

# GRUPO DE TRABAJO PARA ESTUDIAR LA DIVERSIDAD DE HOGARES Y RELACIONES

## Integrantes

Connor Crafton-Tempel, Copresidente	Virginia, III	2027
Rvda. Sarah Dunn, Copresidenta	Nevada, VIII	2027
Rvdmo. Matthew Cowden	West Virginia, III	2027
Dr. Bryan Dougan	North Carolina, IV	2027
Sr. Fred Ellis	Dallas, VII	2027
Rvdo. Charles Graves	Texas, VII	2027
Sr. Scott Haight	West Tennessee, IV	2027
Dr. Adam Hamilton-Ferguson	Central New York, II	2027
Ryan Hawthorne	Texas, VII	2027
Rvdmo. Chilton Knudsen	Maryland, III	2027
Rvdo. Beckett Leclair	Eastern Michigan, V	2027
Rvdma. Jennifer Reddall	Arizona, VIII	2027
Dra. Melissa Shirley	Southern Ohio, V	2027
Sra. April Thomson	Olympia, VIII	2027
Sra. Julia Ayala Harris, Ex Officio	Oklahoma, VII	2027
Rvdmo. Michael Curry, Ex Officio	North Carolina, IV	2024

## Representación en la Convención General

Rvdmo. Matthew Cowden	Rvdmo. Chilton Knudsen
Rvdo. Charles Graves	Rvdma. Jennifer Reddall
Sr. Scott Haight	

## Mandato

2022 - D073 Grupo de Trabajo para Estudiar la Diversidad de Hogares y Relaciones

*Se resuelve*, Que la 80ª Convención General reconozca que por nuestro Bautismo los episcopales y todos los cristianos somos “[recibidos] en la casa de Dios” (Libro de Oración Común, 308), que todos somos llamados a reflejar esa casa en el modelo de nuestras propias familias, y que todos los clérigos están llamados a “modelar [sus] vidas [y... hogares] de acuerdo con las enseñanzas de Cristo para que [ellos] puedan ser un ejemplo saludable para todas las personas” (Libro de Oración Común, 544); y asimismo

*Se resuelve*, Que esta Convención reconozca que existen muchos tipos diversos de familias y hogares entre los miembros de toda la Iglesia Episcopal, tanto laicos como clérigos; y asimismo

*Se resuelve*, Que la 80ª Convención General autorice un Grupo de Trabajo sobre Diversidad de Relaciones para crear oportunidades de discusión, reflexión y profundización de la comprensión sobre la diversidad existente de relaciones familiares y hogares entre las congregaciones, las diócesis y en toda la Iglesia Episcopal; y asimismo

*Se resuelve*, Que este Grupo de Trabajo se comprometa a orar, revisar y estudiar teológicamente los diversos tipos de familias, hogares y relaciones representados entre los miembros de esta Iglesia, prestando especial atención a las áreas de cambio significativo y continuo en los últimos años; y asimismo

*Se resuelve*, Que el Presidente de la Cámara de Diputados y el Obispo Presidente nombren a 15 personas que incluyan a 3 obispos, 4 presbíteros o diáconos y 8 laicos, y que los miembros incluyan una representación geográficamente diversa de la Iglesia, conscientes de incluir a las generaciones más jóvenes, a personas de color, a personas LGBTQ+, a personas nativas y a personas con experiencia en una variedad de estructuras domésticas; y asimismo

*Se resuelve*, Que este Grupo de Trabajo presente un informe preliminar ante la 81ª Convención General; y asimismo

*Se resuelve*, Que el Grupo de Trabajo recomiende a la 82ª Convención General y a la Iglesia Episcopal recursos para entablar una conversación, reconociendo los cambios recientes y emergentes en las estructuras de los hogares, las familias y las relaciones entre los miembros de esta Iglesia, en torno a las formas en que las diversas configuraciones de las familias y los hogares pueden modelarse de acuerdo con las enseñanzas de Cristo como miembros de la Casa de Dios, y las formas en que las iglesias, las congregaciones y las diócesis pueden apoyar a dichas familias y hogares en su vida cristiana.

*Se resuelve*, Que esta Convención solicite al Comité Permanente Conjunto sobre Programa, Presupuesto y Finanzas que considere una asignación presupuestaria de US\$50,000.00 dólares para la implementación de esta resolución, con US\$20,000.00 dólares asignados para el primer trienio de existencia del grupo de trabajo y US\$30,000.00 dólares para el segundo trienio.

## Resumen del Trabajo

El Grupo de Trabajo para Estudiar la Diversidad de Hogares y Relaciones se reúne desde febrero de 2023. Desde el principio hemos sido conscientes de la envergadura de la tarea que tenemos entre manos y de los numerosos ámbitos de estudio que podrían ser competencia de este grupo, entre los que se incluyen los siguientes:

- Hogares intergeneracionales
- Igualdad matrimonial
- Cohabitación previa al matrimonio
- Familias mezcladas
- Transiciones relacionales para el clero
- Diversas estructuras de relación
- Comunidades intencionales
- Estructuras heteronormativas dentro de la institución eclesiástica

Tras varias reuniones, hemos determinado que es de suma importancia para el Cuerpo de Cristo entablar una conversación más amplia en torno a la ética sexual, de la cual el Grupo de Trabajo espera obtener orientación y claridad.

Desde que empezamos a trabajar, nos subdividimos en cinco pequeños grupos para empezar a organizar y abordar estas múltiples áreas de interés. Nuestro pequeño grupo sobre “Transiciones y Empleados de la Iglesia”, está considerando cómo podríamos crear normas saludables para apoyar a los empleados de la iglesia durante las transiciones importantes de identidad y relación. Han elaborado preguntas que se recopilarán en una encuesta para toda la Iglesia. Otro pequeño grupo está escuchando historias de personas que representan diversas estructuras de relación, con la esperanza de que estas historias se conviertan en testimonios que informen una conversación más amplia sobre ética sexual.

Nuestros próximos pasos incluyen, a principios de 2024, la elaboración de una segunda encuesta en toda la iglesia que recogerá una mayor cantidad de información para ayudar al Grupo de Trabajo en sus próximos pasos. Reconocemos que nos faltan datos para muchas de las preguntas que nos hemos planteado. También reuniremos a un grupo de destacados teólogos eclesiásticos en ética sexual para ofrecer sabiduría y orientación sobre cómo abordar algunas conversaciones más controvertidas y comenzar a formular resoluciones que esperamos presentar ante la 82ª Convención General de la Iglesia Episcopal.