

## COMITÉ PERMANENTE CONJUNTO SOBRE NOMINACIONES

### Miembros

Sr. Scott Haight, <i>Presidente</i>	West Tennessee, IV	2021
El Rvmo. Steven Miller, <i>Vicepresidente</i>	Milwaukee, V	2021
La Rvda. Tracie Middleton, <i>Secretaria</i>	Fort Worth, VII	2021
El Ilmo. Joseph Alarid	Rio Grande, VII	2021
La Rvda. Canóniga Dra. Lynn A. Collins	Long Island, II	2021
Sra. Nanci Gordon	Vermont, I	2021
Sra. Toni Hogg	Southern Virginia, III	2021
El Rvmo. Rafael Morales	Puerto Rico, IX	2021
Sra. Kathryn Nishibayashi	Los Angeles, VIII	2021
Sra. Erica Pomerenk	Colorado, VI	2021
La Rvma. Audrey Scanlan	Central Pennsylvania, III	2021
El Rvmo. Dabney Smith	Southwest Florida, IV	2021
La Rvda. Rachel Taber-Hamilton	Olympia, VIII	2021
El Rvmo. Michael Curry, <i>Ex Officio</i>	North Carolina, IV	
La Rvda. Gay Clark Jennings, <i>Ex Officio</i>	Ohio, V	

### Cambios en la membresía

Se dieron dos cambios en la membresía durante el trienio: En noviembre de 2019, el Rvmo. Victor A. Scantlebury y el Rvmo. William Jay Lambert, III fueron sustituidos en el comité por la Rvma. Audrey Scanlan y el Rvmo. Rafael Morales.

### Representación en la Convención General

El Obispo Rafael Morales y el Diputado Scott Haight quedan autorizados para recibir enmiendas no sustanciales de este informe durante la Convención General.

## Mandato

### REGLAS CONJUNTAS VII. 17-22

**17.** Habrá un Comité Permanente Conjunto de Nominaciones que presentará candidatos para la elección de:

**a.** Fideicomisarios del Church Pension Fund que actuarán como el Comité Conjunto mencionado en el Canon I.8.2.

**b.** Miembros del Consejo Ejecutivo en virtud del Canon I.4.1.d.

**a.** El Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General en virtud de los Cánones I.1.1.j y I.1.7.a.

**d.** Fideicomisarios del Seminario Teológico General.

**e.** Junta General de Capellanes Examinadores.

**f.** Junta Disciplinaria para Obispos.

**18.** El Comité Permanente Conjunto de Nominaciones se compondrá de tres Obispos, tres Presbíteros y seis Laicos. Los Presbíteros o Laicos miembros habrán de ser deberán de haber sido diputados de la Convención General y continuarán fungiendo como miembros del Comité Permanente Conjunto hasta la siguiente Convención General.

**19.** Se instruye a dicho Comité solicitar recomendaciones de las organizaciones e individuos interesados, a ser considerados por ellos para la inclusión entre sus candidatos.

**20.** Salvo el Secretario de la Convención General y el Tesorero de la Convención General, se instruye a dicho Comité nombrar un número, igual a por lo menos el doble del número de vacantes, que será ampliamente representativo del distrito electoral de esta Iglesia; a preparar bocetos biográficos de todos los candidatos; y a incluir tales nominaciones y bocetos en el Libro Azul, o de otro modo a hacerlos circular entre los Obispos y Diputados con suficiente antelación a la siguiente reunión de la Convención General; este procedimiento, sin embargo, no excluye otras nominaciones del piso en la Cámara apropiada de la Convención General.

**21. a.** El Comité Permanente Conjunto de Nominaciones, a través de la Oficina del Secretario de la Convención General, garantizará la verificación de antecedentes de sus nominados y cualesquiera otros nominados para Secretario de la Convención General, Tesorero de la Convención General, Presidente de la Cámara de Diputados, Vicepresidente de la Cámara de Diputados, Consejo Ejecutivo y Fideicomisario de The Church Pension Fund. Estas verificaciones de antecedentes abarcarán los registros de antecedentes penales y los registros de delincuentes sexuales en cualquier estado donde haya residido un candidato propuesto durante los siete (7) años anteriores, cualquier organismo otorgante de licencia profesional con jurisdicción sobre el estado profesional de un candidato y cualquier violación estatal o federal de leyes de valores y banca. Las verificaciones de

registros de nominados propuestos desde fuera de los Estados Unidos abarcarán la misma información de autoridades comparables en el lugar de residencia principal del candidato propuesto.

**b.** La verificación de antecedentes requerida se hará antes de aceptar una nominación propuesta.

**c.** Los resultados de la verificación de antecedentes serán revisados por la Oficina del Secretario de la Convención General. Si esa Oficina, después de consultar con el Director Jurídico, determina que los resultados deberían impedir que una persona ocupe el cargo en cuestión, la Oficina divulgará la determinación al candidato propuesto y remitirá esa determinación, pero no los resultados de la verificación de antecedentes, a la autoridad nominadora. La información de verificación de antecedentes no se divulgará más allá de la Oficina del Secretario de la Convención General, el Director Jurídico y los candidatos propuestos que soliciten su propia información. El costo de las verificaciones de antecedentes en virtud de esta regla estará cubierto por el presupuesto de la Convención General.

**22.** Cualquier persona que desee ser nominada para cualquiera de las oficinas del Secretario de la Convención General, Tesorero de la Convención General, Presidente de la Cámara de Diputados, Vicepresidente de la Cámara de Diputados, Consejo Ejecutivo o Fideicomisario de The Church Pension Fund, deberá, en un momento determinado por el Comité Permanente Conjunto de Nominaciones, pero a más tardar cuatro (4) meses antes del comienzo de la Convención General, presentar la solicitud de la persona ante el Comité Permanente Conjunto de Nominaciones con el fin de someterse a una verificación de antecedentes.

## Resumen del Trabajo

El Comité Permanente Conjunto de Candidaturas realizó su trabajo en una reunión presencial en noviembre de 2018 en el Instituto Marítimo en Linthicum Heights, MD; y en 10 reuniones virtuales en línea desde el 7 de marzo de 2019 hasta el 14 de octubre de 2020, a través de la plataforma Zoom, debido a las restricciones de las reuniones presenciales en respuesta a la pandemia del COVID-19. Las comunicaciones electrónicas por medio del sistema de red externa de la GCO facilitó el trabajo del Comité durante el trienio.

Durante la reunión inicial se llevó a cabo lo siguiente: elección de funcionarios, revisión de las Reglas Conjuntas para el Comité de Candidatura, aclaración del tema la solicitud de nominación de parte de los propios miembros del Comité (aunque no para participar en decisiones relacionadas con la lista de candidatos del puesto para el cual solicitaran su nominación), y programación del calendario del proceso de nominación. El Comité también aprobó el requisito de que todas las candidaturas fueran presentadas electrónicamente a través de los formularios correspondientes de la página web de la Convención General, en inglés, español y francés.

Con el fin de evaluar eficazmente las calificaciones de los aspirantes a candidatura, el Comité solicitó descripciones actualizadas de los cargos de parte de los organismos electorales para los cuales nominaremos candidatos: La Junta de Fideicomisarios del Seminario Teológico General, la Junta General de Capellanes Examinadores, la Junta Disciplinaria para Obispos, la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Group, el Consejo Ejecutivo y el Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente, así como un nuevo órgano, el Tribunal de Revisión, creado en la 79ª Convención General de 2018 en Austin, TX. También se vieron las calificaciones de los aspirantes a la Secretaría de la Convención General y el Tesorero de la Convención General.

El proceso de solicitud se agilizó de nuevo por medio del formulario electrónico, el cual permitió que los aspirantes presentaran su solicitud en línea junto con una fotografía para completar el proceso. Lo anterior garantizó la regularidad y controló el largo máximo permitido de la información biográfica. Las notificaciones sobre el calendario y el proceso de solicitud se anunciaron por medio de Episcopal News Service y a través de diversas listas de correo electrónico.

El Comité estableció el plazo inicial del 1 de marzo de 2020, para la recepción de todas las candidaturas. El plazo se retrasó al 31 de mayo, luego al 15 de julio y finalmente al 1 de agosto para algunos puestos. Se crearon subcomités para buscar candidatos y posteriormente evaluar las solicitudes: (1) Church Pension Group; (2) Consejo Ejecutivo; (3) las Juntas Directivas; y todos los miembros del comité ayudaron a reclutar y evaluar las solicitudes para el Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente. Se asignó a cada grupo la tarea de revisar y escoger candidaturas para su respectivo organismo. Los miembros utilizaron un formulario de evaluación digital común. En la reunión de octubre de 2020, los miembros del Comité revisaron las evaluaciones dentro de los subgrupos para finalizar cada lista.

Posteriormente se hizo una votación sobre las listas preliminares proporcionadas por los subcomités, a fin de llegar a las recomendaciones que todos los miembros del Comité desearan incluir en nuestro informe ante la Convención General.

Se finalizó la lista de candidatos, quedando pendiente la aceptación por parte de estos. Se redactaron cartas de agradecimiento para enviar a todos los aspirantes. El Comité quedó impresionado con la gran cantidad de solicitudes recibidas de parte individuos altamente calificados y entregados. Los criterios para nuestras decisiones se basaron en los requisitos para cargos específicos, en la diversidad y en la distribución geográfica. Además, se evaluó a cada aspirante con respecto al cumplimiento con el mandato de la Iglesia de recibir capacitación en antirracismo.

La lista de candidatos refleja las necesidades de la Iglesia Episcopal desde el punto de vista del Comité en estos momentos; el Comité se complace en ofrecer para votación en la 79ª Convención General, a los candidatos cuyos nombres aparecen después de este informe.

La comisión observa que, para algunos de los puestos, no hemos recibido candidaturas de todas las Provincias de esta Iglesia. Exhortamos al Obispo Presidente y al Presidente de la Cámara de Diputados a que utilicen sus poderes de designación para garantizar que todas las Provincias estén representadas, especialmente en el Comité Conjunto de Nominación para la Elección del Obispo Presidente.

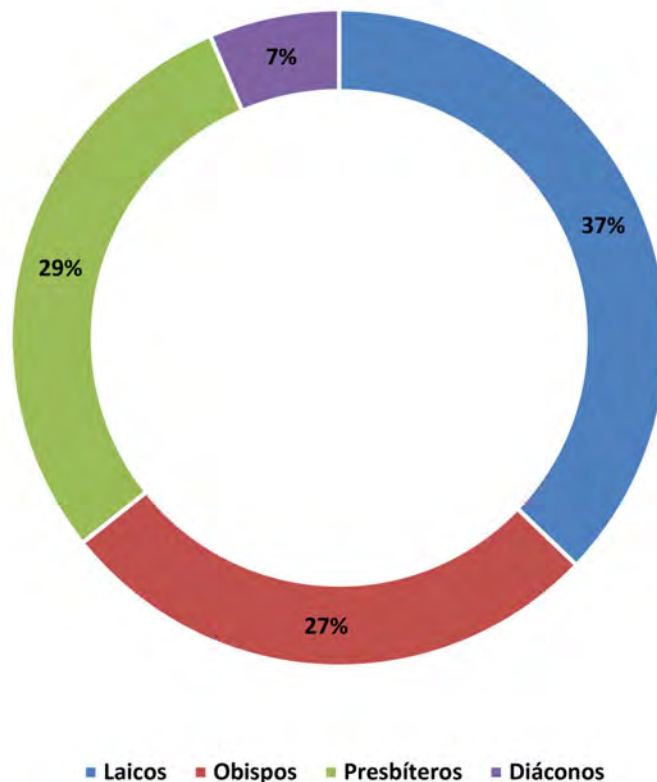
## Estadísticas

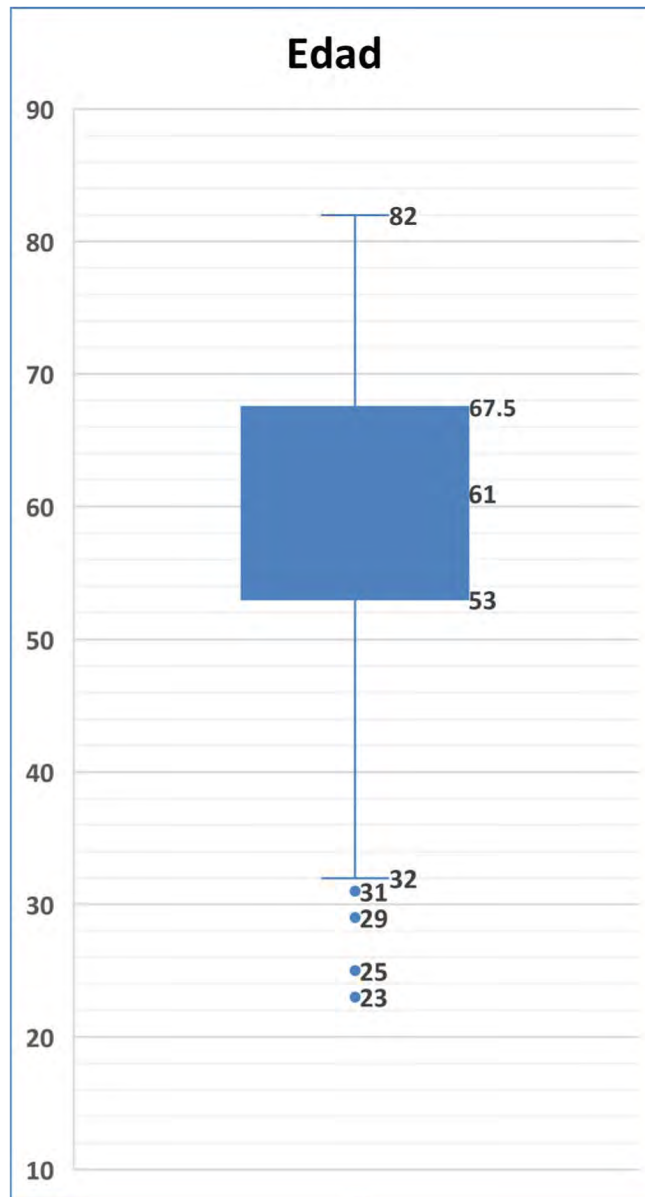
Las siguientes son estadísticas relativas a la diversidad de nuestros candidatos, preparadas durante y justo después de nuestra reunión virtual de octubre de 2020.

Este año, la lista incluye un total de 139 candidatos. Esta es una cantidad mayor que en 2018, cuando la lista total fue de 80, en gran parte debido a la adición de dos órganos más para los que el comité debe buscar candidatos: el Tribunal de Revisión, y el Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente

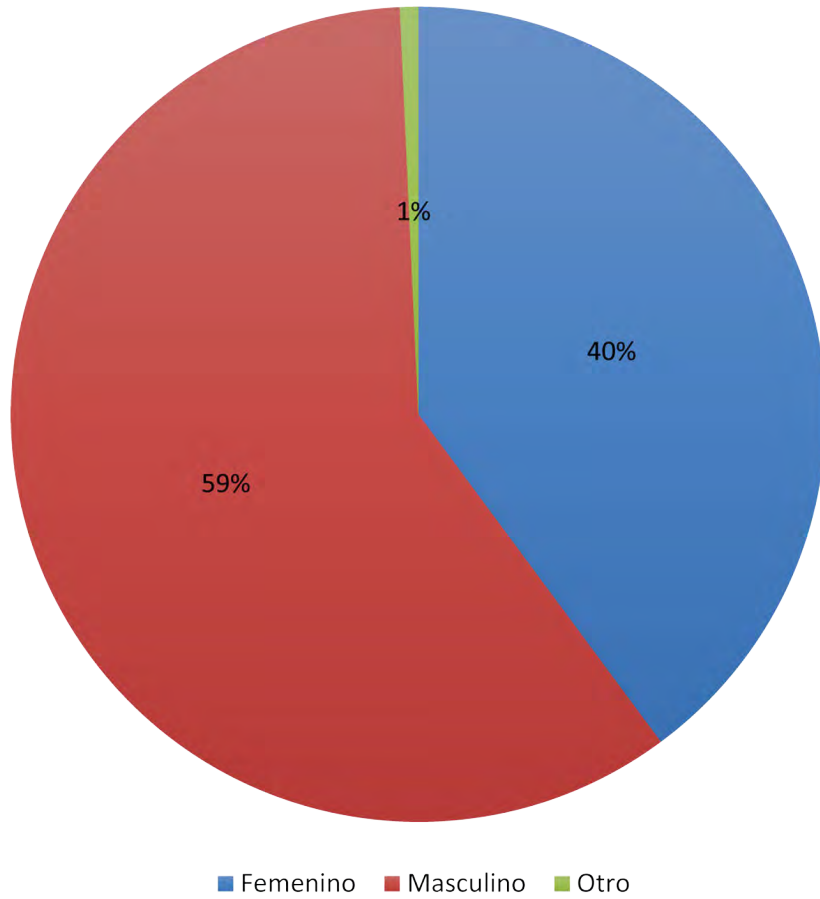
Las 139 personas de la lista representan los cuatro órdenes de ministerio: 52 laicos, 38 obispos, 40 sacerdotes y 9 diáconos. Geográficamente, representan cinco países, 38 estados y 68 diócesis. Su edad oscilaba entre los 22 y los 81 años en el momento de presentar sus solicitudes, siendo la edad media de aproximadamente 59 años. El grupo está formado por un 59% de hombres, un 40% de mujeres y un 1% de otros. El 73% de los nominados en esta lista se identifican como blancos o anglosajones, el 15% como negros o afroamericanos, el 4% como asiáticos, el 4% como hispanos/latinos y el 4% como otros. Aproximadamente el 88% ha completado la capacitación antirracismo.

### Órdenes de ministerio

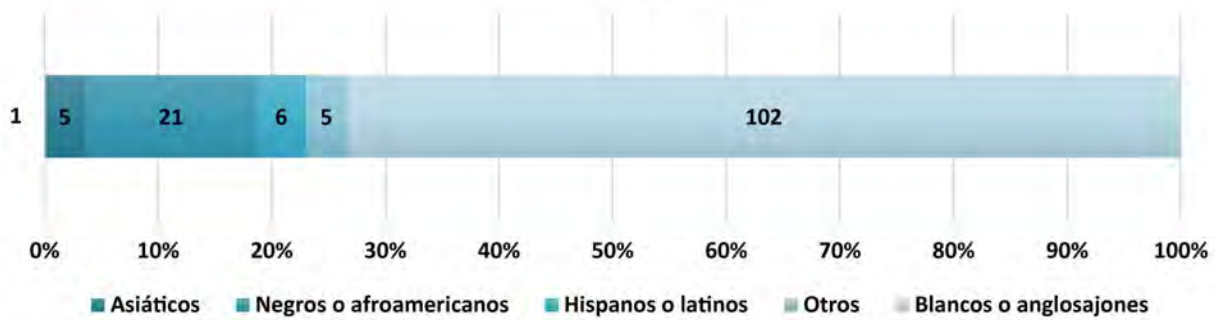




### Sexo



### Identidad étnica



## Resoluciones propuestas

### **A105 Modificar el artículo VII.18 del Reglamento conjunto relativo a la composición del Comité Permanente Conjunto de Candidaturas**

Se resuelve, con la aprobación de la Cámara de \_\_\_\_\_, Que la 80ª Convención General modifique la Regla Parlamentaria Conjunta VII.18 de la siguiente manera:

**18.** El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones deberá estar formado de tres Obispos, tres Presbíteros, un Diácono, y seis Laicos. Los Presbíteros, Diáconos o Laicos miembros deberán haber sido diputados de la Convención General más reciente, y continuarán fungiendo como miembros del Comité Permanente Conjunto hasta la siguiente Convención General.

#### **Explicación**

El Comité Permanente Conjunto sobre Nombramientos sugiere que se modifique el Reglamento Conjunto para que los clérigos que formen parte del comité puedan incluir las tres órdenes de obispos, sacerdotes y diáconos.

### **A106 Modificar el artículo VII.20 del Reglamento conjunto para reducir el número de candidaturas que debe presentar el Comité Permanente Conjunto de Candidaturas**

Se resuelve, con la aprobación de la Cámara de \_\_\_\_\_, Que la 80ª Convención General modifique la Regla Parlamentaria Conjunta VII.20 de la siguiente manera:

**20.** Salvo el Secretario y el Tesorero de la Convención General, se instruye a dicho Comité nombrar una cantidad, igual a por lo menos ~~el doble~~ *una y media* veces la cantidad de vacantes, que será ampliamente representativa del distrito electoral de esta Iglesia; a preparar bocetos biográficos de todos los candidatos; y a incluir dichas nominaciones y bocetos en el *Libro Azul*, o de otro modo a hacerlos circular entre los Obispos y Diputados con suficiente antelación a la siguiente reunión de la Convención General; este procedimiento, sin embargo, no excluye otras nominaciones del piso en la Cámara apropiada de la Convención General.

#### **Explicación**

La experiencia de la actual comisión mixta permanente es que resulta difícil presentar unos 162 candidatos para cubrir 81 puestos. La reducción de la cantidad de candidatos necesarios a una vez y media los puestos vacantes sigue siendo una opción para la Convención.

Las normas vigentes no permiten un discernimiento suficientemente significativo entre los candidatos.



## OFICINA EJECUTIVA DE LA CONVENCIÓN GENERAL

### SECRETARIO DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS

Este es un mandato de tres (3) años. La cámara de diputados elige al Secretario de la Cámara de Diputados; por acción simultánea de la Cámara de Obispos, el Secretario de la Cámara de Diputados también será Secretario de la Convención General.

#### **Michael Barlowe**

Presbítero  
New York, NY  
Grace Cathedral, San Francisco  
California, VIII



Ha sido un placer servir como Secretario desde 2013. He trabajado con cientos de increíbles voluntarios de toda la iglesia, con otros funcionarios y con el extraordinario personal de la Oficina de la Convención General para transformar la labor, la administración y las tecnologías del gobierno de la iglesia. La Iglesia Episcopal otorga un gran valor a la participación de sus miembros en la toma de decisiones, y mi objetivo ha sido servir ayudando a la iglesia a organizarse para lograr ese compromiso, discernimiento y misión. Llegué a la Iglesia Episcopal cuando era un joven adulto, y descubrí una comunidad de fe que transformaba el mundo mientras conducía a las personas hacia Dios. Desde entonces, he trabajado con pasión por nuestra Iglesia para fortalecer y agrandar su vida y su servicio en el mundo. Creo que nuestra Iglesia tiene una misión que amerita nuestras mayores aspiraciones, nuestra máxima creatividad y nuestra más amplia proclamación de las Buenas Nuevas de Jesucristo. Ahora, cuando me dispongo a “pasar la antorcha” a las nuevas generaciones, servir en este cargo sería un gran honor.

## TESORERO DE LA CONVENCIÓN GENERAL

Este es un mandato de tres (3) años. La Cámara de Diputados elige para este puesto; la Cámara de Obispos confirma la elección.

### **Kurt Barnes**

Laico

New York, NY

Grace Church (Millbrook)

New York, Il



Desde 2003, he fungido como Tesorero y Director de Finanzas de la Iglesia Episcopal, y como Tesorero de la Convención General, como continuación de mi carrera en finanzas e inversiones en organizaciones con y sin fines de lucro. Trabajé como economista en RAND Corporation; con Time Inc. en planificación corporativa y como editor de la revista Fortune; también en Inco Ltd. como director de finanzas y en Morgan Stanley dentro del Grupo de Asesoría Fiduciaria. Fui nombrado por el Procurador General del estado de Nueva York para corregir problemas de la administración de finanzas de Hale House, y ayudé a Amnesty International a reestructurar su administración financiera. Me apasiona la precisión y trabajar con eficacia al tiempo que evito la política en mi ministerio. Para mí, eso significa evitar la duplicación de actividades y reconocer la responsabilidad fiduciaria a fin de trabajar en colaboración para toda la iglesia sin favorecer a ningún grupo en particular. Mis amplios conocimientos históricos y mi aptitud para explicar asuntos complicados con paciencia son dones que continúan sirviéndome para ayudar a la Iglesia en múltiples funciones.

## FIDEICOMISARIOS DEL CHURCH PENSION FUND

### PERIODO DE EJERCICIO:

6 años

### CANTIDAD DE FIDEICOMISARIOS A ELEGIR:

12

### ANTECEDENTES DEL CHURCH PENSION FUND

El Church Pension Fund (CPF) es una organización de servicios financieros que sirve a la Iglesia Episcopal. Junto con sus empresas afiliadas, denominadas colectivamente como Church Pension Group (CPG) (Grupo de Pensiones de la Iglesia), mantiene tres líneas empresariales: prestaciones a los empleados, seguros de propiedad y accidentes, y publicaciones. Proporcionan jubilación, seguro médico, seguro de vida y prestaciones relacionadas para el clero y los empleados laicos de la Iglesia Episcopal, así como seguros de propiedad y de accidentes, y la publicación de libros y música que incluyen los materiales de culto oficiales de la Iglesia.

