

INFORME PARA EL PERSONAL DEL OBISPO PRESIDENTE

El Obispo Presidente está comprometido con un enfoque de colaboración para la elaboración de estrategias y la toma de decisiones. Además de su trabajo como presidente del **Consejo Ejecutivo** de la Iglesia Episcopal, también preside el **Comité Ejecutivo** de ese órgano (ECEC), que se reúne entre las reuniones del Consejo cuando es necesario.

Como presidente de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera (Domestic & Foreign Missionary Society, DFMS), se reúne regularmente con sus compañeros funcionarios de dicha organización:

La Rvda. Gay Jennings, Presidenta de la Cámara de Diputados y Vicepresidenta de la DFMS;
El Rvdo. Cn. Michael Barlowe, Secretario y Director Ejecutivo de la Convención General;
El Sr. Kurt Barnes, Tesorero y Director de Finanzas;
El Rvdo. Geoffrey T. Smith, Director de Operaciones;
Sr. Kent Anker, Director Jurídico;

Así como sus tres Canónigos:

El Rvdo. Cn. C.K. Robertson, Ph.D., Canónigo del Ministerio más allá de la Iglesia Episcopal;
La Rvda. Cn. Stephanie Spellers, Canóniga de Evangelización, Reconciliación y Cuidado de la Creación;
El Rvdo. Cn. E. Mark Stevenson, Canónigo del Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal.

Juntos, estos funcionarios y canónigos constituyen el **Equipo de Liderazgo Ejecutivo**.

Asimismo, el Obispo Presidente se reúne regularmente con sus **Jefes y Canónigos**, que dependen directamente de él y supervisan gran parte del trabajo programático de la DFMS. Este grupo incluye a los tres canónigos, al director de finanzas y al director de operaciones, así como a los siguientes:

Sra. Mary Kostel, Canciller del Obispo Presidente;
El Rvmo. Todd Ousley, Obispo de Desarrollo Pastoral.

También consulta respectivamente con los obispos que supervisan en su nombre los ministerios que están bajo su autoridad jurisdiccional:

El Rvmo. Carl Walter Wright, Obispo Sufragáneo de las Fuerzas Armadas y los Ministerios Federales;
El Rvmo. Mark D. W. Edington, Obispo a cargo de la Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa;
El Rvmo. Robert L. Fitzpatrick (Obispo Diocesano de Hawaii), quien en nombre del Obispo Presidente supervisa la Iglesia Episcopal de Micronesia.

Dentro de la DFMS, el personal del Obispo Presidente está organizado en varias áreas, cada una de las cuales está supervisada por su respectivo Jefe, Canónigo u Obispo. El resto de este informe enumera esas áreas y sus respectivos departamentos, y destaca los principales logros o esfuerzos alcanzados en este trienio.

Ministerio más allá de la Iglesia Episcopal

Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas (EIR)

Apoyo a los diálogos con la [Iglesia Metodista Unida](#), la [Iglesia Presbiteriana](#), la [Iglesia Católica Romana](#) y los socios de plena comunión (la [Iglesia Evangélica Luterana](#) y la [Iglesia Morava](#)) en la difusión y defensa de la misión en curso. La oficina de la EIR sigue desempeñando un papel activo en organismos conciliares como el [Consejo Nacional de Iglesias](#) (NCC), [Iglesias Cristianas Unidas](#) y el [Consejo Mundial de Iglesias](#). También trabajamos con la [Iglesia Anglicana de Canadá](#) y la [Iglesia Evangélica Luterana de Canadá](#) y la Iglesia Evangélica Luterana de EE. UU., en lo que ahora se denomina “Iglesias más allá de las Fronteras”, acerca de oraciones de temporada, defensa y cuestiones de justicia racial.

La oficina de la EIR participa activamente en los diálogos interconfesionales del NCC: Sikh, Budista, Judío, Musulmán e Hindú, y también con [Religiones por la Paz](#), [Hombro con Hombro](#) (Shoulder to Shoulder), la [Liga Antidifamación](#) y la [Sociedad Religiosa Nacional en pro del Medio Ambiente](#) (National Religious Partnership for the Environment) en labores de defensa, incluidas las iniciativas contra los prejuicios antimusulmanes y antijudíos. Un Grupo de Trabajo de la Convención General está actualizando la declaración de la Iglesia Episcopal sobre el compromiso interreligioso y las [Directrices para las Relaciones Judeo-Cristianas](#).

