

COMITÉ PERMANENTE CONJUNTO SOBRE NOMINACIONES

Integrantes

Rvdo. Devon Anderson, Presidente	Minnesota, VI	2024
Sra. Margaret Porter, Vicepresidenta	Vermont, I	2024
Rvda. Tracie Middleton, Secretaria	Texas, VII	2024
Rvdmo. Kevin Brown	Delaware, III	2024
Sra. Wendy Cañas	New York, II	2024
Rvda. Canóniga Dra. Lynn A. Collins	Long Island, II	2024
Rvdma. Gretchen Rehberg	Spokane, VIII	2024
Rvdma. Audrey Scanlan	Central Pennsylvania, III	2024
Sr. Tieran Sweeny-Bender	Olympia, VIII	2024
Sra. Hanh Tran	San Diego, VIII	2024
Sr. Eddie Vance	Easton, III	2024
Sra. Delois Ward	North Carolina, IV	2024
Sra. Julia Ayala Harris, Ex Officio	Oklahoma, VII	n/a
Rvdmo. Michael Curry, Ex Officio	North Carolina, IV	n/a

Representación en la Convención General

El Diputado Devon Anderson y el Obispo Kevin Brown tienen autorización para recibir enmiendas menores a este informe en la Convención General.

Agradecimientos

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones desea agradecer a las siguientes personas que nos han prestado un apoyo y una ayuda inconmensurables en nuestros esfuerzos por cumplir nuestro mandato:

El Rvdmo. Todd Ousley, Obispo de la Oficina de Desarrollo Pastoral, que aportó su visión y orientación en la identificación de candidatos a obispo para las listas y la realización de comprobaciones de referencias.

Jeremy Tackett, Gerente Senior de Servicios Creativos, Christopher Sikkema, Gerente de Proyectos de Comunicación, Mike Collins, Director de Comunicación Digital, y otros miembros de la Oficina de Comunicaciones que han trabajado incansablemente con nuestro equipo para elaborar los videos informativos.

Michael Glass, Mary Kostel, Kent Anker y Christopher Hayes, que ofrecieron consejos oportunos y necesarios sobre la misión del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones, la resolución de problemas, las cuestiones relativas a los candidatos, los estatutos y las correcciones canónicas necesarias.

Brian Murray, Carrie Combs y otros miembros de la Oficina de la Convención General, cuyos conocimientos han hecho posibles las solicitudes y la recopilación de datos en línea.

Los traductores profesionales que nos permitieron comunicarnos amablemente con los episcopales cuya primera lengua es el español, traduciendo el contenido del sitio web, los materiales de solicitud y la información sobre la lista de candidatos de sus versiones en inglés.

Las personas que participaron en los videos informativos son las siguientes:

Consejo Ejecutivo: Timothy Gee, Scott Hayashi, Anne Hodges-Copple, Sandra Montes, Rachel Taber-Hamilton

Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund: Ryan Kusumoto, Katherine McCormick, Mary Kate Wold

Junta de Capellanes Examinadores: William Franklin, Hugh Page

Tribunal de Revisión: Greg Jacobs, Laura Russell

Junta Disciplinaria para Obispos: Joseph Alarid, Gregory Jacobs, Chilton Knutsen

Comité Conjunto para la Nominación de un Obispo Presidente: Thomas Diaz, Lydia Kelsey Bucklin

Mandato

2022 - Reglas Parlamentarias Conjuntas V

1. Habrá un Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones que presentará nominados para la elección de:

- a. Fideicomisarios del Church Pension Fund que sirven como el Comité Conjunto que se menciona en el Canon I.8.2.
- b. Miembros del Consejo Ejecutivo de conformidad con el Canon I.4.1.d.
- c. El Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General de conformidad con los Cánones I.1.1.j y I.1.7.a.
- d. Fideicomisarios del Seminario Teológico General.
- e. Junta General de Capellanes Examinadores.
- f. Junta Disciplinaria para Obispos.
- g. Tribunal de Revisión.
- h. El Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente.

2. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones está compuesto por tres Obispos, dos Presbíteros, un Diácono y seis Laicos. Los integrantes que son Presbíteros, Diáconos o Laicos deben haber servido como Diputados en la Convención General más reciente; una vez nombrados, continuarán sirviendo como integrantes del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones hasta la siguiente Convención General, independientemente de si son elegidos como Diputados a dicha Convención General, y hasta que sus sucesores sean nombrados.

3. Se instruye a dicho Comité solicitar recomendaciones de las organizaciones e individuos interesados, a ser considerados por ellos para la inclusión entre sus nominados.

4.

a. Para las elecciones del Secretario de la Convención General, del Tesorero de la Convención General y de los integrantes del Tribunal de Revisión, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones propondrá un mínimo de un nominado para cada vacante.

b. Para la elección de los integrantes del Consejo Ejecutivo y de los Fideicomisarios del Church Pension Fund, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones nominará a un mínimo de dos personas para cada vacante.

c. Para todas las demás elecciones distintas de las descritas en las partes a. y b. de esta Regla Conjunta, para las cuales el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones presente nominados, este propondrá una cantidad mínima de nominados igual a una vez y media la cantidad de vacantes.

d. En todas las elecciones para las que presentará nominados, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones tiene a su cargo lo siguiente: (i) garantizar que los nominados para cada cargo, y como grupo, de la manera más fiel posible, representen a los diversos constituyentes de la Iglesia Episcopal; (ii) obtener reseñas biográficas con una imagen facial de todos los nominados, y (iii) reportar dichas nominaciones y reseñas en los Informes a la siguiente Convención General, también conocidos como el Libro Azul.

e. La presente Regla Conjunta no impide que se presenten otras nominaciones desde el seno en virtud de reglamentos separados adoptados por cualquiera de las dos Cámaras de la Convención General.

5.

a. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones, a través de la Oficina del Secretario de la Convención General, garantizará la verificación de antecedentes de sus nominados y cualesquiera otros nominados para Secretario de la Convención General, Tesorero de la Convención General, Presidente de la Cámara de Diputados, Vicepresidente de la Cámara de Diputados, Consejo Ejecutivo y Fideicomisario de The Church Pension Fund. Estas indagaciones de antecedentes abarcarán los expedientes de antecedentes penales y los expedientes de delincuentes sexuales en cualquier estado donde haya residido un nominado propuesto durante los siete años anteriores, cualquier organismo otorgante de licencia profesional con jurisdicción sobre el estado profesional de un nominado y cualquier violación estatal o federal de leyes de valores y banca. Las indagaciones de antecedentes de nominados propuestos desde fuera de Estados Unidos abarcarán la misma información de autoridades comparables en el lugar de residencia principal del nominado propuesto.

b. La verificación de antecedentes requerida se hará antes de aceptar una nominación propuesta.

c. Los resultados de la verificación de antecedentes serán revisados por la Oficina del Secretario de la Convención General. Si esa Oficina, después de consultar con el Funcionario Jurídico, determina que los resultados deberían impedir que una persona ocupe el cargo en cuestión, la Oficina deberá divulgar la determinación al nominado propuesto y remitirá esa determinación, pero no los resultados de la verificación de antecedentes, a la autoridad nominadora. La información de verificación de antecedentes no deberá divulgarse más allá de la Oficina del Secretario de la Convención General, el Funcionario Jurídico y los nominados propuestos que pidan su propia información. El costo de las indagaciones de antecedentes en virtud de esta regla estará cubierto por el presupuesto de la Iglesia Episcopal.

6. Cualquier persona que desee ser nominada desde el seno de alguna de las Cámaras para cualquiera de los oficios que se enumeran en la Regla Conjunta V.5.a deberá, en el momento que lo determine la Oficina del Secretario de la Convención General, pero a más tardar sesenta días antes del primer día legislativo de la Convención General, presentar el nombre de la persona y otra información necesaria ante la Oficina del Secretario de la Convención General con el fin de someterse a una indagación de antecedentes de conformidad con la Regla Conjunta V.5.

Resumen del Trabajo

Reuniones

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones se reunió en persona en las siguientes fechas, ambas veces en el Maritime Conference Center de Linthicum Heights, Maryland:

Lunes 14 de noviembre al miércoles 16 de noviembre de 2022

Lunes 9 de octubre al miércoles 11 de octubre de 2023

Además, el comité en pleno se reunió por Zoom el 13 de diciembre de 2022, y en 2023 el: 18 de enero, 14 de febrero, 23 de marzo, 19 de abril, 23 de mayo, 7 de septiembre y 12 de noviembre, además de innumerables reuniones del subcomité por Zoom.

Proceso

Nuestro proceso (detallado a continuación) consistió en: Aclaración de mandatos, elaboración de descripciones de puestos, educación, reclutamiento de solicitantes, elaboración de material de solicitud en línea, recopilación de referencias y selección y notificación de candidatos.

Aclaración del Mandato

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones revisó su mandato canónico, además de las resoluciones de la 80ª Convención General (A016, A118 y A124). A016 y A124 modifican las Reglas Parlamentarias Conjuntas para reducir la cantidad de nominados que se requiere para cada lista. A118 modifica los cánones relativos al proceso de nominación y la cantidad de candidatos necesarios para el Tribunal de Revisión. A partir de estas resoluciones y de los cánones existentes, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones derivó su mandato para cada lista.

Las acciones de la 80ª Convención General que cambiaron la naturaleza de la Junta de Fideicomisarios del Seminario Teológico General sin cambiar algunas partes de las Reglas Parlamentarias Conjuntas o los cánones relacionados para reflejar el cambio crearon confusión. Aunque el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones ya no tenía que presentar una lista de nominados a la 81ª Convención General, los cánones seguían reflejando la creación de una lista de nominados para el Seminario Teológico General como parte del mandato del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones se puso en contacto con Christopher Hayes, Presidente de la Comisión Permanente sobre Gobierno, Estructura, Constitución y Cánones. Se informó al Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones que no haber cambiado su mandato en relación con el Seminario Teológico General había sido un descuido, y se le pidió que no presentara una lista de nominados para la Junta del Seminario Teológico General en la 81ª Convención General. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones pidió formalmente a la Comisión Permanente

sobre Estructura, Gobierno, Constitución y Cánones que “limpiara” los cánones y las Reglas Parlamentarias Conjuntas en lo que se refiere a la junta del Seminario Teológico General mediante una resolución a la 81ª Convención General.

Descripción de Puestos

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones dedicó un tiempo considerable a consultar a los miembros actuales y anteriores del Consejo Ejecutivo, la Junta del Church Pension Group, el Tribunal de Revisión, la Junta Disciplinaria para Obispos, la Junta General de Capellanes Examinadores y el Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente con el fin de actualizar las descripciones de los puestos de cada comité. La intención del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones era proporcionar descripciones precisas, actuales y exhaustivas para facilitar el discernimiento de los posibles solicitantes.

Educación y Videos

En un intento por describir mejor el trabajo de cada comité, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones produjo videos en los que miembros de los grupos existentes eran entrevistados por miembros de dicho comité. En los videos se discutió el alcance del trabajo, el tiempo dedicado, el mandato, así como las aptitudes y la experiencia necesarias para una membresía exitosa. El personal de la Oficina de Comunicaciones de la Iglesia Episcopal colaboró en todos los aspectos técnicos del proyecto con entusiasmo e intencionalidad. Los videos finalizados se publicaron en el sitio web, se difundieron por toda la Iglesia a través del Servicio Noticioso Episcopal y las redes sociales de la Iglesia Episcopal, y se incluyeron en los materiales de solicitud.

Reclutamiento de Solicitantes

Este Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones tenía un profundo deseo de ampliar la participación en los consejos de la iglesia a un grupo más amplio de solicitantes, incluidas las generaciones más jóvenes, las personas de color y los líderes con capacidades necesarias que nunca antes se habían presentado para el liderazgo más allá de su congregación o diócesis. Se dedicó un gran esfuerzo estratégico a preparar a la Iglesia en general para que presentara a otros nominados. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones publicó un formulario de remisión en línea en el que los episcopales podían remitir a un posible solicitante a este Comité. Una vez recibido, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones pudo comunicarse con el solicitante potencial para informarle que se le había remitido y enviarle información para ayudarlo en su discernimiento (descripción del puesto y vídeo), además del formulario de solicitud. Los esfuerzos del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones se vieron recompensados, ya que muchos solicitantes entraron en el proceso a través de un sistema de remisión.

Además, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones consultó a toda la Iglesia con grupos afines y de fomento, redes de ministerios, diputados pasados y presentes de la Convención General, y miembros de organismos interinos pidiendo referencias de entre sus filas. Una ventaja adicional de este enfoque expansivo y relacional fue la mayor visibilidad tanto del proceso de nominaciones como del ministerio de los seis comités.

Materiales de Solicitud

Los materiales de solicitud se enviaron íntegramente en línea y fueron traducidos profesionalmente por la Oficina del Ministerio de Traducción de la Iglesia Episcopal. Los solicitantes podían solicitar ante más de una comisión utilizando un solo formulario.

Referencias

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones dedicó los meses de verano de 2023 a comunicarse con dos referencias de cada Solicitante y a realizar entrevistas en persona. Las preguntas formuladas a las referencias eran uniformes y enviadas en línea por los miembros del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones está increíblemente orgulloso de haber realizado unas 250 entrevistas de referencia, dos por cada solicitante, y de haber presentado listas en las que cada uno de los candidatos ha recibido dos comprobaciones de referencia.

Selección y Notificación

Después de la reunión presencial del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones en octubre de 2023, se contactó y felicitó a los solicitantes nominados para formar parte de una lista de nominados. Se volvió a preguntar a los nominados si seguían queriendo serlo, ya que la duración entre la solicitud y la selección era de aproximadamente siete meses. A los solicitantes que no fueron nominados también se les notificó con prontitud y se les ofreció una conversación con el Presidente del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones sobre cómo podrían reforzar su solicitud en caso de que decidieran presentarse el próximo trienio. De nuevo, la esperanza era animar y apoyar a los líderes emergentes y plantar las semillas para ampliar el acceso al liderazgo.

Proyecto Piloto: Proceso de Nominación de Obispos

El reclutamiento de obispos se trató con una intencionalidad específica en este ciclo, con excelentes resultados.

Este fue el método:

Unas semanas antes de la reunión de primavera de la Cámara de Obispos, los tres obispos del comité (la Rvdma. Audrey Scanlan, la Rvdma. Gretchen Rehberg y el Rvdmo. Kevin Brown), junto con el Presidente y el Secretario del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones, organizaron una

sesión de intercambio de ideas, consultando con el Rvdmo. Todd Ousley, Obispo de la Oficina de Desarrollo Pastoral, y el Rvdmo. Sean Rowe, Parlamentario de la Cámara de Obispos y Obispo del Noroeste de Pennsylvania y del Oeste de Nueva York. La sesión de intercambio de ideas dio como resultado una lista inicial de obispos considerados con más probabilidades de estar calificados, interesados y potencialmente disponibles, para presentarse a cada uno de los seis grupos para los que se buscaban nominados.

El obispo Scanlan envió entonces un correo electrónico a cada uno de los obispos así identificados, invitándoles a considerar en oración la posibilidad de presentar su solicitud, señalando que los obispos del comité harían un seguimiento durante la reunión de primavera. El momento en que se efectuaron estas invitaciones fue probablemente el factor más importante del éxito de este planteamiento. El seguimiento durante la reunión de los obispos en primavera proporcionó una oportunidad personal y centrada de discernimiento, justo al principio del período de solicitud, que fue bien recibida y eficaz.

Los obispos, el Presidente y el Secretario proporcionaron material de solicitud a quienes manifestaron su interés y, a continuación, hicieron un seguimiento de la presentación de las solicitudes previstas, así como de otras solicitudes de obispos. Los miembros del grupo del proyecto de reclutamiento de obispos se reunieron unas cuantas veces más por Zoom para generar nombres adicionales y coordinar el seguimiento. Como resultado, los obispos fueron la primera orden, y no la última, en alcanzar la cantidad mínima de solicitantes requerida para producir una lista completa para su orden.

Como seguimiento del proceso de solicitud, se aumentaron las comprobaciones de referencias de cada obispo al contactar al Presidente del Comité Permanente de la diócesis de ese obispo para obtener una referencia adicional.

Dos factores adicionales mejoraron el reclutamiento de obispos. La resolución aprobada por la 80ª Convención General de reducir la cantidad total de nominados necesarios para determinadas listas fue de gran ayuda, sobre todo para los grupos que necesitan una gran cantidad de obispos.

Un cambio en el formulario de solicitud también facilitó el proceso. Dado que todas las cartas de buena posición de los obispos proceden de la oficina del Obispo Presidente, el comité solicitó las de todos los obispos solicitantes en un solo lote, en lugar de que cada obispo solicite y envíe la suya por separado.

Recomendaciones

El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones trató de profundizar en el proceso de recopilación de listas para su consideración en la Convención General, y de compartir nuestro aprendizaje y recomendaciones con la Iglesia en general y con la próxima iteración de este grupo. La intención de la Comisión era aprovechar los recursos administrativos de anteriores Comités Permanentes Conjuntos sobre Nominaciones y añadir nuestras propias contribuciones para mejorar el proceso continuo de formación de líderes nuevos y emergentes. A este proceso añadimos una intensidad en torno a las referencias y la educación (videos), así como un enfoque relacional,

apoyándonos en las conversaciones en persona en lugar de intentar este trabajo relacional por correo electrónico o texto. De cara al futuro, recomendamos lo siguiente al próximo Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones:

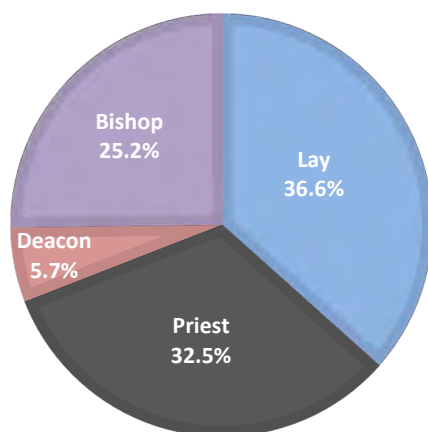
- 1) El proyecto piloto “Bishop Track” fue, en opinión del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones, un gran éxito. Cuando el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones se reunió en persona para seleccionar las listas de nominados, las listas de obispos llevaban más de un mes llenadas y listas para ser debatidas por el comité. Este proceso produjo el 100% de los candidatos a obispos necesarios mucho antes de que se completara el resto de las listas. Sugerimos que el próximo Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones utilice este proceso y lo mejore.
- 2) Varios seminaristas solicitaron participar en una lista, pero el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones no incluyó un lugar en la solicitud para indicar si podrían prever un cambio en el orden de ministerio ni cuándo.
- 3) El próximo Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones podría investigar si existe o no un posible conflicto de intereses por el hecho de que un candidato forme parte al mismo tiempo de la Junta Disciplinaria para Obispos y del Tribunal de Revisión.
- 4) El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones planea recopilar un manual para entregar a futuros Comités, que incluya el proceso, el calendario, la redacción, modelos de comunicados de prensa y comunicación a los solicitantes, y la estrategia para reclutar solicitantes y ampliar el acceso a personas de color, generaciones más jóvenes y episcopales LGBTQ+. La idea es que el manual se mejore cada trienio gracias a la experiencia, el aprendizaje y los conocimientos de cada Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones, de modo que este proceso sea mejor, más fiel y más amplio con el paso del tiempo.
- 5) Un asunto que no hemos resuelto es si los propios miembros del Comité deberían ser elegibles para ser nominados en las listas. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones no ha llegado a un consenso sobre este asunto y lo deja para un examen futuro, en consulta con los Funcionarios Presidentes.
- 6) Se puede hacer más por incluir a las personas con capacidades diferentes como solicitantes y nominados. Hacia el final de nuestro proceso, nos dimos cuenta de que no habíamos solicitado datos demográficos (voluntarios) relativos a la situación de discapacidad de los solicitantes de puestos en toda la Iglesia. Durante más de medio siglo, la Iglesia Episcopal ha buscado una mejor representación de la diversidad de nuestra Iglesia, teniendo en cuenta la representación provincial, el género, la raza, el origen étnico, la edad, la orientación sexual, la identidad de género y la expresión, pero hasta la fecha, no hemos tenido en cuenta la condición de discapacidad de nuestros solicitantes. Entre la otra información demográfica (confidencial) que les pedimos a los solicitantes, recomendamos que los futuros Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones incluyan la pregunta “¿Se identifica como persona que vive con

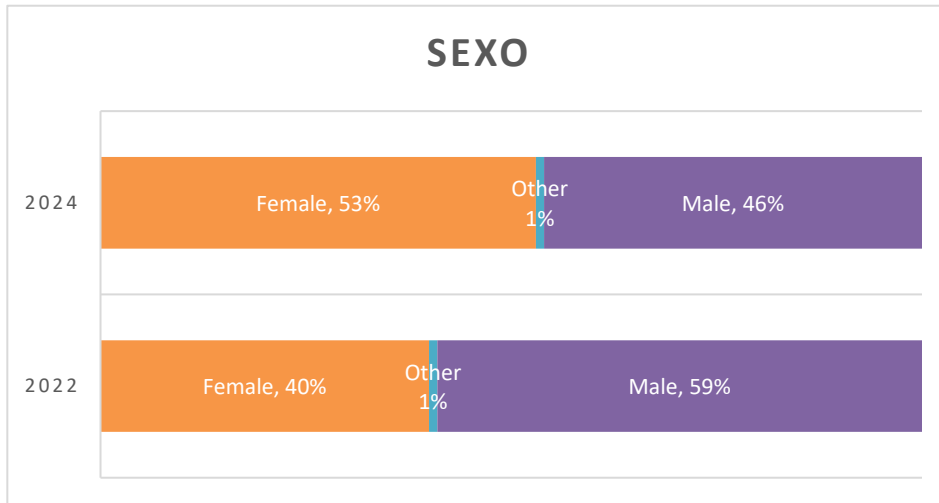
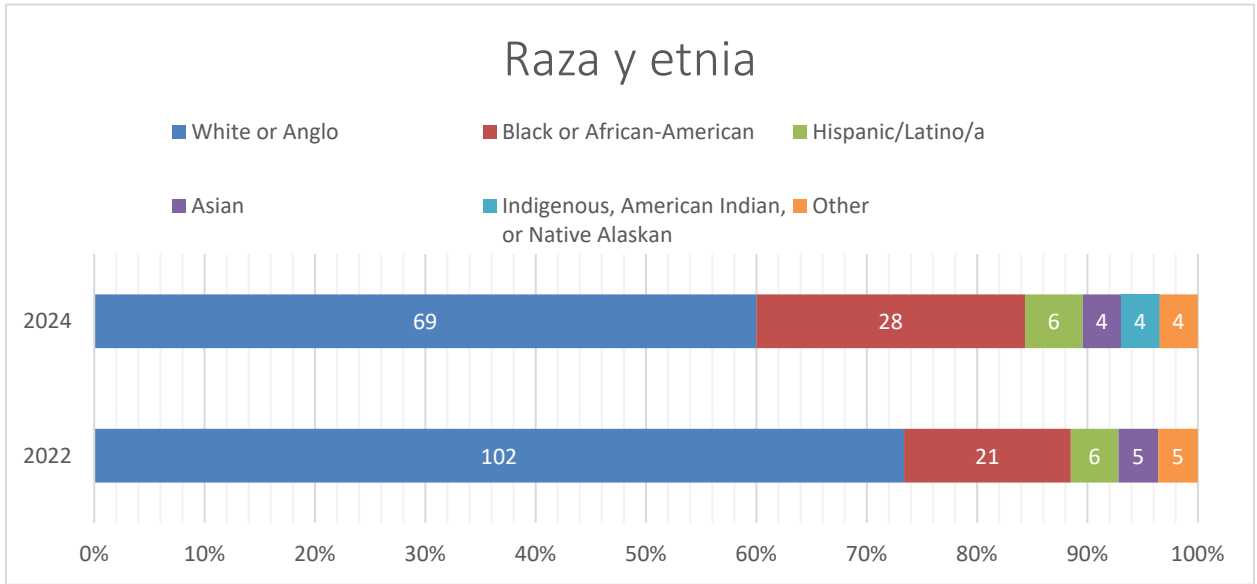
una discapacidad?” como una forma de ayudarnos a incluir mejor a nuestros hermanos que viven con discapacidades en la toma de decisiones de la Iglesia Episcopal.

