

**Martha Alexander**

Laica  
Charlotte, NC  
Christ Episcopal Church  
North Carolina, IV



Desde 2003 he servido como diputada de la Diócesis de Carolina del Norte ante la Convención General y he participado en varios comités. En la 78ª Convención General fui presidente del Comité Legislativo sobre Misión Mundial y serví como capellana ante el Comité Legislativo de la Iglesia Episcopal en Cuba en la 79ª Convención General. He sido lectora para los exámenes de ordenación general y en la actualidad sirvo en la Junta de Fideicomisarios del Fondo de Pensiones de la Iglesia, en el Comité del Consejo Ejecutivo sobre Colegios y Universidades Históricamente Negros, en la Junta de la Red Global de Misiones Episcopales y como Coordinadora de Compañeros de la Provincia IV.

A lo largo de los años he tenido la oportunidad de trabajar en la iglesia con una diversidad de laicos, sacerdotes, diáconos y obispos dentro de mi diócesis, la provincia, la Iglesia Episcopal y con compañeros de otros países. Me comprometo a escuchar las diversas voces dentro de la iglesia y consideraré en oración todos los asuntos que se presenten ante el comité.

**Thomas Alexander**

Laico  
Little Rock, AR  
Christ Episcopal Church  
Arkansas, VII



Habiendo trabajado estrechamente con el Obispo Presidente en los últimos años, especialmente durante los desafíos de la pandemia, me siento llamado a ofrecer mi nombre y experiencia a la Iglesia en esta época de discernimiento. He sido miembro del Consejo Ejecutivo desde 2015, sirviendo en los Comités Permanentes Conjuntos de Gobierno y Operaciones y de Misión Local y Ministerio, y presidiendo los Grupos de Trabajo sobre Abuso de Alcohol y Sustancias y sobre Historia y Reconciliación Racial del Consejo Ejecutivo. He sido miembro de la Comisión Permanente sobre Liturgia y Música desde 2015, donde he servido en los Subcomités sobre el Calendario Eclesiástico y la Revisión del Libro de Oración Común, y he sido copresidente del Subcomité de Formación. He sido diputado en la Convención General tres veces, primero como miembro y luego como Vicepresidente del Comité Legislativo sobre el Libro de Oración, Liturgia y Música. Como organista, he servido en Arkansas y en el oeste de Carolina del Norte. Este otoño, comenzaré en el Seminario de Virginia como postulante de Arkansas.

**Jennifer Lynn Baskerville-Burrows**

Obispa  
Indianapolis, IN  
Indianapolis, V



Como párroca, líder a nivel de toda la iglesia, y ahora obispa, he visto las diversas formas en que se ha ocupado el cargo de Obispo Presidente. Nuestra iglesia, al igual que el mundo, se encuentra en un punto de inflexión. Creo que los que han sido llamados a ser Obispo Presidente deben ser persuadidos aún más por este llamado particular a la misión de reconciliación de la iglesia en Cristo. Al tratar de crear una lista de nominados, yo aportaría los dones de la creación de puentes, la colaboración y el pensamiento adaptativo y estratégico. Durante más de 30 años, he estado ayudando a otros a discernir sus dones para el ministerio. Cuando serví en la facultad de CREDO dirigiendo la sección de “discernimiento”, les recordaba a los participantes que el discernimiento es una escucha continua e interminable de nuestras vidas que hacemos a solas con Dios y en comunidad con otros. No se trata de tomar “buenas decisiones”, sino de oír y ver bien. El Espíritu Santo vive en la iglesia y en el mundo y me daría gran alegría escuchar y ver lo que él está haciendo mientras atendemos este importante llamado.

**Gregory Brewer**

Obispo  
Orlando, FL  
Central Florida, IV



A lo largo de mis 45 años de ministerio ordenado, he mostrado capacidad para trabajar al otro lado del pasillo a fin de crear consenso. Recientemente, serví en el Grupo de Trabajo del Obispo Presidente para la Comunión a través de la Diferencia, lo que implicó colaborar con miembros de diversos orígenes y puntos de vista teológicos para encontrar un camino hacia el florecimiento mutuo en la Iglesia Episcopal en lo que refiere al matrimonio entre personas del mismo sexo. Creo fervientemente que el Evangelio de Cristo nos exhorta a trabajar juntos. Poseo la habilidad de escuchar con atención lo que otras personas tienen que decir y de incorporarlo a lo que construimos de manera colectiva. Tengo la capacidad de articular una visión para toda la iglesia, de sintetizar el lenguaje en viñetas concisas y en una estrategia que pueda ser ejecutada a nivel comunitario. Por último, y muy importante, me comprometo firmemente a rezar por aquéllos con los que trabajo de cerca.

**Ryan Currie**

Presbítero  
Georgetown, SC  
Holy Cross Faith Memorial Episcopal Church  
South Carolina, IV



Fui el miembro más joven del Comité de Búsqueda de nuestro siguiente obispo en la Diócesis de Carolina del Sur. Creo que mi perspectiva como miembro de la comunidad LGBTQ+ y sacerdote fue vital para la labor de nuestro grupo, pero lo que más aprendí de la experiencia fue esto: La Iglesia Episcopal tiene la suerte de contar con muchos tipos de ministerios fructíferos y es una bendición compartir el discernimiento del llamado de Dios a los ministros individuales y a nuestro órgano eclesiástico colectivo. También se me encargó la ayuda logística durante el proceso de búsqueda virtual, que llevamos a cabo con éxito.

