pertenezco al Comité de Política de Beneficios. En mi vida profesional soy el director del departamento de prestaciones laborales de mi empresa, donde lidio con planes de prestaciones definidas y contribuciones definidas, así como con planes de salud y bienestar. Esta experiencia ha sido sumamente útil a la hora de cumplir mis obligaciones fiduciarias ante el CPF y sus beneficiarios. He dedicado toda mi vida laboral a las responsabilidades fiduciarias y a la administración de diversos planes de prestaciones laborales. Si resulto elegido para servir un segundo periodo, seguiré con

mi compromiso de usar mi experiencia y mis conocimientos profesionales para supervisar que la administración sea sensata y prudente en beneficio de los empleados seculares y religiosos de la Iglesia, para alentar y alimentar a nuestros futuros líderes y para ser files a nuestras promesas de una generación a la siguiente.

Srta. Sandra S. Swan

Chocowinity, NC
St. Paul's Episcopal Church, Greenville, NC
East Carolina, Provincia IV



Tengo las habilidades y la experiencia necesarios para seguir intercediendo con eficacia por los beneficiarios del Church Pension Fund en todas las provincias de la Iglesia. En mi periodo actual de miembro del consejo del CPF he integrado el Comité de Prestaciones, el de Finanzas y el de Auditoría (del cual soy vicepresidenta) y he supervisado la excelente estabilidad financiera del CPF y sus sólidos programas de prestaciones. He servido a nuestra Iglesia y a su gente a todos los niveles; fui presidenta de Auxilio y Desarrollo Episcopal durante seis años, integrante de comisiones permanentes y grupos de trabajo nacionales de la Iglesia y juntas parroquiales, y en estos momentos soy la directora de desarrollo de recursos de mi parroquia. Soy autora de *The New Outreach*, una guía para el diseño de programas eclesiológicos eficaces. En 2012 impartí la conferencia VTS Mollegen sobre lenguaje sencillo dentro de la Iglesia, titulada "Plain Talk about Church Talk". Durante 30 años estuve al frente de programas sin fines de lucro para auxilio en catástrofes, salud, bienestar y desarrollo. Mis logros académicos (M.A., M.B.A. y D.H.L. de la Berkley Divinity School) me otorgan una sólida base para las responsabilidades de miembro del consejo del Church Pension Fund.

Canóniga Anne M. Vickers, CFA

Tampa, FL
St. Mark's Episcopal Church
Diocese of Southwest Florida, Provincia IV



Mi labor y ministerio como canóniga de finanzas y administración de la diócesis de Southwest Florida está profundamente enraizada con los métodos de administración que sirven a la Iglesia. En mi carácter de analista financiera estatutaria, estoy habilitada para ejercer la responsabilidad fiduciaria sumamente técnica propia de los miembros del consejo del Church Pension Fund. Mi experiencia como asesora confiable de iglesias alimenta mi entusiasmo por las ventajas de los análisis minuciosos comunicados eficazmente con una clara organización de las metas. Busco y encuentro indicadores de éxito y oportunidad e impulsaré con ilusión modos innovadores de diseminar prácticas óptimas. La tecnología aumenta mi capacidad y estoy siempre dispuesta cuando aparece la oportunidad de usarla. Como aliada diocesana activa con cada uno de los negociados del Church Pension Fund, sé que me pondré a la labor nada más llegar, ansiosa de aportar mis análisis y visiones estratégicas para apuntalar la fortaleza y la vitalidad del Church Pension Fund en el contexto del futuro de nuestra Iglesia Episcopal en evolución.

Rev. Canóniga Dra. Sandye A. Wilson

South Orange, NJ
The Episcopal Church of St. Andrew & Holy Communion
Diocese of Newark, Provincia II



Soy una ideadora de sistemas que lleva mucho tiempo trabajando para conectar las realidades prácticas del ministerio activo con las dificultades pastorales de financiamiento, apoyo, planificación a largo plazo, problemas de seguro, salud y la gestión habilidosa de fondos para abordar estos desafíos. Asimismo me preocupo por determinar lo que nos hace mayordomos responsables y la llamada a compartir parte de nuestra abundancia con quienes han labrado viñedos que no han dejado suficientes esperanzas para el futuro. Soy una jugadora de equipo razonable que aporta su experiencia en ética, inversiones, economía, finanzas, atención pastoral, liturgia y esperanza. Tengo dones y entusiasmo por la planificación creativa, por el desarrollo de religiosos como tutora y guía, por la vitalidad congregacional y por el desarrollo de líderes. Trabajo bien con personas de todo tipo. Rezo con regularidad y soy buena escuchando. Espero usar estas habilidades como miembro del consejo del Church Pension Fund.

Sr. Robert H. Wootten

Des Moines, Iowa
St. Paul's Cathedral
Diocese of Iowa, Provincia VI



Llevo toda mi vida profesional en el sector de las inversiones y sé bien lo que hace falta para tener éxito. Conozco los riesgos que conlleva alcanzar el éxito en las inversiones y la administración. Comprendo la importancia del Fondo para aquellos que han dedicado la vida a servir a Dios y a la Iglesia. Su sacrificio al servicio de los demás se ve recompensado con la certeza de una jubilación más segura y creo que puedo hacer mis mejores aportaciones en ese sentido. Es crucial conocer los objetivos de los fondos y poner en práctica estrategias que alcancen tales metas, conociendo las tolerancias al riesgo, el tiempo que implica, qué parámetros miden y definen el éxito y la responsabilidad de los participantes. Trabajaré para asegurarme de que los beneficiarios de los fondos puedan esperar lo que se les prometió, ya que el éxito está directamente relacionado con la persona cuya jubilación se nos encomienda.

Junta Disciplinaria para Obispos

Descripción del puesto

La Junta de Disciplina para los Obispos fue creada de conformidad con el Título IV.17.3, que dispone que: “Por el presente se establece la Junta Disciplinaria para Obispos como un tribunal de esta Iglesia para que tenga jurisdicción sobre asuntos de disciplina de los Obispos para atender las apelaciones de los Obispos ante la imposición de restricciones al ejercicio de su ministerio o ante la imposición de Suspensiones Administrativas, y para determinar asuntos de jurisdicción tal como se indica en el Canon IV.19.5. La Junta Disciplinaria para Obispos estará compuesta por: diez Obispos elegidos durante las reuniones regularmente programadas de la Cámara de Obispos y cuatro Presbíteros o Diáconos y cuatro laicos nombrados inicialmente por el Presidente de la Cámara de Diputados previo consejo y consentimiento de los miembros laicos y clérigos del Consejo Ejecutivo y posteriormente elegidos por la Cámara de Diputados. Todos los laicos nombrados para servir serán comunicantes adultos confirmados de gran estima. Los miembros de la Junta tendrán términos escalonados de seis años, con términos de la mitad de los Obispos y la otra mitad de los laicos, Presbíteros y Diáconos que vencerán colectivamente al final del año 2012 y cada tres años a partir de esa fecha.”

En este convenio, la Cámara de Diputados elegirá dos sacerdotes y dos laicos.

Aptitudes y cualidades

Los miembros de la Junta de Disciplina para Obispos deben conocer bien los Cánones; deben entender los objetivos y los procesos del Título IV; deben acoger un proceso que incluya la reconciliación y la justicia; y deben ser capaces de expresar ese objetivo de una manera que no niega ni mengua el dolor de quienes se sienten tratados injustamente. Son cualidades esenciales en todos los miembros del consejo la compasión, la dedicación a encontrar soluciones o resoluciones que defiendan los Cánones de una manera alineada con el objetivo general de la reconciliación y la claridad sobre la conducta aceptable o inaceptable. El pensamiento analítico y la capacidad de equilibrar el sentido literal y la intención de la ley son igualmente esenciales. Es de vital importancia que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet.

Responsabilidades de este puesto

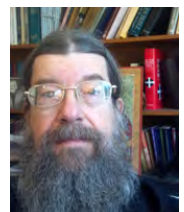
Los miembros asisten a una reunión presencial de dos días al inicio del trienio; el resto del trabajo se lleva a cabo por conferencia telefónica.

El Panel de Referencia está integrado por el Gestor, el Presidente de la Junta de Disciplina para Obispos (DBB) y el Obispo Presidente; este Panel se encarga de la mayor parte del trabajo. Los miembros de la DBB pueden ser designados al Panel de Conferencias o al Panel de la Audiencias.

Otros datos: El trabajo de la DBB incluye documentación importante que debe ser asimilada o procesada.

Rev. Paul A. Colbert

Coarsegold, CA
St. Raphael's, Oakhurst/Holy Trinity, Madera
Diocese of San Joaquin, Provincia VIII



La Iglesia está llamada a diseñar un modo de afrontar los conflictos diferente al de la sociedad. Los cánones vigentes del Título IV ofrecen un modelo para la reconciliación y la disciplina según lo amerite cada situación. En la actualidad soy miembro del Consejo Disciplinario Conjunto de las diócesis de California, El Camino Real, Northern California y San Joaquin. En mi calidad de presidente he trabajado en

grupos consultivos con obispos comprometidos con la salud y la sanación en casos de conflicto, tanto en relación con congregaciones como con religiosos. En mi actividad de presbítero de San Joaquin he escuchado relatos del dolor causado por los actos de un obispo anterior, y también he escuchado algunas sobre sanación y reconciliación conforme pasaba el tiempo. Los dones básicos que aportaré a este Consejo serán mi capacidad de escucha y análisis, fruto de mi labor como ingeniero, orientador en asuntos de vivienda e intercesor por quienes carecen de techo, defensor de las acciones sin violencia, presbítero, monje y discípulo de Cristo.