- 7) Por último, hubo mucha consternación en presentar una lista completa para la Junta General de Capellanes Examinadores. La misión del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones es nominar a una cantidad determinada de laicos, clérigos y obispos, además del cuerpo docente del seminario. Con la disminución de la cantidad de diócesis que utilizan el Examen General de Ordenación y tantos de nuestros seminarios pasando por cambios, la localización de episcopales calificados y dispuestos a servir resultó onerosa. No somos la misma Iglesia que éramos cuando estas expectativas numéricas para los candidatos de la Junta General de Capellanes Examinadores se desplegaron en nuestros cánones. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones realizó un gran esfuerzo durante todo un año civil en lo que respecta al reclutamiento, el discernimiento y las invitaciones a presentar solicitudes. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones presentó una resolución pidiendo a la Comisión Permanente sobre Estructura, Gobierno, Constitución y Cánones que investigue el nivel actual de necesidad de la Junta General de Capellanes Examinadores y proponga ajustes en su composición y miembros para alinearse mejor con dicha necesidad.

Estadísticas

ORDEN DEL MINISTERIO





Resoluciones Propuestas

A068 Enmendar las Reglas Parlamentarias Conjuntas V.1

Se resuelve, Que la 81ª Convención General enmiende las Reglas Parlamentarias Conjuntas V.1 de la siguiente manera:

<Texto enmendado tal y como aparecería si se adoptara y concurriera. Vea la versión que muestra todo el texto eliminado y añadido debajo de la línea de asteriscos (***).>**

Regla Parlamentaria Conjunta V.1

1. Habrá un Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones que deberá presentar nominaciones para la elección de:
 - a. Fideicomisarios del Church Pension Fund que sirven como el Comité Conjunto que se menciona en el Canon I.8.2.
 - b. Miembros del Consejo Ejecutivo de conformidad con el Canon I.4.1.d.
 - c. El Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General de conformidad con los Cánones I.1.1.j y I.1.7.a.
 - d. La Junta General de Capellanes Examinadores.
 - e. La Junta Disciplinaria para Obispos.
 - f. El Tribunal de Revisión.
 - g. El Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente.

<Texto modificado que se propone para la resolución, donde se muestran los cambios exactos que se están haciendo:>

Regla Parlamentaria Conjunta V.1

1. Habrá un Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones que deberá presentar nominaciones para la elección de:
 - a. Fideicomisarios del Church Pension Fund que sirven como el Comité Conjunto que se menciona en el Canon I.8.2.
 - b. Miembros del Consejo Ejecutivo de conformidad con el Canon I.4.1.d.
 - c. El Secretario de la Cámara de Diputados y el Tesorero de la Convención General de conformidad con los Cánones I.1.1.j y I.1.7.a.

~~d. Fideicomisarios del Seminario Teológico General.~~

e.d. La Junta General de Capellanes Examinadores.

~~f. e. La Junta Disciplinaria para Obispos.~~

~~g. f. El Tribunal de Revisión.~~

~~h. g. El Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente.~~

EXPLICACIÓN

En 2022, la 80ª Convención General aprobó la Resolución A139, la cual permitía a la Junta de Fideicomisarios del Seminario Teológico General enmendar la constitución del seminario sin el consentimiento de la Convención General. La Constitución del Seminario Teológico General se modificó en 2022 para eliminar el papel de la Convención General en el nombramiento de los fideicomisarios de la junta del seminario. Al eliminar el requisito de que el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones nomine a los fideicomisarios del seminario, esta resolución adapta el Reglamento Conjunto a la constitución actual del seminario.

A069 Enmendar las Reglas Parlamentarias Conjuntas V.4.c para corregir un error de redondeo

Se resuelve, Que la 81ª Convención General enmiende las Reglas Parlamentarias Conjuntas V.4.c de la siguiente manera:

<Texto enmendado tal y como aparecería si se adoptara y concurriera. Vea la versión que muestra todo el texto eliminado y añadido debajo de la línea de asteriscos (***).>**

Regla Parlamentaria Conjunta V.4.c

c. Para todas las demás elecciones distintas de las descritas en las partes a. y b. de esta Regla Conjunta, para las cuales el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones presente nominados, este propondrá una cantidad mínima de nominados igual a una vez y media la cantidad de vacantes, redondeando hacia arriba al número entero más cercano según se requiera.

<Texto modificado que se propone para la resolución, donde se muestran los cambios exactos que se están haciendo:>

Regla Parlamentaria Conjunta V.4.c

c. Para todas las demás elecciones distintas de las descritas en las partes a. y b. de esta Regla Conjunta, para las cuales el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones presente

nominados, este propondrá una cantidad mínima de nominados igual a una vez y media la cantidad de vacantes, *redondeando hacia arriba al número entero más cercano según se requiera.*

EXPLICACIÓN

En 2022, la 80ª Convención General aprobó la Resolución A106, que redujo la cantidad de nominados por vacante que debía proponer el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones. En el transcurso de nuestra labor durante este trienio, el Comité Permanente se dio cuenta de que para los puestos con una cantidad impar de vacantes, nominar candidatos por un total igual a una vez y media la cantidad de vacantes requeriría nominar fracciones de una persona, y el Comité consideró que no era cristiano seguir procedimientos que requirieran dividir a las personas en fracciones. Esta resolución aclara las Reglas Parlamentarias Conjuntas y ofrece al Comité un procedimiento para nominar a los candidatos en una forma no violenta.

A070 Investigar las Necesidades de la Junta General de Capellanes Examinadores

Se resuelve, Que la 81ª Convención General le ordene al Comité Permanente sobre Estructura, Gobierno, Constitución y Cánones que investigue el nivel actual de necesidad de la Junta General de Capellanes Examinadores y proponga ajustes en su composición y miembros para ajustarse mejor a dicha necesidad.

EXPLICACIÓN

Hubo mucha consternación en presentar una lista completa para la Junta General de Capellanes Examinadores durante el bienio (2022-24). La misión del Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones es nominar a una cantidad determinada de laicos, clérigos y obispos para la Junta General de Capellanes Examinadores, además del cuerpo docente del seminario. Con la disminución de la cantidad de diócesis que utilizan el Examen General de Ordenación y tantos de nuestros seminarios pasando por cambios, la localización de episcopales calificados y dispuestos a servir resultó onerosa. La Iglesia Episcopal no es la misma iglesia que era cuando estas cifras y expectativas se implementaron en los cánones. El Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones realizó un gran esfuerzo durante todo un año civil en lo que respecta al reclutamiento, el discernimiento y las invitaciones a presentar solicitudes. Aunque pudo cumplir su misión, el Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones considera que ya es hora de reevaluar la composición, la membresía, la necesidad y el papel de la Junta General de Capellanes Examinadores, así como de estudiar opciones creativas para localizar solicitantes calificados.

Listas de nominados

Oficina Ejecutiva de la Convención General

Tesorero de la Convención General

Este es un mandato de tres (3) años. La Cámara de Diputados elige para este puesto; la Cámara de Obispos confirma la elección.

N. Kurt Barnes

Lay
New York, NY
New York, II
Grace Millbrook

He servido con eficacia y eficiencia como Tesorero de la Convención General, Tesorero de la Iglesia Episcopal y Director de Finanzas de la Sociedad Misionera Extranjera (Foreign Missionary Society, FMS) durante 19 años, trabajando con muchos miembros de los organismos de gobierno de la iglesia, en distintos contextos económicos y políticos. He asumido responsabilidades de administración operativa durante vacantes prolongadas en otros puestos directivos.

Asumí la responsabilidad y transformé la Oficina de Desarrollo en una operación exitosa que ha ayudado a la Iglesia Episcopal y a sus afiliadas. Durante los primeros 14 años, mi trabajo como Tesorero y Director de Finanzas consistió en administrar y conservar los activos. Sospecho que el Obispo Presidente Curry decidió que yo podría apreciar mejor la administración de activos si también me enfrentaba al reto de la captación de activos: la recaudación de fondos.

Trabajé como alto directivo en una empresa minera mundial y en una empresa mundial de inversiones, siendo responsable de la administrador de inversiones y de los expedientes legales en todo el mundo.



Fideicomisarios de The Church Pension Fund

PERÍODO DE EJERCICIO: 6 años

CANTIDAD DE FIDEICOMISARIOS A ELEGIR: 12

ANTECEDENTES SOBRE EL CHURCH PENSION FUND

El Church Pension Fund (CPF) es una organización de servicios financieros al servicio de la Iglesia Episcopal. El Church Pension Fund y sus empresas afiliadas, denominadas colectivamente Church Pension Group (CPG), mantienen tres líneas de actividades: prestaciones a los empleados, seguros de propiedad y accidentes, y publicaciones. Proporcionan jubilación, seguro médico, seguro de vida y otras prestaciones relacionadas al clero y a los empleados laicos de la Iglesia Episcopal, así como seguros de propiedad y accidentes y la publicación de libros y música, incluyendo los materiales oficiales de culto de la Iglesia

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO PARA LOS FIDEICOMISARIOS: la Convención General elige a los fideicomisarios para formar parte de la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund por períodos de 6 años. La Junta del Church Pension Fund está compuesta por 25 fideicomisarios, de los cuales 24 son elegidos por la Convención General y uno es el Director Ejecutivo del Church Pension Fund. Además, cada fideicomisario suele formar parte de dos de los seis comités de la Junta del Church Pension Fund. Legalmente, la Junta del Church Pension Fund es el Consejo Ejecutivo, una corporación sin fines de lucro de Nueva York, y como tal desempeña un papel fundamental en el gobierno y la supervisión del trabajo de las empresas que lo componen. Entre otras cosas, la Junta del Church Pension Fund toma decisiones de políticas que afectan su estrategia y políticas de inversión, así como las pensiones y otras prestaciones y servicios que ofrece el Church Pension Group.

COMPETENCIAS Y CUALIDADES: la Junta del Church Pension Fund necesita fideicomisarios que tengan conocimientos y experiencia en áreas de negocio similares a las principales actividades del Church Pension Group (por ejemplo, inversiones, pensiones, prestaciones para empleados, seguros, atención médica y publicaciones) y habilidades relevantes (contadores, abogados y otros profesionales de negocios y finanzas), así como familiaridad y experiencia con la Iglesia. Además, la Junta del Church Pension Fund valora la diversidad (definida en sentido amplio) entre sus fideicomisarios. Los fideicomisarios también deben tener conocimientos de informática y acceso a Internet.

Informe ante la 81ª Convención General

A elegir: 12 fideicomisarios.

La lista de nominados necesita un mínimo de: 24 nominados

La Cámara de Diputados los elige a todos; la Cámara de Obispos ratifica la elección de la Cámara de Diputados

	Order		Order		Order
Dwight Babcock (IV SW. Florida)	Laico	Michael Barlowe (VIII California)	Presbítero	Austin Rios (II Europe)* ****	Obispo electo
Samuel Bonsey (II Europe)	Laico	Sam Candler (IV Atlanta)*	Presbítero	Diana Akiyama (VIII Oregon)	Obispa
Billy Boyce (I Massachusetts)	Laico	Tracy Johnson Russell (I Connecticut)	Presbítera	Kevin Brown (III Delaware)	Obispo
Sharon Brown-Veillard (II Long Island)	Laica	Geoffrey Smith (I New Hampshire)	Diácono	Susan Brown Snook (VIII San Diego)	Obispa
David Heywood (III Washington)	Laico	Luis Lopez (IX Colombia)	Presbítero		
Esslie Hughes (II New York)	Laica	Matthew Mead (II New York)	Presbítero		
Zena Link (I W. Massachusetts)	Laica	Michael Molina (III Bethlehem)***	Diácono (de transición)		
Yvonne O'Neal (II New York)*	Laica	Landon Moore (II Long Island)	Presbítero		
Samuel Reckford (II Newark)	Laico	Leon Sampson (VIII Navajoland)	Presbítero		
Linda Watt (IV W. N. Carolina)*	Laica	Denise Stahura (VI Minnesota)	Presbítera		
		Molly Weiss (VI Minnesota)	Presbítera		

* Titular que de está postulando para la reelección.

*** La orden de ministerio del candidato ha cambiado.

**** El candidato de la lista se dará a conocer en un informe complementario a la espera de recibir los consentimientos para ser elegido Obispo de California.

Dwight Babcock

Laico

Marco Island, FL

St. Mark's,

West Florida, IV



Soy el Administrador Diocesano y Director de Finanzas de una diócesis de dos estados con más de 60 congregaciones, así como múltiples escuelas y agencias. El denominador común que afecta a su sostenibilidad es la asequibilidad: “ayúdenos a encontrar formas de costear a un clérigo de tiempo completo, reducir los costos de los crecientes gastos de seguros de propiedad y accidentes, y encontrar opciones asequibles de atención médica”. Además, suelo asesorar a iglesias sobre iniciativas de donaciones planificadas y programas de mayordomía. Trabajo con clérigos y empleados laicos en relación con sus pensiones y jubilaciones y asesoro a las juntas parroquiales sobre sus preocupaciones acerca de sus patrimonios y opciones de atención médica. Formé parte del Consejo de Clientes del Church Pension Group durante cuatro años y establecí relaciones con un grupo diverso de colegas de toda la iglesia compartiendo la visión de nuestros retos. En la Junta del Church Pension Group, seguiría aportando mis experiencias para garantizar que todas las iglesias episcopales puedan navegar mejor por el panorama eclesiástico en constante cambio.

Samuel Bonsey

Laico

París, Francia

Catedral Americana de París

Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa, II



Quiero ayudar al Church Pension Fund a invertir para lograr un impacto positivo. Mi carrera en finanzas está comprometida con el desarrollo del campo de la inversión responsable, sostenible y de impacto. En mi calidad de Director Ejecutivo de The Impact (www.theimpact.org) apoyo a los inversionistas orientados por valores a conciliar sus intenciones sagradas con las realidades profanas de nuestro sistema financiero mundial. Como joven profesional, siento un llamado urgente y gozoso a ayudar al Church Pension Fund a dar un ejemplo más elevado, más claro (me atrevería a decir, más audaz) de inversión basada en la fe. Juntos, podemos abordar y reparar la especulación de la Iglesia Episcopal con economías basadas en el trabajo esclavo. La acumulación de riqueza explotadora o extractiva y la distribución desigual de la riqueza persiguen la participación actual de la Iglesia en el sistema financiero, como se ejemplifica con las disparidades entre las pensiones del clero y las de los laicos. Mi esperanza y mi oración es apoyar los esfuerzos del Church Pension Fund para desarrollar la Comunidad Amada a través de prácticas de inversión más justas y equitativas.

Billy Boyce

Laico

South Bedford, MA

Grace Church

Massachusetts, I



Como seguidor de Jesús, contador público certificado y profesional de servicios financieros en PricewaterhouseCoopers, creo firmemente en la confianza y el servicio fiel del Church Pension Fund. Me enfoco en la sostenibilidad del fondo y su capacidad para servir a los líderes actuales y futuros de nuestra querida Iglesia Episcopal. Tras haber trabajado como asesor de confianza de directores ejecutivos, directores de finanzas y consejos ejecutivos con clientes de diversos sectores, aportaré mi experiencia empresarial para actuar como fiduciario del fondo. Mientras me desarrollaba en mi carrera profesional he seguido sirviendo a la Iglesia en puestos locales, diocesanos y de toda la Iglesia. Con esa experiencia, traigo conmigo las historias y perspectivas de los clérigos y laicos más afectados por el fondo. Me sentiría honrado de servir como fideicomisario del Church Pension Fund.

Sharon Brown-Veillard

Laica

Brooklyn, NY

St. Alban's Canarsie

Long Island, II



Mi fe siempre ha ordenado el curso de mi vida, y he utilizado mis talentos para hacer contribuciones significativas a la Iglesia y a la comunidad en general. Como abogada fiscal desde hace 25 años, me especializo en finanzas públicas y mi actividad principal consiste en ayudar a las entidades gubernamentales estatales y locales a recaudar fondos mediante la emisión de bonos municipales en los mercados de capital.

Mi variada educación incluye conocimientos en finanzas (BS), impuestos (MS y LL.M) y derecho (JD), y comprendo la importancia de las inversiones sólidas, la diversificación y el manejo de riesgos. En la actualidad soy Presidenta de la Labor Parlamentaria ante la Convención para la Diócesis de Long Island, cargo que he ocupado durante los últimos 10 años. Presto servicio como presidenta y tesorera, respectivamente, en dos juntas directivas sin fines de lucro. Aportaré al Consejo mi aguda capacidad de observación para la debida diligencia y seré una firme defensora de la transparencia y la responsabilidad, actuando al mismo tiempo en el mejor interés de los beneficiarios del fondo de pensiones.

David Heywood

Laico
Gettysburg, PA
St. Francis
Maryland, III



Me jubilé después de 38 años de ejercicio de la abogacía en impuestos, prestaciones para empleados, transacciones corporativas y finanzas. Ejercí en un bufete de abogados nacional y en puestos ejecutivos de empresas con un compromiso demostrado con la diversidad y las comunidades desfavorecidas; representé a organizaciones benéficas y formé parte durante 12 años de la junta de apelación de pensiones de una empresa importante.

Mi madre, pionera como primera mujer coadjutora senior de la diócesis de Ohio, me inspiró para servir a la Iglesia. Fungí como presidente de la junta de búsquedas, coadjutor junior y senior, y presidente de finanzas de St. Francis, en Potomac MD, y en la Iglesia del Mediador de Allentown PA; como fideicomisario diocesano en la diócesis de Bethlehem; como presidente de la junta y de distribuciones de United Way; y en el gremio de abogados diocesanos de Washington, ayudando al director de operaciones y a las parroquias a obtener préstamos de PPP durante Covid. También fungí como presidente de la junta de la Escuela Diurna Episcopal de St. Francis y de la Escuela Episcopal de St. Andrew's.

Espero utilizar esta experiencia para garantizar unos programas de prestaciones eclesíásticas sólidos durante generaciones.

Esslie Hughes

Laica
Hoboken, NJ
St. Bartholomew's
New York, II



Graduada de la Universidad Wesleyan y la Escuela de Negocios Booth de la Universidad de Chicago, soy una líder fuerte y respetada, impulsada por un interés permanente en el liderazgo, la ética, la tutoría y el desarrollo de líderes. He tenido la suerte de adquirir una amplia experiencia en administración, finanzas, gobierno y operaciones en puestos de responsabilidad en el Bank of New York, Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) y, en los últimos años, en la Diócesis Episcopal de Nueva York. Como miembro ex-officio de la Junta de Fideicomisarios Diocesanos, también actuó como enlace de personal con los Comités de Inversiones, Finanzas, Presupuestos, Auditoría y Manejo de Riesgos, entre otros. Espero que mis experiencias mencionadas, y mi trabajo como miembro de otras juntas sin fines de lucro, incluyendo el Seminario Teológico Episcopal y el Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal, puedan ser aprovechadas para ayudar a guiar al Church Pension Fund hacia la excelencia continua y la vivencia de las mejores prácticas, con el fin de apoyar la misión más amplia de la iglesia.

Alexizendra Link

Laica
Waltham, MA
St. Luke's
Western Massachusetts, I



Me llamo Alexizendria (Zena) Link. Por mi experiencia religiosa, académica y de liderazgo, estoy especialmente calificada para formar parte de la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund. Además de graduarme de la facultad de teología, he desempeñado numerosos cargos en la Iglesia. Gracias a mi fe, mi capacitación y mi ministerio, me he convertido en una facilitadora de éxito, educadora en escuelas públicas y estratega de organizaciones comunitarias y nacionales comprometidas con la justicia social y la mejora de los servicios educativos que luchan por la humanidad de todos. He encarnado y utilizado esas habilidades en diversas juntas y comités episcopales durante más de una década. En caso de ser elegida, aportaría una combinación de competencias derivadas de mi trabajo previo en el comité de finanzas del Consejo Ejecutivo, la Junta de Fideicomisarios de la Diócesis de MA Occidental, dos comités de Programa, Presupuesto y Finanzas (Program, Budget and Finance, PB&F) y el comité de inversiones de la Asociación de Maestros de Massachusetts. Gracias de antemano por su consideración.

Michael Molina

Laico
Temple, PA
Iglesia Trinitati
Bethlehem, III



Mi trabajo en el ejército, el Gobierno de EE. UU., el sector civil, para organizaciones sin fines de lucro y en la Iglesia Episcopal me han preparado para este cargo. Fui asistente de capellán en la Reserva del Ejército de Estados Unidos, trabajé para agencias de estadísticas del Gobierno Federal de Estados Unidos, formé parte del consejo de dos organizaciones sin fines de lucro, trabajé para una empresa de documentación con contratos corporativos y del gobierno federal, y serví en la Iglesia Episcopal como miembro de la junta parroquial y director musical. Soy licenciado en Servicios Humanos y Teología. Mi combinación de educación y experiencia me convierte en un candidato completo, capaz de trabajar bajo presión y de discernir soluciones a problemas complejos, todo ello sin olvidar a Cristo y a su pueblo fiel en mi servicio.