Asimismo, he entrevistado a muchos obispos en mi calidad de redactor de la revista Desde la Montaña de Sewanee. Tengo también experiencia profesional en la coordinación de viajes y en la planificación de eventos para oradores invitados de alto nivel, incluidos muchos líderes de la iglesia. Tal vez lo más importante es que represento a la próxima generación de líderes de la iglesia y es vital que se nos incluya en la búsqueda de nuestro próximo Obispo Presidente.

**Angela Daniel**

Laica  
Columbia, SC  
Iglesia Episcopal de San Juan  
Alta Carolina del Sur, IV



He tenido la gran bendición de servir a la Iglesia Episcopal bajo el liderazgo de tres Obispos Presidentes, cada uno de los cuales llegó a sus funciones en el momento justo de la vida de la Iglesia. Nuestra próxima elección de un nuevo Primado puede ser, en este mundo actualmente fracturado, una de las más importantes de nuestra historia - importante para la fe, importante para nuestros hermanos y hermanas en todo el mundo de Dios. La experiencia de servicio en el Centro de Estudios Teológicos (CET) a nivel local, regional y nacional, me permite aportar al Comité de Nominaciones una sabiduría adquirida, una capacidad de liderazgo entusiasta, una paciencia casi ilimitada, conocimiento institucional, una capacidad de comunicación moderna y una fe firme de que Dios está al mando.

**Thomas Diaz**

Laico

La Habra, CA

Iglesia de Todos los Santos

Los Ángeles, VIII



Mi nombre es Thomas Díaz (él/el) y soy una persona INFJ impulsada por la pasión. Tengo una maestría en psicología de consejería de la Universidad de Occidente. Me apasiona la igualdad LGBTQ+, la justicia social y la justicia migratoria.

Al pertenecer a la Iglesia Episcopal, he podido discernir lo que significa ser un seguidor de Jesús y cómo puedo vivir el evangelio de Jesucristo.

De las muchas pasiones profesionales que tengo, me gustaría destacar mis principales compromisos: 1) representación y afirmación del colectivo LGBTQ+, 2) diversidad en la educación, 3) enfoque en un liderazgo de inclusión. Soy detallista y mi motivación es alcanzar resultados. Pienso de forma analítica, creativa y colaborativa. Estoy preparado para desempeñar con éxito un cargo prominente dentro del comité que requiera interacción en la Iglesia Episcopal y con otros ejecutivos de la iglesia. Además, puedo desarrollar y participar en un enfoque colaborativo para diseñar un proceso de identificación de candidatos para el cargo de obispo presidente.

**Antonio Gallardo**

Presbítero

La Crescenta, CA

San Lucas de las Montañas

Los Ángeles, VIII



La Iglesia Episcopal está emergiendo de la Pandemia invitada a abrir sus brazos aún más al mundo de maneras diferentes e innovadoras. Yo ya estoy en grupos a nivel de la Iglesia, Diócesis y congregaciones para discutir lo que hemos aprendido, y discernir acerca de lo que necesitamos dejar atrás y lo que llevaremos con nosotros en la próxima fase de nuestro viaje. La tarea del Comité de Nominaciones es muy relevante. Lo primero por hacer es escuchar atentamente a lo que Dios nos está diciendo a través de su pueblo. Eso nos dará la pauta del tipo de líder que en oración buscaremos en nuestro Obispo Presidente. Estaría honrado de ser parte del proceso, y traeré más de 30 años de experiencia en la búsqueda de líderes, y liderando y siendo parte de iniciativas exitosas a nivel de toda la iglesia, con equipos diversos de laicos y clérigos. Soy una voz para aquellos en los márgenes, escucho atentamente, trabajo bien en equipo, y soy alguien que puede estar enfocado y a la vez ser flexible.

**Louis W. Glosson**

Laico

San Jacinto, CA

Church of the Good Shepherd, Hemet, CA



En los últimos años he formado parte de dos órganos de nominación: la Oficina de Ministerios Negros de la Iglesia Episcopal y el Comité de Búsqueda del Obispo de la Diócesis de San Diego. En la actualidad, sirvo como coadjutor principal en la Church of the Good Shepherd, miembro del Comité Permanente diocesano y del Consejo Asesor del Obispo. En 2022 terminaré un periodo en el Consejo Ejecutivo, donde he formado parte del Comité de la Oficina de Responsabilidad Gubernamental (Government Accountability Office, GAO) He sido miembro del Sindicato de Episcopales Negros durante mucho tiempo, y he servido como consejero y mentor de la juventud. Al servir en estos cargos diversos he adquirido una valiosa experiencia y conocimiento sobre la Iglesia Episcopal y los deberes del Obispo Presidente. Mi experiencia profesional en oportunidades de empleo igualitario (Equal Employment Opportunity, EEO) me proporcionó experiencia en recursos humanos, relaciones públicas y comunicaciones. Estas experiencias me permiten contribuir con mis habilidades y dones al Comité de Nominaciones.