Durante 2020, reforzamos el testimonio público de nuestra Iglesia ante COVID-19 y la injusticia racial mediante una colaboración más profunda con socios ecuménicos e interreligiosos, en coaliciones como [Cristianos contra el Nacionalismo Cristiano](#) Shoulder to Shoulder, el Consejo Nacional de Iglesias [ACT now to End Racism](#), el trabajo de Religiones por la Paz sobre la inmigración y los refugiados y el compromiso de las Naciones Unidas con los derechos humanos y la UNCSW. La oficina de la EIR sirve de recurso para los proyectos del personal de la Iglesia Episcopal y de las diócesis a medida que surgen necesidades.

Asociaciones Globales y Personal de Misiones

Los [funcionarios de la Asociación](#) han seguido centrándose en mejorar las relaciones y reforzar nuestra presencia diplomática en toda la Comunión Anglicana. Durante la pandemia, experimentamos un crecimiento significativo en la colaboración y la creación de redes en toda la Comunión.

El Personal de Misiones sigue siendo una valiosa fuente de embajadores de buena voluntad, tanto con el [Cuerpo de Servicio de Jóvenes Adultos](#) (que celebra su 20º aniversario) como con los [Voluntarios Episcopales en Misiones](#). Además de las colocaciones internacionales ya existentes, como respuesta creativa a los límites en los viajes impuestos por COVID, hemos desarrollado recientemente una nueva iniciativa de “Misión Fronteriza”, asociándonos con las diócesis de la frontera entre Estados Unidos y México.

La [oficina episcopal de la ONU](#) continúa los [75 años de compromiso](#) de la Iglesia Episcopal con las Naciones Unidas, representando activamente al Obispo Presidente y a la Iglesia en prioridades como el cuidado de la creación, la reconciliación racial, el desarrollo sustentable, los derechos humanos, la igualdad de género, la migración y los pueblos indígenas.

Oficina de Relaciones Gubernamentales (en Washington DC)

El amplio compromiso cívico de 2020 incluyó la colaboración con el [Censo de 2020](#), la participación en las elecciones y el trabajo en curso sobre el [discurso civil](#).

Continuó el servicio como recurso del liderazgo episcopal en todos los asuntos políticos y de políticas públicas. Continuó administrando la [Red Episcopal de Políticas Públicas \(EPPN\)](#), la red de la base de episcopales de la Iglesia que están comprometidos con la defensa de la justicia social, la cual envió más de 40,000 mensajes al Congreso. Envío [alertas de acción](#) semanales basadas en las resoluciones de la Convención General y del Consejo Ejecutivo, las cuales sirvieron como testimonio público para la Iglesia.

Estableció relaciones estratégicas con legisladores, responsables de formular políticas y otros responsables clave para impulsar la legislación y las políticas que protegen a los más vulnerables y a los menos favorecidos. Realizó cientos de reuniones con las oficinas del Congreso cada año y se facilitó la aprobación de legislación fundamental.

Ministerios Episcopales de Migración

La Unidad de Compromiso del EMM creó una [Red del Ministerio de Detención](#) de Inmigrantes y una [Red de Ministerios de Asilo](#) Episcopal. Estas redes ministeriales están compuestas por personas de todo el país que participan directamente en programas de visitas a inmigrantes detenidos, patrocinio de solicitantes de asilo, atención pastoral a los detenidos, programas de servicios fronterizos, etc.

La Unidad de Participación del EMM ha proporcionado valiosos [recursos educativos y de defensa](#) este trienio, que incluyen los siguientes: un podcast titulado *Supporting Asylum Seekers: A Toolkit for Congregations, Hometown*, así como webinarios y guías para el análisis de libros con el título *Love God, Love Neighbor: Education & Advocacy Training*.

El [programa de reasentamiento de refugiados](#) administrado por el personal del programa de Nueva York y llevado a cabo por afiliados y voluntarios locales, ayudó a 5,117 refugiados a tener un comienzo seguro y esperanzador en Estados Unidos.

Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal

Departamento de Formación de la Fe

Trabaja para enseñar, capacitar y orientar a los líderes de toda la iglesia al convocar a líderes jóvenes adultos, ministros de campus, ministros de la juventud y directores de programas del Cuerpo de Servicio Episcopal para el desarrollo del liderazgo, la creación de redes, el discernimiento y el apoyo. Colabora con personas de toda la iglesia para construir y mantener relaciones dentro de las redes de líderes y posibles socios, así como para defender y mantener la visibilidad e importancia de los jóvenes y los jóvenes adultos. Se asocia con los líderes de los ministerios para crear y conservar recursos. Durante la pandemia de COVID-19, se adaptó de manera creativa la forma de realizar este trabajo y la mejor manera de apoyar a las redes de formación mientras el ministerio y la misión continúan.

Organizó todos los aspectos de varios eventos, como el [Episcopal Youth Event](#), el [Evento de Jóvenes Episcopales](#), la [Young Adult & Campus Ministries Leadership conference](#) (Conferencia anual de Liderazgo de Jóvenes Adultos y Ministerios de Campus) y la [General Convention Official Youth Presence](#) (Presencia Oficial de la Juventud en la Convención General). Facilitó todos los aspectos del reclutamiento, la difusión, las solicitudes y la coordinación de la red a nivel nacional del [Cuerpo de Servicio Episcopal](#).

Coordinó y asesoró a los equipos y grupos de trabajo sobre las siguientes resoluciones de la Convención General de 2018: 2018-A048, 1028-C014, 2018-A087 y 1028-C054.

Oficina del Ministerio de Transición

Trabajó con la Junta del Ministerio de Transición en la ejecución de las resoluciones pertinentes de la Convención General.

Apoyó la celebración de la reunión de los Ministros Diocesanos de Transición (Diocesan Transition Ministers, DTM) de toda la Iglesia en marzo de 2019; no se habían reunido desde 2007.

Apoyó a los obispos, al personal diocesano, a los grupos regionales y provinciales, al clero, a los líderes laicos, a los seminarios y a otros en asuntos relacionados con el ministerio de transición.

Ponente y líder de múltiples talleres y seminarios. Proporcionó apoyo y capacitación específicos para COVID-19.

Siguió trabajando en la actualización de la interfaz de usuario de la base de datos de la Cartera; la publicación se retrasó por motivos pastorales debido a COVID-19.

Enlace con el obispo y las diócesis

Colaboración continua para eventos que incluyen, sin limitarse a ello, consagraciones, convenciones, conferencias del clero, evangelismo y otras visitas oficiales del Obispo Presidente que le permiten experimentar la misión de Dios en el mundo, ya sea de forma virtual o presencial.

Coordina las videoconferencias semanales o quincenales de provisión de recursos con los obispos y los canónigos de la Iglesia.

Implementación exitosa de un servidor de listas para los Canónigos de lo Ordinario, con el fin de compartir recursos e información, y establecer relaciones en toda la Iglesia.

Establecimiento de enlaces con los organismos de gobierno y los equipos de administración

Realización de reuniones virtuales de la Cámara de Obispos, incluidas las reuniones oficiales de la Cámara de Obispos y las conversaciones no oficiales con el Obispo Presidente o personas de interés.

Asociación con los dirigentes de la Cámara de Diputados y la Oficina de la Convención General para designar a los miembros de los organismos interinos de la Convención General (como los comités permanentes y los grupos de trabajo), y disposición de asesoramiento y recursos para su ministerio designado.

Búsqueda de formas de integrar el llamado del Obispo Presidente al Movimiento de Jesús y El Camino del Amor en el trabajo del personal más amplio de la DFMS.

Evangelización, reconciliación y cuidado de la creación

El discipulado y el camino del amor

En 2018, durante la 79ª Convención General, lanzamos [El camino del amor: prácticas para una vida centrada en Jesús](#), un camino y recursos para que las personas, congregaciones y diócesis episcopales hagan crecer intencionalmente a sus discípulos. La iniciativa ha captado la energía y la imaginación de toda la iglesia. Junto con un grupo de trabajo, continuamos recopilando recursos y esfuerzos para el movimiento:

Múltiples planes de estudio vinculados a las temporadas litúrgicas, a los constituyentes y a la pandemia

Una guía para grupos pequeños intencionales, un webinar y videos con socios anglicanos

Dos series de videos (“[Recorrer el camino del amor](#)” y “[Explora el camino del amor](#)”)

Un podcast (“[El camino del amor con el obispo Michael Curry](#)”)