Yvonne O’Neal

Laica

Nueva York, NY

Iglesia de la Santísima Trinidad

New York, II



Soy una profesional financiera dedicada y consumada, con amplia experiencia en servicios financieros y conocimientos especializados en ahorros para la jubilación y pensiones, seguros e inversiones. Soy una laica fiel y he desempeñado funciones de liderazgo en la Iglesia Episcopal desde que era adolescente. Tengo el privilegio de formar parte de la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Fund (Junta del CPF), donde soy vicepresidenta del Comité de Auditoría. Soy muy activa en asuntos de justicia social y los planteo en nuestros debates de la Junta de Fideicomisarios. Contemplo la totalidad de nuestra estrategia corporativa a través de la lente de los 17 objetivos de desarrollo sostenible (sustainable development goals, SDG) que representan nuestra visión del cuidado de la creación. La labor de los objetivos de desarrollo sostenible hace hincapié en proteger la resiliencia de nuestro planeta. Creo que mi amplia experiencia en administración financiera ayudará a nuestra Iglesia a mantener su sólida posición económica para alcanzar nuestros objetivos hoy y a largo plazo. Sería un honor para mí seguir prestando mis servicios.

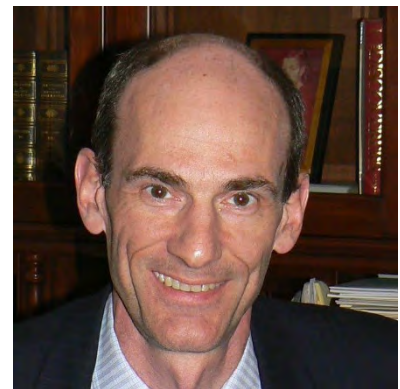
Samuel Reckford

Laico

Short Hills, NJ

Christ Church, Short Hills

Newark, II



Con décadas de experiencia tanto financiera como directiva, podría ser útil para la Junta del Church Pension Fund. Mi primera profesión fue como ejecutivo de riesgos en un importante banco de inversión, donde trabajé durante 17 años en el Comité Global de Riesgos Crediticios, además de formar parte de varios comités de administración de riesgos de todo el sector. Desde que me retiré de Wall Street, he desempeñado dos funciones de director financiero, incluyendo la Diócesis de Newark desde 2017.

Fuera del trabajo, fui Presidente de la Junta Directiva de un importante colegio privado de Nueva Jersey durante 18 años y he pasado los últimos 7 años en el Consejo de Administración de Stevens Tech, donde soy Presidente de Auditoría y Vicepresidente de Inversiones. También fui Coadjutor de mi iglesia y he formado parte durante 25 años de su comité de inversiones.

A través de estas experiencias he perfeccionado mis conocimientos en materia de finanzas, riesgos, auditoría e inversiones, mientras observaba y practicaba minuciosamente la participación en juntas directivas y las aptitudes de liderazgo. Creo que mis habilidades profesionales combinadas con mi amor por la Iglesia Episcopal y mi deseo de contribuir serían una ventaja para el Church Pension Fund.

Linda Watt

Laica

Weaverville, NC

Trinity, Asheville

Western North Carolina, IV



Me presento con entusiasmo a un segundo mandato como fideicomisaria del Church Pension Fund. Como fideicomisaria, me he centrado en mitigar los riesgos, especialmente los cibernéticos. También presto especial atención a las problemáticas de los laicos, sobre todo las relativas a la salud económica, asegurándome de que se aborden de forma proactiva, transparente y creativa.

Como antigua Directora de Operaciones de la Iglesia y ejecutiva del sector público, apporto una sólida experiencia en finanzas. Como administradora, diputada y a través de comités diocesanos y eclesiásticos, tengo un amplio conocimiento de las necesidades de la Iglesia y un profundo respeto por nuestro clero y nuestros empleados laicos. Estoy en sintonía con nuestras diócesis no estadounidenses por mis muchos años de Servicio Exterior en América Latina. Ante todo, escucho y tengo en cuenta todos los puntos de vista al tomar decisiones.

Mi objetivo es ser una voz trabajadora y reflexiva que trabaje en nombre de todos los clientes del Church Pension Group, basada en mi fe cristiana y en los valores de la Iglesia Episcopal.

Michael Barlowe

Presbítero

Nueva York, NY

Grace Cathedral, San Francisco

California, VIII



La sabiduría de la Convención General al crear el Church Pension Fund (CPF) ha apoyado los ministerios de la iglesia durante generaciones. Mi relación con el Church Pension Fund se remonta a hace 40 años, primero como clérigo y luego como cónyuge de clérigo. Durante diez años, fui un ejecutivo diocesano que asesoraba a los líderes laicos y del clero sobre las alcuotas del Church Pension Fund, las pensiones, el seguro médico y el seguro de propiedad. Recientemente, como funcionario de la Iglesia Episcopal, me he reunido regularmente con los directivos y los fideicomisarios del Church Pension Fund para tratar asuntos de interés eclesiástico como la mejora y la paridad de las pensiones de los laicos, el análisis de los datos de la Iglesia y las pensiones para Cuba. He convocado o formado parte de los diversos organismos del Consejo Ejecutivo, convocados originalmente por la Convención General, para reforzar la comprensión de los objetivos comunes del Church Pension Group.

Como fideicomisario, aportaría toda esta experiencia a la junta, así como mi educación como banquero; muchos años de desarrollo y supervisión de presupuestos multimillonarios; un conocimiento del contexto regulatorio y jurídico en el que opera el Church Pension Fund; y un profundo compromiso para continuar el distinguido papel del Church Pension Fund en la promoción de la misión de Dios a través de la Iglesia Episcopal.

Sam Candler

Presbítero
Atlanta, GA
The Cathedral of St. Phillip
Atlanta, IV



Gracias por la oportunidad de seguir sirviendo como fideicomisario del Church Pension Fund. Crecí en una pequeña iglesia episcopal de Georgia, fui a California a la universidad y a Connecticut al seminario; he enseñado como profesor adjunto en la Universidad de Emory. Me alegro de ser un presbítero experimentado que ha servido a parroquias en tres diócesis diferentes. Actualmente soy decano de St. Philip's Cathedral, en Atlanta, y fomento el concepto de que las parroquias sólidas, las pequeñas y las grandes, así como sus líderes laicos y ordenados, son el futuro de la Iglesia. Me gusta elevar la integridad, la energía y la salud; y quiero representar esos valores al enfrentar el reto de aumentar las prestaciones de las pensiones de los laicos. He formado parte de muchos consejos escolares y, en Carolina del Sur, de la Comisión de Relaciones Raciales del Gobernador. Soy diputado de la Convención General, comprometido con el cuidado de los detalles de nuestra vida eclesial más amplia. ¡Espero ayudar al fondo de pensiones a administrar el generoso espíritu del anglicanismo como un regalo para el mundo!

Tracy Johnson Russell

Presbítera
Bethany, CT
St. Monica's, Hartford
Connecticut, I



Las habilidades, competencias y experiencias que me han preparado para ofrecerme al servicio de este organismo provienen específicamente de mi experiencia vivida y de mi ministerio en contextos bivocacionales, a tiempo completo y seculares. He desempeñado muchas funciones en estos contextos: Directora de Recursos Humanos, Rectora, Capellana, Presidenta de una Corporación, Administradora de Propiedades, Fundadora y Directora Ejecutiva de una organización sin fines de lucro, y desarrolladora de fondos. Fui Presidenta del Comité Permanente, además de desempeñar otras funciones de liderazgo en mi diócesis. También desempeño funciones de liderazgo y docencia en dos instituciones teológicas: el Seminario Teológico de Berkley en el Seminario Teológico de Yale y la Universidad Internacional de Hartford. La lección más importante que he aprendido a través de mis diversas experiencias es que practicar una administración buena, equitativa y fiel de los recursos que se nos han dado es un trabajo bueno y santo. Llevaré esta orientación y esta base a mi trabajo y ministerio como miembro de la Junta de Fideicomisarios del Church Pension Group.

Luis Lopez

Presbítero
Cali, Valle del Caluca
Iglesia de la Trinidad
Colombia, IX

Soy un sacerdote casado y padre de dos hermosos hijos, que sirve con alegría en la Diócesis de Colombia de la Iglesia Episcopal convencido de llevar la Buena Noticia de la salvación a todos los pueblos especialmente a aquellos que se encuentran en las periferias. La congregación a la que sirvo como vicario es la parroquia Trinity Church de la ciudad de Cali, Colombia. Ánimo pastoralmente a mi parroquia y presido la administración de las propiedades de la Iglesia en la ciudad de Cali. Soy teólogo de profesión y me gusta la lectura. He servido a mi Diócesis en diferentes responsabilidades: presidente del Comité Permanente, miembro del Comité de disciplina Eclesiástica; Capellán de Relaciones Públicas. Disfruto mi ministerio y de pasar tiempo con mi familia. En mis tiempos libres práctico deporte.



Matthew Mead

Presbítero
Pelham, NY
Parroquia del Redentor
New York, II

Soy esposo, padre, presbítero y rector. Amo a Jesucristo, crecí en la Iglesia Episcopal, llevo 19 años sirviendo en parroquias y en la Iglesia en general como presbítero, y espero seguir ejerciendo el ministerio ordenado durante otros 20 o 25 años. Actualmente sirvo a la Diócesis de Nueva York como Fideicomisario, como Presidente del Comité de Bienes Raíces, en el Comité de Finanzas, el Comité de Cánones y la Comisión sobre el Ministerio, y he sido Presidente del Comité Presupuestario durante la última década. También serví como Diputado ante la Convención General en 2022 y 2018, como Suplente en 2015, como Presidente del Comité Legislativo de 2022 para la Mayordomía e Inversión Socialmente Responsable, y como Secretario del Grupo de Trabajo para Revisión Litúrgica y del Libro de Oración. La supervisión sostenible y sana del Church Pension Fund es importante para mí personalmente y para toda la Iglesia. Creo que tengo las aptitudes y la experiencia necesarias para formar parte de la Junta del Church Pension Fund y estar a su servicio. Me ofrezco para su consideración.



Landon Moore

Presbítero
Brooklyn, NY
St. George's
Long Island, IL



En la actualidad, soy el Presbítero Encargado de la Iglesia Episcopal de St. George's, en Brooklyn. He adquirido destrezas en la creación de flujos de ingresos pasivos para el ministerio de la parroquia que no son las promesas y cuotas normales. Algunos ejemplos de mis innovaciones han sido la renovación del espacio no utilizado para convertirlo en apartamentos, la creación de un patrimonio y otros ministerios que son financieramente autosuficientes, de modo que Saint George's seguirá siendo un faro para guiar el ministerio de Jesucristo en la comunidad de Brooklyn. Aporto mi experiencia como autor autopublicado y mi interés por la misión editorial de Church Pension Group para ayudar a que las publicaciones de la Iglesia sean más accesibles para los escritores. Creo en la seguridad financiera de Church Pension Group para la jubilación de sus empleados. Sin embargo, vengo dispuesto a conversar sobre el futuro de la iglesia y sobre cómo el Church Pension Group puede contribuir a esas oportunidades financieras. Espero utilizar mis dones para contribuir a la misión de la Iglesia y orientar el Fondo de Pensiones.

Austin Ríos

Obispo electo
Roma, Italia
San Pablo intramuros
Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa



Hace seis años fui elegido para servir como Fideicomisario y me sentiría honrado de volver a serlo. Como Rector de una iglesia multilingüe y multicultural fuera de Estados Unidos, ofrezco una perspectiva internacional para la labor del Church Pension Group de servir a la iglesia en general con integridad. Aunque estoy orgulloso de la labor que hemos realizado —como ayudar a diócesis e iglesias para sortear las dificultades de COVID, proporcionar mejores opciones de Medicare para nuestros clientes y la ejemplar mayordomía de las inversiones en estos años—, parte del trabajo más importante que hemos hecho ha sido centrarnos en la Diversidad, la Equidad y la Inclusión en todos los niveles de la organización. He tenido el privilegio de sumar mi voz a estas conversaciones difíciles, pero necesarias, y de ser testigo de todas las formas en que nuestro trabajo en el Church Pension Group está ayudando a convertirlo en una comunidad más querida, profesional y compasiva. Actualmente soy Vicepresidente del Comité de Inversiones.

Leon Sampson

Presbítero
Fort Defiance, AZ
Misión del Buen Pastor
Navajoland, VIII

Presto mis servicios en una comunidad que se ve limitada por las opciones de prestaciones adecuadas de atención médica, ya que formo parte de una entidad tribal muy poblada, pero que tiene importantes restricciones a la atención médica y de bienestar. En la historia de su bienestar, mi “dine” pueblo navajo no siempre ha contado con el apoyo incondicional y las buenas intenciones de una nación. Aún hoy, el sistema de atención médica y de bienestar tiene fallas que permiten a las personas como yo pasar desapercibidas a la hora de recibir atención médica y servicios de bienestar adecuados. Un problema importante del autocuidado entre nuestra comunidad siempre ha dejado a nuestros líderes a su suerte cuando se trata de responder al llamado de Dios a servir a las comunidades que nos rodean.



Geoffrey Smith

Diácono
Etna, NH
St. BarnabasvNew Hampshire, I

El equipo administrativo del Church Pension Fund ha declarado recientemente que las consecuencias del cambio climático están teniendo un impacto estratégico en su subsidiaria, Church Insurance Company. Como diácono desde hace 27 años al servicio de las Diócesis de New Hampshire y Vermont, la mayor parte de mi carrera laboral ha sido en el campo de los seguros de propiedad y siniestros, y en la administración de riesgos. Trabajé como suscriptor de siniestros durante tres años antes de cursar una Maestría en Administración de Empresas y Finanzas en la Universidad DePaul. Durante los 35 años siguientes, desempeñé funciones directivas en la administración de riesgos de algunas de las mayores empresas de Estados Unidos, donde tuve responsabilidad directa sobre los programas de seguros corporativos, así como sobre la prevención de pérdidas, la administración de reclamaciones y el financiamiento de riesgos.

Esta experiencia me permitirá ser un miembro eficaz del Consejo y un defensor de la Iglesia Episcopal. Agradecería la oportunidad.



Denise Stahura

Presbitera
St. Paul, MN
St. Clement's
Minnesota, VI

Antes de ordenarme, pasé 30 años trabajando en finanzas y planificación estratégica para empresas de Fortune 500 como U. S. Bank y Pillsbury, y para organizaciones sin fines de lucro como Greater Twin Cities United Way. Administré una cartera de servicios con presupuestos millonarios y tracé la planificación estratégica de una organización sin fines de lucro de US\$20 millones.

Cuando discernía para el presbiterio, le dije a mi obispo que me gustaban las finanzas, pero que no sabía qué utilidad tendría para Dios como presbitera. Me aseguró que “la Iglesia necesita gente como tú”. Al haber trabajado tanto en el ámbito lucrativo como en el no lucrativo, sé que los presupuestos y las estrategias de inversión reflejan las prioridades de una institución. Las estrategias de inversión que apoyan la justicia social, el cuidado de la tierra y la diversidad son indicadores importantes de una Iglesia en el mundo de Dios.



Molly Weiss

Presbitera
Oakdale, MN
Christ Episcopal Church, Woodbury
Minnesota

Llevo más de 23 años trabajando en el ámbito de Recursos Humanos en empresas y organizaciones sin fines de lucro, incluido el diseño y la administración de planes de prestaciones, jubilación y retribución. Mi experiencia en Recursos Humanos también abarca la dirección de la participación y la Diversidad, Equidad e Inclusión de los empleados, lo cual intento infundir en todo lo que hago. Además, he sido Presidenta del Comité de Personal de la Diócesis de Minnesota durante 3 años. Como parte de este comité, dirigí un equipo de personas dedicadas a revisar y reescribir tanto nuestro manual general de políticas de empleo como nuestra estructura y guía de retribuciones. Estas experiencias me dieron una profunda apreciación del equilibrio entre la política y la aplicación práctica de esa política, así como de las necesidades de las comunidades religiosas y los empleados. Al igual que hago en mi ministerio como presbitera, intento enriquecer el mundo empresarial con el Espíritu y la Iglesia con las enseñanzas de mi experiencia práctica.



Diana D. Akiyama

Obispa

Portland, OR

Oregon

Mis competencias y habilidades relevantes para servir en la Junta del Church Pension Fund se centran en el pensamiento estratégico enfocado en proyecciones informadas sobre el camino a seguir. Nuestro entorno actual de cambio acelerado requiere un liderazgo financiero que será crítico para la longevidad de nuestra misión y el ministerio en nuestra diócesis. Actualmente, estamos trabajando para reestructurar el modelo financiero de nuestra diócesis, ya que prevemos una disminución en la cantidad de comunidades religiosas y un aumento en las solicitudes de fondos para apoyar nuestros ministerios en toda la diócesis. Como una de las cuatro diócesis seleccionadas como piloto para la Iniciativa de Vitalidad Diocesana de la Fundación de la Iglesia Episcopal, estamos llevando a cabo una evaluación 360 de nuestros activos diocesanos centrada en la vitalidad espiritual y ministerial, así como en la sostenibilidad financiera. Paralelamente a esta labor, hemos formado un equipo para orientar a las comunidades religiosas que exploran usos creativos de sus campus. Fomentamos innovaciones que sirvan al vecindario y, al mismo tiempo, aporten ingresos a nuestros ministerios.



Kevin S Brown

Obispo

Wilmington, DE

Iglesia Episcopal de Delaware

Antes de ser llamado al presbiterio, estudié y obtuve una Maestría en Administración de Empresas (MBA) en 1996. Después trabajé en finanzas corporativas en FedEx y ayudé a lanzar una empresa de administración monetaria. Fui Vicepresidente de Operaciones (supervisando, entre otras cosas, el cumplimiento de las normas de inversión) de la empresa, así como administrador de inversiones.



Susan Brown Snook

Obispa
San Diego, CA
Obispa Dioceana
San Diego



Soy la Obispa de la Diócesis de San Diego, y apoyo a nuestras congregaciones para el futuro cambiante de la iglesia. Los cambios generacionales y culturales actuales requerirán nuevos esfuerzos para garantizar la sostenibilidad financiera. Espero apoyar a la iglesia en esta labor sirviendo como fideicomisaria del Church Pension Group. Tengo una Maestría en Administración de Empresas y otra en Contabilidad de Rice University, y desarrollé una carrera de 10 años como contadora pública certificada antes de ordenarme. Formé parte del Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal de 2012 a 2018 y presidí los Comités Presupuestarios y de Misión Local, y ahora sirvo en el Comité Presupuestario Conjunto. También formo parte del Consejo de Clientes del Church Pension Group, asesorando sobre los productos que este ofrece desde una perspectiva eclesial. Soy la vicepresidenta del Grupo de Trabajo sobre el Plan de Seguro Médico Confesional, el cual está investigando formas de reducir los costos del seguro médico. Me comprometo a ayudar a todas nuestras congregaciones a gastar sus recursos sabiamente, apoyando la seguridad financiera a largo plazo de los empleados y liberando al mismo tiempo los activos de la iglesia para la misión de Dios.

Miembros del Tribunal de Revisión

PERÍODO DE EJERCICIO: 3 años*

CANTIDAD A ELEGIR: Tres (3) obispos y un (1) suplente elegidos por la Cámara de Obispos. Seis (6) clérigos con no menos de dos (2) presbíteros y dos (2) diáconos, seis (6) laicos, un (1) clérigo suplente y un (1) laico suplente elegidos por la Cámara de Diputados.

CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE DEBE TENER UN NOMINADO: Los Presbíteros, Diáconos y laicos serán o habrán sido miembros de las Juntas Disciplinarias de sus respectivas diócesis. Los miembros del Tribunal de Revisión deben conocer bien los Cánones, comprender los objetivos y procesos del Título IV, adoptar un proceso que incluya tanto la reconciliación como la justicia y ser capaces de articular ese objetivo de un modo que no niegue ni disminuya el dolor de quienes se sienten agraviados. La compasión, la dedicación a encontrar soluciones y resoluciones que respeten los Cánones de manera que sirvan al objetivo general de la reconciliación, y la claridad sobre el comportamiento aceptable o inaceptable son cualidades esenciales para los miembros de la Junta. El pensamiento analítico y la capacidad de equilibrar la letra y el espíritu de la ley son igualmente esenciales. Es vital que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a Internet. Los candidatos deben ser capaces de mantener la confidencialidad de la información y comprender que solo puede compartirse dentro de las directrices del proceso del Título IV.

*Cuando esta lista se publicó originalmente no incluía mandatos escalonados para los obispos. Según los Cánones, el Obispo Presidente nominará a los obispos para mandatos de 3 y 6 años. Estas nominaciones se reflejarán en las elecciones de la Carpeta Virtual y en el Diario publicado después de la Convención.

Informe ante la 81ª Convención General

A elegir:	6 laicos + 1 suplente	7 clérigos + 1 suplente (incluidos al menos 2 presbíteros y 2 diáconos)	3 obispos + 1 suplente
Necesidades mínimas de la lista de nominados:	7 laicos	8 clérigos (incluidos al menos 2 presbíteros y 2 diáconos)	4 obispos

La Cámara de Diputados elige al clero y a los laicos; la Cámara de Obispos elige a los obispos

Laico	Clero (al menos 2 presbíteros y 2 diáconos)	Obispos
Grecia Christian-Reynoso (IX Dominican Republic)	(D) Terry Howell (IV Atlanta)	Joseph Barker (VI Nebraska)
Delbert Glover (III Washington)	(D) Margaret Thor (VI Minnesota)	Elizabeth Gardner (VII Nevada)
Sharon Henes (I Connecticut)**	(P) Gregory Jacobs (IV North Carolina)	Betsey Monnot (VI Iowa)
Andrea Petrosch (VII W. Louisiana)	(P) Giovan King (VIII Hawaii)	E. Mark Stevenson (III Virginia)
Russell Randle (III Virginia)	(P) Tambria Lee (IV E. Carolina)	
Laura Russell (II Newark)	(P) Marisa Tabizon Thompson (VIII California)**	
D.C. “Woody” Bradford (VI Nebraska)	(P) Marclair Partee Carlsen (III Pennsylvania)	
** La diócesis de la nominada cambió		

Grecia Christian Reynoso

Laica

La Romana, República Dominicana

Iglesia Episcopal Todos Los Santos

República Dominicana, IX



Abogado - Notario, con relaciones interpersonales y habilidad de trabajo en equipo, con capacidad de liderazgo y compromiso, alto sentido de responsabilidad, facilidad para desempeñarme en grupos de trabajo, fomento de valores y permanente inquietud por adquirir nuevos conocimientos, tanto en mi vida profesional como religiosa.

Con capacidad de tomar decisiones y planificación, enfocada en ir en busca de resultados y con voluntad de ir más allá de lo esperado para realizar un trabajo.

Soy cristiana de nacimiento, con voluntad de servicio dentro de mi amada Iglesia. Involucrándome en el Ministerio de los enfermos, como Ministro Laico, actualmente me encargo de llevar la Comunión a los impedidos de mi Congregación. Además de que todos los Domingos me encargo de impartir la Santa Eucaristía, junto al Presbítero que está al Servicio de la Iglesia Episcopal Todos los Santos.

