

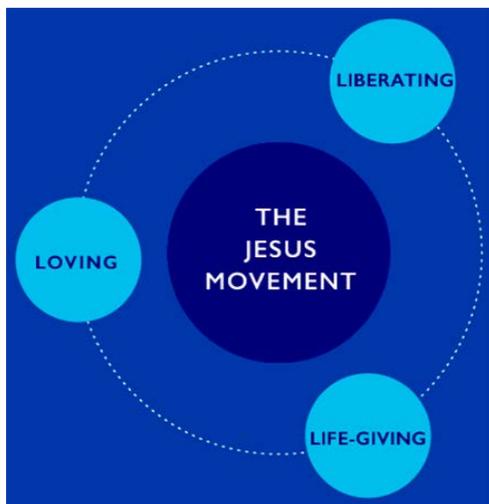
INFORME DEL PERSONAL DEL OBISPO PRESIDENTE

Introducción

El personal del Obispo Primado potencia a la rama episcopal del Movimiento de Jesús, apoyando a las diócesis y congregaciones en su ministerio y extendiendo el mismo al hacer esa labor que las diócesis y congregaciones necesitan pero no pueden hacer por sí solas, tales como interconectar a los episcopales entre sí, organizar eventos denominacionales, conectar a los episcopales con asociados de la Comunión Anglicana, así como ecuménicos e interreligiosos, y trabajar con el gobierno de EE.UU. en la realización del ministerio de nuestra Iglesia. En términos generales, la labor del personal del Obispo Primado está organizada en tres (3) áreas: la labor dentro de la Iglesia Episcopal, el ministerio fuera de la Iglesia Episcopal y el ministerio en tres (3) áreas prioritarias de la misión: evangelización, reconciliación racial y cuidado de la creación de Dios. Este informe es un breve repaso del leal quehacer de dedicados profesionales que sirven a nuestra Iglesia, trabajando en nombre de todos los episcopales para la gloria de Dios.

La rama episcopal del Movimiento de Jesús

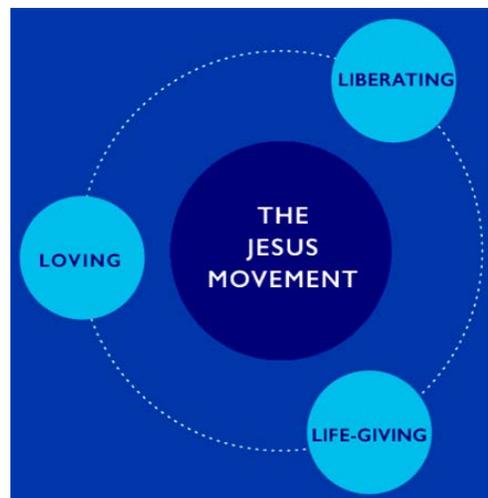
A través de este trienio, los episcopales hemos comenzado a abrazar nuestra identidad como una rama del Movimiento de Jesús: la comunidad en marcha de personas que siguen a Jesús en una relación *amorosa, liberadora y vivificadora* con Dios, los unos con los otros y con la creación. Juntos, buscamos amar a Dios con todo nuestro corazón, alma y mente y amar a nuestros prójimos como a nosotros mismos (Mateo 22:36-40), y restaurarnos unos a otros y restaurarle a toda la creación la unidad con Dios en Cristo (LOC 747).



Jesús inició este movimiento cuando él invitó a los primeros discípulos a seguir su Camino amoroso, liberador y vivificador. En la actualidad, participamos en su movimiento con todas nuestras vidas: oración, culto, enseñanza, predicación, reunión, regeneración, acción, familia, trabajo, entretenimiento y descanso.

En todas las cosas, procuramos ser amantes, liberadores y vivificadores —al igual que el Dios que formó todas las cosas en amor, que nos libera de todas las prisiones de la mente, del cuerpo y del espíritu y que nos da la vida para que podamos participar en la resurrección y en la restauración del mundo de Dios.

Dios es amor, y el ser mismo de Dios es una trinidad de amorosa relación: Padre, Hijo y Espíritu Santo. En Cristo, Dios nos invita a compartir ese amor. Dondequiera que exista dolor o alienación, Dios anhela volver a cohesionar a todo su pueblo y su creación en integridad y relación.



Como la rama episcopal del Movimiento de Jesús, y como seguidores del Camino de Jesús, buscamos vivir como él. Nos proponemos seriamente salir a desarrollar una relación amorosa, liberadora y vivificadora los unos con los otros, y a desarrollar esas relaciones con toda la creación.

Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal

OFICINA DEL OBISPO PRIMADO

Organizar el personal para un nuevo Obispo Primado

Un reto que enfrenta cada Obispo Primado es cómo dirigir un personal de más de ciento sesenta (160) personas mientras viaja por todo el mundo en los negocios de la Iglesia. La Oficina del Obispo Primado está organizada para abordar este reto mediante la creación de una Mesa Redonda de Ejecutivos y Canónigos que sostiene la labor de la Oficina del Obispo Primado. Además, el obispo a cargo de la Convocación de las Iglesias Episcopales en Europa, el obispo para las Fuerzas Armadas y el Ministerio Federal y el obispo para el Desarrollo Pastoral trabajan directamente con el Obispo Primado.

El ministerio del personal del Obispo Primado está orientado por nueve (9) personas que responden directamente a él y todos los otros miembros de su personal responden a él a través de una (1) de esas nueve (9) personas. Hay tres (3) directores ejecutivos, tres (3) canónigos del Obispo Primado y tres (3) obispos que responden al Obispo Primado.

Pierre Whalon es el obispo a cargo de la Convocación en Europa, Carl Wright es el obispo sufragáneo para las Fuerzas Armadas y el Ministerio Federal, y Todd Ousley es el obispo sufragáneo para el Desarrollo Pastoral. El director de operaciones Geof Smith se ocupa del inmueble situado en el No. 815 de la Segunda Avenida [de Nueva York] y del personal administrativo que incluye Tecnología de la Información y Recursos Humanos. El director de Asuntos Jurídicos Doug Anning se ocupa de los

asuntos legales. Y el director de Finanzas Kurt Barnes maneja las finanzas. Stephanie Spellers, canónica del Obispo Primado para las Prioridades de la Misión, supervisa la Evangelización y la Plantación de iglesias y la reconciliación racial, incluido los misioneros étnicos y el Cuidado de la Creación. Ella es el enlace del Obispo Primado con todos los empeños en esas áreas. El canónigo para el Ministerio fuera de la Iglesia Episcopal, Chuck Robertson, supervisa la Oficina de Relaciones Gubernamentales, el Ministerio Episcopal de Migración y Asociaciones Globales y, como embajador del Obispo Primado ante los socios de la Comunión Anglicana, así como ecuménicos e interreligiosos. Michael Buerkel Hunn, canónigo del Obispo Primado para el Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal, asume un papel casi de jefe de personal, es director de la Oficina de Comunicaciones y supervisa los departamentos del Ministerio de Transición y de Formación y es el enlace del Obispo Primado con varios grupos dentro de la Iglesia.

Esta configuración administrativa es un esfuerzo deliberado de allanar la estructura jerárquica y fomentar la colaboración entre el personal directivo que forma parte de la “Mesa Redonda de Ejecutivos y Canónigos” del Obispo Primado. También le permite al Obispo Primado dirigir su personal directamente en lugar de delegar la gestión diaria en una sola persona —y hacerlo desde cualquier lugar del mundo donde se encuentre en un momento dado.

El programa de viaje del Obispo Primado significa que su oficina debe viajar con él. Como asunto de rutina, la coordinadora ejecutiva Sharon Jones y uno de los canónigos del Obispo Primado viajan con él. Esto hace posible que las funciones diarias de su personal se lleven a cabo con fluidez dondequiera que él se encuentre en cualquier momento dado. Hemos adoptado deliberadamente métodos de gestión que no tienen una localización específica, lo cual le permite al Obispo Primado y a los miembros de su personal mantenerse en estrecha colaboración y coordinación estratégica mientras viajan por la Iglesia.

Casi la mitad de su personal está disperso por la Iglesia. La Oficina de Finanzas, la de Operaciones, la Oficina de Desarrollo, la de Recursos Humanos y la administración de la propiedad de la Segunda Avenida No. 815 se encuentran en Nueva York, mientras los que se ocupan de la misión y ministerio de la Iglesia están localizados en otras partes.

Cambio cultural

A lo largo de los últimos dos (2) años hemos estado trabajando deliberadamente para convertirnos en un centro de trabajo amoroso, liberador y vivificador en que todos los empleados se centren en Empezar su tarea con Estima en sus corazones y moviéndose siempre en dirección a la Excelencia. Estas tres “Ees” caracterizan lo que esperamos de la cultura. Contratamos a *Human Synergistics* para que orientara nuestra labor de cambio cultural y Michael Hunn es el miembro del personal al frente de ese empeño. En los últimos dos (2) años, todos los funcionarios, directivos y canónigos de la DFMS han hecho sus revisiones de liderazgo 360 y han proseguido con el entrenamiento ejecutivo del *Brighton Group*. Hemos cambiado los patrones de comunicación internos y esclarecido la descripción de funciones y la estructura organizacional y hemos auditado todos los salarios para

garantizar equidad y adecuación. Podemos informar de un progreso sustancial en la dirección correcta con trabajo aún por realizar.

