

INFORME PARA EL PERSONAL DEL OBISPO PRESIDENTE

Como Pastor Principal y Primado de la Iglesia, el Obispo Presidente tiene bajo su cargo la “responsabilidad del liderazgo en la iniciación y el desarrollo de las políticas y la estrategia de la Iglesia, y de hablar por la Iglesia en cuanto a las políticas, estrategias y programas autorizados por la Convención General” (Canon 1.2.4.a.1). El Obispo Presidente Michael Curry sigue cumpliendo este cometido mediante un enfoque de colaboración. Preside el **Consejo Ejecutivo** de la Iglesia Episcopal, así como el **Comité Ejecutivo (ECEC)** de dicho órgano, el cual se reúne cuando es necesario.

Como presidente de la **Sociedad Misionera Nacional y Extranjera** (Domestic & Foreign Missionary Society, DFMS), se reúne regularmente con los demás funcionarios de dicha organización:

La Sra. Julia Ayala Harris, Presidenta de la Cámara de Diputados.

El Rvdo. Cn. Michael Barlowe, Secretario y Director Ejecutivo de la Convención General.

El Sr. Kurt Barnes, Tesorero y Director de Finanzas.

El Rvdo. Geoffrey T. Smith, Director de Operaciones.

Kent Anker, Director Jurídico.

Así como sus tres Canónigos:

El Rvdo. Cn. C.K. Robertson, Ph.D., Canónigo del Ministerio más allá de la Iglesia Episcopal.

La Rvda. Cn. Stephanie Spellers, Canóniga de Evangelismo, Reconciliación y Cuidado de la Creación.

El Rvdo. Cn. E. Mark Stevenson, Canónigo del Ministerio Interno de la Iglesia Episcopal (hasta el 1º de Nov. de 2023).

Juntos, estos Funcionarios y Canónigos constituyen el **Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT)**.

Asimismo, el Obispo Presidente se reúne regularmente con sus **Jefes y Canónigos**, que dependen directamente de él y supervisan gran parte del trabajo programático de la DFMS. Este grupo incluye a los Canónigos, al Director de Operaciones en funciones, al Director de Finanzas y al Director Jurídico, así como a los siguientes:

La Sra. Mary Kostel, Canciller del Obispo Presidente.

El Rvdmo. Todd Ousley, Obispo de Desarrollo Pastoral.

También consulta respectivamente con los obispos que supervisan en su nombre los ministerios que están bajo su autoridad jurisdiccional del Obispo Presidente:

La Rvdma. Ann Ritonia, Obispa Sufragánea de las Fuerzas Armadas y los Ministerios Federales.
El Rvdmo. Mark D.W. Edington, Obispo a cargo de la Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa.
El Rvdmo. Robert L. Fitzpatrick (Obispo Diocesano de Hawai'i), quien supervisa la Iglesia Episcopal de Micronesia.

El Obispo Curry cuenta en su labor con el apoyo de Sharon Jones, Adjunta de Administración y Logística de la Obispa Presidenta y Primada.

Dentro de la DFMS, el personal del Obispo Presidente está organizado en varias áreas, cada una de las cuales está supervisada por su respectivo Jefe, Canónigo u Obispo. El siguiente informe enumera esas áreas y sus respectivos departamentos, y destaca los principales logros o esfuerzos alcanzados en este trienio.

MINISTERIO MÁS ALLÁ DE LA IGLESIA EPISCOPAL

Esta unidad, a menudo denominada **Team Beyond**, se enfoca en el trabajo relacional y programático que nos conecta con otras personas fuera de nuestras diócesis y congregaciones. Nuestro objetivo es: “construir puentes más allá de nosotros mismos”. El Canónigo, los Directores y los miembros del equipo mantienen un contacto directo permanente con la Oficina de la Comunión Anglicana, el Palacio de Lambeth, la Alianza Anglicana, oficinas gubernamentales, socios religiosos y otras agencias, además de colaborar estrechamente con la Agencia Episcopal de Beneficencia y Desarrollo y la Oficina de Fuerzas Armadas y Ministerios Federales.

Cuatro departamentos componen Team Beyond:

RELACIONES ECUMÉNICAS E INTERRELIGIOSAS

Con su directora, la Rvda. Margaret Rose, esta oficina apoya los diálogos oficiales con las siguientes:

- [Iglesia Metodista Unida](#).
- [Iglesia Presbiteriana](#) de EE. UU.
- [Iglesia Católica Romana](#).

Y los comités de coordinación con los socios en plena comunión:

- [Iglesia Evangélica Luterana de Estados Unidos \(ELCA\)](#).
- [Iglesia Morava](#).

La Oficina de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas (EIR) sigue desempeñando papeles activos en los organismos ecuménicos:

- [Consejo Nacional de Iglesias \(NCC\)](#).
- [Iglesias Cristianas Unidas \(CCT\)](#).
- [Consejo Mundial de Iglesias \(WCC\)](#).

Iglesias más Allá de las Fronteras es una coalición de trabajo en plena comunión en el ministerio y el fomento entre [La Iglesia Episcopal](#) y la [Iglesia Anglicana de Canadá](#), la [Iglesia Evangélica Luterana de Canadá](#) y la [Iglesia Evangélica Luterana de Estados Unidos](#).

La Iglesia Episcopal y la Iglesia de Suecia [firmaron un memorando de entendimiento definitivo](#) para celebrar la plena comunión en 2022/2023.

La Oficina de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas participa activamente en los diálogos interconfesionales del Consejo Nacional de Iglesias: sij, budista, judía, musulmana, hindú, y también con las siguientes organizaciones:

- [Religiones por la Paz](#).
- [Hombro con hombro](#) (Shoulder to Shoulder).
- [Asociación Religiosa Nacional para el Medioambiente](#).
- También en labores de fomento, incluidas las iniciativas contra los prejuicios antimusulmanes y antijudíos.

La Comisión Permanente de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas presentará nuevas declaraciones y [directrices sobre Relaciones Interreligiosas, Relaciones Cristiano-Judías y Relaciones Cristiano-Musulmanas](#). También colaboramos estrechamente con las demás oficinas de Team Beyond en el trabajo en Naciones Unidas y con grupos como Iglesias por la Paz en Oriente Medio.