Delbert C. Glover

Laico

Washington, DC

Catedral Nacional

Washington



Soy candidato a miembro laico del Tribunal de Revisión. Aunque no soy abogado, completé los cursos de Mediación y Negociación en la Facultad de Derecho de Harvard. He actuado como mediador en el Tribunal de Reclamaciones de Menor Cuantía del condado de Hampshire, Massachusetts, como Gran Jurado en Rhode Island, y como Asesor en deliberaciones sobre el Título IV.

Sharon M Henes

Laica

Newington, CT

St. Dunstan's Episcopal Church

Connecticut I



Aporto la experiencia de haber servido en el Tribunal de Revisión desde su formación en 2019 y en la Junta Disciplinaria de la Diócesis de Milwaukee durante seis años. Conozco bien tanto el Título III como el IV. En la 80ª Convención General, fui miembro del Comité sobre Cánones Disciplinarios del Título IV. Además, aporto la perspectiva única de 15 años en un equipo de fiscales para casos disciplinarios de profesionales con licencias, como médicos, enfermeros, orientadores de salud mental y farmacéuticos, así como 10 años en la redacción de leyes contra la conducta no profesional. Los problemas subyacentes en estos casos son similares a los del clero. Mi punto de vista es que la disciplina no es un castigo, sino un equilibrio entre la rehabilitación y la reconciliación, la disuasión y la protección de la comunidad. Mis dones incluyen el pensamiento analítico, la capacidad de ver el panorama en general, la defensa firme y la compasión por todos. Esta es mi experiencia y mis dones. Sería un honor para mí seguir utilizando mis experiencias y mis dones en el Tribunal de Revisión.

Andrea Rabalais Petrosh

Laica

Bossier City, Louisiana

Western Louisiana, VII



Actualmente soy Presidenta de la Provincia VII. Esta es mi experiencia más reciente desde que empecé a participar activamente en la Iglesia como miembro de la Comunidad de Jóvenes Episcopales y de la juventud diocesana en la diócesis de Arkansas. Como cónyuge de militar, con cada nueva asignación buscaba oportunidades de participar y servir en las comunidades militares y locales y en la Iglesia Episcopal. Las frecuentes mudanzas, la extensa labor en la Iglesia y el empleo en finanzas y educación me enseñaron flexibilidad y trabajo en equipo. He formado parte de juntas parroquiales y consejos diocesanos, he cantado en coros y he sido fideicomisaria de la Universidad del Sur. En todos los casos, era mi responsabilidad comprender y seguir las directrices, normalmente los Cánones de la Iglesia Episcopal o los estatutos de la organización, y responder con dignidad, gracia y valentía a la tarea encomendada. El tiempo y el talento son dones esenciales para la salud y la vida de nuestra Iglesia. La fe individual y el culto comunitario nos mantienen unidos en nuestro trabajo en la Iglesia. Compartiré lo que tengo donde me llamen.

Russell Randle

Laico
Arlington, VA
Saint Mary's, Arlington
Virginia, III



He ejercido la abogacía durante más de 40 años, a menudo en litigios complejos, y trabajé un año como actuario jurídico en el tribunal federal de distrito y, en algunos casos, en el tribunal de apelaciones, ayudando a redactar dictámenes.

Actualmente soy miembro de la Comisión Permanente sobre Estructura, Gobierno, Constitución y Cánones, el organismo que ayuda a la Convención General a actualizar nuestros cánones, y anteriormente fui miembro del Consejo Ejecutivo (2015-2022), donde ayudé a redactar la descripción del puesto de Director Jurídico y a actualizar nuestras normas sobre conflictos de intereses y verificación de antecedentes. Estudie Derecho Canónico en el Seminario Teológico de Virginia (VTS). En la década de 2000, cuando el Comité Permanente desempeñó un papel más activo en materia de disciplina, ayudé a resolver tres asuntos disciplinarios serios del clero. He ayudado en la defensa *pro bono* de cargos por el delito de conducta inapropiada contra un clérigo, y en la práctica privada ayudé a resolver demandas civiles derivadas del delito de conducta inapropiada de un líder de los Boy Scouts. Creo que mis servicios ayudarían tanto al Tribunal como a la Iglesia Episcopal.

Laura Russell

Laica
Guttenberg, NJ
All Saints Episcopal Church, Hoboken, NJ
Newark, II



Como abogada que representa a sobrevivientes de la violencia intrafamiliar con bajos ingresos, he dedicado toda mi carrera a trabajar por la justicia. En cinco ocasiones he sido diputada por la Diócesis de Newark, y esto me permite poner en práctica las políticas de la Convención General respecto al Título IV. Actualmente soy la Presidenta del Tribunal de Revisión y también lo he sido de la Junta Disciplinaria de mi diócesis durante más de nueve años; creo que tengo la experiencia necesaria para este cargo. He podido ayudar a conducir múltiples asuntos a su conclusión. Gracias a ello, he llegado a comprender las complejidades del Título IV, junto con la necesidad de ser compasiva y justa, y de reconocer los puntos fuertes y los retos de todos. La conclusión de un caso no equivale a ganadores ni perdedores, solo a personas necesitadas de sanación. Creo que he podido ayudar en esa sanación para todas las partes. También he presidido y formado parte de varios grupos de trabajo, incluidos los que se ocupan de problemáticas de sexismo, acoso sexual y políticas estadounidenses e internacionales. Sería un honor para mí seguir prestando mis servicios.

D.C. "Woody" Bradford

Laico

Omaha, NE

All Saints Episcopal Church

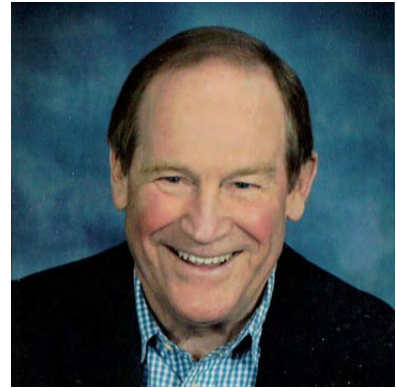
Nebraska, VI

Soy un abogado litigante que practica el derecho civil y he representado a médicos, enfermeros, abogados y contadores en la preservación de sus licencias.

Soy el Canciller de la Diócesis de Nebraska y he tenido la oportunidad de asesorar a 4 Obispos en relación con el Título IV.

He sido diputado en las últimas 15 Convenciones Generales y he formado parte del Comité de Constitución y Cánones y de la Comisión Permanente sobre Justicia Social y Políticas Públicas.

Soy miembro fundador de la Tri-Faith Initiative de Omaha (Nebraska), la cual construyó un campus con una mezquita, un templo y una iglesia cristiana. En ese proceso formé parte de una Junta de 12 miembros, 4 episcopales, 4 judíos y 4 musulmanes, los cuales se reunieron para tratar problemáticas importantes de reconciliación y tuvieron la oportunidad de trabajar con personas de religiones y orígenes étnicos muy diferentes para estructurar un campus en el que todos pudieran conservar, practicar y adorar al mismo Dios a su manera, pero unidos por la paz y el amor.



Terry R Howell

Diácono

Tucker, GA

St Simon's, Conyers

Atlanta, IV

He sido abogado durante más de 20 años, sobre todo en litigio. Soy muy bueno para escuchar. Me considero imparcial, con un sentido práctico de la equidad perfeccionado a lo largo de muchos años.

Puedo ver las sutilezas de las normas y aplicarlas a las situaciones de manera justa y compasiva. Creo que mis aptitudes se ajustan muy bien a las tareas que tendría que abordar y considerar en la doble función de la Junta Disciplinaria para Obispos y el Tribunal de Revisión.



Margaret Thor

Diácona

Arden Hills, MN

St John in the Wilderness

Minnesota, VI



Fui ordenada diácona en junio de 2014. Me jubilé en 2017, después de 32 años en la división de Inspección del Servicio de Rentas Internas (Internal Revenue Service, IRS), donde interpretaba la legislación fiscal y la aplicaba a los hechos de un caso. La mayor parte de mi carrera la pasé como gerente y gerente senior, asegurándome de que las personas a quienes dirigía aplicaban la ley de forma equitativa. Cuando me reunía con los contribuyentes, le ponía mucha atención para asegurarme de que eran escuchados y de que los hechos de sus casos se desarrollaban plenamente. Entonces me aseguraba de que la ley se aplicara con precisión a los hechos. Durante la última Convención General, formé parte del Comité del Reglamento Parlamentario. Soy presidenta de COM de la diócesis, antigua miembro del Consejo de la Iglesia Episcopal en Minnesota (Episcopal Church in Minnesota, ECMN) y antigua convocadora de la Comisión del Diaconado de dicha Iglesia. Soy funcionaria del Consejo Ejecutivo de un banco de alimentos local. También soy miembro de la Junta del Fondo para el Diaconado. Soy diácona y cumplo mi llamado a servir a Dios en el mundo centrándome en problemáticas de justicia e inspirando a otros a hacer lo mismo.

Gregory Jacobs

Presbítero

Durham, NC

Iglesia Episcopal de San Tito, Durham, NC

North Carolina, IV



Ejercí la abogacía durante 18 años, especializándome en discriminación laboral y en el empleo antes de entrar en el presbiterio en 1995. He servido a la Iglesia Episcopal durante más de 20 años en asuntos relacionados con la conducta inapropiada del clero respecto al Título IV. Como miembro del Comité de Constitución y Cánones (2000-2006), ayudé a refinar y aclarar el lenguaje canónico adoptado en las disposiciones iniciales del Título IV, trabajando en estrecha colaboración con los cancilleres diocesanos, así como con los miembros del Comité. Durante 15 años, fungí como el Gestor principal del Título IV en las diócesis de Massachusetts y Newark. Mis responsabilidades incluían la admisión inicial, las entrevistas a todas las partes y testigos, y la investigación de más de una docena de acusaciones relacionadas con el Título IV. Mi trabajo culminaba con la elaboración de informes para los paneles diocesanos de revisión disciplinaria, en los que resumía los resultados de mis investigaciones y recomendaba que se tomaran las medidas oportunas, así como con la participación en las fases posteriores de los casos del Título IV, incluidos los esfuerzos de conciliación y resolución, y la preparación de los casos.

Giovan King

Presbítera

Kailua, Hawaii

The Parish of St. Christopher

Hawaii, VIII



En la Facultad de Derecho de Stanford, publiqué en la revista Law Review sobre la relación entre los tribunales seculares y los eclesiásticos. Como presbítera, fui juez y luego magistrada del Tribunal Eclesiástico de Los Angeles antes de ser presbítera en la Diócesis de Hawaii en 2011. Fui nombrada Presidenta de la Junta Disciplinaria en la Diócesis de Hawaii poco después de mi llegada en 2011. Creo que tuvimos tres casos durante ese mandato. Más tarde volví a formar parte de la Junta Disciplinaria. He formado parte de paneles de Referencia, Conferencia y Audiencia y he sido asesora en varias ocasiones tanto de demandantes como de acusados. He intentado que el Canon IV sea lo más claro posible para todos los implicados en asuntos disciplinarios. Parece que nos encontramos en un momento crucial en la disciplina del clero, no solo con respecto a los obispos, sino con respecto a todo el clero. En otoño, el Comité Nominador me preguntó si aceptaría que se presentara mi nombre para el Tribunal de Revisión y, tras mucho pensarlo y rezar, acepté. Espero que si soy seleccionada pueda ser útil en este aspecto crítico de nuestro ministerio. Mahalo.

Tambria Lee

Presbítera

Beaufort, NC

Saint Paul's Beaufort, NC

East Carolina, IV



Trabajo para ser una oyente santa y hago todo lo posible para ser receptiva, en lugar de reactiva en el discernimiento. Me encanta buscar hechos y claridad en medio de la confusión, navegar por la tensión entre verdades opuestas y trabajar para encontrar la sanación de todas las partes en las circunstancias más improbables y trágicas. El llamado del tribunal requiere una respuesta inmediata y yo la ofrezco con confianza en el proceso, confidencialidad y oración sin cesar. Ser Presidenta de una Junta Disciplinaria durante siete años me ha permitido perfeccionar esta sabiduría, al tiempo que me ha recordado la gracia sobre la que nos apoyamos. A menudo aparece una tensión entre la verdad que Jesús dice que nos hace libres y la verdad que Pilato cuestiona. Tanto si se trata del trabajo de investigación del Título III como del trabajo de apelación del Título IV, nos corresponde encarnar los cánones no como meros individuos con una causa o un bando, sino como personas que anhelan lo que el Reino de Dios requiere. “El amor es el motivo, pero la justicia es el instrumento”.

Marisa Tabizon Thompson

Presbítera
San Carlos, CA
Episcopal Church of the Epiphany
California, VIII



Como persona apasionada por la justicia para todos y con la expectativa de que los dirigentes de esta Iglesia actúen de manera que no perjudiquen la misión de la Iglesia ni a las personas dentro y fuera de la Iglesia, me siento llamada al trabajo del Tribunal de Revisión.

Como parte de mi amor por todo lo relacionado con el gobierno, he pasado gran parte de mi tiempo en la Comisión Permanente sobre Gobierno, Estructura, Constitución y Cánones trabajando en el Título IV e incursionando en el Título III, los dos lugares de los que el tribunal obtiene su cargo. Como presbítera, tengo un gran interés en nuestro sistema disciplinario. Como no soy abogada, he trabajado para entender y traducir el lenguaje jurídico y las prácticas para que las cosas sean más claras. Conozco a fondo el proceso y los procedimientos y tengo buen ojo para detectar los lugares en los que la justicia y una mano pastoral podrían estar más presentes. Estoy llamada a esta labor de alinear nuestras políticas y procedimientos con una iglesia que predica el amor, la dignidad y la gracia.

Mariclaire Partee Carlsen

Presbítera
Acworth, Georgia
St. Catherine's
Pennsylvania, III



He servido como Gestora en la Diócesis de Pennsylvania desde 2018, y encuentro que el trabajo que hago es muy significativo personalmente, incluso cuando es un desafío. He descubierto que es un ministerio de administración, acompañamiento y un tipo muy especializado de atención pastoral a todos los participantes en el proceso.

Antes de discernir mi vocación al presbiterio, fui actuario y abogada laboralista y del empleo, lo que me ha ayudado a garantizar que mi trabajo en el proceso disciplinario se lleve a cabo de forma eficaz y justa. Mi punto de vista es que un proceso funcional y transparente es un servicio fiel a la Iglesia y a todos los implicados: demandantes, acusados, todos los que dedican su tiempo a servir, desde las Juntas Disciplinarias hasta los Paneles de Audiencias, así como los miembros de nuestras congregaciones. Unirme al Tribunal de Revisión parece una extensión natural del trabajo que he realizado hasta la fecha en la búsqueda de la justicia y la reconciliación para todos los participantes en el proceso del Título IV.

Joseph Barker

Obispo
Omaha, NE
Nebraska, VI

Me esfuerzo por ser un buen oyente y un observador justo e imparcial. Soy organizado, eficiente y no me asusta llevarme trabajo de una reunión. Estudié Derecho y trabajé en el campo legal durante tres años antes de entrar en el ministerio eclesiástico.



Elizabeth Gardner

Obispa
Las Vegas, NV
Nevada, VII

Elizabeth es la obispa de la Diócesis de Nevada, un lugar que es a la vez vasto y pequeño. Antes de volverse obispa, Elizabeth fue rectora, interina, funcionaria diocesana, asociada y asistente (¿alguien sabe realmente cuál es la diferencia?). Pero antes de eso trabajó en empresas, organizaciones sin fines de lucro y en el mundo de la política. Su variada y amplia experiencia le ayuda a ver cómo la sanación y la integridad son tan necesarias en nuestro proceso del Título IV. Además de la responsabilidad, Elizabeth quiere un proceso justo y rodeado de compasión e imparcialidad. Elizabeth y su marido, Chris, viven en Reno con sus dos perros, el gato de su hija y los muchos y variados animales muertos que el gato lleva a casa.



Betsey Monnot

Obispa

Des Moines, IA

Iowa, VI

Considero que trabajar dentro de nuestros cánones disciplinarios es similar a trabajar dentro de nuestras rúbricas litúrgicas, en el sentido de que necesitamos mantener constantemente un diálogo entre los detalles y el panorama general. En un proceso disciplinario, veo el panorama más amplio como el mandato de hacer justicia y amar la misericordia, equilibrado con los detalles de los procedimientos canónicos que se nos presentan. He trabajado con los cánones disciplinarios desde varios ángulos: como miembro del Tribunal Eclesiástico antes del Título IV actualizado, como Investigadora y ahora como Obispa. Soy capaz de no perder de vista los detalles y requisitos canónicos, y de comprender cómo deben seguirse en cualquier proceso vivo. Por lo general, soy tranquila y lúcida, y siempre intento comprender las posturas de los demás, esté o no de acuerdo con ellas. Mi objetivo es trabajar para llegar a un acuerdo en lugar de lograr una victoria técnica mediante una votación mayoritaria, incluso cuando el voto sea lo que se requiera y quede registrado. Soy capaz de tomar decisiones difíciles cuando es necesario.



E. Mark Stevenson

Obispo

Richmond, VA

Virginia, III

A lo largo de los años de mi ministerio ordenado, he experimentado una serie de responsabilidades que me han permitido estudiar a profundidad el sistema de gobierno y la estructura de la Iglesia Episcopal. Fungí como canónigo de tres obispos (incluido el Obispo Presidente), dirigí ministerios a nivel regional y nacional, y ahora soy Obispo Diocesano. Tengo un conocimiento amplio y profundo de nuestros cánones, y he visto su aplicación en una amplia variedad de entornos y circunstancias. Espero poder utilizar lo que he aprendido en mis estudios y trabajo para ayudar al Tribunal de Revisión en el debate y el discernimiento al abordar los procedimientos, y a veces los desafíos únicos, que se le presentan.



Miembros de la Junta Disciplinaria para Obispos

PERÍODO DE EJERCICIO: 6 años

CANTIDAD A ELEGIR: 5 obispos elegidos por la Cámara de Obispos, 2 clérigos (diácono o presbítero) y 2 laicos elegidos por la Cámara de Diputados

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: la Junta Disciplinaria para Obispos es un tribunal de esta Iglesia que tiene jurisdicción sobre asuntos de disciplina de los Obispos, para atender las apelaciones de los Obispos ante la imposición de restricciones al ejercicio de su ministerio o ante la imposición de Permisos Administrativo de Ausencia y para determinar asuntos de jurisdicción como se indica en el Canon IV. 19.5 (esta descripción procede del canon IV.17.3).

CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE DEBE TENER UN NOMINADO: los miembros del Tribunal de Revisión deben conocer bien los Cánones, comprender los objetivos y procesos del Título IV, adoptar un proceso que incluya tanto la reconciliación como la justicia y ser capaces de articular ese objetivo de un modo que no niegue ni disminuya el dolor de quienes se sienten agraviados. La compasión, la dedicación a encontrar soluciones y resoluciones que respeten los Cánones de manera que sirvan al objetivo general de la reconciliación, y la claridad sobre el comportamiento aceptable o inaceptable son cualidades esenciales para los miembros de la Junta. El pensamiento analítico y la capacidad de equilibrar la letra y el espíritu de la ley son igualmente esenciales. Es vital que los titulares tengan conocimientos de informática y acceso a Internet. Los candidatos deben ser capaces de mantener la confidencialidad de la información y comprender que solo puede compartirse dentro de las directrices del proceso del Título IV.

Informe ante la 81ª Convención General

A elegir: 2 laicos 2 clérigos 5 obispos

La lista de nominados 3 laicos 3 clérigos 8 obispos
necesita un mínimo de:

La Cámara de Diputados elige al clero y a los laicos; la Cámara de Obispos elige a los obispos

Obispos		Clero	Laico
Thomas Brown (I Maine)	Gregory Rickel (IV SE. Florida)	Channing Smith (VIII, Los Angeles)	Joan Case (II Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa)
Brian Cole (IV E. Tennessee)	Martha Stebbins (VI Montana)	Christy Stang (VI Minnesota)	Joe Thompson (VIII California)
Mark Cowell (VII W. Kansas)	Megan Traquair (VIII N. California)	Molly Weiss (VI Minnesota)	Alan Murray (VIII Oregon)
Wendell Gibbs (V Michigan)	Ruth Woodliff-Stanley (IV S. Carolina)	Fatima Yakubu-Madus (V Indianapolis)	Michael Truncale (VII Texas)

Thomas Brown

Obispo
Portland, ME
Maine, I

En los últimos 25 años, he formado parte de varias comisiones, comités, organismos y juntas generales de la Iglesia. Como diputado de la Convención General durante mucho tiempo, y ahora como obispo, tengo experiencia en trabajar junto a otros para fortalecer la respuesta de la Iglesia Episcopal ante la Gran Comisión. Sin embargo, para llevar a cabo la labor de hacer crecer a los cristianos, necesitamos políticas y estructuras que garanticen la transparencia, la salud en todas sus formas y la responsabilidad de los líderes de la iglesia.

Mi interés por formar parte del Consejo Disciplinario de Obispos refleja mi interés por garantizar que el proceso disciplinario de los obispos se siga de forma coherente y correcta. Además, soy un obispo relativamente inexperto, y espero que mi nueva perspectiva sirva para construir un consejo disciplinario justo, honesto y dispuesto a tomar decisiones difíciles.



Brian Cole

Obispo
Knoxville, TN
East Tennessee, IV

Tengo un profundo interés en apoyar la salud y la integridad de la Cámara de Obispos y nuestro ministerio compartido.



Mark Cowell

Obispo
Larned, Kansas
Western Kansas, VII

En mi vida secular, actualmente soy abogado del condado y fiscal municipal. Tengo 29 años de experiencia en el ejercicio de la abogacía. Mi capacitación se centra en la evaluación, preparación y procesamiento de delitos. Soy capaz de leer e interpretar estatutos, ordenanzas y cánones, y comprendo los procedimientos requeridos. De ser elegido, aportaré mi capacitación y mis habilidades profesionales a esta junta. Gracias por la oportunidad de servir.



Wendell Gibbs

Obispo
Lewis Center, OH
Michigan, V

He formado parte de numerosos organismos de la Iglesia, más recientemente como Presidente del Comité de Labor Parlamentaria de la Cámara de Obispos y como miembro de la Junta Disciplinaria para Obispos. Mi mandato como obispo diocesano me proporcionó experiencia práctica con el Título IV, y esa experiencia me ha sido útil en mi primer mandato en la Junta Disciplinaria para Obispos. Creo que la experiencia es importante cuando se trata de responsabilizar a las personas de sus actos, al tiempo que se busca la reconciliación y la sanación de todas las partes implicadas.



Gregory Rickel

Obispo
Ft. Lauderdale, FL
Southeast Florida, IV

He sido obispo por más de 15 años y en ese tiempo he aprendido el sistema del Título IV, lo he visto cambiar, etc. Junto con mi M.Div. y D.Min. , tengo una Maestría en Comunicación Interpersonal y Organizacional y una Maestría en Administración de Servicios de Salud.



