



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

ECEC 040 Sale of Property in Guam

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

RESOLVED, That the Executive Committee of the Society, approves the sale by the Domestic and Foreign Missionary Society of the Protestant Episcopal Church in the United States of America, of the following properties to Harry Pham , Kong U Wong:

- Lot L2-1-NEW T132, (2116 sqm) the 4,477 sq. ft. church building in Agat for the sales price of \$370,000

RESOLVED, That Geoffrey Todd Smith, Chief Operating Officer, is authorized to sign the deed and other conveyance documents on behalf of the Society; and be it further

RESOLVED, That proceeds of the sale shall be remitted to the Society's account at U. S. Bank but shall benefit the operations of the Episcopal Church in Micronesia, with the following bank information (to be redacted from the public dissemination of this Resolution):

Bank Name: US Bank

Bank Address: St. Paul, Minnesota

Name on Account: The Domestic and Foreign Missionary Society of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

Account No.:

Routing No. / ABA No.:

Phone No.: 917-256-2834

Forwarding Address: Margareth Crosnier de Bellaistre

Domestic and Foreign Missionary Society

815 Second Ave.

New York, NY 10017

|

RESOLVED, that this Resolution shall be certified by three members of the Executive Council either by an ink signature or by electronic means:

1. _____
Chair

2. _____
Vice-Chair

3. _____
Secretary



The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 189 Awards 2022-2023 School Year

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that the Executive Committee of Executive Council authorizes the Treasurer to provide \$385,178.40 in support of students identified in the attached schedules; and be it further Resolved, that funding of the awards is to be provided from trust funds identified in the attached schedules.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

2022-2023 Scholarship Awards - Recipient List

Hispanic Ministries

TF 857

1	Amelia Estela Bello Santana	4,500.00	Maryland
2	Anthony Rodriguez	4,500.00	Texas
3	Diasy Colon	4,500.00	North Carolina
4	Linda Aristondo	4,500.00	New York
5	Luis Hernandez Rivas	4,500.00	New York
6	Maria Bautista	4,500.00	Texas
7	Yuriria Rodriguez	4,500.00	Indiana
	<i>Sub-total</i>	<u>31,500.00</u>	

Asia Ministries

TF 131, 303, 322, 398, 866, & Gates Austill

1	Aaron Ross	\$ 6,250.00	Massachusetts
2	Harlowe Zefting	\$ 6,250.00	New York
3	Samuel Ponniah	\$ 6,250.00	Colombo, Sri Lanka
4	Yanan Lu	\$ 6,250.00	California
	<i>Sub-total</i>	<u>\$ 25,000.00</u>	

Miscellaneous Category

TF 304, 400, 531, 623, 638, 822, 1023, 1134

1	Alexander Colby	1,384.00	Texas
2	August Lambers	1,384.00	Alaska
3	Chia-Lin Wang	4,402.00	Taiwan
4	Christian Foster	1,384.00	Atlanta
5	Christy Miller	1,384.00	New York
6	DeAnalyn Gumbs	1,692.00	Virgin Islands
7	Edlyn Gumbs	1,692.00	Virgin Islands
8	Erin Weber-Johnson	1,384.00	Minnesota
9	Ethan Ferguson	1,384.00	The Bahamas and The Turks & Caicos Islands
10	Eva Bogino	1,384.00	Washington
11	Eva Dalzell	1,384.00	Massachusetts
12	Jocelyn Snider	1,384.00	Montana
13	Kristen Ostendorf	1,384.00	Pennsylvania
14	Parker Williams	1,384.00	Missouri
15	Sarah Moore	1,692.00	Alabama
16	Stephanie Soper	1,384.00	Central Florida
17	Sureshkumar Shanthakumar	1,659.00	Colombo, India
18	Tsz Him Lai	4,402.00	New York
19	Yen-Hsuan Wang	4,402.00	Taiwan
20	Yu Lin Cheng	4,402.00	Taiwan
	<i>Sub-total</i>	<u>\$ 40,951.00</u>	

Foreign Category**TF 362, 371, 548, 655, 744, 807, 810**

1	ADRIAN M DASTAN	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
2	Alpheus Mbulelo Mbuli	500.00	Anglican Church of South Africa
3	Amos Mutezimana	500.00	Province of the Anglican Church of Burundi (Bu
4	Bigirimana Kenny Daniel	500.00	The Anglican Church of Burundi (Bujumbura)
5	BRIGHT MSENDA MBEMBELA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
6	CHRISTOPHER AMOSI YASSIN	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
7	Damascene Bagirubwira	500.00	Province of the Anglican Church of Burundi (Bu
8	ELIAS SOSPETER MATEI	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
9	Elizabeth Luhinga	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
10	ELIZABETH SAMWEL KAAYA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
11	GEORGE PAUL MSAMI	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
12	GRACE FRANCIS SHABA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
13	Grace Sharland	1,000.00	Diocese of Lui, South Sudan
14	HAGAI Oloo	500.00	The Anglican Church of Kenya
15	JESTINA ALBADAD NTENGWE	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
16	JOSEPH ARGWING ADIDA	500.00	Diocese of Tanga, Tanzania
17	Kabasinguzi Kahwa	1,000.00	North Kivu, DRC
18	KISEMBO KASAIJA	1,000.00	Diocese of Boga, DRC
19	KYAKIMWA KASEMENGO	1,000.00	Diocese of Beni, DRC
20	Masalakulangwa MABULA	500.00	Dar es Salaam, Tanzania
21	Mave Justine	1,000.00	Diocese of Boga, DRC
22	NEEMA J MICHAEL	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
23	NEEMA RUTH	1,000.00	Diocese of Boga, DRC
24	Ngadho Jemima	1,000.00	Diocese of Boga, DRC
25	NIWAEL NKONDO	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
26	Nkulu wa Nkulu	500.00	Anglican Diocese of North Kivu (Butembo)
27	PAUL FRANK MHAMAD	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
28	PIUS EXSUPERY MACHA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
29	RAPHAEL CHARLES MBUKUZI	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
30	RAPHAEL CHARLES SHEKIGEND.	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
31	SALVATOR NKORERIMANA	500.00	The Anglican Church of Burundi (Matana)
32	SHABANI RAJABU	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
33	SOPHIA MPALI MALOGO	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
	Sureshkumar Shanthakumar	720.00	Colombo, Sri Lanka
34	SUZAN MUSSA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
45	Ten Theology students	3,563.40	The Episcopal Church Of South Sudan
46	THERESIA YOHANA NKOHONDA	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
47	VAHWERA BAHATI Abigael	1,000.00	Diocese of Beni, DRC
48	William Majok	500.00	The Anglican Church of Burundi (Matana)
49	Yohana Komba	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
50	ZAKARIA GODFREY PETER	700.00	Diocese of Tanga, Tanzania
51	ZAWADI BAHATI Abigael	1,000.00	Diocese of Boga, DRC
	<i>Sub-total</i>	\$ 32,983.40	

Misionary and Clergy Children**TF 127, 462, 478, Baird, & Percy Silver**

1	Alejandra Ortega	1,875.50	Honduras
2	Bruno Brambila	1,875.50	Arizona
3	Claire Morck	10,000.00	Massachusetts
4	Eleanor Zaher	1,875.50	Indianapolis
5	Ella Dill	1,875.50	Colorado
6	Erin Wiens St. John	1,875.50	California
7	Hudson Norman	1,875.50	Southwest Florida
8	Janssen Gutierrez	1,875.50	Texas
9	Jonathan Stevens	1,875.50	New Hampshire
10	Kaleb Kunkle	10,000.00	Southwest Florida
11	Kirstin Swanson	1,875.50	New York
12	Olivia Roberts	1,875.50	Connecticut
13	Osmeiry Cristal Rodriguez-Diaz	1,875.50	Dominican Republic
14	William Thayer	1,875.50	Louisiana
	<i>Sub-total</i>	\$ 42,506.00	

Black Ministries**TF 40, 173, 302, 606, 770, 771, 787, 876**

1	Aaron Jordan	3,125.00	North Carolina
2	Alexandre Soner	10,000.00	Central Florida
3	Alexcia Romer	7,250.00	The Bahamas and The Turks & Caicos Islands
4	Ana Nunez	10,000.00	Honduras
5	Andrea Diaz	10,000.00	Honduras
6	Bianca Bowe	3,125.00	The Bahamas and The Turks & Caicos Islands
7	Brandon Williams	1,128.00	Ohio
8	Breanne Geary	2,240.00	Kansas
9	Bryan Williams	1,128.00	Ohio
10	Chinomso Ibe	2,240.00	Oklahoma
11	Chris Leung	10,000.00	Western Massachusetts
12	Christinamarie Nelson	2,240.00	New York
13	Darriel Wright	3,125.00	North Carolina
14	David Smith	10,000.00	Maryland
15	Edward SmithII	10,000.00	North Carolina
16	Havilynd Mercer	2,240.00	Maryland
17	Jackson Barron	2,240.00	New York
18	Janettarose Greene	10,000.00	Virginia
19	Jessica Naghe	7,250.00	North Carolina
20	Kayla Byrd	2,332.00	Michigan
21	Kennitha Hart	3,125.00	North Carolina
22	Laura Natta	10,000.00	California
23	Lauryn Midgett	2,240.00	New York
24	Maya Corey	1,128.00	Central Pennsylvania
25	Michael Molina	10,000.00	Bethlehem
26	Miles-Erik Block	2,332.00	New York
27	Nathan Swain	2,622.00	North Carolina
28	Olufemi Gonsalves	10,000.00	Los Angeles
29	Reginald Hayes	10,000.00	Virginia
30	Robert Corey	1,128.00	Central Pennsylvania
31	Sthepanie Sierra	10,000.00	Honduras
32	Tommy Watson	10,000.00	South Carolina

<i>Sub-total</i>	\$	182,238.00
------------------	----	-------------------

Native Ministries**TF 13, 29, 42, 48, 50, 61, 77, 87, 867, 989, 1017**

1	John Tomoso	10,000.00	Hawaii
2	Rose Mary Kinale	10,000.00	Nevada
3	Sophia Kee Rees	10,000.00	West Texas
		<hr/>	
<i>Sub-total</i>		30,000.00	

131

and Total:**131**

\$	385,178.40
----	-------------------

	<u>HISPANIC</u>	<u>ASIA</u>	<u>BLACK</u>	<u>MISSIONARY & CLERGY CHILDREN</u>	<u>NATIVE</u>	<u>MISCELLANEOUS</u>	<u>FOREIGN</u>	<u>TOTAL</u>	
New York	2	1	4	1		2		10	31,963.50
Newark								-	
North Dakota								-	
Nothern California								-	
Northern Carolina	1		6					7	33,747.00
Northern Indiana								-	
Northern Michigan								-	
Ohio			2					2	2,256.00
Oklahomna			1					1	2,240.00
Olympia								-	
Oregon								-	
Pennsylvania						1		1	1,384.00
Pittsburgh								-	
Rio Grande								-	
Rhode Island								-	
South Carolina			1					1	10,000.00
South Dakota								-	
Southeast Florida								-	
Southern Ohio								-	
Southern Virginia								-	
Southwestern Virginia								-	
Southwest Florida				2				2	11,875.50
Spokane								-	
Tennessee								-	
The Bahamas								-	
The Virgin Islands						2		2	3,384.00
Texas	2			1		1		4	12,259.50
Utah								-	
Vermont								-	
Virginia			2					2	20,000.00
Washington						1		1	1,384.00
West Texas					1			1	10,000.00
West Virginia								-	
Western Kansas								-	
Western Massachusetts			1					1	10,000.00
Western Michigan								-	
Western Missouri								-	
Western New York								-	
Western North Carolina								-	
TOTAL	7	4	32	14	3	20	51	131	385,178.40



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 190 Trust Fund 1313 - EHMI Endowment Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1313, EHMI Endowment Fund, be established as an investment account for El Hogar Ministries, Inc, Woburn, MA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 191 Trust Fund 1314 - Executive Council Budgetary Funds

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that in accordance with Executive Council Resolution FIN-184 (April 23, 2022), Trust Fund # 1314 Executive Council Budgetary Fund be established as an investment account for the Domestic and Foreign Missionary Society, which may withdraw principal, appreciation, and/or income upon request.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

EC 001 ELECTIONS AND APPOINTMENTS

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council, meeting in Phoenix, Arizona from October 17-20, 2022, upon nomination by the Chair and Vice Chair of the Executive Council appoint and/or elect the following people for two-year terms beginning January 1, 2023 and ending December 31, 2024:

The Joint Standing Committee on Audit

The Rev. Shelly Banner
Diocese of Central New York, II

Mr. Julian Bivens
Diocese of Virginia, III

Ms. Tess Judge
Diocese of East Carolina, IV

Mr. Daniel Packard
Diocese of Arizona, VIII

The Rt. Rev. Phoebe Roaf
Diocese of West Tennessee, IV

Ms. Andrea McKellar
Diocese of South Carolina, IV
Executive Council member

The Joint Investment Committee

Mr. Dale O Akinla II
Diocese of New York, II

Ms. Janet Brown
Diocese of California, VIII

Mr. Gordon B. Fowler, Jr.
Diocese of Pennsylvania, III

Mr. Charles Garland
Diocese of New York, II

The Rev. Andrew Walter
Diocese of Washington, III

Mr. James S. Simon
Diocese of Ohio, V

Ms. Holli Powell Sturm
Diocese of Lexington, IV

Executive Council member (to be announced)

Executive Council Economic Justice Loan Committee

Mr. Timothy Gee
Diocese of El Camino Real, VIII

The Rt. Rev. Anne Hodges-Copple
Diocese of North Carolina, IV

Mr. Will Mebane
Diocese of Massachusetts, I

The Hon. Byron Rushing
Diocese of Massachusetts, I

Mr. Joe McDaniel
Diocese of Central Gulf Coast, IV
Executive Council member

Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility member (to be announced)

Executive Council Committee on Historically Black Colleges and Universities

The Honorable Martha B. Alexander
Diocese of North Carolina, IV

The Rev. Canon Jamie Calloway
Diocese of New York, II

Dr. Joel Cunningham
Diocese of Tennessee, IV

Dr. Scott Evenbeck
Diocese of New York, II

Dr. Anita P. George
Diocese of Mississippi, IV

The Rev. Dr. Canon Michele Hagans
Diocese of Washington, III

The Rev. Dr. Eugene Lowe
Diocese of New York, II

The Rt. Rev. Samuel Rodman
Diocese of North Carolina, IV

The Very Rev. Dr. Martini Shaw
Diocese of Pennsylvania, III

The Rt. Rev. Ruth Woodliff-Stanley
Diocese of South Carolina, IV

Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility

Mr. Richard Barnett
Diocese of Western Massachusetts, I

The Rt. Rev. Douglas Fisher
Diocese of Western Massachusetts, I

The Rev. Canon Brian Grieves
Diocese of Hawaii, VIII

Ms. Sarah Lawton
Diocese of California, VIII

The Rev. Kirsten Snow Spalding
Diocese of California, VIII

The Rt. Rev. John Taylor
Diocese of Los Angeles, VIII

The Rev. Winnie Varghese
Diocese of Atlanta, IV

The Rev. Diana Wilcox
Diocese of Newark, II

Ms. Diane Pollard
Diocese of New York, II
Member of JSC on Finance

JSC on Mission Beyond and Investment Committee member (to be announced)

Assessment Review Committee

Canon Rosalie Simmonds Ballentine
Diocese of the Virgin Islands, II

The Rev. Patricia Downing
Diocese of Delaware, III

The Rt. Rev. Michael Hunn
Diocese of Rio Grande, VII

The Rev. Nancy Koonce
Diocese of Idaho, VIII

The Rt. Rev. Mark Lattime
Diocese of Alaska, VIII

The Rt. Rev. Jose McLoughlin
Diocese of Western North Carolina

The Rt. Rev. Gregory Rickel
Diocese of Olympia, VIII

Ms. Holli Powell Sturm
Diocese of Lexington, IV

The Executive Council CPG Consultation

The Rev. Devon Anderson
Diocese of Minnesota, VI

Mr. Kent Anker
Diocese of New York, II

The Rev. Canon Michael Barlowe
Diocese of California, VIII

Canon Annette Buchanan
Diocese of New Jersey, II

Mr. Thomas Chu
Diocese of New York, II

The Rt. Rev. Anne Hodges-Copple
Diocese of North Carolina, IV

The Rt. Rev. Rafael Morales
Diocese of Puerto Rico, IX

The Ven. Aaron Perkins
Diocese of Maine, I

A handwritten signature in black ink that reads "Michael Barlowe". The signature is written in a cursive, flowing style with a long horizontal tail stroke.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

ECEC 001 Awards 2022-2023 School Year

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that the Executive Committee of Executive Council, meeting September 12, 2022, authorizes the Treasurer to award \$2,892.38 to a qualified student whose application was overlooked; and be it further

Resolved, that funding of this award is to be provided from trust funds in the categories of Asia-America and Miscellaneous.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

ECEC 002 Appoint Independent Auditors for FY2022

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that the Executive Council Executive Committee, upon the recommendation of the Audit Committee, hereby approves the appointment of Grant Thornton, LLP, to audit all accounts under the management or control of the Council and the Domestic and Foreign Missionary Society for the year ending December 31, 2022.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

ECEC 003 Chief Legal Officer Authorization

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

It is hereby RESOLVED that the Chief Legal Officer shall have the authority to execute on behalf of The Episcopal Church the Settlement Agreement and Full and Final Release between The Episcopal Church in South Carolina, the Trustees of the Protestant Episcopal Church in South Carolina, the Anglican Diocese of South Carolina, and The Episcopal Church, as well as any necessary supporting documents.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

ECEC 004 Diocese of Southwest Florida for Hurricane Relief

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that the Transitional Executive Committee of Executive Council approves a \$100,000 grant to the Diocese of Southwest Florida for Hurricane Relief. The grant funds will be paid for from the short-term reserves and will be sent immediately.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 001 Trust Fund 1316 – Zion Episcopal Lauzon/O’Brien Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1316, Zion Episcopal Lauzon/O’Brien Fund be established as an investment account for Zion Episcopal Church in Manchester, VT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 002 Trust Fund 1315 – Episcopal Church of the Incarnation Ackerman Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1315, Episcopal Church of the Incarnation Ackerman Fund be established as an investment account for the Episcopal Church of the Incarnation in Highlands, NC, which may withdraw principal and/or income upon request, and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 003 Trust Fund # 1317 - Zion Episcopal Restricted Endowment Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1317, Zion Episcopal Restricted Endowment Fund, be established as an investment account for Zion Episcopal Church in Manchester, VT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 004 Trust Fund # 1318 - Zion Episcopal Sarah Madeira Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1318, Zion Episcopal Sarah Madeira Fund, be established as an investment account for Zion Episcopal Church in Manchester, VT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 005 Trust Fund # 1319 - Zion Episcopal Clayton Permanently Restricted Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1319, Zion Episcopal Clayton Permanently Restricted Fund, be established as an investment account for Zion Episcopal Church in Manchester, VT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 006 Trust Fund # 1320 - Zion Episcopal Clayton Temporarily Restricted Fund

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1320, Zion Episcopal Clayton Temporarily Restricted Fund, be established as an investment account for Zion Episcopal Church in Manchester, VT, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 007 Trust Fund # 1321 - Girls' Friendly Society of the Diocese of Los Angeles

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1321, Girls' Friendly Society of the Diocese of Los Angeles, be established as an investment account for Girls' Friendly Society of the Diocese of Los Angeles in Costa Mesa, CA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 17, 2022

FIN 008 Trust Fund # 1322 - Dean, Rector, Wardens, and Members of Trinity Cathedral

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Trust Fund # 1322, Dean, Rector, Wardens, and Members of Trinity Cathedral be established as an investment account for Deans, Rectors, Wardens and Members of Trinity Episcopal Cathedral of San Jose, CA, which may withdraw principal and/or income upon request and may add to the principal at its discretion.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 009 Shareholder Engagement Work for 2022-2023

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that the Executive Council, meeting in Phoenix, Arizona, October 2022, approves the 2022-2023 shareholder engagement work plan presented by the Committee on Corporate Social Responsibility (CCSR) as attached as a supporting document:

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

RESOLUCIÓN

A: Consejo Ejecutivo
 De: La Comisión de la CE sobre Responsabilidad Social de las Empresas a través de la Comisión Mixta Permanente de Finanzas
 Fecha: 20 de octubre de 2022
 Asunto: Trabajo de participación de los accionistas para 2022-2023

Resuelto, que el Consejo Ejecutivo, reunido en Phoenix, Arizona, en octubre de 2022, apruebe el plan de trabajo de compromiso con los accionistas 2022-2023 presentado por el Comité de Responsabilidad Social Corporativa (CCSR) tal y como se establece a continuación:

Proyecto de plan de promoción de la empresa 2022- 2023

Propuesto por la CCSR el 13 de septiembre de 2022

D = diálogo **R = posibles resoluciones** **Óxido= nueva empresa**

Nota 1: Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por las Naciones Unidas en 2015 y por la Convención General en 2018 se enumeran a continuación y se incorporan a este Plan porque son pertinentes para una amplia franja de la misión de la TEC y se aplican de forma transversal al trabajo de la CCSR en materia de inversión social y ambientalmente responsable.

Nota 2: La CCSR recibe muchas oportunidades de firmar en cartas que abordan la responsabilidad social de las empresas en cuestiones relacionadas con la política de la Iglesia y determina si se firman dichas cartas tras consultar con el Director de Relaciones Gubernamentales que supervisa las políticas sociales de la Iglesia.

Nota 3: La CCSR revisa periódicamente las empresas que figuran en las listas de exclusión de la DFMS y puede recomendar la adición o supresión de empresas que figuran en ellas, basándose en los criterios de cada pantalla de inversión, según lo determine la Convención General y/o el Consejo Ejecutivo. Las listas de no compra incluyen el tabaco, las prisiones privadas, la contratación de defensa militar, los derechos humanos y los combustibles fósiles.