Objetivos

Nos hemos centrado en el Movimiento de Jesús, alentando relaciones amorosas, liberadoras y vivificadoras con Dios, de unos con otros y con toda la creación. No se trata de un programa, sino de un énfasis en el “movimiento” dinámico y orgánico que caracterizó a la Iglesia en el Libro de los Hechos y que se adecúa a nuestro tiempo y contexto.

En consecuencia, el Obispo Primado se asocia con obispos locales para celebrar avivamientos a través de la Iglesia. Cada avivamiento está concebido para despertar e inspirar a los episcopales de la localidad a propagar las buenas nuevas de Jesucristo y a profundizar en sus propias relaciones con Dios. Los avivamientos, como muchos de los eventos presentados por el obispo Curry, se transmiten en directo a una ávida y creciente audiencia vía Internet.

Las relaciones entre la Iglesia Episcopal y la Comunión Anglicana están en un momento de reparación y reconstrucción en la medida en que el Obispo Primado trabaja con el arzobispo de Cantórbery y los primados de la Comunión Anglicana para colaborar en la evangelización y asociarse en el ministerio, aunque persistan los desacuerdos en torno a la sexualidad humana.

Habiendo recorrido dos tercios del primer trienio del obispo primado Curry, el espíritu de la Iglesia Episcopal es esperanzado y entusiasta mientras la Iglesia continúa enfrentando retos económicos, vocacionales y demográficos en el siglo XXI.

-Rdo. Canónigo Michael Buerkel Hunn

Canónigo del Obispo Primado para el Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal

OFICINA DEL DIRECTOR DE OPERACIONES

El ámbito de los deberes del Director de Operaciones (COO por su sigla en inglés) se ha revisado para centrarse en el eficiente funcionamiento de la Sociedad Misionera Doméstica y Extranjera [DFMS] desde una perspectiva funcional. El COO supervisa las operaciones diarias y la gestión de los Recursos Humanos, la Tecnología de la Información, los edificios y las instalaciones y las adquisiciones y proyectos de construcción en el terreno de los bienes raíces. Además, el COO está activamente comprometido en la labor comenzada con *Human Synergistics* de crear una cultura más colaborativa y participativa entre los que trabajan para la DFMS.

Algunos de los logros del trienio 2015-2018, del trabajo que se lleva a cabo actualmente incluyen:

Recursos Humanos

- Durante el trienio 2015-2018, [el Dpt. de] Recursos Humanos llevó a cabo el proceso de contratación de setenta y cuatro (74) nuevos empleados para la DFMS y setenta y seis (76) despidos y jubilaciones.
- En abril de 2016, luego de meses de preparación, RH y la Nómina de preparación pasaron de Ultipro a ADP. ADP contiene tanto la nómina y el procesamiento de la nómina como los datos de RH.
- Después de una carrera de veintiocho años (28) en la Iglesia Episcopal, John Colón se jubiló como Director de Recursos Humanos el 28 de febrero de 2017. El 1 de mayo de 2017, fue sucedido por Raphaëlle Sondak. Sondak, que tiene una extensa experiencia en recursos humanos, anteriormente había sido directora de recursos humanos en *Catholic Guardian Services*, [Servicios de Tutores Católicos] una agencia de servicios sociales de la región de Nueva York. Además, como profesora adjunta impartió gestión de recursos humanos en Mercy College y también ha sido miembro de la Junta Directiva del *Hudson Valley Hospital Center*.
- RH ha llevado a cabo una revisión completa de todas las descripciones de funciones laborales dentro de la DFMS. Este trabajo ofrece un fundamento para crear un proceso de evaluación de rendimiento basado en el logro de metas y objetivos. La labor también será fundacional para una revisión y organización de gradientes de compensación, garantizando uniformidad y equidad en el proceso de la gestión remunerativa. A largo plazo, proporcionaremos adiestramiento al personal y oportunidad de desarrollo que respalden promoción en la carrera.
- Además de las descripciones de cargos actualizados y de las herramientas de gestión de rendimiento que se han puesto en marcha a principios de 2018, RH revisará y actualizará nuestra estrategia de captación.
- RH le ha proporcionado entrenamiento obligatorio a todos los empleados de la DFMS sobre prevención de acoso y sobre diversidad.

Tecnología de la información

- A través de 2017, TI completó la virtualización de la mayoría de los servidores, con una importante reducción correspondiente en el número de los equipos; la adición de capacidades de seminarios en la red (*webinar*) para videoconferencias y soporte técnico para los principales seminarios web de la DFMS; y una expansión en el soporte de aparatos inalámbricos (teléfonos, tabletas, zonas de cobertura) para el personal de la DFMS.
- TI completó la transición de *Office 2003 suite* a *Office 365*, una serie de herramientas y tecnologías basadas en la nube que permitirá además una gestión más eficiente del proyecto entre los empleados de la DFMS en Nueva York y sus colegas en todo el mundo.
- En junio de 2017, la firma de consultores BDO llevó a cabo una minuciosa evaluación operativa y de riesgos del Departamento de TI, dando lugar a la creación de una hoja de ruta que prioriza los proyectos y las mejoras del proceso que se implementará en el trienio 2018-2021. Luego de esta revisión, Richard Serota anunció su jubilación como director de TI al cabo de una carrera de veintisiete (27) años con la DFMS.

- El 19 de septiembre de 2018, Darvin Darling se unió a la DFMS como director de Tecnología de la Información. Anteriormente, Darvin había desempeñado el papel de director de Tecnología de la Información y Servicios Técnicos en la iglesia de Riverside, donde estuvo encargado de proporcionar el diseño, la implementación, el adiestramiento y el apoyo de todos los sistemas de tecnología y los equipos técnicos, así como la mejora de la infraestructura y los sistemas de seguridad de Riverside. Él también creó los equipos del departamento de servicios para proporcionar apoyo y entrenamiento constante al personal, los inquilinos y clientes de alquiler a corto plazo.
- Desde septiembre, el Departamento de TI ha mejorado constantemente la infraestructura de la Segunda Avenida No. 815 [en Nueva York], la Oficina de Relaciones Gubernamentales y la Oficina de Ministerios Federales; mientras se empeña en reducir los costos de TI para la DFMS.

Administración de bienes raíces e instalaciones

- Las oficinas centrales de la Iglesia en el No. 815 de la Segunda Avenida [de Nueva York] y su proximidad a las Naciones Unidas han hecho que el edificio se convierta, cada año, en un sitio ideal para reuniones de la Comisión de Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer [NUCSW por su sigla en inglés], así como a otras cinco (5) conferencias y reuniones de la ONU; más otras dieciocho (18) reuniones y conferencias de grupos presentadas por la Iglesia Episcopal y otras agrupaciones de carácter religioso.
- Mantenemos buenas relaciones de propietario e inquilino con nuestros principales arrendatarios de espacio en el 815 de la Segunda Avenida: el Fondo para la Defensa de la Infancia [*Children's Defense Fund*], *The AdCouncil*, la Misión Permanente de la República de Haití ante la ONU, la Escuela Internacional del Liceo Kennedy; así como asociados afiliados: la Sociedad por el Incremento del Ministerio, el Fondo Episcopal de Ayuda y Desarrollo, Colegios y Universidades de la Comunión Anglicana y la Asociación Nacional de Escuelas Episcopales. En agosto de 2017, la Misión Permanente del Reino de Lesoto se mudó del edificio.
- Después de una evaluación independiente de las opciones de mercado, la DFMS se mantendrá en el No. 815 de la Segunda Avenida al menos por el futuro próximo. Hemos contratado a Avison Young para que busque activamente inquilinos de calidad dispuestos a comprometerse a suscribir contratos por el espacio desocupado del edificio para sufragar aún más los costos operativos y estamos iniciando una solicitud de propuestas de varios importantes corredores de bienes raíces para llevar a cabo este proceso.

OFICINA DE COMUNICACIONES

La Convención General de 2015 encargó al Departamento de Comunicaciones de la Iglesia Episcopal que apoyara la evangelización digital durante este trienio pidiéndole al departamento que dedicara \$750.000 de su presupuesto actual a la evangelización digital.

El presupuesto aprobado 2013-2015 se encuentra aquí.

https://www.episcopalchurch.org/files/documents/2013-2015_five_marks_of_mission_budget_adopted_july_11_2012.pdf

La Resolución habilitante 2015-B009, Desarrollo de una Iniciativa de Evangelización Digital, se encuentra aquí: https://www.episcopalarchives.org/cgi-bin/acts/acts_resolution.pl?resolution=2015-B009. La Resolución 2015-B009 pide que *“la Sociedad Misionera Doméstica y Extranjera produzca y dirija una iniciativa de evangelización digital que constaría de varias campañas, con una representación equitativa entre las provincias nacionales...”*

Como resultado, a lo largo de los últimos dos (2) años, el Departamento de Comunicaciones se ha transformado, con la evangelización digital en el espíritu del Movimiento de Jesús como una de las primeras prioridades. Si bien este informe no puede describir todos los empeños, detallará la estrategia emprendida por el dotado equipo de profesionales de la comunicación encabezados por el director de Comunicaciones, el Rdo. Canónigo Michael Buerkel Hunn, y ofrecerá ejemplos.