**Maureen-Elizabeth Hagen**

Díacona

Portland, OR

St. Stephen Episcopal Parish Portland

Oregon, VIII



Me tomo tiempo para discernir. Intento libramme de prejuicios y tener un espíritu de curiosidad y asombro. Tengo un profundo amor por Dios y por el pueblo de Dios. Escucho muchas voces dispares, que preguntan a los demás acerca de sus sueños. He hecho mucho trabajo de dirección espiritual y sesiones individuales. Me han servido mucho. He comprobado que cuando se le da la oportunidad de participar, la gente se compromete.

Soy estratégica y tiendo a ver el panorama general con bastante facilidad. Eso ayuda a planificar, a introducir cambios, a planificar eventos. He organizado muchas conferencias hasta de 300 personas. Puedo concentrarme en los detalles, incluso en los presupuestos.

Al llegar a la iglesia a los 41 años, he podido apreciar su gran don y practico una hospitalidad radical. He tenido una amplia exposición a la Iglesia Episcopal a través de mi trabajo con los diáconos, Forma, la Convención General, Baptized for Life, Nuevo Amanecer, UBE y la educación teológica.

Me adapto bien: trasladé toda nuestra escuela diocesana a trabajo en línea en 3 días. Aunque trabajo bien de forma independiente, soy colaboradora.

**Deborah Harmon Hines, PhD**

Laica

Worcester, MA

Trinity Episcopal Church, Shrewsbury MA

Western Massachusetts, I



Amo a Dios, la familia y la naturaleza transformadora del aprendizaje. Al amar a Dios, amo a la Iglesia Episcopal. La Iglesia Episcopal ha formado parte de mi familia desde que me confirmé a los dieciséis años. Sería un honor para mí servir a esta Iglesia como miembro del Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente.

A nivel profesional, he formado parte de varios comités de búsqueda de alto nivel. Tengo una larga trayectoria de servicio a la Iglesia Episcopal. Conozco ampliamente la Iglesia Episcopal después de haber servido como Presidenta Nacional de UBE (1982-88), Fideicomisaria del Church Pension Fund (2000-2012), Fideicomisaria de la Diócesis del Oeste de MA (2005-2015), Sacristana de la Holy Spirit Episcopal Church (2015-2000), y Diputada de la Convención General por el Oeste de MA (1991 - 2012). Aporto mi capacidad perfeccionada de análisis y administración como vicerrectora de la Facultad de Medicina de la Universidad de Massachusetts y mi capacidad pedagógica como profesora de Radiología, Enfermería y Biología Celular. Estoy casada con el Rvdo. John Edgar Freeman.

**Toni C. Hogg**

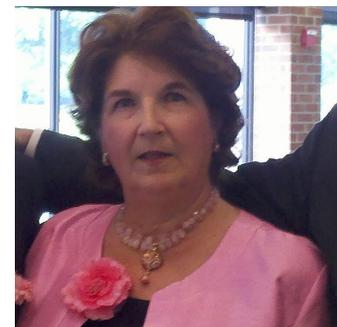
Lay

Hayes, VA

Abingdon, White Marsh, Gloucester, VA 23183

& St. Aidan's, Virginia Beach, VA 23452

Southern Virginia, III



He tenido el privilegio de servir en numerosos comités y juntas de la iglesia en general. He servido como diputado laico en la Convención General desde 2006. He servido en el Comité de Confirmación del Obispo Presidente (el Obispo Curry fue elegido), en el Comité del Ministerio, y actualmente sirvo en el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. Creo que mi experiencia, conocimientos y habilidades adquiridos son muy adecuados para los continuos desafíos de la Convención General y el trabajo de los comités. He tenido la bendición de ser testigo y aprender de tantos otros en la iglesia, y esto me ha dejado bien versado en habilidades de discernimiento, escucha y diálogo que me imparten una perspectiva inclusiva de la Iglesia Episcopal.

**Michael Buerkel Hunn**

Obispo  
Corrales, NM  
Rio Grande, VII



Como Canónigo de lo Ordinario del Obispo Michael Curry y su capellán en la Convención General que lo eligió Obispo Presidente, experimenté de primera mano la elección y la transición de un Obispo Presidente a otro. Al ser Ministro de Transición de la Diócesis de Carolina del Norte durante más de 12 años, aprendí mucho sobre lo que lleva a transiciones saludables en la iglesia. Como participante en la instalación del Obispo Presidente Curry y en la transición a la labor de Obispo Presidente, comprendo el ministerio crítico del personal de toda la iglesia, el trabajo del Consejo Ejecutivo y el funcionamiento interno del Centro Episcopal. Me comprometo a que la transición del próximo Obispo Presidente de la Iglesia Episcopal sea fluida, acogedora y empoderadora.