Fr. Donald R. Hands, PhD

Savannah, GA
Diocese of Georgia, Provincia IV



Creo tener la formación, los conocimientos y la experiencia necesarios para ser un integrante competente y solidario del Consejo Disciplinario. En mi calidad de presbítero y psicólogo clínico/forense con 40 años de experiencia en los aspectos más sórdidos de la vida, no me sorprenden las flaquezas humanas, el pecado ni la conducta inapropiada. He sido testigo de cómo la extraña Gracia Divina actúa en la oscuridad para brindar no solo justicia sino también sanación. Pasé 7 años trabajando con más de 400 religiosos y obispos con problemas y después 17 años con reclusos, y he visto prácticamente todo tipo de abusos, tanto económicos como domésticos, sexuales y físicos. Yo era el único miembro no católico del Consejo de Revisión de Religiosos de la Archidiócesis Católica Romana de Milwaukee dirigida por el entonces arzobispo Timothy Dolan. Creo que no hay sanación si no hay justicia, pero la ley del talión por sí sola no trae la sanación. Creo en el proceso justo y en la justicia restauradora y creativa.

Rev. Canónica Suzann Holding

Glen Ellyn, IL
St. Mark's Episcopal Church
Diocese of San Diego, Provincia VIII



Es poco probable que hubiera pedido el nombramiento para el Consejo Disciplinario de los Obispos de no ser por mi cargo de canónica del ordinario/encargada diocesana de denuncias en la época de la transición a los "nuevos" cánones del Título IV y su puesta en marcha. Sin embargo, estas dos labores me brindaron un conocimiento y una comprensión mucho más profundos de este proceso de responsabilidad que radica en nuestros votos bautismales y que superando el dolor, la deslealtad y el conflicto intenta buscar su camino hacia el arrepentimiento, el perdón, la restitución, la justicia, la enmienda y la reconciliación. En algunos casos, la puesta en marcha de este proceso nos ha demostrado lo difícil que puede llegar a ser, y seguimos aprendiendo conforme nos vamos adaptando a esta nueva forma de estar en comunidad. Considero que mi experiencia y mi capacitación sobre resolución de conflictos, sumadas a mi capacidad de escuchar y mis habilidades pastorales, de solución de problemas y de negociación serían de gran utilidad al Consejo.

Srta. Leanora Kovacs

Clinton Corners, NY
Church of the Messiah
Diocese of New York, Provincia II



Me matriculé ya adulta en la facultad de Derecho porque me encanta el derecho en su máxima expresión, su uso para aclarar problemas y para facilitar la resolución de conflictos. Conforme crecía en mi profesión y en mi fe se ha mantenido mi aprecio por el derecho en todas sus manifestaciones, incluidas las que rigen la vida de la Iglesia. En mi vida laboral me enfrento a diario con las complejidades de los conflictos, y comprendo muy bien las sutilezas que hay en torno a los casos de conducta inapropiada. Me esfuerzo por hacer análisis lúcidos, por llegar a resoluciones respetuosas y por aceptar puntos de vista y experiencias diferentes, pero sin olvidar los requisitos y las limitaciones que estructuran los problemas jurídicos. Soy habilidosa a la hora de suscitar puntos de vista más amplios en momentos de tensión y transición, y aportaría esta habilidad a mi desempeño en este cargo.

Rev. Erik W. Larsen

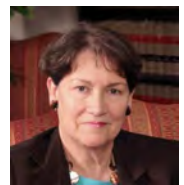
Middletown, RI
St. Columba's Chapel
Diocese of Rhode Island, Provincia I



He prestado servicios como presbítero durante 33 años, con 12 obispos (diocesanos y sufragáneos) en Connecticut, en Rhode Island y en la entonces diócesis extraprovincial de Hong Kong. También he participado en el Consejo Ejecutivo Diocesano y el Comité Permanente y fui miembro de la diputación de la Convención General de 1977. Como canónigo para el ministerio de transición, durante 5 años trabajé con obispos y personal sénior de parroquias en transición, y recibí capacitación especial sobre gestión de conflictos, resolución y transformación. He estudiado con Speed Leas, del Alban Institute; en el Plowshares Institute, donde me certifiqué como instructor de capacitadores; y en el Lombard Mennonite Peace Center. En Connecticut formé parte del Comité Asesor sobre Acción Pastoral y en la actualidad soy defensor del Título IV en Rhode Island. Espero que las habilidades de escucha que poseo como mediador experimentado y mis relaciones de trabajo con diáconos, presbíteros y obispos de toda la Iglesia alumbren mi desempeño en el Consejo.

Srta. Melinda A. Lucka

Charleston, SC
Grace Church, Charleston
The Episcopal Church in South Carolina



Soy episcopaliana desde hace 27 años. En ese periodo he prestado servicios en la junta parroquial de mi iglesia y en diversas tareas diocesanas: asesora del comité de reorganización de la diócesis tras nuestra división de 2012 y miembro del Comité Permanente, del Comité de Constitución y Cánones, del Comité de Credenciales y del Comité de Resoluciones que se constituyeron para nuestras convenciones reorganizativas de 2013. La labor del Comité de Constitución y Cánones fue tediosa, pero necesaria, dado que los líderes anteriores habían eliminado toda referencia a La Iglesia Episcopal, tanto en espíritu como en la forma de gobierno.

Entre 2006 y 2013 presté mis servicios de liderazgo para el Foro Episcopal de Carolina del Sur, una organización cuya misión era mantener la presencia de la Iglesia Episcopal en nuestra diócesis. En 2011 y

2012 compilé los procesos de abandono registrados bajo los cánones disciplinarios de 2006 y 2009 y una denuncia contra nuestro anterior obispo basada en el Título IV. Me dedico a los litigios civiles y a la procuraduría penal, pero también soy mediadora capacitada y considero que los problemas jurídicos delicados deben resolverse siempre que sea posible antes de llegar al litigio.

Sr. Marcellus Smith

Birmingham, AL
St. Mark's Episcopal Church
Diocese of Alabama, Provincia IV



Siempre pertencí a La Iglesia Episcopal y, luego de haber estado activo en tres diócesis siento un profundo aprecio y amor por ella.

La Diócesis de Alabama me eligió para seis Convenciones Generales y he sido miembro del Comité de Cánones en cinco Convenciones. He servido como secretario del Comité Permanente de Constitución y Cánones durante los últimos cinco años. Haber participado en la redacción del nuevo Título IV me da una perspectiva singular, no solo acerca de la letra del Título, sino también acerca de la intención, el espíritu y los componentes de reconciliación del proceso descrito en él.

Esta comprensión singular del proceso, sumada a mis más de 35 años de experiencia en dirección empresarial (con los asuntos personales que conlleva), me han habilitado para ser capaz de escuchar con justicia y atención en todos los asuntos que se presenten al tribunal.

Srta. Deborah Stokes

Westerville, OH
St. Philip Episcopal Church
Diocese of Southern Ohio, Provincia V



Mis competencias y mis habilidades de facilitación y reconciliación se fortalecieron durante mi labor como administradora de salud y trabajo social para el Departamento de Salud. En esa época ayudé a desarrollar programas de tratamiento y prevención de problemas psicosociales que afectaban la salud y el bienestar de familias de Ohio. En consecuencia he sido capaz de aplicar mis competencias y habilidades como diputada ante la Convención General, en el Comité de Revisión del Título IV, en el Consejo Ejecutivo y en el Comité Permanente diocesano. Todos esos cargos me exigieron conocimientos de los cánones y habilidades de reconciliación y facilitación. He disfrutado sirviendo a la Iglesia. Siento que mi formación, mi experiencia y el don de liderazgo servil que Dios me dio me serán de gran utilidad en el Consejo Disciplinario de Obispos con solidaridad, amor y humor. Si resulto elegida, representaré a la Iglesia poniendo en ello mi mejor empeño.

El Consejo Ejecutivo

Periodo de ejercicio: 6 años

Cantidad de miembros a ser elegidos: 6 laicos, 2 presbíteros o diáconos, 2 obispos

Descripción del puesto

Los miembros ejecutan el programa y las políticas adoptadas por la Convención General y están encargados de la coordinación, desarrollo e implementación del ministerio y misión de la iglesia. El Consejo Ejecutivo debe administrar el presupuesto de la iglesia, presentar a la Convención General un presupuesto para el próximo trienio y preparar informes anuales de los ingresos y gastos y un estado de cuentas de todos los fondos en fideicomiso y propiedades. Los miembros también forman parte de la Junta Directiva de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera. El Consejo hace su trabajo a través de los cinco comités permanentes: Misión y Ministerio Local, Abogacía e Integración para la Misión, Misión Mundial, Finanzas para la Misión y Gobernanza y Administración para la Misión.

Aptitudes y cualidades

Además de la asistencia y participación en las reuniones del Consejo Ejecutivo, con frecuencia los miembros son asignados a grupos especiales de trabajo que trabajan entre reuniones del Consejo. Todos los candidatos deben comprometerse a este ministerio y contar con el tiempo para participar plenamente. Los miembros del Consejo deben estar profundamente comprometidos a la misión de Dios en la Iglesia y en el mundo, deben tener mucha fe, ser receptivos a nuevas ideas, poseer flexibilidad y la capacidad de comunicarse en grupos pequeños y grandes, la capacidad de relacionarse con el personal del Centro Episcopal y también una amplia perspectiva de la Iglesia a la escala local y mundial. Son deseables ciertas aptitudes y dones específicos en las áreas de entendimiento de cómo funciona la Comunión Anglicana y la Iglesia Episcopal, finanzas y la administración de presupuestos, desarrollo organizacional, aptitudes comprobadas en abogacía, buena aptitud de comunicación, así como la planificación, ejecución y finalización de tareas. Es útil tener familiaridad con la tecnología para teleconferencias, como Adobe Connect. Es de vital importancia que los aspirantes tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet.

