

# GRUPO DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO Y LA SUSTENTABILIDAD CONGREGACIONAL LATINO-HISPANA

## Miembros

Dr. Antonio J. Gallardo, <i>Presidente</i>	Los Angeles, VIII	2018
El Rvdo. Tom Callard	Western Massachusetts, I	2018
El Rvdo. Victor H. Conrado	Chicago, V	2018
El Rvmo. Dan T. Edwards, Obispo	Nevada, VIII	2018
Sra. Karla Fernandez Parker	Texas, VII	2018
El Rvdo. Ed Gomez	Texas, VII	2018
La Muy Rvda. Miguelina Howell	Connecticut, I	2018
Sra. Wendy Pineda	Texas, VII	2018
El Rvdo. Oscar A. Rozo	Milwaukee, V	2018
Sra. Teresa Taboas	Puerto Rico, IX	2018
El Rvdmo. Michael Bruce Curry, Obispo Primado, <i>Ex-Officio</i>	North Carolina, IV	
La Rvda. Gay Clark Jennings, <i>Ex-Officio</i>	Ohio, V	
El Muy Rvdo. Dr. Brian Baker, <i>Enlace con el Consejo Ejecutivo</i>	Northern California, VIII	2018

## CAMBIOS EN LA MEMBRESÍA

En septiembre de 2016, el Rvdo. Óscar Rozo reemplazó al Rvdo. Roberto Arciniega (Oregon, VIII) y, en octubre de 2016, la Sra. Ariana González-Bonillas (Arizona, VIII) solicitó retirarse como miembro del Grupo de Trabajo.

## Mandato

Resolución 2015-A086:

Se resuelve, con la aprobación de la Cámara de Obispos, Que la 78a Convención General afirme el trabajo que la Oficina del Ministerio Latino/Hispano ha realizado para identificar congregaciones ubicadas en áreas con alta población latina/hispana y le proporcione informes demográficos detallados, capacitación en liderazgo, capacitación en conciencia intercultural y recursos de mercadeo y publicidad para ayudar a estas congregaciones y otros recursos; y asimismo

Se resuelve, Que el Obispo Presidente y el Presidente de la Cámara de Diputados, con el asesoramiento del Misionero para el Ministerio Latino/Hispano, creen una Red de Aliados Paneclesiástica para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano, con el objetivo de facilitar orientadores y mentores que trabajen con las congregaciones, los líderes laicos, los clérigos y el personal diocesano en la implementación de las disposiciones de la Resolución A-086 de la Convención General [CG].

Que la 78a Convención General instruya a la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, en colaboración con la Red de Aliados para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano, para que continúe creando recursos y programas de formación y desarrollo del liderazgo destinados a satisfacer las necesidades de los clérigos y líderes laicos que actualmente presten servicios en los ministerios latinos/hispanos, incluidos los programas con la Iglesia Evangélica Luterana en América y otros asociados ecuménicos enfocados en el desarrollo continuo de la educación y del liderazgo del clero y de los líderes laicos; y asimismo

*Se resuelve*, Que la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, en colaboración con la Red de Aliados para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano, cree mecanismos de mentoría y orientación para los clérigos que actualmente trabajan en los ministerios latinos/hispanos; y asimismo

*Se resuelve*, Que la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, en colaboración con la Red de Aliados para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano, cree recursos para el desarrollo congregacional y la renovación del desarrollo congregacional que se pretenden para el personal diocesano, el clero y los líderes laicos que estén explorando el establecimiento de ministerios de adoración latinos/hispanos bilingües, multiétnicos y multiculturales en sus comunidades; y asimismo

*Se resuelve*, Que la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, en colaboración con la Red de Aliados para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano, cree un programa intensivo de capacitación en competencia cultural para que los miembros del personal diocesano, seminaristas, clérigos y líderes laicos adquieran competencias lingüísticas y culturales para su ministerio en comunidades latinas/hispanas bilingües, multiétnicas y multiculturales, incluso a través de colaboraciones con la Iglesia Evangélica Luterana en América y otras organizaciones ecuménicas; y, que, además, proporcione recursos educativos y medios de comunicación de fácil acceso; y asimismo

*Se resuelve*, Que la Red de Aliados para el Desarrollo del Ministerio Congregacional Latino/Hispano realice una evaluación anual de los programas y revise el uso de los recursos basándose en una encuesta de las personas atendidas.

## Resumen de las actividades

### RESUMEN EJECUTIVO

La Oficina del Ministerio Latino/Hispano aspira a lograr su trabajo al: “Desarrollar capacidades, construir comunidades y crear discípulos”.

La Iglesia Episcopal ha tomado nota de las estadísticas demográficas en proceso de cambio radical a través de las cuales se demuestra que la población latina/hispana es una de las de mayor y más rápido crecimiento en Estados Unidos. En virtud de lo declarado en la Visión Estratégica para Alcanzar a los

Latinos/Hispanos (2009), la Iglesia también decidió que tratará de ser valiente, ingeniosa, apasionada y entusiasta en su respuesta a estas nuevas circunstancias”. En ese mismo documento, la Iglesia también declara que “Podemos crecer iglesias dinámicas y fructíferas al invitar a la comunidad latina/hispana a un ambiente acogedor e incluyente y al compartir la riqueza de nuestra vida litúrgica e implementar programas innovadores y pertinentes”.

Con esta Visión en mente, y en los términos expresados en su página de Internet, la Iglesia encomendó a la Oficina del Ministerio Latino/Hispano [MLH] a orientar a la Iglesia “en la formación de comunidades de fe hospitalarias que nutran, fortalezcan y formen discípulos de Cristo en la tradición anglicana dentro de las comunidades de habla hispana”.

En la 78a Convención General la Iglesia afirmó la gran labor que ha desempeñado el MLH al apoyar la Visión Estratégica de la Iglesia para crear iglesias dinámicas y fructíferas; reconoció, asimismo, que existe la necesidad de invertir recursos adicionales a través de la aprobación de la Resolución 2015-A086.