**Deborah M. Jackson**

Presbítera  
Hixson, TN  
St. Paul's Episcopal Church (Chattanooga, TN)  
Florida, IV



Antes de ser presbítera, tuve una carrera profesional en mercadotecnia y administración en la industria de los seguros, durante la cual adquirí muchas habilidades que informan y amplían mi ministerio ordenado. En la actualidad soy decana asociada de la Facultad de Teología de Sewanee, cargo que empecé a desempeñar tras seis años como párroca. Mi trabajo se centra ahora en la formación de líderes eclesíásticos, especialmente en la planificación de la orientación de los nuevos seminaristas y el apoyo a su experiencia general. Proporciono atención pastoral y colaboro con otros según sea necesario para garantizar un entorno de atención uniforme para los estudiantes. También he disfrutado sirviendo a la Iglesia en general como capellana nacional de las Junior Daughters of the King y como delegada de la Iglesia Episcopal en la Comisión de las Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer. Tengo experiencia en la planificación de eventos y la administración de proyectos, y he participado en numerosos comités de búsqueda de ejecutivos. Si soy elegida, sería un honor para mí servir en este comité y, con la ayuda de Dios, contribuir a la misión de la Iglesia en el mundo.

**Dixie Roberts Junk**

Presbítera

Westwood, KS

St. Paul's Episcopal Church

Iglesia Episcopal de San Pablo; Kansas City, KS

Kansas, VII



El ministerio en un contexto urbano bilingüe y multicultural, y mi trabajo con la Oficina de Ministerios Latinos e Hispanos me ha dado capacitación y experiencia práctica al afirmar la competencia cultural, escuchar y defender diversas voces. Espero utilizar mi experiencia para fomentar un comité que respete todas las voces y perspectivas de la Iglesia Episcopal. En mi trabajo y en mi participación en juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro me he centrado en el desarrollo del liderazgo. Agradezco la oportunidad de compartir el potencial de un liderazgo adaptable, creativo y comprometido para energizar el proceso del comité. He tenido una carrera versátil y he desempeñado muchas funciones: como arquitecta, coordiné equipos de personas diversas para diseñar, desarrollar y construir proyectos. Ser propietaria de un negocio requiere una solución creativa a los problemas, así como capacidad de adaptación. Como párroca, he tenido que ser ingeniosa e innovadora, y tener conocimientos técnicos para seguir siendo relevante en un mundo cambiante. Esta variedad me permite ser adaptable y servir al comité donde más se necesita.

**Lydia Kelsey Bucklin**

Presbítera

Marquette, Michigan

Northern Michigan, V



En el centro de mi vocación está escuchar profundamente y honrar las voces de las comunidades locales. Mientras viajo por la Península Superior de Michigan, ejerciendo mi ministerio en comunidades de fe pequeñas, pero profundamente comprometidas y talentosas, escucho que ahora, más que nunca, anhelamos una conexión genuina entre nosotros, con la iglesia en general y especialmente con Dios.

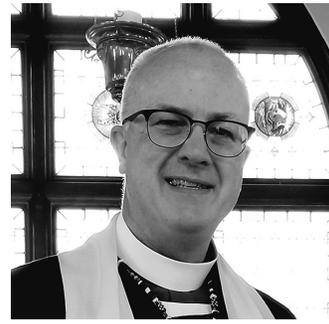
Al aprender a vivir mi vocación he desarrollado habilidades en la organización de la comunidad, creando procesos y espacios para escuchar el discernimiento colectivo y al Espíritu Santo. Me apasionan las pequeñas iglesias y diócesis, el ministerio pastoral infantil y juvenil, el desmantelamiento del racismo, la evangelización y la reimaginación de la formación teológica para todos. Mis habilidades y experiencia también incluyen el ministerio de transición, las comunicaciones (incluyendo el diseño, la edición y la publicación), y el desarrollo del ministerio (reconocer y cultivar el potencial de los demás). Si me eligen para este comité, trabajaré incansablemente para garantizar la integridad del proceso de búsqueda.

**Mark Andrew Lattime**

Obispo

Fairbanks, AK

Alaska, VIII



Después de haber servido 10 años en la Diócesis de Alaska, lo que más aprecio es mi capacidad de escuchar profundamente a los demás. No todas las personas se comunican en la misma forma que lo espera la cultura dominante occidental. He aprendido que es crucial escuchar tanto con los ojos como con los oídos; estar presente en lo que se dice, pero atender también a lo que se deja de decir. Tanto la inteligencia emocional como la conciencia cultural son habilidades. Vivir y servir en las diversas comunidades de Alaska me ha ayudado a perfeccionar estas habilidades. También he llegado a apreciar cómo muchos de los importantes y valiosos debates y ministerios en los que la Iglesia Episcopal invierte recursos de tiempo, energía y dinero se pierden en pequeñas comunidades remotas que son dirigidas por líderes laicos, donde las limitaciones de infraestructura hacen imposible la participación. Al considerar a los candidatos para el próximo Obispo Presidente, será importante que se preste atención a los intereses y la esperanza de toda la iglesia.

**Janet Lee MacNally**

Diácona

Minneapolis, MN

St. Paul's Minnesota

Minnesota, VI



Mi carrera secular fue como maestra y entrenadora de Oratoria y Artes Teatrales. Como tal, he desarrollado y mejorado las habilidades de escucha como una ayuda importante en cualquier esfuerzo de comunicación, así como la capacidad de comunicarse tanto por escrito como oralmente con mensajes claros y concisos. Puedo hablar en persona, en Zoom o en una grabación. A medida que seguimos encontrando nuestro camino en el siglo XXI con todo lo que nos ha pasado, desde la pandemia hasta la urgencia de enfrentar y cambiar la larga historia de racismo sistemático que ha plagado a nuestra nación durante los últimos doscientos cuarenta y cuatro años, la iglesia se encuentra en una posición única de presentar una voz significativa y espiritual. Será importante, en esta coyuntura, escuchar las voces de todas sus comunidades de fe, desde las ciudades más grandes hasta las misiones de los nativoamericanos, pasando por los suburbios, cada una con una visión diferente y a la vez igual de lo que debe ser la iglesia en este momento en el tiempo. Además, como todos nosotros, puedo participar en Zoom.