Martha Stebbins

Obispa
Helena, MT
Montana, VI

Soy obispa diocesana desde hace 4 años. Antes de mi elección, formé parte de diversos organismos diocesanos para los que tuve que familiarizarme con los cánones de la Iglesia Episcopal. Anteriormente fui veterinaria y epidemióloga. Fue en esa profesión donde me capacitó en pensamiento crítico y resolución de problemas. Creo que estos dones y mi experiencia ahora como obispa serían una ventaja para la Junta Disciplinaria para Obispos.



Megan Traquair

Obispa

Fair Oaks, CA

Northern California, VIII

Nuestros cánones disciplinarios buscan la sanación y la redención en circunstancias dolorosas. Creo que tengo los conocimientos y la experiencia necesarios para contribuir a este proceso para obispos. He trabajado en asuntos disciplinarios complejos, primero como Canónica de lo Ordinario y Gestora (2013-2019) y ahora como Obispa Diocesana (2019 - presente). Estoy familiarizada con la gama de respuestas emocionales que pueden surgir en las personas implicadas. Igualmente valioso ha sido el cuidadoso trabajo con las múltiples partes implicadas en cualquier altercado mayor, lo que incluye a la propia parroquia o diócesis. Todos los participantes necesitan un camino hacia la sanación en Cristo. Más allá de abordar el tema en cuestión, está la importancia de sentar las bases para la redención y el restablecimiento de la vida en común, aunque ya no en la misma situación. Creo que mis habilidades, experiencias y conciencia pastoral serían valiosas para servir en la Junta Disciplinaria para Obispos.



Ruth Woodliff-Stanley

Obispa

Charleston, SC

South Carolina, IV

Mi vocación ha incluido el trabajo para transformar conflictos y tender puentes a través de las líneas de diferencia en la iglesia durante las últimas tres décadas. Este trabajo me ha llevado a perfeccionar la habilidad de considerar las situaciones desde múltiples puntos de vista, escuchando con mucha atención en la creencia de que la verdad se hace más evidente cuando se escucha claramente y se respeta plenamente una multitud de voces. He sido responsable de procesos disciplinarios en diferentes partes del Cuerpo de Cristo. Estos procesos han requerido una base espiritual y una capacidad de trabajo minucioso sostenida en una teología de la redención y la esperanza. Tengo un fuerte compromiso con la justicia, acompañado de un respeto por la dinámica de poder con la que debemos luchar siempre que realizamos la sagrada labor de buscar la verdad de cualquier situación. Creo que nuestro compromiso como obispos de pedirnos cuentas unos a otros es santo y vivificante. Creo que lo que es bueno para el cuerpo es bueno para el individuo, y lo que es bueno para el individuo es bueno para el cuerpo.



Channing Smith

Presbítero
Montecito, CA
All Saints by the Sea
Los Angeles, VIII



Todo el ministerio es pastoral. En mis más de 30 años de ministerio ordenado, he aprendido este valor y lo he vivido. Además, creo profundamente en la presencia sanadora y transformadora de Dios en nuestras vidas y en la vida de la Iglesia. A través de la atención pastoral y la rendición de cuentas, he visto al Espíritu cambiar y sanar experiencias dolorosas en comunidades eclesiales. Durante mi ministerio, he presidido tres consejos escolares diferentes y creo profundamente en la importancia del gobierno, las funciones y las responsabilidades. Al haber recibido capacitación en liderazgo basado en la investigación, aportó curiosidad e interés por conocer y aprender más sobre una situación, al tiempo que incluyo a todos los miembros del grupo para que compartan su perspectiva. He tenido experiencia diocesana sirviendo en los comités permanentes de dos diócesis diferentes, así como presidiendo un comité diocesano de mayordomía durante 5 años. Para mí es personalmente importante seguir ampliando el alcance de la Iglesia Episcopal y fomentar la práctica de la sanación racial y el aumento de la diversidad. Mi anterior parroquia participó activamente en esta labor, siendo una de las primeras congregaciones de la Diócesis Episcopal de Texas en participar en el Proyecto Curate. A partir de enero de este año, comencé a servir como rector de All Saints by the Sea en Montecito, CA.

Christy Stang

Presbítera
Chanhassen, Minnesota
St. Stephen's Episcopal Church, Edina, MN
Minnesota, VI



Aunque soy nueva en el ministerio, me apasiona asegurarme de que el clero reciba apoyo, tanto en atención preventiva como en respuesta en casos de conducta inapropiada y denuncias, especialmente los obispos. He observado las repercusiones positivas y negativas del comportamiento en el episcopado, y si fuera elegida a la Junta Disciplinaria para Obispos, aportaría mi ética de trabajo, una profunda fe en Jesús y un enfoque holístico de la persona junto con un conocimiento de los Cánones. Me responsabilizo de tener una mentalidad abierta y compasiva, de responder a la información teniendo en cuenta tanto los detalles como el panorama general. Como diputada suplente de la delegación de Minnesota en la Convención General de 2024, entiendo que la estructura y la firmeza de los Cánones proporcionan un marco necesario y pastoral para la vida de la Iglesia. Espero tener muchos años de ministerio por delante, y me interesa la salud y el bienestar de todos los miembros de la Iglesia.

Molly Weiss

Presbítera
Oakdale, MN
Christ Episcopal Church, Woodbury
Minnesota, VI



A lo largo de mis 23 años de carrera en Recursos Humanos corporativos y sin fines de lucro, mi función principal fue garantizar el cumplimiento de las políticas y la legislación, tanto corporativa como estatal y federal. Soy una investigadora capacitada y he llevado a cabo innumerables y muy variadas investigaciones. Al final de estas investigaciones, mi papel era ayudar a los líderes a tomar decisiones difíciles sobre cómo manejar el proceso con cuidado, especialmente mostrando respeto y honrando la dignidad de todos los implicados. En mi formación para el presbiterio, recibí clases sobre los Cánones y, según el caso, he aplicado estos conocimientos en mi trabajo como Presidente del Comité de Personal de la Iglesia Episcopal de Minnesota.

Fatima Yakubu-Madus

Diácona
Indianapolis, IN
Christ Church Cathedral
Indianapolis, V



1. Creación de redes en la Iglesia y la Comunidad
2. Discernimiento
3. Fomento y Ayuda Social
4. Trabajo de Misión en África

Las experiencias mencionadas me dan una visión más amplia de la Iglesia y del mundo en general. Serví dos términos en la Comisión sobre el Ministerio, lo cual me permitió la oportunidad de caminar con los aspirantes en el discernimiento de su llamado. Además, formé parte del comité de búsqueda de mi actual obispo. Actualmente formo parte de la junta de los Fondos para el Diaconado. Estoy ordenada desde 2010 y sirvo en mi segunda parroquia.

Trabajé en una empresa farmacéutica de Fortune 10, desempeñando múltiples funciones como investigadora científica, directora de laboratorio y consultora de operaciones.

He seguido siendo misionera para Community Engagement y he servido como diácona en la Christ Church Cathedral.

Fundé una organización sin fines de lucro en 2008 que me ha dado la oportunidad de colaborar con diferentes diócesis de la Comunión Anglicana.

Joan Case

Laica

Holzkirchen, Baviera

Iglesia de la Ascensión, Munich, Alemania

Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa, II

Soy una laica que participa en diversos ministerios y soy activa en la comunidad local, en particular como voluntaria capacitada en cuidados paliativos.

Interactuar eficazmente con una amplia variedad de personas ha sido una parte importante de mi vida como líder de una iglesia, como voluntaria trabajando en un equipo de administración de crisis y en mi vida profesional. Poseo una gran capacidad de escucha, lo que me permite trabajar en estrecha confianza con personas vulnerables que se encuentran en situaciones delicadas. He sido invitada a actuar como confidente y consejera y tengo experiencia en resolución de conflictos. Soy capaz de analizar y procesar información compleja.

No soy especialista legal, pero tengo sentido común. Estoy consciente de los objetivos y procesos del Título IV, reconozco la importancia de considerar la información en oración y tengo conocimiento de la necesidad de justicia y reconciliación para todas las personas afectadas por acontecimientos relacionados con el Título IV. Creo que mis competencias y aptitudes serían útiles en la Junta Disciplinaria.



Joseph Thompson

Laico

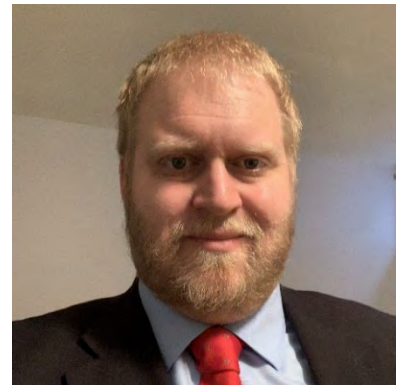
Omaha, NE

Epiphany, San Carlos CA

California, VIII

Soy cónyuge de un clérigo, orgulloso poseedor de un M.Div. de Yale, y soy abogado con licencia para ejercer en Oregon, Nebraska y Carolina del Norte. He trabajado como Asistente del Fiscal de Distrito, Director Jurídico de una agencia estatal y Juez de Derecho Administrativo, presidiendo casos en los que lo que estaba en juego iba desde la pérdida de una licencia hasta la medicación involuntaria de enfermos. Mi experiencia como líder laico, en procedimientos judiciales y en la toma de decisiones en casos controvertidos me da buenas calificaciones para servir en la Junta Disciplinaria para Obispos.

Si soy elegido, serviré fielmente de acuerdo con nuestro Pacto Bautismal: luchando por la justicia, luchando por la paz y respetando la dignidad de todos los seres humanos. Haré todo lo que esté en mis manos para garantizar una búsqueda diligente de la rendición de cuentas y la reconciliación, la igualdad de condiciones, un trato justo e imparcial para todas las partes y un corazón solidario para todos los perjudicados, intencionada o accidentalmente, por la Iglesia.



Alan Murray

Laico

Milwaukie, OR

All Saints Episcopal Church, Portland, OR
Oregon, VIII



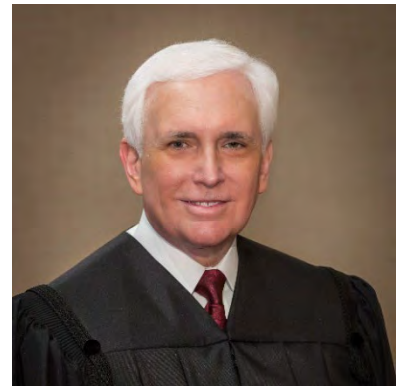
Mi educación profesional como terapeuta matrimonial y familiar y especialista en práctica clínica me ha ayudado a comprender cómo funcionan los sistemas y cómo influyen unos en otros. Obtuve mi título de postgrado en asesoramiento en un seminario menonita especializado en pacificación, resolución de conflictos y mediación. Tengo más de veinte años de experiencia en muchos entornos clínicos y corporativos que requieren un pensamiento analítico y sistémico junto con el arte de traer sanación y plenitud. Mi participación en la Convención General, los organismos interinos y los comités legislativos me ha dotado de un buen conocimiento de los cánones y especialmente del Título IV. Valoro la transparencia, la responsabilidad, la escucha profunda y la colaboración. He acompañado a clérigos sometidos a procesos disciplinarios y comprendo tanto la letra como el espíritu de la ley, manteniendo la tensión tanto de la justicia como de la reconciliación como objetivo. Como persona queer de color, espero aportar una perspectiva diversa a la Junta Disciplinaria.

Michael Truncale

Laico

Beaumont, TX

St. Mark's Episcopal Beaumont, Texas
Texas, VII



Antes de ser juez federal, fui abogado litigante, mediador y árbitro. Como tal, aprendí la importancia de comprender que toda historia tiene dos caras. A través del proceso contencioso, la verdad emerge. Además, aprendí que las medidas correctivas (por ejemplo, veredictos y acuerdos) deben adaptarse para crear el resultado apropiado basado en los hechos y la ley.

Las técnicas que aprendí como abogado, mediador y árbitro son las que utilizo como juez. Como juez, aplico el estado de derecho a los hechos de cada caso. Dejo que la ley y los hechos me guíen.

Sospecho que los mismos conocimientos serían útiles para analizar los asuntos que se presentan ante la Junta de Disciplina.

Por último, he aprendido que, independientemente de los méritos de las demandas o defensas, todos los participantes en el proceso deben ser tratados con dignidad y respeto.

Consejo Ejecutivo

PERÍODO DE EJERCICIO: 6 años

CANTIDAD A ELEGIR: 6 laicos, 2 presbíteros o diáconos, 2 obispos

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: el Consejo Ejecutivo es la Junta Directiva de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera (DFMS) (Título I, Canon 3 [Artículo II, Constitución de la DFMS]). Además, los Miembros desempeñan el programa y las políticas adoptadas por la Convención General y se encargan de la coordinación, el desarrollo y la implementación del ministerio y la misión de la Iglesia. El Consejo Ejecutivo debe administrar el presupuesto de la Iglesia, presentar ante la Convención General un presupuesto para el próximo trienio y presentar a la Iglesia informes anuales de ingresos y desembolsos y un estado de todos los fideicomisos y las propiedades (Título I, Canon 4). El Consejo realiza su labor dentro de cuatro comités permanentes: Finanzas, Gobierno y Operaciones, Misión Más Allá de la Iglesia Episcopal y Misión Dentro de la Iglesia Episcopal. Los Comités Permanentes y los Grupos de Trabajo del Consejo podrán reunirse por teleconferencia o en persona durante dos o tres días, excluido el tiempo adicional de viaje, en el intervalo entre las reuniones ordinarias del Consejo (véase el Canon I.4. Podrán efectuarse nombramientos en algunos organismos interinos en calidad de enlaces). Se espera que los miembros asistan a todas las reuniones, a menos que estén excusados, y que acudan a todas las reuniones preparados para el trabajo que tienen por delante, incluida la lectura de todos los informes y otros materiales que se les envíen con antelación a las reuniones.

CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE DEBE TENER EL NOMINADO: todos los nominados deben tener un compromiso con este ministerio y el tiempo para participar plenamente. Los miembros del Consejo deben tener un profundo compromiso con la misión de Dios en la Iglesia y en el mundo, una fe sólida, apertura a nuevas ideas, flexibilidad, capacidad para comunicarse en grupos pequeños y grandes, capacidad para relacionarse con los miembros del personal del Centro Episcopal y una amplia perspectiva de la Iglesia a escala local y mundial. Los nominados deben tener una comprensión amplia y compasiva de las necesidades de la Iglesia Episcopal y un fuerte compromiso con la misión y el ministerio de la Iglesia. Buscamos y nos esforzamos por contar con voces y aptitudes diversas y adecuadas a nuestra misión. Se desean habilidades y dones específicos en las áreas de: 1) evangelismo, reconciliación racial o mayordomía de la creación; 2) comprensión del funcionamiento de la Comunión Anglicana y de la Iglesia Episcopal; 3) finanzas y administración presupuestaria; 4) desarrollo organizacional; 5) deberes fiscales y fiduciarios de los directores corporativos; 6) aptitudes probadas de defensa; y 7) buena capacidad de comunicación, así como aptitudes en la planificación, ejecución y finalización de tareas.

Report to the 81st General

A elegir: 6 laicos 2 clérigos 2 obispos
 La lista de nominados 12 laicos 4 clérigos 4 obispos
 necesita un mínimo de:

La Cámara de Diputados elige al clero y a los laicos; la Cámara de Obispos elige a los obispos

Laico		Clero	Obispos
Canóniga Wendy Blackman (II New Jersey)	Heidi Kim (VI Minnesota)	Randy Callender (III Maryland)	Diane Jardine Bruce (VIII Los Angeles)
Wendy Cañas (II New York)	Laura Russell (II Newark)	Karen Coleman (I Massachusetts)	Jonathan Folts (VI South Dakota)
Grecia Christian Reynoso (IX República Dominicana)	Katie Sherrod (VII Texas)	Kimberly Jackson (IV Atlanta)	Susan Haynes (III S. Virginia)
Victor Feliberty-Ruberté (II Puerto Rico)	Jill Showers Chow (IV Alabama)	Lester Mackenzie (VIII Los Angeles)	Bonnie Perry (V Michigan)
GJ Gordy (VIII Navajoland)	Linda Aristondo (II, New York)	Eric Metoyer (VIII California)	
Warren Hawk (VI S. Dakota)		Rhonda Rogers (VII Texas)	

Canóniga Wendy Blackman

Laica

Hackensack, New Jersey

St. Mark's Episcopal

New Jersey, II



Fui bautizada y confirmada en la Iglesia Anglicana en Barbados, viví en el Reino Unido durante mi adolescencia y juventud, y asistí a la iglesia mientras estuve ahí. Llevo casi 50 años en Estados Unidos y más de 40 en la Iglesia Episcopal.

Serví en múltiples capacidades, a nivel local, líder del Grupo de Jóvenes, acólitos, Lecturas, Acomodadora, Junta Parroquial, LEM, Cofradía del Altar, y actualmente como Coadjutora Senior.

A nivel diocesano, en el Consejo Diocesano, Comité Permanente, Junta de Misión, Comisión sobre el Ministerio Negro, Comisión Antirracista, Coordinadora del Festival de Acólitos, Presidenta del Comité de Becas Van Duzer, Comité de Búsqueda para la actual Obispa Electa Sally French .

Miembro del Sindicato de Episcopales Negros durante muchos años, actual Presidenta del Capítulo Earl B. Scott de la Diócesis de NJ.

Enfermera de Atención Neuroquirúrgica Crítica jubilada. He trabajado con personas de todas las profesiones y condiciones sociales. Me encanta la gente, en la jubilación sigo relacionándome con la gente, y no tengo miedo de expresar mi opinión.

Wendy Cañas

Laica

Bronx, NY

St. Ann's Episcopal Church

Nueva York, II



“Amor en acción”

En 2008, me convertí en miembro de la Iglesia Episcopal porque vi que mi Iglesia servía a todos los miembros de la comunidad con amor en acción. El amor en acción que experimenté en el año en St. Ann's me hizo comprender que servir al prójimo es el amor supremo que todos los cristianos deben compartir en su ministerio diario. Mi trabajo a nivel parroquial y en diversos comités diocesanos me prepara para ser una excelente miembro del Consejo Ejecutivo. En mi Iglesia, ocupé un cargo de miembro de la sacristía y coadjutora. En este momento, soy la Tesorera de la Iglesia. En la diócesis de Nueva York, mi primera experiencia de liderazgo fue en el consejo. Como miembro del consejo (2010), formé parte de los comités de asuntos sociales y presupuestario.

Mi primera experiencia con la Convención General fue en 2015 como suplente. En 2015, me sorprendió todo el trabajo que se llevó a cabo entre los “Diputados de Color” para garantizar que todos los miembros de la Iglesia se sientan amados y respetados en la Iglesia. Mi esperanza es mi experiencia de liderazgo como miembro.

Grecia Christian Reynoso

Laica

La Romana, República Dominicana
Iglesia Episcopal Todos Los Santos
República Dominicana, IX

Soy Episcopal desde mi nacimiento, de profesión soy ABOGADO - NOTARIO con mención DOCTORADO. He servido en comités diocesanos y locales, mencionando, los siguientes:

Canciller de la Diócesis, Presidenta del comité de constitución y cánones, miembro de la agrupación de mujeres, Hija del Rey, Evangelismo, Compañerismo y fui miembro de la Junta Disciplinaria, además de pertenecer al Comité Task Force de Cuba, al comité permanente de Misión Mundial y Miembro del Tribunal Corte de Revisión de la Iglesia Episcopal, actualmente.

Para mí ha sido una gran experiencia, trabajar, servir, adorar y glorificar con amor, humildad y sencillez de corazón poniendo mi conocimiento, dones y talento al servicio a mi iglesia Episcopal, doy todo esto por las bendiciones que siempre recibo de nuestro Señor Jesucristo.



Victor Feliberty-Ruberte

Laico

Ponce, PR
San Lucas Evangelista
Puerto Rico, II

Educador Laico Episcopal

Experiencia profesional: profesora titular en la Universidad Interamericana de PR, impartiendo cursos de historia, estudios culturales y metodologías de investigación cualitativa. También he sido decano de administración y finanzas (de 2002 a 2018) y ahora decano académico (desde febrero de 2020).

Formación académica: B.S. en Ingeniería Industrial de la Universidad de PR; M.Div. con enfoque en Teología Histórica del Seminario Teológico de Columbia en Decatur, Georgia; y Doctorado en Historia con subespecialidad en Historia de América del Recinto Metropolitano de la IAUPR. Además, he completado certificaciones profesionales en Planificación Estratégica, Lean Enterprise, Liderazgo, Administración de Proyectos, Mediación y Administración de Conflictos, y Coaching, entre otras.

Será un honor servir en el gobierno de la Iglesia, aportando mis talentos, perspectivas y experiencias para afirmar la tradición anglicana y su compromiso con la justicia racial, medioambiental, género y económica.



Gerlene Gordy

Laica

Farmington, NM

St. Marks Church

Navajoland Area Mission, VIII

Soy episcopal de toda la vida, ya que crecí en la St. Mark's Church en Coal Mine, Nuevo México. Al principio, mi servicio a la iglesia fue principalmente representar a mi pequeña iglesia en nuestra asamblea anual.

Mi vida en la iglesia comenzó dirigiendo la Escuela Dominical, Coadjutora Senior, Consejo de Misión de Área, Escuela Bíblica de Vacaciones, Comisión sobre el Ministerio, Coordinadora de Jóvenes, Diputada de la Convención General, y ahora Comunicaciones para la Misión de Área. También he sido vicepresidente de un comité legislativo de la Convención General. Ahora soy miembro del Comité de Subvenciones para el Evangelismo y de la Junta de Comunicadores Episcopales. También he participado en muchos actos y conferencias con los Ministerios Nativoamericanos e Indígenas de la Iglesia Episcopal.

Gracias a mis antecedentes como laica en la Iglesia Episcopal, con profundas raíces culturales indígenas, y a mi trabajo en el ámbito de las comunicaciones y la divulgación, considero que tengo las aptitudes necesarias para ser útil y puedo ofrecer una voz única al Consejo Ejecutivo.



Warren Hawk

Laico

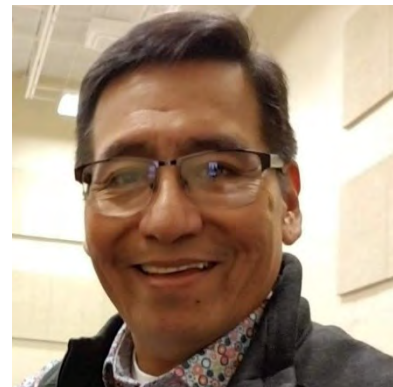
Wakpala, South Dakota

St. Elizabeth's Mission Church, Standing Rock Mission

South Dakota, VI

Consejo Tribal General, Tribu Sioux de Standing Rock. Juramento constitucional: ejercer poderes mediante la moción, resolución u ordenanza correspondientes, con sujeción a cualquier limitación de la Constitución o de los estatutos aplicables de Estados Unidos.