Con el fin de determinar la forma más eficaz y eficiente de invertir esos fondos, los directores del Grupo de Trabajo recibieron la tarea de diseñar e implementar un plan para avanzar aún más la labor que realiza la Iglesia para apoyar las comunidades de habla hispana, tanto existentes como nuevas, al mismo tiempo que se abordan los desafíos sistemáticos que estas comunidades pudiesen enfrentar y que podrían resolverse únicamente con iniciativas de la Iglesia en general.

Hasta la fecha, el menester del Grupo de Trabajo ha fortalecido y ampliado las actividades de los programas existentes del MLH, y ha creado actividades de programación y recursos nuevos cuyo objetivo es ayudar a diócesis, congregaciones y personas en sus caminos de servicio para con las comunidades latinas/hispanas. Esas iniciativas son minuciosas y sirven para apoyar a quienes piensen atender a personas latinas/hispanas, así como a quienes se encuentren en fase de exploración al respecto o ya sirvan a este grupo demográfico.

El Grupo de Trabajo se basó en dos (2) actividades de programación existentes, en el caso de las personas en fase de exploración: New Camino y Adiestramiento para Plantadores de Iglesias. New Camino es un congreso de dos (2) días cuyo objetivo es alentar a las diócesis y equiparlas para iniciar y apoyar los ministerios latinos/hispanos. Hace diez (10) años, las diócesis y parroquias que iniciaban ministerios latinos/hispanos quizás no contaron con conocimientos sólidos para determinar lo requerido para servir a la población latina/hispana; conocimientos que sí proporciona el programa de New Camino. Para este trienio, el Grupo de Trabajo estableció el objetivo de apoyar a por lo menos nueve (9) diócesis; habiendo ya apoyado a cinco (5) de estas anteriormente.

Cuando una diócesis y/o parroquia decide atender a la población latina/hispana, habrán recursos disponibles para apoyar al clero y al personal administrativo en su trayectoria. El Grupo de Trabajo

elaboró una gama extensa de recursos de desarrollo congregacional, tales como programas de capacitación en medios sociales, evangelismo digital, conocimiento cultural y recursos específicos con temas de medios sociales y evangelismo. Para finales de 2017, estos recursos incluirán un surtido inicial de doce (12) plantillas bilingües para campañas masivas de correo electrónico (*e-blast*), veinte (20) videos para Facebook, y veinticinco (25) memes que podrán ser utilizados para iniciativas de acercamiento y formación por las congregaciones que atienden a latinos/hispanos.

El Grupo de Trabajo diseñó e implementó un programa de competencia cultural en conjunto con tres (3) seminarios episcopales (Seminario del Suroeste, Bexley-Seabury y Bloy House), con el fin de abordar la realidad de que existen fuentes limitadas de clérigos ordenados de origen latino/hispano, o clérigos lo suficientemente competentes en cuanto a idioma y cultura, para atender a la población latina/hispana.

El Grupo de Trabajo también capacitará a treinta y un (31) mentores/orientadores quienes trabajarán con congregaciones, líderes laicos, clérigos y el personal de las diócesis que atiendan a latinos/hispanos. Estos orientadores, en cantidades sin precedentes, estarán disponibles para ayudar a clérigos, plantadores de iglesias, empleados de las diócesis, seminaristas y otros, en relación con temas tales como formas para mejorar la toma de decisiones, la efectividad de la interacción interpersonal y, generar confianza al atender a latinos/hispanos.

Para complementar y fortalecer la labor del clero y del personal diocesano y parroquial, el Grupo de Trabajo seguirá desarrollando los recursos necesarios para establecer un programa de formación laica totalmente expansible: La Academia Ecuménica de Liderazgo. Hasta la fecha, más de doscientos (200) facilitadores de más de setenta y cinco (75) congregaciones, que representan a veinticinco (25) diócesis, fueron equipados para difundir materiales de formación en formato totalmente autónomo y portátil, generados para fomentar el liderazgo laico latino/hispano.

Todas las iniciativas para suplir a las diócesis y a las congregaciones de toda la Iglesia, con recursos para respaldar la visión que se tiene de atender a las comunidades de habla hispana, serán fortalecidas, conocidas, difundidas y mejoradas a través de una red cada vez más amplia de socios del desarrollo ministerial congregacional latino/hispano en todos los ámbitos eclesiásticos. La red de Ministros Diocesanos Latinos es un ejemplo de la actividad de promover el apoyo para sus propios ministerios y de aumentar el conocimiento de los recursos disponibles por medio de la oficina del MLH. Los congresos nacionales, tales como Nuevo Amanecer y Nuevos Horizontes, cuentan cada vez más con una mayor asistencia y resultan ser eventos de encuentro para latinos/hispanos y sus aliados y de bienvenida para los dones de esta comunidad de la Iglesia Episcopal.

En el presente informe compartimos lo mucho que se ha logrado con los recursos otorgados por la Resolución 2015-A086 y destinados a avanzar la visión de la Iglesia en cuanto al acogimiento de la comunidad latina/hispana. Todos sabemos que queda mucho por hacer, pero esperamos que por lo

menos se hayan sembrado semillas de esperanza a través de estas iniciativas, las cuales seguirán nutriéndose hasta que florezcan plenamente de la manera concebida por la Iglesia.

Los miembros de este Grupo de Trabajo consideran que esta Resolución es una oportunidad para ampliar la labor de la Oficina del Ministerio Latino/Hispano [MLH] al mismo tiempo que se siembran semillas para tareas futuras. El Grupo de Trabajo también comenzó su labor partiendo desde el principio de que la Resolución no era un nuevo comienzo, ni un segundo comienzo, sino un mandato para ampliar la iniciativa que ya existe en la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, y también crear recursos nuevos que solo eran sueños anteriormente.