**Kevin Matthews**

Presbítero  
Greensboro, NC  
St. Mary's House  
North Carolina, IV



Mientras estuve en el seminario, tuve el privilegio de asistir a la Convención General en Nueva Orleans en 1982, cuando el arzobispo Desmond Tutu fue nuestro invitado y orador. Esa experiencia me hizo comprender la importancia de concebir a la Iglesia como una comunidad global orientada a la justicia. Ese entendimiento me ha acompañado a lo largo de mi carrera y me ha llevado a puestos parroquiales, catedralicios, diocesanos y académicos. Actualmente, sirvo como capellán universitario en los campus de Greensboro, Carolina del Norte, incluyendo UNC Greensboro & NC A&T; mi ministerio actual me mantiene con la vista puesta en el futuro, para lo cual trabajo con estudiantes que quieren ver una iglesia diferente. Esta será mi quinta Convención General como diputado. Además, serví en un comité de nominación de obispos en mi diócesis y varias veces en la Comisión sobre Ministerios.

**Anne Maxwell**

Presbítera  
Jackson, MS  
St Andrew's Episcopal Cathedral  
Mississippi, IV



Cuando era niña y rezaba en la iglesia por "John, nuestro obispo presidente", pensaba que ese era su nombre y su apellido, ya que siempre lo decíamos así. 45 años más tarde soy Decana de la Catedral donde John Allin sirvió como Obispo de Mississippi cuando no había mujeres sacerdotes. El haber servido en la Comisión de Ministerio, haber sido líder de Fresh Start durante 15 años en 3 diócesis, diputada de la Convención General durante 3 mandatos y en muchos comités de búsqueda tanto dentro como fuera de la iglesia, me ha enseñado la gran variedad de habilidades y dones que la gente puede aportar al ministerio. Tener una mente y un corazón abiertos revela los dones de los demás. Antes de la coordinación fui terapeuta en hospitales psiquiátricos. Tengo una maestría en consejería y más de 20 años de experiencia dirigiendo grupos pequeños, además de practicar la escucha activa, el liderazgo adaptativo y de buscar un cambio saludable para transformar vidas. Acepto con alegría esta nominación.

**José Antonio McLoughlin**

Obispo

Asheville, NC

Western North Carolina, IV



José Antonio McLoughlin es el séptimo obispo, y primer hispano, de la Diócesis Episcopal de Carolina del Norte Occidental. Antes de su elección como obispo, José sirvió en las diócesis de Oklahoma, el sureste de Florida y Virginia. José es un obispo práctico, dedicado a la gente de la diócesis y al clero que les sirve. Se ha comprometido a participar plenamente en el ministerio de la iglesia con los jóvenes, las minorías y las poblaciones marginadas, y le apasiona suscitar un nuevo tipo de liderazgo que alimente a la iglesia en nuestros días. Sin dejar a un lado las grandes tradiciones de la Iglesia, el obispo José cree que son necesarios cambios en la forma en que la Iglesia imparte su ministerio en nuestros días, y muchos de esos cambios deben originarse en el ministerio del obispo. Nacido en San Juan, Puerto Rico, el obispo José es bilingüe, le gusta la música, tocar la batería, todo lo relacionado con la aviación y estudiar la historia americana del siglo XVIII.

**Tracie Gail Middleton**

Diácona

Fort Worth, TX

Trinity, Fort Worth

Fort Worth, VII



Las responsabilidades de este comité incluyen la recopilación de información de toda la iglesia para crear un perfil de la persona que estaremos buscando en nuestro próximo obispo presidente. Tengo experiencia en el diseño de encuestas, la agregación de datos y la visualización de resultados. La mayor parte de mi experiencia laboral ha sido en periodismo y comunicación. Se me da bien destilar grandes cantidades de información. He participado en procesos de nominación en mi diócesis, en la Asociación de Diáconos Episcopales y en el Comité Permanente Conjunto de Nominaciones. He disfrutado al crear herramientas administrativas y de seguimiento y al aprovechar los (normalmente menos de) “seis grados de separación” entre cada miembro de la iglesia para establecer contactos con posibles candidatos. También hay conversaciones ocasionales de profunda reflexión sobre el discernimiento. Este comité se encarga además de proporcionar la atención pastoral a los candidatos, sus familias y su personal. Tengo la firme intención de diseñar cada paso teniendo en cuenta la atención pastoral.