Categoría: Derechos Humanos

Tema: Trata de personas (tanto tráfico sexual como laboral)

Objetivos - Tráfico sexual	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa
❖ Involucrar a las empresas en el cumplimiento de las normas de buenas prácticas para mitigar el tráfico de mano de obra y el tráfico sexual de niños y mujeres.	United (compañía aérea) McDonalds (comida rápida)	Delta (compañía aérea) (01-06-23) D United (compañía aérea) (15-12-2022) D
❖ Comprometer a las empresas para que aborden la explotación sexual infantil en línea.		Alphabet (tecnología) (23-12-2022) R Meta (tecnología) (12-09-2022) R Visa (financiera) R
Objetivo - Tráfico laboral en el lugar de trabajo y la cadena de suministro	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa

❖ Involucrar a las empresas en los esfuerzos para garantizar el cumplimiento de las normas de derechos humanos en su propia mano de obra, las cadenas de suministro, incluidos los intermediarios laborales subcontratados, los requisitos en	United (compañía aérea) Delta (compañía aérea) Kraft Heinz (producción de alimentos) McDonalds (comida rápida)	United (compañía aérea) (15-12-2022) D Delta (compañía aérea) (01-06-23) D Kroger (minorista de alimentación) (1-02-2023) R Procter and Gamble (consumidor bienes) (04-28-2023) D
contratos de subcontratistas, auditorías de cumplimiento y medición de resultados y mejoras. Abordar un enfoque en temas de salud mental.		

Política del TEC

- 1994-D015 Reafirman su apoyo a los derechos humanos: "los derechos civiles y la libertad política son la base universal de cualquier esquema significativo de derechos humanos"
- 2012-A012 Instar a los gobiernos a seguir los principios en la adopción de políticas comerciales: "Que el comercio respete y enriquezca, en lugar de socavar, las economías, las culturas y los pueblos locales".
- 2012-A131 Expresar la solidaridad con los pueblos indígenas: "hacer de la protección de los derechos de los Pueblos Indígenas una alta prioridad en su defensa de la política exterior de los Estados Unidos, incluyendo la defensa de los acuerdos comerciales, la defensa de los derechos humanos y la protección internacional del medio ambiente"
- 2018-B026 Adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- [2022-D023](#) Apoyo a los cuidadores
- [2022-D020](#) Abordar las implicaciones de la era digital

Tema: Zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo

Objetivos	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa (con apoyo de Heartland)
❖ Involucrar a las empresas con actividades directas o en la cadena de valor en zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo en áreas de lucha civil y/o laboral o de desprecio racial (por ejemplo, República Democrática del Congo, Israel/Palestina, Rusia, Myanmar, la región autónoma de Xinjiang Uyghur (XUAR), China, la frontera entre Estados Unidos y México) en procesos reforzados de diligencia debida en materia de derechos humanos para ayudar a garantizar que no se beneficien financiera y directamente o indirectamente de regímenes represivos y/o grupos armados o que participan en prácticas represivas que afectan a poblaciones vulnerables (por ejemplo, defensores de los derechos humanos, trabajadores, pueblos indígenas). que afectan a los pueblos indígenas. ❖ Desarrollar una pantalla de derechos humanos para	Grupo ABB (equipos eléctricos) (Extranjero) Reservas (viajes) Booz Allen Hamilton (consultoría de gestión) Chevron (Noble) (petróleo y gas integrados) Cisco Systems (tecnología) Expedia Group (viajes) General Mills (producción de alimentos) HeidelbergCement (cemento) (extranjero) Siemens (tecnología) (extranjero) Tripadvisor (viajes) Western Digital (tecnología)	Grupo ABB (material eléctrico) (extranjero) D Booking (viajes) (27-12-2022) D Chevron (petróleo y gas integrados) (08-12-2022) D Cisco Systems (tecnología) (23-06-2023) R Expedia Group (viajes) (27-12-2022) D General Mills (producción de alimentos) (04-10-2023) D Heidelberg (cemento) (extranjero)) D JPMorgan Chase (banca) (12-05- 2022) R Keysight Technologies (tecnologías) (09-30-2022) R Siemens (tecnología) (extranjero) D Tripadvisor (viajes) (29-12-2022) D Western Digital (tecnología) (~06-6-23) D

<p>Israel/Palestina y zonas afectadas por conflictos como Birmania/Myanmar, Rusia, XUAR, Sudán, etc.</p>		
--	--	--

Política del TEC

- *Resoluciones de la Convención General:*
 - o *2018-B016 Únase a la ELCA y desarrolle una pantalla de derechos humanos en el conflicto entre Israel y Palestina*
 - o *2018-D068 Desarrollar procedimientos para decidir la contratación o establecer una lista de no compra (desinversión) de empresas*
 - o *2003-D008 Insta a Israel a poner fin a la política de demolición de viviendas palestinas*
 - o *2003-D081 Oponerse a la construcción del muro de seguridad israelí*
 - o *1997-A107 Reconocer Jerusalén como capital de Israel y Palestina*
 - o *1994-D065 Reconocer la ilegalidad de los asentamientos israelíes en Gaza y Cisjordania*
 - o [2022-D024](#) *Condicionar la ayuda militar de EE.UU. a los derechos humanos*

Tema: Inmigración/Refugiados/Migración

Objetivos	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa
❖ Comprometerse con las empresas que emplean a trabajadores inmigrantes (documentados e indocumentados) o en su cadena de suministro, basándose en cuestiones como el trato justo, la atención sanitaria adecuada, el robo de salarios, la formación laboral, el trabajo infantil u otras cuestiones laborales/de derechos humanos en las empresas y/o sus cadenas de suministro.	Cartas de adhesión, según proceda, cartas de empresa y diálogos con empresas por determinar	Cartas de adhesión, según proceda, cartas de empresa y diálogos con empresas por determinar
❖ Desinversión en prisiones privadas con instalaciones para inmigrantes sobre políticas de derechos humanos, aplicación y divulgación con métricas de aplicación.	Firme en las cartas según corresponda	Firme en las cartas según corresponda
❖ Comprometer a las empresas en la defensa de una reforma migratoria justa en Estados Unidos.	Firme en las cartas según corresponda	Firme en las cartas según corresponda

Política del TEC: Inmigración y refugiados

- Resoluciones:

- o 2012-A012 Instar a los gobiernos a seguir los principios en la adopción de políticas comerciales: "el derecho de todo ser humano a las necesidades básicas de la vida, así como el derecho al trabajo, a recibir salarios y beneficios justos, a experimentar condiciones de trabajo decentes y justas, y a organizarse y unirse a asociaciones laborales"
- o 2015-C048 Apoyar el salario digno y el aumento del salario mínimo
- o 2015-D067 Desinversión de empresas privadas en el negocio penitenciario
- o 2009-B006 Defensor de la Reforma de la Inmigración
- o EXC102014.34 Instrucciones para las resoluciones de los accionistas: El Consejo Ejecutivo se opone a las prisiones privadas: "el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal declara su oposición a las prisiones y centros de detención con fines de lucro, que a menudo establecen cuotas de ocupación o "camas", capitalizando el encarcelamiento penal, civil o de inmigración de las personas" y "el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal ordena al Tesorero que evite invertir en empresas que poseen y operan prisiones y centros de detención con fines de lucro."
- o 2018 Convención General A178 Detener la intensificación y aplicación de políticas y prácticas de inmigración perjudiciales para las mujeres, los padres y los niños migrantes
- o Convención General 2018 D009 Principios cristianos para responder a las migraciones humanas
- o [2022-D031](#) Oposición a la detención y vigilancia de inmigrantes y solicitantes de asilo

Tema: Derechos de las culturas y comunidades indígenas

Objetivos	2022 Compromisos de la empresa y DFMS Nombre y correo electrónico de contacto	2023 Compromisos de la empresa

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Mejorar la transparencia y la información sobre las prácticas actuales, la aplicación de las mejores prácticas y las normas del sector, las evaluaciones del impacto en los derechos humanos y el desarrollo y el impacto en la comunidad. ❖ Evaluar los riesgos de la empresa relacionados con los minerales de conflicto y las repercusiones en el medio ambiente y la salud pública. ❖ Garantizar que se evalúa el impacto de las operaciones de la empresa en los aspectos socioeconómicos y medioambientales de la comunidad (especialmente en el ámbito del agua). áreas estresadas), incluyendo el impacto en 	Firme en las cartas según corresponda	Firme en las cartas según corresponda
<p>los más vulnerables, como las mujeres, los indígenas y las personas empobrecidas.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Comprometer a las empresas de oleoductos y gasoductos para que garanticen el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) en el emplazamiento de los proyectos y la obtención del consentimiento de la comunidad durante todo el proceso. con especial atención a las comunidades indígenas. 	Firme en las cartas según corresponda	Firme en las cartas según corresponda
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Implicar a las instituciones financieras para que se aseguren de que las políticas abordan las preocupaciones socioeconómicas y medioambientales, en particular el clima y los recursos de agua dulce, así como la financiación de oleoductos en sus prácticas de préstamo. Además, involucrar a los gestores de activos en su voto por delegación prácticas. 	Firme en las cartas según corresponda	Firme en las cartas según corresponda

Política del TEC: Derechos Humanos

- 1994-D015 Reafirman su apoyo a los derechos humanos: "los derechos civiles y la libertad política son la base universal de cualquier esquema significativo de derechos humanos"
- 2012-A012 Instar a los gobiernos a seguir los principios en la adopción de políticas comerciales: "Que el comercio respete y enriquezca, en lugar de socavar, las economías, las culturas y los pueblos locales".
- 2012-A131 Expresar la solidaridad con los pueblos indígenas: "hacer de la protección de los derechos de los Pueblos Indígenas una alta prioridad en su defensa de la política exterior de los Estados Unidos, incluida la defensa de los acuerdos comerciales, la defensa de los derechos humanos y la protección internacional del medio ambiente"
- 2018-B026 Adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Política del TEC: Protección medioambiental de las comunidades locales, incluidos los pueblos indígenas

- Resoluciones:
 - o 2012-B023 *Buscar la justicia ambiental*
 - o 2015-C013 *Oponerse al racismo ambiental*
 - o EXC102016.29 *Apoyo a la protesta pacífica en la reserva sioux de Standing Rock*
 - o 2015-C013 *Oponerse al racismo ambiental*
 - o [2022-A088](#) *Comprometerse con el trabajo urgente de abordar el cambio climático global y la justicia medioambiental*

Categoría: Salud y asistencia sanitaria

Tema: *Epidemia de opioides*

Objetivo	2022 Empresa Compromisos	2023 Compromisos de la empresa
❖ Pregunte a los fabricantes y distribuidores de opioides sobre sus políticas corporativas de comercialización o promoción de medicamentos que conducen a la adicción y cómo la empresa asume la responsabilidad de estas prácticas.	Johnson & Johnson (farmacéutica) Walgreens- (minorista) AbbVie, (farmacia)	AmerisourceBergen (mayorista) (09-30-2022) D Cardenal (mayorista) (23-05-2023) D CVS (minorista) (12-02-2022) D

Política del TEC: La asistencia sanitaria en los EE.UU.

- Resoluciones
 - o 2018-C037 *Respuesta a la epidemia de opioides*

- o 2017 Que el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal reunido en San Juan, Puerto Rico, del 9 al 11 de junio de 2017, insta a que se tomen medidas enérgicas para combatir la epidemia del abuso de medicamentos opioides de venta con receta, el consumo de heroína y las muertes por sobredosis en los Estados Unidos; y resuélvase además, que el Consejo Ejecutivo reconoce el papel que juegan los opioides recetados en la conducción a la adicción a la heroína y el abuso de otros opioides sintéticos y pide a los episcopales que aboguen por una respuesta coordinada de salud pública, de aplicación de la ley y legislativa para erradicar el abuso de opioides y atender a los afectados por la enfermedad de la adicción; y se resuelve, además, que el Consejo Ejecutivo pide la despenalización de la adicción y reconoce que los esfuerzos anteriores de criminalización de la adicción a las drogas han tenido un profundo impacto en el encarcelamiento, en particular de las personas de color.
- o [2022-A090](#) Aliados para la recuperación en la Iglesia Episcopal

Asunto: Seguridad de las armas

Objetivos	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Como cuestión de salud pública, comprométase con los fabricantes de armas para que adopten más tecnologías inteligentes para las mismas y con los minoristas para que restrinjan qué armas venden y en qué condiciones; comprométase con ambos para que adopten los Principios de Sandy Hook, que protegen los derechos de propiedad de las armas y los derechos de los ciudadanos a estar seguros y protegidos; y para que informen de sus actividades de presión y de sus gastos a favor de los derechos de las armas. ❖ Determinar cuándo invertir en los fabricantes de armas para cambiar el comportamiento de las empresas. ❖ Involucrar a industrias como las compañías de tarjetas de crédito, las empresas de transporte y las instituciones financieras sobre su impacto en la epidemia de la violencia armada en los EE.UU. 	<p>Sturm Ruger (armas de fuego) Smith & Wesson (AOBC) (armas de fuego)</p> <p>UPS (envío)</p> <p>Mastercard (tarjetas de crédito)</p>	<p>Sturm Ruger (armas) (24-12-2022) R</p> <p>Smith & Wesson (armas) (4-5-2023) R</p> <p>Mastercard (tarjetas de crédito) (12-30- 2022) D</p>

Política del TEC:

- o 2018 B007 Inversión ética en los fabricantes de armas Resuelve, con el acuerdo de la Cámara de Obispos, que la 79ª Convención General ordene al Comité del Consejo Ejecutivo sobre Responsabilidad Social

Corporativa que desarrolle e implemente un plan de compromiso de los accionistas mediante el cual las diócesis, las organizaciones eclesíásticas y los episcopales individuales que invierten en las acciones que cotizan en bolsa de los fabricantes y minoristas de armas de fuego puedan actuar para lograr un cambio en estas empresas a través de las prácticas de defensa de los accionistas para hacer todo lo que esté a su alcance para minimizar los usos letales y criminales de sus productos, y que además

- *Resuelto, que la 79ª Convención General recomiende a la iglesia los Principios Mosbacher-Bennett para Inversores en la Industria de las Armas desarrollados por Do Not Stand Idly By.*
- *2015 C005 - Aplicar leyes para disminuir la violencia con armas de fuego*
- *2000 B007 - Solicitud de retirada de armas de mano y de asalto*
- *1997 D033 - Instar a que se legisle sobre la fabricación segura de pistolas domésticas*
- *1976 C052 - Instar al Congreso a que adopte una legislación eficaz de control de armas de fuego*
- [2022-B003](#) *Regulación de las armas fantasma y las armas impresas en 3D*

Categoría: Cuidado de la Creación

Tema: Cambio climático/sostenibilidad

Objetivo - Agua y salud comunidades	2022 Empresa Compromisos	2023 Compromisos de la empresa
❖ Involucrar a las empresas en los objetivos de gestión del agua basados en la ciencia y el derecho humano al agua, en sus operaciones y sus cadenas de suministro. Centrarse en Ceres "Valorar el agua iniciativa.	Campbells (alimentación) Constellation (alcohol) Coca-Cola (alimentación y bebidas)	Campbells (alimentación) (23-06-2023) D Constellation (alcohol) (2-2-2023) D Coca-Cola (alimentación/bebida) (11-11-2022) D

Objetivos - Cambio climático y medio ambiente sano	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa
❖ Comprometer a las empresas para que adopten objetivos basados en la ciencia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, adopten tecnologías para controlar y reducir las emisiones de metano, adopten tecnologías energéticas nuevas y más limpias, promuevan la eficiencia, fomenten la transparencia en los informes y protejan a los consumidores, especialmente a los de bajos ingresos.	Delta (aerolínea) Phillips 66 (petróleo y gas) Chevron (petróleo y gas) Ameren (servicios públicos)	Ameren (empresa de servicios públicos) (29-11-2022) R Chevron (petróleo y gas) (08-12-2022) R Delta (compañía aérea) (06-01-2023) R Marathon Oil (petróleo y gas) (14-12-2022) R Phillips 66 (petróleo y gas) (12-01-2022) R
❖ Involucrar a las empresas, para mejorar la divulgación pública y la transparencia en la información que presentan las operaciones y productos actuales y futuros de la empresa, incluyendo los planes de la empresa para gestionar el riesgo de los activos de carbono y cumplir con un escenario regulatorio que mantiene el aumento de la temperatura global por debajo de un Umbral de 1,5/2 grados centígrados.	NextEra (energía) Valero (servicios públicos)	NextEra (energía) (12-02-2022) R Nucor (acero) (25-11-2022) R
❖ Comprometer a las empresas para acelerar el progreso hacia un futuro neto cero en el sector alimentario centrado en el Ceres Food Emissions 50.		Darden (Restaurante) (4-10-2023) D Ingredion (Alimentación y Bebidas) (12-8-22) R

❖ Comprometer a las instituciones financieras para que garanticen que las políticas de préstamos e inversiones comerciales aborden las preocupaciones socioeconómicas y medioambientales, en particular el cambio climático, la gestión del agua, los oleoductos y la financiación en sus prácticas de préstamo.	AIG (seguros)	AIG (seguros) (11-29-2022) R JPMorgan Chase (banca) (12-05-2022) R PNC (banca) (15-11-2022) R
❖ Con el Fondo de Pensiones de la Iglesia, añadir como experto en sostenibilidad en la junta directiva para abogar por un impacto positivo el medio ambiente CO21	Teledyne Technologies f/k/a FLIR (imagen térmica)	Chewy (suministros para mascotas) (26-01-2023) R
	Chewy (suministros para mascotas) General Dynamics (aeroespacial y defensa)	
❖ Comprometerse con las empresas para garantizar un resultado positivo. impacto comunitario de la empresa operaciones en la sociedad, la economía local y las preocupaciones medioambientales son evaluado adecuadamente y informados de forma transparente (sostenibilidad informes), incluido el medio ambiente de la justicia y las repercusiones en los más vulnerables como: las mujeres, Los indígenas y las personas que están empobrecidos.	Teledyne Technologies f/k/a FLIR (térmica imagen) Chewy (artículos para mascotas)	Chewy (suministros para mascotas) (26-01-2023) R

Política del TEC: Cambio climático y medio ambiente sano

- Resoluciones:

- o 2015-A170 Defender la producción de alimentos seguros y las políticas de trabajo agrícola: "apoyar las políticas públicas y las leyes diseñados para proteger el entorno natural de nuestra Tierra y para proteger la capacidad de la humanidad de producir alimentos para las generaciones venideras, incluyendo restricciones al uso excesivo de pesticidas, a las prácticas agrícolas industriales perjudiciales (por ejemplo, el hacinamiento del ganado y el monocultivo) y a la contaminación por carbono, metano y nitrógeno en todo el sistema alimentario que amenaza la salud animal y humana, daña el suelo y pone en peligro el clima para las generaciones futuras".
- o 2009-C011 Dirige la defensa de las energías renovables y la protección del medio ambiente
- o 2015-B006 Sobre el tema de la afirmación de las tecnologías de ingeniería genética - Acción legislativa realizada: Rechazada
- o La resolución de 2009 insta a realizar más estudios, pero no tiene ninguna recomendación: 2012-A013 Estudiar el impacto de los cultivos y organismos modificados genéticamente
- o 2018-C021 Abogar por la experiencia en sostenibilidad en los consejos de administración de las empresas
- o 2018-A020 Desinversión en combustibles fósiles y reinversión en energías renovables limpias
- o 2018-B026 Adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- o [2022-C015](#) Secuestro de carbono - Crea un programa interno de compensación de carbono
- o [2022-C016](#) Cambio climático - Préstamos intensivos en carbono

- o [2022-A087](#) Neutralidad neta de carbono para 2030
- o [2022-D064](#) Respalda y fomenta la legislación sobre el trato ecológico

Categoría: Gobierno corporativo y rendición de cuentas

Tema: Gobernanza y diversidad

Objetivos	2022 Compromisos de la empresa	2023 Compromisos de la empresa
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Comprometer a las empresas a abordar la diversidad de los consejos de administración para incluir a las mujeres y a las personas de color ❖ Comprometer a las empresas para que aborden las desigualdades de ingresos, las disparidades raciales y otros problemas de capital humano para promover una sociedad justa. 	Skechers (calzado) Anthem (beneficios de salud) Johnson & Johnson (farmacia)	Johnson & Johnson (farmacia) (11-16-2022) R United Health (farmacia) (12-23-2022) R
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Comprometer a las empresas para que aborden el gasto político, la contribución de los grupos de presión y las asociaciones comerciales y otras ayudas financieras, como los anuncios políticos y la pertenencia a asociaciones comerciales 	UPS (envío)	Johnson & Johnson (farmacia) (11-16-2022) R UPS (envío) (21-11-2022) R
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Garantizar que las empresas alineen sus declaraciones públicas con los gastos en grupos de presión y que los valores declarados coincidan con las peticiones de los grupos de presión sobre la regulación, las inversiones y que las peticiones estén en línea con la transformación de las industrias que son perjudiciales. 		Walt Disney (entretenimiento) (9-21-2022) R

Política del TEC: Convención General:

- o 2009-D042 Renovar el apoyo a la aprobación de la enmienda sobre la igualdad de derechos
- o 2018-B026 Adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas - ver objetivos 5 y 10
- o [2018-B002](#) Defensor de la transparencia y de la lucha contra la corrupción

Anexo 1

Textos aproximados de las resoluciones que se presentarán en la temporada de accionistas 2022-2023 Los textos están sujetos a revisión por acuerdo de los socios de ICCR

Nota: Todas las resoluciones de los accionistas aprobadas por el Consejo Ejecutivo están sujetas a la revisión de la Comisión del Mercado de Valores (SEC) de acuerdo con las normas de la SEC desarrolladas de vez en cuando, si la empresa solicita dicha revisión. Por lo tanto, toda resolución que apruebe un texto incluirá un texto como "dicho texto o su equivalente sustantivo", con el fin de dar cabida a los ajustes del texto necesarios para cumplir con cualquier requisito de la SEC en cualquier caso después de dicha revisión. Además, algunos textos de las resoluciones se perfeccionan tras consultar con los socios ecuménicos del Centro Interreligioso para la Responsabilidad Corporativa (ICCR) antes de los plazos de presentación. Estas mejoras no son sustanciales, sino que son pertinentes para las empresas en cuestión.