Durante el último trienio, gran parte del trabajo se enfocó en el testimonio público de nuestra Iglesia acerca de la justicia racial, incluidos los [webinarios ecuménicos “Past Reckoning”](#) (ajuste de cuentas con el pasado), por medio de una colaboración más profunda con socios ecuménicos e interreligiosos, en coaliciones como [Cristianos contra el Nacionalismo Cristiano](#), Shoulder to Shoulder, [ACT now to End Racism](#) del Consejo Nacional de Iglesias, el trabajo de Religiones por la Paz sobre la inmigración y los refugiados y el compromiso de las Naciones Unidas con los derechos humanos y la [Comisión sobre](#)

[el Estado de las Mujeres](#) (UNCSW). La oficina de la EIR sirve de recurso para los proyectos del personal de la Iglesia Episcopal y de las diócesis a medida que surgen necesidades.

En un [boletín periódico](#) (inscríbese [aquí](#)) se comparte este trabajo y el sitio web ofrece [recursos de una página](#) para los diálogos y el trabajo interreligioso.

MINISTERIOS EPISCOPALES DE MIGRACIÓN

Con su directora, Sarah Shipman, este departamento incluye tanto una Agencia de Reasentamiento de Refugiados como una Unidad de Compromiso y Comunicación.

El programa de reasentamiento de los Ministerios Episcopales de Migración, financiado por el gobierno ([Refugee Resettlement Ministry | Episcopal Migration Ministries](#)), administrado por el personal del programa de Ministerios Episcopales de Migración y llevado a cabo por afiliados y voluntarios locales, ayudó a casi 14,000 refugiados, personas en libertad condicional, titulares de visas especiales de inmigrantes y otros inmigrantes a tener un comienzo seguro y esperanzador en Estados Unidos.

La Unidad de Compromiso y Comunicaciones de los Ministerios Episcopales de Migración convocó a la Red Episcopal del Ministerio de Asilo y Detención <https://episcopalmigrationministries.org/ministrynetwork/> durante el trienio. La Red se enfoca en el intercambio de las mejores prácticas en áreas de servicio directo, organización, acciones de fomento, formación cristiana y recursos de culto, así como educación de la comunidad para proteger el asilo, promover alternativas humanas y dignas a la detención, y apoyar a los solicitantes de asilo y a los perjudicados por el sistema de detención de inmigrantes.

En colaboración con miembros de la Red del Ministerio, en 2022 los Ministerios Episcopales de Migración produjeron *Las Posadas: una representación navideña para toda la Iglesia* <https://episcopalmigrationministries.org/lasposadas/>.

Durante el trienio, uno de los principales focos de atención de los Ministerios Episcopales de Migración fue la Iniciativa Arco Iris <https://episcopalmigrationministries.org/rainbowinitiative/>, creada en respuesta a la Resolución D045 de la Convención General de 2022: [D045 “Sobre el Apoyo a los Refugiados y Solicitantes de Asilo LGBTQ+”](#).

Además, los Ministerios Episcopales de Migración organizaron llamadas bimestrales de actualización programática para episcopales y representantes diocesanos a lo largo de 2022 y 2023, proporcionando información y respondiendo a preguntas relacionadas con su labor, la cambiante política y práctica de inmigración humanitaria de Estados Unidos y las formas en que las diócesis y congregaciones pueden participar en el ministerio de migración.

ALIADOS MUNDIALES Y PERSONAL DE LA MISIÓN

Con su director, el Rvdo. David Copley, esta oficina pretende “Asociarse con el mundo de Dios para compartir el amor de Jesús”, desarrollar una red eclesial de Promotores de la Misión Mundial para apoyar el compromiso con la misión global en todas las diócesis de la Iglesia Episcopal. La oficina organiza una llamada mensual para ofrecer informes de actualidad y reunir a personas para que compartan sus experiencias en el ministerio mundial.

Los [funcionarios de la Asociación](#), cuyas áreas respectivas son África, Asia-Pacífico, América Latina y el Caribe, y Oriente Medio, se han enfocado en la creación de redes, el aprendizaje compartido y el desarrollo del liderazgo, con especial atención en la educación teológica. Por ejemplo, en Tanzania, los voluntarios misioneros del Colegio Teológico St. Philips de Kongwa han desarrollado un programa de trabajo con seminaristas y comunidades para apoyar la plena inclusión de personas con capacidades diferentes. Esto se ha compartido con múltiples provincias de África Oriental.

El Personal de la Misión sigue reconstruyendo los programas de [Voluntarios Episcopales en Misión](#) (Episcopal Volunteers in Mission, EVIM) y del [Cuerpo de Servicio de Adultos Jóvenes](#) (Young Adult Service Corps, YASC) tras la pandemia de COVID. Durante el tiempo que duró el cierre, encontramos formas creativas de apoyar el trabajo que realizan las diócesis a lo largo de la frontera entre Estados Unidos y México. En julio de 2024, organizaremos una peregrinación de jóvenes adultos enfocada en la migración, en colaboración con las diócesis de América Central y las diócesis fronterizas entre Estados Unidos y México.

En nombre del Obispo Presidente, [la Oficina Episcopal ante las Naciones Unidas](#) representa y defiende ante esa organización las prioridades establecidas por la Convención General. La oficina faculta a los episcopales en su compromiso con la ONU y colabora estrechamente con la oficina de la Comunión Anglicana en la ONU y otros socios religiosos de la ONU en prioridades mutuas.

En 2022, Aliados Mundiales tuvo un equipo presente en la Conferencia de Lambeth para apoyar la labor de nuestros obispos durante esa reunión en Canterbury, Inglaterra. El departamento también recibirá a Primados, Secretarios Provinciales y otros invitados de la Comunión en la Convención General de 2024, para ayudar a educar a nuestros socios sobre quiénes somos y cómo tomamos decisiones, fomentando así la visión y el compromiso de nuestra Iglesia en la Comunión mundial.

OFICINA DE RELACIONES GUBERNAMENTALES

Con su directora, Rebecca Linder Blachly, esta oficina que se creó en 1979 trata de proporcionar una vía esencial para que la Iglesia lleve a cabo nuestra misión, a través del ministerio de fomento a las políticas públicas. La Oficina de Relaciones Gubernamentales (Office of Government Relations, OGR)

representa las prioridades de política pública de la Iglesia Episcopal, establecidas por la Convención General y las resoluciones del Consejo Ejecutivo, ante el gobierno de EE. UU. en Washington.