**Steven Nishibayashi**

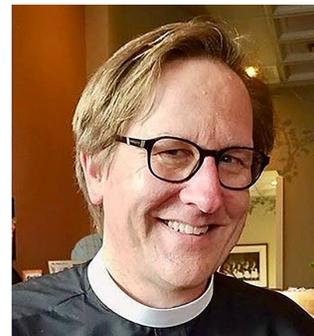
Laico  
Glendale, CA  
St. Mary's (Mariposa)  
Los Angeles, VIII



Como miembro del Consejo Ejecutivo desde 2015, he experimentado la compleja estructura gubernamental de la Iglesia Episcopal y la importancia de tener un líder sabio y visionario en el Obispo Presidente. Tengo casi 50 años de servicio en la Diócesis de Los Ángeles y en la iglesia en general. A través de mi trabajo en el Comité Permanente, la Comisión sobre el Ministerio y como Presidente del Comité de Búsqueda de Obispos Coadjutores (1999) de la Diócesis de Los Ángeles, he aprendido la importancia vital de desarrollar la confianza de los posibles candidatos respetando la confidencialidad e integridad de cualquier proceso de discernimiento, especialmente para la nominación de Obispo Presidente. Creo que aportó las habilidades y la experiencia necesarias para este proceso de discernimiento.

**Thomas W. Peters**

Presbítero  
Cheshire, CT  
Christ Church, Bethlehem  
Connecticut, I



He participado en 3 comités de nominación que buscan candidatos para dirigir organizaciones, desde directores de escuela en el mundo secular, hasta un rector de parroquia y obispo diocesano en el mundo religioso. Para cada uno de ellos, aporté una apreciación de la importancia histórica de la institución, así como una apreciación de la necesidad de responder a dinámicas nuevas y cambiantes. En cada búsqueda se consiguió una “primicia”: primera mujer directora de la escuela; primera rectora, que además apoyaba los derechos de los homosexuales; y primer obispo de fuera de la diócesis. La experiencia posterior como diputado en la Convención General de 2015 y en el Grupo de Trabajo sobre las Provincias me hizo apreciar más el trabajo de la Iglesia Episcopal. En la actualidad trabajo en una capacidad de doble vocación, como líder de una pequeña iglesia que busca redefinirse en un mundo cada vez más secular y como profesor en una escuela secular que busca encontrar un sentido de dirección y significado espiritual. Me encantaría aportar este equilibrio y experiencia a la búsqueda de un nuevo líder para la Iglesia Episcopal.

**Richard Pryor III**

Laico

Kent, OH

Christ Church, Kent

Ohio, V



Como recién graduado de la Universidad del Sur, tuve la oportunidad de servir en una serie de funciones de liderazgo en la Capilla de Todos los Santos y en otros lugares. A lo largo de esos cuatro años pude conocer a una gran variedad de estudiantes, profesores e invitados, lo que me permitió conocer a la iglesia y a sus miembros, algo que habría sido imposible en cualquier otro lugar. He aumentado esas experiencias sirviendo en tres Convenciones Generales, haciendo trabajo de misión en la Comunión Anglicana más amplia, sirviendo como editor de la nueva revista Earth & Altar, y sirviendo en mi grupo de trabajo diocesano para el ministerio de jóvenes adultos. Estas experiencias me han enseñado tres cosas: en primer lugar, lo valioso que es el Obispo Curry para esta iglesia; en segundo lugar, la gran tarea a la que se enfrentará su sucesor; y en tercer lugar, la gran variedad de opiniones que hay en esta iglesia. Aportaré una habilidad para escuchar a los demás, un estilo de toma de decisiones bañado en la oración y el debate, y una alegría por trabajar mano a mano con Dios y otras personas.

**Phoebe Alison Roaf**

Obispa

Memphis, TN

West Tennessee, IV



Me gustaría tener la oportunidad de servir en el Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente. Antes de mi ordenación, fui analista de políticas públicas y abogada empresarial. En ambas vocaciones colaboré con otros para identificar soluciones mutuamente beneficiosas para las partes implicadas. Ello incluía investigar los temas pertinentes, formular preguntas, participar en la escucha activa, resolver conflictos, analizar y sintetizar la información y presentar las conclusiones ante grupos de diversos tamaños. Nada se desperdicia en la economía de Dios, ya que estas habilidades han sido parte integral de mi actual vocación. Me gustaría abordar el trabajo del Comité Nominador Conjunto con el corazón y la mente abiertos.

**Bill Robison**

Laico

Wauwatosa, WI

Trinity EC, Wauwatosa, WI

Milwaukee, V



En mis funciones como padre, propietario de un negocio, voluntario y miembro de la Iglesia Episcopal, he tratado de identificar los puntos fuertes y las habilidades de los que me rodean, reconocer y alimentar esos dones, y animar a otros a que se den cuenta de su impacto en los demás. Desde mi primer servicio como diputado en Anaheim en 2009, he participado en una serie de organismos en los que he discernido la utilidad potencial de mis propios dones. Entre otras cosas, formé parte del Comité de la Cámara de Diputados para la Confirmación del Obispo Presidente y del Grupo de Trabajo para la Revisión del Proceso de Elección y Transición del Obispo Presidente, estudiando el trabajo desde la nominación hasta la consagración y la transición, y sus efectos en los candidatos, sus familias, las diócesis de origen y la iglesia. También formé parte del Comité de Nominación del 12° Obispo de mi propia diócesis. Todo esto me ha enseñado mucho sobre la honestidad, la confidencialidad, la humildad y el esfuerzo que se requieren como elementos centrales del cargo de este comité. Me siento llamado a ofrecer mis habilidades en este trabajo.