### DESCRIPCIÓN DEL CARGO DE LOS FIDEICOMISARIOS

Los Fideicomisarios son elegidos por la Convención General para formar parte de la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund por períodos de 6 años. La Junta del Church Pension Fund está compuesta por 25 fideicomisarios, de los cuales 24 son elegidos por la Convención General y uno es el Director Ejecutivo del Church Pension Fund. Además, cada fideicomisario suele formar parte de dos de los seis comités de la Junta Directiva del Church Pension Fund.

Legalmente, la Junta Directiva del Church Pension Fund es el consejo administrativo de la organización, la cual es una corporación sin fines de lucro de Nueva York, y, como tal, desempeña un papel fundamental en la gobernanza y la supervisión del trabajo de las empresas que componen el Church Pension Fund. Entre otras cosas, la Junta Directiva del Church Pension Fund toma decisiones de política que afectan a la estrategia y la política de inversión del Church Pension Fund, así como a las pensiones y demás prestaciones y servicios que este ofrece.

### COMPETENCIAS Y CUALIDADES

El Church Pension Fund necesita fideicomisarios que posean pericia y experiencia en áreas empresariales similares a la esfera de acción del mismo (es decir, inversiones, pensiones y prestaciones para empleados, seguro, atención médica y publicación), así como aptitudes aplicables (es decir, contadores, abogados y otros profesionales especializados en negocios y finanzas), además de tener experiencia en la Iglesia. Asimismo, la Junta Directiva del Church Pension Fund valora la diversidad (definida en un sentido amplio) entre sus fideicomisarios. Estos también deben tener conocimientos de informática y acceso a Internet.

**David Álvarez**

Obispo  
Carolina, Puerto Rico  
Saint Stephen's  
Puerto Rico, IX



Prestó servicios como diácono y sacerdote desde 1965 y como el primer obispo electo por la diócesis en 1987 hasta su jubilación en 2013.

Desarrolló los ministerios de salud y social a través de las corporaciones subsidiarias de Servicios Episcopales de Salud, Servicios Sociales Episcopales y Hogares Episcopales para Ancianos. Trabajó con contadores, inversionistas, administradores de atención sanitaria, recursos humanos y juntas directivas de la diócesis y las corporaciones subsidiarias, así como con agencias gubernamentales en programas sociales.

Desarrolló también la autosuficiencia económica de la diócesis, su contribución al presupuesto de la Convención General, la creación de un Fondo Fiduciario diocesano y el Fondo de Pensiones de la Iglesia para el clero y empleados laicos.

**Michael Barlowe**

Presbítero  
New York, NY  
Grace Cathedral, San Francisco  
California, VIII



Mi relación con el Church Pension Fund (CPF) se remonta a 40 años, primero como clérigo y cónyuge de una persona del clero, y luego como ejecutivo diocesano que asesoraba a los líderes laicos y del clero sobre las evaluaciones, las pensiones y los seguros médicos y de propiedad. Como funcionario de la Iglesia Episcopal, me he reunido regularmente con los directivos y los fideicomisarios del CPF para tratar asuntos de interés eclesiástico como la paridad de las pensiones entre laicos y clérigos, el análisis de los datos de la Iglesia y las pensiones para Cuba. Fui el convocante del reciente grupo de trabajo que estudió la relación entre el CPF y la iglesia.

Hemos sido bendecidos por la previsión de la Convención General al crear el CPF; creo que el próximo siglo puede ser igualmente bendecido, incluso cuando la iglesia y sus modelos de ministerio evolucionen. A medida que avanzamos hacia ese futuro, mi historial y mi compromiso con la justicia y la equidad, mi experiencia en la supervisión de sistemas complejos, mi formación en finanzas e inversiones y mi conocimiento del CPF en todos sus niveles podrían beneficiar la labor encomendada a sus dirigentes.

**Brendan Barnicle**

Presbítero  
Portland, OR  
St. Francis of Assisi, Wilsonville, OR  
Oregon, VIII



Antes de mi ordenación, pasé más de 20 años trabajando en el mundo de las inversiones en diversos puestos. Durante la mayor parte de ese tiempo, trabajé como analista investigador, revisando los resultados de las empresas y haciendo recomendaciones de inversión a los inversores institucionales. Además, trabajé como abogado de finanzas corporativas y como director financiero de una empresa emergente de Internet. Así que tuve la suerte de ver el trabajo de inversión desde varios ángulos. Durante mi discernimiento, me pregunté qué haría Dios con mi experiencia en inversiones; mi sacerdote mentor me aseguró que “Dios lo utilizaría todo”, y de hecho, Dios lo ha utilizado todo. Desde mi ordenación, he desempeñado diversas funciones de inversión. Formo parte del Consejo de Administración de la Diócesis de Oregon y del Consejo Diocesano de Inversiones. En la actualidad presto servicios como presidente del Grupo de Trabajo de la Convención General sobre el nuevo financiamiento para la formación de clérigos. También he sido presidente de la Fundación de la Catedral de la Trinidad y antiguo administrador del CDSP.

**Gawain de Leeuw**

Presbítero  
White Plains, New York  
St. Bartholomew's Episcopal Church  
New York, II



Durante treinta años, he estudiado el impacto de la gobernanza en las empresas económicas, especialmente la coordinación efectiva de las organizaciones de voluntarios. Trabajé en uno de los principales bancos de reinversión comunitaria del país para adaptar los productos financieros a los vecindarios desfavorecidos. He participado en la intersección de la inversión socialmente responsable y la mayordomía medioambiental, y he trabajado con equipos de inversión en instituciones de tamaño modesto.

En 2019 publiqué El cuerpo de Cristo en una economía de mercado (The Body of Christ in a Market Economy), un estudio bíblico y teológico sobre el impacto del gobierno en las instituciones económicas, especialmente en las iglesias. Intento ofrecer algunos fundamentos para entender las elecciones que hace la iglesia como institución ordenada en las redes de mercado. Demuestro que la competencia emocional es una habilidad importante que tiene un impacto en las empresas, y que la iglesia tiene un papel en agudizarla a través de la formación. Ahora sirvo como Fideicomisario de la Diócesis de NY.

**Ian Douglas, PhD**

Obispo  
Essex, CT  
Connecticut, I



Desde 2010, he servido como obispo diocesano de la Iglesia Episcopal de Connecticut, la más antigua y una de las diócesis más grandes y diversas de la Iglesia Episcopal. Como obispo he ayudado a nuestras parroquias y organizaciones diocesanas a adaptarse a las realidades del mundo postcristiano. Hemos reimaginado nuestra vida en común centrándonos en la misión de Dios de restauración y reconciliación en nuestras localidades y más allá de estas. Como presidente de nuestro fondo de inversión diocesano, con más de 125 organizaciones participantes y activos combinados de más de \$140 millones de dólares, dirigí a los fideicomisarios en pos de un fondo socialmente justo y ambientalmente sustentable. Soy autor, profesor, activista y organizador de la Iglesia Episcopal y de la Comunión Anglicana. Trabajo por la unidad en la misión de Dios siguiendo a Jesús. Tras la pandemia de COVID, la iglesia necesita líderes experimentados, con visión de futuro y creativos que no tengan miedo de hacer cosas nuevas. Aportaré esta experiencia y visión a los Fideicomisarios del Church Pension Fund.

**Mark Furlow**

Presbítero  
Lynchburg, VA  
n/c  
Southwestern Virginia, III



Soy un presbítero con dones pastorales y administrativos centrados en la misión, la estrategia y el aprendizaje organizacional. También tengo un buen sentido del razonamiento espacial y me gustan los retos creativos que requieren un pensamiento tanto adaptativo como técnico. Durante los últimos 4 años, he aplicado mi experiencia como pastor y mis habilidades como administrador a mi trabajo como Canónigo de lo Ordinario y administrador diocesano. Si soy elegido, espero aplicar todos estos dones y habilidades al trabajo en constante evolución del Church Pension Group en sus esfuerzos por apoyar la Misión de la Iglesia Episcopal. Como miembro reciente del Consejo de Clientes del Church Pension Group, estoy muy consciente de algunos de los retos a los que se enfrenta esta organización y me gustaría ayudar a impulsar su trabajo para las futuras generaciones de la Iglesia.

**P. Ronald Harrington**

Laico

Arcadia, CA

St. Edmund's San Marino

Los Angeles, VIII



Como episcopal de toda la vida, he estado involucrado en la administración financiera a lo largo de mi carrera. Cuando ejercía como contador público certificado, fui designado como experto nacional en instrumentos financieros, empresas de inversión y corredores de valores. Fui director de seguridad y asesor de inversiones con licencia en dos empresas de asesoramiento de inversiones responsables de varios miles de millones de dólares de activos bajo gestión. Este trabajo se centró en los inversionistas institucionales para incluir patrimonios y fondos de pensiones de universidades, organizaciones del sector público y fundaciones sin fines de lucro. Mi experiencia con el clero y otras personas me ha hecho ver importancia que tienen en sus vidas el diseño y la seguridad de los arreglos de pensiones de la Iglesia. Tengo un interés especial en garantizar que las disposiciones de nuestros acuerdos de prestaciones respondan a las necesidades de las familias no tradicionales; también, que los programas se adapten en la medida de lo posible para apoyar la futura diversidad y los cambios demográficos del clero episcopal.

**Alison Harrity**

Presbítera

Maitland, FL

St. Richard's Episcopal Church

Central Florida, IV



A los 27 años, recién ordenada y embarazada de mi primer hijo, asistí a mi primera Conferencia de Planificación del Mañana. Cuando Kevin Caruso me guió a través de las solicitudes de seguro de vida y RSVP, tuve una experiencia de primera mano de la profundidad del cuidado que la iglesia tenía para mí y mi familia. Kevin me enseñó a prestar mucha atención a las prestaciones que recibía en esos momentos y a estar al día de los cambios a corto y largo plazo. La atención al detalle es uno de los dones que puedo aportar a este puesto. Como asociada en una iglesia grande y ahora rectora de una iglesia de tamaño medio, mi experiencia como participante en el Church Pension Group me da el regalo de 20 años de perspectiva en relación con los beneficios de participar en los diversos productos que este proporciona. Como presbítera que espera 20 años más de ministerio ordenado, traigo el regalo de considerar lo que el futuro le depara al Church Pension Group y qué más bien puede hacer en el mundo para más y más gente.

**Amy Haynie**

Presbítera  
Highland Village, TX  
Trinity Episcopal Church, Fort Worth  
The Episcopal Church in North Texas, VII



Me licencié en enfermería y soy enfermera titulada y presbítera. Mi cónyuge es discapacitado y ejerce actualmente como médico. Conozco los problemas del ámbito de la salud y de los seguros médicos desde muchos puntos de vista. A lo largo de mi vida adulta, he tenido pólizas de seguro privadas, pólizas de cuentas de ahorro para la salud y pólizas colectivas. Conozco la red de seguridad que pueden proporcionar las pólizas de seguro adecuadas, y el peligro que pueden infligir las pólizas de seguro inadecuadas. Trabajo arduamente en los comités para cumplir los plazos. Tengo formación en resolución alternativa de conflictos, lo que puede resultar útil en el trabajo de los comités. Me importa que el resultado final de la labor que se produzca demuestre integridad, transparencia y administración intencional. No estoy tan versada en el lenguaje empresarial financiero, pero no me resulta del todo desconocido. Me esforzaría por prepararme para las reuniones de antemano. Sería un honor y una bendición servir a la iglesia en general a través del Church Pension Fund.

**Robert Kinsey**

Laico  
Great Falls, VA  
St. Albans Episcopal Church (DC)  
Washington, III



Me jubilé recientemente después de unos 38 años como asesor de inversiones institucionales y estoy buscando la manera de contribuir a la Iglesia como laico y con mis habilidades de toda una vida. Durante 17 años administré carteras de bonos de renta fija en una variedad de empresas reconocidas a nivel nacional y cubrí estrategias de grado de inversión, alto rendimiento, préstamos bancarios senior, retorno absoluto y deuda de mercados emergentes. Tras mi paso por la administración de carteras, representé las inversiones y las actividades de ESG (Estándares Ambientales, Sociales y de Gobierno) de varias empresas ante muchos de los fondos de pensiones internacionales y nacionales de mayor tamaño. Los detalles se pueden encontrar en mi curriculum vitae adjunto. En la actualidad, soy miembro de la Junta Rectora de la Escuela St. Albans de Washington, DC, formando parte de los comités de Finanzas y Diversidad y representando a la escuela en el Comité de Seguridad Infantil de la Catedral Nacional. He sido miembro de la junta directiva de la Fundación de la Iglesia Episcopal. Antes de mudarme a Virginia en octubre de 2019, fui congregante, LEM y sacristán en St. Bart's en la ciudad de Nueva York durante nueve años.



**Cynthia Kittredge**

Presbítera  
Austin, TX  
Church of the Good Shepherd  
Texas, VII



Como decana y presidenta del Seminario del Suroeste he adquirido habilidades de discernimiento, prudencia y buen juicio en asuntos financieros. La recaudación de fondos, las comunicaciones y el enfoque en la misión han sido fundamentales en mi liderazgo. En mi trabajo con las juntas directivas, aportó mi experiencia en navegar por la frontera entre la supervisión y la administración y en desarrollar una estrategia de inversión que tenga en cuenta la responsabilidad social. Con su historia y sus recursos, la Iglesia Episcopal y el Church Pension Fund desempeñan un papel fundamental a la hora de articular y prever cómo una institución cristiana participa en la economía de forma inclusiva, equitativa y justa. Aporto mi experiencia como profesora y escritora y mi interés por la misión editorial del Church Pension Group. El bienestar espiritual, financiero y relacional es un compromiso de larga duración. En la toma de decisiones en colaboración con mis pares, espero guiar la estrategia del Church Pension Fund, a medida que se adapta y renueva su visión en respuesta al cambiante panorama de la Iglesia Episcopal y las necesidades de sus líderes.

**Kevin Lindahl**

Laico  
Denver, CO  
St. Barnabas Denver  
Colorado, VI



He sido un ejecutivo y un abogado responsable de proporcionar prestaciones de pensión y discapacidad para los bomberos y oficiales de policía de Colorado durante más de dos décadas, administrando más de \$5 mil millones de dólares en activos para más de 20 mil oficiales de seguridad pública. Tengo un profundo conocimiento de las obligaciones fiduciarias, las inversiones, las finanzas, la ciencia actuarial, la normativa federal y los procesos empresariales en relación con la administración de las prestaciones de pensiones. Soy un líder reconocido en el sector y un ponente frecuente en conferencias nacionales de formación para abogados y miembros de consejos de administración de pensiones públicas, con temas como el deber fiduciario, la legislación y la normativa sobre pensiones, el diseño de planes y la reforma de la gobernanza empresarial. Actualmente soy fideicomisario del Church Pension Fund, vicepresidente del Comité de Inversiones y miembro del Comité de Políticas sobre Prestaciones. He servido a la Diócesis de Colorado como miembro del Consejo y Presidente del Comité de Inversiones de la Fundación Episcopal de Colorado. Respetuosamente, pido su apoyo para un segundo término.

**John McCray-Goldsmith**

Laico

Berkeley, CA

Trinity Cathedral San Jose

Congregación de Nuestra Señora de Guadalupe

El Camino Real, VIII



Soy hijo de un predicador y cónyuge de un clérigo con raíces misioneras en América Latina, donde viví durante siete años y dirigí un proyecto de reconstrucción de 500 casas de Hábitat para la Humanidad en Bluefields, en la Diócesis Anglicana de Nicaragua. A partir de ahí, obtuve una Maestría en Administración de Empresas y trabajé durante 20 años recaudando miles de millones de dólares en el mercado de bonos municipales para financiar proyectos de infraestructuras públicas relacionadas con el clima que incluyeron empresas de energía renovable de nueva creación, programas de transporte masivo y trenes de alta velocidad, y empresas de agua limpia. En mi actual puesto de Director General del equipo que administra la mayor cartera de bonos municipales de propiedad bancaria del mundo, mis responsabilidades incluyen el análisis minucioso de las políticas de los fondos de pensiones de varios cientos de municipios de Estados Unidos en los que hemos invertido capital. Mi profunda esperanza es aportar estas experiencias y capacidades para abordar los retos que afronta el Church Pension Fund en la administración de sus activos y negocios para satisfacer las necesidades de la iglesia.

**Sandra McPhee**

Laica  
Evanston, IL  
St. Matthew's Evanston, Illinois  
Chicago, V



Tuve el honor de ser elegida como Fideicomisaria de la Junta Directiva del Church Pension Group en 2015. Soy la vicepresidenta del Comité de Políticas sobre Prestaciones. Como abogada con 45 años de experiencia en planificación patrimonial, y, siendo episcopal de toda la vida, creo que nuestra iglesia debe atender a todos sus empleados laicos y clericales jubilados. He sido fideicomisaria del patrimonio de mi parroquia y he formado parte de las juntas directivas de diversas organizaciones sin fines de lucro. Tengo una amplia visión de la Iglesia, ya que he formado parte del Consejo Ejecutivo, de la Comisión Permanente para la Misión Mundial, del Comité Directivo de la Asociación Episcopal para la Misión Mundial, de la Junta del Consorcio de Parroquias Dotadas (Consortium of Endowed Parishes) y de la Junta del Seminario Bexley Seabury, y como Presidenta del Comité Permanente de la Diócesis de Chicago. Estoy comprometida con la labor de reconciliación de la Iglesia, sobre todo para con nuestros numerosos socios internacionales. Mis habilidades incluyen la capacidad de sintetizar información, hacer preguntas difíciles y fomentar el compromiso. Si soy reelegida aportaré todas mis habilidades, experiencia y pasión a la Junta del Church Pension Group.

**Richard O'Brien**

Presbítero  
Las Vegas, NV  
Epiphany Episcopal Church  
Nevada, VIII



Soy un firme creyente en lo que Pablo llama los “dones del espíritu”. Todos recibimos dones de Dios con los que estamos llamados al ministerio en el mundo. Nuestro desafío es discernir estos dones, y luego encontrar la manera de aplicarlos en el servicio a los demás. Como persona llamada al ministerio ordenado más tarde en la vida, tuve una larga carrera en la industria de los seguros que me proporcionó un conjunto de habilidades en esa área. Tales habilidades, combinadas con mi experiencia en la vida parroquial y diocesana, podrían beneficiar al Church Pension Group y darme un ámbito para utilizar estos dones del espíritu.

**Daniel Packard**

Laico  
Phoenix, AZ  
All Saints' Phoenix  
Arizona, VIII



Sería un gran honor servir a mi Iglesia como Fideicomisario del Church Pension Fund. Soy licenciado en contabilidad y derecho, y tengo una Maestría en Administración de Empresas. Fui contador público en Ernst & Young, y luego fui auditor interno de una compañía de seguros médicos que preparaba su salida a bolsa. Después de mis estudios de posgrado fui abogado en un bufete de abogados. Ahora tengo mi propia empresa que presta servicios a organizaciones benéficas públicas, fundaciones privadas y donantes. Esta es mi segunda Convención General. Mi otra experiencia en la iglesia incluye 9 años en el Consejo Diocesano de Arizona, 9 años en el comité diocesano de finanzas, 2 años como Director Ejecutivo del Centro de Conferencias Chapel Rock, miembro de la Junta Parroquial y Coadjutor de All Saints Church & Day School en Phoenix, y miembro del comité de pensiones en mi Convención General anterior. En cada uno de estos tuve una interacción sustancial con el Church Pension Fund. También soy cofundador de la fundación comunitaria ONE Community Foundation, la cual se enfoca en temas de inclusión y diversidad de la comunidad LGBTIA+ en el ámbito empresarial y con el gobierno local. Si soy elegido como Fideicomisario, me guiaré siempre por nuestra fe compartida y nuestro pacto bautismal.

**Guy Patterson**

Laico  
Harrisburg, PA  
St. Stephen's Episcopal Cathedral  
Central Pennsylvania, III



Tengo más de treinta años de experiencia en el sector de los seguros, con funciones de liderazgo en aseguradoras, corredores y administradores y como director administrativo de varios programas de seguros de una asociación estatal, entre otras. Con esos cargos diversos supervisé una gran variedad de programas, desde los relacionados con prestaciones médicas y de bienestar hasta los acuerdos cautivos en el extranjero. Actualmente trabajo con clientes reconocidos a nivel nacional y sus respectivas aseguradoras. Me encuentro en Harrisburg, PA, y soy el antiguo Coadjutor Sénior de la Catedral Episcopal de St. Stephen's. Asimismo, formé parte del comité de la Diócesis de Pennsylvania Central en la implementación del Plan de Salud Confesional. Soy miembro activo de la Fundación Internacional de Planes de Prestaciones para Empleados (International Foundation of Employee Benefit Plans) y tengo la designación de CEBS.

**Brian Prior**

Obispo  
Minneapolis, MN  
Minnesota, VI



Soy un episcopal de toda la vida, bendecido por haber servido como laico, diácono, sacerdote, obispo y actual vicepresidente de la Junta del Church Pension Group. Comprometido con un ministerio relacional e inclusivo, mis prácticas personales y fiduciarias se enmarcan en el mandato evangélico de justicia y misericordia. Mis responsabilidades han incluido congregaciones, escuelas, viviendas para personas mayores, campamentos/centros de retiro, inversiones diocesanas y planes de pensiones. He trabajado en el Plan de Salud Confesional, el Sistema de Pensiones para Empleados Laicos, las actualizaciones del Plan de Pensiones del Clero, las Diócesis Extranjeras, la Compensación, la Diversidad y los Valores del Lugar de Trabajo para crear/reelaborar políticas y prestaciones justas y equitativas para el personal. Me dedico a ayudar a las comunidades de fe a convertirse en la Amada Comunidad, aclarando sus identidades a través del discernimiento de los dones, involucrando el contexto local y creando la sustentabilidad a través de alianzas misioneras. Con mi pasión y experiencia en el ministerio, los negocios y las prestaciones, espero que me vean como un fuerte candidato a la reelección.

**Gregory Rickel**

Obispo  
Seattle, WA  
Olympia, VIII



Tengo una buena experiencia tanto en educación (Maestría en Administración de Servicios de Salud) como en experiencia laboral (administración de hospitales), así como experiencia en juntas directivas de muchas y variadas organizaciones. También tengo una Maestría en Comunicación Interpersonal y Organizacional, la cual es una habilidad que ayuda en la comunicación tanto comunitaria como individual y en el trabajo conjunto. Mi experiencia como presbítero (23 años) y obispo (13 años) en la Iglesia Episcopal informa gran parte del trabajo cotidiano del Church Pension Group. Además, después de servir en mi primer mandato de 6 años, creo que soy aún más eficaz como miembro de la Junta para, y en nombre de, esta Iglesia que compartimos.

**Sven vanBaars**

Presbítero  
White Marsh, VA  
Abingdon Episcopal Church  
Virginia, III



Aunque no soy un profesional de las finanzas, tengo una Maestría en Finanzas Públicas y soy experto en comprender cuestiones financieras y de gobernanza. Como presbítero de nuestra iglesia también veo de primera mano los problemas que tienen los empleados y las parroquias para asegurar la estabilidad financiera en la jubilación. Me gustaría utilizar mi conocimiento de las finanzas y de la misión de la iglesia para orientar el fondo de pensiones.

**Anne Vickers**

Laica  
Parrish, Florida  
St. Thomas Episcopal Church, St. Petersburg, FL  
Southwest Florida, IV



Como Canóniga de Finanzas y Administración de la Diócesis del Suroeste de Florida, estoy encantada de combinar mi experiencia en finanzas, tecnología y comunicación con mi vocación de toda la vida de servir a la Iglesia Episcopal. En mi primer mandato como fideicomisaria del Church Pension Fund, formando parte del Comité de Inversiones, mis credenciales de asesora financiera certificada(CFA) y mi espíritu inquisitivo me permiten comprender, indagar y evaluar los aspectos técnicos de una cartera de \$13,000 millones de dólares. Mi profesión de toda la vida, como directora general de finanzas, me capacita para llevar a cabo la importante supervisión fiduciaria de una fideicomisaria. Asimismo, mi experiencia diocesana como asesora de confianza de congregaciones, escuelas y organizaciones episcopales de apoyo alimenta mi pasión por los beneficios de un análisis detallado, comunicado eficazmente con una clara y celebrada alineación de objetivos. Veo y encuentro indicadores de éxito y oportunidad cada día, y con entusiasmo impulsaré formas innovadoras de extender las mejores prácticas, para así seguir salvaguardando un futuro brillante y audaz para nuestra Iglesia.

**Sandy Wilson**

Presbítera  
Baltimore, Maryland  
St. Bartholomew's, Baltimore  
Maryland, III



Creo firmemente en el ministerio de servicio del Church Pension Fund, ya que los fideicomisarios trabajan con diligencia para educarse y trabajar con el personal a fin de garantizar que este siga presente para asegurar el futuro de todos los empleados de la Iglesia. En los últimos seis años he formado parte de los Comités de Auditoría, Inversiones, Política de Finanzas y Prestaciones, tras una temporada como directora general de operaciones en la Universidad de St. Aug, responsable de las pensiones y otras prestaciones y de un presupuesto de \$29 millones de dólares. Con la perspectiva de una presbítera recién jubilada con un activo ministerio de coaching con clérigos y laicos, apporto la perspectiva de quienes se ven más afectados por el fondo. Comprender mi responsabilidad fiduciaria con el fondo, que es también una responsabilidad moral con sus clientes y partes interesadas, me convierte en una candidata ideal para prestar mi voz y contribuir activamente a la toma de decisiones que equilibren la justicia y el bien común. Sería un honor para mí ser elegida para servir de nuevo.