Webinarios [kits de invitación digital](#) y muchos recursos impresos y digitales

Cómo compartir el Camino del Amor, una campaña con la Oficina de Desarrollo que ha recaudado más de US\$400,000 para apoyar un conjunto de iniciativas que comparten de manera más efectiva y amplia la buena noticia del amor de Dios

Evangelismo

El Equipo de Evangelización busca inspirar y equipar a los episcopales para que busquen, nombren y celebren la presencia amorosa de Jesús en sus propias historias y en las de los demás, y para que inviten a todos a una relación más profunda con Dios, a través de lo siguiente:

[Adopción del Evangelismo](#), un curso por video de seis semanas sobre el evangelismo, creado en colaboración con el Seminario Teológico de Virginia

Nueve [evangelizaciones episcopales](#) desde el oeste de Massachusetts hasta Wisconsin, y también “Holding on Hope”, un servicio de oración nacional en la Catedral Nacional de Washington el 1º de noviembre de 2020 al que “asistieron” más de 100,000 personas

Entrenamiento y capacitación para diócesis, organizaciones y congregaciones, incluidas sesiones especiales sobre bienvenida e incorporación digital; nuestra conferencia estrella, [Evangelism Matters](#) (el evangelismo es importante), unió fuerzas con la conferencia Rooted in Jesus (Arraigados en Jesús) en 2019.

Red de evangelistas con miles de miembros y boletín informativo

Reconciliación racial

Nuestro equipo trabajó con organismos interinos, el [Instituto de la Misión](#) y el [Centro para la Sanación Racial](#), con el fin de inspirar y facilitar el compromiso con [Becoming Beloved Community](#) (Volverse una comunidad amada), el compromiso integral y a largo plazo de la Iglesia Episcopal con la sanación y la justicia racial, con los siguientes objetivos:

Decir la verdad sobre nuestras iglesias y la raza: se realizó una auditoría de justicia racial del liderazgo episcopal con 1,300 líderes de organismos clave de toda la iglesia y 23 diócesis, para conocer las experiencias de los líderes sobre la raza y el racismo. Vea el informe aquí:

www.episcopalchurch.org/racial-justice-audit.

Proclamar el sueño de la comunidad amada: publicó el programa de diálogo racial basado en la película [Sacred Ground](#), que hasta diciembre de 2020 había organizado casi 1,400 círculos y reunido a 400 facilitadores para su capacitación; también apoyó a las asociaciones locales civiles y de iglesias y el testimonio público.

Practicar el camino del amor sanador de Jesús: convocó a los proveedores de [capacitación sobre antirracismo y desmantelamiento del racismo](#) para compartir las mejores prácticas y estrategias en línea; mejoró la comunicación sobre las oportunidades de formación en toda la iglesia.

Reparar la ruptura: inventario y creación de una red en torno a los esfuerzos de compromiso con la justicia racial diocesana www.episcopalchurch.org/racial-justice-audit; convocó a la mesa redonda de Ministerios de Justicia Penal

Trabajo en curso: asesoramiento estratégico y talleres con diócesis, catedrales, seminarios y otras organizaciones; podcast de predicación [Prophetic Voices](#) (Voces proféticas); actualización periódica

del [centro de recursos en línea](#); apoyo fundamental al Grupo Asesor sobre la Implementación de la Comunidad Amada del Obispo Presidente (incluida la [serie de webinarios](#) y el programa de subvenciones), el Comité del Consejo Ejecutivo sobre Antirracismo y Reconciliación, la Cámara de Obispos y otros organismos.

Puntos destacados del [Centro Absalom Jones para la Sanación Racial](#):

Talleres sobre desmantelamiento del racismo, conversaciones de sanación racial, homenajes y servicios para recordar a los linchados, peregrinaciones de justicia, programas con los colegios y universidades históricamente negros (HBCU) locales, una conferencia internacional de Mujeres de Color y Bienestar

Fundó el Proyecto de Justicia de la Obispa Barbara C. Harris, puso en marcha la iniciativa Reimagining Policing, formó asociaciones con tres seminarios para mejorar los planes de estudio sobre el desmantelamiento del racismo y para desarrollar planes de estudio culturalmente apropiados para los jóvenes y los latinos

Reconciliación, Justicia y Cuidado de la Creación (Reconciliation, Justice and Creation Care, RJCC)