En el ambiente de la comunicación actual, la gente aprende acerca de la Iglesia Episcopal online mucho antes de llegar a la puerta de una de nuestras iglesias, y en efecto su relación con la Iglesia Episcopal y sus impresiones de nuestra Iglesia se forman vía Internet ante de que contemplen asistir a una de nuestras comunidades religiosas. La evangelización digital pone énfasis en crear relaciones con las personas que participan online: enterándose de sus preguntas y anhelos de manera que podamos responder a sus necesidades y profundizar nuestras relaciones con los miembros de nuestra comunidad digital al profundizar sus relaciones con la Iglesia Episcopal mediante una activa interacción electrónica con las personas.

Las comunicaciones continúan y se desarrollan a partir de las bases de las ofertas actuales, incluidas el Servicio Episcopal de Noticias [*Episcopal News Service*], sitios web, boletines, contenido de blogs y videos, Asuntos Públicos, etc. La evangelización digital ha quedado efectiva e impecablemente envuelta en la mezcla de los instrumentos de comunicación.

Nuestros empeños de evangelización digital ya están dando resultados:

[Página de Facebook de la Iglesia Episcopal](#)

Total de *likes* el 1 de enero de 2017: 158.783

Total de *likes* el 15 de diciembre de 2017: 169.182 (+10.399)

Total vistas de *Unique Video* (YTD): 1.583.927

Promedio diario de usuarios que participan (YTD): 6757
Total de YTD alcanzado: 36.744.341

Página de Facebook del obispo primado Curry

Total de *likes* el 1 de enero de 2017: 6.847
Total de *likes* el 15 de diciembre de 2017: 16.302 (+9.455)

Total vistas a *Unique Video* (YTD): 659.007

Promedio de usuarios que participan diariamente (YTD): 718
Total de YTD alcanzado: 3.225.749

Otras medidas clave tomadas en la Oficina de Comunicaciones incluyen:

- Uso de mejores herramientas de mercadeo digital para entender, crear y fomentar relaciones con nuestro público.
- Jeremy Tackett fue contratado como el primer evangelista digital en la Iglesia. A Chris Sikkema le reasignaron para que ayudara a Jeremy.
- Estamos explorando maneras de conectar la evangelización digital con la evangelización presencial. Un ejemplo convincente de esto fue el avivamiento del Movimiento de Jesús en Kansas City. El equipo de evangelización digital llegó a Kansas City tres (3) días antes del evento y se asoció con el personal diocesano local para diseñar una estrategia de evangelización digital para apoyar el avivamiento. Garth Brooks, mega superestrella de la música campesina [*country*] estaba en el programa para tocar la noche del avivamiento en el mismo local. Esto atrajo a amantes de la música al estacionamiento que se abarrotó antes del espectáculo. Inmediatamente, el equipo del evangelista digital creó *hashtags* y entró en conversaciones online, vía Twitter, con los fans de Garth Brooks para que la gente supiera acerca del avivamiento. Un buen número de fans de Garth Brooks oyeron el sermón del obispo primado Curry en el avivamiento y se les dio a conocer ese día la Iglesia Episcopal gracias a nuestros empeños en la evangelización digital.
- Lo aprendido en la experiencia de Kansas City no sólo ha determinado nuestros empeños subsiguientes, sino que también hemos compartido esos conocimientos con comunicadores en el ámbito denominacional a través de un blog de evangelización digital en Episcopalchurch.org.
- La evangelización digital también significa expandir el alcance de un evento o programa o ministerio magnificando la audiencia digital. Facebook en directo [*Facebook Live*] se utilizó para transmitir el avivamiento de Kansas City. Los dos eventos contaron con mil doscientos

(1200) asistentes en persona, pero más de sesenta mil (60.000) lo vieron online. Facebook Live se utiliza ahora para muchos eventos.

- Episcopalchurch.org fue rediseñado con una apariencia más clara y un formato más fácil de usar. Barry Merer ha tomado la iniciativa de rediseñar y reconstruir todo el sitio para responder a las necesidades del Movimiento de Jesús así como optimizarlo para móviles, de manera que el contenido, apariencia y estilo de Episcopalchurch.org no sólo se viera bien en un teléfono celular o en una tableta, sino que funcionara de manera diferente para hacerlo más sencillo y manejable en cada aparato. Puesto que el sesenta (60) por ciento de las personas se conecta ahora con Episcopalchurch.org desde un dispositivo móvil, es esencial que todo nuestro contenido de Evangelización Digital esté disponible en los teléfonos en los bolsillos de la gente.
- Se ha emprendido el cambio de pasar de ser una Iglesia que habla inglés, y que ocasionalmente traduce asuntos al español y al creole, a ser una Iglesia auténticamente multilingüe y multicultural. Publicar importante información simultáneamente en varias lenguas es ahora la norma y el Departamento de Comunicaciones está trabajando a la par con LatinosEpiscopales para integrar ambientes y contenidos digitales. María Pacheco fue contratada como Gerente de Servicios de Idiomas para agilizar esta labor y también para brindar una experiencia de traducción interna.
- La diseñadora gráfica Melissa Walker, que fue contratada con fondos usados anteriormente para diseñadores independiente, creó una identidad visual coherente con el Movimiento de Jesús. Sus dotes han constituido un gran aporte para nuestro equipo.
- Mike Collins dirige el contenido de un vídeo. Él, la editora Olivia Greene y su equipo productor de vídeos han proporcionado vídeos de la máxima calidad durante años. Los vídeos cuentan la historia de la misión y ministerio de la Iglesia Episcopal y también se centran en enseñarle a la Iglesia Episcopal como crear el contenido de un vídeo.
- Se han creado y editado vídeos cortos para las redes sociales en teléfonos celulares y ahora le brindan a toda la Iglesia, tras bambalinas, acceso al Obispo Primado mientras él viaja por el mundo en el nombre de Jesucristo. Retazos de sus sermones y conferencias, videoensayos sobre el Evento de la Juventud Episcopal, entrevistas con personas que realizan el ministerio en iglesias locales y tomas de “procesiones” de las ordenaciones locales se juntan en nuestra Iglesia.
- La labor de asuntos públicos del Departamento desempeña un papel decisivo en la propagación de las buenas nuevas del Movimiento de Jesús. Neve Rae Fox es incansable en [su labor] de conectar al obispo Curry con oportunidades de llevar el mensaje del Movimiento de Jesús más allá de la Iglesia. Además del continuo flujo de información y noticias de la Iglesia, ella también asesora a los obispos y candidatos a obispos sobre la manera efectiva de redactar mensajes y trabajar con la prensa. Ella ha montado talleres a

través de la Iglesia acerca de la comunicación eficaz, llevando consigo a otros miembros del departamento. También apoya a líderes diocesanos en tiempos de crisis y en la actualidad dirige un empeño de mejorar las comunicaciones internas dentro del personal del Obispo Primado.

- El Servicio Episcopal de Noticias [ENS] examinó su estructura y misión bajo la dirección de Lynette Wilson. Ha rehecho su página web y ha revitalizado su información respondiendo al claro mandato de ser el vehículo de noticias de la Iglesia Episcopal. ENS incluye en su cobertura incluso asuntos de disciplina eclesiástica o en disputa. ENS informa los hechos con exactitud cuando muchas organizaciones noticiosas externas las malinterpretan o las manipulan. ENS se esfuerza en aprender más acerca de su audiencia a fin de seguir desarrollándose y adaptándose, brindando más del tipo de cobertura que los lectores necesitan.
- Mary Brennan presenta las oraciones diarias en las redes sociales y también diseña y coordina los quioscos para la Convención General y la CEEP, junto con presentes, como marcadores de libros del Movimiento de Jesús y botellas de agua.

¿Qué es lo próximo para la Oficina de Comunicaciones?

En el próximo trienio, el Mapa de Recursos reemplazará a nuestro localizador de iglesias [churchfinder] en Episcopalchurch.org. El Mapa de Recursos ha crecido y ahora contiene más datos cualitativos que el ChurchFinder. Añadiendo geolocalización conectará el mundo digital con el mundo físico para encontrar una iglesia episcopal, un comedor de beneficencia, un grupo de jóvenes o un estudio bíblico.

Documentos relacionados:

https://www.episcopalchurch.org/page/general-convention-budget-and-diocesan-commitments?tid=2626&tid_2=All

Resolución sobre evangelización digital:

https://www.episcopalarchives.org/cgi-bin/acts/acts_resolution.pl?resolution=2015-B009

Busca sobre evangelización digital en los Archivos Generales:

https://www.episcopalarchives.org/cgi-bin/digital_archives/DAsearch.pl?user_query=digital%20evangelism

OFICINA DE DESARROLLO

La Oficina de Desarrollo de la Iglesia Episcopal identifica, cultiva y solicita [la contribución de] posibles donantes para apoyar el ministerio de la Iglesia Episcopal. La visión de la Oficina de

Desarrollo es de una Iglesia cuyos ministerios y programas estén plenamente financiados y en crecimiento.

¿Cómo funciona la Oficina de Desarrollo en pro de esta visión?