## MIEMBROS DEL TRIBUNAL DE REVISIÓN

### PERIODO DE EJERCICIO:

3 años

Las personas nombradas para integrar el Tribunal de Revisión continuarán sirviendo en él hasta que se hayan elegido a sus respectivos sucesores, salvo en caso de fallecimiento, renuncia o negativa a servir en el tribunal. Los miembros del Tribunal de Revisión que actualmente están designados para un panel continuarán en ese panel hasta que se haya completado su trabajo.

### CANTIDAD DE MIEMBROS A SER ELEGIDOS:

Tres (3) obispos y un (1) suplente elegidos por la Cámara de Obispos.

Seis (6) clérigos con no menos de dos (2) presbíteros y dos (2) diáconos y seis (6) laicos, y un (1) clérigo suplente y un (1) laico suplente elegidos por la Cámara de Diputados.

### CUALIDADES Y COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL CARGO:

Obispos: Uno de la Provincia I, II o III, uno de la Provincia IV, V o VI, y uno de la Provincia VII, VIII o IX.

Clérigos y Laicos: Un tercio de la Provincia I, II o III, un tercio de la Provincia IV, V o VI, y un tercio de la Provincia VII, VIII o IX. No más de dos (2) clérigos deberán residir canónicamente en la misma Diócesis y cada laico deberá residir en una Diócesis diferente de cualquier otro laico. Los Presbíteros, Diáconos y laicos serán o habrán sido miembros de las Juntas Disciplinarias de sus respectivas Diócesis.

Los miembros del Tribunal de Revisión deben conocer bien los Cánones; deben entender los objetivos y los procesos del Título IV; deben acoger un proceso que incluya tanto la reconciliación como la justicia; y deben ser capaces de expresar ese objetivo de una manera que no niega ni mengua el dolor de quienes se sienten tratados injustamente. Son cualidades esenciales en todos los miembros de la Junta la compasión, la dedicación a encontrar soluciones o resoluciones que defiendan los Cánones de una manera alineada con el objetivo general de la reconciliación y la claridad sobre la conducta aceptable o inaceptable. El pensamiento analítico y la capacidad de equilibrar el sentido literal y la intención de la ley son igualmente esenciales. Es de vital importancia que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a Internet. Los candidatos deben ser capaces de mantener la confidencialidad de la información y entender que solo puede ser compartida dentro de las directrices del proceso del Título IV.



**Stephen Alpern**

Laico

Colombia, MD

Christ Church, Queen Caroline Parish, Columbia, Maryland  
Maryland, III



He servido como Presidente de la Junta Disciplinaria de la Diócesis de Maryland y como Juez Presidente del Tribunal Eclesiástico predecesor de la Junta desde 2008. Por formación, soy abogado y me gradué en la Facultad de Derecho de la Universidad de Columbia en 1971, y fui admitido en la Barra de Abogados del Distrito de Columbia. Tuve una carrera de veintinueve años en el gobierno federal, la mayor parte de la cual la desempeñé en puestos jurídicos de nivel ejecutivo, tanto en funciones de defensa como neutras. Desde mi jubilación en el año 2000, he trabajado como árbitro laboral autónomo, atendiendo casos en todo Estados Unidos. Estoy en las listas de arbitraje de la Asociación Americana de Arbitraje, el Servicio Federal de Mediación y Conciliación, la Junta Nacional de Mediación, así como en varios estados. Creo que mi amplia experiencia en litigios tanto a nivel de litigio como de apelaciones, se adapta bien a este puesto. Mi selección conjunta por las partes en los conflictos laborales se refleja en mi reputación de imparcialidad.

**Shelly Banner**

Presbitera

Oswego, NY

St. James, Pulaski, NY

Central New York, II



He servido como miembro elegido de la Junta Disciplinaria de la Diócesis de Nueva York Central durante 6 años, sirviendo a dos obispos diferentes. En la actualidad, soy la presidenta de este comité. Como miembro, he participado activamente en paneles de referencia, en un panel de conferencias y fui seleccionado para formar parte de un panel de audiencias. Por supuesto, cada uno de los resultados ha terminado de manera diferente; algunos terminaron con la decisión del panel de referencia, otros han terminado con un acuerdo, ya sea antes de la convocatoria del panel de referencia, o un acuerdo que se alcanzó después de convocar a un panel de audiencia. La estructura del Canon IV es tal que los principios generales de compasión, misericordia y equidad se mantienen en cada procedimiento. Los pasos medidos del proceso crean un espacio para la comprensión, la reflexión y la consideración. Encuentro una gran belleza en la estructura.

**John Bauerschmidt**

Obispo  
Nashville, TN  
Tennessee, IV



He sido miembro del Tribunal de Revisión desde 2019 hasta la actualidad. Tengo experiencia en asuntos disciplinarios del clero desde 2007 hasta el presente. Tengo una amplia experiencia en la iglesia como persona ordenada desde 1984 hasta el presente, y como obispo desde 2007 hasta el presente. Creo que el buen orden de la iglesia requiere que nos responsabilicemos unos a otros.

**Julian Bivins Jr.**

Laico  
Charlottesville, Virginia  
He sido parte de tres parroquias porque mi cónyuge está en el Comité de Misiones Congregacionales.  
Virginia, III



Durante más de 15 años, formé parte de varios tribunales eclesiásticos de la Diócesis de Virginia y estuve íntimamente involucrado en todos los aspectos del proceso y de las políticas y los procedimientos diocesanos relacionados. También fui presidente durante muchos años.

**Karen Clopton**

Laica  
San Francisco, CA  
St. James  
California, VIII



Como mujer afroamericana, madre, activista de los derechos civiles, abogada, jueza, funcionaria pública, ciudadana del mundo y episcopal, lo que soy influye en mi forma de ver el mundo y mi papel en él. Mi objetivo en la vida es pensar de forma crítica, analítica e inteligente. En la actualidad, soy miembro del Tribunal de Revisión inaugural, también soy Presidenta de la Junta Disciplinaria Interdiocesana y he sido Jueza Presidenta del Tribunal Eclesiástico de la Diócesis de California durante diez años. En la actualidad soy Comisionada de Derechos Humanos de la Ciudad y del Condado de San Francisco y he sido Jueza en Jefe de Derecho Administrativo de la Comisión de Servicios Públicos de California durante 9 años. Mi experiencia me ha preparado bien para continuar con el Tribunal con integridad, discernimiento y compasión.

**L. Zoe Cole**

Laica  
Denver, CO  
St. Andrew's  
Colorado, VI



Como abogada, creo que el propósito de la ley es contribuir al florecimiento humano, que se nos da para apoyar las relaciones saludables necesarias para nuestra formación de por vida a imagen y semejanza de Cristo. He trabajado para revelar esta realidad en una variedad de funciones como abogada y funcionaria judicial, así como en mi trabajo en la iglesia, invocando la ley en su contexto y propósito humanos más completos. Cómo lo ha mencionado la Rvda. Dra. Pamela Cooper-White: “la expresión de amor de Dios en los fallos de la Iglesia que gira en torno no sólo a evitar el mal..., sino que se enfoca en formar una comunidad en la que todos los miembros reciben apoyo para vivir una vida cimentada en el deseo de Dios y en la alegría de estar en armonía con la bondad original de la creación de Dios”. Esta experiencia y conjunto de valores me convierten en la candidata ideal para servir a la iglesia como miembro del Tribunal de Revisión para recibir y determinar las apelaciones de los paneles de audiencia diocesanos y decidir las cuestiones de lugar de acuerdo con el Título IV.

**Rodney Davis**

Presbítero  
Carmichael, CA  
Saint Michael's Episcopal Church, Carmichael, CA  
Northern California, VIII



He sido presidente de la Junta Disciplinaria Conjunta de las Diócesis de California, California del Norte, El Camino Real y San Joaquín. En esa función adquirí conocimientos sobre las normas y los objetivos del Título IV y los he aplicado en los procedimientos disciplinarios que se me presentaron. Debido a la amplia jurisdicción de la Junta Conjunta, formada por cuatro diócesis distintas, he participado en la aplicación del Título IV en diversos entornos y culturas. A lo largo de mi vida, he adquirido la perspectiva y las experiencias de un juez, un líder laico y un presbítero. Eso ha sido valioso para aplicar el Título IV de una manera que busca la reconciliación, así como la justicia, y que trata tanto a los acusados de mala conducta como a sus acusadores con dignidad, respeto y compasión. Mi interés e implicación en la ética profesional viene de lejos y me ha llevado a formar parte de paneles disciplinarios judiciales.

**Delbert Glover**

Laico  
Washington, D.C.  
Washington National Cathedral  
Washington, III



Me presento como candidato a miembro laico del Tribunal de Revisión. Aunque no soy abogado, he realizado los cursos de la Facultad de Derecho de Harvard sobre Mediación y Negociación. He actuado como mediador en el Tribunal de Demandas de Menor Cuantía del condado de Hampshire (Massachusetts) y en funciones de Gran Jurado en Rhode Island, y como asesor en las deliberaciones del Título IV. Como ejecutivo jubilado, ofrezco mi experiencia empresarial a la Iglesia, aprovechando mis sólidas habilidades de liderazgo, profesionales e interpersonales. He servido a la Iglesia como Asistente Ejecutivo del Rector de Trinity Church, Wall Street, Déan Asociado del General Theological Seminary y Director Ejecutivo de Riverside Church. He sido diputado y o suplente laico en varias Convenciones Generales en el Consejo Ejecutivo y en la Junta del Church Pension Fund.

**Susan Haynes**

Obispa  
Newport News, Virginia  
Southern Virginia, III



Como antigua profesional de la salud mental, tengo un profundo conocimiento de la dinámica del comportamiento humano y de la competencia en las relaciones interpersonales. Me siento cómoda tanto de forma individual como en grupo. Soy capaz de sopesar los hechos, los sentimientos y los méritos de una cuestión desde varios ángulos diferentes. Creo que todas las ocasiones de conflicto y perturbación interpersonal son una invitación del Espíritu Santo a trabajar por la reconciliación y a formarnos mejor para el Reino de Dios. Como persona de profunda oración, confío en ese Espíritu para guiar y dirigir las deliberaciones y las escuchas. Como presencia no ansiosa, me baso en la paciencia para escuchar y ser deliberada e intencional a la hora de tomar medidas, trazar límites firmes y expresar compasión. Mi experiencia en el liderazgo diocesano, tanto como presbítera como obispa, me ha dado una sólida introducción y base en los procedimientos del Título IV.

**d'Rue Hazel**

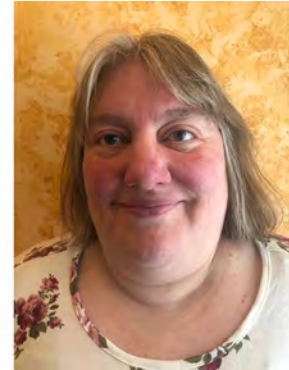
Diácona  
Colombia, SC  
Personal Diocesano  
Upper South Carolina, IV



Como diácona, miembro del personal diocesano y funcionaria del Título IV, me he comprometido plenamente con la labor de reconciliación que se encuentra en el corazón de la restauración de todas las personas en la unidad de Dios y de los demás en Cristo. Es el enfoque de nuestros Cánones Disciplinarios. Por lo tanto, el acto o la voluntad de ser restaurado es fundamental en este difícil y delicado trabajo. Habiendo servido como Oficial Diocesana del Título IV y miembro del Panel de Referencia durante los últimos ocho años, he buscado constantemente el crecimiento y el desarrollo personal para participar competentemente en este trabajo restaurador de la Iglesia. Eso ha incluido un trabajo disciplinado hacia la competencia practicada y el conocimiento de los Cánones del Título IV, los Sistemas Familiares Bowen, las Habilidades de Mediación, la Resolución de Conflictos y la Formación de Facilitadores, poniéndolos en práctica de manera efectiva y compasiva al recibir quejas. He dado especial prioridad a la atención proactiva de mi propia salud emocional, espiritual y física, lo que me permite participar en este ministerio como una líder sana y autodiferenciada.

**Sharon Henes**

Laica  
Cottage Grove, WI  
St. Dunstan's Episcopal Church, Madison  
Milwaukee, V



Actualmente soy miembro del Tribunal de Revisión y de la Junta Disciplinaria del Título IV de la Diócesis de Milwaukee. Tengo conocimiento del Título IV y del proceso del Tribunal de Revisión. Estoy bien versada en los cánones. Durante más de 25 años he trabajado con las juntas de licencias profesionales, incluidas las de medicina, farmacéutica, enfermería y psicología. Mi experiencia incluye la tramitación de casos disciplinarios y la redacción de leyes administrativas, incluidas las leyes de conducta no profesional. Asimismo, tengo dos años de experiencia en la supervisión del programa de profesionales discapacitados y en el seguimiento del cumplimiento de las órdenes disciplinarias para lograr la rehabilitación de los profesionales y devolverlos al ejercicio de la profesión de forma segura. Mi conocimiento de la disciplina en una variedad de profesiones aporta una perspectiva única al Tribunal de Revisión.

**Lisa Hines**

Presbítera  
Austin, TX  
The Episcopal Diocese of Texas (Canóniga para el Bienestar  
y el Cuidado/Ministro de Salvaguarda/Gestora de Admisión)  
Texas, VII



Soy una oyente hábil y comunicadora clara y estoy muy familiarizada con las complejidades del Título IV después de pasar años como Presidenta de la Junta Disciplinaria de la Diócesis de Texas y ahora como la Canóniga Diocesana para el Bienestar y el Cuidado, cuyas responsabilidades incluyen servir como gestora de admisión del Título IV, la enseñanza del Título IV a los nuevos clérigos y a los futuros clérigos, y ayudar a capacitar a los asesores canónicos y a los nuevos miembros de la Junta Disciplinaria . Mi formación jurídica facilita mi capacidad para interpretar y aplicar los cánones, y mis años como presbítera de parroquia me han enseñado la presión y las tentaciones del ministerio y las dinámicas y ambigüedades que pueden dar lugar a reclamaciones del Título IV. Me comprometo igualmente a responsabilizar a los miembros del clero por su comportamiento y a tratar a todas las partes en los procedimientos del Título IV con respeto y compasión, reconociendo nuestra necesidad común de recibir la gracia y el perdón.

**A. Robert Hirschfeld**

Obispo  
Concord, NH  
New Hampshire, I



Habiendo pasado por el proceso del Título IV como obispo con un número de clérigos, resueno profundamente con la necesidad de trabajar hacia la reconciliación, la justicia y la enmienda de la vida de una manera que no niega o disminuye el dolor de aquellos que se sienten agraviados. El Título IV sigue siendo un proceso en evolución, y estoy ansioso por formar parte de su perfeccionamiento continuo para que podamos cumplir más hábilmente los objetivos del canon de responsabilidad, justicia, reconciliación y crecimiento en santidad.

**Toni Hogg**

Laica  
Hayes, VA  
Abingdon, White Marsh, Gloucester, VA  
y St. Aidan's, Virginia Beach, VA  
Southern Virginia, III



He tenido el privilegio de ser parte de muchos comités y juntas de la Iglesia Episcopal. He servido como diputada laica en la Convención General desde 2006. He servido en el Comité de Confirmación del Obispo Presidente (el Obispo Curry fue elegido), en el Comité del Ministerio, y actualmente sirvo en el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. Creo que mi experiencia, conocimientos y habilidades adquiridos son muy adecuados para los continuos desafíos de la Convención General y el trabajo de los comités. He tenido la bendición de ser testigo y aprender de tantos otros en la iglesia, y esto me ha dejado bien versada en habilidades de discernimiento, escucha y diálogo que me imparten una perspectiva inclusiva de la Iglesia Episcopal.

**James Hunt**

Laico  
Helena, MT  
St. Peter's Episcopal Cathedral  
Montana, VI



Soy abogado litigante desde 1984. He comparecido más de 30 veces ante el Tribunal Supremo de Montana, varias veces ante el Tribunal de Apelación del Noveno Circuito y una vez ante el Tribunal Supremo de los Estados Unidos. He ejercido en tribunales estatales y federales. He sido miembro de la Junta Parroquial, como Coadjutor Sénior y Junior. He servido en el Comité Permanente, en el Consejo Diocesano y como Canciller Diocesano. Ayudé a resolver el asunto del obispo Charles I. Jones en Montana. El obispo Charles Keyser me nombró abogado asesor del comité del Título IV de la ECUSA que investigó a los obispos antes de que se reescribiera el Título IV. A una edad temprana, mi padre, antiguo juez del Tribunal Supremo de Montana, me enseñó que los tribunales existen para resolver los conflictos de forma justa y rápida. Me esfuerzo por ser compasivo e indulgente, pero con criterio. La experiencia, el buen juicio y la capacidad de escuchar son fundamentales a la hora de entender y resolver los problemas. Creo que he desarrollado estas cualidades.

**Gregory Jacobs**

Presbítero  
Durham, North Carolina  
St. Titus Episcopal Church  
North Carolina, IV



He servido a la Iglesia durante 20 años en asuntos relacionados con la mala conducta del clero del Título IV. Como miembro del Comité de Constitución y Cánones, ayudé a perfeccionar y aclarar el lenguaje canónico adoptado en las disposiciones iniciales del Título IV, trabajando estrechamente con los cancilleres diocesanos. Durante 15 años, fui el principal gestor de admisión del Título IV en las diócesis de Massachusetts y Newark. Mis responsabilidades incluían la admisión inicial, la entrevista de todas las partes y testigos y la investigación de más de una docena de acusaciones del Título IV presentadas contra el clero. Mi trabajo culminaba con informes a los grupos de revisión disciplinaria en los que resumía los resultados de las investigaciones y recomendaba las respuestas adecuadas. Participé en las etapas posteriores de los casos del Título IV, incluidos los esfuerzos de conciliación y resolución con el clero y las partes perjudicadas. También fui responsable de comunicar y aplicar las disposiciones del Título IV en estas diócesis. En 2019, codirigí un taller sobre el Título IV para obispos recién elegidos.



**Elisa Kirby**

Diácona

New Bern, NC

Christ Church New Bern, NC

East Carolina, IV



En mi servicio voluntario con la Guardia Costera Auxiliar era responsable de la conducta de los que se encontraban en mi área del estado, para ver que cumplieran con las regulaciones de la Guardia Costera de los Estados Unidos, lo que implicaba aconsejar y recomendar cualquier acción disciplinaria al Quinto Distrito Sur de la Guardia Costera. He formado parte de la junta disciplinaria de mi diócesis y he asistido a los tres días de formación sobre el Título IV que imparten los Cancilleres a la Cámara de Diputados. La gente acude a mí con preocupaciones espirituales y problemas de alcoholismo o drogas, tanto propios como de sus familiares. Puedo recurrir a mis muchos años de recuperación para ayudar a los adictos. Entiendo el tipo de comportamientos que provoca la adicción, muchos acaban relacionados con asuntos del Título IV. Al haber estado en posición de entrevistar y contratar a clérigos y personal de la iglesia, me siento perceptiva y capaz de escuchar y evaluar de manera justa. Soy capaz de ayudar a crear consenso y de ver el punto medio.

**Julie Larsen**

Laica

Laguna Niguel, California

St Margaret of Scotland, San Juan Capistrano

Los Angeles, VIII



Tengo más de 20 años de experiencia como socia (en dos bufetes nacionales) diseñando y evaluando prácticas de empleo y litigando en juicios por discriminación. Formé parte de la Junta Disciplinaria de Los Ángeles durante cuatro años. Actualmente, como Vicerrectora, capacito anualmente a los postulantes en el Título IV y asesoro mensualmente a la Junta Disciplinaria, en lo que respecta a los procesos del Título IV. He adquirido una enorme perspectiva a partir de los errores que cometí y los obstáculos a los que me enfrenté como abogada defensora pro bono de un obispo en una audiencia de 2017 y la posterior apelación. Creo que mis dones y experiencias diversificarían y fortalecerían la capacidad de la Junta para equilibrar los aspectos analíticos y espirituales de los procesos disciplinarios del Título IV haciendo realidad los objetivos generales de reconciliación, justicia, compasión por todos los afectados y claridad sobre los comportamientos inaceptables.

**Frank Logue**

Obispo  
Savannah, GA  
Georgia, IV



En 1995, Frank respondió a una llamada largamente sentida al ministerio ordenado. Ingresó en el Seminario Teológico de Virginia en otoño de 1997. Mientras estuvo allí, trabajó como seminarista en dos iglesias de la zona, incluyendo la asistencia a la creación de una nueva iglesia episcopal -Church of the Spirit en Alexandria, Virginia. También participó en prácticas de verano en la Iglesia Anglicana de Tanzania y en el Hospital St. Elizabeth's, un gran hospital psiquiátrico de Washington, D.C. En el año 2000, Victoria, Griffin y Frank se trasladaron al condado de Camden y pasaron 10 años fundando la King of Peace Episcopal Church y su centro preescolar. Desde 2010 hasta su nombramiento como obispo de Georgia, ha asistido al obispo Scott Benhase en la supervisión del clero y las congregaciones de la diócesis de Georgia como Canónigo de lo Ordinario. Frank ha desempeñado funciones en toda la iglesia, como miembro de Programa, Presupuesto y Finanzas y del Consejo Ejecutivo.

**David Madison**

Presbítero  
Fort Worth, TX  
Asociación del Suroeste de Escuelas Episcopales  
The Episcopal Church in North Texas, VII



Espero servir en el Tribunal de Revisión, si soy elegido. En la actualidad, soy el gestor de admisión en la diócesis. Ocupo ese cargo del Título IV desde 2011 e imparto regularmente formación sobre los cánones y el proceso asociado a los procedimientos disciplinarios del clero. Mi experiencia como abogado antes del seminario ha sido útil cuando trabajamos en estos asuntos. Es un trabajo difícil, pero que puede conducir a la reconciliación y a la sanación de todas las partes implicadas. Me siento humilde al ser llamado a ejercer el ministerio en este contexto.

**Gayle McCarty**

Presbítera

Memphis, Tennessee

No está vinculada actualmente a una congregación específica.

West Tennessee, IV



Creo que mi formación y experiencia jurídica, junto con mi mente analítica y mi capacidad de pensamiento crítico, me capacitan para formar parte del Tribunal de Revisión. Además, al haber servido varias veces en la Junta Disciplinaria a nivel diocesano y como presidenta durante mi último mandato, estoy familiarizada con el derecho canónico, la importancia de respetarlo y la confianza en el proceso. Todo lo anterior se ve matizado por unas buenas habilidades interpersonales, una capacidad de escucha respetuosa y una capacidad de decisión racional. Mi formación sacerdotal continua con el Centro Menonita de Paz de Lombardía (Lombard Mennonite Peace Center) en lo que respecta a la resolución de conflictos informa sobre quién soy y cómo dirijo. La necesidad de imparcialidad es esencial para cualquier tribunal. No tengo ningún programa personal y nunca he solicitado formar parte de ninguna Junta Disciplinaria o del Tribunal de Revisión, sino que se me ha invitado a autoproclamarme cada vez. La vida como abogada, laica y ahora presbítera, me da una comprensión y apreciación únicas del complejo y maravilloso mundo de la Iglesia.

**Tracie Middleton**

Diácona

Fort Worth, TX

Trinity, Fort Worth

The Episcopal Church in North Texas, VII



Actualmente estoy en el Tribunal de Revisión y anteriormente serví en la Junta Disciplinaria y la Comisión de Ministerio en Fort Worth. Me interesa cómo se diseñan y mejoran los procesos, como los procesos disciplinarios de la iglesia. La reconfiguración del Título IV es un trabajo en curso al que espero contribuir.

**Steven Miller**

Obispo  
DeFuniak Springs, FL  
Milwaukee, V



Estoy ordenado desde 1984 y soy miembro de la Cámara de Obispos desde mi elección como Obispo de Milwaukee en 2003. A lo largo de mi episcopado, he trabajado estrechamente con mis cancilleres en una serie de asuntos legales y procesos del Título IV. Espero seguir ofreciendo mis dones en alguna medida durante mi jubilación.