El Departamento de Reconciliación, Justicia y Cuidado de la Creación adopta un enfoque interseccional de la justicia en los ámbitos de la raza, el cuidado de la creación y la pobreza doméstica. Además de los ministerios de Reconciliación Racial y Cuidado de la Creación, hicimos lo siguiente:

Creamos una sólida presencia episcopal en la [Campaña de los Pobres](#); convocamos y animamos a los líderes, especialmente a [los Ministerios del Jubileo](#), que están comprometidos con el trabajo contra el hambre y la pobreza durante la pandemia de COVID-19

Lanzamos la versión en línea de [Called to Transformation](#) (Llamado a la transformación), el plan de estudios sobre el desarrollo comunitario basado en los activos, que incluye la capacitación de formadores con la escuela Iona.

Desarrollamos [herramientas y redes de compromiso con la justicia](#) social para fortalecer el testimonio público y la defensa episcopal durante los levantamientos de 2020 y la temporada electoral.

Cuidado de la Creación

El [equipo de Cuidado de la Creación](#) incluye personal de varios departamentos y socios del [Grupo de Trabajo sobre Cuidado de la Creación y Racismo Ambiental](#) y la Diócesis de California. Juntos promovemos la formación y la defensa para que las iglesias, las diócesis y las personas crezcan en el amor por la creación de Dios y vivan humildemente en la tierra. Estos son solo algunos puntos destacados del trienio:

Desarrolló la estrategia episcopal, los mensajes y el pacto para el cuidado de la creación.

Más de 1,400 personas se comprometieron con la Promesa y el Pacto por el Cuidado de la Creación. (Diócesis de California) Lanzó [un rastreador de carbono](#) y una red de apoyo a través de “Sustain Our Island Home” (Sustentar nuestro hogar).

Apoyó a las redes regionales con convocatorias provinciales y un boletín informativo, puso en marcha “[Good News Gardens](#)” (Jardines de buenas noticias) (con evangelismo) y amplió los centros de recursos en línea.

Ofreció un importante testimonio y defensa ante el [gobierno federal](#), las Naciones Unidas, la Comunión Anglicana y otros foros ecuménicos y cívicos.

Plantación de iglesias y reconstrucción de la congregación

Nuestro [equipo ministerial](#) ofrece asesoramiento y orientación a las diócesis y congregaciones de toda la Iglesia, con especial atención a las respuestas congregacionales innovadoras ante el racismo sistémico y pandémico.

Migró todas las capacitaciones y consultas en línea, con un total de casi 1,400 sesiones individuales y de grupo en 2019-2020.

Con el Grupo de Trabajo, administró [un programa de subvenciones](#) que otorgó casi US\$3 millones.

Se asoció con Grupos de Trabajo, el Consejo Ejecutivo, seminarios y socios ecuménicos para desarrollar la red [Génesis II](#) y los procesos de apoyo a la remodelación de las congregaciones con el fin de iniciar nuevos ministerios.

Ministerios étnicos

En plena pandemia, las Oficinas de los ministerios [Latino](#), [Diáspora Negra/Africana](#), [Asiamérica](#) e [Indígenas](#) han marcado el camino con conferencias virtuales para toda la iglesia, webinars, eventos de capacitación, entrenamientos, reuniones en las redes y programas de formación.

Ampliamos y reforzamos las relaciones con las iglesias fuera de EE.UU., especialmente en las Provincias 2 y 9, y expandimos nuestras relaciones de trabajo con instituciones, seminarios y organizaciones; también fomentamos las relaciones de colaboración con los socios de la DFMS en Formación de la Fe, Plantación de Iglesias, Relaciones Gubernamentales, Asociaciones Globales, Reconciliación, Justicia y Cuidado de la Creación, etc.

Continuamos ofreciendo consultas a nivel de toda la iglesia, las diócesis y las congregaciones en torno a la plantación de iglesias, el evangelismo la vitalidad de las congregaciones, la defensa, la injusticia racial y la desigualdad.

Operaciones

Instalaciones y bienes inmuebles

El 100% del espacio vacante de oficinas y comercios en el 815 de la Segunda Avenida ha sido alquilado con éxito, generando en 2021 US\$3.4 millones en ingresos por alquiler que compensarán con creces los US\$ 2.8 millones en costos de servicios públicos y administración de instalaciones.