El equipo de la Oficina de Desarrollo está integrado por profesionales de la recaudación de fondos que emplean los mejores métodos para lograr los objetivos de recaudación de fondos de la Iglesia. Entre los servicios que la Oficina brinda a los programas e iniciativas de la Iglesia Episcopal se cuentan:

- Desarrollar planes estratégicos de recaudación de fondos.
- Identificar a donantes y a candidatos a donantes en todos los niveles de donaciones y proporcionar investigación sobre los candidatos.
- Solicitar importantes contribuciones de donantes en reuniones personales.
- Crear y gestionar solicitudes directas por correo.
- Identificar oportunidades de subvenciones de fundaciones y proporcionar ayuda al esfuerzo de solicitar fondos.
- Obtener donaciones y asociaciones corporativas.
- Iniciar campañas de recaudación de fondos en línea, tales como *Crowdsourcing*.
- Mantener registros de donantes y donaciones administrativas mediante el control de un banco de datos.
- Asesorar a donantes sobre vehículos y oportunidades de inversión previstos.
- Ofrecer capacitación en técnicas de recaudación de fondos a diócesis, parroquias, iglesias y programas a través de visitas *in situ*, talleres y conferencias.
- Mayordomía sensata y cultivo de donantes y sus aportes.

¿Cuáles son las actuales prioridades de la Oficina de Desarrollo?

Los objetivos de la Oficina de Desarrollo pueden cambiar en base a las prioridades y cambios institucionales en el clima político y económico, pero el compromiso con desarrollar y asesorar a un grupo esencial de promotores se mantiene constante. Tal como ha mandado la Convención General, a través del Consejo Ejecutivo y del Obispo Primado de la Iglesia Episcopal, las prioridades del [trienio] 1016-2018 de la Oficina de Desarrollo son:

- La campaña por los Archivos y Centro de Investigación de la Misión de la Iglesia Episcopal.
- La Diócesis de Haití, incluido el Colegio Agrícola de San Bernabé (CASB) y la planificación para [la reconstrucción] del complejo de la catedral de la Santa Trinidad.
- La Iglesia Episcopal en Navajolandia.
- La campaña en pro de los Archivos y Centro de Investigación de la Misión Episcopales.
- Convertirse en la Amada Comunidad, incluyendo iniciativas de reconciliación y justicia raciales, apoyo a universidades tradicionalmente negras (HBCUs por su sigla en inglés) y una asociación con la Catedral Nacional de Washington.

- En 2017 a la Oficina de Desarrollo le pidieron que buscara financiación para el Ministerio Episcopal de Migración en respuesta a la eliminación de financiación federal.
- La Oficina de Desarrollo también ofrece apoyo y asistencia técnica anualmente a través del Recurso de Proyecto, un programa de tres (3) años que ofrece adiestramiento intensivo sobre recaudación de fondos a diócesis y parroquias.
- Llevar a cabo una Solicitud Anual del Obispo Primado es un proyecto continuo en la etapa de planificación.

La Oficina de Desarrollo se encuentra situada entre los líderes de la Iglesia y los programas de la Iglesia que requieren financiación, presta a proporcionar argumentos convincentes, datos sucintos y oportunidades que atraigan generosas donaciones y participación de promotores individuales.

OFICINA PARA EL MINISTERIO DE TRANSICIÓN

La Oficina para el Ministerio de Transición [OTM por su sigla en inglés] respalda la búsqueda y los procesos de llamado de la Iglesia Episcopal a clérigos, líderes laicos y comunidades de culto. Los dos (2) miembros de la Oficina para el Ministerio de Transición brindan asistencia individualizada a todos los usuarios de su banco de datos en el ámbito denominacional a través del teléfono, vídeos y vía email. El personal también participa en la labor de los Ministerios Étnicos (Nuevo Amanecer, Conferencia de Clérigos Negros), Investigación, Comunicaciones, *Episcopal News Service*, Comienzo de Nuevas Iglesias y otras iniciativas, a las cuales apoya. La Oficina trabaja en colaboración con la Junta para el Ministerio de Transición, y estrechamente con los ministerios de transición de cada diócesis. Siguen desarrollándose importantes diálogos denominacionales en torno a las tendencias vocacionales, la diversidad, los prejuicios, las opciones de formación para la ordenación, el desarrollo congregacional, la cooperación ecuménica, el liderazgo y asuntos adicionales.

En la medida en que la tecnología ha cambiado rápidamente en los últimos años, los bancos de datos están en el proceso de actualizarse y mejorarse. La Junta para el Ministerio de Transición, los ministerios de transición diocesanos, los obispos y otros usuarios de la cartera resaltan áreas de mejoramiento. Las actualizaciones que se llevan a cabo actualmente incluyen las áreas de:

- Perfeccionamiento de la experiencia del usuario, incluida la facilidad del uso.
- Estabilidad y plena funcionalidad en móviles, tabletas, laptops y plataformas de escritorio.
- Fiabilidad de plataformas múltiples (uso de PC, Mac, Linux, todos los buscadores de que dispone el sitio web)
- Funciones de búsqueda
- Mejoramiento de la seguridad de información

En el próximo trienio, contando con contribuciones de los usuarios, pueden esperarse mejoras en las áreas de:

- Simplificación de las páginas informativas sobre remuneración.
- Localización de puestos disponibles
- Búsqueda especializada y opciones de salida
- Cualesquier incrementos de la seguridad que requieran datos.
- Cambios identificados por los usuarios principales y otros, con orientación de la Junta.

La Junta está planificando una reunión denominacional de ministros de transición diocesanos para marzo de 2019.

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

Proyectos principales: Departamento de Formación 2016-2018

El Departamento de Formación sirve para fomentar e interconectar recursos para jóvenes, jóvenes adultos y el ministerio universitario mediante la creación y conservación de recursos para el desarrollo de liderazgo, mediante la presentación de conferencias y reuniones, por Internet o en persona, así como ofreciendo apoyo profesional en el ámbito local, diocesano y provincial. El Departamento de Formación asiste a otros departamentos de la Iglesia Episcopal al emprender proyectos que tienen un componente de activismo comunitario con jóvenes y jóvenes adultos. Entre los ejemplos se incluyen la peregrinación a Ferguson, la Presencia Oficial de la Juventud en la Convención General (GCOYP por su sigla en inglés), el Cuerpo de Servicio de Jóvenes Adultos (YASC) y la Comisión de Naciones Unidas sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (UNCSW por su sigla en inglés). El Departamento de Formación tiene varios eventos regulares en el ámbito denominacional, entre ellos el Evento [trienal] de la Juventud Episcopal, la GCOYP, La Conferencia de liderazgo del Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitario, y el Festival de Jóvenes Adultos en la Convención General.

Conferencia del Liderazgo del Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitario

Titulado “Sustenta” en 2016 y “Cultiva” en 2017, la Oficina del Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitario auspició esta reunión de aproximadamente ciento veinte (120) líderes de toda la Iglesia para tres (3) días de culto, interconexión, aprendizaje e inspiración. En 2016, el evento se celebró en el Centro Marítimo de Baltimore. En 2017, tuvo lugar en la iglesia de San David en el centro de Austin. En 2018, estos eventos de liderazgo se celebrarán regionalmente. Para más información, sírvase ver: <https://www.episcopalchurch.org/youngadult>.

Festival de Jóvenes Adultos

El Festival de Jóvenes Adultos se celebra concomitantemente con cada Convención General. En 2015, el festival tuvo lugar del 24 al 29 de junio, con más de ochenta (80) asistentes. Para más información sírvase ver: <https://www.episcopalchurch.org/youngadult>.

Evento de la Juventud Episcopal 2017 [EYE17]

El EYE17 acogió a más de 900 (900) jóvenes y a quinientos (500) adultos entre mentores, líderes de talleres, oradores, voluntarios y expositores, en el campus de la Universidad de Oklahoma Central del 9 al 13 de julio de 2017. El EYE17 fue organizado en colaboración con la Diócesis de Oklahoma. El obispo primado Michael Curry predicó en la eucaristía de apertura en la cual la Muy Rda. Miguelina Howell fue la celebrante; y la Rda. Winnie Varghese predicó en la eucaristía de clausura con la Rda. Gay Clark Jennings como celebrante. Entre los oradores principales estuvieron sobrevivientes del atentado dinamitero de Oklahoma City y representantes de la organización Niños por la Paz (*Kids 4 Peace*). Para más información véase: <https://www.episcopalchurch.org/eye>.

Presencia Oficial de la Juventud en la Convención General [GCOYP]

Resoluciones de la Convención General que se remontan a 1982 contemplan una Presencia Oficial de la Juventud. La GCOYP está compuesta de dos (2) jóvenes de cada provincia de la Iglesia Episcopal, así como cierto número de adultos que acuden como acompañantes y consejeros. En 2016, el Departamento de Formación coordinó y ayudó a la Oficina de la Convención General con todos los aspectos de la planificación y la implementación de la GCOYP.

Programa Infantil en la Convención General

En 2015, el Departamento de Formación coordinó el Programa Infantil [*Children's Program*] de la CG, incluida toda la programación, la selección de voluntarios, el adiestramiento y la dotación del personal. Durante los nueve (9) días de la Convención General, el Programa Infantil acogió a veinticinco (25) niños. El Departamento está colaborando con la Oficina de la Convención General y sus consultores respecto a la Convención de 2018.

Subvenciones del Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitario

Durante el trienio, se distribuyeron \$400.000 divididos en tres (3) categorías de subvenciones:

- *Subvenciones de liderazgo* para establecer un nuevo ministerio universitario, restaurar uno que estuviera latente o reenergizar uno que ya existiera.
- *Subvenciones del Ministerio Universitario*, que proporciona capital inicial para ayudar al establecimiento de nuevos e innovadores ministerios universitarios o para ampliar un ministerio ya existente.
- *Subvenciones para el Ministerio de Jóvenes Adultos*, que proporciona capital inicial para ayudar al establecimiento de nuevos e innovadores ministerios de jóvenes adultos o para ampliar un ministerio ya existente.