Evaluación del impacto sobre los derechos humanos
Se presentará a Sturm Ruger/ Kroger y/o a otros a través del acuerdo ICCR

SE RESUELVE: *Los accionistas solicitan que The Xxx Company ("Xxx") publique la(s) evaluación(es) del impacto sobre los derechos humanos ("EIDH"), a un coste razonable y omitiendo la información propietaria/confidencial, examinando los impactos reales y potenciales de uno o más productos de alto riesgo¹ vendidos por Xxx. Una EIDH debe evaluar los impactos sobre los derechos humanos en toda la cadena de suministro.*

Declaración de apoyo:

Como accionistas, esperamos que las empresas gestionen los riesgos e impactos sobre los derechos humanos para demostrar una buena gobernanza corporativa y una supervisión de los riesgos. Este es un medio eficaz para que la dirección mitigue los importantes riesgos operativos, financieros y de reputación asociados a los impactos negativos sobre los derechos humanos en toda su cadena de suministro. Además, los esfuerzos de las empresas por alinear sus políticas y prácticas con las normas de derechos humanos autorizadas, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos², facilitan la planificación empresarial sostenible y mejoran las relaciones con los clientes, los trabajadores y los socios comerciales.

Las empresas que causan, contribuyen o están directamente vinculadas a abusos de los derechos humanos se enfrentan a riesgos importantes, como daños a la reputación, interrupciones de proyectos y litigios, que pueden socavar el valor de los accionistas. El escrutinio público está intensificando los riesgos para la reputación de las empresas de productos alimentarios: El New York Times detalló el trabajo esclavo en la industria del camarón del sudeste asiático; el Wall Street Journal reveló los abusos de los trabajadores migrantes en el sector del aceite de palma de Malasia⁴; y la CNN hizo una crónica del abuso laboral desenfrenado entre los productores de tomate.

Xxx está expuesta a importantes riesgos en materia de derechos humanos. En su evaluación de materialidad ESG de 2020, Xxx clasifica los derechos humanos como uno de los temas con mayor impacto en la empresa y de mayor importancia para los accionistas.

Xxx afirma haber completado una evaluación global de riesgos en materia de derechos humanos. Sin embargo, la hoja de puntuación 2020 de Corporate Human Rights Benchmark da a Xxx por la debida diligencia en materia de derechos humanos, señalando, entre otras cosas, que Xxx no identifica los riesgos más destacados en sus propias operaciones o cadena de suministro ni describe las medidas adoptadas en respuesta a la evaluación de riesgos.

Aunque Xxx tiene discreción para diseñar sus EIDH, los proponentes recomiendan que incluyan la siguiente información:

- Normas y principios de derechos humanos utilizados para enmarcar la evaluación.
- Impactos adversos reales y potenciales asociados al producto o productos de alto riesgo; y
- Descripción de cómo se actuará en función de los resultados para prevenir, mitigar y/o remediar los impactos.

DRAFT

Explotación sexual infantil en línea
A presentar a Meta y/o a otros a través del acuerdo de ICCR

POR CUANTO:

- La explotación sexual infantil en línea (incluido el material de abuso sexual infantil, (CSAM) es una amenaza creciente para los niños en todo el mundo exacerbada por el crecimiento de los servicios de Internet y las tecnologías móviles (incluida la 5G), la publicidad en línea, y los niños que acceden cada vez más a Internet y las aplicaciones móviles.
- XXX es uno de los principales proveedores de servicios de Internet (PSI), minorista de servicios y dispositivos de comunicación inalámbrica y proveedor de contenidos digitales y publicidad.
- Las demandas y los informes de noticias destacan el riesgo del CSAM para las empresas de XXX, donde xxx señala "impactos significativos en la reputación de la marca y financieros que podrían afectar a la empresa si la divulgación de esta actividad se hiciera... pública".
- UNICEF informa de que el 71% de los jóvenes ya están en línea.

POR CUANTO:

- INTERPOL informó de unas 4.000 imágenes sexuales infantiles únicas que circulaban por todo el mundo en 1995; sin embargo, en 2018, el Centro Nacional para Niños Desaparecidos y Explotados recibió *45,8 millones de imágenes y vídeos de abusos sexuales de menores*, el doble que en 2017 y un aumento del 10.000% desde 2004.
- La Organización Mundial de la Salud calcula que 200 millones de niños son víctimas de abusos sexuales cada año, y que gran parte de esos abusos se producen en línea o se captan y distribuyen digitalmente, con lo que los niños vuelven a ser víctimas con cada visionado.
- 1 de cada 5 niños es actualmente víctima de la prostitución en Internet.
- El Congreso aprobó la legislación de 2018 para responsabilizar legalmente a los proveedores de Internet por facilitar el tráfico sexual en sus plataformas.

POR CUANTO:

- XXX se ha enfrentado a varias polémicas recientes de explotación infantil, entre ellas:
 - CSAM siendo detectado en su plataforma de Tumblr en 2018, lo que llevó a la eliminación de Tumblr de la App Store de Apple - catalizando posteriormente una prohibición de Verizon de toda la pornografía de Tumblr para asegurar la eliminación de CSAM. Esta prohibición condujo a una disminución de los suscriptores y de los ingresos por publicidad. Tumblr se vendió en 2019 por una cifra estimada de 3 millones de dólares.
 - En una demanda federal, el testimonio de Verizon señaló que el CSAM "amenaza el flujo de ingresos publicitarios de Yahoo", y después de que Google detectara el CSAM en una plataforma de Verizon, "amenazó con suspenderlo de la red AdSense de Google". Verizon declaró que "los anunciantes habían boicoteado a otros ISP como resultado del material de abuso sexual infantil en los servicios de esos ISP".
 - Yahoo, Yahoo Search y AOL fueron destacados en un reciente artículo del *New York Times* investigación relacionada con las prácticas laxas de las empresas tecnológicas en la CSAM.
 - El Messenger de Yahoo se vio implicado en la transmisión en directo de abusos sexuales a menores.
- Los proponentes observan algunos progresos por parte de xxx, incluyendo la publicación de una política en 2019, la revelación de que el personal está investigando algunos informes de CSAM, y la participación en algunas organizaciones sin fines de lucro de prevención de CSAM - pero creen que los esfuerzos revelados parecen insuficientes para hacer frente al nivel potencial de CSAM a través de las empresas de xxx.

SE RESUELVE: Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración emita un informe en el que se evalúe la posible explotación sexual de niños en todos los negocios de la empresa, incluyendo una evaluación de riesgos, a un coste razonable y excluyendo la información propietaria/confidencial, antes de febrero de 2021, incluyendo si la supervisión, las políticas y las prácticas de la empresa son suficientes para prevenir impactos adversos en la reputación de la marca de la empresa, la demanda de productos o la licencia social.

Zonas de conflicto y áreas de alto riesgo
Se presentará a Keysight Technologies y/o a otros a través del acuerdo ICCR

SE RESUELVE: Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración encargue un informe de un tercero independiente, con gastos razonables y excluyendo la información de propiedad, sobre el proceso de diligencia debida de los clientes de Keysight Technologies (Keysight) para determinar si el uso por parte de los clientes de sus productos o servicios con tecnología de vigilancia y capacidad de simulación de guerra contribuye a dañar los derechos humanos.

CONSIDERANDO: La Política de Derechos Humanos y Laborales de Keysight establece que la empresa debe "promover los derechos humanos dentro del ámbito de influencia de la empresa";

Los riesgos para los derechos humanos son agudos en las zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo (CAHRA), caracterizadas por abusos generalizados de los derechos humanos y violaciones del derecho nacional o internacional. Algunas CAHRA (por ejemplo, China, Myanmar, Rusia) están sujetas a controles de armas y sanciones, lo que demuestra la preocupación del gobierno de Estados Unidos por los riesgos para la seguridad nacional, la paz internacional y los derechos humanos.

Keysight ha suministrado/está suministrando productos y servicios a clientes en CAHRA que están contribuyendo a dañar los derechos humanos, incluyendo:

1. Proporcionó programas informáticos, que pueden utilizarse para modelar escenarios de guerra electrónica, a China y Rusia, en violación del Reglamento sobre el Tráfico Internacional de Armas de los Estados Unidos. Rusia invadió ilegalmente Ucrania en febrero de 2022 y actualmente ocupa territorio ucraniano, moldavo y georgiano, mientras que China mantiene un comportamiento militar potencialmente ilegal en el Mar de China Meridional.
2. La asociación con China Mobile, que se ha utilizado para vigilar a usuarios privados y ha llevado a la Comisión Federal de Comunicaciones a bloquear los servicios de la empresa en Estados Unidos por los riesgos de vigilancia para los ciudadanos estadounidenses.
3. Proporcionó a Rusia herramientas de análisis del tráfico de Internet, que se utilizan como parte de su sistema de vigilancia estatal (SORM). El SORM también se utiliza para desviar el tráfico de Internet ucraniano y vigilar a sus ciudadanos.
4. Acusada por la sociedad civil birmana de proporcionar a la Dirección de Señales (DoS) del Ejército de Myanmar tecnología para ser utilizada en la guerra electrónica. El Departamento de Comercio de Estados Unidos impuso restricciones adicionales a los bienes o servicios suministrados a la DoS tras el golpe de Estado de los militares en febrero de 2021.

Las actividades de Keysight en CAHRA pueden dar lugar a un aumento de los derechos humanos y de los riesgos materiales a través de la violación de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, de la Política Laboral y de Derechos Humanos de Keysight, de las leyes y sanciones de los Estados Unidos, y al contribuir a las violaciones de los derechos humanos internacionales y del derecho humanitario por parte de China, Rusia y Myanmar. Los responsables políticos han respondido a estas violaciones con una serie de sanciones y controles de exportación contra Rusia, China y Myanmar.

Para mitigar los riesgos asociados a la conducta de los clientes, las principales empresas llevan a cabo el proceso de diligencia debida "Conozca a su cliente" (KYC). El proceso ayuda a determinar si los productos y servicios de una empresa pueden utilizarse para facilitar daños a los derechos humanos. En noviembre de 2021, el Consejo Atlántico recomendó a Estados Unidos y a la OTAN que desarrollaran políticas de conocimiento del cliente para las empresas del sector de la vigilancia.

DECLARACIÓN DE APOYO

Los accionistas buscan información, a criterio del consejo y de la dirección, a través de un informe que

- Analiza cómo se identifican, evalúan, previenen y mitigan los riesgos para los derechos humanos en la CAHRA.
- Evalúa si es necesario un proceso de diligencia debida KYC para abordar estos riesgos.

Informe de la Junta sobre la gestión de los opioides
Se presentará a Cardinal Health y/o a otros a través del acuerdo ICCR

SE RESUELVE que los accionistas de xxx insten al Consejo de Administración (el "Consejo") a informar a los accionistas sobre las medidas de gobernanza que Xxx ha implementado desde 2012 para supervisar y gestionar más eficazmente los riesgos financieros y de reputación relacionados con la crisis de los opioides en Estados Unidos (EEUU). El informe debe incluir si Xxx ha asignado la responsabilidad de dicha supervisión al Consejo o a uno o más comités del Consejo, si ha revisado las métricas o las políticas de compensación de los altos ejecutivos, si ha adoptado o modificado los mecanismos para obtener información de las partes interesadas o si ha modificado las políticas o los procesos relativos a las actividades de los grupos de presión de la empresa.

El informe debe prepararse a un coste razonable y debe omitir la información confidencial y de propiedad.

DECLARACIÓN DE APOYO

El abuso de opioides es innegablemente una crisis de salud pública: Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades informaron que en 2017, el abuso de opioides causó casi 48.000 muertes en Estados Unidos, o alrededor de 130 por día. Los efectos económicos y sociales de la crisis de los opioides son profundos. El uso y la dependencia de los opioides, según un reciente estudio de Goldman Sachs, es un factor clave por el que muchos hombres en edad de trabajar en Estados Unidos no pueden o no quieren encontrar trabajo. Los costes asociados al abuso de opiáceos suponen una carga para los pacientes, los pagadores de la sanidad y los presupuestos estatales y locales.

Xxx, que vende productos que contienen fentanilo y codeína, suministra una parte relativamente pequeña de medicamentos opiáceos en EE.UU. Sin embargo, Xxx desempeña un papel único en la crisis de los opiáceos porque es un proveedor tanto de opiáceos como de productos utilizados para revertir las sobredosis y tratar la adicción. A los inversores les preocupa tanto que Xxx se enfrente a riesgos relacionados con la venta de opioides como que la fijación de precios de los medicamentos de rescate y tratamiento por parte de Xxx pueda tener consecuencias financieras y de reputación que puedan perjudicar los resultados de Xxx a largo plazo.

Creemos que Xxx debería mejorar la supervisión de los riesgos relacionados con los opioides. Xxx afirma en su página web que tiene "prácticas internas diseñadas para detectar pedidos sospechosos y evitar la venta de productos que contienen opioides cuando puede haber riesgo de desvío". Creemos, sin embargo, que las reformas de supervisión y gobernanza a nivel del consejo de administración pueden desempeñar un papel importante a la hora de abordar eficazmente los riesgos relacionados con los opioides y que los accionistas se beneficiarían de una comprensión más completa de los mecanismos de gobernanza que cumplen esa función.

Por ejemplo, no está claro en los estatutos de los comités de Xxx ni en la declaración de representación si un comité específico del Consejo supervisa los riesgos relacionados con los opioides y si el Consejo supervisa los pagos a las organizaciones profesionales y de defensa del paciente que pueden ejercer presión sobre la regulación de las sustancias controladas. Del mismo modo, la declaración de representación más reciente de Xxx no indica si se ha tenido en cuenta algún objetivo relacionado con los opioides, como la promoción de la conducta ética, a la hora de evaluar el rendimiento de los directivos nombrados a efectos de la compensación de incentivos.

Instamos a los accionistas a votar a favor de esta propuesta.

Sostenibilidad
Se presentará a Chewy y/o a otros a través del acuerdo ICCR

SE RESUELVE Los accionistas solicitan a (Xxx) que emita un informe de sostenibilidad en el que se describan las políticas, el rendimiento y los objetivos de mejora de la empresa en relación con los principales riesgos y oportunidades medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG). El informe debe estar disponible en el sitio web de la empresa antes del 31 de diciembre de 2017, preparado a un coste razonable y omitiendo la información de carácter privado.

DECLARACIÓN DE APOYO

Creemos que el seguimiento y la presentación de informes sobre prácticas ASG refuerza la capacidad de una empresa para competir en el actual entorno empresarial mundial, que se caracteriza por unos recursos naturales finitos, una legislación cambiante y unas mayores expectativas públicas de responsabilidad empresarial. La presentación de informes también ayuda a las empresas a captar el valor de los esfuerzos existentes en materia de sostenibilidad, a identificar lagunas y oportunidades, a desarrollar la comunicación en toda la empresa y a contratar y retener a los empleados.

El reposicionamiento corporativo de Xxx ofrece la oportunidad de establecer objetivos de rendimiento ASG y desarrollar un marco para informar a los accionistas, en consonancia con la declaración del presidente Farr de que Xxx está "emprendiendo varias iniciativas que fortalecerán nuestro negocio principal e impulsarán el valor a corto y largo plazo para nuestros clientes y accionistas." Un estudio de 2014 de la Harvard Business School sobre la inversión corporativa en prácticas ASG informa de un rendimiento superior constante entre los líderes de la sostenibilidad y sugiere que un factor de apoyo es la "propensión a comprometerse con las partes interesadas y revelar información no financiera al mercado." El estudio concluye que "una empresa puede verse recompensada por adoptar prácticas [ASG]: mayores beneficios y rentabilidad de las acciones, un menor coste del capital y mejores puntuaciones en la reputación corporativa son los principales beneficios de los que se disfruta..."

Actualmente, el sitio web de ciudadanía corporativa de Xxx incluye breves descripciones de programas y principios rectores relacionados con cuestiones ASG. Sin embargo, estas divulgaciones son principalmente anecdóticas y se centran en los beneficios medioambientales de los productos de la empresa, en lugar de proporcionar información sobre los resultados operativos de Xxx en materia de ASG.

Los informes de sostenibilidad suelen incluir datos sobre indicadores como la seguridad y la salud en el trabajo, las normas laborales y de los proveedores, los residuos, el uso del agua, la eficiencia energética, la diversidad de la mano de obra, los impactos medioambientales relacionados con los productos y los objetivos con los que se puede juzgar el rendimiento de la empresa y la gestión de estas cuestiones. Como accionistas, creemos que la gestión de los indicadores mencionados puede reducir el riesgo normativo, legal, de reputación y financiero para la empresa y sus accionistas. En la declaración de representación del año pasado, Xxx indicó una gestión parcial de estas importantes cuestiones; sin embargo, Xxx no divulga datos cuantitativos de toda la empresa, lo que impide a los inversores evaluar el posicionamiento competitivo de la empresa.

Por el contrario, Schneider Electric, una empresa del sector de componentes y equipos eléctricos, utiliza una matriz de materialidad para priorizar las cuestiones ASG y publica actualizaciones trimestrales sobre el progreso hacia dieciséis objetivos ASG. General Electric hace un seguimiento de múltiples objetivos ASG (varios de los cuales son cuantitativos y tienen un límite de tiempo) y publica informes de progreso plurianuales.

Xxx está perdiendo la oportunidad de comunicar a sus accionistas la estrategia de la empresa para gestionar estos factores potencialmente importantes. Xxx también puede estar fallando en reconocer y actuar sobre las oportunidades relacionadas con ESG.

El año pasado, el 47% de las acciones (excluyendo las abstenciones) votaron a favor de esta resolución. Este fuerte apoyo representa una clara oportunidad para que la empresa demuestre que escucha y responde a sus accionistas.

Auditoría de equidad racial
Se presentará a Johnson & Johnson y/o a otros a través del acuerdo ICCR

2022 - Xxx , Inc.

Resuelto: Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración encargue y divulgue públicamente los resultados de una auditoría independiente de equidad racial, que analice si las políticas y prácticas de Xxx discriminan o impactan de forma dispar a las comunidades de color, y cómo lo hacen. El informe debe identificar claramente, y recomendar medidas para eliminar, las actividades empresariales que fomentan el racismo sistémico, amenazan los derechos civiles o presentan barreras a la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). La auditoría y el informe deben basarse en las aportaciones de los trabajadores, clientes, miembros de la comunidad u otras partes interesadas afectadas.

El informe debe excluir la información pertinente a cualquier procedimiento judicial pendiente o amenaza de procedimiento del que Xxx tenga conocimiento.

Considerando que: La desigualdad racial es un riesgo sistémico que amenaza a la sociedad y a la economía.¹ Las empresas que no corrigen las políticas y prácticas consideradas racistas, discriminatorias o que fomentan las desigualdades se enfrentan a riesgos legales, financieros, de reputación y de gestión del capital humano. Las empresas que se comprometen a promover la justicia racial y a fomentar la DEI en toda la empresa se benefician de un mayor rendimiento, de la satisfacción de los empleados, de la innovación y del impacto social positivo, entre otras cosas.

Aunque Xxx tiene un compromiso con la DEI, tiene un historial de prácticas empresariales que fomentan la desigualdad racial. Por ejemplo, se informó ampliamente de que los trabajadores de primera línea de Xxx experimentaron impactos dispares de la pandemia de COVID-19. Una coalición de trabajadores y cultivadores de la justicia alimentaria xxx presentó una queja administrativa ante el Departamento de Agricultura de EE.UU. alegando que el hecho de que la empresa no evitara los brotes de coronavirus entre los trabajadores, en su mayoría negros y latinos, constituía una discriminación racial que violaba el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964.

También se ha denunciado el acoso racial en las plantas de Xxx. En abril de 2021, dos ex empleados de la planta de pollos Xxx Farms en Wilkesboro, Carolina del Norte, que fueron llamados repetidamente con insultos raciales por un gerente durante un período de cuatro años, acusaron a Xxx de violar la Ley de Derechos Civiles.

La plantilla de Xxx es muy diversa; sin embargo, existen disparidades raciales entre los empleados por hora y los asalariados. El 72,32% de los empleados asalariados de Xxx son blancos, lo que sugiere que los trabajadores de color pueden no tener oportunidades equitativas de ascender a los puestos mejor pagados y de mayor nivel dentro de la empresa.⁶ La diversidad racial en el consejo de administración de Xxx también es limitada, ya que sólo dos de los 14 puestos de director están ocupados por personas de color.

Un número cada vez mayor de grandes empresas públicas e inversores institucionales están reconociendo los beneficios de realizar auditorías de equidad racial.⁸ En el sector de la alimentación y las bebidas, Starbucks publicó una Evaluación de Derechos Civiles en 2021 tras las controversias en torno a los prejuicios raciales implícitos.⁹ Facebook y Airbnb también han publicado evaluaciones similares.¹⁰ Las propuestas de los accionistas sobre las auditorías de equidad racial están viendo un apoyo cada vez mayor, incluido el 44% de apoyo de los accionistas en Amazon y el 40% en JPMorgan Chase en 2021.

Una auditoría de equidad racial ayudaría a Xxx a identificar, priorizar, remediar y evitar impactos adversos en las comunidades de color. Instamos a Xxx a evaluar su comportamiento a través de una lente de equidad racial para obtener una imagen completa de cómo contribuye al racismo sistémico y podría ayudar a desmantelarlo.

Financiación de los combustibles fósiles
Se presentará a JPM Chase y/o a otros a través del acuerdo ICCR

Resuelto: Los accionistas solicitan que xxx adopte una política para finales de 2023 en consonancia con el escenario de cambio climático de 1,5°C de la AIE, garantizando que su financiación no contribuya a un nuevo suministro de combustibles fósiles -definido como la exploración y/o el desarrollo de recursos o reservas de petróleo, gas y carbón más allá de los que ya están en producción o han sido aprobados por una decisión final de inversión.