Con el alquiler del espacio comercial de la planta baja y el mezzanine del 815 de la Segunda Avenida, la DFMS está construyendo un gran espacio para conferencias y un estudio de producción de videos en el 5° piso, que estará listo en 2021.

Seguimos mejorando la eficiencia de los edificios y reduciendo nuestra huella de carbono, elevando nuestra calificación de estrellas energéticas de la EPA de 72 a 78, asegurando tarifas fijas de electricidad a granel para una energía 100% ecológica, y realizando auditorías energéticas para identificar y mejorar constantemente la eficiencia.

Debido a los cierres por el virus Corona en las ciudades de Nueva York, Washington, DC, y Austin, Texas, las oficinas de la DFMS están cerradas hasta nuevo aviso. Se han tomado y se siguen tomando las medidas adecuadas para garantizar que todas las instalaciones cumplan con los reglamentos y los códigos de salud locales y estatales, y se aplican protocolos adecuados de detección y rastreo de contactos tanto para la DFMS como para los inquilinos de nuestros edificios.

Dado que el Seminario del Suroeste cerrará su biblioteca a mediados de 2021, se ha autorizado al director de operaciones que consiga una sede provisional para los Archivos de la sede principal de la Iglesia Episcopal en Austin, Texas. Se están llevando a cabo negociaciones competitivas con los propietarios para conseguir un lugar que cumpla los requisitos establecidos por el Consejo de Archivos y el Consejo Ejecutivo.

Recursos Humanos

Desarrollo de un sistema de evaluación del rendimiento anual para todos los empleados de la DFMS. Este sistema se actualiza cada año con nuevas preguntas relacionadas con el entorno actual.

Impartió capacitación en materia de administración y supervisión a todos los gerentes, directores, jefes y canónigos. La formación proporciona a todos un enfoque básico para realizar evaluaciones de rendimiento, establecer metas y objetivos, manejar las conversaciones “difíciles” y otros enfoques para una administración eficaz.

Preparó y completó un detallado video de bienvenida en el que se describen el papel y las funciones de la DFMS, la Oficina de la Convención General (GCO) y la Cámara de Diputados para el personal y los nuevos contratados como parte de su orientación. Este video es fundamental en momentos en los que es imposible reunirse físicamente.

Informática

El Departamento de Informática redujo el gasto en tecnologías informáticas de la 79ª Convención General en más de un 40% con respecto a la 78ª Convención, al tiempo que proporcionó un nivel de servicio que fue calificado como “mucho mejor” por la Oficina de la Convención General.

El Departamento de Informática reconstruyó la red informática de nuestra oficina principal en Nueva York, así como las demás oficinas remotas que operan en las zonas de Washington y Virginia. Esto incluyó la instalación de nuevos cortafuegos y dispositivos de seguridad, el aumento del ancho de banda de la red, la instalación de equipos Wi-Fi confiables para una cobertura del 100%, y la mejora de las comunicaciones interdepartamentales a través de Microsoft 365 & Teams.

El servicio de soporte informático ha mejorado notablemente en los últimos tres años, gracias a la capacitación del personal del servicio de soporte, así como a la implementación de una solución de administración de tickets para garantizar el seguimiento y la resolución de todos los problemas en el momento oportuno.

El desarrollo de aplicaciones ha mejorado, gracias a los cambios en nuestra metodología de desarrollo, ciclos de desarrollo más rápidos y despliegues más seguros de las aplicaciones.

IT se asoció con la Oficina de Comunicaciones para dirigir la organización del alojamiento web, la infraestructura, la estrategia tecnológica de la web y la seguridad, permitiendo que Comunicaciones se centre en el diseño y el contenido. Estamos actualizando el sitio web episcopalchurch.org para permitir un desarrollo más rápido, cambios en el aspecto y actualizaciones de los sitios web existentes. Este cambio también supondrá un importante ahorro de costos en la administración y el mantenimiento de estos sitios. Esta obra se ha completado en un 85%.

Comunicaciones

El Servicio Episcopal de Noticias (Episcopal News Service, ENS) aumentó la audiencia de su sitio web de 612,000 en 2019, a más de 1.6 millones hasta septiembre de 2020, y ahora tiene más de 21,000 suscriptores diarios de noticias por correo electrónico, más de 20,000 suscriptores en Facebook y más de 20,000 en Twitter. El ENS sirve a la vez a un público episcopal básico y, cada vez más, funge como una fuente de información precisa citada por los medios de comunicación religiosos y seculares, como CNN, MSNBC y Fox News.