**Russell Randle**

Laico  
Arlington, VA  
Christ Church, Alexandria, VA  
Virginia, III



Mi formación jurídica y mis cuarenta años de ejercicio activo de la abogacía, incluidos importantes litigios ante los tribunales federales, pueden resultar útiles para el Tribunal de Revisión. Ese trabajo incluye la ayuda en la redacción de dictámenes de tribunales federales como asistente jurídico judicial. En la práctica privada, mis casos más notables han consistido en la negociación de acuerdos equitativos en asuntos complejos de gran envergadura. Mi servicio la Iglesia Episcopal incluye la investigación y resolución de varios casos de mala conducta del clero, así como el servicio como abogado pro bono en los procedimientos penales que alegan mala conducta del clero. Ese servicio también incluye el de representante del Consejo Ejecutivo (2015-21), seis mandatos anteriores como Diputado de la Convención General, Presidente (2001) y Secretario (2000) del Comité Permanente de la Diócesis de Virginia, y el trabajo en el Comité de Búsqueda de Obispos Sufragáneos de Virginia (2011). Este amplio servicio puede ayudar a proporcionar una amplia perspectiva sobre las cuestiones a las que se enfrenta el Tribunal de Revisión y ayudar al Tribunal a defender los cánones de una manera que promueva el Evangelio.

**Brian Reid**

Presbítero

DuBois, PA

Northwestern Pennsylvania, III



He sido presbítero de la iglesia durante más de 45 años sirviendo a múltiples congregaciones en tres diócesis. En el noroeste de Pennsylvania, he sido presidente de la Junta Disciplinaria diocesana desde su formación. También formé parte de su órgano predecesor durante muchos años. Tengo mucha experiencia en la redacción y comprensión del derecho canónico a nivel diocesano, ya que he sido durante muchos años presidente del Comité de Constitución y Cánones de la diócesis. Yo redacté el primer borrador de nuestra Constitución y Cánones cuando los reescribimos por completo en 2008. Tengo experiencia similar a nivel de la iglesia en general, ya que he servido en los Comités de Constitución y de Constitución y Cánones de la Convención General. He servido muchos años en la Comisión sobre el Ministerio. Tengo un Certificado de Auxiliar Jurídico. Creo que tengo las dotes de liderazgo y discernimiento necesarias para seguir sirviendo como miembro del Tribunal de Revisión.

**Grecia Reynoso**

Laica

La Romana, Dominican Republic

All Saints Church, La Romana

Dominican Republic, IX



Agradezco al Señor Jesucristo por todas las bendiciones que he recibido, y a mis padres por enseñarme El Camino del Amor. Ha sido una experiencia maravillosa para mí trabajar, servir, adorar y glorificar con amor, humildad y sencillez de corazón, dando lo mejor de lo que sé. Soy abogada notaria con Doctorado, que siempre he puesto al servicio de la Diócesis. Esta misma enseñanza se la dejo a mis hijas y a mis nietos, que también están siempre al servicio de su iglesia. He servido en el Comité Diocesano y Local, donde puedo destacar haber servido como Coordinadora de Constitución y Cánones y en la Junta Disciplinaria, y actualmente como Canciller de la Diócesis por segunda vez. También he formado parte del Grupo de Trabajo de Cuba y del Comité Permanente sobre la Misión Mundial. Si me eligen, daré de la plenitud de mi ser y de mi habilidad.

**Gregory Rickel**

Obispo  
Seattle, WA  
Olympia, VIII



Tengo una buena experiencia tanto en educación (Maestría en Administración de Servicios de Salud) como en experiencia laboral (administración de hospitales), así como experiencia en la Junta Directiva de muchas y variadas organizaciones. También tengo una Maestría en Comunicación Interpersonal y Organizacional, la cual es una habilidad que ayuda en la comunicación tanto comunitaria como individual y en el trabajo conjunto. Mi experiencia como presbítero (23 años) y obispo (13 años) me ha dotado de la experiencia vivida para el puesto en el Tribunal de Revisión. Me ofrezco para este puesto con la esperanza de que sea un cuerpo que nunca tenga que reunirse.

**Phoebe Roaf**

Obispa  
Memphis, TN  
West Tennessee, IV



Si soy elegida, participaré en oración en el trabajo del Tribunal de Revisión con un espíritu de discernimiento y humildad. Este trabajo es difícil, pero es una parte necesaria para asegurar la salud de nuestra iglesia. Me esforzaré por equilibrar la preocupación por mis hermanos y hermanas obispos que están involucrados en el proceso disciplinario con mi comprensión de nuestros votos de ordenación y la Constitución y Cánones de la Iglesia Episcopal. Buscaré oportunidades para la sanación y la reconciliación siempre que sea posible.

**Brunilda Rodríguez Vélez**

Laica  
San Juan, Puerto Rico  
Saint John the Baptist Cathedral  
Puerto Rico, IX

La foto no  
está  
disponible

Mi doble formación como cristiana y abogada me brinda la oportunidad de aportar equidad, justicia, reconocimiento de los derechos y deberes y la imparcialidad jurídica en la búsqueda de soluciones a los conflictos que se engloban con la empatía, la compasión cristiana, la crianza, la búsqueda dentro del alma de la persona para promover la sanación, el arrepentimiento y la reconciliación.

**Laura Russell, Abogada**

Laica  
Guttenberg, New Jersey  
All Saints Parish, Hoboken  
Newark, II



Como abogada que representa a supervivientes de la violencia doméstica con bajos ingresos, he pasado toda mi carrera trabajando por la justicia. Como diputada de la Diócesis de Newark en cuatro ocasiones, apporto las políticas de la Convención General a la práctica del Título IV. Como actual Presidenta del Tribunal de Revisión, y Presidenta de mi Junta Disciplinaria Diocesana durante más de nueve años, creo que tengo la experiencia necesaria para este cargo. He podido ayudar a llevar varios asuntos hasta su conclusión. A partir de eso, he llegado a entender las complejidades del Título IV, junto con la necesidad de ser compasiva y justa y de reconocer las fortalezas y desafíos de todos. La conclusión no equivale a ganadores o perdedores, solo a individuos que necesitan sanar. Creo que he podido ayudar en esa sanación para todas las partes. También he presidido y formado parte de varios grupos de trabajo, incluidos los que se ocupan de cuestiones de sexismo, acoso sexual y política estadounidense e internacional. Sería un honor para mí seguir aportando mi servicio.

**Kai Ryan**

Obispa  
Austin, TX  
Texas, VII



He servido en el ministerio ordenado en 3 diócesis y en otras 2 en el ministerio laico profesional durante 35 años. (Costa Central del Golfo, Dallas, Texas y Oeste de Texas y Río Grande) Como Canóniga de lo Ordinario en la Diócesis de Texas, trabajé de primera mano con nuestra Junta Disciplinaria, el Canciller y el Obispo Diocesano en las quejas del Título IV y en la formación de los que manejan los asuntos del Título IV. También trabajé con personas discerniendo cómo responder a un comportamiento problemático, ya sea a través del proceso del Título IV o de otras intervenciones. Como Obispa Sufragánea, trabajo pastoralmente con las congregaciones antes, durante y después de los procesos disciplinarios y sigo aprendiendo cómo estos procesos pueden proteger y restaurar la confianza y la salud. Participar en la misión de la iglesia con clérigos de múltiples diversidades (género, raza, etnia, generación, teología, orientación sexual) me ha ayudado a desarrollar la sensibilidad al impacto de estas diferencias dentro del proceso disciplinario.

**Carrie Schofield-Broadbent**

Presbítera  
Syracuse, NY  
Central New York, II



Trabajo con el clero, los laicos y las congregaciones de nuestra diócesis para cultivar y hacer crecer congregaciones y ministerios dinámicos, sanos y que inviten a la reflexión, que sean relevantes para sus contextos y estén profundamente arraigados en Jesús. Antes de la ordenación, tuve una carrera como capacitadora y consultora en resolución de conflictos. Además de ejercer el ministerio en parroquias de diversos tamaños, serví a la diócesis como Decana de Distrito, miembro de la Junta Diocesana, creadora y coordinadora del Programa de Predicación Laica y presidenta del Comité de Búsqueda de Obispos. Mis pasiones en el ministerio incluyen: el empoderamiento del ministerio laico, el apoyo a los caminos no tradicionales hacia la ordenación, la resolución de conflictos, la facilitación, la predicación, la escucha de las historias de la gente y el ministerio creativo y colaborativo. Empapada en la oración y arraigada en la relación con Dios y el pueblo de Dios, sigo a Jesús con pasión, humildad y alegría. Busco servir a Dios liderando con integridad, creatividad y humor mientras escucho y aprendo con curiosidad, apertura y valentía.



**William Vodrey**

Laico  
Cleveland, Ohio  
St. Paul's, Cleveland Heights, Ohio  
Ohio, V



Soy abogado en Ohio desde 1992. Estoy, y siempre he estado, apasionadamente comprometido con que se haga justicia en todos los casos, de forma justa e imparcial, sin miedo ni favoritismos, ni prejuicios. Fui magistrado del Tribunal Municipal de Cleveland entre 2001 y 2020, y presté juramento como juez del Tribunal de Causas Comunes del Condado de Cuyahoga (Gran Cleveland) el 3 de enero de este año. Anteriormente fui asistente del fiscal del condado durante seis años, la mayor parte de ese tiempo en la división de juicios por delitos graves, y antes de eso fui abogado de asistencia jurídica durante dos años y medio.

**Christopher Wendell**

Presbítero  
Bedford, MA  
St. Paul's Episcopal Church, Bedford MA  
Massachusetts, I



Mi servicio a los procesos disciplinarios de nuestra Iglesia se basa en mi experiencia como presbítero parroquial de tiempo completo, con 40 años recién cumplidos, y como alguien que ha sido muy activo en el trabajo de la Junta Disciplinaria en mi propia Diócesis y Provincia, las cuales tienen una cantidad importante de casis del Título IV. Durante tres años fui presidente de la Junta Disciplinaria de mi diócesis, lo que incluyó la revisión de más de 20 asuntos. He participado en tres Paneles de Conferencia (uno de ellos como presidente), he dirigido cursos de capacitación sobre los cánones disciplinarios y el proceso para el clero diocesano, y he participado activamente en la red del Título IV de la Provincia I. A nivel de toda la iglesia, serví en el pasado trienio como miembro inaugural del Tribunal de Revisión. Además, he desempeñado muchas otras funciones de gobierno: Comité Permanente, miembro del Consejo Diocesano, Comité Asesor sobre Bienes Raíces. Eso me ha ayudado a experimentar más plenamente la forma en que nuestra iglesia se gobierna a sí misma para la misión con integridad, mientras vivimos juntos el Camino del Amor de Jesús.

**Chip Whitacre**

Diácono

Plymouth, MN

Trinity, Excelsior

Minnesota, VI



Me considero un oyente atento y compasivo; una habilidad que me ha servido como gerente, voluntario de una línea de crisis y como presencia pastoral en mi ministerio como Diácono. Tengo la capacidad de análisis, experiencia de vida y madurez necesarias para ordenar las diferentes interpretaciones de un acontecimiento o una serie de acontecimientos que implican intereses contrapuestos. He estado involucrado en muchas situaciones de este tipo, tanto como profesional de Asuntos Regulatorios como árbitro voluntario de la Oficina de Buenas Prácticas Comerciales, que me han exigido trabajar para llegar a acuerdos negociados o proporcionar un juicio independiente. Creo que estas habilidades y mi experiencia en muchas funciones en la Iglesia me ayudarán a ser un colaborador eficaz en el trabajo del Tribunal de Revisión.

## MIEMBROS DE LA JUNTA DISCIPLINARIA PARA OBISPOS

**PERIODO DE EJERCICIO:**

6 años

**CANTIDAD DE MIEMBROS A SER ELEGIDOS:**

5 obispos elegidos por la Cámara de Obispos, 2 clérigos (diáconos o presbíteros) y 2 laicos elegidos por la Cámara de Diputados.

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:**

La Junta Disciplinaria para Obispos es un tribunal de la Iglesia que tiene jurisdicción original sobre asuntos de disciplina de los Obispos; para atender las apelaciones de los Obispos ante la imposición de restricciones al ejercicio de su ministerio o ante la imposición de Permisos Administrativos de Ausencia; y, para determinar asuntos de jurisdicción tal como se indica en el Canon IV. 19.5. (Esta descripción proviene del Canon IV.17.3).

**CUALIDADES Y COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL CARGO:**

Los miembros de la Junta de Disciplina para Obispos deben conocer bien los Cánones; entender los objetivos y los procesos del Título IV; acoger un proceso que incluya la reconciliación y la justicia; y ser capaces de expresar ese objetivo de una manera que no niega ni mengua el dolor de quienes se sienten tratados injustamente. Son cualidades esenciales en todos los miembros de la Junta la compasión, la dedicación a encontrar soluciones o resoluciones que defiendan los Cánones de una manera alineada con el objetivo general de la reconciliación y la claridad sobre la conducta aceptable o inaceptable. El pensamiento analítico y la capacidad de equilibrar el sentido literal y la intención de la ley son igualmente esenciales. Es de vital importancia que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a Internet. Los candidatos deben ser capaces de mantener la confidencialidad de la información y entender que sólo puede ser compartida dentro de las directrices del proceso del Título IV.

**Patrick Bell**

Obispo  
Coeur d'Alene, ID  
Eastern Oregon, VIII



Patrick W. Bell fue elegido Obispo de la Diócesis Episcopal del Este de Oregón el 12 de diciembre de 2015 en la primera votación y fue consagrado el 16 de abril de 2016 en Bend, Oregón. Tras la consagración, Bell se convirtió en el 1,092º obispo consagrado para la Iglesia Episcopal. Su residencia principal estará en Coeur d'Alene, y se desplazará a Oregón para trabajar como obispo a tiempo parcial.

Bell nació y creció en la región de Palouse, al norte de Washington. Criado como episcopal, Bell se convirtió en ministro pentecostal y profesor antes de volver a la Iglesia Episcopal. Tras completar estudios adicionales en el seminario, fue ordenado presbiterio en 1989 por el Obispo Rustin Kimsey y comenzó a trabajar en St. Matthew's Episcopal Church de Ontario, Oregón. En 2002 Bell fue nombrado rector de St. Luke's en Coeur d'Alene. Bell está casado con TinaMarie Bell, y tiene cinco hijos y ocho nietos.

**Mark Cowell**

Obispo  
Larned, KS  
Western Kansas, VII

La foto no  
está  
disponible

Como fiscal, mi primera obligación es buscar la justicia, que es diferente de buscar una condena. Creo que puedo distinguir bien entre encontrar la culpa y buscar la reconciliación. También he trabajado asistiendo al canciller y tengo un amplio historial de revisión de estatutos y cánones.

**Bradfute Davenport Jr.**

Laico  
Richmond, VA  
Grace & Holy Trinity Episcopal Church  
Virginia, III



Actué como asesor jurídico del Panel de Audiencias en el caso del Título IV que involucraba al Obispo John Bruno. Como tal, trabajé estrechamente con el Obispo Herman Hollerith, presidente del Panel de Audiencias, y me familiaricé íntimamente con el laberinto del Título IV. Asistí a todas las reuniones y conferencias telefónicas del Panel de Audiencias, así como a los tres días del juicio. Redacté las órdenes del Panel de Audiencias, incluida la mayor parte de su orden final de más de 90 páginas que decidía el caso. También trabajé estrechamente con David Beers y Mary Kostel en relación con las Restricciones Parciales del Obispo Presidente sobre el Ministerio del Obispo Bruno mientras el caso estaba pendiente y con la Obispa Waynick y su abogado cuando el Obispo Bruno apeló la orden de sanciones del Panel de Audiencias. A petición del Obispo Hollerith, asistí a las declaraciones previas al juicio de varios testigos, para mantener el orden si era necesario. Cuando el Obispo Bruno presentó una apelación, también me reuní varias veces con el asesor jurídico del Tribunal de Revisión para explicarle parte de la historia procesal del caso. Soy abogado de la Iglesia en Virginia.

**Rodney Davis**

Presbítero  
Carmichael, CA  
Saint Michael's Episcopal Church, Carmichael, CA  
Northern California, VIII



He sido presidente de la Junta Disciplinaria Conjunta de las Diócesis de California, California del Norte, El Camino Real y San Joaquín. En esa función adquirí conocimientos sobre las normas y los objetivos del Título IV y los he aplicado en los procedimientos disciplinarios que se me presentaron. Debido a la amplia jurisdicción de la Junta Mixta, formada por cuatro diócesis distintas, he participado en la aplicación del Título IV en diversos entornos y culturas. A lo largo de mi vida, he adquirido la perspectiva y las experiencias de un juez, un líder laico y un presbítero. Eso ha sido valioso para aplicar el Título IV de una manera que busca la reconciliación, así como la justicia, y que trata tanto a los acusados de mala conducta como a sus acusadores con dignidad, respeto y compasión. Mi interés e implicación en la ética profesional viene de lejos y me ha llevado a formar parte de paneles disciplinarios judiciales.

**Martin S. Field**

Obispo  
Kansas City, MO  
West Missouri, VII



Aunque no soy abogado ni “docto en leyes”, soy un estudioso de nuestros Cánones, y más concretamente de sus valores y propósitos subyacentes. Creo de todo corazón que los cánones disciplinarios del Título IV deben administrarse en una atmósfera de cuidado pastoral y compasión para todas las partes que puedan entrar en disputa o que puedan haber causado o recibido un daño. He participado en acciones del Título IV en varias ocasiones durante mi tiempo como Obispo de Missouri Occidental, y he podido asegurar en cada caso que todas las partes sean escuchadas, que se reconozca todo el dolor y la pena, y que se busque la reconciliación a largo plazo.

**William Fleener Jr.**

Laico  
Grand Ledge, MI  
St. David's Lansing  
Western Michigan, V



He asistido a 7 convenciones generales y he sido copresidente de nuestra diputación en las últimas 3 convenciones generales. Serví varias veces en el Comité Permanente Conjunto sobre Programa, Presupuesto y Finanzas. También he formado parte de los demás Comités Permanentes y de otros comités de la Convención General. También he formado parte del Tribunal para Juicios de Obispos y del Comité Conjunto de Candidatura para Obispo Presidente. Soy miembro de St. David's Lansing y he servido en la junta parroquial de todas las parroquias a las que he asistido como adulto. He sido el Canciller de la Diócesis del Oeste de Michigan desde 1994 y recientemente fui nombrado Canciller de la Diócesis del Este de Michigan. Mi esposa y yo también coordinamos nuestro programa diocesano de campamentos. Soy profesor de derecho y coordinador del programa de prácticas en la Facultad de Derecho de la WMU-Cooley. Comparto mi hogar con mi esposa, dos hijos adultos, una cuñada que es un adulto con discapacidad, 4 perros y un gato.

**Thomas (Tom) Hahn**

Laico

Arlington, VA

Christ Episcopal Church, Alexandria, Virginia

Virginia, III



Si fuera elegido, aportaría experiencias de procedimientos de disciplina del clero (Título IV) junto con otras experiencias profesionales y ministeriales relevantes. Estas incluyen: (Disciplinaria/Judicial/Investigativa) - Múltiples nombramientos diocesanos del Título IV como asesor del clero o del denunciante; nombramiento ejecutivo federal como Juez Administrativo; abogado asesor del Congreso de los EE.UU. asesorando a los miembros que realizan investigaciones de supervisión de la seguridad nacional; capacitación anual en ética como miembro activo de la Barra de Abogados de Virginia: (Ministerios del Título III) - Copresidente de la Comisión del Ministerio de Virginia y del Comité de Discernimiento Espiritual, y facilitador de la comunidad para el discernimiento espiritual: (Experiencia parroquial y eclesial): diversos ministerios parroquiales a incluir graduado y cofacilitador actual de Educación para el Ministerio (EfM) y la Junta de Visitantes de Kanuga. Como miembro de la Junta me esforzaría por utilizar los dones vivenciales que me han sido dados para efectuar una aplicación justa tanto de la letra como del espíritu de los Cánones para realizar la “reconciliación entre todos los involucrados o afectados”. (IV.1)

**Susan Haynes**

Obispa

Newport News, Virginia

Southern Virginia, III



Como antigua profesional de la salud mental, tengo un profundo conocimiento de la dinámica del comportamiento humano y de la competencia en las relaciones interpersonales. Me siento cómoda tanto de forma individual como en grupo. Soy capaz de sopesar los hechos, los sentimientos y los méritos de una cuestión desde varios ángulos diferentes. Creo que todas las ocasiones de conflicto y perturbación interpersonal son una invitación del Espíritu Santo a trabajar por la reconciliación y a formarnos mejor para el Reino de Dios. Como persona de profunda oración, confío en ese Espíritu para guiar y dirigir las deliberaciones y las escuchas. Como presencia no ansiosa, me baso en la paciencia para escuchar y ser deliberada e intencional a la hora de tomar medidas, trazar límites firmes y expresar compasión. Mi experiencia en el liderazgo diocesano como Presbítera y Obispa me ha familiarizado adecuadamente con el Título IV.

**d'Rue Hazel**

Diácona  
Colombia, SC  
Personal Diocesano  
Upper South Carolina, IV



Como diácona, miembro del personal diocesano y funcionaria del Título IV, me he comprometido plenamente con la labor de reconciliación que se encuentra en el corazón de la restauración de todas las personas en la unidad de Dios y de los demás en Cristo. Es el enfoque de nuestros Cánones Disciplinarios. Por lo tanto, el acto o la voluntad de ser restaurado es fundamental en este difícil y delicado trabajo. Habiendo servido como Oficial Diocesana del Título IV y miembro del Panel de Referencia durante los últimos ocho años, he buscado constantemente el crecimiento y el desarrollo personal para participar competentemente en este trabajo restaurador de la Iglesia. Eso ha incluido un trabajo disciplinado hacia la competencia practicada y el conocimiento de los Cánones del Título IV, los Sistemas Familiares Bowen, las Habilidades de Mediación, la Resolución de Conflictos y la Formación de Facilitadores, poniéndolos en práctica de manera efectiva y compasiva al recibir quejas. He dado especial prioridad a la atención proactiva de mi propia salud emocional, espiritual y física, lo que me permite participar en este ministerio como una líder sana y autodiferenciada.

**Dorsey Henderson Jr.**

Obispo  
Mount Dora, FL  
St. Edward's Episcopal Church, Mt. Dora, Florida  
Upper South Carolina, IV



Doctorado en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de Florida  
Miembro de la Barra de Abogados de Florida (inactivo)  
Presidente de Constitución y Cánones, Diócesis del Sureste de Florida y Fond du Lac  
Ex miembro del Comité Permanente sobre Constitución y Cánones  
Ex miembro del Grupo de Trabajo para la revisión de los cánones del Título IV  
Ex miembro de la Comisión de Cánones de la Convención General  
Juez Presidente, Tribunal de Apelación de la Provincia IV  
Abogado y director de personal de la Comisión Legislativa Conjunta de Florida sobre el Trabajo de los Migrantes  
Miembro y ex Presidente de la Junta Disciplinaria para Obispos



**Michael Hunn**

Obispo  
Corrales, NM  
Rio Grande, VII



El proceso del Título IV es una oportunidad para que la iglesia practique lo que predica sobre la justicia, el amor y el perdón de Cristo resucitado. Serví en la Diócesis de Carolina del Norte como Canónigo de lo Ordinario y Canónigo del Obispo Presidente, y ahora sirvo como Obispo de la Diócesis de Río Grande. En cada uno de estos puestos he trabajado en muchos casos del Título IV. Dirigí el esfuerzo por el que la Diócesis de Carolina del Norte adaptó su sistema de disciplina cuando el “nuevo” proceso del Título IV entró en vigor en 2009. En dos ocasiones he enseñado Derecho Canónico y el Título IV a los seminaristas de la Casa de Estudios Anglicana de la Universidad de Duke y he consultado con varias diócesis y obispos acerca del tratamiento de casos particulares y sobre cómo establecer sus procesos de disciplina. Mi opinión sobre la aplicación del Título IV se encuentra en <https://www.titleiv.org/>.

**Gregory Jacobs**

Presbítero  
Durham, North Carolina  
St. Titus Episcopal Church  
North Carolina, IV



He servido a la Iglesia durante 20 años en asuntos relacionados con la mala conducta del clero del Título IV. Como miembro del Comité de Constitución y Cánones, ayudé a perfeccionar y aclarar el lenguaje canónico adoptado en las disposiciones iniciales del Título IV, trabajando estrechamente con los cancilleres diocesanos. Durante 15 años, fui el principal gestor de admisión del Título IV en las diócesis de Massachusetts y Newark. Mis responsabilidades incluían la admisión inicial, la entrevista de todas las partes y testigos y la investigación de más de una docena de acusaciones del Título IV presentadas contra el clero. Mi trabajo culminaba con informes a los grupos de revisión disciplinaria en los que resumía los resultados de las investigaciones y recomendaba las respuestas adecuadas. Participé en las etapas posteriores de los casos del Título IV, incluidos los esfuerzos de conciliación y resolución con el clero y las partes perjudicadas. También fui responsable de comunicar y aplicar las disposiciones del Título IV en estas diócesis. En 2019, codirigí un taller sobre el Título IV para obispos recién elegidos.

**Nicholas Knisely**

Obispo  
Providence, RI  
Rhode Island, I



He servido durante los seis años anteriores como miembro de la Junta Disciplinaria para Obispos, y he formado parte de dos paneles de audiencias. Estoy familiarizado con el trabajo y me gustaría continuar para poder utilizar la experiencia y seguir sirviendo a la Iglesia Episcopal.