Declaración de apoyo

Aunque xxx ha afirmado que está tomando "medidas integrales" para alinearse con los objetivos climáticos del Acuerdo de París", la posición de la empresa como principal financiadora de combustibles fósiles entra en conflicto con un escenario en el que el calentamiento global no supere los 1,5º C.

Por ejemplo, en mayo de 2021, la Agencia Internacional de la Energía (AIE) concluyó que para que el mundo limite el calentamiento a 1,5 grados centígrados en 2050, con efecto inmediato, "no es necesario invertir en el suministro de nuevos combustibles fósiles". El escenario de 1,5 grados de la AIE no contempla el desarrollo de nuevos combustibles fósiles, pero la empresa sigue financiándolos.

Superar un escenario de 1,5º pone en peligro la economía mundial. Con las actuales trayectorias de emisiones, se calcula que se perderá el 10% del valor económico mundial total de aquí a 2050. Limitar el calentamiento a 1,5 frente a 2 grados podría ahorrar 20 billones de dólares en todo el mundo para 2100; superar los 2 grados podría provocar daños climáticos de cientos de billones.

Para los inversores diversificados, el apoyo continuado al desarrollo de los combustibles fósiles amenaza el valor de la cartera a largo plazo; para los bancos, significa un aumento de los riesgos crediticios, de mercado y operativos. Incluso la financiación a corto plazo de los combustibles fósiles contribuye al riesgo a largo plazo: el informe 2021 del IPCC confirmó que las emisiones históricas y actuales han fijado el calentamiento para las próximas dos décadas.

XXX ha publicado los objetivos para 2030 en materia de petróleo y gas, energía eléctrica y automóviles como parte de su "compromiso de financiación alineado con París". Los objetivos del banco para 2030 especifican la reducción de la intensidad del carbono, es decir, las emisiones de gases de efecto invernadero por unidad de producción. Estos objetivos son compatibles con la *expansión* de los combustibles fósiles. Los objetivos de intensidad no satisfacen la necesidad identificada, durante la próxima década, de reducir las emisiones globales *absolutas* en un 45%. xxx ha sido identificado como el mayor financiador de las empresas que amplían la producción de petróleo y gas. Algunas de estas empresas de petróleo y gas han establecido objetivos de reducción de la intensidad que alcanzan o superan lo que xxx pide, incluso cuando planean continuar con la expansión del petróleo y el gas.

Los llamamientos públicos para acabar con la financiación de los combustibles fósiles han aumentado y amenazan la reputación de nuestra empresa. Por ejemplo, en septiembre de 2021, xxx y otros grandes bancos fueron nombrados en un artículo de opinión de jóvenes activistas del clima que pedían a los bancos que dejaran de financiar la expansión de los combustibles fósiles.

Medición directa de metano **Se presentará a Chevron y/o a otros a través del acuerdo ICCR**

Mientras que al menos una cuarta parte del calentamiento global actual está causado por las emisiones de metano de origen humano. El metano es 86 veces más potente que el dióxido de carbono en un período de 20 años, lo que significa que reducir las emisiones ahora puede ganar un tiempo valioso para abordar la crisis climática.

En 2019, el 30% de las emisiones de metano de Estados Unidos derivadas de actividades humanas procedían de sistemas de gas natural y petróleo, por venteo, quema y fugas.

Las emisiones de metano pueden cuantificarse directamente a través de mediciones (por ejemplo, mediante detectores, drones o satélites), o indirectamente mediante cálculos y modelización. Sin embargo, la fórmula de la Agencia de Protección Medioambiental (EPA) utilizada para estimar las emisiones de metano no es una buena base para una estrategia corporativa de mitigación, ya que no capta muchas fugas importantes, desperdicia un producto valioso (por valor de 2.000 millones de dólares al año) y subestima sustancialmente las emisiones. Los estudios han revelado que las emisiones reales son entre un 50 y un 90% más altas que las emisiones estimadas que se notifican mediante la fórmula. En algunas cuencas, los estudios han revelado que las emisiones son más de 10 veces superiores a las cifras reveladas por la industria. En consecuencia, las emisiones de alcance 1 de la industria del petróleo y el gas pueden ser significativamente superiores a las declaradas actualmente.

Las empresas que no gestionan las emisiones de metano ponen en peligro otros esfuerzos de descarbonización de la industria y arriesgan su reputación y su licencia para operar, ya que los inversores, los reguladores y la sociedad civil están creando expectativas para abordar esta cuestión.

En 2021, los inversores que gestionan más de 5,35 billones de dólares apoyaron una sólida normativa federal sobre el metano. Estados Unidos se unió al Compromiso Global sobre el Metano, comprometiéndose a utilizar las mejores metodologías de inventario disponibles para cuantificar las emisiones de metano. Las empresas, incluidas las estadounidenses EQT y Jonah Energy, se unieron a la Oil and Gas Methane Partnership, comprometiéndose a mejorar la calidad y la coherencia de los datos sobre el metano.

Según los datos de la EPA, Chevron ocupa el puesto 73 de los 100 principales productores de petróleo y gas de Estados Unidos, con una intensidad de metano del 0,08%. Sin embargo, dadas las limitaciones de la metodología de la EPA, esta clasificación carece de credibilidad.

Resuelto, los accionistas solicitan que el Consejo supervise la preparación de un informe que analice una preocupación crítica sobre el cambio climático, la fiabilidad de las revelaciones de las emisiones de metano de Chevron. El informe debería:

- resumir el resultado de cualquier esfuerzo para medir directamente las emisiones de metano por parte de la empresa.
- proporcionar a los inversores una idea de si es probable que haya una diferencia material entre los resultados de las mediciones directas y las estimaciones publicadas por la empresa sobre las emisiones de metano.
- evaluar el grado en que las diferencias alterarían las estimaciones de las emisiones de alcance 1 de la empresa. El informe debe hacerse público, omitir la información reservada y prepararse rápidamente a un coste razonable.

Declaración de apoyo:

A criterio de la dirección, recomendamos que el informe:

- Proporcione una explicación narrativa de la diferencia entre las emisiones de metano estimadas por la empresa y las propias mediciones directas de la empresa, o cualquier medición de terceros, por sitio o región;
- Describa los esfuerzos realizados para validar las estimaciones y la divulgación de las emisiones mediante una auditoría o evaluación de terceros.

Grupos de presión relacionados con el clima
Se presentará a UPS y/o a otros a través del acuerdo de ICCR

Creemos en la plena divulgación de las actividades y los gastos de los grupos de presión de XXX para evaluar si sus actividades de presión son coherentes con los objetivos expresados por XXX y en el mejor interés de los accionistas.

Resuelto: los accionistas de XXX solicitan al Consejo la elaboración de un informe, actualizado anualmente, en el que se divulgue:

1. La política y los procedimientos de la empresa que rigen las actividades de los grupos de presión, tanto directas como indirectas, y las comunicaciones de los grupos de presión de base.
2. Pagos por XXX utilizados para (a) grupos de presión directos o indirectos o (b) comunicaciones de grupos de presión de base, incluyendo en cada caso el importe del pago y el destinatario.
3. La afiliación y los pagos de XXX a cualquier organización exenta de impuestos que redacte y respalde la legislación modelo.
4. Descripción del proceso de toma de decisiones de la dirección y del Consejo y de la supervisión para realizar los pagos descritos en las secciones 2 y 3 anteriores.

A efectos de esta propuesta, una "comunicación de lobby de base" es una comunicación dirigida al público en general que (a) se refiere a una legislación o regulación específica, (b) refleja una opinión sobre la legislación o regulación y (c) anima al receptor de la comunicación a tomar medidas con respecto a la legislación o regulación. "Cabildeo indirecto" es el realizado por una asociación comercial u otra organización de la que XXX es miembro. El "lobby directo e indirecto" y las "comunicaciones de lobby de base" incluyen los esfuerzos a nivel local, estatal y federal.

El informe se presentará al Comité de Nombramientos y Gobierno Corporativo y se publicará en el sitio web de XXX.

Declaración de apoyo

Alentamos la transparencia en el uso de fondos de XXX para hacer lobby. XXX gastó 68,1 millones de dólares entre 2010 y 2019 en grupos de presión federales. Esto no incluye el cabildeo estatal, donde XXX también hace lobby pero la divulgación es desigual o inexistente. Por ejemplo, XXX tenía al menos 122 cabilderos en 29 estados en 2019 (followthemoney.org) y gastó 1,7 millones de dólares en cabildeo en California de 2010 a 2019.

XXX forma parte de la junta directiva de la Cámara de Comercio, que ha gastado más de 1.600 millones de dólares en lobby desde 1998, y pertenece a la Business Roundtable (BRT), que gastó más de 43 millones de dólares en lobby para 2018 y 2019. XXX no revela su pertenencia a asociaciones comerciales, ni los pagos a las mismas, ni los importes destinados a los grupos de presión.

Y XXX no revela su pertenencia a organizaciones exentas de impuestos que redactan y respaldan leyes modelo, como el American Legislative Exchange Council (ALEC). La pertenencia de XXX a ALEC sigue siendo objeto de escrutinio (<https://www.prwatch.org/news/2020/05/13583/groxxx-call-alec%E2%80%99s-corporate-funders-cut-ties-over-its-coronavirus-lobbying>). Más de 110 empresas han abandonado ALEC, entre ellas ExxonMobil, Home Depot y Pepsi.

Nos preocupa que las aparentes contradicciones de XXX en la defensa de las políticas públicas y los límites en la divulgación presenten riesgos para su reputación. Por ejemplo, XXX firmó la Declaración de la BRT sobre el propósito de la corporación que aboga por una conducta socialmente responsable, pero también asistió a la conferencia anual de ALEC.

(<https://readsludge.com/2019/08/27/these-ceos-promised-to-be-socially-responsible-but-their-companies-are-push-alecs-right-wing-agenda/>). Y XXX apoya firmemente los esfuerzos para mitigar el impacto del cambio climático, aunque la Cámara se opuso al acuerdo climático de París. XXX utiliza la Iniciativa Global de Informes para la elaboración de informes de sostenibilidad, pero no informa de "las diferencias entre las posiciones de sus grupos de presión y las políticas, objetivos u otras posiciones públicas declaradas", según la norma 415.

Instamos a XXX a que amplíe la información sobre los grupos de presión.

Resolución sobre los grupos de presión
Se presentará a Walt Disney y/o a otros a través del acuerdo ICCR

Resuelto: Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración encargue y publique una revisión por parte de un tercero dentro del próximo año (a un coste razonable, omitiendo la información de propiedad) sobre si las actividades de lobby de xxx (directas y a través de asociaciones comerciales) se ajustan a la Posición de la empresa sobre la Salud Universal

Cobertura, y en particular su disposición de apoyo a "una amplia y oportuna DeepL a nuestros medicamentos a precios sostenibles que pretenden ser asequibles localmente" . El Consejo de Administración debe informar sobre cómo aborda los riesgos que presenta cualquier lobby desajustado y los planes de la empresa, si los hay, para mitigar estos riesgos.

Declaración de apoyo:

La posición de la empresa sobre la cobertura sanitaria universal afirma que "los pacientes y las comunidades deben tener acceso a la atención, incluidos los medicamentos, las vacunas, la atención quirúrgica y otras tecnologías médicas necesarias para prevenir y tratar las enfermedades y atender las necesidades de salud pública."

Sin embargo, los precios de los medicamentos necesarios siguen siendo una barrera de acceso para muchos pacientes en los Estados Unidos.

La principal organización de presión de la industria, Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA), se ha opuesto sistemáticamente a los esfuerzos por reformar el sistema de precios para mejorar el acceso.

PhRMA recaudó cerca de 527 millones de dólares en 2020 y gastó aproximadamente 506 millones, incluyendo donaciones multimillonarias a numerosas organizaciones como la American Action Network para que las utilizaran en su oposición a los esfuerzos del Congreso para abordar los precios de los medicamentos. PhRMA también lanzó un vigoroso esfuerzo de cabildeo contra una propuesta de exención de los derechos de propiedad intelectual para las vacunas Covid-19, diseñada para impulsar la producción de vacunas en los países en desarrollo (la exención TRIPS). La PhRMA también forma parte del consejo de la American Legislative Exchange Council (ALEC), que ha participado en actividades de lobby muy controvertidas, como la defensa de la privatización de Medicare y Medicaid y la oposición a las reformas de los precios de los medicamentos y a la importación de medicamentos con receta.

XXX, forma parte del consejo de administración de la PhRMA.

Las posiciones que adopte la empresa no deben verse socavadas por los esfuerzos de cabildeo emprendidos por las organizaciones que la empresa apoya financieramente. Aunque una empresa no apoye todas las posiciones adoptadas por las asociaciones comerciales a las que pertenece, una gestión adecuada del riesgo requiere que el consejo de administración sea al menos consciente de las incoherencias y evalúe si son relevantes para la empresa y, por lo tanto, requieren una mitigación.

En lo que respecta a los grupos de presión de la propia empresa -en los que gastó xxx dólares de su propio dinero en actividades de cabildeo en los dos primeros trimestres de 2021, centradas en la legislación sobre precios de los medicamentos, entre otras cosas-, se impone una revisión similar de la alineación. Los accionistas tienen interés en el uso de los fondos de la empresa para apoyar los esfuerzos de los grupos de presión que pueden tener efectos negativos en la reputación de la empresa, sus posiciones declaradas sobre las políticas públicas y las preocupaciones regulatorias, y en asuntos de interés público como los esfuerzos de recuperación de COVID-19 que afectan a nuestra economía global.

**Desarrollar una política de derechos humanos
A presentar a Smith&Wessony/o a otros a través del Acuerdo ICCR**

SE RESUELVE: Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración de Smith & Wesson Brands, Inc. ("SWBI") adopte una política global que articule su compromiso de respetar los derechos humanos, que incluya una descripción de los procesos de diligencia propuestos para identificar, evaluar, prevenir y mitigar los impactos reales y potenciales sobre los derechos humanos.

CONSIDERANDO: Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (en adelante, los UNGP), establecen:

La responsabilidad de respetar los derechos humanos requiere que las empresas: (a) eviten causar o contribuir a impactos adversos sobre los derechos humanos a través de sus propias actividades, y aborden dichos impactos cuando se produzcan; [y] (b) traten de prevenir o mitigar los impactos adversos sobre los derechos humanos que estén directamente relacionados con sus operaciones, productos o servicios por sus relaciones comerciales, incluso si no han contribuido a esos impactos

Para cumplir con su responsabilidad de respetar los derechos humanos, las empresas deben contar con políticas y procesos adecuados a su tamaño y circunstancias, incluyendo un compromiso político para cumplir con su responsabilidad de respetar los derechos humanos.

Como inversores, tratamos de identificar y evaluar los riesgos e impactos de los derechos humanos en las empresas de la cartera porque pueden tener implicaciones directas para el valor de los accionistas y, dependiendo de cómo se gestionen, pueden afectar a la viabilidad de una empresa a largo plazo.

Dado el carácter letal de los productos de armas de fuego y el potencial de su uso indebido, el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos es especialmente elevado para todos los fabricantes de armas, incluida SWBI.

Las empresas expuestas a riesgos relacionados con los derechos humanos pueden incurrir en importantes costes legales, de reputación y financieros que son importantes para los inversores, y una política de derechos humanos orientada al público que incluya un proceso de diligencia debida en materia de derechos humanos es esencial para gestionar estos riesgos. La responsabilidad de las empresas comerciales de respetar los derechos humanos se aplica a todas las empresas independientemente de su tamaño, sector, contexto operativo, propiedad o estructura. Sin embargo, la escala y la complejidad de los medios a través de los cuales las empresas cumplen con esa responsabilidad pueden variar en función de estos factores o de la gravedad de los impactos adversos de la empresa sobre los derechos humanos.

Aunque SWBI cuenta con una serie de políticas corporativas, entre las que se encuentran una Política de Gestión Corporativa y un Código Ético, la información disponible en su página web no menciona un compromiso público de respeto a los derechos humanos.

Una política pública que articule el compromiso de la empresa de respetar los derechos humanos y describa sus esfuerzos para evitar contribuir a impactos adversos sobre los derechos humanos garantizaría a los accionistas que los riesgos se están gestionando adecuadamente.

RESOLUTION

To: Executive Council
 From: The EC Committee on Corporate Social Responsibility through the Joint Standing Committee on Finance
 Date: October 20, 2022
 Subject: Shareholder Engagement Work for 2022-2023

Resolved, that the Executive Council, meeting in Phoenix, Arizona, October 2022, approves the 2022-2023 shareholder engagement work plan presented by the Committee on Corporate Social Responsibility (CCSR) as set forth below:

Draft Corporate Advocacy Plan 2022- 2023

Proposed by CCSR September 13, 2022

D = dialogue R = potential resolutions Rust= New Company

Note 1: The 17 Sustainable Development Goals adopted by the United Nations in 2015 and by General Convention in 2018 are listed below and incorporated into this Plan because they are pertinent to a broad swath of TEC's mission and apply across the board to CCSR's work in socially and environmentally responsible investing.

Note 2: CCSR receives many opportunities to sign onto letters that address corporate social responsibility on issues related to Church policy and determines whether to sign such letters after consultation with the Director of Government Relations who monitors the Church's social policies.

Note 3: CCSR regularly reviews the companies on the DFMS No Buy Lists and may recommend the addition or deletion of companies there listed based on the criteria of each investment screen as determined by General Convention and /or Executive Council. The No Buy lists include Tobacco, Private Prisons, Military Defense Contracting, Human Rights and Fossil Fuels.

Category: Human Rights

Issue: Human Trafficking (both Sex Trafficking and Labor Trafficking)

Objectives - Sex Trafficking	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies on compliance with best practice standards to mitigate labor trafficking, and child and women sexual trafficking.	United (airline) McDonalds (fast food)	Delta (airline) (01-06-23) D United (airline) (12-15-2022) D
❖ Engage companies to address online child sexual exploitation.		Alphabet (tech) (12-23-2022) R Meta (tech) (12-09-2022) R Visa (financial) R

Objective - Labor Trafficking in Workplace & Supply Chain	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies on efforts to ensure compliance with human rights standards in their own workforce, supply chains, including outsourced labor brokers, requirements in	United (airline) Delta (airline) Kraft Heinz (food production) McDonalds (fast food)	United (airline) (12-15-2022) D Delta (airline) (01-06-23) D Kroger (food retailer) (1-02-2023) R Procter and Gamble (consumer goods) (04-28-2023) D

subcontractor contracts, compliance audits and performance/ improvement measurement. Address a focus on mental health issues.		
---	--	--

TEC Policy

- o 1994-D015 Reaffirm Support for Human Rights: “civil rights and political freedom are the universal bedrock of any meaningful scheme of human rights”
- o 2012-A012 Urge Governments to Follow Principles in Adopting Trade Polices: “That trade should respect and enrich rather than undermine local economies, cultures and peoples”.
- o 2012-A131 Express Solidarity with Indigenous Peoples: “make protection of the rights of Indigenous Peoples a high priority in its advocacy about United States foreign policy, including advocacy about trade agreements, human rights advocacy, and international environmental protection”
- o 2018-B026 Embracing the United Nations Sustainable Development Goals
- o [2022-D023](#) Support for Care Workers
- o [2022-D020](#) Addressing Implications of the Digital Age

Issue: Conflict Affected and High-Risk Areas

Objectives	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements (Heartland Supported)
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Engage companies with direct or value chain activities in conflict-affected and high risk areas in areas of civil and/or labor strife or racial disparagement (e.g., Democratic Republic of Congo, Israel/Palestine, Russia, Myanmar, Xinjiang Uyghur Autonomous Region (XUAR), China, U.S./Mexico border) on heightened human rights due diligence processes to help ensure they are not directly or indirectly financially benefiting repressive regimes and/or armed groups or engaged in repressive practices impacting vulnerable populations (e.g., human rights defenders, workers, indigenous peoples). impacting Indigenous peoples. ❖ Develop Human Rights Screen for Israel/Palestine and conflict affected areas such as Burma/Myanmar, Russia, XUAR, Sudan etc. 	ABB Group (electrical equipment) (Foreign) Booking (travel) Booz Allen Hamilton (management consulting) Chevron (Noble) (integrated oil & gas) Cisco Systems (technology) Expedia Group (travel) General Mills (food production) HeidelbergCement (cement) (Foreign) Siemens (technology) (Foreign) Tripadvisor (travel) Western Digital (technology)	ABB Group (electrical equipment) (Foreign) D Booking (travel) (12-27-2022) D Chevron (integrated oil & gas) (12-08-2022) D Cisco Systems (technology) (06-23-2023) R Expedia Group (travel) (12-27-2022) D General Mills (food production) (04-10-2023) D Heidelberg (cement) (Foreign)) D JPMorgan Chase (banking) (12-05-2022) R Keysight Technologies (technologies) (09-30-2022) R Siemens (technology) (Foreign) D Tripadvisor (travel) (12-29-2022) D Western Digital (tech) (~06-6-23) D

TEC Policy

- General Convention Resolutions:
 - o 2018-B016 Join ELCA and Develop Human Rights Screen in Israel/Palestine conflict
 - o 2018-D068 Develop Procedures for deciding to engage or establish No Buy List (divest) from companies
 - o 2003-D008 Urge Israel to End Policy of Demolition of Palestinian Homes
 - o 2003-D081 Oppose Construction of the Israeli Security Wall
 - o 1997-A107 Recognize Jerusalem as the Capital of Both Israel and Palestine
 - o 1994-D065 Recognize Illegality of Israeli Settlements in Gaza and the West Bank
 - o [2022-D024](#) Conditioning US Military Assistance on Human Rights

Issue: Immigration/Refugees/Migration

Objectives	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies that employ migrant workers (documented and undocumented) or in their supply chain, based on issues such as fair treatment, adequate health care, wage theft, job training, child labor or other labor/human rights issues in companies and/or their supply chains.	Sign on letters as appropriate, company letters and dialogues with companies to be determined	Sign on letters as appropriate, company letters and dialogues with companies to be determined
❖ Divest from private prisons with immigrant facilities on human rights policies, implementation, and disclosure with implementation metrics.	Sign on letters as appropriate	Sign on letters as appropriate
❖ Engage companies on advocating for just immigration reform in the United States.	Sign on letters as appropriate	Sign on letters as appropriate