El Grupo de Trabajo se organizó en estos cuatro subcomités con el fin de lograr nuestro mandato de manera sistemática y productiva:

- Red de socios del desarrollo ministerial congregacional latino/hispano de toda la Iglesia: La Sra. Wendy Pineda y la Muy Rvda. Miguelina Howell.
- Desarrollo de recursos y programas de formación y liderazgo para satisfacer las necesidades del clero y de los líderes laicos que sirven actualmente en el MLH: La Sra. Teresa Taboas y el Rvdo. Óscar Rozo.
- Mentoría y orientación de clérigos que trabajan actualmente en el MLH: Obispo Dan Edwards y el Rvdo. Ed Gómez.
- Desarrollo congregacional y renovación del desarrollo que se pretende para empleados de diócesis, el clero y los líderes laicos que estén explorando el establecimiento de ministerios de adoración latinos/hispanos bilingües, multiétnicos y multiculturales en sus comunidades: El Rvdo. Tom Callard y la Sra. Karla Fernández Parker.
- Programas de capacitación en competencia cultural para personal diocesano, seminaristas, clérigos y líderes laicos: El Rvdo. Víctor Conrado, el Rvdo. Óscar Rozo y el Rvdo. Ed Gómez.

Durante el trienio el Grupo de Trabajo tuvo dos reuniones presenciales y videoconferencias trimestrales. Cada subcomité desarrolló una visión para su área de trabajo, además de un enunciado declarando cómo les gustaría ver al Ministerio Latino/Hispano en la Iglesia al finalizar este periodo. Partiendo desde allí, se establecieron planes de trabajo y mecanismos para seguir fortaleciendo lo ya realizado, identificar el potencial de otras oportunidades y minimizar las debilidades existentes.

Cada subcomité contó también con una partida presupuestal inicial, la cual fue revisada sobre la marcha de acuerdo con el avance de la implementación de los planes de trabajo y conforme se fueron identificando oportunidades y retos.

Los subcomités fueron siguiendo esta dinámica en su labor:

- Entender completamente el trabajo que ya realiza la Oficina del Ministerio Latino/Hispano de la Iglesia Episcopal.

- Continuar el trabajo de campo ya en marcha.
- Hacer un inventario de las iniciativas adicionales existentes.
- Definir objetivos específicos, medibles, logrables, realistas y limitados por tiempo (*SMART: specific, measurable, attainable, realistic, time-limited*) para la labor del trienio.
- Definir el punto mínimo del estado actual de los resultados deseados.
- Integrar las tareas de todos los subcomités para evitar la duplicación y fomentar las sinergias.
- Buscar oportunidades para trabajar con otros Grupos de Trabajo dedicados a áreas de visión común (tales como la Resolución 2015-D005: Crear una Red en toda la Iglesia para Plantación de Iglesias).

A continuación se presenta un resumen detallado de los éxitos logrados en cada área de trabajo durante la implementación de la visión y del mandato de la Resolución 2015-A086.

### **RED DE SOCIOS DEL DESARROLLO MINISTERIAL CONGREGACIONAL LATINO/HISPANO DE TODA LA IGLESIA**

La visión de la labor de este subcomité es que, al finalizar el trienio: “Hemos ampliado la red actual de líderes de ministerios en toda la Iglesia”.

Aun antes de la Resolución, la Oficina del Ministerio Latino/Hispano se había empeñado en el área de crear una red de asociados en toda la Iglesia por medio de actividades tales como su congreso bianual de Nuevo Amanecer, la capacitación de plantadores de misiones, y su fuerte presencia en los medios sociales. Esta Oficina se ha dedicado durante años a desarrollar sus capacidades y el objetivo de esta sección de la Resolución fue ampliar esa labor. Su implementación se enfocó en tres (3) grupos de los Ministerios Latinos/Hispanos poco representados: la Provincia IX, los Misioneros de Diócesis Latinas y los Seminaristas. Fue estratégico seleccionar a dichos grupos, ya que se tomó en cuenta el poder dominante de estos constituyentes dentro de la vida de la Iglesia y debido a que han estado en los márgenes.

La Provincia IX está integrada de siete (7) diócesis en América Latina y el Caribe y durante muchos años, tanto sus obispos como sus líderes laicos han expresado sentirse aislados y separados del ministerio de la Iglesia general. Con el fin de fortalecer la unión del ministerio y su asociación con la Provincia IX, la Oficina del Ministerio Latino/Hispano y el Grupo de Trabajo identificaron formas con las cuales la Provincia IX lograra tener una mayor experiencia de conexión con la Iglesia en general. Y, en virtud de que servimos a Dios y vivimos en el Siglo XXI, también fue imperativo reconocer la fuerza del evangelismo digital, de los medios sociales y de la conectividad virtual.

Por lo mismo, llevamos a cabo dos (2) capacitaciones de comunicación intensivas enfocadas en las siguientes áreas:

- Evangelismo Digital
- Administración de los Medios Sociales
- Comunicaciones Escritas
- Producción de Video
- Destrezas para dar entrevistas

La primera capacitación fue organizada en la República Dominicana del 6 al 9 de septiembre de 2016, habiendo invitado a tres (3) participantes de cada diócesis y sus obispos. En total, se contó con la participación de treinta y una (31) personas, la mayoría de ellas laicos provenientes de las siete (7) diócesis de la Provincia IX, además de un representante de cada uno de estos países: México, Costa Rica, El Salvador y Panamá. También estuvieron presentes cinco (5) obispos. En la capacitación intensiva de cuatro (4) días se ofrecieron temas básicos de fotografía, edición de video, videoconferencias y medios sociales. El producto final fue compartir la estrategia que cada grupo iniciaría en sus respectivas diócesis. Dos (2) de los participantes de este evento fueron seleccionados para servir como instructores de la segunda ronda de capacitación en Panamá.