**Chilton Knudsen**

Obispa  
Catonsville, MD  
Washington, III



He servido como obispo en seis diócesis diferentes. Yo era la persona encargada de la admisión del Título IV en la mayoría de ellas. Serví en el Tribunal de Revisión del Juicio de un Obispo. Fui designado como miembro de la Junta Disciplinaria para Obispos porque un obispo tuvo que ser recusado; escuché un caso. Soy capaz de dominar una gran cantidad de material escrito y tengo experiencia en relaciones humanas. También he sido Fideicomisario del Church Pension Fund y soy capaz de manejar material delicado con integridad.

**Julie Larsen**

Laica

Laguna Niguel, California

St Margaret of Scotland, San Juan Capistrano

Los Angeles, VIII



Tengo más de 20 años de experiencia como socia (en dos bufetes nacionales) diseñando y evaluando prácticas de empleo y litigando en juicios por discriminación. Formé parte de la Junta Disciplinaria de Los Ángeles durante cuatro años. Actualmente, como Vicerrectora, capacito anualmente a los postulantes en el Título IV y asesoro mensualmente a la Junta Disciplinaria, en lo que respecta a los procesos del Título IV.

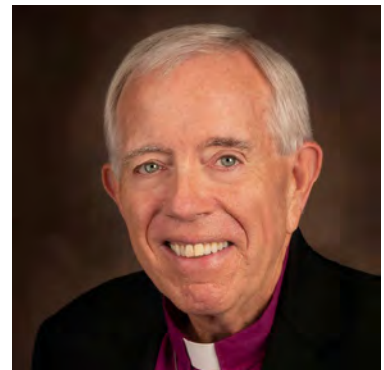
He adquirido una enorme perspectiva a partir de los errores que cometí y los obstáculos a los que me enfrenté como abogada defensora pro bono de un obispo en una audiencia de 2017 y la posterior apelación. Creo que mis dones y experiencias diversificarían y fortalecerían la capacidad de la Junta para equilibrar los aspectos analíticos y espirituales de los procesos disciplinarios del Título IV haciendo realidad los objetivos generales de reconciliación, justicia, compasión por todos los afectados y claridad sobre los comportamientos inaceptables.

**James Magness**

Obispo

Virginia Beach, VA

Southern Virginia, III



He tratado y procesado asuntos disciplinarios como Obispo Pro Tempore del Sur de Virginia, como Obispo para las Fuerzas Armadas y los Ministerios Federales y, durante mi carrera en la Marina, como oficial naval superior (para todo el Cuerpo de Capellanes de la Marina).

**Kevin Nichols**

Obispo  
Bethlehem, PA  
Bethlehem, III



Creo que mi diversa experiencia en el mundo de los negocios, en el ministerio parroquial, en el liderazgo diocesano y ahora como Obispo me ofrece una visión de las complejidades a las que se enfrentan los líderes, especialmente en los momentos más frágiles de la vida y el ministerio de una persona. Creo que aportaría a la Junta Disciplinaria un corazón que escucha y un enfoque pragmático a los asuntos del Título IV que pudieran presentarse ante nosotros. El discernimiento en la oración y la atención a los detalles son dos cualidades que aportaría a cada asunto. Las cuestiones de confidencialidad, responsabilidad y justicia deben guiar nuestro trabajo y, con suerte, conducirnos hacia la reconciliación y la sanación. Sería un honor servir a toda Iglesia mediante el servicio en la Junta Disciplinaria para Obispos.

**Christopher Wendell**

Presbítero  
Bedford, MA  
St. Paul's Episcopal Church, Bedford MA  
Massachusetts, I



Mi servicio a los procesos disciplinarios de nuestra Iglesia se basa en mi experiencia como presbítero parroquial de tiempo completo, con 40 años recién cumplidos, y como alguien que ha sido muy activo en el trabajo de la Junta Disciplinaria en mi propia Diócesis y Provincia, las cuales tienen una cantidad importante de casos del Título IV. Durante tres años fui presidente de la Junta Disciplinaria de mi diócesis, lo que incluyó la revisión de más de 20 asuntos. He participado en tres Paneles de Conferencia (uno de ellos como presidente), he dirigido cursos de capacitación sobre los cánones disciplinarios y el proceso para el clero diocesano, y he participado activamente en la red del Título IV de la Provincia I. A nivel de toda la iglesia, serví en el pasado trienio como miembro inaugural del Tribunal de Revisión. Además, he desempeñado muchas otras funciones de gobierno: Comité Permanente, miembro del Consejo Diocesano, Comité Asesor sobre Bienes Raíces. Eso me ha ayudado a experimentar más plenamente la forma en que nuestra iglesia se gobierna a sí misma para la misión con integridad, mientras vivimos juntos el Camino del Amor de Jesús.

## EL CONSEJO EJECUTIVO

### PERIODO DE EJERCICIO:

6 años

### CANTIDAD DE MIEMBROS A SER ELEGIDOS:

6 laicos, 2 presbíteros o diáconos y 2 obispos.

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

El Consejo Ejecutivo es la Junta Directiva de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera (DFMS) (Título I, Canon 3 (Artículo II, Constitución de la DFMS)). Asimismo, los miembros ejecutan el programa y las políticas adoptadas por la Convención General y están encargados de la coordinación, el desarrollo y la implementación del ministerio y de la misión de la Iglesia. El Consejo Ejecutivo debe administrar el presupuesto de la iglesia, presentar a la Convención General un presupuesto para el próximo trienio y preparar informes anuales de los ingresos y gastos y un estado de cuentas de todos los fondos en fideicomiso y propiedades. (Título I, Canon 4). El Consejo hace su trabajo a través de cuatro comités permanentes: Finanzas, Gobierno y Operaciones, Misión Misión Más Allá de la Iglesia Episcopal y Misión Dentro de la Iglesia Episcopal.

Los Comités Permanentes y Grupos de Trabajo del Consejo pueden reunirse por teleconferencia o en persona por dos o tres días (excluido el tiempo para viajar), durante el periodo interino entre las reuniones regulares del Consejo (ver el Canon I.4. Los miembros podrían ser asignados como enlaces de ciertos Organismos Interinos). Se espera que los miembros asistan a todas las reuniones, a no ser que estén excusados, y que lleguen a todas las reuniones preparados para el trabajo que tienen por delante, incluyendo la lectura de todos los informes y otros materiales enviados a los miembros antes de las reuniones.

### CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE DEBEN TENER LOS CANDIDATOS:

Todos los candidatos deben comprometerse a este ministerio y contar con el tiempo para participar plenamente. Los miembros del Consejo deben estar profundamente comprometidos con la misión de Dios en la Iglesia y en el mundo, deben tener mucha fe, ser receptivos a nuevas ideas, poseer flexibilidad y la capacidad de comunicarse en grupos pequeños y grandes, la capacidad de relacionarse con el personal del Centro Episcopal y también una amplia perspectiva de la Iglesia a la escala local y mundial.

Los nominados deben saber comprender con amplitud y generosidad las necesidades de la Iglesia Episcopal y tener un sólido compromiso con la misión y el ministerio de la Iglesia. Buscamos y nos esforzamos por contar con voces y aptitudes diversas y adecuadas a nuestra misión.

Se desean habilidades y dones específicos en las áreas de: 1) evangelismo, reconciliación racial o mayordomía de la creación; 2) comprensión del funcionamiento de la Comunión Anglicana y de la Iglesia Episcopal; 3) finanzas y administración presupuestaria; 4) desarrollo organizativo; 5) los deberes fiscales y fiduciarios de los directores corporativos; 6) habilidades probadas de defensa de derechos; y 7) buenas habilidades de comunicación, así como habilidades en la planificación, implementación y finalización de las tareas.

El Consejo está comprometido con el desarrollo continuo de las juntas directivas. Es útil tener familiaridad con la tecnología para teleconferencias, como Adobe Connect o Zoom. Es de vital importancia que los aspirantes tengan conocimientos de informática y acceso a Internet.

**Diane Audrick Smith**

Laica  
East Cleveland, OH  
St. Andrew's Episcopal Church, Cleveland  
Ohio, V



Como episcopal de toda la vida, mi carrera profesional y de voluntariado en la iglesia a nivel parroquial, diocesano y eclesiástico incluye la administración y elaboración de presupuestos organizacionales, la elaboración de estatutos, la redacción de procedimientos para guiar a los grupos y la aportación de experiencia en el desarrollo de fondos. En la Convención General de 2018, mi servicio incluyó ser Presidenta de la Diputación de Ohio y miembro del Comité sobre Cuba. Mi liderazgo a nivel nacional y local se desarrolló a través de mi servicio como funcionaria nacional de UBE, a través de las relaciones que se desarrollaron en el CDSP y como administradora del Seminario Teológico General. Como presentadora y anfitriona, mis charlas en público incluyen grupos pequeños y grandes. Como oyente profunda de los jóvenes adultos y mentora/apoyadora, los animo a participar más ampliamente en las actividades de la parroquia, la diócesis y la Iglesia Episcopal, al “compartir mi historia”. Ofrezco mis habilidades en la comprensión de la política eclesiástica y la política, la defensa de los más pequeños, una capacidad para extraer la acción de las visiones, y el servicio a la iglesia y la comunidad.

**Cody Bro**

Laico  
Phoenix, Arizona  
St John the Baptist, Glendale  
Arizona, VIII



He tenido la bendición de haber sido elegido para una serie de funciones de supervisión y liderazgo, cada una de ellas con una responsabilidad creciente en la Iglesia Episcopal; junta parroquial, comité permanente, diputado a la convención general. En cada una de estas funciones he sido un defensor a ultranza de hacer las cosas de la manera correcta, no necesariamente de la manera fácil. Me tomo el tiempo para conocer los acontecimientos de la Iglesia Episcopal y de la Comunión Anglicana en general. Creo que Dios me llama a utilizar mi voz como generación más joven para proporcionar a la Iglesia Episcopal la perspectiva de la próxima generación. Ahora más que nunca necesitamos explorar formas de utilizar la tecnología para ampliar nuestra misión evangélica de alcanzar, expandir y hacer crecer la Iglesia Episcopal del siglo XXI.

**Annette Buchanan**

Laica

Neptune, New Jersey

St. Augustine's Church, Asbury Park

New Jersey, II



Mi trayectoria como líder de fe comenzó en la Iglesia de San Agustín en Asbury Park, NJ. Es importante que mi llamada al liderazgo se vea reforzada por la mejora de mis prácticas espirituales de oración y estudio. Participé en varios comités y me uní al liderazgo cuando fui elegida como miembro de la Junta Parroquial y Coadjutor Menor. Me convertí en delegada de la convención diocesana y serví en el Consejo Diocesano, entre otras responsabilidades diocesanas, lo que aumentó mi conocimiento de la Iglesia Episcopal. Mi mayor preocupación en la iglesia era la necesidad de programas de justicia social. Afortunadamente, conocí la Unión de Episcopales Negros y me inspiré en su labor de defensa de los derechos. Dentro de esa unión, recibí orientación como líder laica y llegué a ser la Presidenta Nacional. Mi ventaja era que las habilidades perfeccionadas en la vida corporativa eran transferibles al ministerio dentro de la iglesia. Creo que esas dotes de planificación estratégica, administración de programas y colaboración, son muy adecuadas para servir al Consejo Ejecutivo en los retos y oportunidades que tendremos que afrontar.

**Luz Cabrera Montes**

Presbítera

Houston, Texas

Iglesia Episcopal San Mateo (patrocinadora) y

Trinity Episcopal Church (curato)

Texas, VII



Mi capacidad para conectar con los demás, de forma auténtica y significativa, es una habilidad que me permitiría contribuir eficazmente a las áreas clave del Consejo Ejecutivo. Soy apasionada y estoy comprometida con la misión de Dios, y como latina en la iglesia, reconozco la importancia de entender las necesidades únicas de la Iglesia Episcopal. Mis experiencias me han enseñado a relacionarme y a trabajar eficazmente con diferentes grupos de personas y he formado parte de los numerosos ministerios de la Iglesia. Soy responsable y me comprometo a trabajar con los demás y reconozco que todos somos un regalo para esta Iglesia. Soy creativa y he sido testigo de diferentes formas de adoración y conozco el don que esto supone. Abogo por la justicia y no tengo miedo de hacer preguntas que puedan resultar incómodas. Utilizaría mis dones para hacer este trabajo de forma intencionada y auténtica que represente todas las voces de esta Iglesia.

**Thomas Chu**

Laico  
Bridgehampton, NY  
Episcopal Church of Our Savior, Manhattan  
New York, II



Desde que me confirmé cuando era un joven adolescente, he buscado y encontrado formas de participar en la misión de Dios a través de la Iglesia Episcopal, primero como voluntario, luego como administrador en varias iglesias durante la escuela secundaria y como capellán estudiantil en la Universidad de Columbia. Durante más de 18 años tuve el privilegio de servir en el desarrollo de las congregaciones, en los ministerios de jóvenes adultos y de educación superior, y en los ministerios con los jóvenes, trabajando con el Consejo Ejecutivo y los comités de la Convención General, y con redes ecuménicas y mundiales. Durante esos años, defendí firmemente la inclusión y la potenciación de las voces más jóvenes y nuevas en la iglesia, un compromiso que mantengo. Más tarde encontré mi vocación actual como planificador de patrimonios, construí una práctica dirigida a las necesidades de los propietarios de pequeñas empresas y clientes de mayor edad. Bendecido con nuevas habilidades y dones que ofrecer a la iglesia y como miembro de la Generación X, pertenezco a una generación bisagra que puede navegar hacia un nuevo futuro, y sería un honor servir.

**Joseph Clavijo III**

Diácono  
Metairie, Louisiana  
St. George's Episcopal Church  
Louisiana, IV



El Rvdo. Joseph Clavijo es diácono de St. George's Episcopal Church en Nueva Orleans y sirve como presidente de la Comisión Episcopal Medioambiental de la Diócesis de Louisiana. Es presidente del comité "Greening our House of Worship" (Enverdecer nuestra Casa de Culto) de la Coalición Interreligiosa sobre el Clima de la Zona de Nueva Orleans (Greater New Orleans Interfaith Climate Coalition). En la comunidad, Joseph sirve como capellán voluntario en el Centro Médico de Tulane y es miembro de la junta que sirve con Grace at the Greenlight, un ministerio que proporciona comidas y servicios para personas sin tienen vivienda en Nueva Orleans. Joseph completó recientemente un programa de certificación de la Universidad del Sur: "La contemplación y cuidado de la Creación" y está organizando eventos dentro de la diócesis y la comunidad interreligiosa en los que los participantes se encontrarán con lo sagrado en la naturaleza, interpretarán esa experiencia y reflexionarán acerca de sus implicaciones para sus propias vidas y la sociedad. Tiene dos hijos adultos junto con su esposa Donna. Dedicar un tiempo considerable a la música y las artes y disfrutan de la creación en el Parque Audubon y el Parque de la Ciudad.



**DeDe Duncan-Probe**

Obispa  
Liverpool, NY  
Central New York, II



El trabajo del Comité Ejecutivo conecta con mi comprensión teológica más profunda del Camino del Amor de Jesucristo, sobre todo en el trabajo del comité para la evangelización, la reconciliación racial y el cuidado de la creación. Las “Cualidades y Competencias” declaradas de una candidata, son congruentes con mis habilidades demostradas de organización, establecimiento de una visión, implementación, creatividad y liderazgo colaborativo. En cuanto a la experiencia y la formación, he tenido la suerte de ser parte de diversas juntas directivas, incluida mi función actual de Vicepresidenta de la Provincia II. En mi vocación como obispa y como cofundadora y vicepresidenta de CA AeroComm Corporation, una empresa de consultoría bien establecida en la industria aeroespacial, he tenido la oportunidad de trabajar con diversos grupos de personas, centrados en estrategias ejecutivas para la sustentabilidad, la inclusión y el empoderamiento, y el crecimiento adaptativo.

**William Fleener Jr.**

Laico  
Grand Ledge, MI  
St. David's Lansing  
Western Michigan, V



He asistido a 7 convenciones generales y he sido copresidente de nuestra diputación en las últimas 3 convenciones generales. Serví varias veces en el Comité Permanente Conjunto sobre Programa, Presupuesto y Finanzas. También he formado parte de los demás Comités Permanentes y de otros comités de la Convención General. También he formado parte del Tribunal para Juicios de Obispos y del Comité Conjunto de Candidatura para Obispo Presidente. Soy miembro de St. David's Lansing y he servido en la junta parroquial de todas las parroquias a las que he asistido como adulto. He sido el Canciller de la Diócesis del Oeste de Michigan desde 1994 y recientemente fui nombrado Canciller de la Diócesis del Este de Michigan. Mi esposa y yo también coordinamos nuestro programa diocesano de campamentos. Soy profesor de derecho y coordinador del programa de prácticas en la Facultad de Derecho de la WMU-Cooley. Comparto mi hogar con mi esposa, dos hijos adultos, una cuñada que es un adulto con discapacidad, 4 perros y un gato.

**Timothy Gee**

Laico

Palo Alto, California

Saint Andrew's Episcopal Church, Saratoga, California

El Camino Real, VIII



Como candidato al Consejo Ejecutivo, ofrezco mis competencias en materia de liderazgo, administración, gestión, análisis organizativo y jurídico, y colaboración de grupo al servicio de nuestra Iglesia. Desarrollé estas habilidades durante mis años en la administración de tribunales, la administración de contratos, el análisis legislativo, la dirección de iglesias y el liderazgo de organizaciones sin fines de lucro y de la comunidad. Como diputado en su tercer mandato y miembro de varios Comités Conjuntos, entre ellos el de Programa, Presupuesto y Finanzas, estoy familiarizado con la misión, la estructura y el gobierno de nuestra Iglesia. Me esforzaré por aplicar mi experiencia, habilidades y conocimientos en las deliberaciones del Comité y por promover los ministerios y las misiones clave de la plantación de iglesias, la reconciliación racial, el cuidado de la creación y la gobernanza responsable. A la luz de mi experiencia y compromiso con la misión y los ministerios de nuestra Iglesia y del Movimiento de Jesús, me sentiría honrado de compartir mis dones con la Iglesia en general y les pido su apoyo para mi elección al Consejo Ejecutivo.

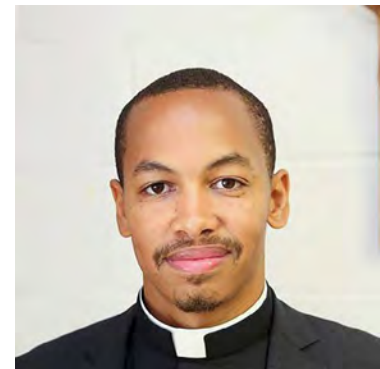
**Charles Graves**

Presbítero

Houston, Texas

Ministerio de Campus de Houston Canterbury

Texas, VII



Como miembro del Consejo Ejecutivo, estoy bien preparado para continuar en este ministerio crítico. Soy un presbítero afroamericano milenial que, como misionero universitario, se dedica a levantar a los nuevos líderes de la Iglesia. En esta capacidad, mi ministerio se centra en el discipulado, la evangelización y la construcción del Cuerpo de Cristo para el futuro. Habiendo servido en un Comité Permanente, dos Consejos Diocesanos, tres Convenciones Generales, juntas directivas en cuatro diócesis y parroquias en cinco diócesis, estoy bien equipado para los Consejos de la Iglesia para guiar al pueblo de Dios hacia adelante. He servido en ministerios episcopales y anglicanos en Italia y Ghana, domino el español, el italiano y el inglés, y tengo años de experiencia tanto en ministerios para negros como para latinos e inmigrantes. Además, como ex asistente del Senado de los Estados Unidos, tengo un conocimiento muy detallado del clima político y de justicia social en el que se desenvuelve nuestra iglesia, y de la cada vez más poderosa abogacía de la Iglesia Episcopal.

**Scott Haight**

Laico

Dyersburg, TN

St. Mary's Episcopal Church - Dyersburg

West Tennessee, IV



He tenido la bendición y el honor de servir en numerosas funciones de liderazgo a nivel local, diocesano y nacional de nuestra Iglesia. Lo que puedo aportar al Consejo Ejecutivo es mi experiencia en la comunicación, la redacción, la escucha y el análisis de cuestiones eclesíásticas a lo largo de 25 años, y mis más de 34 años de ejercicio del derecho empresarial. Soy diputado de 3 Convenciones Generales, y Primer Suplente dos veces. He servido tanto a mi diócesis como a mi parroquia en muchos puestos de liderazgo. Confío en la sabiduría colectiva de los líderes de la Iglesia, procedentes de todas las órdenes, orígenes y estilos de vida, una sabiduría que refleja la diversidad de nuestra Iglesia. Me dedico a la diversidad, la unidad y la preservación de nuestra Iglesia en circunstancias y desafíos siempre cambiantes. Creo que puede ser una fuerza vital en nuestras vidas, comunidades, país y mundo. Creo que mis años de experiencia de liderazgo a nivel parroquial, diocesano y nacional de nuestra Iglesia, así como mi experiencia jurídica, beneficiarán al Consejo Ejecutivo en su ministerio.

**Deborah Jackson**

Presbítera

Hixson, TN

St. Paul's Episcopal Church (Chattanooga, TN)

Florida, IV



Antes de ser presbítera, tuve una carrera profesional en mercadotecnia y administración en la industria de los seguros, durante la cual adquirí muchas habilidades que informan y amplían mi ministerio ordenado. En la actualidad soy decana asociada de la Facultad de Teología de Sewanee, cargo que empecé a desempeñar tras seis años como párroca. Mi trabajo se centra ahora en la formación de líderes eclesíásticos, especialmente en la planificación de la orientación de los nuevos seminaristas y el apoyo a su experiencia general. Proporciono atención pastoral y colaboro con otros según sea necesario para garantizar un entorno de atención uniforme para los estudiantes. También he disfrutado sirviendo a la Iglesia en general como capellana nacional de las Junior Daughters of the King y como delegada de la Iglesia Episcopal en la Comisión de las Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer. Tengo experiencia en la planificación de eventos y la administración de proyectos, y he participado en las juntas directivas de numerosas agencias sin fines de lucro. Si soy elegida, sería un honor para mí servir en este comité y, con la ayuda de Dios, contribuir a la misión de la Iglesia en el mundo.

**Deon Johnson**

Obispo  
St. Louis, MO  
Missouri, V



“Una sola pulsera no tintinea”. A menudo he utilizado este proverbio congoleño como recordatorio de que estamos hechos para la comunidad, la conexión y la colaboración. En la actualidad soy obispo de la diócesis de Missouri y, anteriormente, fui rector de una parroquia en la diócesis de Michigan. Como obispo y presbítero parroquial, me encuentro en mi mejor momento cuando trabajo con otros para lograr el cambio. La Iglesia Episcopal se encuentra en medio de una transformación. El cambio siempre implica nombrar y lamentar lo que ha sido, mientras se sueña y se atreve con lo que podría ser. Espero que mi experiencia en reunir a otras personas pueda ser utilizada en el Consejo Ejecutivo. En esta época de nombrar, llorar, soñar y atreverse, sería un honor servir a la iglesia en general mientras imaginamos la próxima normalidad a la que Dios nos llama para formar una Comunidad Más Amada.

**Clyde Kunz**

Laico  
Tucson, AZ  
Episcopal Church of St. Matthew, Tucson  
Arizona, VIII



Antiguo asesor de inversiones, desde entonces he trabajado en el sector de las organizaciones sin fines de lucro durante 30 años, principalmente en las áreas de gobernanza y desarrollo de fondos (que he enseñado a través de un centro universitario de administración de organizaciones sin fines de lucro). Como Canónigo honorario, fui director de la Fundación de la Iglesia Episcopal nombrado por el Obispo Presidente; ahora soy director de Forward Movement y estoy en el Comité Permanente de la Diócesis de AZ. Soy coordinador de Educación para el Ministerio en nuestra diócesis y tutor de un grupo semanal sobre este tema. Soy uno de los cuatro funcionarios diocesanos de admisión de denuncias del Título IV (el único laico) y en 2018 presidí el Comité de Búsqueda de Obispos. Como Delegado en la Convención General de 2018, fui miembro del Comité de Inversión Socialmente Responsable y Mayordomía. Tengo licencia de “Predicador Laico” otorgada por el Obispo y estoy en la rotación de homilética parroquial aproximadamente cada 6 semanas. Más que cualquiera de los anteriores: amo a la Iglesia y espero servirla utilizando todas y cada una de las habilidades que Dios me ha dado, durante muchos años.