La función del personal de Relaciones Públicas es consultar y aplicar una estrategia de comunicación, actuando como asesores de confianza del Obispo Presidente y del personal de la Iglesia. Desde que el Obispo Presidente Curry predicó en la Boda Real de 2018, han alcanzado un gran interés mediático por parte de la prensa religiosa y secular. El Obispo Curry ha sido una presencia muy solicitada en los medios de comunicación nacionales durante la pandemia de coronavirus y durante los primeros días del movimiento Black Lives Matter (BLM), cuando su mensaje de amor y su presencia tranquilizadora fueron especialmente necesarios.

Dado que las iglesias se vieron obligadas a cerrar sus puertas durante la pandemia, la producción de videos, podcasts y contenidos de sitios web se ha convertido en un vínculo de comunicación fundamental en toda la Iglesia Episcopal. El equipo de Servicios Creativos que realiza este trabajo ha visto crecer su audiencia de forma exponencial, hasta alcanzar los 3.6 millones de reproducciones de video, 11,000 oyentes de podcasts al mes y 192,000 descargas de podcasts en 2020.

La construcción de un estudio de producción de video en el 815 de la Segunda Avenida permitirá al equipo de Servicios Creativos mejorar en gran medida su programa de producción de videos a un costo menor y, una vez que la pandemia haya quedado atrás, permitirá al personal formar y compartir este recurso con congregaciones y diócesis que deseen mejorar su capacidad de producción de video y podcast. Este estudio quedará listo para usarse a principios de 2021.

Finanzas y Desarrollo

Tesorería

La mayoría de las transacciones de pago se realizan sin cheques de papel.

Proporcionó asistencia regular a las parroquias que buscan la confirmación del estado de exención fiscal.

Controlador

Auditorías limpias de las finanzas en cada año.

Operaciones prácticamente sin papel en vista de los trastornos causados por la pandemia.

Inversiones

Aumento del número de parroquias y diócesis que coinvierten en los fideicomisos.

El rendimiento de los fondos fiduciarios sigue siendo de primer orden, con una rentabilidad anual a largo plazo superior al 8% después de todas las comisiones y gastos.

Desarrollo

El llamamiento anual ha superado los objetivos de cada año.

Aumento de la lista de correo de 20,000 nombres a casi 100,000.

Completó con éxito las campañas de apoyo a los fondos de pensiones del clero cubano; compartió El Camino del Amor.

Ayudó en las campañas de apoyo a los Ministerios Episcopales de Migración, a los Colegios Históricos Negros, a Navajolandia y a Compartir el Camino del Amor.

Oficina de Desarrollo Pastoral

Transiciones episcopales

Ayudó a los obispos y a los comités permanentes a elaborar y ejecutar planes para la transición de obispos.

Coordinó un grupo de Consultores de Transición Episcopal capacitados con la ayuda clave de Judy Stark, consultora principal.

Facilitó de manera conjunta el proceso de consentimiento para los obispos con la Oficina de la Convención General y la Oficina del Obispo Presidente.

Trabajó ampliamente durante este trienio con el Grupo de Trabajo de la Convención General para ayudar a la Oficina de Desarrollo Pastoral a mejorar el trabajo en las transiciones de obispos. Este trabajo incluyó la mejora de las evaluaciones médicas y psicológicas de los candidatos a obispo, el desarrollo de materiales en línea para las personas que discernen un llamado al episcopado, el desarrollo de una base de datos de entrenadores de discernimiento y ofrecimientos de programas, y sugerencias de cambios canónicos.

Trabajó con las diócesis en el discernimiento de las personas que serían llamadas a ser obispos visitantes, asistentes, auxiliares o provisionales.

Asesoró a los obispos jubilados sobre las oportunidades de seguir sirviendo a la Iglesia.

Formó parte del cuerpo docente de los programas del Colegio de Obispos: la Conferencia de Nuevos Obispos y Cónyuges y la Conferencia de Transiciones Ordenadas.

Reconciliación y transformación de conflictos

Actuó como gestora de los asuntos del Título IV relativos a los obispos.

Coordinó respuestas con el Canciller del Obispo Presidente, los procesos de reconciliación o disolución del Título III entre obispos y diócesis.