La Convención General y el Consejo Ejecutivo han ordenado a **la Oficina de Relaciones Gubernamentales que actúe sobre [más de 600 resoluciones enfocadas en la defensa de políticas públicas](#)**. La Oficina de Relaciones Gubernamentales trabaja en coaliciones laicas y religiosas para tomar medidas sobre estas resoluciones, incluyendo el envío de alertas de acción, declaraciones públicas, cartas de adhesión, reuniones privadas con las oficinas del Congreso y funcionarios del gobierno de EE. UU., y a través de la educación y el fomento con la [Red Episcopal de Políticas Públicas](#).

Cada año, los episcopales **envían cerca de 80,000 mensajes al Congreso** a través de la Red Episcopal de Políticas Públicas, dirigida y administrada por la Oficina de Relaciones Gubernamentales. **Más de 10,000 episcopales han tomado medidas** a través de la Red Episcopal de Políticas Públicas.

La Oficina de Relaciones Gubernamentales también organiza “[Llamadas a la red](#)” en las que un promedio de 70 episcopales participan cada semana. El personal de la Oficina de Relaciones Gubernamentales proporciona información actualizada sobre legislación, comparte información sobre iniciativas y políticas de la Administración y responde a preguntas sobre políticas públicas. Estas convocatorias están abiertas a los miembros de la Red Episcopal de Políticas Públicas. La Oficina de Relaciones Gubernamentales también organiza una convocatoria mensual de Network at Night para llamar a más episcopales a unirse, lo que permite que nuestra oficina sea un recurso para que los líderes de toda la Iglesia aprendan más sobre el ministerio del fomento de las políticas públicas.

La Oficina de Relaciones Gubernamentales destaca temas como [prevención de la violencia armada](#), [reconciliación racial](#), [derechos reproductivos](#), [derechos indígenas](#), [justicia medioambiental y cambio climático](#), [derechos humanos y consolidación de la paz](#), y [lucha contra la pobreza](#) a través de nuestras alertas de acción, fomento entre bastidores y trabajo en coalición. La Oficina de Relaciones Gubernamentales apoya las políticas y la legislación que abordan la [ayuda mundial contra el SIDA](#), los [derechos de las personas LGBTQIA2S+](#), el [apoyo a los refugiados y solicitantes de asilo](#) y la **licencia familiar remunerada**, así como los esfuerzos por poner fin a la amenaza de las armas nucleares. La Oficina de Relaciones Gubernamentales toma medidas sobre todas las resoluciones de la Convención General y del Consejo Ejecutivo que se enfocan en las políticas públicas.

MINISTERIO INTERNO DE LA IGLESIA EPISCOPAL

Esta unidad supervisa el trabajo realizado en relación directa con las diócesis y congregaciones de la Iglesia Episcopal. El Canon para el Ministerio Interno cuenta con el apoyo de Ednice Baerga, Asistente Ejecutiva del Canon para el Ministerio Interno de la Iglesia Episcopal. Juntos, trabajan en estrecha colaboración con los obispos y las diócesis de toda la Iglesia para coordinar los actos a los que asistirá el Obispo Presidente, entre ellos:

- Consagraciones de Obispos.
- Visitas oficiales.
- Convenciones diocesanas.
- Conferencias del clero.
- Dedicaciones o aniversarios especiales.

Además:

- Comparten recursos e información a través de la lista de distribución de **la Cámara de Obispos** y ayudan a establecer relaciones en toda la Iglesia.
- Coordinan las reuniones presenciales y en línea de la Cámara de Obispos, tanto las reuniones oficiales como las conversaciones extraoficiales, así como el **Comité de Planificación de la Cámara de Obispos**, el **Consejo Asesor del Obispo Presidente** y diversos comités de la Cámara de Obispos. A veces lo hacen en colaboración con la **Oficina de la Convención General**.
- Se asocian con la **Oficina del Presidente de la Cámara de Diputados** y con la Oficina de la Convención General para designar a los miembros de los Organismos Interinos de la Convención General, incluidos los Comités Permanentes y los Grupos de Trabajo, y ayudan a proporcionar asesoramiento y recursos a estos grupos.

Hay dos departamentos que forman parte de esta unidad del Ministerio Interno:

FORMACIÓN EN LA FE

El Departamento de Formación en la Fe supervisa la formación y el ministerio de todas las edades, enfocándose principalmente en los jóvenes (de 13 a 18 años), los adultos jóvenes (de 18 a 30 años) y los líderes.

Incorporamos el trabajo de cuatro oficinas diferentes:

- **Jóvenes.**
- **Adultos Jóvenes y Campus.**
- **Iglesia Segura, Comunidades Seguras.**
- **Cuerpo de Servicio Episcopal.**

Equipamos y apoyamos a quienes trabajan con niños y adultos a través de nuestro ministerio de Planes de Lecciones que Funcionan, estudios bíblicos y desarrollo de liderazgo.

En 2023, el Departamento de Formación en la Fe recibió una subvención de la Fundación Lilly de US\$1.25 millones y cinco años de duración para el *Proyecto Camino: caminos de fe a futuro para las familias episcopales*.

- Recibimos US\$100,000 de Trinity Wall Street para investigación y recursos para la Generación Z con el título *Hacia una nueva generación de líderes episcopales*.
- Tratamos de capacitar, enseñar y dar mentoría a líderes al convocar, coordinar y facilitar encuentros de líderes y jóvenes para el desarrollo, el discernimiento del establecimiento de redes y el apoyo mutuo.
- Creamos y mantenemos relaciones dentro de las redes de líderes y posibles socios, esforzándonos por fomentar y mantener la visibilidad e importancia de los niños, los jóvenes y los adultos jóvenes.
- Trabajamos con socios para conservar y crear recursos que ayuden a formar discípulos de todas las edades.
- Organizamos todos los aspectos de varios eventos, como el [Evento de la Juventud Episcopal](#) y la [Conferencia Anual de Liderazgo de Adultos Jóvenes y Ministerios en Campus](#).
- Facilitamos todos los aspectos del reclutamiento, la difusión, las solicitudes y la coordinación de la red a nivel nacional del [Cuerpo de Servicio Episcopal](#).
- Y coordinamos, colaboramos y asesoramos a la Comisión Permanente sobre Formación y Desarrollo del Ministerio en su trabajo sobre las resoluciones de la Convención General.