Responsabilidades de este puesto

Cantidad de reuniones anuales: Tres (febrero, junio y octubre)

Información adicional

Los Comités Permanentes y Grupos de Trabajo del Consejo pueden reunirse por teleconferencia o en persona por dos o tres días (excluido el tiempo para viajar) en el intervalo entre reuniones ordinarias del Consejo. Para obtener información adicional, consulte Canon I.4. Los miembros podrían ser asignados como enlaces de ciertos CCAB.

Obispos Nombrados al Consejo Ejecutivo

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Laicos Nombrados al Consejo Ejecutivo

Hay seis (6) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Diputados elige a estos miembros; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Clérigos Nombrados al Consejo Ejecutivo

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Diputados elige a estos miembros; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Rev. Jabriel Simmonds Ballentine

Orlando, FL
 Episcopal Church of St. John the Baptist
 Diocese of Central Florida, Provincia IV



Como varón negro de menos de 40 años de edad y de ascendencia caribeña y negra estadounidense, apporto conocimientos sobre diversidad que beneficiarían al Consejo Ejecutivo en el desarrollo de sus comunicaciones con las comunidades étnicas y en la intercesión por dichas comunidades. Por mi perspicacia política y mi experiencia en desarrollo organizativo, sería un recurso para el Consejo Ejecutivo a la hora de visualizar la estructura de la Iglesia y desarrollar la estrategia para hacer que la gente avance hacia esa visión. Destaco también que en mi calidad de teólogo comprometido contribuiré a que nuestras deliberaciones estén apoyadas en firmes fundamentos teológicos.

Rev. Yamily Bass-Choate

Yonkers, NY
 San Andres' y St. Paul's
 Diocese of New York, Provincia II



La energía que poseo para la misión crece más cada día y le debo mi estilo de liderazgo proactivo y resolución creativa de problemas a esa energía apasionada. Soy integrante del Fideicomiso para la Educación Teológica de Hispanos de la Iglesia en Estados Unidos y soy fideicomisario del Consejo del Seminario Teológico General y del Consejo Asesor del *Episcopal New Yorker*, así como del Comité Consultivo Comunitario de la Ciudad de Yonkers. Movida por mi fe en la misión y la evangelización desarrollada por la Comunión Anglicana, me implico en muy diversos proyectos y me comunico eficazmente con líderes sociales y eclesiásticos locales e internacionales. Como presbítera en un entorno urbano, estoy comprometida a llevar a cabo la misión de Dios por la Iglesia y el mundo mediante programas innovadores que nutran y revitalicen a nuestra comunidad, sobre todo cuando el financiamiento es escaso y es esencial la responsabilidad presupuestaria. Si resulto elegida aportaré al Consejo Ejecutivo mis habilidades para la gestión económica ya demostradas en dos parroquias, mi dedicación a la administración cooperativa y al desarrollo de la Iglesia y mi profundo sentido de la Gracia Divina.

Rev. John F. Dwyer

Mineápolis, MN
 St. Christopher's Episcopal Church
 Diocese of Minnesota, Provincia VI



Soy un hombre de fe, espiritual, organizado y que gusta de pensar sin encasillamientos, alguien que resuelve problemas, induce cambios y es capaz de hacer realidad cambios sustanciales trabajando desde el interior de estructuras formalizadas. No temo abordar asuntos y estructuras considerados problemáticos, como puede verse en mi libro sobre las alusiones bíblicas a la homosexualidad titulado *Those 7 References: A Study of the References to Homosexuality in the Bible*. Confío en poder aplicar mis habilidades y mi formación de abogado para ayudar a la Iglesia Episcopal a pasar integralmente a la mentalidad misionera, derribando así los obstáculos que nos impiden vivir de la forma que Cristo nos encomendó: ayudando a los pobres, a los desamparados, a los huérfanos y a los/as viudos/as. Nuestro Pacto Bautismal nos llama a respetar la dignidad de todos los seres humanos y no podemos permitir que las estructuras ni la jungla burocrática entorpezcan una vida realmente acorde con esas promesas y ese mandato de Jesús.

Rvma. Obispa Carol J. Gallagher

Diocese of Montana, Provincia VI

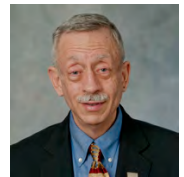


En mis 13 años de obispa he tenido ocasión de sentir la amplitud de la Iglesia en muchas diócesis y lugares singulares. Aporto a esta función una gran cúmulo de experiencias y habilidades, así como un espíritu inquisitorio y un corazón solidario. Como mujer y madre indígena, aporto mi compromiso por la construcción de relaciones y puentes y por la hospitalidad radical necesaria para renovar la vida de nuestra Iglesia.

Trabajando con los implicados en la Bishops' Native Collaborative he descubierto que a pesar de nuestras diferencias en lo teológico y en otros aspectos tenemos mucho en común y mucho que compartir. Creo firmemente que Cristo nos ha llamado a crear y ser un punto de encuentro, un lugar de acogida y renovación para todos los seres humanos. Considero que La Iglesia Episcopal tiene dones singulares que ofrecer a toda la Comunión y al mundo. Deseo formar parte de ese crecimiento y esa transformación.

Sr. E. Bruce Garner

Atlanta, GA
All Saints' Episcopal Church
Diocese of Atlanta, Provincia IV



La edad y la experiencia me han brindado las habilidades y competencias pertinentes para servir en el Consejo Ejecutivo. Como miembro del Consejo Ejecutivo, diputado laico para la Convención General de 2015 y alterno/alterno primario para las Convenciones Generales de 1994-2012, he adquirido experiencia en los amplios cambios que ha habido en nuestra Iglesia. Los más de 30 años que he pasado como integrante de consejos de organizaciones sin fines de lucro me familiarizaron con los cambios y las transiciones, sobre todo en el área de la gobernanza. Servir a mi diócesis en su Consejo Ejecutivo y como presidente de nuestro Comité de Consagración de Obispos, de nuestra Comisión sobre Sida y de nuestra Comisión de Ministerio con el Colectivo LGBT me mantiene conectado con todos los representados en el amplio espectro de humanidad creada por Dios. Mi participación en la misión de Dios en mi parroquia me llena y me reta. Mi tendencia a hacer preguntas difíciles y a buscar cómo ejercer mejor el ministerio constituyen talentos adicionales necesarios para servir en el Consejo Ejecutivo. Pensar con mente de joven al tiempo que maduro significa mezclar la experiencia con la flexibilidad, lo que permite buscar mejores modos de llevar a cabo la labor de nuestra Iglesia.

Sr. Louis W. Glosson

San Jacinto, CA
Church of the Good Shepherd
Diocese of San Diego, Provincia VIII



Tres cosas centran mi atención: servir a Dios con el ejemplo, escuchar al pueblo de Dios y servir a Dios mediante el ministerio de los jóvenes. He cultivado mis habilidades de escucha, de interpretación, de mediación y de acción. Como coadjutor sénior me dediqué a aspectos financieros, arquitectónicos y de construcción de un nuevo centro educativo. Ejercí mi presidencia de mayordomía con el ejemplo del compromiso financiero de "ingreso fijo". En la parroquia, como entrenador de fútbol americano y baloncesto y como director de juventud y director regional de Union of Black Episcopalians, resulta clave escuchar con atención a las personas y trabajar con ellas para resolver los problemas. He abordado a las personas en su integridad y he dedicado tiempo a desarrollar perspectivas diferentes, ya se tratara de

adultos jóvenes en crisis, niños chicos que aprendían a cantar algo o feligreses blancos que entendían las contribuciones de los afroamericanos a la Iglesia Episcopal y los efectos del racismo en nosotros como cristianos. En convenciones generales anteriores he prestado servicios como alterno y como diputado, y espero seguir prestándolos.

Srta. Mayra Liseth Gonzáles Polanco

Catedral Episcopal El Buen Pastor
Diócesis de Honduras, Provincia IX



Gran parte de mi carrera la he dedicado a la coordinación y organización de grupos de misioneros que llegaban a Honduras a colaborar con misiones médicas en comunidades rurales o con grupos humanitarios que trabajan con las niñas de Our Little Roses. He aprendido a crear consenso, a resolver disputas y a organizar experiencias muy hondas para los misioneros y la gente a quienes brindaban servicio. Soy bilingüe, hábil con la computadora y se me da bien fijar metas con diversos grupos y cumplirlas mediante la comunicación, la cooperación y el establecimiento de pasos claramente definidos. Puedo aportar todas esas habilidades al Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal. Mi experiencia con La Iglesia Episcopal de la Provincia IX y con organismos de la Iglesia nacional me ha proporcionado una visión amplia de la Iglesia Episcopal en general y de la diversidad y las misiones de la Provincia IX.

Srta. Julia Ayala Harris

Norman, OK
St. John's Episcopal Church
Diocese of Oklahoma, Provincia VII



Me apasiona ayudar a las organizaciones a lograr sus metas con lealtad a sus valores, a su identidad y a su misión. Tengo formación en gestión de organizaciones sin fines de lucro, en concreto en desarrollo organizativo y gestión del cambio. He tenido diversas experiencias en la reestructuración de organizaciones, desde agencias eclesíásticas de auxilio y desarrollo en Sudán del Sur hasta ministerios para gente sin techo en Florida. Actualmente soy presidenta del Consejo de la ECW UTO por la diócesis de Oklahoma. También soy integrante del Grupo de Trabajo para la Reimaginación de la Iglesia Episcopal (TREC), en el cual he tenido la gran fortuna de escuchar las inquietudes y esperanzas que los episcopalianos de todos los niveles tienen sobre el futuro de nuestra Iglesia. Quisiera aportar al Consejo Ejecutivo estas experiencias del TREC y de mi carrera junto con mi amor por la Iglesia para dar comienzo al proceso de vivir nuestra misión en medio de los cambios organizativos en el próximo trienio.