Negociar con los gobiernos tribales, federales, estatales, locales e internacionales, y asesorar y consultar a los representantes de dichos organismos gubernamentales sobre todas las actividades que puedan afectar a la Tribu. Asesorar al Secretario del Interior sobre todas las estimaciones de apropiación o proyectos federales en beneficio de la Tribu. Promover y proteger la salud, la educación y el bienestar general de los miembros de la Tribu. Administrar, proteger y preservar las propiedades de la Tribu, la vida salvaje y los recursos naturales. Administrar los fondos que estén bajo el control de la Tribu. Todas las demás tareas legislativas y gubernamentales establecidas en la Constitución y las Ordenanzas de la Tribu Sioux de Standing Rock. Fungir como Presidente del organismo legislativo Presupuestario y Jurídico del Comité Judicial.



Heidi Kim

Laica

Minneapolis, MN

St. John the Evangelist, St. Paul, MN

Minnesota, VI

He participado en el ministerio de sanación y justicia racial desde hace más de 40 años, tanto en la iglesia como en la sociedad secular. Durante cinco años fui Directora de Personal de Reconciliación Racial en el equipo del Obispo Presidente y he sido la convocadora de una Comisión para la Sanación y la Justicia Racial en la Iglesia Episcopal en Minnesota (Episcopal Church in Minnesota, ECMN). Me he dedicado a la investigación y la consultoría privada en torno a la transformación de conflictos y el desarrollo organizacional en comunidades religiosas y soy Administradora Calificada del Inventario de Desarrollo Intercultural. También tengo experiencia en educación secundaria y superior y en el sector sin fines de lucro. Tengo una amplia experiencia en iniciativas de cambio y cultura organizacional, incluidas las problemáticas difíciles de la administración de recursos humanos. Soy inmigrante coreana-americana que reside actualmente en la Provincia VI. Me sentiría honrada y privilegiada de servir a la Iglesia como miembro del Consejo Ejecutivo.



Laura Russell

Laica

Guttenberg, New Jersey

All Saints Episcopal Parish, Hoboken, New Jersey

Newark, NJ

Mi llamado es a servir en el gobierno de la iglesia. Tengo la suerte de poder utilizar esta pasión en funciones a todos los niveles de nuestra Iglesia. Lo que puedo aportar al Consejo Ejecutivo son mis conocimientos en materia del sistema, el gobierno y la promoción de la iglesia. Fui Presidenta del Comité Legislativo de Justicia Social y Política Internacional. He sido diputada cinco veces y he presidido varios organismos interinos, y recientemente he presidido el Comité encargado de Supervisar nuestras Políticas contra el Acoso. Soy la Presidenta del Tribunal de Revisión. Como miembro de juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro, redacté estatutos y procedimientos. Como abogada en ejercicio que representa a supervivientes de la violencia intrafamiliar con bajos ingresos, he dedicado mi carrera a trabajar por la justicia, y apporto mi deseo de justicia a todos los comités en los que participo. Al trabajar para una organización sin fines de lucro, aprendí administración presupuestaria y planificación estratégica. A lo largo de mi carrera y dentro de la Iglesia, he intentado orientar a los adultos jóvenes y elevar todas las voces de la Iglesia creando espacios seguros y trabajando para garantizar la equidad en los procesos.



Katie Sherrod

Laica
Fort Worth, TX
St. Luke's in the Meadow, Fort Worth
Texas, VII



El sistema de gobierno es importante. Se genera una poderosa fuerza para el bien cuando laicos, diáconos, presbíteros y obispos trabajan juntos, respetando la dignidad de cada orden de ministerio. Esto es especialmente importante en momentos de estrés. Si se desequilibra, puede causar graves daños.

Sé cómo hablar, gracias a las enseñanzas de la experiencia vivida en la Diócesis de Fort Worth, informando ante dos Conferencias de Lambeth, participando en 12 Convenciones Generales, y prestando servicio anteriormente en el Consejo Ejecutivo 2009-2015.

En un mundo postpandémico, en medio del dolor por más de un millón de muertes, podemos atender el agotamiento físico, emocional y espiritual con la noticia vivificante y generadora de energía de un Dios amoroso.

Debemos ser un lugar seguro para los históricamente marginados, invisibles e ignorados, especialmente los que son blanco de poderosos grupos de interés. No solo debemos hablar en su favor, sino que debemos estar a su lado cuando hablan.

Todo esto, porque cuando marcamos a alguien en el bautismo como propio de Cristo para siempre, es con una cruz, no con un asterisco.

Jill Showers Chow

Laica
Mobile, AL
Christ Church Cathedral
Alabama, IV



Soy episcopal de toda la vida. A lo largo de los años, he tenido muchas experiencias con grupos y programas de la iglesia. En particular, mi trabajo con la Iniciativa Bautizados para la Vida me ha proporcionado la oportunidad no solo de compartir mi espiritualidad con otros, sino de mirar dentro de mí y ver cómo Dios me llama a ser discípula. Una experiencia que recuerdo ha sido a través de la continua asociación con los Mobile MOB Pacers; comenzamos una serie de ministerios para promover la salud y el bienestar a través del ejercicio físico y hábitos alimenticios saludables. A través de paseos nocturnos y cenas mensuales, pudimos no solo enseñar a la gente a mantener su cuerpo sano y activo, sino también involucrar sus mentes y espíritus con conversaciones reflexivas durante nuestros ministerios. La Iniciativa Bautizados para la Vida también me permitió participar en el Proyecto Oraciones en el Parque. Tendimos la mano a las personas sin casa, a nuestros vecinos y a los que están solos. En nuestro tiempo juntos compartimos comidas, Eucaristía y conversación.

Linda Aristondo

Laica

Nueva York, NY

St Mary's Episcopal Church (Harlem) Ciudad de Nueva York
New York, II

Soy una laica latina miembro de la Iglesia en este momento, seminarista de tercer año y en vías de ordenación en la Diócesis de Nueva York. Entre mis competencias está la devoción por la justicia y la reconciliación, ejemplificada en mi actual papel como abogada en el campo de la justicia reparadora. Funciono como asesora legal con un compromiso con el más alto nivel de justicia, mientras busco oportunidades para las personas acusadas, a fin de ofrecerles los sistemas de apoyo más sólidos disponibles, en su camino para volver a la mejor versión de sí mismos. Además, reconozco el dolor de las personas agraviadas que también merecen ser escuchadas y atendidas con cariño mientras la justicia se pone a disposición de ambas partes. Pongo mis competencias y habilidades a la puerta de la Iglesia, en general. Sería un honor y un privilegio desempeñar este cargo.



Randy Callender

Presbítero

Odenton, Maryland

St. Philip's, Annapolis
Maryland, III

Como miembro comprometido de la Iglesia Episcopal, creo firmemente en la misión y los valores de nuestra fe. Llevo muchos años participando activamente en la comunidad eclesíástica, desempeñando diversas funciones de liderazgo y participando en numerosos ministerios ecuménicos y de divulgación. De esta forma, creo que poseo las competencias y aptitudes esenciales para formar parte del Consejo Ejecutivo. Una de mis mayores fortalezas es mi capacidad para comunicarme eficazmente. Ya sea hablando en público o comunicándome por escrito, soy capaz de transmitir ideas e información complejas de forma clara y concisa. Creo que esta habilidad sería particularmente valiosa en mi papel en el Consejo Ejecutivo, ya que sería capaz de comunicar eficazmente las necesidades y preocupaciones de nuestra comunidad eclesial a otros miembros del Consejo. Muchos me describirían como una persona hospitalaria, cálida, y un nerd de la iglesia que realmente ama a su Salvador y está comprometido a servir a Jesucristo.



Karen Coleman

Presbitera
Ashland, MA
Boston University / Trinity Episcopal Boston
Massachusetts, I

Como seguidora de Jesús y profundamente comprometida con la misión de Dios en la Iglesia y en el mundo, soy una líder eficaz en el Consejo Ejecutivo. He ejercido como suplente y como diputada religiosa. En la última Convención General, formé parte de la Comisión Legislativa 03 - Título IV. He trabajado en varias parroquias pequeñas y grandes para observar diversas perspectivas en la iglesia más notable y en la comunidad local. Desde las bases hasta las carteras de inversión, mi experiencia abarca una variedad de relaciones raciales, socioeconómicas, de género y de capacidades para garantizar que todos tengan un lugar de bienvenida en la mesa. Estoy profundamente comprometida con el cuidado de nuestro planeta y con la administración de los recursos que están a nuestro cuidado. Mi puesto actual como Capellana Universitaria para el Ministerio Episcopal me permite trabajar con los futuros líderes de nuestra iglesia, tanto laicos como ordenados. Me entusiasma ver que personas de todas las edades se comprometen y participan en la iglesia.



Kimberly Jackson

Presbitera
Stone Mountain, Georgia
Episcopal Church of the Common Ground
Atlanta, IV

He servido en una miríada de entornos ministeriales que varían en tamaño, contexto y composición demográfica. Desde el ministerio universitario en un campus de Universidad Históricamente para Alumnos Negros, hasta dirigir una parroquia muy pequeña, servir como rectora asociada en una de las parroquias más grandes de la Iglesia Episcopal, y ahora como presbitera que trabaja con personas que experimentan la falta de vivienda, estas experiencias me ayudarán a abordar las problemáticas planteadas al Consejo Ejecutivo con una perspectiva abierta y amplia. Comprendo la diferencia de impacto que nuestras decisiones pueden tener en personas de distintos contextos.

También soy senadora estatal en Georgia. Este servicio ha perfeccionado mis aptitudes para la transformación de conflictos, la resolución de problemas y la elaboración de presupuestos. Como senadora, trabajo bien con personas que mantienen posturas ideológicas diferentes, y representar a más de 200,000 electores me ha enseñado la importancia de pensar detenidamente en cómo las políticas afectan a todos. Ya sea en el Senado, en la parroquia o en la comunidad, soy una persona que aporta compasión, sabiduría e integridad a mi trabajo.



Lester Mackenzie

Presbítero
Newport Beach, CA
St. Mary's Episcopal Church Laguna Beach CA
Los Angeles, VIII



Con más de 15 años en el ministerio, me apasiona servir a la Iglesia y fomentar la unidad dentro de nuestra diversa comunidad, con Jesús como nuestro centro. Mi experiencia demuestra compromiso al haber servido como Diputado del Clero C1 por la Diócesis de Los Angeles en tres Convenciones Generales de la Iglesia Episcopal.

Con un profundo conocimiento de la Comunión Anglicana y de la Iglesia Episcopal, apporto experiencia en administración financiera y capacidad de comunicación eficaz. Formo parte del Comité Permanente, del Consejo Diocesano, serví en la Corporación de la Diócesis de Los Angeles y como Capellán de la Cámara de Diputados en tres Convenciones Generales.

Si me eligen para el Consejo Ejecutivo, cumpliré diligentemente mis deberes fiduciarios con lealtad y esmero. Como líder intercultural, promoveré la representación y la inclusión. Mi familiaridad con la tecnología y mis conocimientos informáticos me permiten utilizar eficazmente herramientas como Zoom y Microsoft Teams. Estoy ansioso por utilizar mis habilidades diversas para apoyar la misión de la Iglesia.

Eric Metoyer

Presbítero
San Francisco, CA
St Cyprian's, San Francisco
California, VIII



Nuestras Nuevas Comunidades Episcopales están profundizando la fe de muchos en nuevas maneras. Estoy llamado a apoyar a estas comunidades en todos los niveles de la Iglesia. He formado parte del personal diocesano de DioCal en San Francisco durante muchos años, centrándome en las comunidades multiculturales y la vida congregacional. También fui rector de una pequeña parroquia en plena pandemia, en la que el culto innovador y la adaptación tecnológica sirvieron para construir una comunidad más fuerte, basada en la fe. He sido presidente de la Comisión Afroanglicana, tres veces diputado en la Convención General y miembro del consejo de una escuela episcopal. En la Iglesia en general, he formado parte de organismos interinos centrados en la plantación de iglesias y la renovación congregacional desde 2015, aportando la experiencia de DioCal a la Iglesia en general y el aprendizaje de la Iglesia a DioCal. Esta experiencia y participación en nuevos ministerios para una Iglesia cambiante es mi llamado a servir en el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal. ¡Gracias a Dios, amén!

Rhonda Rogers

Presbítera
Humble, TX
San Francisco de Asís, Prairie View
Texas, VII



Soy episcopal de toda la vida y actualmente estoy en San Francisco de Asís en Prairie View, TX. Utilizaría mis conocimientos y experiencia para ayudar al Consejo Ejecutivo a discernir las necesidades del organismo, cómo satisfacerlas y servir a todos con dignidad y respeto.

Formé parte de varios organismos de la Iglesia Episcopal a nivel diocesano. Fui representante laica en el Comité Permanente de la Diócesis de Rochester bajo el mandato de dos obispos, representante del clero en la Junta Ejecutiva de la Diócesis de Texas y actualmente en Junta de Fideicomisarios del Seminario del Suroeste.

Durante 38 años de trabajo en Mobil Chemical Company y ExxonMobil Chemical Company, desarrollé y administré métricas, objetivos estratégicos, presupuestos regionales y globales, implementé iniciativas corporativas y de división, y entrené en desarrollo del personal.

Tengo tres hijos adultos y dos nietos. Mis aficiones son la lectura, el golf, la jardinería, los viajes, la música y el teatro.

Sería un honor para mí formar parte del Consejo Ejecutivo.

Diane Jardine Bruce

Obispa
Irvine, CA
Los Angeles, VIII



Mis casi 12 años como Obispa Sufragánea en la Diócesis de Los Angeles incluyeron un extenso trabajo en el Ministerio Multicultural y de la Nueva Comunidad y en Mayordomía. Conozco las bendiciones y oportunidades de este trabajo para nuestra Iglesia. Además, mi trabajo anterior como banquera durante 17 años me proporcionó amplios conocimientos de finanzas, tanto en inversiones como en la preparación de presupuestos complejos.

Actualmente soy la Obispa Provisional de la Diócesis del Oeste de Missouri, lo cual me ha introducido a una parte de la Iglesia Episcopal con diferentes oportunidades para el evangelismo y el crecimiento. Participar en la vida de las congregaciones rurales me abrió los ojos a sus retos particulares.

Estoy terminando 12 años como fideicomisaria del Church Pension Fund, lo cual me proporciona un amplio conocimiento de esta importante labor para nuestra iglesia.

Espero aportar mis variadas experiencias tanto seculares como eclesiásticas, junto con mi estilo de liderazgo colaborativo y transparente, para beneficiar a la iglesia sirviendo en el Consejo Ejecutivo.

Jonathan Folts

Obispo
Pierre, SD
South Dakota, VI



Como obispo de Dakota del Sur, con la mayor población de nativos americanos de nuestra Iglesia, hay varias áreas entre lo que se busca en un miembro del Consejo Ejecutivo y los temas que tratamos. En SD, donde hay muchos prejuicios y poca cobertura mediática, las relaciones raciales son clave para unir a la Iglesia y a nuestras comunidades. Consideramos vital el cuidado de la creación, y nuestro proyecto de la Iniciativa Diocesana de Liderazgo en 2022 consistió en plantar jardines de hierba de pradera y enseñar sus beneficios. Debido a nuestro presupuesto mínimo, somos creativos a la hora de gastar. Además, al desarrollar asociaciones y aumentar la concientización, nos esforzamos por ser buenos defensores y comunicadores. En el fondo, nuestro objetivo en 2023 es ser personas que aman contar la historia y el papel de Dios en nuestra historia. Tengo buenas aptitudes para la administración de proyectos, para gran desdén de mis personas favoritas que dejan todo para última hora, y creo (con elogios al equipo principal) que no hay nada tan bueno como ver cómo se cumple una parte del plan de Dios.

Susan Haynes

Obispa
Willia
msburg, VA
Southern Virginia, III



Mi aptitud más importante es la capacidad de establecer conexiones y tender puentes entre personas de dos bandos diferentes. Al centrarme en lo que creemos y celebramos en común, puedo entablar relaciones a través del servicio y la conversación. También tengo una enorme capacidad para atender a los detalles y hacer que los proyectos avancen para que no nos estanquemos.

Bonnie Perry

Obispa

Detroit, MI

Michigan, V

Mientras la Iglesia Episcopal se enfrenta a los desafíos postpandémicos, debemos alinear nuestras estructuras de gobierno y recursos con un plan de transformación institucional. Mi experiencia como obispa y párroca me ha enseñado cómo lograr los cambios graduales y mensurables que necesitaremos para realizar ese plan. Sé cómo hacer avanzar a los grupos, celebrando los éxitos y aprendiendo de los reveses, sin perder de vista el llamado a participar eficaz y fielmente en la misión de Dios. Mi firmeza, mi fe en el amor inquebrantable de Cristo y mi sentido del humor me permiten superar los retos de dirigir el cambio con alegría y asombro.

En una clase que impartí en el Seminario Bexley Seabury, pedí a los alumnos que imaginaran un mundo en el que la misión fuera el centro de todo lo que emprende la Iglesia. Al entrar en esta época de transición de liderazgo, creo que la Iglesia Episcopal debe imaginar ese mundo, y sería un honor para mí ayudar a dirigir el esfuerzo como miembro del Consejo Ejecutivo.



Miembros de la Junta General de Capellanes Examinadores

La Cámara de Obispos elige a todos los miembros y la Cámara de Diputados vota para confirmar la elección.

PERÍODO DE EJERCICIO: 6 años

CANTIDAD A ELEGIR: 3 laicos; 3 profesores de seminarios teológicos u otras instituciones educativas; 3 presbíteros con curatos pastorales o en ministerios especializados; 2 obispos (la Cámara de Obispos elige; la Cámara de Diputados confirma las elecciones).

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: los miembros del consejo de la Junta General de Capellanes Examinadores redactan el Examen de Ordenación General (General Ordination Examination, GOE) anual que se administra a los candidatos para su eventual ordenación como presbíteros. El examen incluye pruebas de dominio de las Sagradas Escrituras, historia de la Iglesia cristiana, teología cristiana, ética cristiana y teología moral, culto cristiano y práctica del ministerio. La redacción del Examen General de Ordenación incluye tanto la redacción de preguntas como las rúbricas asociadas para responder a esas preguntas; estas rúbricas se proporcionan para guiar a los candidatos mientras responden a las preguntas. Los miembros del tribunal también evalúan las respuestas de los candidatos en las semanas siguientes a la administración del examen. En sus reuniones, el consejo, compuesto por un total de 22 miembros, evalúa y planifica el trabajo del año siguiente y supervisa la labor del director ejecutivo remunerado del consejo y de los consultores profesionales y de pruebas.

CUALIDADES Y COMPETENCIAS QUE DEBE TENER UN NOMINADO: los nominados deben tener interés en la educación teológica y cierta experiencia en una de las seis áreas canónicas. Se valorará la experiencia previa en una Comisión diocesana de Ministerio o como capellán examinador diocesano. Se valorará la competencia en métodos y procedimientos de ensayo. Los miembros del Consejo deben ser capaces de trabajar cómodamente en equipos y grupos de trabajo. Las tareas de la Junta General de Capellanes Examinadores requieren capacidad para concentrarse atentamente en las tareas que se están realizando. Es vital que los solicitantes tengan conocimientos informáticos, acceso a Internet y capacidad para trabajar en línea con otras personas.

Cynthia Hill

Laica
Fort Worth, Texas
All Saints' Fort Worth
Texas, VII



Mi doctorado es en Psicología Experimental, el campo de estudio que examina el comportamiento humano mediante experimentos controlados y el desarrollo de teorías que guían dicha investigación. Aunque mi campo de estudio se centra sobre todo en la cognición y los problemas de desarrollo, más que en la evaluación y los exámenes, estoy familiarizada con los problemas que plantea la elaboración de exámenes. Los principales problemas de la evaluación son la validez y la confiabilidad, es decir, si las preguntas de los exámenes miden lo que pretenden medir y si producen un resultado coherente. Mi educación en estas materias me califica para el puesto. Como Vicepresidenta de la junta de la Fundación Godly Play durante la pandemia, fui una de las líderes de un equipo mundial que llevó a cabo su labor. Trabajamos en colaboración, con unidad y con cohesión en la consecución de nuestra misión. El desarrollo de las aptitudes adquiridas trabajando en un equipo global para alcanzar nuestros objetivos durante una época difícil me ayudará a equiparme para servir en otro equipo de amplio alcance.

David Miron

Laico
Lancaster, PA
St. Thomas Episcopal, Lancaster PA
Central Pennsylvania, III



Mi experiencia como pastor, miembro de equipos de liderazgo, facilitador de instrucción, instructor adjunto y consultor con clérigos y congregaciones, combinada con mi preparación académica me ha ayudado a identificar y crecer en habilidades relacionadas con el ministerio de la Junta de Capellanes Examinadores. En mis 26 años como facilitador de cursos universitarios (con estudiantes adultos) en las áreas de desarrollo organizacional y religión comparada, he desarrollado aptitudes para encontrar formas de evaluar el conocimiento y, lo que es más importante, la comprensión y la habilidad para leer y responder al material presentado. Formar parte de la Junta me brindaría la oportunidad de poner mis habilidades, experiencia y conocimiento de la Iglesia a su servicio para ayudar a formar a personas que sientan el llamado al ministerio ordenado. Los Capellanes Examinadores ayudan a los candidatos a la ordenación a considerar cómo aplicar su experiencia y aprendizaje vocacional y académico al ministerio real.

Janeal White

Laica

Beaumont, TX

St. Mark's Episcopal Church, Beaumont, Texas
Texas, VII



Soy una profesora indígena con un doctorado en trabajo social y más de 20 años de experiencia profesional con organizaciones sin fines de lucro en espacios religiosos y laicos. Mis investigaciones sobre las personas sin hogar, la pobreza y la resiliencia me han preparado para comprender la compleja interacción entre la pobreza extrema y la sociedad.

Antes de entrar en el mundo académico, trabajé como misionera universitaria con jóvenes adultos mientras discernían el llamado de Dios en sus vidas. Durante los últimos nueve años he formado parte del cuerpo docente de instituciones de enseñanza superior, donde he desarrollado competencias en el diseño de herramientas de evaluación para estudiantes que se enfrentan simultáneamente a retos como estudiantes no tradicionales, pertenecientes a minorías o marginados.

Como educadora, me especializo en crear entornos educativos que se basen en los puntos fuertes de los estudiantes y proporcionen mecanismos equitativos de evaluación a pesar de las experiencias vividas de escasez o discapacidad. Mi experiencia en metodologías cualitativas me ha capacitado para evaluar conceptos teóricos complejos.

Dhananjay Jagannathan

Laico

Brooklyn, NY

Saint Ignatius of Antioch Episcopal Church
New York, II



Soy especialista en ética por capacitación y profesión. Mi trabajo académico se centra en la historia de la filosofía occidental (especialmente en Aristóteles y Aquino), la filosofía moral y política contemporánea, y problemáticas en la intersección de la filosofía y la literatura (especialmente la tragedia).