MINISTERIOS DE TRANSICIÓN

La Oficina del Ministerio de Transición (Office for Transition Ministry, OTM) apoya a obispos, ministros diocesanos en transición, clérigos, líderes laicos, seminarios y otros grupos en los procesos de búsqueda y llamado en toda la Iglesia. En la oficina trabajan 2 personas (las búsquedas de obispos se manejan a través de la Oficina de Desarrollo Pastoral).

La Oficina del Ministerio de Transición también colabora en la orientación y capacitación de la mayoría de los nuevos ministros diocesanos en transición y sirve de recurso para los grupos regionales autoorganizados. Esta Oficina interactúa con la Comunión Anglicana y con socios ecuménicos en

asuntos de ministerios compartidos. También colabora en la planificación y realización de reuniones de ministros en transición cada tres años aproximadamente.

Recientemente, la oficina ha colaborado estrechamente con el Departamento de Investigación del Church Pension Group y la Oficina de la Convención General para analizar y compartir datos relativos a las tendencias de las parroquias y el clero en toda la Iglesia y a lo largo del tiempo, proporcionando información pertinente a los principales responsables de la toma de decisiones, como el Consejo Ejecutivo, la Cámara de Obispos, los decanos de los seminarios y toda la Iglesia.

EVANGELISMO, RECONCILIACIÓN Y CUIDADO DE LA CREACIÓN

Esta unidad abarca las áreas de Evangelismo y Discipulado, Plantación de Iglesias y Revitalización, Ministerios Étnicos, Justicia Racial, Cuidado de la Creación, Pobreza Doméstica, Justicia Social y la Ofrenda Unida de Acción de Gracias. Juntos, esperamos asegurarnos de que la rama episcopal del Movimiento de Jesús siga convirtiéndose en una iglesia que se parezca, viva y ame como Jesús.

MINISTERIOS ÉTNICOS

Seguimos proporcionando recursos, capacitación y desarrollo del liderazgo a laicos y clérigos para fortalecer las congregaciones étnicas existentes, al tiempo que ayudamos a la Iglesia a abrazar más plenamente las sociedades multiétnicas, multilingües y multiculturales en las que vivimos.

Trabajamos con nuestros Consejos Asesores y equipos de trabajo, así como con socios de toda la Iglesia, para enfocar gran parte de nuestra programación y eventos (tanto virtuales como presenciales) en torno a la formación en diferentes capacidades:

[Ministerios de Asiamérica](#) se vieron afectados por la partida en 2022 de la Rvda. Winifred Vergara, quien se desempeñó 19 años como Misionera de los Ministerios Episcopales de Asiamérica. La misionera interina, la Rvda. Pamela Tang, siguió reuniendo a cada una de las convocatorias culturales únicas del ministerio. La oficina está desarrollando a un grupo de adultos jóvenes para ser líderes episcopales asiáticos. Además, a finales de 2023 se celebró una Conferencia del Clero Asiático y una Conferencia del Clero Femenino Asiático, con participantes de todo el país.

[Ministerios Afrodescendientes](#) puso en marcha los retiros de Opresión Internalizada para atender las necesidades de sanación de las personas de ascendencia africana, y está desarrollando un plan de estudios más amplio para incorporar a otras comunidades étnicas. Los programas como la Iniciativa Congregacional de Liderazgo Negro (Black Congregational Leadership Initiative) y el Programa Congregacional para la Revitalización (Congregational Program for Revitalization, CPR) proporcionan

un apoyo congregacional muy necesario. La oficina también ofreció un recurso oportuno para desarrollar un ministerio virtual eficaz.

Ministerios Indígenas hizo importantes incursiones en las diócesis de toda la Iglesia, a medida que los episcopales solicitaban capacitación sobre la Doctrina del Descubrimiento y presentaciones sobre las Escuelas Residenciales Indígenas, según lo dispuesto por la Convención General. El equipo también apoyó el trabajo de la Comisión de Internados Indígenas convocada por la Resolución A127 de la 80ª Convención General. La sociedad exitosa con Bexley-Seabury ha puesto a disposición de los episcopales indígenas una mayor educación teológica y desarrollo de liderazgo. La Oficina también reanudó las Winter Talk en persona, reuniendo a dirigentes de todos los ministerios indígenas.

Ministerios Latinos e Hispanos continuó enfocándose en la formación de líderes y plantadores de iglesias, laicos y clérigos, tanto latinos como anglosajones. El curso de Competencias en el Ministerio Episcopal Latino (Episcopal Latino Ministry Competency, ELMC) y su versión virtual (VELMC) proporcionaron en conjunto capacitación cultural a más de 400 seminaristas, clérigos, líderes laicos y obispos. Gracias al apoyo de la Cooperativa de IONA y Trinity Church Wall Street, con un equipo de América Latina desarrollamos un programa de formación teológica virtual de tres años llamado Comunidad Teológica Episcopal para servir a Estados Unidos, la Provincia IX y la Comunión Anglicana de América Latina.

Además de los esfuerzos individuales de cada oficina, el Departamento de Ministerios Étnicos trabaja en colaboración y celebra varios actos para apoyar a nuestros ministerios en conjunto. Entre ellos figuran Why Serve, una conferencia de discernimiento vocacional para jóvenes adultos de color, y la conferencia Seminarians of Color, que anima a crear una red de colegas de distintas etnias.

EVANGELISMO Y DISCIPULADO

El Equipo de Evangelismo busca inspirar y equipar a los episcopales para que busquen, nombren y celebren la presencia amorosa de Jesús en sus propias historias y en las de los demás, y para que inviten a todos a una relación más profunda con Dios, a través de lo siguiente:

- [It's All About Love: A Festival for the Jesus Movement](#) (Todo es acerca del amor: un festival para el movimiento de Jesús). Este festival de culto, aprendizaje, comunidad y acción de la rama episcopal del Movimiento de Jesús, el cual se lleva a cabo en toda la iglesia, se celebró del 9 al 12 de julio de 2023 en el Centro de Convenciones de Baltimore. Más de 1,100 personas asistieron en persona y muchas más lo hicieron por Internet. El festival encendió corazones y conectó a líderes y estudiantes apasionados en la intersección del evangelismo, la reconciliación y el cuidado de la creación. Los webinarios mensuales ofrecen nuevas presentaciones a cargo de algunos de los ponentes más populares del festival.

- Reuniones mensuales de evangelismo que conectan e inspiran a catalizadores de evangelismo episcopal con mentores de evangelismo de toda la iglesia.
- [Evangelizaciones](https://www.episcopalchurch.org/evangelisminitiatives/living-revival/) diocesanas que incluyen retiros de discernimiento previos a la planificación y un nuevo recurso de seguimiento posterior a la evangelización, titulado <https://www.episcopalchurch.org/evangelisminitiatives/living-revival/> *Living Revival*.