Rev. Robert “Moki” K. Hino

Hilo, Hawaii
Church of the Holy Apostles
Diocese of Hawaii, Provincia VIII



Mi historia como episcopaliano maduro comenzó a los 30 años en la Iglesia Episcopal de Micronesia. Desde mi ordenación en 2006 he servido a la Iglesia en varios niveles: miembro del equipo de diseño de EYE 2008, Diputado para la Convención General de 2009, coautor de los Estatutos de Formación Cristiana para Toda la Vida e integrante de la Comisión Permanente sobre Formación y Educación Cristiana para Toda la Vida. Además de las funciones diocesanas que he desempeñado como miembro del Comité Permanente y Secretario de Convención Diocesana, soy también presidente de la diputación Hawaii a la Convención General de 2015. Estas experiencias confirman mi pasión por ofrecerme a la Iglesia de un modo que me parece interesante y emocionante. Siendo episcopaliano nacido y criado en el Pacífico

occidental, ofrezco además una perspectiva nueva y diferente sobre nuestra misión y ministerio como discípulos comprometidos con el respeto a la dignidad de todos los seres humanos y con la búsqueda de Cristo y el servicio a Él en todas las personas.

Rvmo. Obispo Santosh K. Marray

Birmingham, AL
Diocese of Alabama, Provincia IV



He sido miembro de la Comisión Diocesana sobre Ministerio, el Consejo Ejecutivo Diocesano y el Comité Diocesano de Finanzas, así como de comisiones nacionales de varios países. En el ministerio parroquial, he encabezado a varias congregaciones a través del cambio y la transición en el ministerio vital. También he dirigido numerosas campañas de recaudación para desarrollo del capital, incluso en la plantación de nuevas congregaciones. Creo que la colaboración, la camaradería y la responsabilidad mutua son las bases principales de nuestra mayordomía y nuestra vida en común como Iglesia. Soy un declarado defensor y servidor de la misión de Dios y de la Iglesia que está llamada a hacerla realidad.

Como obispo he administrado una diócesis aquejada de una grave escasez de recursos y he sido testigo de las cosas que pueden alcanzarse con un liderazgo prudente y responsable cuando aplicamos con habilidad y estrategia nuestra mayordomía a Dios y a la Iglesia. Estoy convencido de que mis amplias experiencias en la vida eclesiástica serían de gran utilidad como miembro del Consejo Ejecutivo.

Sr. Albert (Ted) Mollegen, Jr.

Glastonbury, CT
St. James' Glastonbury Episcopal Church
Diocese of Connecticut, Provincia I



Entre mis competencias figura la colaboración en la concepción de una visión práctica y motivadora del futuro de una organización y la participación en el diseño de la estrategia óptima para hacer realidad tal visión, incluidos los recursos humanos y económicos necesarios para llevar a cabo la estrategia. Debido a que es fácil de ver las deficiencias y hacer mejoras en lo que otra persona ha iniciado, he compuesto un borrador titulado La Gran Estrategia de la Iglesia Episcopal (The Episcopal Church (TEC) Grand Strategy, www.mollegen.net/GC2015). Espero conseguir que el personal de alto nivel del Consejo Ejecutivo y del Centro Episcopal se apoderen de ello, lo posean y continuamente lo modifiquen para convertirlo en lo que la Iglesia Episcopal necesita para mejorar su futuro.

Entre mis otras competencias figuran la formación de alianzas con personas claves de varios ámbitos de la Iglesia Episcopal para colaborar en pro de visiones y metas compartidas, así como la facilitación de grupos reducidos para que los conocimientos y creatividades de todos sus miembros (incluido yo) sean aplicados a la resolución de problemas importantes y/o a la elaboración de planes eficaces para el futuro.

Canónigo Dr. Steven Nishibayashi

Glendale, CA
St. Mary's (Mariposa)
Diocese of Los Angeles, Provincia VIII



Toda mi vida fui un episcopaliano deseoso de aprender y comprometido con el servicio personal y profesional. Mi vida es un proceso continuo de discernimiento dinámico. Tal como lo veo, las tareas voluntarias que desempeño para la misión que asumo con devoción e identificación se me pagan con dones más valiosos que mi inversión personal. Me congratulo de la diversidad de tradiciones que hay en La Iglesia Episcopal, pero considero que las tradiciones deben evolucionar para adaptarse al presente y en

preparación del futuro. Nuestras vidas se enriquecen mutuamente al compartir con los demás, escucharlos y aprender de ellos. Aporto una amplísima experiencia como entrevistador y facilitador en diversos contextos locales y diocesanos. Dispongo del tiempo, el interés y la energía necesarios para las labores del Consejo Ejecutivo. Rezo por que mi experiencia y mis talentos puedan servir a la Iglesia en general, aumentar su riqueza actual y labrar el terreno para un futuro aún más rico, satisfactorio, diverso e incluyente.

Sr. Brendan O’Sullivan-Hale

Indianapolis, IN
Episcopal Church of All Saints
Diocese of Indianapolis, Provincia V



Fui bautizado en la Iglesia Episcopal en 1997 durante mi época universitaria, y antes de ello no pertenecía a ninguna religión. Aparte de mi conversión, la experiencia espiritual más gratificante de mi vida fue mi labor como coadjutor sénior de mi parroquia en un periodo lleno de angustias por la transición de religiosos y unos problemas presupuestarios graves. Para superar esos momentos hubo que ganarse la confianza de los líderes seculares, transformar nuestra cultura de aportación económica, cambiar nuestras expectativas de liderazgo religioso y alinear deliberadamente nuestro presupuesto con la misión. Todo ello condujo a un aumento de la cantidad y la fe de los miembros de la parroquia. Mi reciente labor como convocante del Grupo Diocesano de Reimaginación de Indianápolis ha tenido objetivos parecidos. Mi experiencia profesional como analista de inversiones me permite trabajar cómodamente con presupuestos y organizaciones complejas, mientras que mi experiencia personal con Jesús me ha convencido de que no estamos llamados a gestionar nuestro declive sino a buscar nuevas formas de hacer discípulos y servir al prójimo.

Rev. Steven J. Pankey

Foley, AL
St. Paul’s
Diocese of Central Gulf Coast, Provincia IV



Soy esposo, padre, presbítero y autor de una bitácora. Mi bitácora está integrada en la Red de Bitácoras del Siglo Cristiano y apareció en la sección *The Text This Week*. Mis ideas sobre el devocionario (y de vez en cuando sobre la Iglesia) las plasmo en *Draughting Theology*. Sea en mis escritos, en mi dedicación al análisis estratégico en mi congregación, en mi labor con un equipo de reestructuración de nuestra diócesis o en mis estudios de DMin en Sewanee, gran parte de mis trabajos se centran en visualizar una Iglesia equipada para la misión en el siglo XXI. He sido integrante de diversos consejos directivos en la Iglesia y fuera de ella, y ello me ha hecho desarrollar la firme convicción de que un buen liderazgo puede cambiar una cultura. Estoy seguro de que la Iglesia Episcopal puede ser la voz de vanguardia que muestre el reino de Dios al mundo de hoy, y estoy deseoso de formar parte de ese esfuerzo liderador.

Srta. Holli S. Powell

Lexington, KY
Church of the Holy Trinity
Diocese of Lexington, Provincia IV



Me hice episcopaliana en 2004, atraída por la publicidad que generó la consagración del Obispo Gene Robinson. Desde entonces he participado activamente en todos los niveles de nuestra Iglesia, desde mi servicio como tesorera de una parroquia y miembro de la Junta Parroquial hasta mi empleo durante 5 años

como Diputada de Asuntos Económicos de la Diócesis de Lexington o como asesora de plantilla para el Comité de Programa, Presupuesto y Finanzas de la Convención General de 2012 celebrada en Indianápolis. Mi formación en auditoría y finanzas de organizaciones sin fines de lucro, sobre todo en las finanzas de estructuras eclesíásticas, encaja bien con el interés que siempre he tenido en el liderazgo personal y organizacional para servir a nuestra Iglesia a través de su Consejo Ejecutivo. Sin embargo, lo que me impulsa es mi creencia en una Iglesia que nos enseñe a respetar la dignidad de todos los seres humanos, mi amor por Jesús y mi deseo de ver lo que nuestra comunidad de creyentes devotos puede hacer por el mundo.

Rvma. Obispa Bavi Rivera

Cove, OR
Diocese of Eastern Oregon, Provincia VIII



Como residente en la costa Oeste, la zona del "ninguna" (acá los que dicen que su religión es "Ninguna" conforman el mayor grupo), considero que el ministerio consiste siempre en buscar nuevas formas de hacer y de ser Iglesia. Desde mi primer ministerio juvenil al salir de la facultad hasta mi actual episcopado en la zona oriental de Oregón, he brindado mis servicios en momentos y lugares en los que antes abundaban las personas y los recursos y ahora se ven marcados por la escasez. Esto ha exigido creatividad, colaboración y visión tanto de mí como de las personas con las que he trabajado. Aunque a veces da algo de pavor, es ilusionante y hemos encontrado nuevos modos de hacer nuestro ministerio; por ejemplo, pasando del modelo de ministerio con grupo juvenil a un ministerio de punto de contacto, usando edificios en formas nuevas que invitaran a acudir a vecinos, tanto si se unían a la congregación como si no y colaborando con otra gente de nuestras comunidades, sobre todo otros luteranos.