**Audrey C. Scanlan**

Obispa

Mechanicsburg, PA

Central Pennsylvania, III



Llegué a trabajar en la iglesia con un variado conjunto de experiencias que incluían mi trabajo como Chef Ejecutivo, maestro de escuela, en el Departamento de Orientación de una Escuela Primaria, y como fundador de dos organizaciones sin fines de lucro que sirven a niños emocionalmente necesitados. He perfeccionado mis dotes de organización y administración como empresario y como administrador, ofreciendo la supervisión y el control que son esenciales para transformar una visión en una empresa sustentable.

Poseo claridad de pensamiento y un estilo de aprendizaje visual que percibe la estructura organizacional como fortaleza. El trabajo de este comité tendrá que ser capaz de ver claramente los dones y desafíos actuales de nuestra iglesia e identificar los lugares de fortaleza, necesidad y apertura al cambio en nuestro sistema estructural. Es esencial determinar las prioridades y crear planes para alcanzar los objetivos, permitiendo al mismo tiempo los cambios orgánicos. Creo que soy competente para dirigir con estas ideas en mente.

También soy un escritor cuya obra se ha publicado y aprecio la buena comunicación.

**Mary Frances Schjonberg**

Presbítera  
Bradley Beach, NJ  
Newark, II



Durante los casi 14 años que trabajé para el Episcopal News Service, viajé a menudo con el obispo presidente por toda la Iglesia Episcopal y la Comunión Anglicana. Vi cómo reaccionaba cada persona a las exigencias del trabajo. He visto evolucionar la labor del obispo presidente, dentro de los límites de la Constitución y los Cánones, para hacer frente a los desafíos de la Iglesia y del mundo. También experimenté cómo esos cambios afectaron al personal de la iglesia. Cada uno de los tres obispos presidentes para los que he trabajado tiene un estilo diferente, por lo que fui testigo tanto de la flexibilidad como de la rigidez de los límites del cargo. Mi trabajo también me permitió conocer a muchos miembros de la Cámara de Obispos y descubrir cómo administran el cambio en sus diócesis. Me siento llamada a ofrecer mi conocimiento y experiencia de la amplitud y profundidad de la iglesia, así como mis habilidades de comunicación, al trabajo de discernir y nominar una lista de obispos de la que la Convención General elegirá a nuestro 28° Obispo Presidente.

**La Hon. Rose H. Sconiers**

Laica  
Buffalo, NY  
St. Philip's  
Western New York, II



Como jueza jubilada, habiendo servido en el tribunal de la ciudad, el tribunal supremo y el tribunal de apelaciones, he adquirido las habilidades necesarias para ser objetiva al escuchar los hechos y tomar decisiones que afectan la vida de las personas, las familias y las comunidades. También he ocupado varios puestos de liderazgo en la iglesia, los tribunales y la comunidad. Utilizaré las habilidades aprendidas en la vida, y los dones de compasión y humildad que Dios me ha dado, para servir al Comité de Nominaciones para la elección de un nuevo Obispo Presidente.

### **Molly Stevenson**

Laica  
Hahira, GA  
Christ Episcopal Church  
Georgia, IV



¡Amo nuestra iglesia! He sido 6 veces diputada de la Convención General y mi comprensión y aprecio por la gobernanza y la política de la Iglesia Episcopal es sólida, ya que he servido en los comités legislativos durante la Convención y en el SCME 2009-2015. He participado en muchas comisiones y comités diocesanos. En 2019, estuve en el Comité de Transición para la elección del 11° Obispo de Georgia, donde organizamos y facilitamos las sesiones de preguntas y respuestas en toda la diócesis. El Instituto de Desarrollo de la Iglesia (CDI, siglas en inglés) fortaleció mis habilidades de facilitación y creación de consenso. 11 años como administradora parroquial reforzaron la importancia de la discreción y la confidencialidad, equilibrándolo con la necesidad de transparencia. Mi calificación más fuerte para servir en el Comité Conjunto de Nominaciones para la elección del Obispo presidente (JNCPB, siglas en inglés) es ser la madre de 6 niños. Ese don me ha enseñado a confiar plenamente en Dios, a dejarme guiar por el Espíritu Santo, a escuchar y a intentar quitarme de en medio. Fracaso varias veces al día, pero nuestro Dios está lleno de gracia y me permite reinventarme cada vez. Sería un honor para mí servir en el JNCPB.

### **Anne Swardson**

Laica  
Paris, France  
Cathedral of the Holy Trinity, Paris  
Convocation of Episcopal Churches in Europe, II



Como cristiana, he aprendido el poder de la Palabra. Como periodista durante cuatro décadas, he aprendido el poder de las palabras. Como integrante laica de numerosos organismos de la Catedral y de la Convocación, incluso como presidenta del Consejo Asesor, he aprendido lo importante que es no solo escribir y hablar, sino escuchar y comprender. He participado en dos búsquedas de canónigos, una de decanos y una de obispos. En un sentido práctico, esto significa que puedo redactar comunicados de prensa y otras comunicaciones que transmitan el trabajo del Comité de Nominación, puedo ayudar a preparar un perfil de lo que buscamos y, por lo demás, garantizar que todas las comunicaciones escritas cumplan la función que pretendemos. Como la Convocación se extiende por siete países, tengo mucha experiencia en la administración y actuación por videoconferencia. Como una de las principales organizadoras de la consagración en abril de 2019 en París de nuestro obispo Mark Edington, también soy experta en hacer que las cosas sucedan de forma organizada, puntual y tranquila.