TEC Policy: Immigration and Refugees

- Resolutions:
 - o 2012-A012 Urge Governments to Follow Principles in Adopting Trade Polices: “every human being’s right to the basic necessities of life, as well as a right to work, to receive just wages and benefits, to experience decent and just working conditions, and to organize and join labor associations”
 - o 2015-C048 Support Living Wage and Increase in the Minimum Wage
 - o 2015-D067 Divest from Private Corporations in the Prison Business
 - o 2009-B006 Advocate for Immigration Reform
 - o EXC102014.34 Instructions for Shareholder Resolutions: Executive Council opposing private prisons: “the Executive Council of The Episcopal Church declare its opposition to for-profit prisons and detention centers, which often set occupancy or “bed” quotas, capitalizing on the criminal, civil, or immigration incarceration of individuals” and “the Executive Council of The Episcopal Church directs the Treasurer to avoid investment in companies that own and operate for-profit prisons and detention centers.”
 - o 2018 General Convention A178 Halt the Intensification and Implementation of Immigration Policies and Practices that are Harmful to Migrant Women, Parents and Children
 - o 2018 General Convention D009 Christian Principles for Responding to Human Migration
 - o [2022-D031](#) Opposition to Detention and Surveillance of Immigrants and Asylum-Seekers

Issue: Rights of Indigenous Cultures and Communities

Objectives	2022 Company Engagements and DFMS Contact Name and email	2023 Company Engagements
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Improve transparency and reporting on current practices, implementation of best practices and industry standards, human rights impact assessments and community development and impacts. ❖ Assess company risks related to conflict minerals, and the environmental and public health impacts. ❖ Ensure community impact of company operations on socio-economic-environmental concerns are assessed (especially in water-stressed areas), including impact on 	Sign on letters as appropriate	Sign on letters as appropriate

the most vulnerable such as: women, Indigenous persons, and people who are impoverished.		
❖ Engage pipeline companies to ensure free prior informed consent (FPIC) is used in siting projects and obtaining community consent during entire project with a special focus on Indigenous communities.	Sign on letters as appropriate	Sign on letters as appropriate
❖ Engage financial institutions to ensure policies address socioeconomic and environmental concerns, particularly climate and freshwater resources, as well as pipeline financing in their lending practices. In addition, engage asset managers on their proxy voting practices.	Sign on letters as appropriate	Sign on letters as appropriate

TEC Policy: Human Rights

- o 1994-D015 Reaffirm Support for Human Rights: “civil rights and political freedom are the universal bedrock of any meaningful scheme of human rights”
- o 2012-A012 Urge Governments to Follow Principles in Adopting Trade Polices: “That trade should respect and enrich rather than undermine local economies, cultures and peoples”.
- o 2012-A131 Express Solidarity with Indigenous Peoples: “make protection of the rights of Indigenous Peoples a high priority in its advocacy about United States foreign policy, including advocacy about trade agreements, human rights advocacy, and international environmental protection”
- o 2018-B026 Embracing the United Nations Sustainable Development Goals

TEC Policy: Environmental Protection of local communities, including Indigenous peoples

- Resolutions:
 - o 2012-B023 Seek Environmental Justice
 - o 2015-C013 Oppose Environmental Racism
 - o EXC102016.29 Support for Peaceful Protest at Standing Rock Sioux Reservation
 - o 2015-C013 Oppose Environmental Racism
 - o [2022-A088](#) Commit to the Pressing Work of Addressing Global Climate Change and Environmental Justice

Category: Health and Health Care

Issue: Opioid Epidemic

Objective	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage opioid manufacturers and distributors about their corporate policies on the marketing or promotion of drugs that lead to addiction and how the company takes responsibility for these practices.	Johnson & Johnson (pharma) Walgreens-(retailer) AbbVie, (pharma)	AmerisourceBergen (wholesaler) (09-30-2022) D Cardinal (wholesaler) (05-23-2023) D CVS (retailer) (12-02-2022) D

TEC policy: Health Care in the U.S.

- Resolutions
 - o 2018-C037 Response to Opioid Epidemic

- 2017 That the Executive Council of the Episcopal Church meeting in San Juan, Puerto Rico June 9-11, 2017 urges strong action to combat the epidemic of prescription opioid drug abuse, heroin use, and overdose deaths in the United States; and be it further Resolved, That the Executive Council acknowledges the role that prescription opioids play in leading to heroin addiction and the abuse of other synthetic opioids and calls on Episcopalians to advocate for a coordinated public health, law enforcement, and legislative response to eradicate opioid abuse and care for those affected by the disease of addiction; and be it further Resolved, That the Executive Council calls for the decriminalization of addiction and recognizes that prior efforts of criminalizing drug addiction has had profound impacts on incarceration, particularly of persons of color.
- [2022-A090](#) Allies for Recovery in the Episcopal Church

Issue: Gun Safety

Objectives	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
<ul style="list-style-type: none"> ❖ As a public health issue, engage gun manufacturers to adopt more smart technologies for weapons and retailers to restrict which weapons they sell and under what conditions; engage both to adopt the Sandy Hook Principles, which protect the rights of gun ownership and the rights of citizens to be safe and secure; and to report on their lobbying activities and expenses for gun rights. ❖ Determine when to invest in gun manufacturers to change corporate behavior. ❖ Engage industries such as credit card companies, shipping companies, and financial institutions on their impact on the epidemic of gun violence in the U.S. 	<p>Sturm Ruger (firearms) Smith & Wesson (AOBC) (firearms)</p> <p>UPS (shipping)</p> <p>Mastercard (credit cards)</p>	<p>Sturm Ruger (guns) (12-24-2022) R Smith & Wesson (guns) (4-5-2023) R</p> <p>Mastercard (credit cards) (12-30-2022) D</p>

TEC Policy:

- 2018 B007 Ethical investing in gun manufacturers Resolved, the House of Bishops concurring, That the 79th General Convention direct the Executive Council Committee on Corporate Social Responsibility to develop and implement a shareholder engagement plan by which dioceses, church organizations, and individual Episcopalians investing in the publicly traded stock of gun manufacturers and retailers could act to effect change in these companies through the practices of shareholder advocacy to do everything in their power to minimize lethal and criminal uses of their products, and be it further
- Resolved, That the 79th General Convention commend to the church the Mosbacher-Bennett Principles for Investors in the Gun Industry developed by Do Not Stand Idly By.
- 2015 C005 – Implement Laws to Decrease Gun Violence
- 2000 B007 – Request removal of handguns and assault weapons
- 1997 D033 - Urge Legislation on the Safe Manufacture of Domestic Handguns
- 1976 C052 - Urge Congress to Adopt Effective Handgun Control Legislation
- [2022-B003](#) Regulating Ghost Guns and 3D Printed Guns

Category: Care of Creation

Issue: Climate Change/Sustainability

Objective – Water and healthy communities	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies on science-based water stewardship targets and the human right to water, in their operations and their supply chains. Focus on Ceres ‘Valuing Water’ initiative.	Campbells (food) Constellation (alcohol) Coca-Cola (food & bev)	Campbells (food) (06-23-2023) D Constellation (alcohol) (2-2-2023) D Coca-Cola (food/bev) (11-11-2022) D

Objectives – Climate Change and a Healthy Environment	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies to adopt science-based targets for reducing greenhouse gas emissions, adopt technologies to monitor and reduce methane emissions, adopt new and cleaner energy technologies, promote efficiency, promote transparency in reporting, and protect consumers, particularly low-income consumers.	Delta (airline) Phillips 66 (oil & gas) Chevron (oil & gas) Ameren (utility)	Ameren (utility) (11-29-2022) R Chevron (oil & gas) (12-08-2022) R Delta (airline) (01-06-2023) R Marathon Oil (oil and Gas) (12-14-2022) R Phillips 66 (oil & gas) (12-01-2022) R
❖ Engage companies, to improve public disclosure and transparency in reporting presented by current and future company operations and products including company plans to manage carbon asset risk and comply with a regulatory scenario that holds global temperature rise below a 1.5/2-degree Celsius threshold.	NextEra (energy) Valero (utility)	NextEra (energy) (12-02-2022) R Nucor (steel) (11-25-2022) R
❖ Engage companies to accelerate progress towards a net zero future in the food sector focused on the Ceres Food Emissions 50.		Darden (Restaurant) (4-10-2023) D Ingredion (Food & Bev) (12-8-22) R
❖ Engage financial institutions to ensure commercial lending and investment policies address socioeconomic and environmental concerns, particularly climate change, water stewardship, pipelines, financing in their lending practices.	AIG (insurance)	AIG (insurance) (11-29-2022) R JPMorgan Chase (banking) (12-05-2022) R PNC (banking) (11-15-2022) R
❖ With the Church Pension Fund, add as sustainability expert on the board to advocate for positively impacting	Teledyne Technologies f/k/a FLIR (thermal imaging)	Chewy (pet supplies) (01-26-2023) R

the environment CO21	Chewy (pet supplies) General Dynamics (aerospace & defense)	
❖ Engage companies to ensure positive community impact of company operations on society, local economy and environmental concerns are appropriately assessed and transparently reported (sustainability reports) including environmental justice concerns and the impacts on the most vulnerable such as: women, Indigenous persons, and people who are impoverished.	Teledyne Technologies f/k/a FLIR (thermal imaging) Chewy (pet supplies)	Chewy (pet supplies) (01-26-2023) R

TEC Policy: Climate Change and a Healthy Environment

- Resolutions:

- o 2015-A170 Advocate for Safe Food Production and Farm Labor Policies: “support public policies and laws designed to protect our Earth’s natural environment and to protect humanity’s ability to produce food for generations to come, including restrictions on pesticide overuse, harmful industrial farming practices (e.g., overcrowding of livestock and mono-cropping), and carbon, methane, and nitrogen pollution throughout the food system that threaten animal and human health, damage the soil, and threaten the climate for future generations.”
- o 2009-C011 Directs Advocacy on Renewable Energy and Environmental Stewardship
- o 2015-B006 On the Topic of Affirming Genetic Engineering Technologies - Legislative Action Taken: Rejected
- o The 2009 resolution urges further study, but has no recommendation: 2012-A013 Study the Impact of Genetically Modified Crops and Organisms
- o 2018-C021 Advocate for sustainability expertise on corporate boards of directors
- o 2018-A020 Fossil Fuel divestment and reinvestment in clean renewable energy
- o 2018-B026 Embracing the United Nations Sustainable Development Goals
- o [2022-C015](#) Carbon Sequestration - Creates an Internal Carbon Offset Program
- o [2022-C016](#) Climate Change - Carbon-Intensive Lending
- o [2022-A087](#) Net Carbon Neutrality by 2030
- o [2022-D064](#) Endorse and Encourage Green Deal Legislation

Category: Corporate Governance and Accountability

Issue: Governance and Diversity

Objectives	2022 Company Engagements	2023 Company Engagements
❖ Engage companies to address board diversity to include women and people of color ❖ Engage companies to address income inequalities, racial disparities, and other human capital issues to promote a just society.	Skechers (footwear) Anthem (Health Benefits) Johnson & Johnson (pharma)	Johnson & Johnson (pharma) (11-16-2022) R United Health (pharma) (12-23-2022) R
❖ Engage companies to address political spending, lobbying and trade associations contribution and other financial support such as political ads and trade association memberships	UPS (shipping)	Johnson & Johnson (pharma) (11-16-2022) R UPS (shipping) (11-21-2022) R

<p>to climate issues.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Ensure companies align public pronouncements with expenditures in lobbying and stated values match lobbying asks about regulation, investments and that asks are in line with transforming industries that are harmful. 		<p>Walt Disney (entertainment) (9-21-2022) R</p>
---	--	--

TEC Policy: General Convention:

- o 2009-D042 Renew Support for Passage of the Equal Rights Amendment
- o 2018-B026 Embracing the United Nations Sustainable Development Goals – see goals 5 and 10
- o [2018-B002](#) Advocate for Transparency and Anti-Corruption Efforts

Attachment 1

Approximate Texts of Resolutions to be Filed in 2022-2023 Shareholder Season Texts are subject to revision through ICCR partners agreement

Note: All shareholder resolutions approved by Executive Council are subject to review by the Securities Exchange Commission (SEC) in accordance with SEC standards developed from time to time, if the company requests such review. Accordingly, any resolution approving a text will include language such as “such text or its substantive equivalent” in order to accommodate adjustments to the text necessary to meet any SEC requirements in any instance after such review. Further, some resolution texts are refined after consultation with ecumenical partners in the Interfaith Center for Corporate Responsibility (ICCR) prior to the filing deadlines. These refinements are not substantive, but pertinent to the particular targeted companies.

Human Rights Impact Assessment

To be filed with Sturm Ruger/ Kroger and/or others through ICCR agreement

RESOLVED: Shareholders request that The Xxx Company (“Xxx”) publish Human Rights Impact Assessment(s) (“HRIAs”), at reasonable cost and omitting proprietary/confidential information, examining the actual and potential impacts of one or more high-risk¹ products sold by Xxx. An HRIA should evaluate human rights impacts throughout the supply chain.

Supporting Statement:

As shareholders, we look to companies to manage human rights risks and impacts in order to demonstrate sound corporate governance and risk oversight. This is an effective means for management to mitigate against significant operational, financial, and reputational risks associated with negative human rights impacts throughout its supply chain. Additionally, company efforts to align policies and practices with authoritative human rights standards, like the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights,² facilitate sustainable business planning and improve relations with customers, workers, and business partners.

Companies that cause, contribute to, or are directly linked to human rights abuses face material risks, including reputational damage, project disruptions, and litigation, which can undermine shareholder value. Public scrutiny is intensifying reputational risks for food products companies: The New York Times detailed slave labor in Southeast Asia’s shrimp industry; The Wall Street Journal revealed migrant labor abuses in Malaysia’s palm oil sector;⁴ and CNN chronicled rampant labor abuse among tomato producers.

Xxx is exposed to significant human rights risks. In its 2020 ESG materiality assessment, Xxx ranks human rights as among the issues with the greatest impact on the company and of most importance to shareholders.

Xxx claims to have completed a global human rights risk assessment. However, Corporate Human Rights Benchmark's 2020 Scoresheet gives Xxx for human rights due diligence, noting among other things, that Xxx does not identify salient risks in its own operations or supply chain or describe actions taken in response to risk assessment.

While Xxx has discretion in designing its HRIAs, proponents recommend they include the following information:

- Human rights standards and principles used to frame the assessment.
- Actual and potential adverse impacts associated with the high-risk product(s); and
- Overview of how the findings will be acted upon in order to prevent, mitigate and/or remedy impacts.

DRAFT

Online Child Sexual Exploitation
To be filed with Meta and/or others through ICCR agreement

WHEREAS:

- Child sexual exploitation online (including Child Sexual Abuse Material, (CSAM) is an escalating threat to children worldwide exacerbated by the growth in Internet services and mobile technologies (including 5G), online advertising, and children increasingly accessing the Internet and mobile applications.
- XXX is a leading Internet Service Provider (ISP), retailer of wireless communication services and devices, and provider of digital content and advertising.
- Lawsuits and news reports highlight the risk of CSAM to XXX businesses, where xxx notes “significant brand reputational and financial impacts that could affect the company if the disclosure of this activity became...public.”
- UNICEF reports that 71% of young people are already online.

WHEREAS:

- INTERPOL reported about 4,000 unique child sex images circulating worldwide in 1995; yet in 2018, the National Center for Missing and Exploited Children received *45.8 million child sex abuse images and videos*, double the amount from 2017 and a 10,000% increase since 2004.
- The World Health Organization now estimates 200 million children are sexually abused each year, and that much of that abuse is online or captured and distributed digitally— where children are re-victimised with each viewing.
- 1 in 5 children are now sexually solicited online.
- Congress passed 2018 legislation to better hold ISPs legally accountable for facilitating sex trafficking on their platforms.

WHEREAS:

- XXX has faced several recent child exploitation controversies, including:
 - CSAM being detected on its Tumblr platform in 2018, which led to Tumblr’s removal from the Apple App Store--subsequently catalyzing a Verizon ban on all pornography from Tumblr to ensure CSAM’s removal. This ban led to a decline in subscribers and ad revenue. Tumblr was sold in 2019 for an estimated \$3 million.
 - In a federal lawsuit, Verizon testimony noted that CSAM “threatens Yahoo’s advertising revenue stream,” and after Google detected CSAM on a Verizon platform, it “threatened to suspend [it] from Google’s AdSense network.” Verizon stated that “advertisers had boycotted other ISPs as a result of child sex abuse material on those ISPs’ services”.
 - Yahoo, Yahoo search, and AOL were highlighted in a recent *New York Times* investigation related to lax practices by tech companies on CSAM.
 - Yahoo’s Messenger was implicated in the livestreaming of child sex abuse.
- Proponents note some progress by xxx, including publication of a policy in 2019, disclosure that staff are investigating some CSAM reports, and involvement in some CSAM-prevention nonprofits -- but believe that the efforts disclosed appear insufficient in dealing with the potential level of CSAM through xxx businesses.

RESOLVED: Shareholders request that the Board of Directors issue a report assessing the potential sexual exploitation of children across the Company’s businesses, including a risk evaluation, at reasonable expense and excluding proprietary/confidential information, by February 2021, including whether the company’s oversight, policies and practices are sufficient to prevent adverse impacts to the company’s brand reputation, product demand, or social license.

Conflict Zones and High-Risk Areas
To be filed with Keysight Technologies and/or others through ICCR agreement

RESOLVED: Shareholders request that the Board of Directors commission an independent third-party report, at reasonable expense and excluding proprietary information, on Keysight Technologies' (Keysight) customer due diligence process to determine whether customers' use of its products or services with surveillance technology and warfare simulation capability contributes to human rights harms.

WHEREAS: Keysight's Human Rights and Labor Policy states that the company is required to, "promote human rights within the company's sphere of influence";

Human rights risks are acute in conflict-affected and high-risk areas (CAHRA), characterized by widespread human rights abuses and violations of national or international law. Certain CAHRA (e.g., China, Myanmar, Russia) are subject to arms controls and sanctions, demonstrating the United States government's concern over risks to national security, international peace, and human rights.

Keysight has provided/is providing products and services to customers in CAHRA that are contributing to human rights harms, including:

1. Provided software, which can be used to model electronic warfare scenarios, to China and Russia, in violation of the United States International Traffic in Arms Regulations. Russia unlawfully invaded Ukraine in February 2022 and currently occupies Ukrainian, Moldovan, and Georgian territory, while China is engaged in potentially unlawful military behavior in the South China Sea.
2. Partnering with China Mobile, which has been used to surveil private users and led the Federal Communications Commission to block the company's services in the United States based on surveillance risks to U.S. citizens.
3. Provided internet trafficking analytical tools to Russia, which are being used as part of its state surveillance system (SORM). SORM is also used to reroute Ukrainian internet traffic and surveil its citizens.
4. Accused by Burmese civil society of providing the Myanmar Army's Directorate of Signals (DoS) with technology to be used in electronic warfare. The U.S. Department of Commerce imposed additional restrictions on goods or services provided to DoS following the military's February 2021 coup.

Keysight's activities in CAHRA may result in heightened human rights and material risks through violations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, Keysight's Human Rights and Labor Policy, United States' laws and sanctions, and by contributing to China's, Russia's, and Myanmar's violations of international human rights and humanitarian law. Policymakers have responded to these violations with an array of sanctions and export controls against Russia, China, and Myanmar.

To mitigate risks associated with customer conduct, leading companies conduct "Know Your Customer" (KYC) due diligence. The process helps determine if a company's products and services may be used to facilitate human rights harms. In November 2021, the Atlantic Council recommended the United States and NATO develop KYC policies for companies in the surveillance industry.

SUPPORTING STATEMENT

Shareholders seek information, at board and management discretion, through a report that:

- Discusses how human rights risks in CAHRA are identified, assessed, prevented, and mitigated; and
- Assesses if a KYC due diligence process is needed to address these risks.

Board Report on Opioid management
To be filed with Cardinal Health and/or others through ICCR agreement

RESOLVED, that shareholders of xxx urge the Board of Directors (the “Board”) to report to shareholders on the governance measures Xxx has implemented since 2012 to more effectively monitor and manage financial and reputational risks related to the opioid crisis in the United States (U.S.). The report should include whether Xxx has assigned responsibility for such monitoring to the Board or one or more Board committees, revised senior executive compensation metrics or policies, adopted or changed mechanisms for obtaining input from stakeholders, or altered policies or processes regarding company lobbying activities.

The report should be prepared at reasonable cost and should omit confidential and proprietary information.

SUPPORTING STATEMENT

Opioid abuse is undeniably a public health crisis: The Centers for Disease Control and Prevention reported that in 2017, opioid abuse caused nearly 48,000 U.S. deaths, or about 130 per day. The economic and social effects of the opioid crisis are profound. Opioid use and dependency, according to a recent Goldman Sachs study, is a key factor in why many men of prime working age in the U.S. are unable or unwilling to find work. Costs associated with opioid abuse strain patients, healthcare payers and state and local budgets.

Xxx, which sells fentanyl and codeine-containing products, supplies a relatively small share of opioid medications in the U.S. However, Xxx plays a unique role in the opioid crisis because it is a supplier of both opioids and products used to reverse overdoses and treat addiction. Investors are concerned both that Xxx faces risks related to the sales of opioids and that Xxx’s pricing of rescue and treatment drugs may result in financial and reputational consequences that may harm Xxx’s long-term performance.

We believe that Xxx should enhance oversight of risks related to opioids. Xxx says on its website that it has “internal practices designed to detect suspicious orders and prevent the sale of opioid-containing products where there may be a risk of diversion.” We believe, however, that Board-level oversight and governance reforms can play an important role in effectively addressing opioid-related risks and that shareholders would benefit from a fuller understanding of governance mechanisms serving that function.