Srta. Nina Vest Salmon

Lynchburg, VA
St. John's Church
Diocese of Southwestern Virginia, Provincia III



El mayor punto fuerte que puedo ofrecer es el amor por la comunidad de fe que es La Iglesia Episcopal. Mis dones no tienen que ver con los presupuestos ni las cifras. Como profesora de inglés, lo que se me da bien son las palabras y la gente. He aprendido a trabajar con presupuestos como declaraciones de misión y soy capaz de dar un paso atrás para ver las metas generales de prioridades y opciones que revelan los presupuestos. Soy partidaria declarada de las reuniones (sobre todo cuando se organizan bien y tienen fines concretos) y tengo mucha energía para la labor de la Iglesia. Estoy convencida de que una infraestructura sólida brindará un espacio diáfano en el que vivir, amar y adorar a Dios y seguir a Jesucristo.

Rev. Augusto Sandino Sánchez Pujols

Santo Domingo, Dominican Republic
San Jose
Diocese of the Dominican Republic, Provincia IX



Después de 40 años de trabajo (34 de ellos en la Iglesia), he mostrado fidelidad, paciencia, discreción, y apego irrestricto a las leyes, reglas, y cánones. Mis aptitudes son determinación, coherencia, y persistencia. Cuando inicio cualquier proyecto ya sea para desarrollo de mi familia, la Iglesia, o para mejorar la vida de las comunidades donde he trabajado, no lo abandono hasta que culmina con éxito,

empoderando a muchas personas tanto en el proceso como en la continuación de lo que se ha alcanzado. Además, el Señor me ha bendecido con la facilidad de reconciliar a las personas con quienes interactúo. De ahí que, de ser elegido para formar parte del Consejo Ejecutivo de La Iglesia Episcopal, pondría al servicio de ese alto organismo esa capacidad, para contribuir a armonizar las diferencias de opiniones y criterios, conciliando y ayudando a trabajar en paz y eficiencia.

Rvmo. Obispo Dabney T. Smith

Parrish, FL
Diocese of Southwest Florida, Provincia IV



Mi familia tiene varias generaciones siendo episcopaliana y yo lo he sido toda mi vida: soy un apasionado de nuestra Iglesia. Valoro nuestras tradiciones y nuestra capacidad de divulgar el Evangelio de modos novedosos en entornos nuevos. Considero que soy una persona capaz de formar equipos, que escucha con atención y que busca la reconciliación a la hora de resolver problemas. Me tengo por un líder evangelista-pastoral que busca estimular la madurez de la gente en su fe y la salud y el propósito de la Iglesia. Creo que es importante observar y articular la realidad existente y al mismo tiempo poner la vista en el futuro a largo plazo que intentamos crear según los deseos de Dios. Esto exige dedicar nuestro máximo esfuerzo al establecimiento de relaciones saludables en medio de asuntos que a veces confunden y dividen. Intentaré usar mi estrategia directiva para ayudar al Consejo Ejecutivo a ejercer un liderazgo que conecte con la gente de nuestras congregaciones y los llame a una más profunda expresión y experiencia de la fe.

Sr. John (Jack) R. Tull

St. Augustine, FL
Church of the Redeemer
Diocese of Florida, Provincia IV



Deseo ser elegido para el Consejo Ejecutivo para poder aplicar a sus labores y a sus grupos de trabajo y grupos especiales mis 42 años de experiencia directiva a nivel parroquial, diocesano y paneclesiástico. Aporto también mi amplia experiencia misionera y ministerial en la Iglesia Episcopal, sobre todo con Episcopal Relief and Development y con las Metas de Desarrollo para el Milenio. Estoy jubilado y puedo dedicar todo mi tiempo a la labor y la visión de la Convención General y del Consejo Ejecutivo, y haré todo lo que esté en mi mano para que las instrucciones de la Convención General se ejecuten oportuna y eficazmente. Después de haber sido en cuatro ocasiones diputado ante la Convención General, considero que tengo conocimientos prácticos de los principales problemas que enfrenta la Iglesia Episcopal y aplicaría tales conocimientos a contribuir a la importante labor del Consejo Ejecutivo.

Dr. Miguel Edgardo Umaña Erazo

El Buen Pastor Catedral
Diocese of Honduras, Provincia IX



Soy doctor en medicina con maestría en salud pública y epidemiología, profesor de Salud Pública de la Universidad de Honduras. Fui asesor de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) ante el Ministerio de Salud. Estas experiencias me han dado capacidad de hacer grandes cosas con recursos limitados.

He estado ampliamente involucrado en la vida, el culto, y gobierno de La Iglesia Episcopal en los últimos 23 años, tanto en Honduras como los Estados Unidos. He cumplido fielmente aquellas tareas a mi

encomendadas, para servir a Dios y a su pueblo tanto a nivel local, diocesano, y de la Iglesia Nacional. Mi bendición es que mi familia también está muy involucrada en la vida de la iglesia y apoya mi ministerio como laico dedicado a servir. Creo poseer las diversas habilidades necesarias así como el liderazgo para apoyar la ejecución de las tareas asignadas al Consejo Ejecutivo y de las resoluciones adoptadas por nuestra Convención General.

Junta General de Capellanes Examinadores

Periodo de ejercicio: 6 años

Cantidad de miembros a ser elegidos: 3 laicos, 3 profesores de seminarios teológicos o instituciones educacionales, 3 presbíteros con cargos parroquiales o en ministerios especializados; 2 obispos. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Descripción del puesto

Los miembros de la Junta General de Capellanes Examinadores redactan anualmente el Examen General de Ordenación (GOE) que se administra a los candidatos al Orden Sagrado. También producen material de referencia para los lectores de las pruebas de examen. Algunos miembros de la junta leen los exámenes; otros supervisan a los equipos de lectores; otros revisan y aprueban las evaluaciones escritas para todas las respuestas a las preguntas del GOE. En sus reuniones, el Consejo de Administración, compuesto por 22 miembros en total, evalúa y planifica el trabajo del año siguiente. El Consejo está formado por obispos, presbíteros con cura pastoral o que participan en ministerios especializados, miembros laicos u ordenados de facultades de seminarios acreditados o de otras instituciones académicas y laicos con experiencia particular.

Aptitudes y cualidades

Es útil haber tenido experiencia en una Comisión Diocesana de Ministerio, Comité Permanente o haber sido lector de exámenes. Es de vital importancia que los aspirantes tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet. Los candidatos deben tener un interés en la educación teológica y cierta experiencia en una de las siete áreas canónicas. Los miembros de la Junta deben sentirse a gusto trabajando en equipo y en grupos de trabajo. Las responsabilidades de la Junta General de Capellanes Examinadores exigen la capacidad de saber concentrarse bien en una tarea. También es útil ser competente en métodos y procedimientos de evaluación. Es útil tener familiaridad con la tecnología para teleconferencias, como Adobe Connect. Es de vital importancia que los aspirantes tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet.

Responsabilidades de este puesto

Cantidad de reuniones anuales: Tres (febrero, junio y octubre); 7 días, además de teleconferencias. Además, los miembros ocupan aproximadamente 60 horas leyendo los exámenes en casa busca de respuestas en un área canónica.

N.B.: No todos los miembros de la Junta serán lectores del GOE. Los miembros del primer año asistirán a la reunión de los lectores y leerán exámenes junto con otros lectores. Para obtener información adicional, consulte Canon III.15.

Obispos candidatos para la GBEC

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Laicos candidatos para la GBEC

Hay tres (3) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Presbíteros con Funciones Pastorales o en Ministerios Especializados candidatos para la GBEC

Hay tres (3) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Miembros de Seminarios Acreditados y otras Instituciones de Educación candidatos para la GBEC

Hay tres (3) plazas, cada una por un periodo de seis años. La Cámara de Obispos elige a estos miembros; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Srta. Liza Anderson

New Haven, CT
 Christ Church, New Haven
 Diocese of Connecticut, Provincia I



Soy candidata para cursar un doctorado en Yale University y tengo formación en historia antigua y medieval de la iglesia, cristianismo mundial y ecumenismo. He impartido clases de teología en una variedad de formatos, entre los que se incluyen seminarios confesionales, escuelas de divinidad ecuménica y programas de aprendizaje a distancia. Aporto una perspectiva global ya que he trabajado, estudiado y recorrido más de 80 países y he estudiado en 17 idiomas diferentes. Tengo experiencia particular en la enseñanza y evaluación de estudiantes cuya primera lengua no es el inglés, y en el diseño de exámenes con sensibilidad cultural dirigidos a personas de distinta procedencia. En este momento de la vida de la Iglesia, cuando hay numerosas maneras alternativas de prepararse para la ordenación, considero que existe una necesidad real de cierto tipo de medición estandarizada de las competencias. No obstante, también soy receptiva a las críticas que se han planteado con respecto al Examen de Ordenación General y mantengo una mente abierta en cuanto a la redefinición del examen con miras a adecuarlo mejor a las necesidades actuales de la iglesia.

Rev. Deán Canónigo Michael A. Bamberger

Sierra Madre, CA
 Sierra Madre Episcopal Church of the Ascension
 Diocese of Los Angeles, Provincia VIII



Recuerdo una época en que se usaban los exámenes canónicos diocesanos como instrumento de exclusión y discriminación. Tengo el empeño de usar el Examen de Ordenación General como una herramienta para que la Iglesia evalúe la competencia de manera "ciega" y coherente. Dicho esto, estoy plenamente consciente de la necesidad de mejorar el proceso y la calidad de las evaluaciones. Creo que hay oportunidades para volver el proceso más eficiente en términos de costos. Asimismo aporto la perspectiva de servir en una diócesis muy diversa y la necesidad de que el GOE refleje las necesidades de la Iglesia en las décadas por venir. Otra área en la que la Junta General de Capellanes Examinadores podría ser de utilidad para la Iglesia es en el desarrollo de una evaluación nacional coherente diseñada para determinar la competencia de candidatos diaconales. Igualmente traigo conmigo años de experiencia como pastor y maestro para la creación del examen de cada año.