Para más información véase el url: <https://www.episcopalchurch.org/young-adult-and-campus-ministries>

Currículo y capacitación del Desarrollo de la Comunidad Basado en Recursos

El Departamento de Formación colaboró con la Oficina para combatir la Pobreza Nacional y con el Fondo Episcopal de Ayuda y Desarrollo para crear el currículo e iniciar las sesiones de capacitación del proyecto de ABCD “Llamado a la Transformación”. Para más información sírvase ver el url: <http://calletoformation.org/>.

Actualizar normas modélicas para la prevención de conductas sexuales impropias

En respuesta a la Resolución A073 de la Convención General de 2015, el Departamento de Formación participó en el Equipo de Trabajo para Actualizar las Normas Modélicas para la Prevención de Conductas Sexuales Impropias “a fin de reflejar la experiencia de la Iglesia en el uso de las Normas Modélicas de 2004 y abarcar asuntos tales como redes sociales, viajes de misión, peregrinaciones, programas de campamentos y centros de conferencias, y otros eventos [que conlleven] pernoctación”. Sírvase ver el informe del Equipo de Trabajo para más información.

Creación de una red de apoyo para el liderazgo de formación cristiana

El Departamento de Formación participa regularmente en juntas, reuniones, talleres y conferencias concebidas para fomentar una red en que los líderes de formación cristiana encuentren recursos, inspiración y apoyo. Estos incluyen:

- FORMA, la red de miembros para la Formación Cristiana en la Iglesia Episcopal, recibió fondos específicos para este trienio del presupuesto del Departamento de Formación, de manera que puedan aumentar su capacidad. El Departamento de Formación continúa apoyando la conferencia anual de FORMA, participa en ella y envía enlaces a las reuniones de su junta directiva.
- Campamentos y Centros de Conferencia Episcopales (ECCC por su sigla en inglés) también funciona en colaboración con el Departamento de Formación. El personal asiste a su reunión anual ofreciendo talleres y capacitación y también asesoría en varias reuniones y centros de liderazgo en el transcurso del año.
- El Cuerpo de Servicio Episcopal (ESC por su sigla en inglés) consulta regularmente con el Departamento de Formación en busca de apoyo y planificación estratégica. El personal participa en las reuniones de su junta en carácter de enlaces *ex officio*. Esta organización recibió una subvención importante de la Convención General en el trienio anterior.
- El Ministerio de Adultos Mayores ya no está financiado como una prioridad de la Convención General. Sin embargo, el personal del Departamento de Formación seguirá aprovechando el Fondo Especial Benignus para reunir líderes y recursos de este ministerio en asociación con el Centro para el Ministerio de la Enseñanza en el Seminario Teológico de Virginia.
- Finalmente, el personal asiste y auspicia reuniones y colaboraciones en el transcurso del trienio con nuestros socios ecuménicos.

Prioridades de la misión: evangelización, reconciliación y cuidado de la creación

No hay ningún ministerio, función u organismo en la Iglesia que exista al margen del Movimiento de Jesús. En particular, la Convención General 2015 nombró tres (3) áreas para profundizar la participación y la inversión:

- Evangelización ... desarrollar relaciones amorosas, liberadoras y vivificadoras con Dios
- Reconciliación ... desarrollar relaciones amorosas, liberadoras y vivificadoras los unos con los otros
- Cuidado de la creación ... desarrollar relaciones amorosas, liberadoras y vivificadoras con la creación

Casi todos los departamentos y ministerios de la Iglesia Episcopal llevan las marcas de estos compromisos. Varios departamentos, organismos interinos, agrupaciones de voluntarios y círculos *ad hoc* mantienen un enfoque particular en estas áreas y las intersecciones entre ellas.

EVANGELIZACIÓN

En un tiempo, la iglesia episcopal promedio no tenía un comité de proyección social o misiones globales. Ahora los tienen. ¿Qué ocurriría si la evangelización siguiera por el mismo camino? ¿Qué pasaría si cada diócesis designara al menos dos (2) evangelistas, y cada congregación creara un equipo de evangelización? ¿Qué sería si siguiéramos el consejo de Pablo en Efesios 4, y evangelistas dotados ayudaran a equipar a todos los santos para nuestro compartido ministerio bautismal de proclamar las buenas nuevas en palabra y en obra?

Con el obispo primado Michael Curry como nuestro Director de Evangelización, el Equipo Episcopal de Evangelización —compuesto por la canónica para la Evangelización, la Reconciliación y el Cuidado de la Creación y un asociado administrativo compartido; tres (3) evangelistas asesores que han servido cinco (5) y diez (10) horas a la semana; dos (2) miembros del Departamento de Comunicaciones dedicados a la evangelización digital; y varios voluntarios y pasantes— ha asumido esta urgente misión.

Nuestra labor ha estado configurada por una definición práctica de la evangelización episcopal: “Escuchamos, nombramos y celebramos la presencia amorosa de Jesús en los relatos de todo el mundo — luego invitamos a la gente a [hacer] MÁS...” *Vestry Papers* de la Fundación de la Iglesia Episcopal. Mayo de 2017). Juntos, hemos ayudado a los episcopales a reclamar la evangelización como nuestra vocación común, y luego hemos trabajado para equipar, reunir y enviar a personas

ordinarias a compartir las buenas nuevas de la amorosa presencia de Jesús en la vida diaria, especialmente online.

Este trienio aprovechamos el personal y los recursos limitados para establecer el primer ministerio de evangelización episcopal de carácter denominacional desde 2009, el cual incluye:

- Un centro de información y un polo narrativo en la página web de la Iglesia Episcopal: www.episcopalchurch.org/evangelism
- Seis (6) avivamientos episcopales (www.episcopalchurch.org/revivals) previos a la Convención General, con más programados hasta 2021; organizados por diócesis anfitrionas en asociación con el personal del Obispo Primado.
- Dos (2) conferencias de *La Evangelización es importante* y cumbres de evangelistas — noviembre de 2016 y marzo de 2018— en asociación con el *Movimiento Adelante* [Forward Movement]; resultado de la Resolución A173 de la Convención General de 2015.
- Estrategias de evangelización digital para entornos denominacionales y regionales, dirigidos por el reconfigurado Departamento de Comunicaciones y el Equipo de Trabajo para la Utilización de las Redes Sociales para la Evangelización, que elaboraron materiales prácticos y docentes en respuesta a las resoluciones B009 y A172.
- Manual y Campaña de Historias Compartidas de la Amada Comunidad, para equipar y organizar a los episcopales a compartir relatos de fe, de raza y de diferencia entre sí y con sus prójimos; financiado por una subvención Constable de 2017.
- Adiestramientos regionales multilingües y multiculturales en evangelización para individuos congregaciones y diócesis, incluida Evangelización Episcopal 101.
- Programa Episcopal de Subvenciones para Evangelización al objeto de financiar [métodos de] evangelización innovadores en congregaciones, diócesis y regiones; en colaboración con el Comité Permanente de Ministerio y Misión Locales del Consejo Ejecutivo.
- Estatuto de Evangelización para la Iglesia Episcopal, redactado por el Comité de Misión y Ministerio Locales del Consejo Ejecutivo en consulta con el Equipo de Evangelización.
- Varias iniciativas de evangelización iniciadas por los departamentos de Ministerios Étnicos, de Jóvenes y Jóvenes Adultos y de Misión Global.

En particular, la campaña episcopal de avivamientos ayudó a encender el fuego de la evangelización a través de la Iglesia. Gracias a una financiación asignada por el Consejo Ejecutivo, la Oficina del Obispo Primado y el Equipo de Evangelización lanzaron una serie de avivamientos a través de la Iglesia. Más que un festival ocasional de culto, los avivamientos episcopales son un esfuerzo de colaboración entre la Oficina del Obispo Primado, una diócesis anfitriona y muchos otros asociados.

Cada avivamiento tiene por objetivo suscitar un amor más profundo por Dios y por nuestros prójimos a través de lo siguiente:

- Promover la evangelización, la oración y la capacitación en las redes sociales para los líderes locales.
- Desarrollo deliberado de nuevas relaciones con vecinos, especialmente personas que no tienen ninguna iglesia pero que desean explorar.
- Reuniones importantes que incluyan la proclamación de las buenas nuevas, oración, música, comisión [encargo de evangelizar] aprendizaje compartido y otros elementos.
- Reconciliación y acción regeneradora para imprimir la integridad y las buenas nuevas más allá de barreras culturales, socioeconómicas y raciales.
- Multiplicar el impacto a través de la evangelización digital que llega a miles de episcopales y a una audiencia más amplia.

A falta de un personal dedicado y de tiempo completo, el Equipo de Evangelización ha organizado no obstante una encuesta de vitalidad espiritual para medir el crecimiento espiritual en las diócesis en avivamiento. Los resultados no estuvieron listos para fines de 2017, pero estarán disponibles para el verano en la página web de avivamientos de la Iglesia Episcopal: www.episcopalchurch.org/revivals.