El discipulado en la Iglesia Episcopal se enfoca en ayudar a las personas a enraizarse profundamente en el amor a Dios y a los demás para que todos puedan crecer y parecerse, actuar y amar más a Jesús. Para ello, el trabajo en el que nos enfocamos fue:

- [Centered: A Christian Discipleship Resource](#) (Centrado: un recurso para el discipulado cristiano). Esta experiencia gratuita incluye una capacitación inicial de tres sesiones para facilitadores de grupos, nueve sesiones fundamentales durante las cuales los miembros, vecinos y amigos de la iglesia se reúnen para compartir una comida y una oración de agradecimiento, y después ven dos cortometrajes y debaten cuestiones sobre Dios, la pertenencia y vivir una vida con sentido. Los líderes de los grupos pequeños disponen de apoyo y asesoramiento mensuales. Centered y todos los programas de apoyo han sido posibles gracias a una subvención de la Ofrenda Unida de Acción de Gracias y a la campaña Compartir el Camino del Amor.
- A través de una asociación con *Renewal Works* lanzamos [My Way of Love](#) (Mi Camino del Amor), una guía personal para el camino espiritual. Este recurso incluye orientación personal, una guía para grupos pequeños y consejos para que las diócesis y parroquias lo empleen en sus contextos particulares.
- También continuó la producción de la serie de videos “[Traveling the Way of Love](#)” (Recorriendo el Camino del Amor) y “[The Way of Love Podcast with Bishop Michael Curry](#)” (Podcast El Camino del Amor con el Obispo Michael Curry), y *My Way of Love for Kids* (Mi camino del amor para niño) iniciará en el verano de 2024.

PLANTACIÓN Y REVITALIZACIÓN DE IGLESIAS

Nuestro equipo ofrece recursos y relaciones transformadores a los episcopales que anhelan iniciar nuevos ministerios o revitalizar iglesias existentes en aras del amor al prójimo. La Plantación de iglesias, o [Nuevas Comunidades Episcopales](#) (New Episcopal Communities, NEC), ofreció financiamiento mediante subvenciones, discernimiento de liderazgo, capacitación y recursos de entrenamiento para quienes exploraban la idea de iniciar una nueva empresa. Mientras tanto, el ala de Revitalización o [Genesis II: Re-Vision and Renew](#) (Génesis II: Revisión y Renovación) invitó a iglesias de todos los tamaños a explorar con valentía nuevas formas de “ser” iglesia en su comunidad. Junto con

el Grupo Asesor sobre Plantación de Iglesias y Revitalización, hemos logrado estos avances en el bienio:

- Lanzamos el Curso Activador en línea, para ayudar en la capacitación de los líderes de la Nueva Comunidad Episcopal.
- Publicamos una Guía de Nuevas Comunidades Episcopales para dirigentes diocesanos.
- Trabajamos con un grupo asesor para revisar las propuestas y administrar alrededor de US\$1.5 millones de dólares en subvenciones para la Nueva Comunidad Episcopal, dando prioridad especialmente a los grupos poco representados en la Iglesia Episcopal.
- Organizamos y celebramos las reuniones anuales de Génesis (tanto para los líderes de la Nueva Comunidad Episcopal como para los de Revitalización). La reunión de 2023, celebrada en Saint Mary's, en Los Ángeles, fue la más diversa y concurrida de todas las celebradas hasta la fecha.
- Organizamos tres retiros de evaluación de liderazgo para posibles líderes de la Nueva Comunidad Episcopal, así como retiros para revitalizadores.
- Pusimos en marcha una incubadora mensual de ministerios en línea los terceros jueves a las 3, durante la cual los visionarios presentan sus ideas a un grupo de líderes experimentados en un proceso de discernimiento mutuo conocido como pro-Action Café.
- Ampliamos nuestros ofrecimientos mensuales para los líderes de la Nueva Comunidad Episcopal y de Revitalización en nuestras reuniones mensuales de los segundos martes a las 2.
- Asesoramos y entrenamos a más de 75 equipos de liderazgo diocesano en torno a los aprendizajes de “Practicando Posibilidades” en toda la iglesia.
- Continuamos desarrollando amplios recursos en torno a “Two Loops Model of Living Systems” (Modelo de bucle doble para sistemas vivos), una mirada compasiva a los ciclos vitales de las comunidades religiosas.
- Acompañamos a cuatro diócesis en el proceso de 18 meses de “Peregrinación en transformación” de Génesis 2, y otras diócesis se preparan para unirse a ellas antes de la Convención General de 2024.

RECONCILIACIÓN, JUSTICIA Y CUIDADO DE LA CREACIÓN (RECONCILIATION, JUSTICE AND CREATION CARE, RJCC)

El Departamento de Reconciliación, Justicia y Cuidado de la Creación adopta un enfoque interseccional de la justicia en los ámbitos de la raza, el cuidado de la creación y la pobreza doméstica. A lo largo de

este bienio, trabajamos para desafiar, equipar, inspirar y capacitar a la Iglesia para crear y convertirse en la Amada Comunidad y vivir en una relación correcta con toda la creación de Dios.

Justicia Racial y Reconciliación: nuestro equipo siguió apoyando e inspirando el compromiso a largo plazo de la iglesia denominado Episcopalians for Becoming Beloved Community (Episcopales en Pro de Convertirse en Amada Comunidad) para dismantelar la supremacía blanca y seguir el camino de justicia y amor de Jesús. En concreto, hicimos lo siguiente:

- Principales líderes y organizadores del [Festival It's All About Love](#). Entre otras cosas, la reunión funcionó como la primera Cumbre de la Iglesia para “Convertirse en Amada Comunidad”, con oradores principales, un culto transformador y un tema de reconciliación racial que incluyó más de 30 talleres y oradores.
- El [Podcast Prophetic Voices](#) (Voces Proféticas) prepara a los episcopales para predicar y enseñar con valentía utilizando un marco de justicia racial y antirracismo. El podcast es uno de los más populares producidos por la Iglesia.
- [Sacred Ground](#) (Suelo Sagrado) creó un espacio sólido para que los episcopales de todas las razas reflexionaran profundamente sobre la supremacía blanca y el racismo sistémico en Estados Unidos. Desde su lanzamiento en 2019, hemos involucrado al menos a 90 diócesis, 2,700 Círculos y 30,000 exalumnos de toda la Iglesia. Más recientemente, hemos trabajado para equipar eficazmente a los exalumnos para que se comprometan con la justicia, la acción y las relaciones transformadoras en sus comunidades.
- El [Inventario Anual de Ministerios de Justicia Racial y Reconciliación](#), elaborado a partir de una encuesta detallada a la que pueden acceder todas las diócesis episcopales, proporciona información detallada sobre cómo las diócesis están abordando el racismo y ayuda a los grupos a crear redes y apoyarse mutuamente para el movimiento.
- Seguimos fomentando la crucial asociación de la Iglesia con el [Absalom Jones Center for Racial Healing](#) de la diócesis de Atlanta.