Rvmo. Obispo Larry Benfield

Little Rock, AR
 Diocese of Arkansas, Provincia VII



Desde mi nombramiento en la Junta General de Capellanes Examinadores en 2007, me he concentrado en convertir el Examen de Ordenación General en un mejor instrumento para evaluar la competencia

académica de las personas que se preparan para la vocación sacerdotal. Tener un GOE útil es aún más importante cuando la iglesia comienza a capacitar a las personas para el sacerdocio en entornos distintos al seminario. También he intentado hallar maneras de reducir los gastos generales de la GBEC. Ahora estamos empleando nuevos métodos de evaluación del GOE con los que se han reducido los costos. Me gustaría ver ambas iniciativas –un mejor examen y mayor eficiencia– implementadas a cabalidad.

Rev. Canóniga Dra. Katharine C. Black

Boston, MA
St. John the Evangelist, Boston
Diocese of Massachusetts, Provincia I



Sostengo que cuento con las destrezas de saber escuchar activamente y hacer preguntas pertinentes. A menudo, los debates de amplio alcance provocan varios puntos de vista, mientras que la Junta General también necesita crear exámenes útiles. Elaborar buenas preguntas y respuestas contribuye con ese proceso. Si bien es intencional que los Capellanes de la Junta General sean de diversa procedencia, también deben producir preguntas, respuestas y procedimientos para los exámenes. Recientemente, entre estudiantes de educación en campo y seminaristas, he escuchado comentarios sobre preguntas que sí tienen sentido, dados los recursos restringidos que se permiten. En un Foro para Adultos en la Catedral, también escucho más sobre lo que los participantes desean aprender, saber y descubrir. Los recién llegados desean aprender sobre la Biblia y cómo la leemos, y desean conocer de nuestra creencia en Jesucristo. Aquellos de nosotros encargados de la formación de nuevos presbíteros debemos asegurarles a ellos, y también a nosotros mismos, que la capacitación de presbíteros amerita materiales de aprendizaje y conocimientos para el GOE además de atención y sentimientos pastorales.

Rev. Dr. Thomas Ferguson

Columbus, OH
All Saints, New Albany, OH
Diocese of Southern Ohio, Provincia V



En su núcleo, La Iglesia Episcopal tiene un proceso de preparación para la ordenación basado en competencias: no existe mandato canónico que exija un título ni estudios académicos en particular y se espera que los candidatos demuestren competencia en un conjunto de siete áreas definidas por la Iglesia. Creo que la educación teológica y la formación para el ministerio están cambiando al igual que la Iglesia y el mundo están cambiando: satisfacer las necesidades misioneras de una sociedad cada vez más poscristiana será más vivencial y en colaboración. Como Déan en Bexley Hall Seabury Western, he trabajado para adaptar nuestros programas para hacerlos más flexibles y acordes a las necesidades de la iglesia y del mundo. Pienso que la Junta General de Capellanes Examinadores está bien preparada para adaptar y redefinir el Examen General de Ordenación a fin de satisfacer las necesidades de la iglesia en lo referente a ayudar a los futuros líderes a demostrar competencia para el ministerio en la iglesia del siglo XXI.

Srta. Norma N. Givens

Greer, SC
St. Luke's Episcopal Church
Diocese of Atlanta, Provincia IV



Al yuxtaponer las calificaciones de la Junta General de Capellanes Examinadores con mis credenciales y experiencias, se hallará una combinación perfecta. He participado en la selección de líderes para la Iglesia e instituciones docentes. Como coadjutora sénior, me he desempeñado como presidenta/ enlace entre la

parroquia y el obispo en la selección de dos párrocos. Soy Miembro de la Comisión sobre Ministerio, Diócesis de Atlanta. Fui elegida como diputada laica para las Convenciones 77a y 78a, por lo tanto, he formado parte de la conducción de nuestra Iglesia en todos los niveles. En los cargos que ocupé en la educación superior, desempeñé funciones en la selección presidencial y como integrante de otros comités de búsqueda (presidenta) para cargos docentes y administrativos. Estas actividades suelen requerir la lectura y revisión de carteras y entrevistas a candidatos. Enseñé Administración de Recursos Humanos, trabajé como gerente de RR.HH. y presidí la Junta de Educación de Peach County. Posee un doctorado por la Universidad de Georgia y completé otros estudios en la Universidad de Chicago. ¡Adoro a Jesús!

Rvmo. Obispo William Gregg

Charlotte, NC
Diocese of North Carolina, Provincia IV



Durante mi ministerio como diácono, presbítero y obispo, he estado dedicado e involucrado con la educación, formación y capacitación del pueblo de Dios que nos permita vivir fielmente nuestros votos bautismales. Mi trabajo ha abarcado la parroquia, la diócesis y el salón de clases (escuela primaria y nivel universitario). Como Obispo de Eastern Oregon, diseñé e implementé un programa de preparación de ministerio ordenado (abierto a todos en la Diócesis). Tengo amplia experiencia en el diseño y evaluación de trabajo académico y de campo. Considero que el Examen General de Ordenación es un instrumento de utilidad. Tanto los candidatos como nuestra Iglesia necesitan un instrumento excelente y confiable para evaluar el grado de formación general y preparación de los ordinales que comienzan el ministerio ordenado. Yo serví en la Junta General de Capellanes Examinadores durante 2006-12. Me gustaría volver a hacerlo.

Rev. Charles E. N. Hoffacker

Brandywine, MD
St. Paul's Parish, Baden
Diocese of Washington, Provincia III



He sido lector del Examen General de Ordenación durante más de una década, he servido como capellán examinador diocesano durante nueve años y como mentor de Educación para el Ministerio. Además, enseñé Filosofía y Religiones del Mundo a nivel universitario. Tengo interés substancial en cada área canónica, especialmente en historia de la iglesia, liturgia y teología. Poseo concentración intensa, sólida redacción y destrezas analíticas, además de desenvolverme bien como integrante de equipo y como líder.

En mi opinión, la creciente diversidad de programas que preparan a los candidatos para la ordenación en la Iglesia Episcopal nos obliga a articular lo que son las enseñanzas esenciales (tanto de conocimientos como de habilidades) que deben tener diáconos y presbíteros. El proceso para hacerlo debe tomar muy en cuenta el diaconato vocacional y aquellos diáconos y presbíteros ordenados para equipos de apoyo del ministerio baustimal. Creo que mis competencias y destrezas me permitirían contribuir con este intercambio en todos los ámbitos de la iglesia mediante el servicio en la Junta General de Capellanes Examinadores.

Rev. Adam Paul Kradel

Media, PA
Christ Episcopal Church
Diocese of Pennsylvania, Provincia III

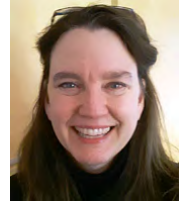


He servido como lector de exámenes generales de ordenación en dos ocasiones. Soy presbítero de parroquia. Luego de servir en un curato, retomé los estudios para conseguir un doctorado en un riguroso

programa de ciencias políticas (Universidad de Wisconsin-Madison). Utilizaré mi experiencia como rector, combinada con conocimientos profundos del comportamiento social humano, para contribuir a elaborar preguntas pertinentes y estimulantes para los GOE. En mi doctorado en Ciencias Políticas estudié cómo los presidentes estadounidenses utilizan el lenguaje religioso para sembrar imágenes en la mente de quienes escuchan sus discursos transmitidos por televisión nacional. Deseo prestar mis conocimientos de la iglesia y mi liderazgo de base en parroquia para servir a la Junta General de Capellanes Examinadores.

Srta. Anne LeVeque

Takoma Park, MD
Church of the Ascension, Sligo Parish, Silver Spring
Diocese of Washington, Provincia III



Soy episcopal de toda la vida y tengo un gran afecto por la Iglesia. Tengo la firme convicción de que nuestros clérigos deben estar bien educados, ya sea en un sentido tradicional o por medios menos tradicionales. El Examen General de Ordenación proporciona un instrumento de evaluación y discernimiento de todos los candidatos, se encuentren en seminarios, en transición desde otra tradición o "preparándose para ordenarse". Considero que es primordial que este instrumento sea eficaz, justo, coherente y aporte apoyo al ministerio. He sido lectora de GOE durante 15 años aproximadamente. En años recientes, mi compañero de lectura y yo hemos incorporado varias innovaciones para simplificar el proceso de lectura, lo que ha dado como resultado un proceso de lectura agilizado que además es coherente. Cuento con una trayectoria académica, con una maestría en artes liberales así como ciencias bibliotecarias y de la información. Actualmente trabajo por mi propia cuenta.

Rev. Canónigo Dr. N. Martin

Seattle, WA
Saint Mark's Cathedral
Diocese of Olympia, Provincia VIII



Mi desempeño como presbítero durante 13 años en parroquias de distinto tamaño, desde parroquias familiares hasta las más grandes (así como una capellanía universitaria) me ha permitido entender las dimensiones académicas y la necesidad teológica del presbiterio. Mi servicio en dos Juntas Diocesanas de Capellanes Examinadores durante un total de once años me ha permitido empaparme y familiarizarme más con muchas de las expectativas, regocijos y rigores del Examen de Ordenación General. La expresión de mi vasto y expansivo conocimiento de la Iglesia Episcopal de manera concisa, clara y eficaz en muchos ámbitos — desde la redacción de sermones, docencia (en parroquias, universidades y comunidades), aparición en un programa de televisión por cable ecuménico hasta mi función como Presidente del Comité Permanente — me ha preparado aún mejor para trabajar en este Comité. Como defensor firme del GOE como un medio importante de evaluación de la competencia para la ordenación al sacerdocio, ¡me honraría formar parte de la BOEC nacional y traer conmigo mi amor por Cristo, La Iglesia Episcopal y el aprendizaje!