La segunda capacitación (organizada a petición de las Damas Episcopales, ECW, de la Provincia IX) tuvo lugar en Panamá del 14 al 17 de agosto de 2017. Ese curso fue diseñado para fortalecer la Red Provincial de Mujeres, con el tema de cómo mejorar la comunicación y cómo promover el uso de los medios sociales. Al finalizarlo, cada diócesis presentó el plan que pondría en práctica durante los meses posteriores. Participaron todas las siete (7) diócesis de la Provincia IX junto con la Diócesis de Panamá, para una asistencia total de veintitrés (23) mujeres.

En lo general, las oportunidades ofrecidas para desarrollar capacidades y conectividad ya están rindiendo frutos, siendo que ahora nuestros socios en la Provincia IX participan más en la vida eclesial general en formas numerosas y variadas.

**Misioneros de Diócesis Latinas** El Grupo de Trabajo tuvo la iniciativa de reunir a un grupo diverso de líderes diocesanos para formar una red de ayuda para sus ministerios locales, y para que estuvieran más conectados con el liderazgo que ofrece la Oficina del Ministerio Latino/Hispano. Pocas diócesis tienen un Misionero Latino de tiempo completo o parcial, por lo que, en muchos casos, el líder diocesano es el presidente de su Comisión de Ministerios Latinos. Treinta y tres (33) de los setenta y dos (72) misioneros que identificamos se reunieron en Miami, Florida, del 8 al 11 de agosto de 2017. Cuatro (4) de los participantes provinieron de la Provincia IX. Durante el evento se exploraron formas para lograr una mayor y mejor conexión con la Oficina del Ministerio Latino/Hispano, crear de una red de apoyo, y determinar cómo compartir más ampliamente el trabajo que se lleva a cabo en la Iglesia a través de esta red. La red es una matriz de cooperación que funcionará en colaboración con la Oficina del MLH.

También funciona como una red recién formada de socios que resultará ser un elemento clave de la nueva etapa de crecimiento de los Ministerios Latinos/Hispanos de la Iglesia Episcopal.

Su visión es que estos socios sean una cultura unificada, conectada y potenciada entre sí y con otras personas en el ministerio, para servir mejor a todo el pueblo de Dios. Se está elaborando una lista de recursos para que las parroquias nuevas no tengan que reinventar la rueda, y se mejorará el Mapa de Activos Episcopales para que las personas que deseen iniciar un nuevo ministerio puedan encontrar a otro con quien conectarse. Un subgrupo se volverá a reunir en la primavera de 2018 para desarrollar planes y crear objetivos SMART antes de la siguiente reunión en el otoño de ese mismo año.

Podría ser que los seminaristas interesados en participar en los Ministerios Latinos (o en aprender acerca de estos), no cuenten con oportunidades para expandir sus conocimientos ni conectarse con una red, en virtud de sus estudios y recursos económicos limitados. Con fondos de la Resolución 2015-A086, nuestro Grupo de Trabajo creó la oportunidad para que los seminaristas acudieran a Nuevo Amanecer 2016 (NA 2016). Ese congreso crea un núcleo para relacionarse y establecer contactos y para desarrollar el liderazgo central de las comunidades estadounidenses en las que unos treinta mil (30,000) Episcopales Latinos rinden su culto. El evento también incluye un pequeño grupo de representantes de la Provincia IX. El programa de cuatro (4) días fue diseñado para conectar a latinos y no latinos involucrados en este ministerio común por medio de actividades de desarrollo de capacidades y compañerismo, y para compartir las mejores prácticas.

Se pidió que los seminaristas becados para asistir a Nuevo Amanecer compartieran su experiencia con un evento formal en su parroquia patrocinadora, para así correr la voz y crear interés por este ministerio que crece cada vez más. También fue requisito que los seminaristas presentaran un testimonio digital del impacto que tuvo su presencia durante NA 2016, dentro del contexto de su interés y de su futura participación en los Ministerios Latinos/Hispanos. Gracias a la iniciativa, nueve (9) seminaristas acudieron a Nuevo Amanecer en 2016 y el Grupo de Trabajo tiene planes para que esa cantidad aumente durante Nuevo Amanecer 2018.

La participación de Episcopales en Nuevo Amanecer se ha más que duplicado en los últimos ocho (8) años, de ciento ochenta y nueve (189) asistentes en 2008, a cuatrocientos sesenta y dos (462) en 2016.

## **RECURSOS PARA FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LÍDERES**

La visión de la labor de este subcomité es que, al finalizar el trienio: “Contamos con recursos accesibles para ofrecer formación y capacitación a líderes laicos y clérigos. Existe actualmente un programa de capacitación y nos hemos asociado con otros para ampliar las oportunidades”.

Academia Ecuménica de Liderazgo. El Movimiento de Jesús en nuestro ministerio se encuentra de muchas maneras. Uno de los elementos más importantes del MLH es ofrecer formación cristiana a

líderes laicos y fomentar sus destrezas de liderazgo en sus congregaciones y en toda la Iglesia. La Academia Ecuménica de Liderazgo es un programa combinado (en línea y presencial con grupos pequeños), el cual fue creado en conjunto con la Iglesia Evangélica Luterana en América [ELCA] y es guiado por líderes laicos que sirven como instructores de participantes laicos.

El programa consiste de doce (12) cursos presentados por medio de videos y reflexión con grupos pequeños. Los temas incluyen: Evangelización y la Misión del Siglo XXI, la Biblia, Historia Eclesiástica, Liturgia, el Libro de Oración Común, y Mayordomía, entre otros. La idea es que el grupo vea segmentos de video de aproximadamente treinta (30) minutos para luego hacer una reflexión teológica acerca del tema. Se sintetiza el concepto de la reflexión teológica a fin de poder encontrar a Dios en una situación específica, incluidos los acontecimientos de la vida cotidiana. Se utiliza uno de los métodos más comunes y utilizados en Latinoamérica para la reflexión, mismo que consiste de tres (3) pasos: *ver, pensar, actuar*.