For example, it is not clear from Xxx’s committee charters or proxy statement whether a specific Board committee monitors opioid-related risks and whether the Board oversees payments to patient advocacy and professional organizations that may lobby on controlled substance regulation. Similarly, Xxx’s most recent proxy statement does not indicate whether any opioid-related objectives, such as promoting ethical conduct, were considered in assessing named executive officer performance for incentive compensation purposes.

We urge shareholders to vote for this proposal.

Sustainability

To be filed with Chewy and/or others through ICCR agreement

RESOLVED Shareholders request (Xxx) issue a sustainability report describing the company's policies, performance, and improvement targets related to key environmental, social and governance (ESG) risks and opportunities. The report should be available on the company website by December 31, 2017, prepared at reasonable cost and omitting proprietary information.

SUPPORTING STATEMENT

We believe tracking and reporting ESG practices strengthens a company's ability to compete in today's global business environment, which is characterized by finite natural resources, changing legislation, and heightened public expectations for corporate accountability. Reporting also helps companies capture value from existing sustainability efforts, identify gaps and opportunities, develop company-wide communications, and recruit and retain employees.

Xxx's corporate repositioning offers an opportunity to establish ESG performance goals and develop a framework for reporting to shareholders, in alignment with Chairman Farr's statement that Xxx is "undertaking several initiatives that will strengthen our core business and drive both near- and long-term value for our customers and shareholders." A 2014 study by Harvard Business School on corporate investment in ESG practices reports consistent outperformance among sustainability leaders and suggests a supporting factor is the "propensity to engage with stakeholders and disclose non-financial information to the market." The study concluded "a company can be rewarded for adopting [ESG] practices: higher profits and stock return, a lower cost of capital, and better corporate reputation scores are the key benefits enjoyed..."

Currently, Xxx's corporate citizenship website includes short descriptions of programs and guiding principles related to ESG issues. However, these disclosures are mainly anecdotal and focus on the environmental benefits of the company's products rather than providing information about Xxx's operational ESG performance.

Sustainability reports commonly include data on indicators such as occupational safety and health, vendor and labor standards, waste, water usage, energy efficiency, workforce diversity, product-related environmental impacts, and goals by which to judge the company's performance and management of these issues. As shareholders, we believe management of the above indicators can reduce regulatory, legal, reputational, and financial risk to the company and its shareholders. In last year's proxy statement, Xxx indicated partial management of these important issues; however, Xxx does not disclose quantitative, company-wide data, leaving investors unable to assess the company's competitive positioning.

In contrast, Schneider Electric, a peer in the electrical components and equipment industry, uses a materiality matrix to prioritize ESG issues and publishes quarterly updates on progress toward sixteen ESG goals. General Electric tracks multiple ESG goals (several of which are quantitative, and time bound) and publishes multiyear progress reports.

Xxx is missing an opportunity to communicate with its shareholders about the company's strategy to manage these potentially material factors. Xxx may also be failing to recognize and act on ESG-related opportunities. Last year 47% of shares (excluding abstentions) voted in favor of this resolution. Such strong support presents a clear opportunity for the company to demonstrate it is listening and responding to its shareholders.

Racial Equity Audit
To be filed with Johnson & Johnson and/or others through ICCR agreement

2022 - Xxx , Inc.

Resolved: Shareholders request that the Board of Directors commission and publicly disclose the findings of an independent racial equity audit, analyzing if, and how, Xxx's policies and practices discriminate against or disparately impact communities of color. The report should clearly identify, and recommend steps to eliminate, business activities that further systemic racism, threaten civil rights, or present barriers to diversity, equity, and inclusion (DEI). Input from impacted workers, customers, community members, or other relevant stakeholders should inform the audit and report.

The report should exclude information relevant to any pending legal proceeding or threatened proceeding of which Xxx has notice.

Whereas: Racial inequity is a systemic risk that threatens society and the economy.¹ Companies that fail to correct policies and practices deemed to be racist, discriminatory, or furthering inequities face legal, financial, reputational, and human capital management risks. Companies that are committed to advancing racial justice and fostering DEI throughout the business benefit from stronger performance, employee satisfaction, innovation, positive social impact, and more.

While Xxx has a DEI commitment, it has a history of business practices that further racial inequity. For example, it was widely reported that Xxx's frontline workers of color experienced disparate impacts of the COVID-19 pandemic. A coalition of worker and food justice growers xxx filed an administrative complaint with the U.S. Department of Agriculture alleging that the Company's failure to prevent coronavirus outbreaks among largely Black and Latinx workers amounted to racial discrimination in violation of Title VI of the Civil Rights Act of 1964.

Racial harassment has also been reported in Xxx plants. In April 2021, two former employees of the Xxx Farms chicken plant in Wilkesboro, NC who were repeatedly called racial slurs by a manager over a period of four years accused Xxx of violating the Civil Rights Act.

Xxx's workforce is very diverse; however, there are racial disparities between hourly and salaried employees. 72.32% of Xxx's salaried employees are white, suggesting that workers of color may not have equitable opportunities to advance to the better paying, more senior-level positions within the Company.⁶ Racial diversity on Xxx's board is also limited, with only two out of 14 directorships held by people of color.

A growing number of major public companies and institutional investors are recognizing the benefits of conducting racial equity audits.⁸ In the food and beverage sector, Starbucks published a Civil Rights Assessment in 2021 following controversies around implicit racial bias.⁹ Similar assessments have also been published by Facebook and Airbnb.¹⁰ Shareholder proposals on racial equity audits are seeing increasing support, including 44% shareholder support at Amazon and 40% at JPMorgan Chase in 2021.

A racial equity audit would help Xxx identify, prioritize, remedy, and avoid adverse impacts on communities of color. We urge Xxx to assess its behavior through a racial equity lens to obtain a complete picture of how it contributes to, and could help dismantle, systemic racism.

Fossil Fuel Financing
To be filed with JPM Chase and/or others through ICCR agreement

Resolved: Shareholders request that xxx adopt a policy by the end of 2023 in alignment with the IEA's 1.5°C climate change scenario, by ensuring that its financing does not contribute to new fossil fuel supply — defined as exploration for and/or development of oil, gas, and coal resources or reserves beyond those already in production or approved by a final investment decision.

Supporting Statement

While xxx has asserted that it is taking “comprehensive steps” to align with the climate goals of the Paris Agreement”, the company’s position as a leading financier of fossil fuels conflicts with a scenario in which global warming does not exceed 1.5° C.

For instance, in May 2021, the International Energy Agency (IEA) found that for the world to limit warming to 1.5 degrees Celsius by 2050, effective immediately “there is no need for investment in new fossil fuel supply.” The IEA’s 1.5-degree scenario does not contemplate new fossil fuel development, but the Company continues to finance it.

Exceeding a 1.5° scenario jeopardizes the global economy. Under current emission trajectories, 10% of total global economic value has been estimated to be lost by 2050. Limiting warming to 1.5 versus 2 degrees could save \$20 trillion globally by 2100; exceeding 2 degrees could lead to climate damages in the hundreds of trillions.

To diversified investors, continued support for fossil fuel development threatens long-term portfolio value; for banks, it means increased credit, market, and operational risks. Even short-term fossil fuel financing contributes to long-term risk: the IPCC’s 2021 report confirmed that historic and current emissions have locked in warming for the next two decades.

XXX released 2030 targets for oil and gas, electric power and autos as part of its “Paris-aligned financing commitment”. The bank’s 2030 targets specify reductions in carbon intensity — that is, greenhouse gas emissions per unit of output. These targets are compatible with *expansion* of fossil fuels. The intensity targets do not meet the identified need, over the next decade, to cut global *absolute* emissions by 45%. xxx has been identified as the largest funder of companies expanding oil and gas production. Some of these oil and gas companies have set intensity reduction targets meeting or exceeding what xxx is calling for, even as they plan continued oil and gas expansion.

Public calls for an end to fossil fuel finance have grown and threaten our company’s reputation. For example, in September 2021, xxx and other large banks were named in an op-ed by youth climate activists calling on the banks to stop financing expansion of fossil fuels.

Direct Methane Measurement
To be filed with Chevron and/or others through ICCR agreement

Whereas at least a quarter of today's global warming is caused by methane emissions from human sources. Methane is 86 times more potent than carbon dioxide over a 20-year period, meaning reducing emissions now can buy valuable time to address the climate crisis.

In 2019, 30% of U.S. methane emissions from human activities came from natural gas and petroleum systems, from venting, flaring, and leaking.

Methane emissions can be quantified directly through measurement (e.g., by detector, drone or satellite), or indirectly through calculations and modelling. However, the Environmental Protection Agency (EPA) formula used to estimate methane emissions is not a good foundation for a corporate mitigation strategy, failing to capture many major leaks, wasting valuable product (worth \$2 billion per year) and substantially underestimating emissions. Studies have found actual emissions to be between 50 and 90% higher than estimated emissions reported using the formula. In certain basins, studies have found emissions to be more than 10 times higher than industry disclosed figures. As a result, oil and gas industry Scope 1 emissions may be significantly higher than currently reported.

Companies that do not manage methane emissions jeopardize other industry decarbonization efforts, and risk their reputation and license to operate, as investors, regulators and civil society are setting expectations to address this issue.

In 2021, investors managing more than \$5.35 trillion supported strong federal methane regulations. The U.S. joined the Global Methane Pledge, committing to using best available inventory methodologies to quantify methane emissions. Companies, including U.S. companies EQT and Jonah Energy, have joined the Oil and Gas Methane Partnership, committing to improving methane data quality and consistency.

According to EPA data, Chevron ranks 73d of U.S. top 100 oil and gas producers, with a methane intensity of 0.08%. However, given the limitations of EPA's methodology this ranking lacks credibility.

Resolved, shareholders request that the Board oversee the preparation of a report analyzing a critical climate change concern, the reliability of Chevron's methane emission disclosures. The report should:

- summarize the outcome of any efforts to directly measure methane emissions by the Company.
- provide investors with insight as to whether there is likely to be a material difference between direct measurement results and the Company's published estimates of methane emissions.
- assess the degree to which any differences would alter estimates of the Company's Scope 1 emissions.

The report should be made public, omit proprietary information and be prepared expeditiously at reasonable cost.

Supporting Statement:

At management's discretion, we recommend that the report:

- Provide a narrative explanation of the difference between the Company's estimated methane emissions and the Company's own direct measurements, or any third-party measurements, by site or region;
- Describe any efforts to validate emissions estimates and disclosure through a third-party audit or evaluation.

Lobbying related to Climate Issues
To be filed with UPS and/or others through ICCR agreement

Whereas, we believe in full disclosure of XXX's lobbying activities and expenditures to assess whether its lobbying is consistent with XXX's expressed goals and in the best interests of shareowners.

Resolved: the shareowners of XXX request the Board prepare a report, updated annually, disclosing:

1. Company policy and procedures governing lobbying, both direct and indirect, and grassroots lobbying communications.
2. Payments by XXX used for (a) direct or indirect lobbying or (b) grassroots lobbying communications, in each case including the amount of the payment and the recipient.
3. XXX's membership in and payments to any tax-exempt organization that writes and endorses model legislation.
4. Description of management and the Board's decision-making process and oversight for making payments described in sections 2 and 3 above.

For purposes of this proposal, a "grassroots lobbying communication" is a communication directed to the general public that (a) refers to specific legislation or regulation, (b) reflects a view on the legislation or regulation and (c) encourages the recipient of the communication to take action with respect to the legislation or regulation. "Indirect lobbying" is lobbying engaged in by a trade association or other organization of which XXX is a member. "Direct and indirect lobbying" and "grassroots lobbying communications" include efforts at the local, state and federal levels.

The report shall be presented to the Nominating and Corporate Governance Committee and posted on XXX's website.

Supporting Statement

We encourage transparency in XXX's use of funds to lobby. XXX spent \$68.1 million from 2010 – 2019 on federal lobbying. This does not include state lobbying, where XXX also lobbies but disclosure is uneven or absent. For example, XXX had at least 122 lobbyists in 29 states in 2019 (followthemoney.org) and spent \$1.7 million on lobbying in California from 2010 – 2019.

XXX sits on the board of the Chamber of Commerce, which has spent over \$1.6 billion lobbying since 1998, and belongs to the Business Roundtable (BRT), which spent over \$43 million on lobbying for 2018 and 2019. XXX does not disclose its memberships in, or payments to trade associations, or the amounts for lobbying.

And XXX does not disclose its membership in tax-exempt organizations that write and endorse model legislation, such as the American Legislative Exchange Council (ALEC). XXX's ALEC membership continues to draw scrutiny (<https://www.prwatch.org/news/2020/05/13583/groxxx-call-alec%E2%80%99s-corporate-funders-cut-ties-over-its-coronavirus-lobbying>). Over 110 companies have left ALEC, including ExxonMobil, Home Depot and Pepsi.

We are concerned that XXX's seeming contradictions in public policy advocacy and limits in disclosure present reputational risks. For example, XXX signed the BRT Statement on the Purpose of the Corporation advocating socially responsible conduct, yet also attended the ALEC annual conference.

(<https://readsludge.com/2019/08/27/these-ceos-promised-to-be-socially-responsible-but-their-companies-are-pushing-alecs-right-wing-agenda/>). And XXX strongly supports efforts to mitigate the impact of climate change, yet the Chamber opposed the Paris climate accord. XXX uses the Global Reporting Initiative for sustainability reporting yet fails to report "any differences between its lobbying positions and any stated policies, goals, or other public positions" under Standard 415.

We urge XXX to expand its lobbying disclosure.

Lobbying Resolution
To be filed with Walt Disney and/or others through ICCR agreement

Resolved: Shareholders request that the Board of Directors commission and publish a third party review within the next year (at reasonable cost, omitting proprietary information) of whether xxx lobbying activities (direct and through trade associations) align with the company's Position on Universal Health Coverage, and in particular its provision supporting "broad and timely access to our medicines at sustainable prices that aim to be locally affordable." The Board of Directors should report on how it addresses the risks presented by any misaligned lobbying and the company's plans, if any, to mitigate these risks.

Supporting Statement:

The company's Position on Universal Health Coverage states that "Patients and communities must have access to care, including drugs, vaccines, surgical care, and other medical technologies needed to prevent and treat diseases and address public health needs."

Yet prices for needed medication continue to be a barrier to access for many patients in the US.

Efforts to reform the pricing system to improve access have been systematically opposed by the industry's leading lobbying organization, Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA).

PhRMA raised nearly \$527 million in 2020 and spent roughly \$506 million, including making multi-million-dollar donations to numerous other organizations like the American Action Network for use in opposing congressional efforts to address drug pricing. PhRMA also launched a vigorous lobbying effort against a proposal to waive intellectual property rights for Covid-19 vaccines designed to boost production of vaccines in developing countries (the TRIPS waiver). PhRMA also sits on the board of the American Legislative Exchange Council (ALEC) which has been involved in highly controversial lobbying activity including advocating for the privatization of Medicare and Medicaid and opposition to drug pricing reforms and prescription drug importation.

XXX, sits on the PhRMA board of directors.

The positions the company adopts should not be undermined by lobbying efforts undertaken by organizations the company supports financially. While a company may not support every position taken by the trade associations to which it belongs, proper risk management requires that the board at least be aware of inconsistencies and evaluate whether they are salient to the company and therefore require mitigation.

With regard to the company's own lobbying – on which it spent xxx dollars of its own money on lobbying in the first two quarters of 2021, focused on drug pricing legislation, amongst other things – a similar review of alignment is in order. Shareholders have an interest in the use of company funds to support lobbying efforts that may have negative effects on the company's reputation, its stated positions on public policy and regulatory concerns, and on matters of public interest such as COVID-19 recovery efforts which affect our global economy.

Develop a Human Rights Policy
To be filed with Smith&Wesson and/or others through ICCR Agreement

RESOLVED: Shareholders request that the Board of Directors of Smith & Wesson Brands, Inc. ("SWBI") adopt a comprehensive policy articulating its commitment to respect human rights, which includes a description of proposed due diligence processes to identify, assess, prevent, and mitigate actual and potential adverse human rights impacts.

WHEREAS: The UN Guiding Principles on Business and Human Rights (hereinafter UNGPs), state:

The responsibility to respect human rights requires that business enterprises: (a) Avoid causing or contributing to adverse human rights impacts through their own activities, and address such impacts when they occur; [and] (b) Seek to prevent or mitigate adverse human rights impacts that are directly linked to their operations, products, or services by their business relationships, even if they have not contributed to those impacts

In order to meet their responsibility to respect human rights, business enterprises should have in place policies and processes appropriate to their size and circumstances, including a policy commitment to meet their responsibility to respect human rights.

As investors, we seek to identify and assess human rights risks and impacts in portfolio companies because they can have direct implications for shareholder value and, depending on how they are managed, can affect a company's long-term viability.

Given the lethality of firearms products and the potential for their misuse, the risk of adverse human rights impacts is especially elevated for all gun manufacturers, including SWBI.

Companies exposed to human rights risks may incur significant legal, reputational, and financial costs that are material to investors, and a public-facing human rights policy that includes a human rights due diligence process is essential to managing these risks. The responsibility of business enterprises to respect human rights applies to all enterprises regardless of their size, sector, operational context, ownership, or structure. Nevertheless, the scale and complexity of the means through which enterprises meet that responsibility may vary according to these factors or with the severity of the enterprise's adverse human rights impacts.

While SWBI has a number of corporate policies, including a Corporate Stewardship Policy and a Code of Ethics, the information available on its website does not mention a public commitment to respect human rights.

A public policy that articulates the company's commitment to respect human rights and describes its efforts to avoid contributing to adverse human rights impacts would assure shareholders that these risks are being adequately managed.



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 010 2023 Dividend Rates for the DFMS Trust Fund Portfolios

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the dividend rate for 2023 for the DFMS Trust Fund portfolios available to support the operating budget of DFMS be set at \$1.30 per share based on 5.0% the average year end market values of the portfolio for the five years ending 2021; and be it further

Resolved, That the dividend rate for 2023 for Trust Funds in the DFMS Endowment Portfolio that are not available to support the operating budget of DFMS be set at \$1.30 per share based on 5.0% the average yearend market values of the portfolio for the five years ending 2020.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 011 2022 Budget for The Episcopal Church