Cuidado de la Creación el equipo promueve el [Cuidado de la Creación](#) recurriendo a diferentes métodos para nuestros diversos contextos, y equipando e inspirando a los episcopales para que se comprometan a formar y restaurar relaciones amorosas, liberadoras y vivificantes con toda la Creación. Lo hicimos de varias maneras:

- Plan de estudios e instrumentos de formación: además de proporcionar un centro de herramientas y recursos para el cuidado episcopal de la creación y el racismo medioambiental basados en la fe, desarrollamos y lanzamos “[Love God, Love God's](#)

[World](#)” (Ama a Dios, ama el mundo de Dios), un nuevo plan de estudios para grupos pequeños basado en películas.

- Subvenciones y Red de Cuidado de la Creación: en colaboración con el Grupo de Trabajo sobre el Cuidado de la Creación y el Racismo Medioambiental, financiamos y destacamos innovaciones locales en el cuidado de la creación en todas las provincias, y ampliamos la red de líderes ministeriales que se animan y desafían mutuamente a una mayor ambición climática.
- [Episcopal Renewable Energy Nonprofit](#) (Organización episcopal sin fines de lucro para la energía renovable): colaboramos en la creación de una nueva organización episcopal sin fines de lucro que ayuda a las iglesias y diócesis a adaptarse al medio ambiente.
- Eco-Justice Fellows (Becarios por la Justicia Ambiental): creamos un dinámico programa para adultos jóvenes que ofrece capacitación, tutoría y recursos a líderes enfocados en el racismo medioambiental.
- Fomento local e internacional: consultamos con líderes diocesanos y regionales que luchan contra la injusticia medioambiental y equipamos a líderes locales para defender el cambio en las leyes medioambientales. Representamos al Obispo Presidente en varias reuniones de la Comunión Anglicana y de las Naciones Unidas sobre medioambiente y clima, y capacitamos a episcopales para que se conviertan en defensores eficaces en sus países y en el extranjero. [Haga clic en este enlace](#) para ver un video sobre la delegación episcopal en la 26ª Conferencia de las Partes de la ONU sobre el Cambio Climático (COP26).

Pobreza Doméstica, Justicia Social y Compromiso: el departamento también apoya el trabajo de la Iglesia en torno a la justicia económica y social, que incluye dirigir la contratación de un nuevo Director de Personal para la Justicia de Género, en respuesta a [la resolución A063 de la CG80](#), que pidió a un miembro del personal para que se ocupe de los ministerios de la mujer y LGBTQIA+:

- [Liderazgo en la Campaña por los Pobres](#), al apoyar a los episcopales comprometidos en la lucha ecuménica por la justicia económica, proporcionando estrategia de movimiento e infraestructura para los líderes de la justicia.
- Capacitación sobre organización comunitaria y desarrollo comunitario basado en activos para el personal de diócesis, parroquias y regiones.
- Financiamiento del Ministerio del Jubileo, junto con la enseñanza de métodos basados en la equidad para proyectos comunitarios.
- Asambleas Episcopales de Justicia y Capacitación bíblica.

- Recursos y webinarios de From the Pew to the Public Square.
- Recursos y webinarios para capellanes de protesta a fin de preparar a los episcopales para dar testimonio fiel en manifestaciones públicas.

OPERACIONES

Estas áreas son competencia del Director de Operaciones. En diciembre de 2022 Geof Smith se jubiló como Director de Operaciones, y en febrero de 2023 Jane Cislucyis fue nombrada para ocupar el cargo.

INSTALACIONES Y BIENES INMUEBLES

El Church Center de 815 2nd Avenue ha sido la sede de la Iglesia Episcopal desde 1961, año en que se construyó. Las operaciones y departamentos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera ocupan varios pisos, además de las entidades afiliadas de la Iglesia Episcopal, como la Agencia Episcopal de Beneficencia y Desarrollo y la Asociación Nacional de Escuelas Episcopales. Otros inquilinos con y sin fines de lucro utilizan el resto del espacio. Se espera que todo el edificio (aproximadamente 127,000 pies cuadrados) esté completamente ocupado a mediados o finales de 2024.

Los ingresos por alquileres generados en 2023 fueron de US\$2.5 millones, lo que compensa los US\$2.7 millones en costos administrativos y de servicios públicos. Se calcula que las mejoras al edificio costarán US\$500,000 más al año. Viendo hacia el próximo trienio, será necesario realizar reparaciones y mejoras en la fachada, la acera y el subsuelo del edificio del Church Center, cuyo costo se estima en US\$1.5 millones.

La sala de conferencias del 5° piso, que se instaló en 2020, se ha utilizado mucho este último año, ya que cada vez se reúnen más departamentos y ministerios. Este espacio ha dado cabida a numerosas reuniones de grupos afiliados a las Naciones Unidas.

La Sociedad Misionera Nacional y Extranjera también alquila oficinas en Washington, DC y Austin, TX. Sus necesidades como inquilinos se satisfacen mediante el apoyo de nuestro personal de operaciones e instalaciones, según sea necesario.

RECURSOS HUMANOS

La dirección del departamento cambió en 2023 con la jubilación de la directora Raphaelle Sondak. Después de un prolongado proceso, y con el apoyo de una empresa de búsqueda y de un comité consultivo ad hoc compuesto por el personal y un miembro del Consejo Ejecutivo, Michael Walsh fue

seleccionado como nuevo jefe de departamento. El Sr. Walsh es un respetado profesional de recursos humanos que lleva más de dos décadas trabajando en el área de prestaciones de recursos humanos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera. Ha iniciado sesiones de escucha sobre las necesidades y aportaciones del personal para informarse a fin de desarrollar el departamento en el próximo año.