Rev. Dr. Simeon E. Newbold, Sr.

Miami, Florida
Saint Kevin's Episcopal Church
Diocese of Southeast Florida, Provincia IV



He servido en cuatro congregaciones muy distintas como pastor o presbítero en mis casi veinticinco años de ministerio ordenado. He servido en varias comisiones y comités de la diócesis local, incluida la Comisión sobre el Ministerio. Me desempeñé como el representante elegido del clero en Provincial Synod (Diócesis

de Virginia/Provincia III); serví como catedrático y profesor invitado en seis universidades en las áreas de Teología, Historia de la Iglesia e Historia de las Religiones. He obtenido cuatro títulos universitarios distintos, entre ellos un doctorado. Con base en todo lo anterior, si resultara elegido, la variedad y pertinencia de mis experiencias podrían ser muy ventajosas para los objetivos de este cuerpo. No obstante, estoy siempre dispuesto a aprender de los demás y a compartir mis experiencias particulares y mis dones.

Rev. Dr. Hugh R. Page, Jr.

Mishawaka, IN
Diocese of Northern Indiana, Provincia V



En mi calidad de investigador, administrador académico y religioso, a lo largo de más de tres décadas mi ministerio ha combinado la investigación, la docencia, la supervisión y el servicio eclesial durante más de tres décadas. El panorama de la educación teológica ha sufrido grandes cambios topográficos — p. ej., en el financiamiento y el temario, entre otros aspectos— y he advertido la forma en que tales transformaciones afectan a los seminaristas, a los religiosos deseosos de hallar opciones de formación continuada, al cuerpo docente y a los seminarios. También he apreciado ciertos desalineamientos entre la capacitación básica que reciben los religiosos y la realidad con la que se topan en sus labores pastorales, las cuales con harta frecuencia exigen una reflexión teológica matizada combinada con una capacidad de tratamiento de las crisis. El Examen General de Ordenación se encuentra en un importante momento de evaluación, tanto en lo discursivo como en lo analítico, en el cual se determina la disposición a estas tareas. Mi dualidad como ciudadano académico y como participante en la vida parroquial me ha enseñado interesantes lecciones sobre educación para el ministerio y su evaluación, y me gustaría compartirlas si resulto elegido.

Duane Andre Smith

Berea, KY
St. Hubert's Episcopal Church
Diocese of Lexington, Provincia IV



Soy un presbítero bivocacional que trabaja a jornada completa como profesor de religión en el Berea College (KY) y a tiempo parcial como rector de la Iglesia Episcopal de St. Hubert, en la diócesis de Lexington. Tengo unos 20 años de servicio como religioso y conozco de primera mano los problemas de teología, orientación del culto y liderazgo de la Iglesia. Recientemente presté mis servicios en el equipo de liderazgo de la diócesis de Lexington, KY, cuyo objetivo era coordinar a las iglesias para que debatieran con apertura y sinceridad sobre su vida parroquial. También he sido profesor de religión en Berea College durante veinte años. En esta labor he preparado y calificado numerosos exámenes y estoy muy consciente de la variedad de formas en que los alumnos pueden expresar sus ideas y convicciones.

Srta. Kristine T. Utterback

Laramie, WY
St. Matthew's Cathedral
Diocese of Wyoming, Provincia IX



Como profesora asociada de Estudios Religiosos que enseña cursos de Cristianismo en la Universidad de Wyoming, he aportado una perspectiva única a la Junta General de Capellanes Examinadores que desearía seguir aportando por otro período. Soy laica e imparto cursos de religión en una universidad estatal en el oeste rural, un área con varios problemas diferentes a lo que se observan en otros lugares. En la última década he adquirido destrezas en pedagogía y una mayor noción de la importancia de la educación teológica, particularmente al alentar un clero con mayor educación, y de la importancia de evaluar con

uniformidad la competencia de quienes aspiran a la ordenación. He servido en la GBEC como ha sido necesario, pero mi formación en estudios medievales y mi función actual como docente de todas las áreas de la historia cristiana, combinadas con mis dos títulos en música, convierten esos dos aspectos de las áreas canónicas en un asunto de especial interés para mí.

Fideicomisarios del Seminario Teológico General

Cantidad de miembros a ser elegidos: 2 laicos por la Cámara de Diputados; 2 presbíteros o diáconos por la Cámara de Diputados; 2 obispos por la Cámara de Obispos

Descripción del puesto

Los fideicomisarios son responsables por la evaluación, planificación, implementación y supervisión de las finanzas del Seminario para que pueda cumplir su misión: “El Seminario Teológico General es una institución episcopal llamada a educar y a formar líderes de la iglesia para un mundo en cambio.” Las tareas específicamente incluyen la constitución de profesorado, elección del Decano y miembros del cuerpo docente, estipular el programa de estudios, y establecer las normas y reglamentos para el funcionamiento del Seminario.

Aptitudes y cualidades

Conocimientos de la doctrina, la disciplina y el espíritu de la Iglesia Episcopal; la capacidad de pensar creativamente, de reflexionar teológicamente, de aceptar la ambigüedad y ser capaz de trabajar en situaciones de ambigüedad; y haber demostrado interés y conocimientos de la educación teológica en el contexto de la preparación para el ministerio, tanto de ordenados y como laicos, para la Iglesia Episcopal. Los Nominados deberán estar interesados en el Seminario Teológico General como un recurso teológico para estudios anglicanos que sirvan a toda la iglesia así como una disposición a dedicar tiempo y talento, sabiduría, dinero y trabajo para asegurar el bienestar del Seminario.

Además, sería útil que los candidatos posean aptitud en finanzas y recaudación de fondos (campañas de capital, donaciones planificadas y recaudación de fondos anual) y algún tipo de conexión con la base financiera de la iglesia en general y/o el área de Nueva York. Es de vital importancia que los aspirantes tengan conocimientos de informática y acceso a la Internet.

Responsabilidades de este puesto

Los síndicos asisten a tres reuniones al año (febrero, mayo y octubre) en GTS o en el área de la ciudad de Nueva York por un total de 5 a 6 días por año. Los miembros trabajan en comités que se reúnen inmediatamente antes de las reuniones plenarios de la Junta o por teleconferencia.

Obispos nombrados para Fideicomisario del GTS

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de tres años. La Cámara de Obispos elige a estos Fideicomisarios; la Cámara de Diputados confirma la elección.

Laicos nombrados para Fideicomisarios del GTS

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de tres años. La Cámara de Diputados elige a estos Fideicomisarios; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Clérigos nombrados para Fideicomisario del GTS

Hay dos (2) plazas, cada una por un periodo de tres años. La Cámara de Diputados elige a estos Fideicomisarios; la Cámara de Obispos confirma la elección.

Rev. Yamily Bass-Choate

Yonkers, NY
 San Andres' and St. Paul's
 Diocese of New York, Provincia II



Mi estilo proactivo de liderazgo y mi creatividad a la hora de resolver problemas se nutren de mi apasionado entusiasmo por la misión. Soy integrante del Fideicomiso para la Educación Teológica de Hispanos, miembro del consejo del Seminario Teológico General. Soy miembro del Consejo Asesor de The Episcopal New Yorker y del Comité Asesor de la Comunidad para la Ciudad de Yonkers. Movida por mi fe en la misión y la evangelización desarrollada por la Comunión Anglicana, me implico en muy diversos proyectos y me comunico eficazmente con líderes sociales y eclesiásticos locales e internacionales. Como presbítera urbana, estoy comprometida a llevar la misión de Dios por la Iglesia y el mundo mediante programas innovadores que nutran y revitalicen a nuestra comunidad, sobre todo cuando el financiamiento es escaso y es esencial la responsabilidad presupuestaria. Si resulto elegida aportaré mis habilidades para la gestión económica ya demostradas en dos parroquias, mi dedicación a la administración cooperativa y al desarrollo de la Iglesia y mi profundo sentido de la Gracia Divina.

Srta. Anne Clarke Brown

Plymouth, VT
 Church of Our Saviour
 Diocese of Vermont, Provincia I



Todos mis ministerios en la Iglesia Episcopal — en especial los de diputada ante la Convención General, lectora del Examen General de Ordenación y líder congregacional seglar — se asientan en la formación teológica que recibí siendo alumna de los programas de maestría y doctorado del General. Tuve el honor de ser elegida para el consejo del Seminario Teológico General en 2009 y 2012, y he servido en él en momentos difíciles, pero muy interesantes y esperanzadores, de la historia del seminario. El Seminario Teológico General ha surcado con éxito el plan de reestructuración financiera (Plan to Choose Life) y se ha embarcado en interesantes modificaciones de su temario para satisfacer las necesidades educativas de la Iglesia del siglo XXI. Aporto a este cargo mi experiencia en el consejo y en su Comité de Educación y Formación, mi capacitación como instructora teológica, mi experiencia como comunicadora de la Iglesia y editora del boletín diocesano, mi entusiasmo por que los seglares reciban una educación teológica sólida y mi compromiso por la diversidad y el contexto misionero mundial en la educación de los ministros seglares y religiosos.