1. Ver y entender lo que se está presentando.
2. ¿Qué nos está tratando de decir Dios? ¿Cómo podemos percibir allí la presencia de Dios?
3. ¿Qué me está invitando Dios a hacer? ¿En qué maneras puedo responderle a Dios?

Una clase típica incluye oraciones, himnos, juegos, la presentación del video y la reflexión teológica.

Dimos la capacitación más de quince (15) veces de la siguiente forma: por lo menos nueve (9) veces en Estados Unidos (Los Ángeles, CA; Alexandria, VA; Nueva York, NY; Miami, FL; Houston, TX; Dallas, TX; Chicago, IL; Connecticut; Nueva Jersey); y en las siguientes diócesis de la Provincia IX: Honduras, Ecuador Litoral, Ecuador Central, República Dominicana y Colombia. Capacitamos a doscientos (200) instructores de setenta y cinco (75) congregaciones que representan a por lo menos veinticinco (25) diócesis. Esas diócesis ya llevan a cabo estos grupos pequeños de capacitación y reflexión en toda la Iglesia, o están listas para hacerlo.

El programa de formación cristiana para adultos no solo incluye esta capacitación, sino que también ofrecemos mentoría y acompañamiento para cada uno de los líderes laicos que hayan cursado el curso, a fin de convertirlos en facilitadores de los grupos de discusión pequeños. Durante la capacitación ofrecemos muchas herramientas para los facilitadores que dirigen grupos pequeños en su propia congregación.

La formación también incluye la mentoría y el acompañamiento que les ofrecemos a los facilitadores. Capacitamos a doce (12) personas que actuarán como mentores de los nuevos facilitadores durante su camino, contestando sus dudas, guiándolos y apoyándolos en lo que puedan necesitar. Hemos también captado muchas señales de lo que está sucediendo con los grupos pequeños en las

congregaciones: entusiasmo, compromiso y mucha gente que se ha acercado a Dios y a entablar una relación mejor con Él y con la Iglesia Episcopal.

## **MENTORÍA Y CAPACITACIÓN DE CLÉRIGOS QUE TRABAJAN EN MINISTERIOS LATINOS**

La visión de la labor de este subcomité es que, al finalizar el trienio: “Tenemos una red accesible de orientadores que se prestan para apoyar a las personas que trabajan en Ministerios Latinos/Hispanos”.

La Resolución 2015-A086 pidió que se estableciera una Red de Asociados en toda la Iglesia para ofrecer orientadores y mentores que trabajen con congregaciones, líderes laicos, el clero y el personal diocesano.

El subcomité decidió que la mejor forma de lograr el trabajo de esta visión, en esta área, sería reclutar y capacitar a orientadores a través de un instituto de capacitación de orientadores con experiencia en trabajo eclesiástico. El subcomité también se reunió con el Grupo de Trabajo de la Plantación de Iglesias (D005), para explorar la posibilidad de trabajar juntos, aunque fue evidente que cada entidad tiene necesidades particulares por lo que se decidió trabajar en forma independiente.

La primera tarea del subcomité fue usar ciertos criterios para identificar a un instructor de orientadores culturalmente competente, por ejemplo, los comentarios de los clérigos que ya trabajan en ministerios latinos/hispanos, así como las recomendaciones de otras denominaciones que proporcionan orientadores a sus clérigos (tales como la Iglesia Presbiteriana y la Iglesia Evangélica Luterana de América). Algo más fue determinar nuestra mejor opción: una capacitación presencial de una semana, o una capacitación en línea. Después de contactar a distintos proveedores de capacitación de orientadores, el subcomité tuvo claro que la capacitación en línea nos daría la oportunidad de capacitar a más orientadores comparados con lo que podríamos ofrecer en entrenamientos presenciales de una semana y, luego de concluir sus investigaciones, el subcomité recomendó la organización CoachNet como el mejor proveedor para capacitar tanto a clérigos como a laicos en su papel de orientadores certificados. CoachNet proporcionaría la capacitación y preparación necesarias para que los nuevos orientadores queden certificados por la International Coaching Federation [ICF] (Federación Internacional de Orientadores).

Después de seleccionar a este proveedor de capacitación, el subcomité fijó el objetivo de entrenar a treinta y un (31) orientadores de acuerdo con el presupuesto disponible. La primera cohorte de orientadores se inició el 21 de febrero de 2017, con un grupo de nueve (9) alumnos, y se espera que completen el curso el 15 de marzo de 2018. El segundo cohorte de veintidós (22) alumnos comenzará en abril de 2018, y deberá concluir la capacitación hacia marzo de 2019.

La capacitación consiste de sesenta y cuatro (64) horas de capacitación en orientación y diez (10) horas de mentoría en orientación. Los alumnos comienzan a orientar a otras personas después de cuatro (4)

meses de capacitación, ya sé que requiere una práctica de cien (100) horas de orientación antes del examen de certificación. Al finalizar este trienio, la Iglesia contará con treinta y un (31) orientadores certificados por la ICF. Estos estarán disponibles en toda la Iglesia para ayudar a clérigos, plantadores de iglesias, personal de diócesis, seminaristas y demás personas, en temas relacionados con mejorar la toma de decisiones, ser más eficaces en la interacción interpersonal y generar confianza.

Denise Trevino-Gómez de la Diócesis Episcopal de Texas comentó lo siguiente después de su experiencia: “Aprender nuevas dinámicas de orientación a través de CoachNet fue fundamental para desarrollar conocimientos requeridos para ayudar a las personas a reflexionar acerca del potencial que tienen para lograr sus metas personales y profesionales. Los consejos prácticos y las metodologías comprobadas para empeñar a las personas al guiarlas a través de encrucijadas a veces desafiantes, se pueden aplicar en muchas situaciones eclesíásticas tanto con individuos como con grupos de personas. Me entusiasma ser parte de esta iniciativa para establecer nuevos ministerios hispanos”.