**Joe McDaniel Jr.**

Laico

Pensacola, Florida

Christ Church Parish, Pensacola, Florida

Central Gulf Coast, IV



Como Diputado de la 79a Convención General, redacté cinco resoluciones sustantivas, incluida la D002, titulada Financiación de la Amada Comunidad, que fueron aprobadas por la la misma. Formé parte del Comité de Justicia Racial y Reconciliación de la Cámara de Diputados y fui elegido miembro del Comité Conjunto de Candidaturas para elegir al Obispo Presidente. Durante la 78a Convención General, fungí como Asistente del Comité de la Cámara de Diputados para la Confirmación del Obispo Presidente. He ejercido formalmente el cargo de Vicepresidente Nacional de la Comisión de la Hermandad de San Andrés sobre el tema de Justicia Racial y Reconciliación. Actualmente soy Copresidente de la Comisión de Justicia Racial y Reconciliación de la Diócesis de la Costa del Golfo Central, y Secretario Tesorero de la Sección DuBose de la UBE, además de representarla en Consulta. Practiqué derecho financiero corporativo en la ciudad de Nueva York y posteriormente fui uno de los directores de una empresa asesora M&A hasta mi jubilación en 2010. Tengo un Doctorado en Derecho de la Facultad de Derecho de la UVA, una Maestría en Finanzas de NYU y una Licenciatura en Ciencias Políticas, cum laude, de la FSU.

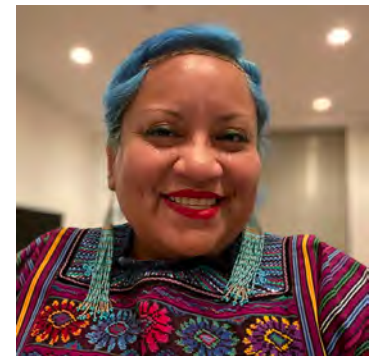
**Sandra Montes**

Laica

Sugar Land, TX

Trinity Episcopal Church, Houston

Texas, VII



En mi trayectoria de vida he aprendido paciencia, organización, disciplina y compromiso. El ejemplo de mis padres me enseñó que la evangelización, la formación, las misiones y la mayordomía son vitales para el crecimiento de la iglesia (en cantidad y en Espíritu) y la vitalidad, y que presupuestar, amar y pedir perdón son fundamentales. La música y la escritura me enseñaron la creatividad, la comunicación y la capacidad de escuchar. Me apasiona la autenticidad, la inclusividad, dar cabida a todo el mundo y aprender a diario a animar a los demás a compartir sus voces. A través de la educación y la enseñanza a personas de todas las edades, he aprendido a enseñar a personas con diversos estilos y necesidades de aprendizaje. Mi trabajo como líder me ha ayudado a construir y trabajar en equipos cooperativos. La vida como madre soltera indígena latina me ha enseñado a priorizar, perseverar, administrar el tiempo, los recursos y la energía y tener éxito mientras afronto y muevo montañas. Me crié con humildad, resistencia y fe y sabiendo que todos estamos relacionados y que debo utilizar mis dones para ayudar a los demás.

**Rafael Morales**

Obispo  
San Juan, Puerto Rico  
Puerto Rico, IX



Mi formación académica y mis experiencias laborales dentro de la iglesia y a nivel profesional me han proporcionado valiosos recursos en el área de la administración organizacional y el desarrollo de la vida pastoral. La aplicación de los conocimientos y la experiencia en la vida de la Iglesia me ha permitido desarrollar un estilo pastoral y administrativo que busca asegurar el bienestar armonioso de los recursos humanos y financieros para ampliar la misión de la Iglesia. La diócesis de Puerto Rico, que pastoreo desde hace tres años, se ha enfrentado a varios desastres naturales y sociales. Cuando han ocurrido, la Iglesia siempre ha estado presente y ha actuado en beneficio de los más necesitados. La formación de un equipo diverso fue clave para dirigir una respuesta eficaz. Estas experiencias me permitirían presentar a través del Consejo Diocesano una voz fuerte de acción social y diversas respuestas de acción para nuestra Iglesia y para nuestra sociedad.

**Sarah Nolan**

Laica  
Richmond, Virginia  
St. Paul's Episcopal Church, Richmond  
Virginia, III



Tras haber trabajado muchos años en una cooperativa con fines de lucro y en una organización sin fines de lucro/iglesia, he desarrollado habilidades de administración fiscal y planificación estratégica (tanto desde el éxito como desde el fracaso) que ayudan a las organizaciones a abordar de forma creativa sus limitaciones para encontrar soluciones innovadoras y de colaboración. Como plantadora de iglesias, ex agricultora orgánica, organizadora comunitaria, comunicadora, recaudadora de fondos y capellán laica, espero aportar una perspectiva que refleje las muchas maneras en que la gente se compromete con la Iglesia Episcopal y la naturaleza interseccional de este trabajo. Si fuera elegida para el Consejo Ejecutivo, utilizaría la experiencia que he adquirido trabajando en entornos cooperativos, congregacionales y fin fines de lucro para escuchar atentamente, resolver problemas, tener una visión y tratar de equipar a la iglesia en general para vivir el “camino amoroso, liberador y vivificador de Jesús”.

**Sean Rowe**

Obispo

Erie, PA

Northwestern Pennsylvania, III



Durante más de 13 años como obispo y obispo provisional, he ayudado a congregaciones de tres diócesis a aprender a experimentar por el bien del evangelio. Junto con líderes conocidos por la garra, la resistencia y la determinación que caracterizan a las comunidades postindustriales, he ayudado a guiar a nuestras congregaciones para que encuentren formas fieles de ser la iglesia en un paisaje que cambia rápidamente y cuyos recursos materiales disminuyen. Al esforzarnos por privilegiar el impacto evangélico sobre nuestras propias necesidades y deseos territoriales, hemos reducido los gastos de funcionamiento y hemos invertido nuestros ingresos para apoyar a las congregaciones y hacer avanzar la misión de Dios en nuestra región. Estas experiencias en diócesis resilientes y con problemas económicos, junto con mi investigación académica sobre el aprendizaje y el liderazgo organizacional y mi largo servicio en el gobierno de la iglesia, me permitirán contribuir con pensamiento estratégico y experiencia práctica a las deliberaciones del Consejo Ejecutivo relacionadas con las difíciles decisiones que ahora enfrenta la Iglesia Episcopal.

**Carrie Stepp Graves**

Laica

Towson, MD

Episcopal Church of the Redeemer

Maryland, III



Dios me llamó a la Iglesia Episcopal cuando era niña. De adulta encontré un camino hacia la madurez espiritual a través de la Educación para el Ministerio y el trabajo bíblico con los sueños, y discerní una llamada a trabajar o a la Iglesia. Me gusta el ministerio ecuménico e interreligioso, y nada me gusta más que ayudar a diversos grupos de personas a trabajar juntos por una causa común. Mi amplia experiencia en juntas directivas de la Iglesia es esencial para servir en el Consejo Ejecutivo y me ofrece una profunda comprensión de las necesidades de la Iglesia. Serví como enlace del personal canónico en Upper SC para el trabajo de reconciliación racial, la mayordomía de la creación, la misión mundial y la promoción. Gestiono presupuestos y he perfeccionado mis habilidades de defensa en Carolina del Sur y como canónica de comunicaciones en Maryland. Mis habilidades de facilitación de grupos y de comunicación, combinadas con mi espiritualidad, son mi roca. Con ellos soy capaz de comunicar el Evangelio de forma significativa. Si soy elegida, espero unir mi llamada y mis habilidades para ayudar al Consejo Ejecutivo a realizar el sueño de Dios de la Amada Comunidad, de manera individual, comunitaria y mundial.

## MIEMBROS DE LA JUNTA GENERAL DE CAPELLANES EXAMINADORES

### PERIODO DE EJERCICIO:

6 años

### CANTIDAD DE MIEMBROS A SER ELEGIDOS:

Tres (3) laicos, tres (3) profesores de seminarios teológicos o instituciones educacionales, tres (3) presbíteros con curatos parroquiales o en ministerios especializados; dos (2) obispos. (La Cámara de Diputados elige; la Cámara de Obispos confirma las elecciones).

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

Los miembros de la Junta General de Capellanes Examinadores preparan anualmente el Examen General de Ordenación que se administra a los candidatos para ordenación eventual como presbíteros. El examen incluye pruebas de competencia en las Sagradas Escrituras, la historia de la iglesia cristiana, la teología cristiana, la ética cristiana y la teología moral, el culto cristiano y la práctica del ministerio. La redacción del Examen General de Ordenación incluye tanto la composición de las preguntas como las rúbricas relacionadas para responderlas, mismas que se proporcionan para guiar a los candidatos mientras responden a las preguntas. Los miembros de la Junta también evalúan las respuestas de los candidatos en las semanas siguientes a la administración del examen. En sus reuniones, la Junta, compuesta por un total de 22 miembros, evalúa y planifica el trabajo del año siguiente y supervisa el trabajo de su director ejecutivo remunerado y de los consultores profesionales y de exámenes.

### CUALIDADES Y COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL CARGO:

Los candidatos deben estar interesados en la educación teológica y contar con cierta experiencia en una de las seis áreas canónicas. Es útil haber tenido experiencia en una Comisión Diocesana de Ministerio o como capellán diocesano lector de exámenes.

También es útil ser competente en métodos y procedimientos de evaluación. Los miembros de la Junta deben poder trabajar cómodamente en equipo y en grupos de trabajo. Las responsabilidades de la Junta General de Capellanes Examinadores exigen la capacidad de saber concentrarse bien en una tarea. Es fundamental que los solicitantes tengan conocimientos de informática, acceso a Internet y capacidad para trabajar en línea con otras personas.



**Laura Ahrens**

Obispa  
West Hartford, CT  
Connecticut, I



He formado parte de la Junta General de Capellanes Examinadores durante varios años. Aporto a este puesto un conocimiento del proceso actual, una dedicación a la labor de formación de los que buscan órdenes en la Iglesia Episcopal, y una pasión por explorar cómo los Exámenes Generales de Ordenación y otras herramientas pueden apoyar nuestro trabajo en la misión de Dios. Los dones y las aptitudes del clero necesarios para servir a la Iglesia del siglo XXI deben basarse en nuestras tradiciones y servir también al contexto actual. Aporto a esta conversación pasión, reflexión y amplia experiencia diocesana en la exploración. Me gustaría trabajar con la Junta General de Capellanes Examinadores sobre el tema de cómo los Exámenes Generales de Ordenación pueden servir mejor a esta labor.

**Martha Alexander**

Laica  
Charlotte, NC  
Christ Church Charlotte  
North Carolina, IV



Desde 2003 he sido diputada de la Diócesis de Carolina del Norte ante la Convención General y he participado en varios comités. En la 78a Convención General fui Presidenta del Comité Legislativo sobre la Misión Mundial y serví como Capellán del Comité Legislativo sobre la Iglesia Episcopal en Cuba en la 79a Convención General. He sido lectora para los Exámenes Generales de Ordenación y actualmente presto servicio en la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund, en el Comité del Consejo Ejecutivo sobre Colegios y Universidades Históricamente Negros, en la Junta de la Red Mundial de Misiones Episcopales y como Coordinador de Compañeros de la Provincia IV. A lo largo de los años he tenido la oportunidad de trabajar en la iglesia con una diversidad de laicos, presbíteros, diáconos y obispos. Me comprometo a aprender, debatir y reflexionar sobre las cuestiones que tenemos ante nosotros y a escuchar con agudeza las numerosas voces creativas dentro de la iglesia. Asimismo, aportaré una consideración minuciosa y en oración a todos los asuntos.

**Michael Bamberger**

Presbítero  
Sierra Madre, CA  
Church of the Ascension  
Maryland, IX



He servido como lector de los Exámenes Generales de Ordenación durante unos 30 años, y fui elegido para la Junta en 2015. He formado parte de los equipos de redacción de preguntas para las áreas de Teología y Ética, y he sido el instructor de la capacitación para evaluaciones de las áreas de Ética e Historia de la Iglesia. Estoy comprometido con el proceso de administración y evaluación justa del examen. Hice posible que el examen se administrara en español.

**Katharine Black**

Presbítera  
Boston, MA  
The Cathedral Church of St Paul  
Massachusetts, I



El Examen General de Ordenación ha cambiado radicalmente desde que era una prueba preprofesional como el examen de la barra de abogados. Antes había dos partes: la académica, para demostrar los conocimientos, y la de las Preguntas de la Hora del Café, para revelar la habilidad pastoral en relación con las preguntas que realmente hace la gente. Nuestro objetivo actual es mostrar a los Obispos y a los Candidatos si éstos están preparados para ser ordenados. Mi compromiso para con los Exámenes Generales de Ordenación está en pie durante todo el año, a fin de enmarcar y perfeccionar las preguntas para reflejar el examen que cambia anualmente. Soy particularmente hábil en el diseño de preguntas claras, a menudo imaginativas, en cada área que puede ser respondida con un nivel de competencia básico. Tengo un sentido del humor irónico que resulta útil para editar y debatir preguntas demasiado amplias o demasiado vagas. En 7 sedes diferentes, me he emparejado con una variedad de lectores que constantemente dicen sentirse bienvenidos y valorados. Por último, apporto entusiasmo y energía, deleitándome en cada parte del proceso: reuniones reales, imaginando y dando forma a las preguntas, leyendo las respuestas y trabajando con lectores nuevos y experimentados.

**Stewart Clem**

Presbítero  
St. Louis, MO  
The Church of St. Michael & St. George  
Missouri, V



Como teólogo de formación, estoy profundamente comprometido con la educación teológica, y mi deseo es que nuestros ordenandos estén totalmente equipados para el ministerio en un paisaje cultural que cambia rápidamente. En el Aquinas Institute of Theology, enseñé a un grupo diverso de estudiantes que se preparan para el ministerio en todas sus formas: laicos, ordenados y religiosos con votos. Mis cursos abarcan aspectos fundamentales de la teología moral, así como temas especializados, como la ética social y la ética de la atención médica. También soy experto en la historia del cristianismo, con énfasis en el pensamiento moral y político cristiano de la Edad Media hasta los principios de la Edad Moderna. He impartido más de una docena de cursos de licenciatura y de posgrado, perfeccionando mis habilidades para administrar y calificar exámenes y ensayos. Como párroco, me dedico a la catequesis y a la educación de adultos, así como a los programas de formación para aspirantes y postulantes. Espero aportar mis experiencias como educador de seminario, presbítero y teólogo moral al servicio de la Junta General de Capellanes Examinadores.

**L. Zoe Cole**

Laica  
Denver, CO  
St. Andrew's  
Colorado, VI



La teología no es la especialidad de las torres de marfil y los rincones polvorientos, sino que es el privilegio y la responsabilidad de todo el pueblo de Dios. Mi interés de toda la vida por la educación y la formación ha guiado mi trabajo en la iglesia y en el mundo secular. He trabajado con laicos y con clérigos en una variedad de llamados y vocaciones ordenadas, en el diseño, implementación y evaluación del cumplimiento corporativo, la ética, la educación legal y religiosa. Recientemente, este interés me llevó a completar un Doctorado en Estudios Religiosos y Teológicos, con énfasis en teología, antropología teológica, filosofía y teoría cultural. Mi participación en toda la iglesia también me ha ayudado a comprender las necesidades y la estructura de muchos niveles y áreas diferentes del ministerio y el gobierno de la iglesia. Creo que tengo las habilidades y la experiencia necesarias para trabajar de forma independiente y en equipo para ayudar a asegurar que los candidatos al ministerio ordenado estén adecuadamente preparados para sus diversos ministerios dentro y en nombre de la iglesia.

**Christopher Corbin**

Presbítero  
Lead, SD  
Christ Church, Lead  
South Dakota, VI



Lo primero que me haría compaginar bien en la Junta General de Capellanes Examinadores es mi formación académica: tengo un Doctorado en Estudios Teológicos de la Universidad de Vanderbilt, donde me enfoqué en la teología y la historia anglicana. En segundo lugar, mi trabajo ministerial se ha dedicado a la formación local y al desarrollo de la congregación. Mi familiaridad con la teología académica más reciente y la historia de la Iglesia me permitirá ayudar a crear preguntas adecuadamente rigurosas para evaluar a los candidatos a la ordenación en la Iglesia de hoy. Al mismo tiempo, mi trabajo en el desarrollo de las congregaciones locales me permitirá evaluar algo más que los conocimientos académicos: puedo evaluar las formas en que los candidatos pueden aplicar los conocimientos y habilidades teológicas e históricas de manera que conduzcan a contextos ministeriales florecientes. Por último, gran parte de mi trabajo profesional ha tenido lugar en contextos ministeriales nativoamericanos, lo que me da cierta sensibilidad a las formas de aprendizaje y ministerio no dominantes o no occidentales.

**R. Franklin**

Obispo  
New York, NY  
Long Island, II



Entre 2012 y 2018 serví anteriormente en la Junta General de Capellanes Examinadores. También fui presidente del Comité de Redacción de Preguntas del Examen General de Ordenación de Historia. En 2021, serví como Obispo Segundo Lector de los trabajos del Examen General de Ordenación no competentes. Tengo la experiencia de haber sido profesor durante mucho tiempo en seminarios episcopales, Decano de seminario y Obispo Diocesano. Por lo tanto, soy conocedor de la intersección entre la vida académica y el ministerio ordenado en nuestra Iglesia.

**Rosalind Hughes**

Presbítera  
Bay Village, OH  
Church of the Epiphany, Euclid  
Ohio, V



Es un honor presentarme como candidata a la Junta de Capellanes Examinadores. Tengo una Maestría en Teología de la Universidad de Oxford y una Maestría en Divinidad de Bexley Hall. Creo que mi base académica en las áreas canónicas requeridas es sólida. En la actualidad soy la coordinadora de nuestro Grupo de Trabajo Litúrgico Diocesano y participo activamente en el desarrollo de nuestra educación y respuesta para la prevención de la violencia con armas de fuego. Como amiga, colega y, desde hace poco, Presidenta de nuestra Junta Diocesana General de Capellanes Examinadores (GBEC), he asesorado a los candidatos del Examen General de Ordenación (GOE) para que contesten sus exámenes con devoción e imaginación, proyectándose hacia su futuro como presbíteros de la Iglesia de Cristo. La formación de ministros fieles al evangelio ha sido un talento que he disfrutado y que amo compartir con los demás. Creo que la combinación de mi pasado académico junto con cierta experiencia en lo pastoral y mi imaginación, me califica para ser útil en este ministerio, tanto al crear preguntas como interpretar respuestas, siempre y únicamente con la ayuda de Dios.

**Adam Kradel**

Presbítero  
Carlisle, PA  
St. Johns Episcopal Church  
Central Pennsylvania, III



Soy párroco, ordenado desde hace 20 años, y también tengo un Doctorado en Política Americana de parte de uno de los 10 mejores programas (Universidad de Wisconsin-Madison). He utilizado esto para ayudar a construir la pregunta de Iglesia y Sociedad para el Examen General de Ordenación y luego la Práctica del Ministerio. En los últimos años he trabajado en la pregunta relacionada con el Culto, lo que me corresponde bien en vista de que dedico tiempo a la curaduría de la liturgia todos los días. Mis años de trabajo en el ámbito académico me han permitido comprender los puntos fuertes y las limitaciones en la evaluación de los ensayos, lo que me ha ayudado a realizar aportaciones periódicas tanto en la construcción de la pregunta del Examen General de Ordenación como en la evaluación de los ensayos completados.

**Rhonda Lee**

Presbítera  
Durham, NC  
N/C--personal de la diócesis  
North Carolina, IV



Ordenada en 2005, he servido como capellán universitario, párroca y, desde 2014, canóniga regional de la Diócesis de Carolina del Norte. He sido miembro de nuestra Comisión de Ministerio para el Presbiterio y de nuestra Junta Disciplinaria, y ahora soy instructora tanto de Salvar a los Niños de Dios como de Desmantelar el Racismo. Con un Doctorado en historia de los Estados Unidos, he enseñado a estudiantes universitarios en Duke, y he dado conferencias sobre la predicación, la administración, la oración y la atención pastoral en torno al suicidio en la Duke Divinity School. Como académica, estudio los movimientos de protesta y la ética de la violencia; mis ensayos personales publicados se centran en el discipulado cotidiano.

**Anne LeVeque**

Laica  
Takoma Park, MD  
Ascension, Sligo Parish, Silver Spring, Maryland  
Washington, III



Lo más útil para la Junta sería mi habilidad para redactar preguntas de examen para evaluar el aprendizaje de los estudiantes; mi amplia experiencia en equipar al clero y a los laicos para que prosperen en el ministerio en tiempos de paz y de conflicto, en una pandemia y en lo que venga después; y mi experiencia, como personal diocesano, de trabajar en cooperación para desarrollar y realizar una visión del ministerio compartido.

**Jane McCamant**

Laica

Chicago, IL

St. Paul and the Redeemer

Chicago, V



Soy socióloga de la religión y la moral y aportarí esa experiencia sustantiva al trabajo de la Junta General de Capellanes Examinadores. Me doctoré en 2020 y actualmente soy becaria de enseñanza de ciencias sociales en el Departamento de Sociología y el Colegio de la Universidad de Chicago. Mi experiencia investigadora se centra en la historia de la educación moral y religiosa, y he estudiado filosofía moral e historia de la ética teológica. Como profesora, diseñé y evalué innumerables trabajos escritos, y estoy familiarizada con los procesos de revisión a doble ciego gracias a mi trabajo en el American Journal of Sociology (Boletín Americano de Sociología). También aportarí a la Junta General de Capellanes Examinadores la experiencia del proceso de discernimiento y ordenación. Desde 2018 he servido en la Comisión sobre el Ministerio de Chicago, y desde enero de 2020 como vicepresidenta. Mi participación en el comité de búsqueda del decimotercer obispo de Chicago también me ha dado experiencia en el trabajo basado en el consenso mediante la colaboración tanto en línea como en persona.

**Hugh Page Jr.**

Presbítero

Mishawaka, IN

Holy Trinity Episcopal Church - Westside Ecumenical Clericus

Northern Indiana, V



Soy un estudioso de la Biblia hebrea y el Antiguo Testamento con cerca de tres décadas de experiencia en investigación y docencia en la disciplina. He sido lector del Examen General de Ordenación en el pasado y estoy terminando mi primer mandato como miembro elegido de la Junta General de Capellanes Examinadores. Mis intereses de investigación en el ámbito más amplio de los estudios bíblicos se centran en la poesía hebrea, la interpretación de la Biblia en el mundo africano y el estudio comparativo de la sabiduría bíblica y del antiguo Cercano Oriente, y sus implicaciones para la teología contemporánea.

**Jason Poling**

Presbítero  
Reisterstown, MD  
St. Andrew's Episcopal Church (Pasadena, MD)  
Maryland, III



Creo firmemente que cuando el clero “se compromete solemnemente a ajustarse a la doctrina, la disciplina y el culto de la Iglesia Episcopal” debe saber en qué se mete. En eso consiste la educación teológica: preparar a nuestros estudiantes para el trabajo del ministerio como presbíteros de nuestra Iglesia, dándoles un sentido de lo que es ese trabajo y equipándolos para hacerlo. Los Exámenes Generales de Ordenación son un medio para determinar si se ha hecho esa preparación, y al hacer esa determinación sirven tanto a los postulantes como a nuestra Iglesia. He recibido educación teológica (M.Div., M.A.T (Estudios Bíblicos), D.Min.) tanto en seminarios ecuménicos como confesionales, y obtuve mi S.T.M. en Estudios Anglicanos en el Seminario Teológico General durante el agitado año académico 2014-2015. Además de servir como Presbítero a Cargo en una parroquia de la Diócesis de Maryland, actualmente tengo el privilegio de servir como Director fundador del programa D.Min. en el Instituto Ecuménico St. Mary’s en Baltimore.

**Carla Roland Guzmán**

Presbítera  
New York, NY  
Church of Saint Matthew & Saint Timothy  
New York, II



Me apasiona la formación teológica y, en particular, la historia de la Iglesia. Tengo una Maestría en Historia de la Iglesia (Iglesia Primitiva) y un Doctorado en Teología con especialización en Historia de la Iglesia y Metodología (Transatlántica Principios de la Edad Moderna). He servido durante varios años como capellán examinadora diocesana para la Diócesis de Nueva York. Actualmente soy profesora afiliada de Historia de la Iglesia en el Seminario Teológico General; enseño cursos de introducción a la historia de la Iglesia, en estos momentos desde principios de la Edad Moderna hasta el presente; también he impartido cursos sobre descolonialidad e historia de la Iglesia Episcopal. Siempre intento conectar la historia de la Iglesia con la predicación y la enseñanza, y con nuestra amplia tradición y liturgia, inclusive el Libro de Oración Común. Además, soy totalmente bilingüe (inglés y español). Por último, también escribí un libro sobre la historia de la Iglesia Episcopal, específicamente, la historia institucional del ministerio para, con y entre las personas y comunidades latinas.



**Kirk Smith**

Obispo  
Sedona, AZ  
Obispo jubilado de Arizona,  
asiste a St Andrew's Church, Sedona, AZ  
Arizona, VII



Como obispo recientemente jubilado y antiguo académico (Doctorado de la Universidad de Cornell), me interesa en particular cómo la iglesia educa a los líderes tanto del clero como de los laicos para el futuro. En 2019, tuve el privilegio de ser profesor visitante de historia de la iglesia en el Seminario General y en la Escuela de Divinidad de Yale en la primavera de 2021. Fue emocionante estar en lugares que hacen tan bien la formación académica tradicional, con una buena participación con el entorno urbano. Sin embargo, como obispo, también me preocupa que la iglesia ofrezca oportunidades para formar y apoyar a quienes no pueden hacer un programa residencial de tres años. La diócesis de Arizona creó un programa de gran éxito para los presbíteros locales no estipendiarios. También me preocupa que los candidatos al ministerio se envuelvan intelectualmente con los desafíos de las comunidades científicas y psicológicas, y que respondamos eficazmente a la actual crisis de la inmigración. En general, nuestro proceso de formación debe prestar más atención al ministerio hispano, a los jóvenes, a las personas LGBT y a otros grupos históricamente descuidados por la iglesia.