La reunión interna de todo el personal se celebró en el Maritime Institute, a las afueras de Baltimore, en septiembre de 2023. Fue la primera vez que se celebró una reunión presencial de este tipo desde 2019. También fue la primera vez que muchos miembros del personal contratados durante la pandemia tuvieron la oportunidad de reunirse cara a cara. El evento se concibió para que empleados y departamentos pudieran reunirse durante varios días. En los comentarios nos informaron que alejarse de Nueva York fue un cambio favorecedor. La próxima reunión interna tendrá lugar después de la elección de un nuevo Obispo Presidente.

Con el levantamiento de las restricciones de la pandemia a principios de 2023, el personal del Church Center comenzó a volver a la vida de oficina. Tras haber aprendido a trabajar de muchas maneras durante el periodo pandémico, la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera ha incorporado más formalmente el trabajo híbrido y a distancia como complemento a nuestros acuerdos tradicionales de trabajo en persona. A finales de 2023, los empleados firmaron nuevos contratos de trabajo híbrido y a distancia, comprometiéndose así a cumplir las mismas expectativas y normas de trabajo independientemente de su lugar de trabajo.

INFORMÁTICA

El Director de Informática, Darvin Darling, ha organizado reuniones con todo el personal para informar y capacitar en las áreas de Microsoft Office 365 y Teams, con el objetivo de conseguir una participación del 100%. El departamento de informática revisa continuamente los sistemas y productos que utiliza el personal para garantizar la seguridad de las operaciones. Dicho esto, nuestro equipo de informática se toma muy en serio su labor de protección de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera mediante sólidas prácticas de ciberseguridad en un entorno de trabajo digital cada vez más arriesgado.

Los departamentos de Informática, Archivos y Jurídico se han reunido para revisar las políticas y el calendario de retención de datos. Parece un buen momento para revisar y renovar esta importante práctica que garantiza la conservación de importantes datos confesionales y corporativos, y aborda también cuestiones de seguridad de los datos. Además, Informática ha trabajado con el personal de los Archivos de la Iglesia para integrar más plenamente los Archivos en los sistemas de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera.

COMUNICACIONES

El Servicio Noticioso Episcopal (Episcopal News Service, ENS) sirve al público episcopal básico y, cada vez más, representa una fuente de información precisa citada por los medios de comunicación religiosos y seculares. Ellos informan sobre la vida de la Iglesia, las congregaciones diocesanas, la Convención General, el Consejo Ejecutivo, la Comunión Anglicana y más, siguiendo estrictas normas periodísticas.

El Servicio Noticioso Episcopal ha aumentado la audiencia de su sitio web en 2021-023 a más de 1.2 millones (algo menos que en el momento álgido del cierre por la pandemia), y ahora cuenta con más de 29,000 suscriptores diarios de noticias por correo electrónico, además de una gran cantidad de seguidores en Facebook.

La Oficina de Relaciones Públicas trabaja en asesorar y aplicar una estrategia de comunicación, actuando como asesores de confianza del Obispo Presidente y del personal de la Iglesia. El Director de Relaciones Públicas actúa como enlace entre los medios de comunicación laicos y religiosos, garantizando que el acceso a la información solicitada sea adecuado y transparente.

El Departamento de Comunicación incluye Servicios Creativos que apoyan la labor de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera y de la Iglesia en general mediante el diseño gráfico, la producción de películas y audio, y el desarrollo de páginas web. El Departamento de Administración de Proyectos supervisa la planificación y ejecución de los boletines informativos del departamento, las publicaciones en las redes sociales, los videos, los correos estacionales de todas las parroquias, Sermons That Work (Sermones que Funcionan, en inglés y español), los podcasts y los proyectos especiales, como la serie *Traveling the Way of Love*. En 2023, el equipo apoyó además el Evento de Jóvenes Episcopales y el Festival *It's All About Love*.

Por último, el Departamento de Servicios Lingüísticos hace posibles las traducciones de los materiales producidos por los departamentos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera y trabaja en conjunto con la Oficina de la Convención General para proporcionar interpretación lingüística a los Organismos Interinos de la iglesia.

FINANZAS Y DESARROLLO

TESORERÍA

- Virtualmente, todas las transacciones de pago se realizan sin cheques de papel.
- Se proporcionó asistencia regular a las parroquias que buscan la confirmación del estado de exención fiscal.

- Se proporcionaron transacciones bancarias para la Agencia Episcopal de Beneficencia y Desarrollo, Mujeres de la Iglesia Episcopal y la Ofrenda Unida de Acción de Gracias.
- Se creó y supervisó el presupuesto trienal de la Convención General.

CONTROLADOR

- Auditorías limpias de las finanzas en cada año.
- Operaciones prácticamente sin papel.
- Se proporcionaron transacciones contables para la Agencia Episcopal de Beneficencia y Desarrollo, Mujeres de la Iglesia Episcopal y la Ofrenda Unida de Acción de Gracias.

INVERSIONES

- Aumentó la cantidad de parroquias y diócesis que coinvierten en los fideicomisos.
- El rendimiento de los fideicomisos sigue siendo de primer orden, con una rentabilidad anual a largo plazo superior al 8% después de todas las comisiones y gastos.

DESARROLLO

- El llamamiento a bendición ha superado los objetivos de cada año.
- Aumentó la lista de correo de 80,000 nombres a casi 200,000.
- Aumentó la cantidad de donaciones repetidas.
- Se completaron con éxito las campañas para los fondos de pensiones del clero cubano y de Compartir el Camino del Amor.
- Hay campañas en curso para apoyar los Ministerios Episcopales de Migración, los Colegios Históricamente Negros y las Ofrendas de Viernes Santo.

FUERZAS ARMADAS Y MINISTERIOS FEDERALES

Administración de Capellanías

Proporcionar apoyo administrativo y vías de discernimiento para el sacerdocio y la capellanía a los candidatos, postulantes, seminaristas, presbíteros y capellanes no episcopales de las Fuerzas Armadas que estén discerniendo los llamados a la Iglesia Episcopal cuando soliciten puestos de capellán en las instituciones del Departamento de Defensa y las agencias federales.

Apoyo administrativo para que los capellanes actuales mantengan sus credenciales profesionales al día y registren sus actos sacramentales, y para ayudarles en momentos de transición en el ministerio, como la vuelta al ministerio parroquial o la jubilación.