Muy Rev. Dra. Susan Carter

East Lansing, MI
 St. John's, Howell
 Diocese of Michigan, Provincia V



Como presbítera y profesora, comprendo la acuciante necesidad de contar con una sólida educación teológica. También advierto las dificultades que entraña ser bivocacional, situación que enfrentarán muchos de los graduados de nuestro seminario. Me comprometo a contribuir, a través del liderazgo y la obtención de fondos, a que la administración y el cuerpo docente del Seminario Teológico General ofrezcan una preparación óptima. Considero que mis competencias y habilidades se adaptan bien para el cargo de miembro del consejo del Seminario Teológico General. He fungido como administradora en mi calidad de secretaria del consejo de administración de la Universidad Estatal de Michigan. En la actualidad

soy catedrática de dicha universidad y tengo un detallado conocimiento de las necesidades de la educación superior y el cuerpo docente. Soy rectora de St. John's Howell y decana de los religiosos. Tengo grandes habilidades de comunicación oral y escrita y entre mis calificaciones figura un doctorado en ministerio de Predicación, un doctorado en Jurisprudencia y una maestría de Divinidad por el Seminario Teológico General. La fe es el factor que rige mi vida.

Rev. Tommy Joe Dillon II

Bainbridge Island, WA
 Grace Church, Bainbridge Island
 Diocese of Olympia, Provincia VIII



Soy graduado de dos seminarios de la Iglesia Episcopal (el Seminario Teológico de Berkley en la Universidad de Yale y el Seminario Teológico General) y he colaborado estrechamente con la Church Divinity School of the Pacific como supervisor educativo para varios alumnos. Tengo experiencia en formas creativas de obtención de fondos y campañas de captación de capital en las dos parroquias y consejos en los que he prestado servicio. Con la misión de dar importancia a nuestra tradición en una era poscristiana, he forjado relaciones y he colaborado con una nueva generación de líderes eclesiásticos a través del Gathering of Leaders, el Gathering of the Next Generation y el Wild Goose Festival. Veo el futuro de la Iglesia con confianza, fe y optimismo, pero también con sentido de la realidad y de urgencia, y me sentiría honrado de servir como miembro del consejo de nuestro amado Seminario.

Rvmo. Obispo Martin Scott Field

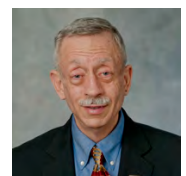
Kansas City, MO
 Diocese of West Missouri, Provincia VII



Soy una persona muy intuitiva y creativa, y me gusta dedicar mi talento y mi regocijo a generar cambios sistémicos y a buscar y aprovechar las oportunidades que con frecuencia se ocultan en los callejones sin salida, las barreras y los sistemas rígidos. Si resulto elegido, aportaré al pensamiento lógico del Seminario las evaluaciones de una persona de fuera y una saludable deslealtad a la idea de que "así se hizo siempre".

Sr. E. Bruce Garner

Atlanta, GA
 All Saints
 Diocese of Atlanta, Provincia IV



La experiencia me ha dotado de las habilidades y competencias necesarias para ser miembro del Consejo del Seminario Teológico General. Los más de 30 años que he pasado como integrante de consejos de organizaciones sin fines de lucro me familiarizaron con los cambios y las transiciones, sobre todo en el área de la gobernanza. Como miembro del Consejo Ejecutivo, diputado laico para la Convención General de 2015 y alterno/alterno primario para las Convenciones Generales de 1994-2012, he adquirido experiencia en los amplios cambios que ha habido en nuestra Iglesia. Mi participación en el Consejo Ejecutivo de mi diócesis, mi presidencia del Comité de Consagración de nuestro obispo y de nuestra Comisión para el SIDA me mantienen al tanto del amplio espectro de seres humanos del Señor que están representados en ello. Mi participación en la misión de Dios en mi parroquia me llena y me reta. Mi capacidad para hacer preguntas difíciles y buscar mejoras en los procesos operativos constituyen talentos adicionales necesarios para servir en el Consejo de Administración. Reunir la experiencia con la flexibilidad me ayuda a buscar mejores formas de llevar a cabo la labor del Consejo y de la Iglesia.

Rev. Sarah (Sally) V. Johnston

Columbia, SC
 St. Martin's-in-the-Fields
 Upper South Carolina, Provincia IV



En 2004 me gradué del Seminario Teológico General, de cuyo Consejo Comunitario fui presidenta. Actualmente, soy rectora de St. Martin's-in-the-Fields en Columbia, Carolina del Sur. También desempeño varias funciones diocesanas y comunitarias y he sido diputada ante la Convención General. Mi interés por el consejo de administración del Seminario Teológico General radica en mi profundo aprecio por la formación que recibí en él y por la experiencia que, antes de mi ordenación, había adquirido en el campo de las mejoras organizativas y la gestión de los cambios en banca empresarial y agencias sin fines de lucro. Además, espero también representar las necesidades y los talentos de los religiosos "de segunda carrera profesional". Me apasiona la idea de que las organizaciones sean eficientes sin dejar de ser comprensivas; la idea de tomarse la mayordomía en serio tanto en términos de ingresos como de gastos; y el esfuerzo por que la inclusión y la colaboración entre intereses potencialmente encontrados llegue al nuevo lugar al que Dios nos lleva. Me encantaría recorrer esa andadura con el consejo, con el cuerpo docente y con los alumnos del Seminario Teológico General.

Dra. Sandra D. Michael

Binghamton, NY
 Trinity Memorial, Binghamton, NY
 Diocese of Central New York, Provincia II



En la actualidad soy catedrática distinguida de la Universidad Estatal de Nueva York, la Binghamton University. Poseo una considerable experiencia académica como jefa de departamento, directora de estudios de grado, presidenta de la junta de profesorado y receptora de fondos federales para investigación y becas de desarrollo curricular. Tengo experiencia en misión académica y desarrollo curricular, selección y retención de personal docente y administrativo, gobernanza compartida universidad-sistema, organización de conferencias, planificación estratégica, contacto comunitario, relaciones con exalumnos, progreso institucional y acreditación regional. Creo que mis conocimientos sobre la docencia tradicional, la investigación y las expectativas laborales del cuerpo docente ayudarían a fortalecer el Seminario Teológico General como comunidad vibrante del aprendizaje cristiano. Además ofrezco mi título en Educación para el Ministerio y mi carácter de miembro del capítulo catedralicio y del proceso de discernimiento a nivel diocesano. He servido como diputada de la Convención General del 2003 al 2015. He sido miembro del Comité de Ciencia, Tecnología y Fe del Consejo Ejecutivo (ECCSTF) y coordinadora de la Red de la Iglesia Episcopal para Ciencia, Tecnología y Fe. En la actualidad presto mi segundo periodo de servicio en la Junta General de Capellanes Examinadores. Sería para mí un privilegio servir también a la Iglesia nacional como miembro del consejo del Seminario Teológico General.

Rvmo. Obispo Steven A. Miller

Milwaukee, WI
 Diocese of Milwaukee, Provincia V



Soy obispo de esta Iglesia desde octubre de 2003 y en tal calidad creo que contar con seminarios sólidos y eficaces es vital para habilitar al pueblo de Dios para la misión. El Seminario General ocupa un lugar muy especial en mi corazón. Me gradué en él en 1984 y por ello tengo el compromiso de formar parte de su

futuro y deseo seguir ofreciéndole mi talento y mi dedicación como miembro del Consejo durante esta importante etapa de su vida. He prestado mis servicios en el Comité de teología de la Cámara de Obispos y he sido copresidente del Comité de Diálogo Iglesia Episcopal-Hermandad de Moravia y de la Comisión Permanente de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas. En la actualidad soy vicepresidente del Comité Permanente de Liturgia y Música, y tengo experiencias en campañas de captación de capital y en desarrollo de bienes raíces.

Rvmo. Obispo Allen Shin

Nueva York, NY
Diocese of New York, Provincia II



Aporto al consejo de administración del Seminario Teológico General la experiencia en educación teológica que adquirí como alumno y como profesor. Después de la maestría en Divinidad he cursado estudios de maestría de Teología Sagrada en el General y he realizado la investigación de posgrado en la Universidad de Oxford. También he impartido clases en Oxford y en la Mercer School of Theology de la diócesis de Long Island. Como párroco he aprendido a integrar en mi ministerio la formación intelectual de la educación superior con la formación pastoral y espiritual. En suma, aporto a este cargo amplia experiencia, numerosas habilidades y mi entusiasmo por la formación teológica, con el ánimo de capacitar a los nuevos siervos para el ministerio. Sería para mí un privilegio y un deleite prestar mis servicios en este consejo con el ánimo de enriquecer el diálogo sobre el futuro de la educación teológica para el ministerio y de diseñar una nueva vida para el Seminario General.

Srta. Dianne Audrick Smith

Oakland, CA
St. Augustine's
Diocese of California, Provincia VIII



En los últimos tres años he tenido el privilegio de dedicar específicamente las habilidades que desarrollé en mercadología, en desarrollo y optimización comercial y en administración educacional con mi pasatiempo de voluntaria como episcopaliana de toda la vida. Gracias a mi cargo de directora de matriculaciones de la Church Divinity School pude conocer la necesidad de colaboración, de formación de equipos y de discernimiento vocacional, así como los aspectos prácticos de los estudios de grado, y ello me brindó la oportunidad única de vivir las dificultades que enfrentan nuestros seminarios episcopales. Creo firmemente que enfocar las vivencias educativas desde la óptica cooperativa, sea con otros seminarios o con otras instituciones de enseñanza superior, fortalecerán los estudios que ofrece el Seminario. Como profesionalista recién jubilada, desearía ayudar al Seminario Teológico General a cumplir sus metas de educación cooperativa, diversidad de programas y poblaciones y búsqueda de opciones para el financiamiento de las iniciativas, tanto las nuevas como las que están en marcha.