En los últimos años, he publicado una gran cantidad de escritos teológicos o con influencias teológicas, principalmente en revistas cristianas, sobre religión, política, literatura y música, entre ellos varios artículos para Plough Quarterly, Earth & Altar y Breaking Ground. Uno de mis principales proyectos intelectuales, especialmente en el trabajo conjunto con mi esposa Tara Isabella Burton, novelista y teóloga, es la articulación del papel de la belleza en nuestras vidas éticas y el lugar del juicio moral en nuestro compromiso con el arte.

Espero aportar tanto los estándares intelectuales de la ética filosófica como la convicción en la relevancia de la experiencia vivida y encarnada para nuestras vidas éticas al trabajo de la Junta General de Capellanes Examinadores.

Andrew Armond

Presbítero
Hewitt, TX
St. Alban's Episcopal Church, Waco, TX
Texas, VII



Tengo amplia experiencia en áreas relevantes para la redacción y calificación del Examen General de Ordenación. Durante casi 15 años enseñé redacción a estudiantes universitarios de primer año, guiándoles en el proceso de composición, revisión y edición de ensayos académicos. Durante 13 años calificué los exámenes de colocación avanzada de literatura inglesa para la Junta Universitaria, un proceso que requería una gran familiaridad y comodidad al calificar en grupo de acuerdo con una rúbrica detallada.

Además de estas calificaciones, llevo casi 20 años escribiendo, investigando y editando en el campo de la religión y la literatura. Dentro de la Iglesia, he sido director de coro, organista, capellán de escuela episcopal, diácono y presbítero. He impartido cursos de Religiones del Mundo, Biblia y Ética Cristiana. Estas experiencias han consolidado mi profundo compromiso con la liturgia y la teología de la Iglesia Episcopal, lo que me será muy útil como miembro de la Junta General de Capellanes Examinadores.

Giovan King

Presbítera
Kailua, Hawaii
The Parish of St. Christopher
Hawaii, VIII



He completado tres disertaciones con honores en el curso de la obtención de mi A.B. (música eclesiástica), M.Div. (ministerio misionero) y D.Min. (sobre la disminución de la asistencia a la iglesia). Publiqué en Stanford Law Review sobre derecho eclesiástico y, como miembro de Law Review, edité publicaciones de profesores y compañeros. He editado dos libros. "A City Built on a Hill" fue un compendio de conferencias pronunciadas en un seminario nacional y "Running the Race" incluye escritos míos y de clérigos y laicos de todo el mundo. Formé parte del cuerpo docente del Colegio de Verano del Seminario Teológico de Virginia durante cinco años, evaluando el trabajo de personas que habían sido presbíteros durante varios años, pero que deseaban refrescar su capacitación. Mientras ejercía como Presidenta de la Comisión sobre el Ministerio, evalué los escritos de los Nominados, Postulantes y Candidatos. He sido mentora de dos personas que ahora son presbíteros y ahora soy mentora de un nominado al presbiterio, y soy lectora de su tesis de D.Min.

Mark Kowalewski

Presbítero

Halesite, NY

St Stephen's Episcopal Church

Long Island, II

Ya formé parte de la junta hace varios años. Tengo gran interés en la formación para el ministerio ordenado y la formación cristiana en general. Tengo un Ph.D. en Ética y Teología Moral y una amplia experiencia en la enseñanza a nivel congregacional. Tengo muchos años de experiencia como Rector y Decano de la Catedral y he tenido el privilegio de discernir con los candidatos a la ordenación y de capacitar a los candidatos tanto antes de la ordenación como recién ordenados. También tengo experiencia como Canónigo de Formación en la Diócesis de Los Angeles, miembro de la Comisión de Ministerio y responsable de los Capellanes Examinadores Diocesanos. Esta experiencia me prepara bien para volver a formar parte de la Junta.



Milquella Mendoza

Presbítera

San Pedro de Macoris, San Pedro de Macoris

Parroquia Ayudada San Esteban

República Dominicana, IX

Dios me ha ido equipando en el Ministerio con Dones, Talentos y Capacidades en la adoración y práctica de la Liturgia de la Iglesia. Estoy llamada a enriquecer y dar vida al orden del culto de tal manera que sea una expresión que guie a la congregación a un encuentro pleno con su Dios. De manera práctica, nuestra liturgia comunica el mensaje del evangelio a través del llamado a la adoración, confesión de pecado, Seguridad de perdón, el mensaje, nuestras ofrendas de gratitud y la bendición a la iglesia que se mueve. Estoy dispuesta a servir y aportar lo necesario a la Iglesia de acuerdo a mi experiencia pastoral de 17 años de ministerio ordenado.



Derrick Muwina

Presbítero
Cambridge, Massachusetts
Saint Peter's Episcopal Church, Cambridge
Massachusetts, I



Tengo una amplia capacitación académica y en el ministerio parroquial. He servido en varias parroquias, tanto en mi país natal, Zambia, como en Estados Unidos. He trabajado en congregaciones multiculturales y multilingües. Actualmente soy Rector de la Iglesia Episcopal de San Pedro en Cambridge, Massachusetts.

Poseo una licenciatura de la Universidad de Western Cape, una maestría en Estudios Teológicos del Seminario Teológico Episcopal, una maestría en Teología Sagrada en Historia de la Misión de la Universidad de Boston y un Doctorado en filosofía (Ph.D.) en Teología Constructiva y Ética Teológica de la Universidad de Boston. Tengo experiencia en la enseñanza en seminarios, ya que he sido profesor a tiempo completo durante cuatro años en el Seminario Anglicano de St. John's en Zambia, enseñando Teología Africana y Escrituras Hebreas. En mis estudios de doctorado, impartí cursos de Ética Cristiana y Liderazgo Ético. Escribí mi tesis doctoral sobre el humanismo cristiano, con un enfoque en la ética de la dignidad humana, la no violencia y la justicia económica.

Scott Parnell

Presbítero
Irvington, VA
Ware Church
Virginia, III



Creo que hay que hacer hincapié en la tradición intelectual del cristianismo. Antes de dedicarme al ministerio parroquial, enseñé Teología Sistemática, Historia de la Iglesia y Sagradas Escrituras como laico y luego como ordenado en escuelas episcopales de todo el condado; fue un ejercicio gozoso tomar ideas complejas y hacerlas accesibles a estudiantes de secundaria y preparatoria. La escuela más reciente, Christchurch School (VA), enfatizaba un modelo de evaluación diferenciado basado en habilidades. Mi experiencia en la elaboración de evaluaciones para alumnos con diferentes tipos de aprendizaje y habilidades fue esencial: Dios nos hace a todos diferentes, así que debemos tener múltiples formas de que los estudiantes demuestren lo que han aprendido. Al igual que el mundo de la educación secular está evolucionando, la educación en los seminarios también lo está, lo que implica que las evaluaciones del Examen General de Ordenación también deberían evolucionar. Aportar la experiencia de elaborar evaluaciones diferenciadas basadas en competencias (y la práctica de evaluarlas) contribuiría a la labor de la Junta General de Capellanes Examinadores. También he sido nombrado miembro de la Comisión sobre el Ministerio y de la Junta de Capellanes Examinadores de la Diócesis de Virginia.

Sandy Wilson

Presbítera

St Thomas, Islas Vírgenes

Iglesia Catedral de Todos los Santos

Las Islas Vírgenes, II

Aporto un espíritu profundamente comprometido a andar con quienes se preparan para el ministerio en una iglesia cambiante, habiendo enseñado, entrenado y orientado a seminaristas y clérigos recién ordenados durante más de 40 años. Mi pasión ha sido dar a los estudiantes la oportunidad de contextualizar la teología que leen en situaciones que tengan sentido para los entornos ministeriales en los que puedan encontrarse. He tenido el privilegio de preparar exámenes para seminaristas, de dar clases particulares a estudiantes que se preparan para el ministerio y de escuchar y preparar a muchos otros. Sería un privilegio para mí formar parte del equipo de la Junta General de Capellanes Examinadores. Aporto pasión, experiencia, compasión y rigor a esta labor, y espero que mi amplia experiencia en ministerios, desde parroca a capellana universitaria, pasando por profesora de seminario, liturgista creativa y líder eclesial, me dé la perspectiva necesaria para preparar y leer los exámenes de forma justa y con cierta competencia cultural, habiendo servido a todos los tamaños y etnias a lo largo de estos años.



Cody Maynus

Presbítero

Northfield, MN

All Saints, Northfield

Minnesota, VI

Como párroco y capellán de estudiantes universitarios, he tenido el privilegio de caminar junto a personas de toda condición en momentos de profunda alegría y de absoluta desolación. Amo a la Iglesia Episcopal y quiero que nuestro clero esté adecuadamente preparado para satisfacer las necesidades de todo el pueblo de Dios. Esto se traduce en un clero que encarna tanto la agudeza intelectual como la sensibilidad pastoral. Mi trabajo académico (MA, Colledgeville) se centra en estudios monásticos (historia y espiritualidad) y en liturgia. Anteriormente fui Canónigo de Formación en la Diócesis de Dakota del Sur y ayudé a construir el proceso de formación para diáconos vocacionales en esa diócesis. Actualmente formo parte de un equipo de diseño en Minnesota que trabaja para crear un proceso de “lectura por encargo” para formar clérigos para quienes el seminario no sería una opción asequible. He sido mentor de tres seminaristas y dos diáconos de transición, y he servido como director espiritual y confesor para otros en formación.



Scott Bader-Saye

Laico

Austin, TX

St. Julian of Norwich

Texas, VII

He formado parte del comité de redacción de preguntas éticas del Examen General de Ordenación durante los últimos cuatro años. Ese servicio me ha parecido significativo e importante. Soy profesor de seminario y aportaría esa experiencia educativa a este trabajo. Estoy comprometido con la educación teológica y sería un honor para mí desempeñar este cargo.



Kirsten Guidero

Presbitera

Marion, IN

Gethsemane Episcopal Church

Northern Indiana, V

Con más de siete años de experiencia en la enseñanza de la teología y el deseo de retribuir a mi querido hogar eclesial a través de la formación del clero, estoy encantada de ser considerada para este importante papel. Las aptitudes que apporto incluyen un profundo amor por la teología como discurso vivificado por su práctica en la vida cotidiana y a través del diálogo con otras disciplinas. Soy experta en la creación de planes de estudios para lograr este objetivo, incluido el desarrollo de estrategias de evaluación innovadoras que potencien el aprendizaje activo. También domino el diseño de pedagogías que integran enfoques antiopresivos a la evaluación. Tengo mucha experiencia en el trabajo independiente y colaborativo en contextos educativos y ministeriales, así como en la facilitación de equipos. Como teóloga de segunda carrera que primero trabajó como editora, estoy dotada para administrar proyectos con el fin de alcanzar tanto objetivos generales como detalles importantes. Espero utilizar mi experiencia para equipar al clero para construir la iglesia valiente e inclusiva que el mundo merece.



David Jackson

Presbítero
Kapaa, HI
All Saints'
Hawaii, VIII



Anteriormente fui miembro del Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente de 2012 a 2015, que dio como resultado la elección del Obispo Presidente Michael Curry.

Lector del Examen General de Ordenación: fui Lector de los Exámenes Generales de Ordenación nacionales en 2008 y 2009.

Actualmente soy el Instructor en Jefe de Biblia e Historia de la Iglesia en el programa de formación local de la Diócesis de Hawa'i (a través del Instituto Iona y SSW).

Me ordené en la Iglesia de Inglaterra (Diócesis de Oxford) en 1995, y he servido en la Iglesia Episcopal durante más de 20 años en iglesias, capellanías de escuelas episcopales y como Decano y Presidente de Bloy House (el programa de formación local en la Diócesis de Los Angeles). Mi experiencia en la Comunión Anglicana me permite ofrecer un punto de vista más global.

Patricia “Tricia” Lyons

Presbítera
Alexandria, VA
Seminario Teológico de Virginia, Iglesia Episcopal de St. Clement,
Alexandria, VA
Virginia, III



Pasé 20 años después de la Escuela de Divinidad como profesora de cursos de colocación avanzada de Latín, Religión e Historia en la escuela secundaria, y serví como capellana laica en escuelas episcopales. Participé a profundidad en la Asociación Nacional de Escuelas Episcopales como ponente, consultora y redactora de contenidos. Una de mis constantes curiosidades y esfuerzos con los colegas era cómo evaluamos la educación y la formación religiosas. Cuando empecé a enseñar en las escuelas episcopales, me sorprendió que la mayoría de las clases de religión, los retiros y los servicios comunitarios basados en la fe no se calificaran, evaluaran o valoraran de ninguna manera para ver si lo que enseñamos realmente forma a los alumnos con los valores episcopales, el Libro de Oración o los hábitos de liturgia y oración. Incluso en comunidades de aprendizaje pluralistas, debería ser posible comprometer respetuosamente a los estudiantes con la enseñanza episcopal y encontrar formas de evaluar el aprendizaje. Escribí una tesis doctoral y un libro sobre la evaluación del desarrollo de la fe de los adolescentes. Encontrar formas de evaluar y valorar el aprendizaje y el crecimiento espiritual es mi pasión.

Shawn Strout

Presbítero
Alexandria, VA
Parroquia de la Trinidad, Washington DC
Washington, III



Sería un honor para mí formar parte de la Junta General de Capellanes Examinadores. He sido redactor de preguntas para el área de culto durante tres períodos de exámenes y he disfrutado con ese proceso. Como Profesor Adjunto de Culto, Decano Adjunto de Capilla y Director de Evaluación en el Seminario Teológico de Virginia, tengo experiencia en seminarios residenciales como miembro del cuerpo docente y como administrador. Además, fui profesor adjunto de culto en la Stevenson School for Ministry de la Diócesis de Pennsylvania Central durante seis años, lo cual me proporcionó experiencia adicional en educación teológica no residencial. He impartido cursos presenciales, en línea y en formatos híbridos. He tenido el privilegio de enseñar a estudiantes de lugares tan cercanos como Virginia y tan lejanos como la India y Taiwán. Estas experiencias me han dado un profundo aprecio por la amplitud de la educación teológica en la Iglesia Episcopal y la Comunión Anglicana. Esta diversidad de experiencias me permitirá reconocer los distintos contextos y los diversos orígenes de los estudiantes.

Kara Slade

Presbítera
Princeton, NJ
Trinity, Princeton
New Jersey, II



Durante los últimos 6 años, he tenido el honor de servir en la Junta General de Capellanes Examinadores. Como actual presidenta del equipo de evaluación ética y última vicepresidenta de la Junta, he podido aportar mi experiencia académica a la composición y la evaluación del Examen General de Ordenación. Actualmente soy la instructora de Estudios Anglicanos de un seminario ecuménico, y también he enseñado en varias escuelas diocesanas para el ministerio. El mundo de la educación teológica está cambiando rápidamente y, sin embargo, la Iglesia está llamada a garantizar que se sigan los cánones y que quienes siguen todos los caminos hacia la ordenación cumplan los requisitos canónicos de competencia. También estamos llamados a tratar con cuidado a cada persona que toma el Examen General de Ordenación, extendiendo hacia ellos la misma sensibilidad pastoral que esperamos que ellos extiendan a otros en sus propios ministerios.

Romulus Stefanut

Laico

Sewanee, TN

Capilla de los Apóstoles

Tennessee, IV



Mi motivación para buscar este puesto es triple, impulsada por mi extensa educación a nivel de doctorado en Estudios Bíblicos, una pasión inquebrantable por fomentar la alfabetización bíblica fundamental, y un sincero deseo de mejorar la competencia de nuestros estudiantes actuales y futuros presbíteros en este ámbito.

Para empezar, obtuve mi Ph.D. en Estudios Bíblicos en la Universidad de Chicago, un distinguido programa reconocido por su enfoque exhaustivo tanto de la Biblia hebrea como del Nuevo Testamento. Antes de conseguir la candidatura al Ph.D., superé con éxito siete rigurosos exámenes doctorales de seis horas que abarcaban ambos Testamentos, sus contextos judío y grecorromano, así como el dominio de las lenguas originales hebrea y griega. Esta sólida preparación me ha dotado de las herramientas eruditas necesarias para el análisis a profundidad de las Sagradas Escrituras, incorporando habilidades exegéticas lingüísticas, históricas y culturales.

Cathleen Bascom

Obispa

Topeka, Kansas

Kansas, VII



Me interesa principalmente cómo moldeamos a los líderes de la fe para una población del siglo XXI cambiante pero inquisitiva, a partir de la rica teología anglicana y las tradiciones eclesíásticas que apreciamos. Los Exámenes Generales de Ordenación pueden ser una forma de hacerse una idea de cómo los nuevos clérigos integran el estudio académico con los problemas de hoy. Creo que debemos plantearnos una revisión tanto de la forma como del contenido de los exámenes para que la evaluación sea lo más fructífera posible.

Me ordené en 1990 y poseo numerosos títulos, principalmente en Literatura Inglesa, Escritura Creativa, Divinidad y Homilética. Enseñé Estudios Bíblicos a estudiantes de pregrado en una universidad de tradición luterana durante algunos años. Soy obispa desde hace casi cinco años y participo activamente en los resultados del Examen General de Ordenación y en los nuevos modelos de formación del clero para el ministerio en nuestra diócesis.

Nicholas Knisely

Obispo

Providence, RI

Rhode Island, I

Como antiguo instructor universitario, miembro de COM en diócesis anteriores y habiendo servido ahora durante más de una década como obispo, estoy interesado en la mejor manera de crear un examen justo, equitativo y preciso que identifique tanto los puntos fuertes de los ordenandos como las áreas en las que se necesitará apoyo adicional.

Esto está cobrando especial importancia en la Iglesia en general, ya que el programa tradicional de seminario residencial se está convirtiendo en un formato de formación cada vez menos habitual. Las escuelas ministeriales locales y los programas de capacitación en línea tienen fortalezas únicas, pero también abren la posibilidad a una preparación menos estandarizada.

La Junta de Capellanes Examinadores, en particular al crear las herramientas de examen que requieren los cánones, tendrá un papel destacado en la respuesta y el apoyo a estas nuevas modalidades de formación. Creo que mi educación será útil para realizar este trabajo.



Gretchen Rehberg

Obispa

Spokane, Washington

Spokane, VIII

Creo firmemente en la formación y la educación de nuestros laicos y clérigos, y en la necesidad de que haya oportunidades para demostrar lo aprendido. El trabajo de la Junta General de Capellanes Examinadores es una forma importante de establecer normas y expectativas para quienes son llamados al presbiterio ordenado.

Como antigua profesora y ahora obispa, me sentiría cómoda trabajando para ayudar a redactar las preguntas del Examen General de Ordenación y evaluar las respuestas.



Jos Tharakan

Obispo

Boise, ID

Idaho, VIII

Me ordené hace 28 años. Al haber participado en iglesias con miles de miembros que asisten los domingos y pequeñas congregaciones de tan solo 6 miembros, tengo experiencia en el trato con diferentes problemáticas pastorales y espirituales de diversos grupos étnicos y raciales. He tenido el privilegio de atender a comunidades culturalmente diferentes, desde angloparlantes

predominantemente blancos hasta grupos que hablan español, laosiano, coreano, hindi y malayo. Con 8 Unidades de Educación Pastoral Clínica, también soy capaz de entender y apoyar la intrincada y complicada experiencia humana de Dios. Estas experiencias y la educación que he tenido podrían servir a cualquiera que entre en la vida ordenada para ampliar su enfoque y su ministerio.



Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente

PERÍODO DE EJERCICIO: 3 años

CANTIDAD A ELEGIR: Cinco (5) laicos y cinco (5) clérigos, uno de los cuales debe ser diácono, elegidos por la Cámara de Diputados; Cinco (5) obispos elegidos por la Cámara de Obispos. Total de personas a elegir: 15 Total de personas en el comité: 20 (se nombrará a 2 representantes de la juventud y a otros 3 miembros para garantizar la diversidad).

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: El Comité Nominador deberá (solo en caso de vacante del cargo de Obispo Presidente):

- Diseñar un proceso para solicitar e identificar nominados calificados para el cargo de Obispo Presidente.
- Informar a toda la Iglesia sobre el proceso y el calendario.
- Preparar y publicar un perfil para la elección del próximo Obispo Presidente.
- Seleccionar una lista de no menos de tres (3) miembros de la Cámara de Obispos.
- Establecer un proceso de petición de nominados adicionales.
- Presentar ante una Sesión Conjunta de la Cámara de Diputados y la Cámara de Obispos los nombres de los nominados que serán considerados por las dos (2) Cámaras.
- Informar de sus acciones, gastos, desafíos y recomendaciones al Consejo Ejecutivo dentro de los tres (3) meses siguientes a la elección.

A elegir: 5 laicos 5 clérigos (incluyendo al menos un diácono) 5 obispos
 La lista de nominados 8 laicos 8 clérigos (incluyendo al menos un diácono) 8 obispos
 necesita un mínimo de:

Uno de los clérigos debe ser diácono vocacional.

La Cámara de Diputados elige al clero y a los laicos; la Cámara de Obispos elige a los obispos

Laico	Clero (al menos 2 diáconos)	Obispos
Brandon Beck (VII W. Texas)	(D) Carolyn Foster (IV Alabama)	Lucinda Ashby (VIII El Camino Real)
Tivaun Cooper (II New York)	(D) Carole Maddux (IV Atlanta)	Jennifer Baskerville-Burrows (V Indianapolis)
Joanmarie Famularo (VII Texas)	Linda Grenz (I Rhode Island)	Mariann Budde (III Washington)
Robert Halleck (VIII San Diego)	Adrienne Hymes (IV SW. Florida)	Mark Lattime (VIII Alaska)
Hugh Halsey (VIII Olympia)	David Jackson (VIII Hawaii)	Jose McLoughlin (IV W. N. Carolina)
Ora Houston (VII Texas)	Luis López (IX Colombia)	Jeffrey Mello (I Connecticut)
Eddie Vance (III Easton)	Alyssa Stebbing (VII Texas)	Phoebe Roaf (IV W. Tennessee)
Andrea McKellar (IV South Carolina)	Deborah White (VIII California)	Audrey Scanlan (III C. Pennsylvania)
	(D) Fatima Yakubu-Madus (V Indianapolis)	

Brandon Beck

Laico

San Marcos, TX

St Mark's, San Marcos, TX

West Texas, VII

Soy miembro de una comunidad monástica dispersa a través de la cual sirvo a la Iglesia como maestro, sanador, constructor de comunidades y visionario. Soy mentor de EfM, dos veces miembro del Grupo de Trabajo de la Convención General sobre el Ministerio para Personas con Enfermedades Mentales, representante del consejo diocesano, miembro del Grupo de Trabajo Diocesano sobre Salud Mental y capellán laico de la Comunidad de la Esperanza. Tengo un Ph.D. en Educación de Adultos y una maestría en Redacción Creativa que se entrelazan con mi ministerio y la teología para construir la comunidad en la intersección de mi experiencia queer y trans, así como en la educación y el apoyo a las personas en recuperación. Estoy discerniendo un llamado a la vida ordenada.