### **DESARROLLO CONGREGACIONAL Y RENOVACIÓN DEL DESARROLLO QUE SE PRETENDE PARA EL PERSONAL DIOCESANO, LOS CLÉRIGOS Y LOS LÍDERES LAICOS QUE ESTÉN EXPLORANDO EL ESTABLECIMIENTO DE MINISTERIOS DE ADORACIÓN LATINOS/HISPANOS BILINGÜES, MULTIÉTNICOS Y MULTICULTURALES EN SUS COMUNIDADES**

La visión de la labor de este subcomité es que, al finalizar el trienio: “Muchas diócesis entienden la oportunidad evangelista de acoger a la comunidad latina/hispana y saben también que necesitan herramientas y capacitación. Las diócesis reconocen que fortalecer los Ministerios Latinos/Hispanos también fortalece a la Iglesia. Contamos con los recursos publicitarios, los cuales son tan necesarios, así como con suficientes clérigos latinos y clérigos y líderes anglos preparados para compartir el ministerio”.

Este subcomité pretende lograr su visión con las siguientes actividades efectuadas durante el trienio:

- Desarrollar el puesto de Misionero Asociado para Ministerios Latinos/Hispanos y Desarrollo de Programas, dedicado a la tarea de supervisar la implementación de la Resolución 2015-A086; y, contratarlo(a).
- Ampliar los programas existentes para crear un plan de desarrollo congregacional detallado para el MLH.
- Desarrollar y organizar nuevos recursos de MLH para el desarrollo congregacional.
- Evaluar la actividad y el interés actuales en las diócesis con el fin de enfocar los recursos.
- Publicitar el desarrollo congregacional y la renovación del desarrollo del MLH dentro de la Iglesia Episcopal.

Desarrollar el puesto de Misionero Asociado para Ministerios Latinos/Hispanos y Desarrollo de Programas, con la tarea de supervisar la implementación de la Resolución 2015-A086, de parte del

MLH, y contratar dicho Misionero Asociado. En su reunión de noviembre de 2016, el Grupo de Trabajo reconoció que era necesario contar con personal adicional para apoyar a la oficina del MLH en la implementación de las actividades de dicho grupo.

El Grupo de Trabajo aprobó que se asignaran fondos de su presupuesto y se creó la descripción del puesto. El 16 de abril de 2017, el Rvdo. Samuel Borbón fue contratado como Misionero Asociado de los Ministerios Latinos/Hispanos y de Desarrollo de Programas. Su responsabilidad principal es supervisar la capacitación en la Academia Ecuménica de Liderazgo, así como el Programa New Camino y el Adiestramiento de Plantadores de Misión. En solo siete (7) meses, Samuel ha jugado una parte indispensable para avanzar estos programas según se indica en las demás secciones del presente informe.

Ampliar los programas existentes para crear un plan de desarrollo congregacional detallado para el MLH: el subcomité comenzó su labor de seguir desarrollando dos de los ministerios existentes del MLH, New Camino y el Adiestramiento de Plantadores de Misión.

El subcomité propone promover y presentar más congresos de New Camino durante el trienio. New Camino es un programa de dos (2) días organizado por la Oficina del MLH con el objetivo de alentar a las Diócesis y equiparlas para iniciar y apoyar los ministerios latinos/hispanos. Se han llevado a cabo seis (6) eventos hasta ahora. A noviembre de 2017, ya hubo participación en los eventos de New Camino de las Diócesis de Nueva York, Newark, Virginia Sur, Idaho y California Norte; y, cuatro (4) diócesis los han programado (San Joaquín, marzo 2018; San Diego, mayo 2018) o están en proceso de hacerlo (Chicago y Pensilvania).

El Adiestramiento de Plantadores de Misión es un programa basado en el trabajo de los desarrolladores de misión de la ELCA, con el cual se preparan y ordenan líderes para plantar iglesias nuevas y renovar el desarrollo de las iglesias existentes. La Oficina del Ministerio Latino/Hispano adaptó ciertos materiales luteranos y los ha presentado en varias capacitaciones durante los últimos años. Estos Adiestramientos de Plantadores de Misión están bajo evaluación actualmente. En mayo de 2017, los miembros del Grupo de Trabajo acudieron a la Capacitación Génesis presentada por el Grupo de Trabajo D005 y la Oficina para Comenzar Nuevas Iglesias, bajo la dirección del Rvdo. Tom Brackett. La intención fue ver cómo se podría aplicar este programa dentro de los objetivos y las aspiraciones del MLH y de otros ministerios étnicos. Actualmente trabajamos con el Rvdo. Mike Michie, nuevo Director de Personal de la Infraestructura de Plantación de Iglesias, con el fin de desarrollar un nuevo adiestramiento para plantadores de misión en español para el año 2018, así como uno en inglés que incluiría a los demás ministerios étnicos.

La Canóniga Lucinda Ashby de la Episcopal Diocese of Idaho comentó: “Los presentadores de New Camino abrieron muchas mentes y corazones hacia la riqueza y la mutualidad del ministerio que existe entre nuestro(a)s hermanas y hermanos latinos. En virtud de la amplitud del material presentado en

New Camino, la gente en nuestra diócesis ahora tiene ese retiro como referencia aun cuando no haya encontrado todavía la forma de desempeñarse en el Ministerio Latino. Ciertas cosas sencillas comienzan a surgir: letreros de bienvenida, preguntas sobre la Virgen de Guadalupe y conversaciones nuevas sobre DACA”.