**George Sumner**

Obispo  
Dallas, TX  
Dallas, VII



Tengo un Doctorado en Teología Sistemática de Yale, he enseñado en el seminario y tengo un historial de publicaciones, algunas de ellas sobre el anglicanismo. Fui director de un seminario durante 16 años. Como obispo, participo en el proceso de discernimiento de la ordenación.

**Edythe (Edie) Wakevainen**

Laica  
Clinton Township, MI  
Grace Episcopal Church, Mt. Clemens  
Michigan, V



Soy una persona que aprende y enseña. Tengo un Doctorado en Psicología, así como un certificado de Estudios Teológicos y un Diplomado en Estudios Anglicanos. Tengo conocimientos básicos en materia de pruebas, educación y en las áreas canónicas. En 30 años de trabajo a tiempo completo en la educación superior, he desarrollado, escrito y editado innumerables evaluaciones, junto con preguntas y rúbricas. Como lectora del examen de Psicología de nivel avanzado, he utilizado rúbricas para calificar miles de ensayos en un período de tiempo concentrado. Soy una tecnóloga educativa con experiencia que disfruta trabajando en línea utilizando diversas herramientas. He trabajado como miembro de varios equipos en diversos entornos y aprecio mucho el poder de la colaboración para sacar lo mejor de cada uno de nosotros. Creo que estas experiencias y habilidades me equipan de manera única para servir en la Junta General de Capellanes Examinadores, y sería un honor servir de esta manera.

**Peter Williams**

Laico  
Asheville, NC  
Grace EC, Asheville, NC  
Western North Carolina, IV



Fui miembro de la Junta de 2000 a 2012, y luego de 2015 a 2018, cubriendo una vacante. Desde entonces he sido miembro del comité de Historia, para el cual he sido el principal autor de varias preguntas durante las dos últimas décadas. Me doctoré en Yale en 1970 en Estudios Religiosos, con énfasis en la Historia del Cristianismo y la Historia Religiosa Americana. De 1970 a 2012 enseñé en el Departamento de Religión Comparada de la Universidad de Miami en Oxford, Ohio, y también tuve nombramientos como visitante en Bexley Hall, Bowdoin College y la Universidad de Stanford. Entre mis trabajos profesionales más relevantes se encuentra el haber sido editor de los 9 volúmenes de Studies in Anglican History (Estudios sobre Historia Anglicana), patrocinados por la Sociedad Histórica de la Iglesia Episcopal; como autor del libro Religion, Art, and Money: Episcopalians and American Culture from the Civil War to the Great Depression (Religión, arte y dinero; los episcopales y la cultura americana desde la Guerra Civil hasta la Gran Depresión) (UNC Press, 2015); y una serie de reseñas en Anglican and Episcopal History (Historia Anglicana y Episcopal) y otras revistas académicas sobre temas anglicanos y episcopales.

**Thomas Williams**

Presbítero

Tampa, FL

Iglesia Catedral de San Pedro, San Petersburgo

Southwest Florida, IV



Como profesor de filosofía desde 1994, tengo una experiencia considerable en la elaboración de pruebas, la evaluación de las respuestas y la valoración del éxito de un examen a la hora de medir lo que se pretende medir. Después de haber hecho yo mismo el GOE (en 2008), de haber servido como lector (en 2009, 2010 y 2012) y de haber observado cuidadosamente el desarrollo del GOE en los años posteriores, soy muy consciente de lo mucho que está en juego en el examen, de la importancia crucial de la sensibilidad pastoral en la evaluación de las respuestas y de lo que constituye una buena pregunta. Mi formación académica y mi historial de publicaciones demuestran mi experiencia en historia de la iglesia, teología y ética; también tengo una considerable experiencia práctica y una formación continua en música y liturgia de la iglesia. Habiendo tenido un pie en la vida académica y en el ministerio sacerdotal (como profesor y como canónigo de catedral), estoy bien posicionado para ofrecer lo que creo que sería una perspectiva útil sobre la Junta General de Capellanes Examinadores.

**Andrew Wright**

Presbítero

Newark, NJ

Newark, II



Siento un profundo amor por la Iglesia, por los laicos y el clero, y por la misión de reconciliación que intentamos emprender en el mundo. La Iglesia es parte de la obra salvadora de Dios, que continúa día a día en cada uno de nosotros y a través de él. Mis habilidades incluyen la capacidad de leer y reflexionar cuidadosamente, conectando las preocupaciones actuales con nuestra tradición de las escrituras y la teología. También estoy formado académicamente con un Doctorado en Teología Litúrgica y tengo una gran preocupación por la formación en todos los niveles de la educación, deseando ayudar a perfilar al clero y a los líderes laicos a través de la enseñanza y la conversación. He tenido la oportunidad de trabajar en una gran variedad de puestos, diócesis y contextos, lo que me ha dado una amplia perspectiva del ministerio de la Iglesia. He servido como rector, como asociado y como interino; he enseñado teología en la escuela secundaria y liturgia en el seminario; he servido en ministerios juveniles, universitarios y escolares. Ahora sirvo a nivel diocesano como Canónigo de lo Ordinario. Esta amplitud informa mi perspectiva acerca del ministerio.

## FIDEICOMISARIOS DEL SEMINARIO TEOLÓGICO GENERAL

### PERIODO DE EJERCICIO:

3 años

### CANTIDAD DE MIEMBROS A SER ELEGIDOS:

2 laicos por la Cámara de Diputados

2 presbíteros o diáconos por la Cámara de Diputados

2 obispos por la Cámara de Obispos

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

Los Fideicomisarios son responsables por la evaluación, planificación, implementación y supervisión de las finanzas del Seminario para que pueda cumplir su misión: “Educar y formar líderes laicos y ordenados para la iglesia en un mundo cambiante”. Las tareas específicamente incluyen la constitución de profesorado, elección del Decano y miembros del cuerpo docente, estipular el programa de estudios, y establecer las normas y reglamentos para el funcionamiento del Seminario.

### CUALIDADES Y COMPETENCIAS DE UN FIDEICOMISARIO DEL SEMINARIO GENERAL:

- apoyar la misión del Seminario General, comprometerse con los tres focos de sustentabilidad y estar dispuesto a trabajar para hacer avanzar los cuatro pilares estratégicos, ejerciendo un nivel fiduciario de confianza, cuidado, lealtad y obediencia a la misión del Seminario General.
- comprometerse real y activamente con el éxito a largo plazo del Seminario General.
- aportar conocimientos y experiencia en una o más de las áreas sustantivas que se necesitan actualmente: administrador de inversiones, seguros, campañas de recaudación de fondos y capital, administración de hoteles, conferencias, operaciones de alimentos y bebidas, construcción, arquitectura, educación superior, empresas y tecnologías de la información.
- preocuparse y participar en el desarrollo de estrategias para satisfacer las necesidades futuras de liderazgo laico y ordenado en la iglesia a través de un Seminario General más fuerte.
- comprometerse a trabajar eficazmente y de forma colegiada con sus Fideicomisarios compañeros, con el Decano o Presidente y con otros líderes clave del profesorado y de la administración del Seminario General.
- ser consciente y solidario de los deberes y el enfoque adecuado de la administración fiduciaria.
- tener la voluntad de participar activamente en el trabajo del comité.
- obtener de otros o aportar al Fondo Anual al menos \$5000 dólares por año fiscal.
- participar de manera significativa en una próxima Campaña de Fondos de Capital.
- animar a su diócesis y a otros Obispos y Comisiones sobre el Ministerio a que envíen estudiantes al Seminario General - acoger, organizar o ayudar a celebrar una reunión de amigos y ex alumnos en su diócesis.

**OBLIGACIONES FIDUCIARIAS:**

- ejercer siempre el deber de diligencia en la ejecución de las actividades de Fideicomisario.
- actuar siempre con lealtad al Seminario General; esto requiere que cada Fideicomisario actúe sin ningún interés conflictivo y que desempeñe los deberes como Fideicomisario del Seminario General en beneficio exclusivo del mismo, sin tener en cuenta los beneficios o las cargas de cualquier otra institución, incluido el otro organismo del que se sea elegido o en el que se participe o tenga un interés.

**Michael Braxton**

Laico

Pittsburgh, PA

Calvary Episcopal Church, Pittsburgh, PA

Pittsburgh, III



Me siento honrado de ser el actual Fideicomisario del Seminario Teológico General. He aprendido lo que es una comunidad cristiana muy unida que es el Seminario y me han dado la bienvenida a casa, ya que el seminario nos invita a todos. Difundir el mensaje de hogar y acogida es la base del éxito continuado del Seminario Teológico General en un futuro sólido y esperanzador.

Aporto a este puesto casi 20 años de experiencia en recaudación de fondos y desarrollo en la enseñanza superior y en el sector sin fines de lucro. Soy Director de Desarrollo de la Ópera de Pittsburgh y antes dirigí un equipo de recaudación de fondos en la Universidad Carnegie Mellon. También tengo formación como abogado y litigante comercial. Son antecedentes variados de experiencia que sigo ofreciendo al servicio de mi comunidad eclesíastica. Participo activamente en mi parroquia y he desempeñado varias funciones de liderazgo en mi diócesis, incluida la presidencia de nuestro Comité Nominador de Obispos. En esta Convención, sirvo en el Comité Permanente Conjunto sobre Programa, Presupuesto y Finanzas y anteriormente en el Comité de Ministerio. Les pido sus oraciones continuadas y espero que vuelvan a apoyarme.

**Kevin Brown**

Obispo

Wilmington, DE

The Episcopal Church in Delaware

Delaware, III



Estoy orgulloso de haber sido nominado para considerar este maravilloso trabajo, y estaría muy feliz de servir si fuera elegido. Mi experiencia es diversa como lo revela mi currículum, pero además, mi confianza en el poder amoroso de Jesucristo para transformar el mundo nunca ha sido más fuerte. Estoy convencido de que el cuerpo de Cristo, la iglesia, está llamado a hacer grandes cosas en nombre de Cristo, y me alegro de formar parte de él. Vivimos en un momento de grandes desafíos y grandes oportunidades. ¡Que tengamos la gracia y el valor de recibirlos!

**Noreen Duncan**

Laica  
Trenton, NJ  
Trinity Princeton  
New Jersey, II



Tengo la impresión de que el Seminario Teológico General está preparado para desempeñar un papel fundamental en este clima internacional de búsqueda del alma. Quiero formar parte de ese camino hacia la promesa con el Seminario Teológico General. Quiero ayudar a hacer crecer la tradición del Seminario de alimentar a los fieles que sueñan con sueños. En mayo, el Espíritu Santo nos llevó a varios de nosotros en la Diócesis Episcopal de Nueva Jersey a crear el primer curso virtual de formación contra el racismo en la Iglesia Episcopal. Se han programado dos cursos más. Abrir un espacio sagrado para acceder a la información es parte integral de la formación antirracista. Creo que el Seminario Teológico General acogería este tipo de liderazgo innovador. Soy presidenta de la Junta de la Academia de Trinity Cathedral. Como Profesora Distinguida de Inglés jubilada, fui jefa de departamento e instructora de clases y aprendizaje a distancia durante 37 años. Enseñé y cree innovaciones curriculares, asesoré a las asociaciones estudiantiles, edité dos (2) revistas literarias, además de diseñar una serie de conferencias multidisciplinarias para la docencia panafricana.

**Deon Johnson**

Obispo  
Louis, MO  
Missouri, V



“Una sola pulsera no tintinea”. A menudo he utilizado este proverbio congoleño como recordatorio de que estamos hechos para la comunidad, la conexión y la colaboración. En la actualidad soy Obispo de la diócesis de Missouri y, anteriormente fui Rector de una parroquia en la diócesis de Michigan. Como obispo y párroco, me encuentro en mi mejor momento cuando trabajo con otros para lograr el cambio. La Iglesia Episcopal se encuentra en medio de una transformación. El cambio siempre implica nombrar y lamentar lo que ha sido, mientras se sueña y se atreve con lo que podría ser. Espero que mi experiencia en reunir a otros pueda ser utilizada tanto como Fideicomisario del Seminario Teológico General como en el Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente. En esta época de nombrar, llorar, soñar y atreverse, sería un honor servir a la iglesia en general mientras imaginamos la próxima normalidad a la que Dios nos llama para formar una Comunidad Más Amada.

**T. James Kodera**

Presbítero  
Sudbury, Massachusetts  
St. Luke's Episcopal Church, Hudson, MA  
Massachusetts, I



Me gustaría seguir aportando a la Junta de Fideicomisarios del Seminario Teológico General mi experiencia en dos vocaciones: la académica y la eclesial. Llevo más de 40 años enseñando Religión como campo académico en Wellesley College, y 3 años antes en Oberlin College. Mi enseñanza e investigación en el estudio comparativo e histórico de la religión dará una amplia perspectiva a la educación teológica cristiana. La otra es mi experiencia como primer presbítero asiático-americano, ordenado en la diócesis de Massachusetts, una de las diócesis fundadoras de nuestra Iglesia. Desde que me ordené en 1985, he servido en varias parroquias; los últimos 20 años como Rector de tiempo parcial en una parroquia de clase trabajadora al oeste de Boston. También serví en el Ministerio Episcopal de Asiamérica (EAM), incluso como Presidente de su Consejo. Asimismo, aporté experiencia y perspectiva mundial. Nací y me crié en Japón, donde los cristianos siguen siendo el 1 por ciento de la población.

**Richard Norman Jr.**

Presbítero  
Parrish, FL  
Southwest Florida, IV



He tenido la bendición de desempeñar muchas funciones de liderazgo, dentro de la Iglesia y de la comunidad en general, y he demostrado mi capacidad de liderazgo. Mi modelo de liderazgo es transparente, colaborativo, distributivo e innovador. Poseo la capacidad de alinear los dones y las pasiones de los individuos y las comunidades de fe y los organismos elegidos con las necesidades de la Iglesia y del mundo. Soy una persona compasiva y enérgica. Poseo conocimientos de finanzas y sistemas. Disfruto de las relaciones colegiales y me siento bien como miembro de un equipo. Tengo pasión y amor por el Seminario General; me formé en el seminario Close y el Seminario General me proporcionó el trampolín para vivenciar mis contextos ministeriales pasados y presentes. Creo que mis dones y pasiones beneficiarán a la Junta Directiva mientras se inclinan hacia el futuro del Seminario y de la Iglesia.



# COMITÉ CONJUNTO DE NOMINACIONES PARA LA ELECCIÓN DEL OBISPO PRIMADO

## PERÍODO DEL CARGO:

3 años + (algún trabajo requerido después de la elección)

## NÚMERO DE PERSONAS A ELEGIR:

Cinco (5) laicos y cinco (5) clérigos, uno de los cuales debe ser diácono, elegido por la Cámara de Diputados; Cinco (5) obispos elegidos por la Cámara de Obispos. Total de personas a elegir: 15  
Total de personas en el comité: 20 (se nombrarán 2 representantes jóvenes, se nombrarán otros 3 miembros para garantizar la diversidad)

## DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

El Comité de Nominaciones:

- Diseña un proceso para solicitar e identificar candidatos calificados para el cargo del Obispo [Presidente y] Primado.
- Informa a la Iglesia en general sobre el proceso y el cronograma.
- Prepara y Publica un perfil para la elección del próximo Obispo Primado.
- Selecciona una lista de no menos de tres (3) miembros de la Cámara de Obispos.
- Establece un proceso de petición para nominados adicionales.
- Ofrece cuidado pastoral a los nominados, sus familias y su personal diocesano.
- Presenta a una sesión conjunta de la Cámara de Diputados y la Cámara de Obispos los nombres de los nominados a ser considerados por las dos (2) Cámaras; e
- Informa de sus acciones, gastos, desafíos y recomendaciones al Consejo Ejecutivo en el transcurso de los tres (3) meses posteriores a la elección.

## CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE UN NOMINADO DEBE TENER:

Los miembros del Comité Conjunto de Nominaciones para la Elección del Obispo Primado deben tener la capacidad de escuchar bien, a fin de oírle a una amplia representación de la iglesia que dones, habilidades y características discierne que necesita en el próximo Obispo Primado, y oír de los nominados lo que perciben sobre la dirección de sus propios ministerios. También deben tener la capacidad de unificar y comunicar claramente la visión resultante a la Iglesia en general. Los miembros deben tener cierta comprensión de los roles y responsabilidades del Obispo Primado y el alcance de su trabajo.

Los miembros del comité deben comprender que están nominando candidatos para toda la Iglesia y no aprovechar su papel en el proceso de nominaciones o su proximidad a los candidatos para promover sus agendas personales.

Sería útil que las siguientes habilidades y experiencia estuvieran representadas entre los miembros, aunque no todos los miembros necesitan tenerlas: logística, planificación de eventos, gestión de

proyectos, cuidado pastoral, gestión de recursos humanos, entrevistas, relaciones públicas / comunicaciones / periodismo y diseño de colección datos o encuesta.

Es útil estar familiarizado con la tecnología para teleconferencias, tales como Adobe Connect o Zoom.

Es vital que los nominados tengan conocimientos de informática y acceso a internet.

Los miembros del comité deben tener la capacidad de mantener la información confidencial.

**Thomas Alexander**

Laico  
Little Rock, AR  
Arkansas, VII



Habiendo trabajado estrechamente con el Obispo Presidente en los últimos años, especialmente durante los desafíos de la pandemia, me siento llamado a ofrecer mi nombre y experiencia a la Iglesia en esta época de discernimiento. He sido miembro del Consejo Ejecutivo desde 2015, sirviendo en los Comités Permanentes Conjuntos de Gobierno y Operaciones y de Misión Local y Ministerio, y presidiendo los Grupos de Trabajo sobre Abuso de Alcohol y Sustancias y sobre Historia y Reconciliación Racial del Consejo Ejecutivo. He sido miembro de la Comisión Permanente sobre Liturgia y Música desde 2015, donde he servido en los Subcomités sobre el Calendario Eclesiástico y la Revisión del Libro de Oración Común, y he sido copresidente del Subcomité de Formación. He sido diputado en la Convención General tres veces, primero como miembro y luego como Vicepresidente del Comité Legislativo sobre el Libro de Oración, Liturgia y Música. Como organista, he servido en Arkansas y en el oeste de Carolina del Norte. Este otoño, comenzaré en el Seminario de Virginia como postulante de Arkansas.

**Jennifer Lynn Baskerville-Burrows**

Obispa  
Indianapolis, IN  
Indianapolis, V



Como párroca, líder a nivel de toda la iglesia, y ahora obispa, he visto las diversas formas en que se ha ocupado el cargo de Obispo Presidente. Nuestra iglesia, al igual que el mundo, se encuentra en un punto de inflexión. Creo que los que han sido llamados a ser Obispo Presidente deben ser persuadidos aún más por este llamado particular a la misión de reconciliación de la iglesia en Cristo. Al tratar de crear una lista de nominados, yo aportaría los dones de la creación de puentes, la colaboración y el pensamiento adaptativo y estratégico. Durante más de 30 años, he estado ayudando a otros a discernir sus dones para el ministerio. Cuando serví en la facultad de CREDO dirigiendo la sección de “discernimiento”, les recordaba a los participantes que el discernimiento es una escucha continua e interminable de nuestras vidas que hacemos a solas con Dios y en comunidad con otros. No se trata de tomar “buenas decisiones”, sino de oír y ver bien. El Espíritu Santo vive en la iglesia y en el mundo y me daría gran alegría escuchar y ver lo que él está haciendo mientras atendemos este importante llamado.

**Kevin S. Brown**

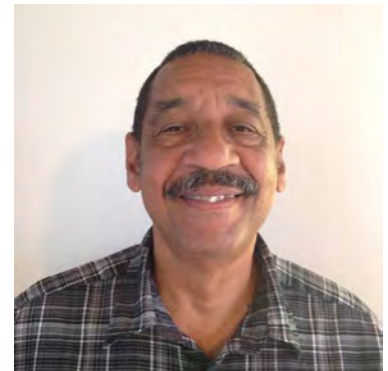
Obispo  
Wilmington, DE  
The Episcopal Church in Delaware  
Delaware, III



Estoy orgulloso de haber sido nominado para considerar este maravilloso trabajo, y estaría muy feliz de servir si fuera elegido. Mi experiencia es diversa como lo revela mi currículum, pero además, mi confianza en el poder amoroso de Jesucristo para transformar el mundo nunca ha sido más fuerte. Estoy convencido de que el cuerpo de Cristo, la iglesia, está llamado a hacer grandes cosas en nombre de Cristo, y me alegro de formar parte de él. Vivimos en un momento de grandes desafíos y grandes oportunidades. ¡Que tengamos la gracia y el valor de recibirlos!

**Louis W. Glosson**

Laico  
San Jacinto, CA  
Church of the Good Shepherd Hemet, CA  
San Diego, VIII



En los últimos años he formado parte de dos órganos de nominación: la Oficina de Ministerios Negros de la Iglesia Episcopal y el Comité de Búsqueda del Obispo de la Diócesis de San Diego. En la actualidad, sirvo como coadjutor principal en la Church of the Good Shepherd, miembro del Comité Permanente diocesano y del Consejo Asesor del Obispo. En 2022 terminaré un periodo en el Consejo Ejecutivo, donde he formado parte del Comité de la Oficina de Responsabilidad Gubernamental (Government Accountability Office, GAO) He sido miembro del Sindicato de Episcopales Negros durante mucho tiempo, y he servido como consejero y mentor de la juventud. Al servir en estos cargos diversos he adquirido una valiosa experiencia y conocimiento sobre la Iglesia Episcopal y los deberes del Obispo Presidente. Mi experiencia profesional en oportunidades de empleo igualitario (Equal Employment Opportunity, EEO) me proporcionó experiencia en recursos humanos, relaciones públicas y comunicaciones. Estas experiencias me permiten contribuir con mis habilidades y dones al Comité de Nominaciones.

**Maureen-Elizabeth Hagen**

Diácona  
Portland, OR  
St. Stephen Episcopal Parish  
Portland Oregon, VIII



Me tomo tiempo para discernir. Intento librarme de prejuicios y tener un espíritu de curiosidad y asombro. Tengo un profundo amor por Dios y por el pueblo de Dios. Escucho muchas voces dispares, que preguntan a los demás acerca de sus sueños. He hecho mucho trabajo de dirección espiritual y sesiones individuales. Me han servido mucho. He comprobado que cuando se le da la oportunidad de participar, la gente se compromete.

Soy estratégica y tiendo a ver el panorama general con bastante facilidad. Eso ayuda a planificar, a introducir cambios, a planificar eventos. He organizado muchas conferencias hasta de 300 personas. Puedo concentrarme en los detalles, incluso en los presupuestos.

Al llegar a la iglesia a los 41 años, he podido apreciar su gran don y practico una hospitalidad radical. He tenido una amplia exposición a la Iglesia Episcopal a través de mi trabajo con los diáconos, Forma, la Convención General, Baptized for Life, Nuevo Amanecer, UBE y la educación teológica. Me adapto bien: trasladé toda nuestra escuela diocesana a trabajo en línea en 3 días. Aunque trabajo bien de forma independiente, soy colaboradora.

**Deborah Harmon Hines, PhD**

Laica  
Memphis, TN  
West Tennessee, IV



Amo a Dios, la familia y la naturaleza transformadora del aprendizaje. Al amar a Dios, amo a la Iglesia Episcopal. La Iglesia Episcopal ha formado parte de mi familia desde que me confirmé a los dieciséis años. Sería un honor para mí servir a esta Iglesia como miembro del Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente.

A nivel profesional, he formado parte de varios comités de búsqueda de alto nivel. Tengo una larga trayectoria de servicio a la Iglesia Episcopal. Conozco ampliamente la Iglesia Episcopal después de haber servido como Presidenta Nacional de UBE (1982-88), Fideicomisaria del Church Pension Fund (2000-2012), Fideicomisaria de la Diócesis del Oeste de MA (2005-2015), Sacristana de la Holy Spirit Episcopal Church (2015-2000), y Diputada de la Convención General por el Oeste de MA (1991 - 2012). Aporto mi capacidad perfeccionada de análisis y administración como vicerrectora de la Facultad de Medicina de la Universidad de Massachusetts y mi capacidad pedagógica como profesora de Radiología, Enfermería y Biología Celular. Estoy casada con el Rvdo. John Edgar Freeman.