El obispo primado Curry dirigió —o está programado a dirigir— ocho (8) avivamientos en 2017 y 2018 en las diócesis de El Camino Real (experimental —enero de 2017— aprox. 1.000 participantes), Pittsburgh (febrero de 2017, aprox. 600 participantes), Misurí Occidental (mayo de 2017, aprox. 1.400 participantes), San Joaquín (noviembre de 2017, aprox. 700 participantes), Georgia (enero de 2018), Honduras (abril de 2018), Austin (julio de 2018) y Massachusetts Occidental (octubre de 2018). Está en marcha la planificación para auspiciar más avivamientos episcopales en 2019 y 2020 en localidades como Michigan, Virginia, Inglaterra, Washington, D.C. y Utah. No todos los avivamientos exigen la presencia del Obispo Primado: toda la Diócesis de Iowa y la reunión trienal de las Hijas del Rey en Austin —junto con una multitud de iglesias y ministerios extendidos por el mundo —que también se prepararon, oraron y se organizaron para unirse a la corriente del avivamiento.

EVANGELIZACIÓN 2019-2021

El trienio actual financió sólo la mitad (1/2) de un puesto de funcionario encargado de la evangelización. Con al menos un (1) funcionario del personal encargado de la evangelización en el próximo trienio, el Equipo de Evangelización podría fortalecer y profundizar el todavía nuevo ministerio de evangelización de la Iglesia. Aspiramos a servir a la Iglesia y esperamos alterar la cultura episcopal en torno a la evangelización de estas maneras decisivas:

- Crear y preparar a una red de catalizadores diocesanos de la evangelización (personas con un llamado singular a promover y suscitar la evangelización en niveles locales y regionales).
- Desarrollar o coordinar, o ambas cosas, la oferta de más adiestramientos para responder al anhelo episcopal de practicar la evangelización, incluida la oferta de seminarios y programas de formación, con énfasis en 1) compartir historias, 2) evangelización digital.
- Continuar organizando tres (3) o cuatro (4) avivamientos episcopales cada año.
- Presentar una tercera conferencia de *La Evangelización es importante*, incluyendo a asociados como la Sociedad Episcopal de Evangelización.
- Una sociedad sólida y creativa con grupos como *Forward Movement* y FORMA para vincular el discipulado y la formación con la evangelización, entendiendo que no podemos compartir el amor de Jesús por el mundo si su amor no es el centro de nuestras vidas.

PLANTACIÓN DE IGLESIAS Y DESARROLLO DE LA MISIÓN

Los ministerios nuevos y renovados tienen una posición singularmente ventajosa para participar en la evangelización (ayudar a que las personas desarrollen nuevas relaciones con Dios) y la reconciliación (tender nexos que trasciendan las barreras culturales y raciales). Con el liderazgo del personal, así como voluntarios comprometidos que trabajen en el Grupo Asesor Génesis de Plantación de Iglesias (creado como resultado de la Resolución D005 de la Convención General de 2015), la Iglesia ha hecho un extraordinario progreso para desarrollar no sólo nuevos ministerios, sino un movimiento de plantación de iglesias.

RECONCILIACIÓN RACIAL

Como seguidores de Jesús esperamos encarnar su vía amorosa, liberadora y vivificadora [de relacionarnos] los unos con los otros, especialmente en presencia de la injusticia racial. A través de la Resolución C019 de la Convención General de 2015, la Iglesia les pidió a sus funcionarios ejecutivos que establecieran una visión para la regeneración y la reconciliación raciales y comprometió \$2 millones a ese empeño. En mayo de 2017, los funcionarios compartieron esa visión “Convertirse en la Amada Comunidad” y desde entonces se han emprendido varios empeños exitosos en el ámbito denominacional.

MINISTERIOS ÉTNICOS

Los ministerios de la Iglesia con las comunidades asioamericana y de isleños del Pacífico, negra, latina y nativoamericana también representan una clara intersección de la evangelización y la reconciliación racial. Deliberadamente, desarrollamos el testimonio de la Iglesia con grupos culturales no

dominantes a fin de desarrollar una relación amorosa, liberadora y vivificadora con Dios y los unos con los otros.

POBREZA NACIONAL Y OFRENDA UNIDA DE GRACIAS [UTO]

Miembros del personal del Obispo Primado y un amplio círculo de líderes y asociados se empeñaron en fortalecer las redes dedicadas a la participación comunitaria, la promoción social y la acción directa en torno a la pobreza, especialmente a través de la Ofrenda Unida de Gracias [UTO por su sigla en inglés], ministerios de Jubileo y Desarrollo de la Comunidad Basado en Recursos.

CUIDADO DE LA CREACIÓN

Los anglicanos en todas partes han prometido salvaguardar la integridad de la creación y sostener y renovar la vida en la tierra. El personal del Obispo Primado colaboró estrechamente con nuestros homólogos del Consejo Asesor de Mayordomía de la Creación (creado por la Resolución A0-30 de la Convención General de 2015) para equipar a los episcopales con una relación amorosa, liberadora y vivificadora con la tierra. He aquí un resumen de lo que la Iglesia ha hecho a nivel denominacional:

- Subvenciones del cuidado de la creación: una importante herramienta para el desarrollo de ecoministerios.
- Política medioambiental y Promoción social: La Oficina de Relaciones Gubernamentales de la Iglesia Episcopal encabeza una importante labor para proteger la creación y a las personas vulnerables, incluidos el Refugio Nacional de la Vida Salvaje del Ártico en Alaska y el Oleoducto para el Acceso a las Dakotas en [la reserva indígena de] Roca Enhiesta [*Standing Rock*]. La Red Episcopal de Política Pública ayudó a movilizar a miles de episcopales para actuar a favor de la justicia.
- ecoAmerica: La Iglesia se asoció con ecoAmerica , una agrupación con sede en Washington, D.C., que está creando un nuevo centro de recursos en línea, así como encartes de boletines y oportunidades en la política regular y en las decisiones en concierto con asociados ecuménicos.
- Conferencia de Partes de las Naciones Unidas: La delegación de la Iglesia Episcopal llevó la voz de la fe a las deliberaciones de la ONU en Marrakech, Marruecos (2016) y en Bonn, Alemania (2017).

CUIDADO DE LA CREACIÓN 2019-2021

Una inversión ulterior es esencial en el próximo trienio, especialmente la inclusión de un funcionario del personal de jornada completa que trabaje a la par del Consejo Asesor (el trienio 2016-2018 financió sólo un tercio (1/3) de un funcionario del personal y un cuarto (1/4) de un asociado del

personal para apoyar este ministerio decisivo. Un compromiso como este enriquecería y sostendría los dispares esfuerzos de la Iglesia, haciendo posibles ministerios como:

- Programa de subvenciones y red del cuidado de la creación: El programa de subvenciones necesita mucha más infraestructura, de manera que los beneficiarios reciban no sólo financiación, sino también rendición de cuentas, asesoramiento y el beneficio de una sana red de compañeros.
- Círculos regionales del cuidado de la creación: estas reuniones comunitarias asistidas juntarían a intelectuales, activistas, líderes cívicos y eclesiásticos locales para compartir estrategias, entablar relaciones e incrementar el impacto.
- Sitios de ecojusticia: líderes de toda la Iglesia han identificado sitios en Alaska, Luisiana y la República Dominicana, pero las relaciones y el trabajo son aún muy recientes. El trabajo en estos sitios le permite a la Iglesia hacer cambios y aprender juntos en la convergencia de justicia para la creación, racial y económica.

--Rda. *Canóniga Stephanie Spellers*
Canóniga del Obispo Primado para Prioridades de la Misión

Ministerio fuera de la Iglesia Episcopal

Es bien conocido, aunque no siempre se entienda bien, que la Iglesia Episcopal es una de las treinta y nueve (39) iglesias nacionales o regionales, o provincias, que juntas forman una Comunión Anglicana global, el tercer grupo de cristianos del mundo.

Durante gran parte de su historia, la Comunión ha sido semejante a una rueda, con todos los rayos vinculados entre sí a través del eje y sus instrumentos oficiales. Estos son el arzobispo de Cantórbery (“primero entre iguales”), la Conferencia de Obispos de Lambeth (que se reúne aproximadamente cada diez (10) años), el Consejo Consultivo Anglicano, (el CCA es el único instrumento cuyos representantes son electos por sus respectivas iglesias) y la Reunión de los Primados (compuesta por los arzobispos u obispos primados de las iglesias miembros).

Sin embargo, en los últimos años, la Comunión se ha convertido en algo más semejante a una red, con múltiples conexiones extraoficiales y relacionales que se establecen entre las iglesias directamente unas con otras. Esto ha ocurrido en la forma de relaciones de compañerismo entre congregaciones y diócesis, proyectos compartidos y asociaciones del personal de la Iglesia Episcopal con otras iglesias, así como visitas diplomáticas a otras partes de la Comunión.

En el último trienio, nuestra Iglesia ha estado representada oficialmente a través de su participación en dos (2) reuniones de primados, por nuestro Obispo Primado y en el CCA por la presidente de la Cámara de Diputados, junto con el obispo Ian Douglas de Connecticut y Rosalie Ballentine de las Islas. El Obispo Primado también ha servido en el Equipo de Trabajo de los Primados en la Comunión Anglicana, en tanto el obispo George Sumner de Dallas y el profesor Robert Heaney del Seminario Teológico de Virginia sirven en el Grupo de Planificación de la Conferencia de Lambeth.