Desarrollar y organizar nuevos recursos de MLH para el desarrollo congregacional: la intención principal de estas iniciativas es fomentar la participación en programas de capacitación, existentes y nuevos, que desarrolle el MLH bajo esta Resolución con temas como: capacitación en medios sociales, Evangelismo Digital, programas de capacitación provinciales, diocesanos y de ELCA, programas trans generacionales de ministerio latino y Capacitación en Competencia Cultural.

A través de esta iniciativa, y aparte de la promoción, el Grupo de Trabajo tiene la intención de ofrecer recursos para los medios sociales y de evangelismo, tales como videos, gráficas, campañas masivas de correo electrónico (e-blast) y mejoras en las páginas de Facebook y demás recursos.

Todos estos se encuentran en proceso de desarrollo en estos momentos, y se espera completarlos hacia el 31 de diciembre de 2017. Para esa fecha, el MLH estará equipado con una dotación inicial de:

1. Quince (15) Plantillas bilingües con gráficas y mensajes de correo electrónico masivo (e-blast) (para eventos/acontecimientos tales como Las Posadas, Quinceañeras, etc.).
2. Veinte (20) Videos para Facebook (series en formato corto con temas como oración, diversidad, bienvenida a la Iglesia Episcopal, etc.).
3. Veinticinco (25) Memes Combinados (español, inglés y bilingües, con temas variados tales como inclusividad, Evangelio, etc.).
4. Plan de Auditoría, Estrategia y Contenido en Facebook

Asimismo, se llevó a cabo una auditoría detallada y una evaluación estratégica sobre la participación de los usuarios de la página de Facebook del Ministerio Latino. También se comenzó a elaborar un plan en borrador para aprovechar este sitio al máximo y utilizar la página para promocionar públicamente el MLH, creando aparte un grupo privado dentro de la misma para uso de clero y fines administrativos. Otras iglesias están llevando a cabo una evaluación de las mejores prácticas de Facebook. Eventualmente, contaremos con una estrategia detallada, una estrategia de contenido, material para contenido (incluidos anuncios y posts) y capacitación para el equipo del MLH sobre el tema de las mejores prácticas. Se espera que este proyecto también se complete a fines de diciembre de 2017.

Se llevó a cabo una filmación de videos para Facebook durante una reunión reciente de clérigos y laicos. De las nueve (9) horas de material filmado, se están editando secciones con introducción y un llamado a producir diez (10) videos en inglés y diez (10) en español. Los videos ya van avanzando y se le presentarán a la Oficina del MLH con el objetivo de que se completen a finales de diciembre de 2017.

Evaluar la actividad y el interés actuales en las diócesis con el fin de enfocar los recursos: el subcomité envió una encuesta acerca del MLH a toda la Iglesia, misma que se espera completar hacia fines de 2017. A través de esta encuesta, el subcomité pretende determinar qué ministerios latinos/hispanos ya existen en las diócesis, y en qué lugares hay interés y potencial para ampliarlos.

El subcomité también desea recopilar información acerca de todas las diócesis y las personas que han participado en New Camino y en los Adiestramientos de Plantadores de Misión, con el fin de darles seguimiento, continuar apoyándolos y ofrecerles los recursos nuevos que se han elaborado.

Publicitar el desarrollo congregacional y la renovación del desarrollo del MLH dentro de la Iglesia Episcopal: dentro de esta iniciativa, el objetivo del subcomité es crear materiales publicitarios para cada uno de los MLH principales y para que se compartan dentro de la TEC. Lo anterior incluye Adiestramientos de Plantadores de Misión, Nuevo Amanecer, New Camino, Nuevos Horizontes y la Academia Ecuménica.

### **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE COMPETENCIA CULTURAL**

La visión de la labor de este subcomité es que, al finalizar el trienio: “El clero y los líderes laicos han tenido capacitación en competencia cultural y están preparados para servir a la Iglesia en el futuro. Entendemos la pregunta: ‘¿Cómo funciona la Iglesia con distintas generaciones de latinos?’.”

Al combinar el aprendizaje académico con la experiencia práctica, el objetivo de este curso intensivo y multifacético es facilitar la competencia cultural en temas de historia, cultura y los aspectos sociales, demográficos y religiosos de la comunidad latina/hispana en los Estados Unidos; así como proporcionar las herramientas fundamentales necesarias que permitirán que los líderes de la Iglesia discernan y exploren el tipo de ministerio latino/hispano que concuerde mejor con la configuración y el contexto de una congregación.

Los participantes de las diócesis de todo el país que completen el Curso de Capacitación de Competencia para el Ministerio Latino Episcopal (Episcopal Latino Ministry Competency, ELMC) podrán:

- Demostrar su familiaridad con la cultura latina en general y con el contexto de la “religiosidad” del culto y la atención pastoral sacramental de la comunidad latina.
- Aprender a administrar y abordar las necesidades de culto de una congregación bilingüe, o prepararse para eventos litúrgicos especiales con asistentes tanto de habla hispana como inglesa.

- Adquirir una competencia fundamental de aprendizaje relacionado con los aspectos generales de los ministerios pastorales y congregacionales establecidos para inmigrantes y sus primeras generaciones, así como con el ministerio enfocado especialmente en los latinos aculturados y de habla inglesa de las segundas y terceras generaciones.
- Definir e interpretar el amplio perfil histórico y demográfico de la población latina/hispana en los Estados Unidos por medio de lecturas selectas, cátedras, reflexión escrita, participación en la clase y viajes para adquirir experiencia.
- Adquirir conocimientos a nivel personal acerca de la misión de la Iglesia en las zonas fronterizas, e identificar los problemas políticos, sociales y pastorales relacionados con la inmigración proveniente de México, América Central, Sudamérica y el Caribe. (El término de zonas fronterizas se refiere a la frontera entre México y Estados Unidos o a los puntos de entrada de inmigrantes en zonas urbanas).