**Toni C. Hogg**

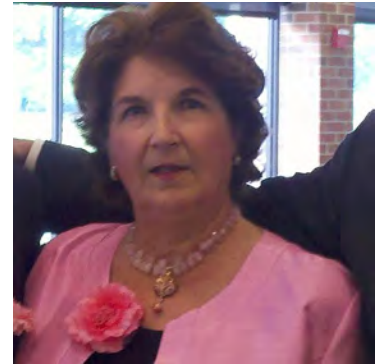
Laica

Hayes, VA

Abingdon, White Marsh, Gloucester, VA &

St. Aidan's, Virginia Beach, VA

Southern Virginia, III



He tenido el privilegio de servir en numerosos comités y juntas de la iglesia en general. He servido como diputado laico en la Convención General desde 2006. He servido en el Comité de Confirmación del Obispo Presidente (el Obispo Curry fue elegido), en el Comité del Ministerio, y actualmente sirvo en el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. Creo que mi experiencia, conocimientos y habilidades adquiridos son muy adecuados para los continuos desafíos de la Convención General y el trabajo de los comités. He tenido la bendición de ser testigo y aprender de tantos otros en la iglesia, y esto me ha dejado bien versado en habilidades de discernimiento, escucha y diálogo que me imparten una perspectiva inclusiva de la Iglesia Episcopal.

**Michael Buerkel Hunn**

Obispo

Corrales, NM

Rio Grande, VII



Como Canónigo de lo Ordinario del Obispo Michael Curry y su capellán en la Convención General que lo eligió Obispo Presidente, experimenté de primera mano la elección y la transición de un Obispo Presidente a otro. Al ser Ministro de Transición de la Diócesis de Carolina del Norte durante más de 12 años, aprendí mucho sobre lo que lleva a transiciones saludables en la iglesia. Como participante en la instalación del Obispo Presidente Curry y en la transición a la labor de Obispo Presidente, comprendo el ministerio crítico del personal de toda la iglesia, el trabajo del Consejo Ejecutivo y el funcionamiento interno del Centro Episcopal. Me comprometo a que la transición del próximo Obispo Presidente de la Iglesia Episcopal sea fluida, acogedora y empoderadora.

**Deborah M. Jackson**

Presbítera  
Hixson, TN  
St. Paul's Episcopal Church (Chattanooga, TN)  
Florida, IV



Antes de ser presbítera, tuve una carrera profesional en mercadotecnia y administración en la industria de los seguros, durante la cual adquirí muchas habilidades que informan y amplían mi ministerio ordenado. En la actualidad soy decana asociada de la Facultad de Teología de Sewanee, cargo que empecé a desempeñar tras seis años como párroca. Mi trabajo se centra ahora en la formación de líderes eclesiásticos, especialmente en la planificación de la orientación de los nuevos seminaristas y el apoyo a su experiencia general. Proporciono atención pastoral y colaboro con otros según sea necesario para garantizar un entorno de atención uniforme para los estudiantes. También he disfrutado sirviendo a la Iglesia en general como capellana nacional de las Junior Daughters of the King y como delegada de la Iglesia Episcopal en la Comisión de las Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer. Tengo experiencia en la planificación de eventos y la administración de proyectos, y he participado en numerosos comités de búsqueda de ejecutivos. Si soy elegida, sería un honor para mí servir en este comité y, con la ayuda de Dios, contribuir a la misión de la Iglesia en el mundo.

**Dixie Roberts Junk**

Presbítera  
Westwood, KS  
St. Paul's Episcopal Church  
Iglesia Episcopal de San Pablo; Kansas City, KS  
Kansas, VII



El ministerio en un contexto urbano bilingüe y multicultural, y mi trabajo con la Oficina de Ministerios Latinos e Hispanos me ha dado capacitación y experiencia práctica al afirmar la competencia cultural, escuchar y defender diversas voces. Espero utilizar mi experiencia para fomentar un comité que respete todas las voces y perspectivas de la Iglesia Episcopal. En mi trabajo y en mi participación en juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro me he centrado en el desarrollo del liderazgo. Agradezco la oportunidad de compartir el potencial de un liderazgo adaptable, creativo y comprometido para energizar el proceso del comité. He tenido una carrera versátil y he desempeñado muchas funciones: como arquitecta, coordiné equipos de personas diversas para diseñar, desarrollar y construir proyectos. Ser propietaria de un negocio requiere una solución creativa a los problemas, así como capacidad de adaptación. Como párroca, he tenido que ser ingeniosa e innovadora, y tener conocimientos técnicos para seguir siendo relevante en un mundo cambiante. Esta variedad me permite ser adaptable y servir al comité donde más se necesita.

**Lydia Kelsey Bucklin**

Presbítera  
Marquette, Michigan  
Northern Michigan, V



En el centro de mi vocación está escuchar profundamente y honrar las voces de las comunidades locales. Mientras viajo por la Península Superior de Michigan, ejerciendo mi ministerio en comunidades de fe pequeñas, pero profundamente comprometidas y talentosas, escucho que ahora, más que nunca, anhelamos una conexión genuina entre nosotros, con la iglesia en general y especialmente con Dios.

Al aprender a vivir mi vocación he desarrollado habilidades en la organización de la comunidad, creando procesos y espacios para escuchar el discernimiento colectivo y al Espíritu Santo. Me apasionan las pequeñas iglesias y diócesis, el ministerio pastoral infantil y juvenil, el desmantelamiento del racismo, la evangelización y la reimaginación de la formación teológica para todos. Mis habilidades y experiencia también incluyen el ministerio de transición, las comunicaciones (incluyendo el diseño, la edición y la publicación), y el desarrollo del ministerio (reconocer y cultivar el potencial de los demás). Si me eligen para este comité, trabajaré incansablemente para garantizar la integridad del proceso de búsqueda.

**Mark Andrew Lattime**

Obispo  
Fairbanks, AK  
Alaska, VIII



Después de haber servido 10 años en la Diócesis de Alaska, lo que más aprecio es mi capacidad de escuchar profundamente a los demás. No todas las personas se comunican en la misma forma que lo espera la cultura dominante occidental. He aprendido que es crucial escuchar tanto con los ojos como con los oídos; estar presente en lo que se dice, pero atender también a lo que se deja de decir. Tanto la inteligencia emocional como la conciencia cultural son habilidades. Vivir y servir en las diversas comunidades de Alaska me ha ayudado a perfeccionar estas habilidades. También he llegado a apreciar cómo muchos de los importantes y valiosos debates y ministerios en los que la Iglesia Episcopal invierte recursos de tiempo, energía y dinero se pierden en pequeñas comunidades remotas que son dirigidas por líderes laicos, donde las limitaciones de infraestructura hacen imposible la participación. Al considerar a los candidatos para el próximo Obispo Presidente, será importante que se preste atención a los intereses y la esperanza de toda la iglesia.



**Janet Lee MacNally**

Díacona

Minneapolis, Minnesota

St. Paul's Lake of the Isles

Minnesota, VI



Mi carrera secular fue como maestra y entrenadora de Oratoria y Artes Teatrales. Como tal, he desarrollado y mejorado las habilidades de escucha como una ayuda importante en cualquier esfuerzo de comunicación, así como la capacidad de comunicarse tanto por escrito como oralmente con mensajes claros y concisos. Puedo hablar en persona, en Zoom o en una grabación. A medida que seguimos encontrando nuestro camino en el siglo XXI con todo lo que nos ha pasado, desde la pandemia hasta la urgencia de enfrentar y cambiar la larga historia de racismo sistemático que ha plagado a nuestra nación durante los últimos doscientos cuarenta y cuatro años, la iglesia se encuentra en una posición única de presentar una voz significativa y espiritual. Será importante, en esta coyuntura, escuchar las voces de todas sus comunidades de fe, desde las ciudades más grandes hasta las misiones de los nativoamericanos, pasando por los suburbios, cada una con una visión diferente y a la vez igual de lo que debe ser la iglesia en este momento en el tiempo. Además, como todos nosotros, puedo participar en Zoom.

**José Antonio McLoughlin**

Obispo

Asheville, NC

Western North Carolina, IV



José Antonio McLoughlin es el séptimo obispo, y primer hispano, de la Diócesis Episcopal de Carolina del Norte Occidental. Antes de su elección como obispo, José sirvió en las diócesis de Oklahoma, el sureste de Florida y Virginia. José es un obispo práctico, dedicado a la gente de la diócesis y al clero que les sirve. Se ha comprometido a participar plenamente en el ministerio de la iglesia con los jóvenes, las minorías y las poblaciones marginadas, y le apasiona suscitar un nuevo tipo de liderazgo que alimente a la iglesia en nuestros días. Sin dejar a un lado las grandes tradiciones de la Iglesia, el obispo José cree que son necesarios cambios en la forma en que la Iglesia imparte su ministerio en nuestros días, y muchos de esos cambios deben originarse en el ministerio del obispo. Nacido en San Juan, Puerto Rico, el obispo José es bilingüe, le gusta la música, tocar la batería, todo lo relacionado con la aviación y estudiar la historia americana del siglo XVIII.

**Tracie Gail Middleton**

Diácona  
Fort Worth, TX  
Trinity, Fort Worth  
Fort Worth, VII



Las responsabilidades de este comité incluyen la recopilación de información de toda la iglesia para crear un perfil de la persona que estaremos buscando en nuestro próximo obispo presidente. Tengo experiencia en el diseño de encuestas, la agregación de datos y la visualización de resultados. La mayor parte de mi experiencia laboral ha sido en periodismo y comunicación. Se me da bien destilar grandes cantidades de información. He participado en procesos de nominación en mi diócesis, en la Asociación de Diáconos Episcopales y en el Comité Permanente Conjunto de Nominaciones. He disfrutado al crear herramientas administrativas y de seguimiento y al aprovechar los (normalmente menos de) “seis grados de separación” entre cada miembro de la iglesia para establecer contactos con posibles candidatos. También hay conversaciones ocasionales de profunda reflexión sobre el discernimiento. Este comité se encarga además de proporcionar la atención pastoral a los candidatos, sus familias y su personal. Tengo la firme intención de diseñar cada paso teniendo en cuenta la atención pastoral.

**Steven Nishibayashi**

Laico  
Glendale, CA  
St. Mary's (Mariposa)  
Los Angeles, VIII



Como miembro del Consejo Ejecutivo desde 2015, he experimentado la compleja estructura gubernamental de la Iglesia Episcopal y la importancia de tener un líder sabio y visionario en el Obispo Presidente. Tengo casi 50 años de servicio en la Diócesis de Los Ángeles y en la iglesia en general. A través de mi trabajo en el Comité Permanente, la Comisión sobre el Ministerio y como Presidente del Comité de Búsqueda de Obispos Coadjutores (1999) de la Diócesis de Los Ángeles, he aprendido la importancia vital de desarrollar la confianza de los posibles candidatos respetando la confidencialidad e integridad de cualquier proceso de discernimiento, especialmente para la nominación de Obispo Presidente. Creo que aportó las habilidades y la experiencia necesarias para este proceso de discernimiento.

**Thomas W. Peters**

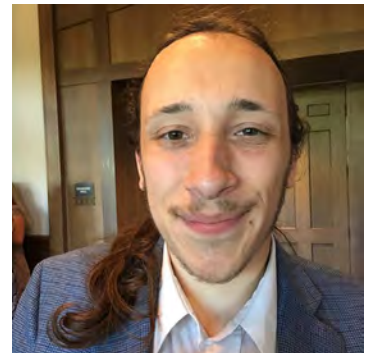
Presbítero  
Cheshire, CT  
Christ Church, Bethlehem  
Connecticut, I



He participado en 3 comités de nominación que buscan candidatos para dirigir organizaciones, desde directores de escuela en el mundo secular, hasta un rector de parroquia y obispo diocesano en el mundo religioso. Para cada uno de ellos, aporté una apreciación de la importancia histórica de la institución, así como una apreciación de la necesidad de responder a dinámicas nuevas y cambiantes. En cada búsqueda se consiguió una “primicia”: primera mujer directora de la escuela; primera rectora, que además apoyaba los derechos de los homosexuales; y primer obispo de fuera de la diócesis. La experiencia posterior como diputado en la Convención General de 2015 y en el Grupo de Trabajo sobre las Provincias me hizo apreciar más el trabajo de la Iglesia Episcopal. En la actualidad trabajo en una capacidad de doble vocación, como líder de una pequeña iglesia que busca redefinirse en un mundo cada vez más secular y como profesor en una escuela secular que busca encontrar un sentido de dirección y significado espiritual. Me encantaría aportar este equilibrio y experiencia a la búsqueda de un nuevo líder para la Iglesia Episcopal.

**Richard Pryor III**

Laico  
Kent, OH  
Christ Church, Kent  
Ohio, V



Como recién graduado de la Universidad del Sur, tuve la oportunidad de servir en una serie de funciones de liderazgo en la Capilla de Todos los Santos y en otros lugares. A lo largo de esos cuatro años pude conocer a una gran variedad de estudiantes, profesores e invitados, lo que me permitió conocer a la iglesia y a sus miembros, algo que habría sido imposible en cualquier otro lugar. He aumentado esas experiencias sirviendo en tres Convenciones Generales, haciendo trabajo de misión en la Comunión Anglicana más amplia, sirviendo como editor de la nueva revista Earth & Altar, y sirviendo en mi grupo de trabajo diocesano para el ministerio de jóvenes adultos. Estas experiencias me han enseñado tres cosas: en primer lugar, lo valioso que es el Obispo Curry para esta iglesia; en segundo lugar, la gran tarea a la que se enfrentará su sucesor; y en tercer lugar, la gran variedad de opiniones que hay en esta iglesia. Aportaré una habilidad para escuchar a los demás, un estilo de toma de decisiones bañado en la oración y el debate, y una alegría por trabajar mano a mano con Dios y otras personas.

**Phoebe Alison Roaf**

Obispa  
Memphis, TN  
West Tennessee, IV



Me gustaría tener la oportunidad de servir en el Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente. Antes de mi ordenación, fui analista de políticas públicas y abogada empresarial. En ambas vocaciones colaboré con otros para identificar soluciones mutuamente beneficiosas para las partes implicadas. Ello incluía investigar los temas pertinentes, formular preguntas, participar en la escucha activa, resolver conflictos, analizar y sintetizar la información y presentar las conclusiones ante grupos de diversos tamaños. Nada se desperdicia en la economía de Dios, ya que estas habilidades han sido parte integral de mi actual vocación. Me gustaría abordar el trabajo del Comité Nominador Conjunto con el corazón y la mente abiertos.

**Bill Robison**

Laico  
Wauwatosa, WI  
Trinity EC, Wauwatosa WI  
Milwaukee, IV



En mis funciones como padre, propietario de un negocio, voluntario y miembro de la Iglesia Episcopal, he tratado de identificar los puntos fuertes y las habilidades de los que me rodean, reconocer y alimentar esos dones, y animar a otros a que se den cuenta de su impacto en los demás. Desde mi primer servicio como diputado en Anaheim en 2009, he participado en una serie de organismos en los que he discernido la utilidad potencial de mis propios dones. Entre otras cosas, formé parte del Comité de la Cámara de Diputados para la Confirmación del Obispo Presidente y del Grupo de Trabajo para la Revisión del Proceso de Elección y Transición del Obispo Presidente, estudiando el trabajo desde la nominación hasta la consagración y la transición, y sus efectos en los candidatos, sus familias, las diócesis de origen y la iglesia. También formé parte del Comité de Nominación del 12º Obispo de mi propia diócesis. Todo esto me ha enseñado mucho sobre la honestidad, la confidencialidad, la humildad y el esfuerzo que se requieren como elementos centrales del cargo de este comité. Me siento llamado a ofrecer mis habilidades en este trabajo.

**Audrey C. Scanlan**

Obispa  
Mechanicsburg, PA  
Central Pennsylvania, III



Llegué a trabajar en la iglesia con un variado conjunto de experiencias que incluían mi trabajo como Chef Ejecutivo, maestro de escuela, en el Departamento de Orientación de una Escuela Primaria, y como fundador de dos organizaciones sin fines de lucro que sirven a niños emocionalmente necesitados. He perfeccionado mis dotes de organización y administración como empresario y como administrador, ofreciendo la supervisión y el control que son esenciales para transformar una visión en una empresa sustentable.

Poseo claridad de pensamiento y un estilo de aprendizaje visual que percibe la estructura organizacional como fortaleza. El trabajo de este comité tendrá que ser capaz de ver claramente los dones y desafíos actuales de nuestra iglesia e identificar los lugares de fortaleza, necesidad y apertura al cambio en nuestro sistema estructural. Es esencial determinar las prioridades y crear planes para alcanzar los objetivos, permitiendo al mismo tiempo los cambios orgánicos. Creo que soy competente para dirigir con estas ideas en mente.

También soy un escritor cuya obra se ha publicado y aprecio la buena comunicación.

**Mary Frances Schjonberg**

Presbítera  
Bradley Beach, NJ  
Newark, II



Durante los casi 14 años que trabajé para el Episcopal News Service, viajé a menudo con el obispo presidente por toda la Iglesia Episcopal y la Comunión Anglicana. Vi cómo reaccionaba cada persona a las exigencias del trabajo. He visto evolucionar la labor del obispo presidente, dentro de los límites de la Constitución y los Cánones, para hacer frente a los desafíos de la Iglesia y del mundo. También experimenté cómo esos cambios afectaron al personal de la iglesia. Cada uno de los tres obispos presidentes para los que he trabajado tiene un estilo diferente, por lo que fui testigo tanto de la flexibilidad como de la rigidez de los límites del cargo. Mi trabajo también me permitió conocer a muchos miembros de la Cámara de Obispos y descubrir cómo administran el cambio en sus diócesis. Me siento llamada a ofrecer mi conocimiento y experiencia de la amplitud y profundidad de la iglesia, así como mis habilidades de comunicación, al trabajo de discernir y nominar una lista de obispos de la que la Convención General elegirá a nuestro 28º presidente .

**Rose H. Sconiers**

Laica  
Buffalo, NY  
St. Philip's  
Western New York, II



Como jueza jubilada, habiendo servido en el tribunal de la ciudad, el tribunal supremo y el tribunal de apelaciones, he adquirido las habilidades necesarias para ser objetiva al escuchar los hechos y tomar decisiones que afectan la vida de las personas, las familias y las comunidades. También he ocupado varios puestos de liderazgo en la iglesia, los tribunales y la comunidad. Utilizaré las habilidades aprendidas en la vida, y los dones de compasión y humildad que Dios me ha dado, para servir al Comité de Nominaciones para la elección de un nuevo Obispo Presidente.

**Anne Swardson**

Laica  
Paris, Francia  
Catedral de la Santísima Trinidad  
Convocación de las Iglesias Episcopales de Europa, II



Como cristiana, he aprendido el poder de la Palabra. Como periodista durante cuatro décadas, he aprendido el poder de las palabras. Como integrante laica de numerosos organismos de la Catedral y de la Convocación, incluso como presidenta del Consejo Asesor, he aprendido lo importante que es no solo escribir y hablar, sino escuchar y comprender. He participado en dos búsquedas de canónigos, una de decanos y una de obispos. En un sentido práctico, esto significa que puedo redactar comunicados de prensa y otras comunicaciones que transmitan el trabajo del Comité de Nominación, puedo ayudar a preparar un perfil de lo que buscamos y, por lo demás, garantizar que todas las comunicaciones escritas cumplan la función que pretendemos. Como la Convocación se extiende por siete países, tengo mucha experiencia en la administración y actuación por videoconferencia. Como una de las principales organizadoras de la consagración en abril de 2019 en París de nuestro obispo Mark Edington, también soy experta en hacer que las cosas sucedan de forma organizada, puntual y tranquila.

**Brian Thom**

Obispo  
Boise, Idaho  
Idaho, VIII



He servido todo mi ministerio ordenado en el Oeste Intermontano. Como sacerdote y obispo, he ejercido felizmente mi ministerio durante los últimos veintinueve años en la Diócesis de Idaho. Esta experiencia me ha permitido apreciar especialmente el carácter de la vida en los estados rurales del oeste. La amplitud de la Iglesia Episcopal se me abrió a través de mi participación en cada Convención General desde 1994. He formado parte durante varios trienios de la Comisión Permanente sobre el Ministerio y, en las dos últimas Convenciones, del Comité Especial sobre el Matrimonio. En este trienio, estoy participando en el trabajo del Grupo de Trabajo sobre Modificaciones a la Liturgia y el Libro de Oración. El fruto de estas muchas experiencias me ayudará a servir bien al Comité Nominador Conjunto para la elección del Obispo Presidente. Aportaré una perspectiva importante desde una parte más pequeña y dispersa de la Iglesia, proporcionando una imagen más completa de la Iglesia Episcopal a la que servirá nuestro próximo Obispo Presidente.

**Margaret Thor**

Diácona  
Arden Hills, MN  
St. John in the Wilderness, White Bear Lake, MN  
Minnesota, VI



Varias palabras vienen a la mente al describir mis competencias y habilidades que son importantes para servir en el equipo de nominación, incluyendo liderazgo, trabajo en equipo, responsable, decisiva, oyente, buena entrevistadora y organizada. Pasé la mayor parte de mis 32 años de carrera profesional en el Servicio de Rentas Internas (IRS) como administradora y administradora en jefe, dirigiendo a grupos de personas en la realización de un plan específico y en el cumplimiento de los plazos. Tanto al dirigir a personas como en el trabajo en equipo, escuché atentamente a las personas con las que trabajé para asegurarme de que eran escuchadas y de que sus ideas se incorporaban para lograr nuestra misión. Empleé estas habilidades en el equipo de búsqueda del X Obispo de Minnesota. Dirigí el equipo de planificación del retiro de discernimiento, lo que implicó la organización general del evento, la capacidad de entrevistar y escuchar, la puntualidad y la toma de decisiones. Soy una diácona que cumplo mi llamado a servir a Dios en el mundo. Utilizo mis habilidades para reunir a la gente, demostrando el amor de Dios en los refugios para personas sin hogar, en los ministerios de alimentación y en la defensoría.

**Megan M. Traquair**

Obispa  
Sacramento, CA  
Northern California, VIII



La búsqueda de nominados a Obispo Presidente es tan vital, que debe ser efectiva y llena del Espíritu. Mi habilidad para formar equipos centrados en su misión sin perder su carácter pastoral, ha sido una adición crítica y positiva a los comités en los que sirvo. Tengo una gran capacidad para escuchar, obtener información y organizar estos aprendizajes. He guiado y creo en procesos de transición del clero sin problemas desde muchos ángulos. Tengo buen ojo para el funcionamiento de los sistemas grandes y me interesa saber cómo funciona todo desde el nivel más básico. La calidad de la interacción del equipo de búsqueda afectará a la experiencia del resto de la iglesia. Hay muchos interesados en este proceso y se necesita un camino claro, comunicación regular y mucha oración. Daré forma a la manera en que la Iglesia Episcopal puede participar y ser escuchada. Mi competencia en estas áreas puede ayudar al Comité Nominador Conjunto tanto en la acción sabia como en la calidad de su vida comunal durante un tiempo muy importante de discernimiento sagrado.

**Kate E. Wesch**

Presbitera  
Essex, CT  
St. John's Episcopal  
Connecticut, I



Esta es la iglesia que me crio, me formó y me facultó para ser la líder que soy hoy. He pasado tiempo en todos los rincones de la iglesia, desde Oklahoma hasta Seattle y Connecticut. He celebrado el culto en comunidades episcopales de todas las formas y tamaños, desde las rurales hasta las urbanas, desde las ricas hasta las pobres, desde las jóvenes hasta las mayores, y siempre entre personas con un hambre profunda y permanente de Jesús y deseosas de compartir la buena nueva de Dios en Cristo. Como presbitera, he servido principalmente a dos congregaciones: una urbana, de rápido crecimiento y con buenos recursos, y la otra de escasos recursos y en crecimiento, con un corazón gigante. Creo fervientemente que es posible que las congregaciones de todos los tamaños y contextos se conviertan en comunidades más fieles, sanas y eficaces que busquen ser transformadas y dar lugar al reino de Dios. Lo que aporte a este comité es toda una vida de amor por esta iglesia, esperanza y visión para su futuro, y el valor de soñar algo nuevo.



**Robert C. Wright**

Obispo

Atlanta, GA

Atlanta, IV



Aporto más de treinta años de estudio, práctica e inspiración del liderazgo en organizaciones complejas. He aprendido mucho como miembro de la junta directiva y de los comités de búsqueda de decanos y directores de seminarios, escuelas episcopales y escuelas independientes. Con los miembros de la Diócesis de Atlanta, he desarrollado procesos de búsqueda del tamaño adecuado para las congregaciones y he creado e implementado una formación de liderazgo a nivel diocesano para el clero, los laicos y los jóvenes de la octava diócesis más grande de la Iglesia Episcopal. A través de estas experiencias, he profundizado en mi capacidad para escuchar y discernir la dirección con personas y múltiples interpretaciones, y he aumentado mi capacidad de crear preguntas catalizadoras que ayuden a los grupos a pasar de la indagación al impacto. Disfruto de la oportunidad de ofrecer mi experiencia y entusiasmo por el Señor de la Iglesia en este punto de inflexión en nuestra vida común.

Nota: La lista de candidatos se presenta a partir de diciembre de 2020. La elección del JNCPB se completó en julio de 2021.