Preparación para catástrofes. Apoyo del Capellán Federal Episcopal: distribuir a todas las diócesis episcopales los nombres de los capellanes episcopales federales (es decir, en servicio activo, reservas, guardia nacional, patrulla aérea civil, prisiones federales, asuntos de veteranos, etc.) que están asignados y sirven dentro de los límites de cada diócesis. La lista se actualizará anualmente.

Actualmente tenemos 75 capellanes activos en nuestra lista, así como 10 candidatos a capellanes militares, y hay 9 personas en diversas etapas del proceso de solicitud que buscan el respaldo del Obispo para la Capellanía Federal. En 2023 hemos entrevistado a 17 personas y hemos respaldado a 15. Tenemos cuatro capellanes militares de otras denominaciones actualmente en proceso de formación con nuestro socio de formación, la Diócesis de Río Grande. Dos de nuestros capellanes activos fueron ordenados y recomendados en la Iglesia Episcopal este año, después de su formación en la Diócesis de Río Grande. Tres capellanes han pasado del servicio de reserva al activo. Un capellán se retiró en 2023 al ministerio parroquial y está sirviendo como misionero militar. La Iglesia cuenta actualmente con un misionero militar en cuatro diócesis.

Apoyo pastoral a los capellanes

Al igual que las visitas a las parroquias, las visitas episcopales a los capellanes en sus estaciones de servicio ofrecen oportunidades para la atención espiritual y pastoral *vide*, la confirmación y la recepción de los militares, así como la orientación y el estímulo a los capellanes en sus carreras y ministerios. El Obispo también se informa de los problemas y tendencias actuales en el Departamento de Defensa y en las instalaciones federales, así como de los retos y oportunidades para los capellanes y la Iglesia en general. Se envían regularmente cartas pastorales y sermones episcopales a los capellanes y a los asociados del ministerio.

La Oficina de las Fuerzas Armadas y Ministerios Federales (Armed Forces and Federal Ministries, AFFM) estuvo sin Obispo durante 2021, 2022 y la mitad de 2023. El nuevo obispo fue elegido en marzo, comenzó su labor como obispo electo y recomendador, y fue consagrado el 30 de septiembre. Antes

de la incorporación del Obispo, el Canónigo Steffenson asistió a las graduaciones, representó a las Fuerzas Armadas y Ministerios Federales en las conferencias de recomendadores y fue el recomendador en funciones durante 2022 y 2023. La selección del capellán y las visitas se hicieron a distancia y por teléfono. El 100% de nuestros capellanes fue contactado por teléfono o correo electrónico y 67 de ellos asistieron en persona a la capacitación anual en 2023. En 2023, el nuevo Obispo instituyó llamadas mensuales por Zoom con los capellanes.

Capacitación y desarrollo profesional

Se seguirán desarrollando o identificando materiales para la formación continua de todos los capellanes de las Fuerzas Armadas y Ministerios Federales para satisfacer las necesidades pastorales de los miembros actuales de las Fuerzas Armadas, de los veteranos y de los encarcelados, incluidos los que se enfrentan a lesiones morales y otras formas de trauma relacionado con el combate o la violencia.

El Simposio Anual de Capacitación se celebró en marzo de 2023 en el Centro de Conferencias y Retiros Kanuga. Los capellanes se reunieron para recibir capacitación y aprovechar las oportunidades colegiales. Los informes ministeriales obligatorios de los capellanes, que se presentan dos veces al año, mantuvieron a nuestra oficina informada y en contacto.

Hubo participación en eventos nacionales, como el Día de los Caídos, el Día de los Veteranos, celebraciones militares y funerales estatales.

El clero participó en la Oración Matutina grabada en la Catedral Nacional de Washington, así como en actos de veteranos, apoyo al culto y servicios especiales a militares y veteranos, incluidos los aniversarios de servicio y la “Bendición de las Motocicletas” de Rolling Thunder cada fin de semana del Día de los Caídos.

Se mantiene una gran visibilidad en el Departamento de Defensa, la Administración de Veteranos y la Oficina de Prisiones, así como en las organizaciones profesionales de capellanes NCMFAF, MCA y las recomendaciones de compañeros.

DESARROLLO PASTORAL

Transiciones episcopales

- Ayudó a los obispos y a los comités permanentes a elaborar y ejecutar planes para la transición de obispos.

- Coordinó un grupo de 13 Consultores de Transición Episcopal capacitados con la ayuda clave de Judy Stark, consultora principal.
- Facilitó de manera conjunta el proceso de consentimiento para los obispos con la Oficina de la Convención General y la Oficina del Obispo Presidente.
- Trabajó con las diócesis en el discernimiento de las personas que serían llamadas a ser obispos visitantes, asistentes, auxiliares o provisionales.
- Asesoró a los obispos jubilados sobre las oportunidades de seguir sirviendo a la Iglesia.
- Formó parte del cuerpo docente de los programas del Colegio de Obispos: la Conferencia de Nuevos Obispos y Cónyuges y la Conferencia de Transiciones Ordenadas.

Reconciliación y transformación de conflictos

- Actuó como gestora de los asuntos del Título IV relativos a los obispos hasta junio de 2023.
- La Rvda. Barbara Kempf asumió las responsabilidades como Gestora por contrato en julio de 2023 y comenzó a asumirlas plenamente en agosto de 2023.
- Coordinó respuestas con el Canciller del Obispo Presidente para los procesos de reconciliación o disolución del Título III entre obispos y diócesis.
- Sirvió de enlace entre el Obispo Presidente y los asuntos de la Diócesis de Haití.
- Continuó explorando con los líderes laicos y el clero de toda la Iglesia, el movimiento hacia prácticas de justicia restaurativa más amplias, incluidas las interacciones formales con la Comisión Permanente sobre Estructura, Gobierno, Constitución y Cánones.

Cuidado Pastoral

- Trabajó con el Comité de la Cámara de Obispos sobre Desarrollo Pastoral bajo la dirección de la Rvdma. Gayle Harris (antigua Obispa Sufragánea, MA y actual Obispa Asistente, VA).
- Sirvió en el Comité de Planificación de la Cámara de Obispos.
- Sirvió de enlace entre el Obispo Presidente e el Grupo de Planificación de Cónyuges de Obispos.
- Continuó el desarrollo del cuerpo de capellanes para los obispos jubilados, sus cónyuges y sus familias.