En 2017 se impartió el Curso ELMC en el Seminary of the Southwest en Austin, TX (18 a 27 de junio con un grupo de 27 participantes) y en el Nicholas Center, St. James Commons, St. James Cathedral, Chicago, IL (15 a 24 de octubre, con 26 participantes).

Durante 2018, el curso está programado en Bloy House, Claremont, CA (11 a 18 de junio) y en el Seminario Teológico de Sewanee, TN (6 a 13 de agosto).

Los participantes del Curso ELMC representan a una variedad de intereses de todo el ámbito eclesiástico y provienen de estos estados: California, Washington, Kansas, Texas, Illinois, Indiana, Ohio, Tennessee, Virginia, Carolina del Norte, Nueva York, Nueva Jersey, Pensilvania, Massachusetts y Ontario, Canadá. El curso completo impartido en Austin también se transmitió en vivo por video en Internet a través del servicio de videoconferencia Zoom. El curso completo en Chicago fue grabado y se está editando para luego estar disponible en la página de Internet de <http://www.episcopaleslatinos.org/> , junto con otros recursos y medios educativos fácilmente accesibles.

Ambos cursos fueron evaluados por los participantes y los miembros del equipo. Asimismo, se hicieron entrevistas con muchos de los participantes durante el curso para obtener respuestas inmediatas acerca de lo que vivieron y aprendieron. Los videos son breves y se transmitieron en Facebook además de funcionar como recursos promocionales.

Agradecemos la oportunidad concedida para reunirnos en persona tres veces, llevar a cabo más de treinta (30) reuniones de planificación en Zoom y por teléfono, crear el Curso ELMC y ofrecerlo dos (2) veces en dos (2) ciudades distintas. Los beneficios son tremendos en cuanto a la misión y los objetivos. El curso fue recibido en forma extremadamente positiva. Las partes del curso impartidas en clase, o sea, la mitad del mismo, quedaron configuradas en un “paquete” que se puede utilizar en el campo con un mínimo de planificación adicional.

La segunda mitad del Curso ELMC incluye visitas de campo y entrevistas en lugares específicos, las cuales sí requieren muchas horas de planificación de logística y reclutamiento dependiendo de la ciudad donde tendrán lugar.

El Curso ELMC ha sido posible gracias al apoyo de los siguientes miembros del equipo:

- EL Rvdo. Víctor H. Conrado, Asociado para Ministerios, Diocese of Chicago; Rector Asociado, St. Mark's, Glen Ellyn, IL, Diocese of Chicago; Instructor Docente Adjunto, Seminario Bexley-Seabury;
- El Rvdo. Edward Gómez, Vicario, San Pablo/St. Paul's Houston, TX, Diocese of Texas;
- El Rvdo. Al Rodríguez, Instructor Docente Adjunto y Director Interino de Estudios Latinos-Hispanos, Seminario del Suroeste (Seminary of the Southwest), Diocese of Texas;
- La Rvda. Ema Rosero-Nordalm, Diaconisa, Diocese of Massachusetts, Iglesia Nuevo Amanecer, ELCA, East Boston, MA;
- El Rvdo. Óscar A. Rozo, Sacerdote Encargado, St. Mark's, Beaver Dam, WI, Diocese of Milwaukee; Plantador de Iglesias/Sacerdote Encargado, Comunidad de Todos los Santos, Watertown, WI, Diocese of Milwaukee - ELCA South Central Synod of Wisconsin;
- Virginia Vagt, Miembro de la Junta Parroquial, St. Mark's, Glen Ellyn, IL, Diocese of Chicago;
- Jaime Briceño, Reclutador y Misionero Digital, Seminario Bexley-Seabury; Seminarista, Seminario Bexley-Seabury, Hyde Park, Chicago, IL
- El Rvdo. Canónigo Anthony Guillén, Misionario de la Iglesia Episcopal para el Ministerio Latino/Hispano; Diocese of Los Angeles.

## **EVALUACIÓN**

Durante el año final de la implementación de las iniciativas de esta Resolución, el Grupo de Trabajo contratará un servicio de evaluación independiente con la tarea de evaluar sus programas y revisar el uso de los recursos utilizando métodos cuantitativos y cualitativos. Los resultados de dicha evaluación servirán no solo para demostrar el alcance y el logro de los objetivos establecidos por el Grupo de Trabajo, sino para determinar las lecciones aprendidas y las mejores prácticas que servirán de guía para las actividades posteriores.

## **Presupuesto**

El informe financiero del Grupo de Trabajo (a continuación) se presenta desglosado por subcomité e incluye los gastos reales de 2016, los gastos calculados para 2017 y los gastos calculados de 2018. El informe también incluye gastos de viaje y administrativos (aparte de los gastos reales y calculados de cada subcomité). Los gastos de viaje se dieron en las reuniones presenciales del Grupo de Trabajo,

mientras que los administrativos incluyen salarios y prestaciones del puesto del Ministro Asociado propuesto por el Grupo de Trabajo.

### Presupuesto

Área de Trabajo	Total 2016	Calculado para 2017	Calculado para 2018	Total del Trienio
Red de Socios	US\$82,511	US\$66,942	US\$(963)	US\$148,490
Formación y Desarrollo de Liderazgo	US\$47,333	US\$89,484	US\$66,965	US\$203,781
Mentoría y Orientación		US\$87,595	US\$3,358	US\$90,954
Desarrollo de las Congregaciones y Renovación del Desarrollo	US\$57,550		US\$199,901	US\$257,450
Competencia cultural		US\$92,970	US\$75,030	US\$168,000
Evaluación del Grupo de Trabajo		US\$6,250	US\$46,911	US\$53,161
Viáticos y Administración	US\$24,453	US\$83,303	US\$70,407	US\$178,164
<b>TOTAL de Gastos A086</b>	<b>US\$211,847</b>	<b>US\$426,545</b>	<b>US\$461,609</b>	<b>US\$1,100,000</b>