**Brian Thom**  
Obispo  
Boise, Idaho  
Idaho, VIII



He servido todo mi ministerio ordenado en el Oeste Intermontano. Como sacerdote y obispo, he ejercido felizmente mi ministerio durante los últimos veintinueve años en la Diócesis de Idaho. Esta experiencia me ha permitido apreciar especialmente el carácter de la vida en los estados rurales del oeste. La amplitud de la Iglesia Episcopal se me abrió a través de mi participación en cada Convención General desde 1994. He formado parte durante varios trienios de la Comisión Permanente sobre el Ministerio y, en las dos últimas Convenciones, del Comité Especial sobre el Matrimonio. En este trienio, estoy participando en el trabajo del Grupo de Trabajo sobre Modificaciones a la Liturgia y el Libro de Oración. El fruto de estas muchas experiencias me ayudará a servir bien al Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente. Aportaré una perspectiva importante desde una parte más pequeña y dispersa de la Iglesia, proporcionando una imagen más completa de la Iglesia Episcopal a la que servirá nuestro próximo Obispo Presidente.

**Margaret Thor**  
Díacona  
Arden Hills, MN  
St. John in the Wilderness, White Bear Lake, MN  
Minnesota, VI



Varias palabras vienen a la mente al describir mis competencias y habilidades que son importantes para servir en el equipo de nominación, incluyendo liderazgo, trabajo en equipo, responsable, decisiva, oyente, buena entrevistadora y organizada. Pasé la mayor parte de mis 32 años de carrera profesional en el Servicio de Rentas Internas (IRS) como administradora y administradora en jefe, dirigiendo a grupos de personas en la realización de un plan específico y en el cumplimiento de los plazos. Tanto al dirigir a personas como en el trabajo en equipo, escuché atentamente a las personas con las que trabajé para asegurarme de que eran escuchadas y de que sus ideas se incorporaban para lograr nuestra misión. Empleé estas habilidades en el equipo de búsqueda del X Obispo de Minnesota. Dirigí el equipo de planificación del retiro de discernimiento, lo que implicó la organización general del evento, la capacidad de entrevistar y escuchar, la puntualidad y la toma de decisiones. Soy una díacona que cumplo mi llamado a servir a Dios en el mundo. Utilizo mis habilidades para reunir a la gente, demostrando el amor de Dios en los refugios para personas sin hogar, en los ministerios de alimentación y en la defensoría.

**Megan M. Traquair**

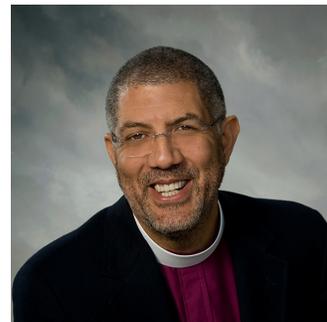
Obispa  
Sacramento, CA  
Northern California, VIII



La búsqueda de nominados a Obispo Presidente es tan vital, que debe ser efectiva y llena del Espíritu. Mi habilidad para formar equipos centrados en su misión sin perder su carácter pastoral, ha sido una adición crítica y positiva a los comités en los que sirvo. Tengo una gran capacidad para escuchar, obtener información y organizar estos aprendizajes. He guiado y creo en procesos de transición del clero sin problemas desde muchos ángulos. Tengo buen ojo para el funcionamiento de los sistemas grandes y me interesa saber cómo funciona todo desde el nivel más básico. La calidad de la interacción del equipo de búsqueda afectará a la experiencia del resto de la iglesia. Hay muchos interesados en este proceso y se necesita un camino claro, comunicación regular y mucha oración. Daré forma a la manera en que la Iglesia Episcopal puede participar y ser escuchada. Mi competencia en estas áreas puede ayudar al Comité Nominador Conjunto tanto en la acción sabia como en la calidad de su vida comunal durante un tiempo muy importante de discernimiento sagrado.

**Robert C. Wright**

Obispo  
Atlanta, GA  
Atlanta, IV



Aporto más de treinta años de estudio, práctica e inspiración del liderazgo en organizaciones complejas. He aprendido mucho como miembro de la junta directiva y de los comités de búsqueda de decanos y directores de seminarios, escuelas episcopales y escuelas independientes. Con los miembros de la Diócesis de Atlanta, he desarrollado procesos de búsqueda del tamaño adecuado para las congregaciones y he creado e implementado una formación de liderazgo a nivel diocesano para el clero, los laicos y los jóvenes de la octava diócesis más grande de la Iglesia Episcopal. A través de estas experiencias, he profundizado en mi capacidad para escuchar y discernir la dirección con personas y múltiples interpretaciones, y he aumentado mi capacidad de crear preguntas catalizadoras que ayuden a los grupos a pasar de la indagación al impacto. Disfruto de la oportunidad de ofrecer mi experiencia y entusiasmo por el Señor de la Iglesia en este punto de inflexión en nuestra vida común.