Para el tiempo de la Convención General, el Obispo Primado habrá participado en considerables viajes provinciales a Asia y el Pacífico (2017) y África (2018), así como viajes separados a Jerusalén y al Oriente Medio, África Occidental, Escocia y Canadá. También hemos asistido a la celebración del 50.º Aniversario del Centro Anglicano en Roma. He viajado como embajador del Obispo Primado a varias otras partes de la Comunión, entre ellas, Australia, Nueva Zelanda, Argentina y varias partes de África. He trabajado estrechamente con la oficina del arzobispo de Cantórbery en el Palacio de Lambeth, con la Oficina de la Comunión Anglicana y con el Centro Anglicano de Roma, e indirectamente con estos organismos a través de su membresía en el Consejo de Relaciones Exteriores y en varias organizaciones ecuménicas. Y, por supuesto, trabajé estrechamente con la Oficina de Asociaciones Globales, uno (1) de los cuatro (4) departamentos del equipo de “Fuera”, con el Fondo Episcopal de Ayuda y Desarrollo y con el canónigo Michael Barlowe, secretario de la Convención General.

--Rdo. Dr. C. K. Robertson.

Canónigo del Obispo Primado para el Ministerio Fuera de la Iglesia Episcopal

OFICINA DE ASOCIACIONES GLOBALES

La Oficina de Asociaciones Globales procura trabajar dentro de un modelo mutuo e interdependiente con parroquias, diócesis e instituciones de la Iglesia Episcopal según fomentamos relaciones con nuestros compañeros de la Comunión Anglicana y nuestros socios ecuménicos e interreligiosos y con organizaciones tales como las Naciones Unidas (ONU). Nos sentimos agradecidos por el trabajo en colaboración con seminarios y diócesis que tienen experiencia y que entienden de las relaciones y asuntos de la Comunión Anglicana. Esperamos seguir desarrollando estas relaciones según fortalecemos las oportunidades de interconexión. El proyecto de localización de misiones es sólo un ejemplo de un programa que conecta a los asociados con intereses semejantes en un mapa online interactivo de relaciones globales.

- En los últimos tres (3) años, Asociaciones Globales ha creado el espacio para captar una diversidad de misioneros para distintas asignaciones que van desde unos pocos meses a unos cuantos años con el programa de Voluntarios Episcopales en Misión que es idéntico al modelo del Cuerpo de Servicio de Jóvenes Adultos (YASC). Este crea oportunidades para adultos de más de treinta (30) años, pese a la fluctuación en las cifras de solicitudes, y el programa prosigue para fortalecerse y hacerse más respetado a través de la Comunión Anglicana.
- Los programas de discernimiento, orientación y reingreso misionero han sido significativamente ampliados por nuestra asociación con la Orden de la Santa Cruz, que presenta los programas y participa en ellos, y los colegas que se especializan en formación de por vida y reconciliación racial.
- Nuestra labor con las Naciones Unidas, de las que da cuenta la Resolución A020 de la CG de 2015, incluye una constante presencia en la ONU y un compromiso en temas tales como igualdad de género, desarrollo sostenible, cambio climático, refugiados y migración, trata de personas y más.
- Nuestro estatus consultivo en el Consejo Económico y Social (ECOSOC por su sigla en inglés), concedido en 2014, ha incrementado nuestro acceso y ampliado nuestra labor de defensa social, permitiéndonos enviar delegaciones acreditadas y hacer declaraciones escritas y orales en las reuniones de la ONU.
- La Comisión de Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer (UNCSW) atrae gran atención con la participación activa de alrededor de un centenar (100) de miembros de la Iglesia Episcopal y la Comunión Anglicana cada año. Esta sigue siendo una valiosa oportunidad de relacionarse con nuestras hermanas anglicanas de todo el mundo.
- Desde 2015, hemos organizado una presencia episcopal en las reuniones de la Conferencia de las Partes de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Esta se ha ampliado por nuestra solicitud y admisión en 2017 como organización observadora ante la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, permitiéndonos enviar observadores acreditados.

El desarrollo sostenible ha sido un enfoque esencial dentro de la Iglesia Episcopal y de muchos de nuestros socios de la Comunión Anglicana en la medida en que seguimos aprendiendo los unos de los otros.

- La labor de sostenibilidad de la IX Provincia está en marcha, con recursos y apoyo de una amplia gama de asociados según avanzamos juntos a través de este programa de varios trienios. El programa prosigue tal como se planea en el próximo trienio 2019-21.
- Las subvenciones [o becas] de educación teológica para América Latina y el Caribe continúan apoyando la labor de formación y capacitación de líderes para compañeros anglicanos en México, América Central y Brasil y para las diócesis de la IX Provincia.
- Estamos trabajando estrechamente con la Iglesia Anglicana de México en tanto la financiación en nuestro acuerdo pactado llega a su fin en 2019, con una conferencia sobre sostenibilidad en 2017 y financiación disponible para una programación de sostenibilidad en 2018.

Las relaciones con asociados de la Comunión Anglicana siguen desarrollándose a través de iniciativas en muchos niveles.

- Las conferencias Gálatas 6:2, que salieron de una reunión de los primados en Nueva York en 2014, han reunido a primados y profesionales de cinco (5) provincias para trabajar juntos en asuntos de mutuo interés incluida la educación teológica, la sostenibilidad y la planificación de pensiones.
- Nuestros misioneros siguen proporcionando un nexo constante con nuestros asociados.
- Las nuevas iniciativas incluyen un énfasis creciente en educación teológica y cambio climático (resistencia al desastre) en la región de la Zona del Pacífico en la medida en que colaboramos con nuestros asociados en Asia y el Pacífico.
- Continuamos realzando la importancia de las iglesias en el mundo occidental, incluida la Iglesia Episcopal, en mantener una relación con los cristianos que viven y trabajan en Tierra Santa como un vínculo vital con nuestra herencia espiritual como discípulos de Jesucristo.
- La Ofrenda del Viernes Santa sigue siendo un importante medio tangible de apoyar a los cristianos que viven en Tierra Santa y en el Oriente Medio. La generosidad de los episcopales a lo largo de toda la Iglesia Episcopal ha proporcionado \$1.093.338 en los últimos tres (3) años (2014, 2015, 2016). Este es un notable torrente de apoyo y es la primera vez que la Iglesia Episcopal ha podido proporcionar más de \$350.000 al año durante tres (3) años consecutivos.

OFICINA DE RELACIONES GUBERNAMENTALES

Declaración de principios:

La Oficina de Relaciones Gubernamentales [OGR, por su sigla en inglés] de la Iglesia Episcopal es parte del Ministerio fuera de la Iglesia Episcopal, donde representamos las prioridades de la política pública de la Iglesia Episcopal ante el gobierno de EE.UU. en Washington, D.C. Aspiramos a conformar e influir la política y la legislación en asuntos prioritarios, resaltando las voces y experiencias de episcopales y anglicanos a escala global. Toda nuestra labor se fundamenta en las resoluciones de la Convención General y del Consejo Ejecutivo. Como un componente clave de nuestra labor de promoción social, mantenemos la Red Episcopal de Política Pública (EPPN por su sigla en inglés) para instruir, informar e inspirar a los episcopales a que participen de la promoción social.

Labor fundamental:

La OGR continúa interesando a legisladores, funcionarios y la extensa comunidad política de Washington en nuestras áreas prioritarias de cuidado de la creación, reconciliación y evangelización. En el contexto de la política pública, esto ha significado la promoción social centrada en la **mayordomía medioambiental** y el cambio climático. Para la reconciliación, enfatizamos en temas **de justicia racial, pacificación y desarrollo internacional**, en estrecha consulta de nuestros asociados de la Comunión Anglicana y en apoyo de los mismos. Para la evangelización, interpretamos el imperativo de convertirnos en la amada comunidad y centramos nuestros esfuerzos de promoción social en **los refugiados y la inmigración**.

Trabajamos con asociados ecuménicos e interreligiosos en coalición, tales como la Coalición Interreligiosa de Inmigración, el Grupo de Trabajo Interreligioso de Ayuda Exterior, el Comité de Defensa Social de EE.UU. del Consejo de Refugiados y el Ministerio de Justicia de la Creación. Hemos creado sólidas relaciones con redes seculares de defensa social y con ONG sobre temas tales como reforma de la justicia penal, seguridad alimentaria, inmigración y los derechos de los LGBT. Regularmente enviamos cartas de respaldo y declaraciones, enviamos cartas al Congreso y al Ejecutivo, llevamos a cabo discretas iniciativas para abogar por las resoluciones de la Iglesia.

Seguimos cultivando las relaciones con legisladores y su personal y expandiendo las relaciones con funcionarios de la Casa Blanca, el Departamento de Estado de EE.UU. la Agencia de EE.UU. para el Desarrollo Internacional y otros departamentos y agencias del gobierno estadounidense. Iniciamos cultos mensuales con miembros episcopales del Congreso, creando estrechas relaciones con las oficinas de los cuarenta (40) miembros episcopales. Ayudamos a configurar e influir los debates políticos mediante la participación en paneles y talleres, en grupos de reflexión y universidades, y hemos producido documentos políticos y entradas de blog en numerosas publicaciones políticas y ecuménicas.

Campaña de ora, ayuna y actúa:

Junto con la IELA y asociados ecuménicos a través del Círculo de Protección, hemos iniciado una campaña llamada: Para un tiempo como éste: oración, ayuno y promoción social [*For Such a Time as This: Prayer, Fasting, and Advocacy*]. Esta campaña [con el *hashtag*] #PrayFastAct destaca la importancia de la financiación federal para los programas que combaten la pobreza y apoyan la ayuda exterior que favorece a los más vulnerables. Seguiremos compartiendo alertas y materiales mensuales a lo largo del 115.º Congreso.