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council approves the 2023 Budget for The Episcopal Church EC 2023 Budget Proposed (FIN) 10-18-2022.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	SUMMARY															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modifications Total	2023 Adopted Total	2023 Modifications Total	GC81 fees and expenses	GC81 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses Modifications for 2024	2024 Adopted Total	2024 Modifications Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa) MODIFICATIONS
8	1	INCOME														
10	3	Diocesan Commitments	29,607,767	29,607,767	28,765,806	28,765,806	-	-	28,909,635	28,909,635	28,909,635	28,909,635	57,675,441	57,675,441	87,283,208	Diocesan operating income up 1% in each of 2023-2024; maintain 15% assessment; raise exemption from \$140K to \$200K
11	4	Diocesan expected waivers	(550,000)	(550,000)	(750,000)	(750,000)			(750,000)	(750,000)	(750,000)	(750,000)	(1,500,000)	(1,500,000)	(2,050,000)	
13	5	Income from Unrestricted Assets for General budget	11,687,401	11,687,401	12,663,269	12,874,307			13,522,613	13,522,613	13,187,357	13,187,357	25,850,626	26,061,664	37,749,065	9.7% actual return in 2021; -4.5% assumed in 2022; 5% draw
14	6	Income from Outside trusts where DFMS is beneficiary	225,000	225,000	225,000	225,000			227,250	227,250	227,250	227,250	452,250	452,250	677,250	Income from non-DFMS trusts; previously included in line 5 above
15	7	Economic Justice Loan Income	165,000	165,000	165,000	165,000			165,000	165,000	165,000	165,000	330,000	330,000	495,000	Lower interest rates on loans made to community development organizations
16	8	EMM Non-Govt Fundraising	230,000	230,000	-	-			-	-	-	-	-	-	230,000	
17	9	Annual Appeal Campaign	450,000	450,000	500,000	500,000			500,000	500,000	500,000	500,000	1,000,000	1,000,000	1,450,000	Increase based on successes in 2018-2021
19	11a	Short-term reserves for Racial Reconciliation	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	Unused funds from 2015-2018 triennium
	11c	Portion of 2019-2021 budgetary surplus from Short-term reserves	2,289,261	2,289,261	2,500,000	2,500,000			2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	5,000,000	5,000,000	7,289,261	
21	11d	Net cost of GC80 from Short-term reserves/Cash	2,467,977	2,467,977	-	-			-	-	-	-	-	-	2,467,977	Savings from not having GC in 2021
25	13b	Restricted reserves for pension improvements	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
26	14	Rental Base Income (incl CUAC, ERD, NAES)	3,107,885	2,863,106	3,378,517	3,162,345			3,629,618	3,417,286	3,629,618	3,417,286	7,008,136	6,579,631	9,442,738	Revised to reflect termination of Haitian lease; (and assumes new tenant by June 2023); negotiated rent reduction to Midtown Hardware.
27																
28	15	Program and Event Related Fees:														
29	16	General Convention Income	-	645,000	-	-	1,500,000	1,500,000	-	-	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	2,145,000	Shortened GC80 in 2022 to essential business only
31	18	Episcopal Digital Network Income	400,000	400,000	400,000	400,000			400,000	400,000	400,000	400,000	800,000	800,000	1,200,000	"Sponsorship" income. Increase based on run rate in 2021
	21	Refugee Loan Collection Income	550,000	300,000	600,000	300,000			600,000	600,000	600,000	600,000	1,200,000	900,000	1,200,000	Income lower because admitted refugees have not increased as the US Administration announced
34																
35	22	Mission Technology Income	40,000	40,000	38,000	38,000			39,000	39,000	39,000	39,000	77,000	77,000	117,000	
38	25	Facilities Management Income	120,000	120,000	120,000	120,000			120,000	120,000	120,000	120,000	240,000	240,000	360,000	Charges to affiliates and tenants
39	26	Total Program and Event Fees	1,110,000	2,462,530	1,158,000	858,000	1,500,000	1,500,000	1,159,000	1,159,000	2,659,000	2,659,000	3,817,000	3,517,000	5,979,530	
40	27															
43	29	House of Bishops reimbursements	100,000	100,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	300,000	
44	30	Episcopal Youth Event fees receivable	-	-	400,000	400,000			-	-	-	-	400,000	400,000	400,000	Registration fees
45	31	General Board of Exam. Chaplains	132,000	132,000	130,000	130,000			130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	392,000	
46	32	TOTAL INCOME	52,374,821	51,172,512	49,235,592	48,930,458	1,500,000	1,500,000	50,093,116	49,880,784	51,257,860	51,045,528	100,493,452	99,975,986	151,148,498	
47																
50	34	EXPENSES														
52	35-65	Evangelism	2,006,672	1,966,813	1,698,933	1,716,625	37,000	1,718,113	1,718,113	1,755,113	1,755,113	1,778,953	3,454,046	3,495,578	5,462,391	
53	66-162	Reconciliation & Justice	3,784,985	3,536,199	3,928,863	3,974,637	158,000	158,000	3,680,706	3,498,853	4,101,206	4,069,353	8,030,069	8,043,990	11,580,188	
54	163-174	Creation Care	359,873	340,067	358,644	374,471	20,000	20,000	361,564	378,482	381,564	398,482	740,208	772,953	1,113,021	
55	175-218	PB Ministry	4,804,989	4,699,153	4,915,484	4,881,733	121,500	121,500	4,893,930	5,271,511	5,040,430	5,418,011	9,955,914	10,299,744	14,998,897	
56	219-410	Mission Within the Episcopal Church	10,256,738	10,193,945	10,481,674	10,249,336	375,000	375,000	9,337,913	9,587,354	10,082,895	10,332,336	20,564,570	20,581,672	30,775,617	
57	411-511	Mission Beyond the Episcopal Church	6,291,447	5,921,501	6,066,297	6,121,495	77,500	77,500	6,094,106	6,138,741	6,246,056	6,290,691	12,312,353	12,412,186	18,333,688	
58	512-567	Governance	9,481,724	8,717,787	6,659,000	7,370,710	2,253,000	2,253,000	6,831,205	6,851,155	9,116,705	9,136,655	15,775,705	16,507,365	25,225,152	
59	568-584	Development	1,495,164	1,473,287	1,470,550	1,499,313			1,526,338	1,562,865	2,996,888	3,062,177	4,535,465			
60	586-611	Finance	5,241,696	5,147,641	5,294,879	5,288,495	42,000	42,000	6,784,853	6,833,157	5,375,515	5,387,293	10,670,393	10,675,788	15,823,429	
61	612-623	Legal	1,684,333	1,685,876	1,741,189	1,689,119	6,500	6,500	1,750,332	1,746,245	1,756,832	1,752,745	3,498,021	3,441,864	5,127,740	
62	625-695	Operations (HR, IT, Facilities, Purchasing)	6,884,344	6,864,029	6,122,025	6,104,960	187,500	187,500	6,228,679	6,225,154	6,416,179	6,412,654	12,538,204	12,517,614	19,381,643	
64	697	Undetermined GC (2022) Resolutions	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
65	700	TOTAL EXPENSES	52,291,965	50,546,300	48,737,538	49,270,894	3,278,000	4,959,113	47,681,401	48,285,765	51,798,833	52,540,037	100,536,371	101,810,932	152,357,231	
66																
67	701	SURPLUS/(DEFICIT)	82,856	626,212	498,054	(340,436)	(1,778,000)	(3,459,113)	2,411,715	1,595,019	(540,973)	(1,494,510)	(42,919)	(1,834,946)	(1,208,733)	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: EVANGELISM															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
8	35	Starting New Congregations														
9	36	Mission Enterprise Zones and New Church Start Grants	666,000	666,000	513,000	513,000			513,000	513,000	513,000	513,000	1,026,000	1,026,000	1,692,000	Church Plant Grants, reduced if only 2nd and 3rd installments in 2022
10	37	Congregational Redevelopment	334,000	334,000	220,500	220,500	-	-	220,500	220,500	220,500	220,500	441,000	441,000	775,000	Redevelopment program and resources
11	38	Starting New Congregations Total	1,000,000	1,000,000	733,500	733,500	-	-	733,500	733,500	733,500	733,500	1,467,000	1,467,000	2,467,000	
12	39															
13	40	Evangelism Initiatives														
15	42	Church Planting Training & Resources	46,000	40,000	59,000	59,000	2,000	2,000	59,000	59,000	61,000	61,000	120,000	120,000	160,000	Training, discernment, and support for church planters, including seminary courses and regional trainings
16	43	Program, travel, office - Church Planting and Redevelopment Staff	55,000	45,000	37,000	37,000			37,000	37,000	37,000	37,000	74,000	74,000	119,000	Manager and staff officer share line for program, travel and equipment
18	52	Evangelists' Summit and Networks	25,000	25,000	22,000	22,000	5,000	5,000	23,000	23,000	28,000	28,000	50,000	50,000	75,000	Incl. Good News Gardens events, Evangelism Matters annual evangelists gathering, grantee networking
19	53	Evangelism Resources	25,000	20,000	25,000	25,000	-	-	25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	70,000	Creation and translation of resources
20	54	Episcopal Revivals	45,000	40,000	45,000	45,000	30,000	30,000	45,000	45,000	75,000	75,000	120,000	120,000	160,000	4 revivals/year w/ PB Curry; major revival at GC81
21	55	Program, travel, office - Evangelism Staff	50,000	50,000	32,000	32,000	-	-	32,000	32,000	32,000	32,000	64,000	64,000	114,000	Officer, canon, associate travel, program, equipment
22	56	Evangelism Grants Program	125,000	125,000	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	375,000	Committee on MW recommends increasing evangelism grant program given success in 2019-2021 triennium.
23	57	Way of Love Curriculum, Resources, Events (formerly Evangelistic Work)	102,500	57,500	65,000	65,000			65,000	65,000	65,000	65,000	130,000	130,000	187,500	Way of Love curricula, resources, app, events - not included in 2019-21 budget; apply \$45K in 2022 savings (some 2022 projects covered by Office of Development fundraising) toward increased staff costs
29	61b	Reserve for GC	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
30	62	Evangelism Initiatives Total	473,500	402,500	410,000	410,000	37,000	37,000	411,000	411,000	448,000	448,000	858,000	858,000	1,260,500	
31	63															
32	64	Staff Costs	533,172	564,313	555,433	573,125			573,613	597,453	573,613	597,453	1,129,046	1,170,578	1,734,891	Associate position moved back from previous shift to PBO
33	65	Evangelism Total	2,006,672	1,966,813	1,698,933	1,716,625	37,000	37,000	1,718,113	1,741,953	1,755,113	1,778,953	3,454,046	3,495,578	5,462,391	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: RECONCILIATION AND JUSTICE															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% na)
7	66	Poverty and Social Justice														
11	70	Asset Based Community Development Training (ABCD)	17,000	15,000	17,000	17,000			17,000	17,000	17,000	17,000	34,000	34,000	49,000	
13	72	Jubilee and Justice Ministry Grants	50,000	50,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	150,000	
14	80	Jubilee and Justice Ministry Training and Network	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
16	74	Program, travel and office - Poverty and Justice Staff	25,000	20,000	20,000	20,000	7,000	7,000	20,000	20,000	27,000	27,000	47,000	47,000	67,000	
20	78	Justice Leaders Retreats	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
23	80b	Reserve for GC	-	-	-	-					-	0	-	-	-	
25	82	Total Poverty & Social Justice	122,000	115,000	117,000	117,000	7,000	7,000	117,000	117,000	124,000	124,000	241,000	241,000	356,000	
26	83														0	
27	84	Racial Justice and Reconciliation	100,000	100,000	-	-					-	0	-	-	100,000	
28	85	Becoming Beloved Community Grants	200,000	200,000	125,000	125,000			75,000	75,000	75,000	75,000	200,000	200,000	400,000	
29	86	Becoming Beloved Community Summit and Networks	50,000	-	-	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	Event not held in 2022
30	87	Racial Justice Audit	35,000	30,000	70,000	70,000	10,000	10,000	30,000	30,000	40,000	40,000	110,000	110,000	140,000	
	88	Sacred Ground	70,000	70,000	90,000	90,000			90,000	90,000	90,000	90,000	180,000	180,000	250,000	
31	89	Truth and Reconciliation	-	0	60,000	60,000			60,000	60,000	60,000	60,000	120,000	120,000	120,000	
33	89a	Episcopal Coalition for Racial Equity & Justice Startup	-	0	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	300,000	
34	90	Dismantling Racism Formation and Training	50,000	50,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	150,000	\$40K in 2022 applied to line 126B: ADM Healing from Internalized Oppression
35	91	Racial Reconciliation and Justice Resources	13,000	10,000	10,000	10,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	15,000	25,000	25,000	35,000	
39	94	Program, travel and office - Racial Reconciliation Staff	55,000	45,000	32,500	32,500	5,000	5,000	32,500	32,500	37,500	37,500	70,000	70,000	115,000	
	96	Criminal Justice Ministries	55,000	15,000	16,000	16,000	5,000	5,000	16,000	16,000	21,000	21,000	37,000	37,000	52,000	\$35K in 2022 applied to line 126B: ADM Healing from Internalized Oppression
41	98	Program travel and office - Canon	11,000	10,000	18,000	18,000	1,000	1,000	18,000	18,000	19,000	19,000	37,000	37,000	47,000	
43	99b	Reserve for GC	-	0							-	0	-	-	-	
46	100	Staff Costs	404,432	427,937	467,994	427,001			482,965	443,459	482,965	443,459	950,959	870,460	1,298,397	
47	101	Racial Justice Total	993,432	957,937	1,089,494	1,098,501	26,000	26,000	1,064,465	874,959	1,090,465	1,050,959	2,179,959	2,149,460	3,107,397	
48	102														0	
49	103	Ethnic Ministries:													0	
50	104	Indigenous Ministries													0	
51	105	Support for Indigenous Theological Education and Training	40,000	40,000	22,500	22,500			22,500	22,500	22,500	22,500	45,000	45,000	85,000	
52	106	Church-wide Indigenous Winter Talk gathering	36,666	36,666	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	136,666	
53	107	Native Youth Development Project	10,000	10,000	15,000	15,000					-	0	15,000	15,000	25,000	
	108	Assessment study for outreach to and networking with Province 9	8,333	8,333	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	18,333	
54	108a	Review of Episcopal-run Indigenous Boarding Schools	-	0	112,500	112,500					112,500	112,500	225,000	225,000	225,000	
55	109	Collaborative Projects	37,916	17,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	61,628	
57	110	Program, office and staff travel	40,000	30,000	35,000	35,000	10,000	10,000	35,000	35,000	45,000	45,000	80,000	80,000	110,000	
58	111a	Consultants	10,000	10,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	20,000	
60	112	Indigenous Ministries Total	182,915	152,627	257,000	257,000	30,000	30,000	129,500	129,500	272,000	272,000	529,000	529,000	681,627	
61	113														0	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: RECONCILIATION AND JUSTICE															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023- 2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% na)
62	114	Asian American Ministries													0	
63	115	Ethnic Convocational Leadership Gatherings	-	0	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	50,000	
64	116	Asiamerica & Pacific Islanders Churchwide Consultation	65,000	65,000	-	-			45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	110,000	
	117	ANDREWS - Asiamerica Mentoring Program	50,000	50,000	40,000	40,000			30,000	30,000	30,000	30,000	70,000	70,000	120,000	
65																
66	118	Consultants	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
	119	Collaborative Projects	12,000	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	Reallocate \$5K to 126b - Healing from Internalized Oppression (also a collaborative project)
67																
68	120	Program, office and travel	25,000	20,000	22,500	22,500	5,000	5,000	22,500	22,500	27,500	27,500	50,000	50,000	70,000	
70	121	Asian America Ministries Total	192,916	162,628	114,500	114,500	25,000	25,000	149,500	149,500	174,500	174,500	289,000	289,000	451,628	
71	122														0	
72	123	African Descent Ministries													0	
	124	Congregational Programs for Revitalization (CPR) [formerly New Visions]	25,000	25,000	24,000	24,000			24,000	24,000	24,000	24,000	48,000	48,000	73,000	
73																
74	125a	Diaspora Clergy & Laity Convocations Gathering	30,000	30,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	60,000	
75	125b	Visiting Supply Clergy Program to the Dio. Virgin Islands	4,000	4,000								0	-	-	4,000	
	125c	New Resources	5,500	5,500	4,500	4,500			4,500	4,500	4,500	4,500	9,000	9,000	14,500	
76																
	125d	Youth Leadership Academy	25,000	0	13,500	13,500			13,500	13,500	13,500	13,500	27,000	27,000	27,000	\$25K savings in 2022 applied to line 126b
77	125e	Clergy & Lay Leadership Discernment Academy	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
78																
	126a	Coaching and Mentoring	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
	126b	Healing from Internalized Oppression	15,000	20,000	12,500	67,500			12,500	27,500	12,500	27,500	25,000	95,000	115,000	\$75K increase balanced by 2022 decreases in lines 96, 119, 125d, 129, 144
80																
81	127a	International Black Clergy & Laity Conference	-	0	60,000	60,000						0	60,000	60,000	60,000	
	127b	Historically Black Colleges Recognition & Engagement Event	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
82																
83	128	Program, office and staff travel	30,000	20,000	20,000	20,000	4,000	4,000	20,000	20,000	24,000	24,000	44,000	44,000	64,000	
	129	Collaborative Projects	37,916	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	\$5K of 2022 savings applied to line 126b
84																
85	130	Consultants	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
86	131	Reserve for GC	-	-	-	-						0	-	-	-	
87	132a	Consultants	-	-	-	-						0	-	-	-	
88	132b	Reserve for GC	-	-	-	-						0	-	-	-	
89	133	African Descent Ministries Total	200,416	145,128	189,500	244,500	24,000	24,000	129,500	144,500	153,500	168,500	343,000	413,000	558,128	
90	134														0	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: RECONCILIATION AND JUSTICE															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023- 2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% na)
91	135	Hispanic / Latino Ministries													0	
92	136	Formation Programs & Training (formerly Academia)	41,000	41,000	45,000	45,000			30,000	30,000	30,000	30,000	75,000	75,000	116,000	
93	137	New Camino	-	-	-	-					-	0	-	-	-	
94	138	Social Media/Digital Resources	39,000	19,000	10,500	10,500	11,000	11,000	10,500	10,500	21,500	21,500	32,000	32,000	51,000	
96	140	Nuevo Amanecer	65,000	65,000	5,000	5,000			55,000	55,000	55,000	55,000	60,000	60,000	125,000	
97	141	Cultural Competency	-	-	-	-					-	0	-	-	-	
99	143	Staff Travel & Office Expenses	45,000	35,000	31,000	31,000	15,000	15,000	31,000	31,000	46,000	46,000	77,000	77,000	112,000	
100	144	Collaborative Projects	37,916	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	Reallocate \$5K to line 126b
101	145	Consultants	15,000	15,000	12,500	12,500			12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	40,000	
102	146a	Translation/Interpretation	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
104	147	Hispanic/Latino Ministries Total	257,916	202,628	131,000	131,000	46,000	46,000	166,000	166,000	212,000	212,000	343,000	343,000	545,628	
105	148														0	
107	150	Staff Costs	1,076,159	1,076,422	1,112,607	1,103,488			1,148,302	1,147,480	1,148,302	1,147,480	2,260,909	2,250,968	3,327,390	
108	151	Total Ethnic Ministries	1,910,322	1,739,433	1,804,607	1,850,488	125,000	125,000	1,722,802	1,736,980	1,960,302	1,974,480	3,764,909	3,824,968	5,564,401	
109	152														0	
111	153	Historically Black Episcopal Colleges & Universities													0	
	153a	St. Augustine's University	274,167	274,167	274,167	274,167			274,167	274,167	274,167	274,167	548,334	548,334	822,500	
	153b	Voorhees University	274,167	274,167	274,167	274,167			274,167	274,167	274,167	274,167	548,334	548,334	822,500	
113	154	Educational Enterprise Grants													0	
114	154a	St. Augustine Educational Enterprise Grant	66,667	66,667	66,667	66,667			66,667	66,667	66,667	66,667	133,334	133,334	200,000	
115	154b	Voorhees Educational Enterprise Grant	66,667	66,667	66,667	66,667			66,667	66,667	66,667	66,667	133,334	133,334	200,000	
116	154c	Total Historically Black Episcopal Colleges & Univ.	681,666	681,666	681,666	681,666	-	-	681,668	681,668	681,668	681,668	1,363,334	1,363,334	2,045,000	
118	156	United Thank Offering													0	
119	157	UTO Other	169,987	139,987	170,000	170,000			170,000	170,000	170,000	170,000	340,000	340,000	479,987	
120	157b	Reserve for GC	-	-	-	-					-	0	-	-	-	
121	158	Staff Costs	257,577	252,175	266,096	256,982			274,771	268,245	274,771	268,245	540,867	525,227	777,403	
122	159	Less Offset from trust funds	(350,000)	(350,000)	(350,000)	(350,000)			(350,000)	(350,000)	(350,000)	(350,000)	(700,000)	(700,000)	(1,050,000)	
123	160	Total United Thank Offering	77,564	42,162	86,096	76,982	-	-	94,771	88,245	94,771	88,245	180,867	165,227	207,390	
124	161	Director of LBGTQI & Women's Ministries			150,000	150,000					150,000	150,000	300,000	300,000	300,000	
125	162	Total Reconciliation and Justice	3,784,985	3,536,199	3,928,863	3,974,637	158,000	158,000	3,680,706	3,498,853	4,101,206	4,069,353	8,030,069	8,043,990	11,580,188	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: CREATION CARE															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
7	163	Creation Care														Much in this area supports local creation care initiatives
9	164	Climate Mitigation Efforts	15,000	15,000	15,000	22,500			15,000	22,500	15,000	22,500	30,000	45,000	60,000	Carbon tracker and mitigation efforts
10	165	Ecolustice Fellows Program (formerly EcoJustice site grants)	25,000	25,000	25,000	25,000	5,000	5,000	25,000	25,000	30,000	30,000	55,000	55,000	80,000	
11	166	Creation Care Grants	120,000	116,000	125,000	125,000	0	0	125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	366,000	Creation Care Grants program, admin. by task force
12	167	Advisory Council meetings	15,000	-	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	30,000	
13	168	Creation Care Networks and Resources	40,000	40,000	40,000	40,000	5,000	5,000	40,000	40,000	45,000	45,000	85,000	85,000	125,000	Network development, covenant engagement, Good News Gardens
14	169	Other Initiatives	-	-	-	-					-	-	-	-	-	
15	170	Conference of Parties/UN climate work	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
16	171a	Program, travel, office - Associate, Director, Canon	43,000	35,000	35,000	35,000	5,000	5,000	35,000	35,000	40,000	40,000	75,000	75,000	110,000	Program associate, director and canon travel, equipment and program
17	172	Staff costs	95,000	99,067	93,644	101,971			96,564	105,982	96,564	105,982	190,208	207,953	307,021	
18	173a	Additional Creation Care program	-	-	-	-	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
19	173b	Office rental	-	-	-	-					-	-	-	-	-	
20	173c	Reserve for GC	-	-	-	-					-	-	-	-	-	
21	174	Total Creation Care	363,000	340,067	358,644	374,471	20,000	20,000	361,564	378,482	381,564	398,482	740,208	772,953	1,113,021	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MINISTRY OF PRESIDING BISHOP TO CHURCH AND WORLD															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% na)
6																
8	175	Presiding Bishop's Office														
9	176	Governance-Related Costs	130,000	130,000	130,000	130,000	-	-	130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	390,000	
10	177	Title IV Disciplinary Actions relative to Bishops	125,000	125,000	125,000	125,000	-	-	125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	375,000	
11	178	Convocation Episcopal Churches In Europe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	179	Bishop in Charge of Europe	66,000	66,000	70,000	70,000	-	-	70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	206,000	
13	180	Bishop in Charge of Navajoland	266,667	266,667	266,667	266,667	-	-	266,667	266,667	266,667	266,667	533,334	533,334	800,001	
14	181	Hospitality and Entertainment	25,000	25,000	25,000	25,000	15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	55,000	55,000	80,000	
15	182	Official & Discretionary Expenses	18,000	18,000	18,000	18,000	-	-	18,000	18,000	18,000	18,000	36,000	36,000	54,000	
16	183	Travel	420,000	420,000	410,000	410,000	30,000	30,000	410,000	410,000	440,000	440,000	850,000	850,000	1,270,000	
18	185	Other departmental costs	60,000	60,000	60,000	60,000	20,000	20,000	50,000	50,000	70,000	70,000	130,000	130,000	190,000	
19	185b	Reserve for GC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20	186	Staff Costs	1,991,492	1,975,885	2,056,613	2,036,699	-	-	2,121,500	2,112,147	2,121,500	2,112,147	4,178,113	4,148,846	6,124,731	