Continuó explorando con los líderes laicos y el clero de toda la Iglesia, el movimiento hacia prácticas de justicia restaurativa más amplias.

Cuidado Pastoral

Trabajó con el Comité de Desarrollo Pastoral de la Cámara de Obispos bajo la dirección de la Rvdma. Gayle Harris (Sufragánea, MA).

Sirvió en el Comité de Planificación de la Cámara de Obispos.

Sirvió de enlace entre el Obispo Presidente e el Grupo de Planificación de Cónyuges de Obispos.

Continuó el desarrollo del cuerpo de capellanes para los obispos jubilados, sus cónyuges y sus familias.

Oficina de los Ministerios Federales y de las Fuerzas Armadas

Administración de Capellanías

Proporcionó apoyo administrativo y vías de discernimiento de la capellanía a postulantes, seminaristas y sacerdotes cuando solicitan puestos de capellanes en las instituciones del Departamento de Defensa.

Apoyo administrativo para que los capellanes actuales mantengan sus credenciales profesionales al día y para ayudarles en momentos de transición en el ministerio, como la vuelta al ministerio parroquial o la jubilación.

Preparación para catástrofes. *Apoyo del capellán federal episcopal:* distribuyó a todas las diócesis episcopales los nombres de los capellanes episcopales federales (es decir, en servicio activo, reservas, guardia nacional, patrulla aérea civil, prisiones federales, asuntos de veteranos, etc.) que están asignados y sirven dentro de los límites de cada diócesis. La lista se actualizará anualmente.

Actualmente tenemos 125 capellanes en nuestra lista. Hay 18 personas que se encuentran en distintas fases del proceso de solicitud y que buscan el respaldo del Obispo para la capellanía federal. En 2020 hemos entrevistado a 15 personas y hemos respaldado a 14. Hemos tenido 10 capellanes que han accedido al estado de servicio activo o de reserva. Hemos tenido tres jubilaciones y un fallecimiento de un Capellán de la Reserva.

Apoyo pastoral a los capellanes

Visitas a los capellanes en sus estaciones de servicio. Al igual que las visitas a las parroquias, estas proporcionan oportunidades para que el Obispo guíe mejor a los capellanes en su carrera y los anime en su ministerio. El Obispo también obtiene información de los problemas y tendencias actuales en las instalaciones del Departamento de Defensa.

Se envían regularmente cartas pastorales y sermones episcopales a los capellanes y a los asociados del ministerio.

La pandemia mundial de COVID-19 de 2020 limitó mucho los movimientos del Obispo Wright. La mayoría de las visitas se realizaron a distancia mediante llamadas telefónicas, correos electrónicos y reuniones por ZOOM. Durante el período de este informe, el Obispo Wright tuvo contacto telefónico con más de 100 de nuestros capellanes. Se comunicó con más por correo electrónico.

Capacitación y desarrollo profesional

Premio Constable Grant, Comisión Permanente para la Misión Mundial - *Proyecto de Educación sobre Guerra Justa para Capellanes Militares:* cumple con la resolución de la Convención General 2015-A048, “Estudiar la aplicación de los principios de la guerra justa a la práctica actual de la guerra” para avanzar en el estudio de los principios de la guerra justa. Los materiales desarrollados se utilizarán en la formación de los capellanes militares de la Iglesia Episcopal para satisfacer las necesidades

pastorales de los miembros actuales de las Fuerzas Armadas y de los veteranos, incluidos los que se enfrentan a lesiones morales y otras formas de trauma relacionado con el combate.

Simposio de formación virtual el 25 de septiembre de 2020. Reunió a 80 capellanes en una jornada de formación y de oportunidades de colaboración.

Los informes ministeriales obligatorios de los capellanes, que se presentan dos veces al año, mantienen a nuestra oficina informada y en contacto.

Responsabilidades episcopales con la Iglesia nacional, perfil nacional

Participación en eventos nacionales, como el Día de los Caídos, el Día de los Veteranos, las celebraciones militares y los funerales estatales.

Participación del clero en el Comité de Veteranos de la Catedral Nacional de Washington y en servicios especiales, como la “Bendición de las bicicletas” para Rolling Thunder cada fin de semana del Día de los Caídos.

Mantenimiento de una alta visibilidad con las organizaciones de capellanes profesionales: NCMAF, MCA y apoyo a compañeros.