EPPN:

A través de la Red Episcopal de Política Pública, hemos interesado a los episcopales en la atención sanitaria, el reasentamiento de refugiados, la inmigración y la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia, la ayuda exterior, el alivio del hambre, los programas presupuestarios que sostienen a estadounidenses de bajos ingresos e importantes temas medioambientales. Hemos celebrado **seminarios en la red (webinars) sobre [la política de] santuario** y hemos desarrollado instrumentos para apoyar a parroquias y diócesis episcopales, así como hemos proporcionado recursos y llevado a cabo talleres de capacitación sobre el reasentamiento de refugiados. También nos hemos comprometido con la reforma de [la legislación] sobre las armas de fuego, la trata de personas, el estatus de protección temporal y la reforma de la justicia penal.

MINISTERIO EPISCOPAL DE MIGRACIÓN

El Ministerio Episcopal de Migración (EMM, por su sigla en inglés), que forma parte del Ministerio Fuera de la Iglesia Episcopal y es un ministerio fundamental de reconciliación y del Movimiento de Jesús, participa en una colaboración público-privada para reasentar y ministrar a refugiados: los que han huido de sus países de origen debido a la guerra, la violencia o la persecución.

La Iglesia Episcopal ha estado acogiendo refugiados en Estados Unidos desde los años treinta del pasado siglo. Como una de las únicas nueve (9) organizaciones actualmente asociadas con el gobierno federal para reasentar refugiados, el EMM tiene un papel destacado y sirve como una importante voz profética sobre temas de migración tanto nacionales como internacionales.

El ministerio de reasentamiento del EMM se centra en las siguiente cuatro (4) áreas, y trabaja mano a mano con una red nacional de oficinas filiales:

- El programa de *recepción y colocación*, que sirve a los refugiados durante sus primeros noventa (90) días en Estados Unidos. En los años 2016 y 2017, el EMM recibió cerca de diez mil (10.000) personas, mujeres, niños y hombres en la seguridad de nuestras costas a través de este programa.
- El programa de *subsídios compensados*, un programa intensivo de gestión de empleo, que aspira a que los refugiados alcancen pleno empleo y autosuficiencia [económica] en el

transcurso de 180 días a partir de su inscripción en el programa como una alternativa a la asistencia pública.

- El programa de *comunidades preferidas*, un programa intensivo de atención médica y salud mental que sirve a refugiados en comunidades específicas a través de Estados Unidos capaces de atender esas necesidades especiales de salud.
- Un programa de *educación y participación*, que proporciona adiestramiento a las filiales, compartiendo historias de vidas cambiadas, y haciendo presentaciones a diócesis, congregaciones, comunidades y a otros grupos.

Esa cuarta área, la educación y la participación, se ha convertido en un punto de particular atención para el EMM en el actual trienio. El Alto comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados ha fijado el número de refugiados que han huido de sus países de origen en más de veintidós (22) millones; cuando a estos se le añade los que se ven desplazados forzosamente dentro de sus propios países, la cifra asciende a más de sesenta y cinco (65) millones. Mientras el mundo se entera cada vez más de lo que es la mayor crisis de refugiados de la historia, las comunidades de la Iglesia Episcopal están buscando oportunidades de participar en este ministerio de salvar vidas.

Seminarios web (*webinars*), mesas redondas y participación directa con diócesis e iglesias de parte del personal del EMM se han convertido en ofertas frecuentes y sirven como recursos para otros. (Un archivo de este trabajo puede encontrarse en www.EpiscopalMigrationMinistries.org.) Con financiación de una subvención Constable, se llevó a cabo un taller de capacitación de tres (3) días de duración [con el nombre de] *Ama a Dios, ama al prójimo* —estos seminarios interactivos ofrecen las herramientas para entender el reasentamiento de refugiados y abogar de manera eficaz a favor de los refugiados. Y, a fines de 2017, se inauguró [con el nombre de] *Socios en Acogida* [*Partners in Welcome*] una red de comunidades no implicada directamente en el reasentamiento, para invitar, alentar y equipar a congregaciones, diócesis e instituciones a ministrar entre los refugiados. *Socios en acogida* ofrece una oportunidad de que toda la Iglesia Episcopal sea parte integrante de esta labor.

Para más información, sírvase visitar www.EpiscopalMigrationMinistries.org.

OFICINA DE RELACIONES ECUMÉNICAS E INTERRELIGIOSAS

Declaración de principios:

La Oficina de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas [EIR, por su sigla en inglés] es parte del Ministerio fuera de la Iglesia Episcopal y un ministerio fundamental de reconciliación y del Movimiento de Jesús. El EIR representa al Obispo Primado y a la Iglesia Episcopal en sus interacciones ecuménicas e interreligiosas: diálogos bilaterales y comités coordinadores; organismos conciliares e interreligiosos; colaboración con organismos de carácter religioso nacionales, de la Comunión Anglicana e internacionales y de Naciones Unidas, especialmente en la edificación de la

paz y el cuidado de la creación (Corea, el Congo, las Filipinas, Myanmar). Nuevas asociaciones ecuménicas incluyen una mesa redonda sobre justicia racial y un trabajo sobre alfabetización religiosa. La oficina trabaja en colaboración con todos los departamentos del personal para ofrecer materiales ecuménicos e interreligiosos, así como con la red de Funcionarios Episcopales Diocesanos Ecuménicos e Interreligiosos [EDEIO por su sigla en inglés]. Al tender puentes con nuestros asociados ecuménicos e interreligiosos, procuramos tanto la unidad de la Iglesia como medios de vivir y trabajar juntos por la paz en el mundo.

Diálogos y comités coordinadores

- Crecientes ministerios compartidos con asociados en plena comunión, la Iglesia Evangélica Luterana en América y la Iglesia Morava, incluyendo promoción social conjunta y conmemoración del 500.º Aniversario de la Reforma.
- El Diálogo Anglicano-Catolicorromano en Estados Unidos concluyó con una declaración conjunta sobre Eclesiología y Discernimiento Moral. (<https://www.episcopalchurch.org/library/document/ecclesiology-and-moral-discernment-statement-anglican-roman-catholic-theological>). La ronda actual del diálogo se centra en la Reconciliación, en la Sagrada Escritura y la Tradición Cristiana.
- El Diálogo de la Iglesia Metodista Unida-Episcopal presentó una propuesta para la plena comunión. (<https://www.episcopalchurch.org/library/document/gift-world-co-laborers-healing-brokenness>). Se planean reuniones e intercambios regionales para el próximo trienio.
- La labor con el diálogo presbiteriano ha resaltado la misión y el ministerio compartidos.
- Hay una asociación en marcha con la Iglesia Independiente de Filipinas [IFI] incluida la renovación del Concordato.

Comunión Anglicana

- Discusiones informales con la Iglesia Evangélica Luterana en Alemania auspiciada por la Convocación de Iglesias Episcopales en Europa, en colaboración con la Oficina de la Comunión Anglicana y la IELA. Discusiones con las iglesias Porvoo y sus homólogas canadienses y la IELA sobre mutuo reconocimiento de acuerdos como un seguimiento a las solicitudes del Consejo Consultivo Anglicano sobre esta labor.

Organismos conciliares y ecuménicos

- **Consejo Nacional de iglesias:** mesas redondas interreligiosas que presentan a grupos de diálogos budistas y sijs. Continúan las conversaciones entre cristianos y musulmanes y entre cristianos y judíos. Nos asociamos con el CNI en el Capitolio y nos unimos en la promoción [o defensa] social, especialmente en conexión con el cambio climático.

- **Consejo Mundial de Iglesias:** Respuesta a *La Iglesia hacia una visión común* continúa junto la Peregrinación de Justicia y Paz con énfasis en el antirracismo y la afrofobia.
- **Iglesias Cristianas Juntas:** membresía de una amplia familia eclesiástica: evangélicas, pentecostales, ortodoxas, catolicorromana, protestantes, etc. Continúa el trabajo sobre el diálogo cívico y la persecución religiosa.
- **Iglesias Unidas en Cristo (CUIC, antes COCU):** En Pentecostés de 2017, se celebró en Dallas, TX, un oficio de Reconocimiento Mutuo de Ministerios. El OP estuvo presente. Foro sobre racismo y pobreza.
- **Taller Nacional sobre Unidad Cristiana:** ha surgido como un lugar de reunión para asociados ecuménicos y está en proceso de expandirse.

Interreligiosos

- **Religiones por la paz.** Labor actual en organizaciones de base, educación para la paz y en relacionarse con organismos religiosos locales para combatir la islamofobia. Nuevo director ahora en funciones. 2016 centrado en Asia, reuniones interreligiosas, con el CNI y el CMI, sobre la pacificación en Myanmar.
- **Descubre el islam** en asociación con la IELA y la Sociedad Islámica de Norteamérica, juegos de DVD y guías de estudio sobre el islam se enviaron a todos los funcionarios ecuménicos y a los obispos. Siguen estando disponibles a solicitud.

El trienio 2018-2021

El trienio 2018-2021 hará hincapié en nuestro trabajo con los metodistas unidos y en las asociaciones interreligiosas.