Tivaun Cooper

Laico

Brooklyn, NY

St. Bart's NYC

New York, II

Me gustaría aportar mis conocimientos y entusiasmo para ayudar a nuestra iglesia. Me criaron con un gran respeto por las tradiciones sagradas y una dedicación al mantenimiento de los ideales de justicia y responsabilidad. Prometo apoyar la honestidad, la decencia y la apertura en nuestras instituciones diocesanas. Creo sinceramente que nuestros obispos deben basar todas sus decisiones en los principios morales más elevados y en los postulados de nuestra Iglesia. Trabajaré con diligencia para fomentar un entorno de igualdad de oportunidades para ser escuchados por nuestros obispos. Además, soy consciente de la importancia de hacer frente a cualquier caso de deshonestidad o traición a la confianza dentro de nuestro liderazgo episcopal. Me dedico a preservar un sólido sistema de rendición de cuentas en el que las quejas se examinen a fondo y se tomen las medidas adecuadas para proteger la integridad del sistema.



Joanmarie Famularo

Laica

Austin, TX

Jubileo Episcopal de Austin

Texas, VII



Serví bajo el Obispo Walker en la escuela Grace Episcopal Day School promoviendo la identidad episcopal a nuestros estudiantes de preescolar a 8° grados, en un ambiente ecuménico. Todos eran bienvenidos al servicio de capilla de los miércoles y a la comunión mensual. Como miembro de Jubilee Episcopal en Austin Texas esto llena mi necesidad de estar donde mi Señor Jesús está cada domingo. Las canciones, lecturas y sermones alimentan mi alma. Alimentar mis imperfecciones para volver a hacer Su trabajo en la comunidad y volver el próximo domingo por la mañana y aprender más de Sus experiencias que cargan de nuevo mi sentido en este capítulo de mi vida. Mi necesidad de unirme a mis compañeros líderes laicos para rezar en el nuevo camino a seleccionar a quien dirigirá durante los próximos nueve años es personal y clara. La comunidad del jubileo requiere compasión y apoyo. Rezo para que el amor y el apoyo se unan.

Robert Halleck

Laico

Del Mar, California

Iglesia Episcopal de San Pedro Del Mar, California

San Diego, VIII



Soy el Presidente jubilado de Maryland Federal Bancorp, una empresa pública bancaria de más de mil millones de dólares que ahora forma parte de Truist Corporation. Tuve una carrera de más de 30 años en servicios financieros. En mis primeros años fui comprador de bancos para First Virginia Banks, donde aprendí el arte del análisis financiero y la negociación. Tengo una Maestría en Administración de Empresas de la Universidad de Carolina del Norte y una licenciatura en Finanzas de la Universidad de Norwich. En mi carrera profesional he sido fideicomisario de varios fondos de jubilación. Obviamente, como presidente de un banco tenía a todos los departamentos trabajando para mí y era, para bien o para mal, un administrador muy involucrado. Creo que uno debe conocer lo que está supervisando. Siempre he administrado mis propias carteras y he sido mentor de varios inversionistas de éxito. Soy episcopal desde 1965 y en tres parroquias diferentes he sido responsable de las áreas de finanzas, patrimonio y donaciones planificadas. Puedo evaluar casi cualquier oportunidad de inversión basándome en los criterios que me dan. Trabajo bien con los demás y hace años que me despojé de mi ego.

Hugh Halsey

Laico

Bainbridge Island, WA

Grace on Bainbridge

Olympia, VIII



Tengo una amplia experiencia tanto en mi trabajo como en mi pertenencia a la Iglesia Episcopal. He sido miembro activo en cuatro diócesis diferentes y en muchas iglesias distintas. Tengo un máster en Formación Cristiana del Seminario Teológico de Virginia. Tengo un llamado profético y creo que decir la verdad da poder.

Nuestra iglesia se encuentra en medio de un cambio radical. Creo que tenemos la oportunidad de transformarnos en una organización centrada en la liberación y orientada a la justicia, al servicio de Dios y del pueblo. Sin embargo, si decidimos no hacer nada, nuestra iglesia se transformará en algo irreconocible durante mi vida.

Aunque no me seleccionen, espero que estén cultivando a los jóvenes para ocupar estos puestos. Si no animamos a nuestros feligreses más jóvenes, ¿quién podemos esperar que nos dirija en los años venideros y continúe nuestra labor y nuestras tradiciones?

Gracias, que estén bien, que Dios los bendiga.

Ora Houston

Laica

Austin, TX

St. James' Episcopal Church

Texas, VII



Creo que los hijos de Dios llaman a Dios con muchos nombres y sin nombre. Los hay de todas las formas, tamaños, religiones, creencias ¡o falta de ellas! Ha sido un placer para mí ser Diputada Laica en tres Convenciones Generales y servir en varios comités y comisiones de la Diócesis de Texas. Mi ministerio laico de 2015 a 2019 consistió en servir a las buenas personas del Distrito 1 y a los ciudadanos de Austin en el Ayuntamiento Municipal.

Creo que Dios puede trabajar en los extremos; sin embargo, prefiere trabajar en espacios donde los humanos tenemos la capacidad de estar abiertos al movimiento del Espíritu Santo. La mayoría de las veces se encuentra en nuestro trabajo en el centro.

Rezo para que no haya necesidad de este Comité, pero si la hubiera, estoy dispuesta a prestar mis servicios.

Eddie Vance

Laico

Ridgely, MD

Christ Church, Denton, MD

Easton, III



Soy un servidor, un participante en equipo y un líder: Coadjutor Senior y miembro de la Junta Parroquial (CCDenton); Comité Nominador de la Diócesis de Easton; Capítulo de la Trinity Cathedral (tres veces); Diputación en la Convención General (desde 1997); Consejo Ejecutivo de la Provincia 3 (desde 2001) y del Comité Ejecutivo P3; Consejo Ejecutivo de Liderazgo Provincial y Comité Permanente Conjunto sobre Nominaciones (la Iglesia Episcopal). He servido en los siguientes: Comité de Búsqueda de Rector (CCDenton); Vicepresidente del Consejo Diocesano (Easton); Comité Permanente (Easton); Presidente del Comité Nominador (Easton); Presidente de la Diputación de la Convención General (Easton); Presidente del Comité Nominador (P3); Comité de Resoluciones (P3); Comité de Búsqueda de Obispos y Nominaciones (Easton); Integridad, Capítulo de Eastern MD, Convocador y Copresidente; Comisión Permanente de Relaciones Ecuménicas e Interreligiosas (la Iglesia Episcopal). También: coro, cirineo, lector, EM, Líder de Adoración y Visitante Eucarístico. Progresista teológicamente y de otras maneras. Me esfuerzo por mantener a la Iglesia en movimiento, siempre me siento bendecido, privilegiado y honrado de servir, y pido amablemente su voto. ¡Gracias y amén!

Andrea McKellar

Laica

Johns Island, SC

St. Stephen's, Charleston

South Carolina, IV



Sería un honor para mí servir a la iglesia en este cargo y creo que es un buen uso de mis habilidades si soy elegida. He desempeñado múltiples funciones en el personal diocesano y en el personal de una parroquia durante los últimos 13 años, incluso como Funcionaria de Transición Diocesana, recorriendo el camino con las congregaciones cuando llaman a un nuevo clérigo, exploran nuevos modelos de ministerio y capacitan a líderes laicos. También he servido a nivel de la denominación como miembro del Consejo Ejecutivo (2018-2024), presidenta del Comité Permanente Conjunto de Finanzas (2022-2024) miembro del Comité de Auditoría (2022-2024), presidenta del Comité Presupuestario (2020-2022), en el Grupo de Trabajo sobre el Aprovechamiento de las Redes Sociales para el Evangelismo (2016-2018), y en el Comité Permanente para la Formación Permanente en la Fe (2013-2015).

Carolyn Foster

Diácona

Birmingham, AL

St. Mark's Episcopal Church, Birmingham AL

Alabama, IV



Nací, crecí y me eduqué en Birmingham, AL. Crecí en el barrio de Smithfield, al oeste de Birmingham, conocido como Dynamite Hill (la colina de la dinamita) durante la turbulenta década de 1960, en referencia a los numerosos atentados con bombas contra las casas de los activistas de los derechos civiles de la zona. Mis recuerdos y experiencias de aquella época moldearon y guiaron mi trabajo en ámbitos relacionados con la justicia social y la justicia y reconciliación raciales.

He formado parte de varias juntas locales y estatales, y actualmente pertenezco al personal de Greater Birmingham Ministries como coordinadora de Fe en la Comunidad. También ocupó la tripresidencia de la Campaña de los Pobres de Alabama. Fui ordenada diácona en noviembre de 2002, sirviendo en la Iglesia Episcopal de San Marcos. Estudié Educación para el Ministerio en la Universidad del Sur en Sewanee, TN. Durante más de 20 años copresidí la Comisión de Verdad, la Justicia y la Reconciliación Racial de la Diócesis de Alabama.

Carole Maddux

Diácona

Roswell, GA

Diócesis de Atlanta

Atlanta, IV



Como Archidiácona para el Discernimiento de la Diócesis de Atlanta, tengo muchos años de experiencia en el proceso de discernir el llamado de Dios para las personas y la Iglesia. Soy miembro de nuestra Comisión de Ministerio desde hace mucho tiempo y ahora soy miembro permanente ex officio. Es una gran alegría para mí ayudar a identificar con la gente su llamado al servicio.

Antes de la ordenación, también ocupé el cargo de presidenta de búsqueda para la parroquia durante una época especialmente difícil para nosotros. Nuestro rector fundador sufrió una repentina crisis de salud que le obligó a jubilarse inmediatamente, en una época de gran agitación para la Iglesia en general. Consideré que un liderazgo no ansioso sería esencial para nuestro éxito e hice todo lo posible por proporcionarlo. El siguiente rector encajó muy bien y se quedó más de una década.

Por último, en mi vida profesional como ejecutiva sin fines de lucro, he tenido mucha experiencia en la administración de proyectos, así como en Recursos Humanos.

Linda Grenz

Presbítera

Washington, DC

Catedral Nacional de Washington

Rhode Island, I

He sido miembro del personal del Obispo Presidente durante el mandato de dos Obispos Presidentes. He sido párroca, presbítera interina, canónica de lo Ordinario y consultora en actividades de capacitación y educación en varias diócesis. Tengo diez años de experiencia como consultora de transición en las diócesis de Rhode Island, Vermont y la Asamblea de Iglesias de Europa. Esta experiencia me ha proporcionado un amplio conocimiento de la vida de la Iglesia, tanto en Estados Unidos como en Europa. También he aprendido a apreciar la vida y el trabajo del Obispo Presidente a través de mi trabajo como parte de su personal, el cual incluye trabajo con diócesis de África, Filipinas, Haití y El Salvador, y mi trabajo actual con el obispo y las iglesias de la Asamblea de Iglesias de Europa, donde el Obispo Presidente es el obispo principal. Además, como consultora de transición, tengo amplia experiencia en acompañar a comités y candidatos a lo largo del proceso de discernimiento.



Adrienne Hymes

Presbítera

Wesley Chapel, FL

St. Paul's Episcopal Church Wesley Chapel

Southwest Florida, IV

Obtuve mi licenciatura en Retórica y Estudios de Comunicación en la Universidad de Virginia, lo cual me llevó a una carrera corporativa en relaciones públicas y mercadotecnia durante 13 años en Washington, DC y Los Angeles. Recibí capacitación en el desarrollo de relaciones con los clientes, administración de proyectos y presupuestos, planificación estratégica, planificación de eventos y relaciones con los medios de comunicación, así que mis aptitudes y habilidades me equiparon de manera única para servir como Misionera diocesana para la Extensión de la Iglesia en la Diócesis del Suroeste de FL. Como capellana residente y directora del Episcopal Chapel Center de la Universidad del Sur de la Florida, restauré la planta física y el desaparecido ministerio del campus, al tiempo que creaba una nueva comunidad religiosa en la ciudad de Wesley Chapel. La comunidad religiosa, de la que soy primera vicaria, es ahora una iglesia misionera vibrante y en crecimiento. Si soy elegida, contribuiré con entusiasmo al ministerio del Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente y aprenderé de él, ya que el comité responde al llamado de Dios para dar forma a la vida de la Iglesia Episcopal ahora y en el futuro.



David Jackson

Presbítero
Kapaa, HI
All Saints'
Hawaii, VIII

Anteriormente fui miembro del Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente de 2012 a 2015, que dio como resultado la elección del Obispo Presidente Michael Curry.

Lector del Examen General de Ordenación: fui Lector de los Exámenes Generales de Ordenación nacionales en 2008 y 2009.

Actualmente soy el Instructor en Jefe de Biblia e Historia de la Iglesia en el programa de formación local de la Diócesis de Hawa'i (a través del Instituto Iona y SSW).

Me ordené en la Iglesia de Inglaterra (Diócesis de Oxford) en 1995, y he servido en la Iglesia Episcopal durante más de 20 años en iglesias, capellanías de escuelas episcopales y como Decano y Presidente de Bloy House (el programa de formación local en la Diócesis de Los Angeles). Mi experiencia en la Comunión Anglicana me permite ofrecer un punto de vista más global.



Luis Lopez

Presbítero
Cali, Valle del Caluca
Iglesia de la Trinidad
Colombia, IX

Soy un sacerdote casado y padre de dos hermosos hijos, que sirve con alegría en la Diócesis de Colombia de la Iglesia Episcopal convencido de llevar la Buena Noticia de la salvación a todos los pueblos especialmente a aquellos que se encuentran en las periferias.

La congregación a la que sirvo como vicario es la parroquia Trinity Church de la ciudad de Cali, Colombia. Ánimo pastoralmente a mi parroquia y presido la administración de las propiedades de la Iglesia en la ciudad de Cali. Soy teólogo de profesión y me gusta la lectura. He servido a mi Diócesis en diferentes responsabilidades: presidente del Comité Permanente, miembro del Comité de disciplina Eclesiástica; Capellán de Relaciones Públicas. Disfruto mi ministerio y de pasar tiempo con mi familia. En mis tiempos libres práctico deporte.



Alyssa Stebbing

Presbítera

Houston, TX

St Paul Episcopal Church/Iglesia Episcopal San Pablo
Texas, VII



Me apasiona la labor de reconciliación racial en la iglesia y en nuestras comunidades. He sido testigo de los efectos del colonialismo en todo el mundo, he trabajado con adolescentes traumatizados en reservas indígenas, en los barrios marginales de Estados Unidos o con huérfanos en Rusia. Mi vocación como presbítera es abogar por las congregaciones multiétnicas que se enfrentan al racismo institucionalizado y por la plena inclusión de nuestros hermanos LGBTQIA+ en la comunión de la Iglesia de Dios. Entre 2007 y 2008 fui delegada anglicana en el Comité sobre la Situación de la Mujer de las Naciones Unidas, y posteriormente formé parte del Comité del Consejo Ejecutivo sobre la Situación de la Mujer. He aprendido mucho de esas experiencias como líder laica, las cuales informan mi ministerio como presbítera en la actualidad. Sirvo de enlace para la Diócesis de Texas en los Ministerios Episcopales de Migración, abogo por los derechos de los solicitantes de asilo, los refugiados y los indocumentados en la comunidad en la que sirvo y he impartido capacitación para abordar la legislación estatal.

Deborah White

Presbítera

Alameda, CA

Grace Martinez

California, VIII



Mi diócesis se encuentra actualmente en pleno proceso de búsqueda. Fui Presidenta del Comité Permanente de la diócesis durante el inicio de este período de transición. En ese puesto, dirigí el Comité Permanente para poner en marcha el proceso de búsqueda. Esta labor incluyó el nombramiento de los copresidentes del Comité de Búsqueda, la elaboración del calendario de la búsqueda, la aprobación de la composición del Comité de Búsqueda, la toma de decisiones relacionadas con la organización estructural del proceso de búsqueda y la actuación como principal “voz” del Comité Permanente durante el anuncio inicial de la jubilación del obispo y la inminente búsqueda. Creo que mi educación como psicóloga y mis habilidades administrativas fueron útiles para la diócesis durante este tiempo. Me gustaría aplicar estas habilidades para trabajar con otros en la consideración de cómo el Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente podría evaluar y cambiar su proceso en una época en la que la Iglesia ha cambiado considerablemente.

Fatima Yakubu-Madus

Díacona

Indianapolis, IN

Christ Church Cathedral

Indianapolis, V

1. Creación de redes en la Iglesia y la Comunidad
2. Discernimiento
3. Fomento y Ayuda Social
4. Trabajo de Misión en África



Las experiencias mencionadas me dan una visión más amplia de la Iglesia y del mundo en general. Serví dos términos en la Comisión sobre el Ministerio, lo cual me permitió la oportunidad de caminar con los aspirantes en el discernimiento de su llamado. Además, formé parte del comité de búsqueda de mi actual obispo. Actualmente formo parte de la junta de los Fondos para el Diaconado. Estoy ordenada desde 2010 y sirvo en mi segunda parroquia.

Trabajé en una empresa farmacéutica de Fortune 10, desempeñando múltiples funciones como investigadora científica, directora de laboratorio y consultora de operaciones.

He seguido siendo misionera para Community Engagement y he servido como díacona en la Christ Church Cathedral.

Fundé una organización sin fines de lucro en 2008 que me ha dado la oportunidad de colaborar con diferentes diócesis de la Comunión Anglicana.

Lucinda Ashby

Obispa

Salinas, CA

El Camino Real, VIII

Hay muchos tipos diferentes de líderes que trabajan en diferentes niveles de nuestra iglesia. Los dones que apporto son los de la experiencia diversa y el conocimiento de cómo funciona la iglesia a todos los niveles y en múltiples contextos.

Estos son los ámbitos en los que he prestado mis servicios: Ministerio Latino, Mayordomía, Liturgia, Desarrollo Congregacional, Ministerio de Transición, Justicia Social, Reglamento Parlamentario de la Convención General, Grupo de Trabajo sobre el Reencuentro con Cuba, Comité Legislativo sobre Cuba, Misión Mundial, Grupo de Trabajo para Traducción e Interpretación, Comité Bilateral con México y el Centro Anglicano en Roma. En el Seminario Teológico del Pacífico (Church Divinity School of the Pacific, CDSP), enseñé “Ministerio en un contexto latino”.

Soy bilingüe y bicultural, ya que me crié en Costa Rica, Perú y el norte de Nuevo México. Mis estudios son como educadora, habiendo ejercido como maestra, administradora y consultora educativa. Siento una afinidad especial por mis colegas que prestan servicios en países de América Latina y el Caribe, así como en Europa.



Jennifer Baskerville-Burrows

Obispa
Indianapolis, IN
Indianapolis, V

Actualmente formo parte del Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente. Además de contribuir al trabajo general del Comité, he utilizado mis conocimientos de redacción, comunicación y redes sociales. En colaboración con el Subcomité de Comunicaciones, he creado cuentas y contenidos para los canales de Instagram y Twitter, y colaboro en la actualización de noticias a medida que se desarrolla el proceso de nominación. Como obispa, mi experiencia en convocar y actuar con rapidez y prudencia en circunstancias inusuales me sería muy útil en este comité si, de hecho, fuera necesario cubrir inesperadamente el puesto del Obispo Presidente.



Mariann Budde

Obispa
Washington, DC
Washington, III

He servido como obispa durante casi 12 años, bajo dos obispos presidentes. Aportaría un firme compromiso devotamente con el discernimiento y un proceso abierto, inclusivo y participativo para seleccionar a un nuevo obispo presidente en caso de que, Dios no lo quiera, tengamos que elegir a un nuevo líder entre mandatos.



Mark Lattime

Obispo
Fairbanks, AK
Alaska, VIII

He estado sirviendo como copresidente del actual Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente. Ha sido un honor trabajar para y con un grupo tan talentoso de episcopales centrados en las necesidades de liderazgo de la Iglesia Episcopal.



Jose McLoughlin

Obispo

Asheville, Carolina del Norte

Western North Carolina, IV

Actualmente formo parte del Comité Nominador Conjunto para la Elección del 28° Obispo Presidente de la Iglesia Episcopal. Aunque esto ha requerido mucho tiempo y energía para servir, ha sido muy gratificante y me ha dado vida. Sigo desarrollando un profundo aprecio por la vocación de Obispo Presidente y por todas las personas que han sido llamadas a servir.

Creo que mi experiencia en el comité actual será un activo inestimable que beneficiará cualquier trabajo futuro del comité. Aporto los dones de organización, liderazgo, calma en las crisis y una profunda pasión por el ministerio de la Iglesia Episcopal.



Jeffrey Mello

Obispo

Meriden, CT

Connecticut, I

Los principales dones y aptitudes que espero aportar al servicio de este comité serían la escucha, el discernimiento y la creación de una visión compartida por encima de las diferencias. En mi trabajo como trabajador social clínico licenciado, párroco y ahora como obispo, mi deseo de escuchar y discernir ha sido fundamental para obtener los mejores resultados posibles para las personas con las que he trabajado y a las que he servido. Además, mi comprensión de la dinámica de grupo y el trabajo con juntas, juntas parroquiales, consejos y comités para completar una tarea común sería clave para mi trabajo en este comité. El Obispo Presidente de la Iglesia Episcopal es una función polifacética que requiere una amplia gama de dones para un momento concreto de la vida de la Iglesia. Estaría muy agradecido de poder ayudar a discernir quién es la persona que Dios podría necesitar para desempeñar esta función, si surgiera la necesidad en el próximo trienio.



Phoebe Roaf

Obispa
Memphis, Tennessee
West Tennessee, IV

Actualmente formo parte del Comité Nominador Conjunto para Obispo Presidente En este papel, he escuchado las ideas de los demás y he compartido mis pensamientos. He participado activamente en todas las reuniones, ya sea virtualmente o en persona, y presido uno de los subcomités. Me he familiarizado con los cánones relativos a los deberes del Obispo Presidente y he abordado estas tareas en oración. Espero tener la oportunidad de continuar esta importante labor.



Audrey Scanlan

Obispa
Mechanicsburg, PA
Central Pennsylvania, III

Habiendo servido en el Comité Nominador Conjunto para la Elección del Obispo Presidente en el último trienio (2021-2024) mi familiaridad con el alcance y la secuencia del trabajo es una razón clave, y una aptitud, para inscribirme para hacer este trabajo de nuevo, si el comité necesita ser convocado.

Soy una persona que piensa con claridad, organizada, orientada a los procesos y me siento cómoda evaluando tanto la “visión general” de un proyecto como metiéndome a los detalles (;y siendo capaz de volver a encontrar la salida!). Tengo facilidad para escuchar y soy una comunicadora directa. Me gusta escribir y puedo aportar claridad en la palabra escrita.

Utilizaré mi experiencia y mis habilidades para ayudar a organizar nuestro trabajo y completar nuestra tarea con eficacia y fidelidad.