21	187	Total Presiding Bishop's Office	3,102,159	3,086,552	3,161,280	3,141,366	65,000	65,000	3,206,167	3,196,814	3,271,167	3,261,814	6,432,447	6,403,180	9,489,732	
22	188															
23	189	House of Bishops	105,000	105,000	180,000	180,000	30,000	30,000	105,000	105,000	135,000	135,000	315,000	315,000	420,000	
24	190	House of Bishops (Including Theology Cte)	20,000	20,000	20,000	20,000	-	-	20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	60,000	
25	191	College for Bishops Grant	83,334	83,334	83,334	83,334	-	-	83,334	83,334	83,334	83,334	166,668	166,668	250,002	
26	192	Total House of Bishops	208,334	208,334	283,334	283,334	30,000	30,000	208,334	208,334	238,334	238,334	521,668	521,668	730,002	
27	193															
28	194	Pastoral Development														
	195a	Pastoral Development Other Costs	100,000	100,000	210,000	210,000	-	-	185,000	185,000	210,000	210,000	420,000	420,000	520,000	
29																
30	195b	Title IV Training Website (translation)	125,000	125,000	20,000	20,000	-	-	20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	165,000	
31	195c	Travel GC	5,000	5,000	-	-	6,000	6,000	-	-	6,000	6,000	6,000	6,000	11,000	
32	195d	Reserve for GC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
34	196	Staff Costs	369,788	369,318	382,200	369,318	-	-	394,432	776,077	394,432	776,077	776,632	1,145,395	1,514,713	
35	197	Total Pastoral Development	599,788	599,318	612,200	599,318	6,000	6,000	599,432	981,077	630,432	1,012,077	1,242,632	1,611,395	2,210,713	
36	198															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MINISTRY OF PRESIDING BISHOP TO CHURCH AND WORLD															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% na)
6	200	Armed Forces and Federal Ministries														
	202	Seminars/Conferences	67,500	67,500	65,000	65,000	2,000	2,000	65,000	65,000	67,000	67,000	132,000	132,000	199,500	
40	203	Selection of Chaplains	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
41	204	Supplies/Services	5,000	1,500	1,500	1,500	3,500	3,500	1,500	1,500	5,000	5,000	6,500	6,500	8,000	
42	205	Chaplain Care	40,000	25,000	25,000	25,000	15,000	15,000	25,000	25,000	40,000	40,000	65,000	65,000	90,000	
43	206	Travel Bishop Suffragan	70,000	70,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	170,000	
44	207	Rent	26,666	26,666	26,666	26,666			26,666	26,666	26,666	26,666	53,332	53,332	79,998	
45	208	Office costs	6,500	6,500	6,500	6,500			7,500	7,500	7,500	7,500	14,000	14,000	20,500	
46	208b	Reserve for GC	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
47	209	Staff Costs	507,544	449,554	521,880	521,728			538,614	543,375	538,614	543,375	1,060,494	1,065,102	1,514,656	Vacancy 4Q2022
48	210	Total Armed Forces and Federal Ministries	744,220	656,720	706,546	706,394	20,500	20,500	724,280	729,041	744,780	749,541	1,451,326	1,455,934	2,112,654	
49	211															
50	212	General Board of Exam. Chaplains														
51	214	GBEC Non-staff	45,000	43,000	43,000	43,000			43,000	43,000	43,000	43,000	86,000	86,000	129,000	
52	214b	Reserve for GC	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
53	215	GBEC Staff costs	105,489	105,229	109,124	108,321			112,717	113,246	112,717	113,246	221,841	221,567	326,796	
54	216	GBEC Total	150,489	148,229	152,124	151,321	-	-	155,717	156,246	155,717	156,246	307,841	307,567	455,796	
55	217															
56	218	Total Ministry of PB to Church and World	4,804,990	4,699,153	4,915,484	4,881,733	121,500	121,500	4,893,930	5,271,511	5,040,430	5,418,011	9,955,914	10,299,744	14,998,897	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION WITHIN THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6																
8	219	Communications														
10	221	Director's Office														
12	223	Reserve for GC80	125,000	125,000	-	-	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	150,000	Eliminate GC booth in 2024 (\$100,000)
13	224	Freelancers	16,900	16,900	16,900	16,900			16,900	16,900	16,900	16,900	33,800	33,800	50,700	
15	226	Conferences and Workshops	2,000	2,000	2,000	2,000			2,100	2,100	2,100	2,100	4,100	4,100	6,100	
16	227	Presiding Bishop's Installation Expenses	8,200	8,200	8,200	8,200			8,200	8,200	8,200	8,200	16,400	16,400	24,600	
17	228	Memberships and Subscriptions	1,000	1,000	1,050	1,050			1,100	1,100	1,100	1,100	2,150	2,150	3,150	
18	229	Travel	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
19	230	Postage	500	500	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,500	
20	231a	General Office Exp.	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
21	231b	Computer/Communications Hardware and Software	4,500	4,500	-	-			-	-	-	-	-	-	4,500	
23	232	Director's Office Total	160,100	160,100	30,650	30,650	25,000	25,000	30,800	30,800	55,800	55,800	86,450	86,450	246,550	
24	233															
25	234	Communications Creative Services														
26	235	Brand Strategy Support	10,000	10,000	-	-			-	-	-	-	-	-	10,000	Will not be used
27	236	Reserve for GC80	35,500	35,500	-	-	9,500	9,500			9,500	9,500	9,500	9,500	45,000	Reduction reflects work not made for GC booth, swag
28	237	Freelancers	20,000	20,000	20,000	20,000			20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	60,000	
29	238	New Media Development	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
30	239	Travel	6,300	6,300	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	8,300	Reduce travel to 2020 level
31	240	Conferences and Workshops	3,000	3,000	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	9,000	
32	241	Memberships and Subscriptions	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
33	242	General Office Expenses	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
34	243	Computer Hardware and Software	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
35	244	Telephone telecom	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
36	245	Communications Creative Services Total	88,300	88,300	37,500	37,500	9,500	9,500	37,500	37,500	47,000	47,000	84,500	84,500	172,800	
38	246															
39	247	Multimedia Services														
40	248	Reserve for GC80	191,000	191,000	-	-	191,000	191,000			191,000	191,000	191,000	191,000	382,000	
41	249	Consultants	107,250	107,250	113,800	113,800			128,025	128,025	113,800	113,800	227,600	227,600	334,850	Redirected \$35k from line 108, then reduce overall by 10%
42	250	Travel	55,000	55,000	41,250	41,250			47,000	47,000	41,250	41,250	82,500	82,500	137,500	Reduce video shoots outside of 815 by 15%
43	251	Conference & Registration Fees	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
44	252	Equipment Support	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
45	253	Website: Livestreaming	25,000	25,000	12,500	12,500			12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	50,000	Reduce by 50%
46	254	Memberships & Subscriptions	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
47	255	General Office Expenses	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500	
48	256	Computer Hardware and software	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
49	257	Telephone telecom	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
50	258	Multimedia Services Total	399,750	399,750	189,050	189,050	191,000	191,000	209,025	209,025	380,050	380,050	569,100	569,100	968,850	
51	259															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION WITHIN THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
52	260	Public Affairs														
53	261	Reserve for GC80	33,000	33,000	-	-	37,000	37,000			37,000	37,000	37,000	37,000	70,000	
54	262	Initiatives/Collaboration	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500	
55	263	Freelancers	13,000	13,000	13,000	13,000			13,000	13,000	13,000	13,000	26,000	26,000	39,000	
56	264	Travel	31,500	31,500	25,200	25,200			25,200	25,200	25,200	25,200	50,400	50,400	81,900	Reduce travel to 2020 (16% reduction)
57	265	Conferences and Workshops	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
58	266	Memberships and Subscriptions	15,500	15,500	15,500	15,500			15,500	15,500	15,500	15,500	31,000	31,000	46,500	
59	267	General Office Expenses	600	600	500	500			600	600	600	600	1,100	1,100	1,700	
60	268	Computer Hardware and Software	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
61	269	Telephone telecom	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
62	270	Public Affairs Total	111,100	111,100	71,700	71,700	37,000	37,000	71,800	71,800	108,800	108,800	180,500	180,500	291,600	
63	271															
64	272	Web & Social Media Services														
65	273	Reserve for GC80	20,000	20,000	-	-	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	35,000	
66	274	Travel	25,000	25,000	12,500	12,500			12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	50,000	Reduce by 50%
67	275	Conference & Registration Fees	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
68	276	Website Development, Maintenance & Upgrades	70,000	70,000	70,000	70,000			70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	210,000	
69	277	Asset Mapping	35,000	35,000	35,000	35,000			35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	70,000	105,000	
70	278	Memberships & Subscriptions	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
71	279	General Office Expenses	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
72	280	Computer Software	500	500	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,500	
73	281	Computer Hardware	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500	
74	282	Telephone telecom	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
75	283	Web & Social Media Services Total	159,000	159,000	126,500	126,500	15,000	15,000	126,500	126,500	141,500	141,500	268,000	268,000	427,000	
76	284															
77	285	Episcopal News Service														
78	286	General Convention travel and fees	35,000	35,000	-	-	35,000	35,000			35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	
79	287	Consultants	42,000	60,000	92,000	60,000			92,000	60,000	92,000	60,000	184,000	120,000	180,000	Consultant spending will be less than anticipated.
80	288	Travel Expenses	63,000	63,000	47,250	47,250			47,250	47,250	47,250	47,250	94,500	94,500	157,500	Reduce travel
81	289	Conferences and Workshops	3,150	3,150	3,150	3,150			3,150	3,150	3,150	3,150	6,300	6,300	9,450	
82	290	Postage	200	200	200	200			200	200	200	200	400	400	600	
83	291	Memberships and Subscriptions	3,150	3,150	3,150	3,150			3,150	3,150	3,150	3,150	6,300	6,300	9,450	
84	292	General Office Expenses	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
85	293	Computer Software	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
86	294	Computer Hardware	7,000	7,000	7,000	7,000			7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	21,000	
87	295	Telephone telecom	6,615	6,615	6,615	6,615			6,615	6,615	6,615	6,615	13,230	13,230	19,845	
88	296	Episcopal News Service Total	162,115	180,115	161,365	129,365	35,000	35,000	161,365	129,365	196,365	164,365	357,730	293,730	473,845	
89	297															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION WITHIN THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
90	298	Episcopal Digital Network (Sponsorship)														
91	299	Reserve for GC80	4,000	4,000	-	-	4,000	4,000			4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	
93	301	Travel	7,500	7,500	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	13,500	Reduce travel
94	302	Conferences and Registration Fees	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
95	303	Marketing & Advertising	26,500	26,500	26,500	26,500			26,500	26,500	26,500	26,500	53,000	53,000	79,500	
97	305	Memberships and Subscriptions	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
98	306	General Office Expenses	125	125	125	125			125	125	125	125	250	250	375	
99	307	Computer Hardware and software	500	500	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,500	
100	308	Telephone telecom	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
101	309	Episcopal Digital Network Total	43,125	43,125	34,625	34,625	4,000	4,000	34,625	34,625	38,625	38,625	73,250	73,250	116,375	
102	310															
103	311	Digital Evangelism														
105	313	Content for download	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
108	316	Original images and art work	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
109	317	Original video	35,000	35,000	-	-									35,000	Not needed
111	319	Latino and Spanish-speaking digital evangelism efforts	13,334	13,334	13,334	13,334			13,334	13,334	13,334	13,334	26,668	26,668	40,002	Line should be moved to Latino Ministries
113	321	Additional Initiatives	40,000	40,000	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	80,000	80,000	120,000	
114	322	Reserve for GC80	30,000	30,000	-	-	30,000	30,000			30,000	30,000	30,000	30,000	60,000	
115	323	Printing Costs	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
116	324	Consultants	40,000	40,000	20,000	20,000			20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	80,000	
117	325	Travel	90,000	90,000	54,000	54,000			54,000	54,000	54,000	54,000	108,000	108,000	198,000	
118	326	Conferences and Registration Fees	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
119	327	Marketing & Advertising (HubSpot, etc.)	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
121	329	Memberships and Subscriptions	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
122	330	General Office Expenses	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
123	331	Computer Hardware and software	25,000	25,000	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	75,000	
124	332	Telephone telecom	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
125	333	Sermons that Work (Eng. Sp)	13,000	13,000	13,000	13,000			13,000	13,000	13,000	13,000	26,000	26,000	39,000	
127	335	Bible Study: Eng. Spanish	16,000	16,000	16,000	16,000			16,000	16,000	16,000	16,000	32,000	32,000	48,000	
128	336	Digital Evangelism Total	352,334	352,334	231,334	231,334	30,000	30,000	231,334	231,334	261,334	261,334	492,668	492,668	845,002	
129	337															
130	338	Language (Translation) Services														
131	339	Reserve for GC80	20,000	20,000	-	-	20,000	20,000			20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	
132	340	Translation Services	105,000	105,000	119,450	119,450			119,450	119,450	119,450	119,450	238,900	238,900	343,900	Anticipate less face-to-face requirement. Services to be billed to departments. Dept costs = 75% of line item.
134	342	Travel	5,000	5,000	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	11,000	
135	343	Equipment Purchases	23,200	23,200	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	33,200	
136	344	Conference and Registration Fees	500	500	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,500	
137	345	Memberships and Subscriptions	1,000	1,000	1,545	1,545			1,591	1,591	1,591	1,591	3,136	3,136	4,136	
138	346	General Office Expenses	1,000	1,000	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	2,000	
139	347	Computer Hardware and software	800	800	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,800	
140	348	Mobile Communication Devices	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500	
141	349	Language Services Total	158,000	158,000	132,495	132,495	20,000	20,000	132,541	132,541	152,541	152,541	285,036	285,036	443,036	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION WITHIN THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
142																
143	350	Staff Costs	2,361,940	2,381,874	2,434,475	2,447,181			2,512,275	2,550,785	2,512,275	2,550,785	4,946,750	4,997,966	7,379,840	Eliminated proposed 3rd ENS reporter from 2022/2024 budget
145	352	Total Communications	4,015,698	4,033,698	3,449,694	3,430,400	366,500	366,500	3,547,765	3,554,275	3,894,290	3,900,800	7,343,984	7,331,200	11,364,898	
146	353															
147	354	Formation Department														
150	357a	Resource Creation, Curriculum and Partnerships	75,000	50,000	50,000	50,000			35,000	35,000	35,000	35,000	85,000	85,000	135,000	reflecting the completion of the Suicide Prevention project associated with 2018-
150	357b	Safe Church Training	175,000	175,000	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	425,000	Continued work from GC2018 A048 and A109. This funds the work for The Task Force on Safe Church Trainings and Anti-Harassment, the Formation Department serves as liaison to the Task Force. This funding will create Spanish Language Safe Church Training and Modules, implement English Train-the-Trainer trainings, establish a Safe Church resource person to help diocese and congregations implement the new trainings and answer questions.
151																
152	358	Formation Networks and Leadership Development	48,666	48,666	48,666	48,666			48,667	48,667	48,667	48,667	97,333	97,333	145,999	
153	359	Young Adult and Campus Ministry Grants	160,000	160,000	140,000	140,000			140,000	140,000	140,000	140,000	280,000	280,000	440,000	Needed increase to reflect the increased cost of projects and services the applicants are seeing reflected.
154	360	Young Adult & Campus Ministry Events and Gatherings	110,000	50,000	80,000	80,000			100,000	100,000	100,000	100,000	180,000	180,000	230,000	
156	361b	Episcopal Youth Event	80,000	80,000	802,000	802,000			15,000	15,000	15,000	15,000	817,000	817,000	897,000	(with \$400,000 of revenue from registrations)
157	361c	Evento de Jovenes Episcopales	40,000	40,000	270,000	50,000			40,000	280,000	40,000	280,000	310,000	330,000	370,000	EIE delayed from 2023 to 2024 also shifts timing of expenses
158	362	Episcopal Service Corps	80,000	80,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	280,000	For 2018-2020, \$200,000 was for Events and Gatherings. This line is now Episcopal Service Corps to fund ESC leadership development, network development, and gatherings of corps members.
160	364	Other Departmental Costs	67,000	67,000	66,000	66,000			66,000	66,000	66,000	66,000	132,000	132,000	199,000	Phones, hot spots, shipping/mailling costs, travel, computers, etc.
162	365	Staff Costs	685,843	678,702	708,259	720,210			730,903	737,555	730,903	737,555	1,439,162	1,457,766	2,136,468	Reflects 1/2 time person while reducing use of consultants, in order to be in compliance with IRS guidelines for determining whether a hire is a consultant or an employee.
163	366	Total Formation & Vocation	1,521,509	1,429,368	2,389,925	2,181,876	-	-	1,400,570	1,647,222	1,400,570	1,647,222	3,790,495	3,829,099	5,258,467	
164	367															
165	368	Transition Ministries														
166	369	Program/Tech (Transition Min)	34,869	34,869	33,000	33,000			33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	100,869	
167	370	Research & Dev (Transition Min)	28,000	28,000	29,000	29,000			30,000	30,000	30,000	30,000	59,000	59,000	87,000	
168	371	Other OTM office, travel, training	45,000	36,692	37,000	37,000	8,500	8,500	32,000	32,000	40,500	40,500	77,500	77,500	114,192	
170	372	Staff costs	281,802	281,524	290,727	285,731			299,884	296,163	299,884	296,163	590,611	581,893	863,417	
171	373	Total Transition Ministries	389,671	381,085	389,727	384,731	8,500	8,500	394,884	391,163	403,384	399,663	793,111	784,393	1,165,478	
172	374															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION WITHIN THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
173	375	TEC Block Grants														
174	375a	Cuba	300,000	300,000	315,000	315,000			300,000	300,000	330,750	330,750	645,750	645,750	945,750	Moved from line 429. Grant in 2019/21 was \$350K / Increased by 5% each year
175	376	Haiti	319,725	319,725	335,711	335,711			319,725	319,725	352,497	352,497	688,208	688,208	1,007,933	Increased by 5% each year
176	377	Virgin Islands	171,171	171,171	179,730	179,730			171,171	171,171	188,716	188,716	368,446	368,446	539,617	Increased by 5% each year
177	378	Province 2 Total	790,896	790,896	830,441	830,441			790,896	790,896	871,963	871,963	1,702,404	1,702,404	2,493,300	
178	379															
179	380	North Dakota	231,333	231,333	242,900	242,900			231,333	231,333	255,045	255,045	497,944	497,944	729,278	Increased by 5% each year
180	381	South Dakota	763,550	763,550	801,728	801,728			763,550	763,550	841,814	841,814	1,643,541	1,643,541	2,407,091	Increased by 5% each year
181	382	Province 6 Total	994,883	994,883	1,044,627	1,044,627			994,883	994,883	1,096,859	1,096,859	2,141,486	2,141,486	3,136,369	
182	383															
183	384	Alaska	433,333	433,333	455,000	455,000			433,333	433,333	477,750	477,750	932,749	932,749	1,366,082	Increased by 5% each year
184	385	Navajoland	290,833	290,833	350,000	350,000			333,333	333,333	367,500	367,500	717,499	717,499	1,008,333	Increased by 5% each year
185	386	Guam	50,000	50,000	52,500	52,500			50,000	50,000	52,500	52,500	105,000	105,000	155,000	Each year increased by 5% over original amount
186	387	Taiwan	68,250	68,250	71,663	71,663			68,250	68,250	71,663	71,663	143,325	143,325	211,575	Each year increased by 5% over original amount
187	388	Province 8 Total	842,416	842,416	929,162	929,162			884,916	884,916	969,412	969,412	1,898,574	1,898,574	2,740,990	
188	389															
190	391	Implementation of Prov IX self-sustainability plan	150,000	150,000	-	-									150,000	TBD in consultation with dioceses and EC
192	393	Unallocated for Task Force and Consultants	20,000	20,000	-	-									20,000	
193	394	Colombia	150,000	150,000	141,750	141,750			127,400	127,400	133,770	133,770	275,520	275,520	425,520	Each year increased by 5% over original amount
194	395	Dominican Republic	100,000	100,000	78,750	78,750			50,000	50,000	52,500	52,500	131,250	131,250	231,250	Diocese has substantial investment assets receiving high rates of return / Each year increased by 5% over original amount
195	396	Ecuador Central	170,000	170,000	178,500	178,500			170,000	170,000	187,425	187,425	365,925	365,925	535,925	Increased by 5% each year
196	397	Ecuador Litoral	150,000	150,000	157,500	157,500			150,000	150,000	165,375	165,375	322,875	322,875	472,875	Diocese pays full assessment and is actively engaged across TEC / Increased by 5% each year
197	398	Honduras	350,000	350,000	262,500	262,500			200,000	200,000	275,625	275,625	538,125	538,125	888,125	Increased by 5% each year
198	399	Venezuela	50,000	50,000	52,500	52,500			50,000	50,000	55,125	55,125	107,625	107,625	157,625	Grants will not be released until financial audits are provided / Increased by 5% each year
199	400	Province 9 Total	1,140,000	1,140,000	871,500	871,500			747,400	747,400	869,820	869,820	1,741,320	1,741,320	2,881,320	
200	401															
201	402	Grants to US Indigenous Dioceses	225,000	225,000	220,000	220,000			220,000	220,000	220,000	220,000	440,000	440,000	665,000	TBD in collaboration among 4 Indigenous dioceses
202	403	Block Grant to ERD	356,598	356,598	356,598	356,598			356,598	356,598	356,598	356,598	713,197	713,197	1,069,795	Free rent equivalent
203	404	Total TEC Block Grants	4,349,794	4,349,794	4,252,328	4,252,328			3,994,694	3,994,694	4,384,651	4,384,651	8,636,980	8,636,980	12,986,774	
204	405															
209	410	Total Mission Within the Episcopal Church	10,276,672	10,193,945	10,481,674	10,249,336	375,000	375,000	9,337,913	9,587,354	10,082,895	10,332,336	20,564,570	20,581,672	30,775,617	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION BEYOND THE EPISCOPAL CHURCH															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
7	411	Anglican Communion														
8	412	Inter-Anglican Budget/Secretariat	383,000	383,000	343,000	343,000			343,000		343,000	343,000	686,000	686,000	1,069,000	
9	413	International Visitors	10,000	-	10,000	10,000			10,000		10,000	10,000	20,000	20,000	20,000	
10	414	Other departmental cost	125,000	110,000	115,000	115,000	5,000	5,000	120,000		125,000	125,000	240,000	240,000	350,000	Staff travel for 6 staff members traveling
11	415	Global Mission Development	35,000	27,000	55,000	55,000	10,000	10,000	20,000		55,000	55,000	110,000	110,000	137,000	Funds for conferences, online presence, webinars, interpretation and translation / \$50,000 added in response to A028 GEMN
12	415b	Reserve for GC	-	-	-	-					-	-	-	-	-	
13	416	Staff costs	832,891	787,234	727,076	799,093			750,629		833,081	833,081	1,477,705	1,632,174	2,419,409	Includes border and worldwide missionaries
14	417	Total Anglican Communion	1,385,891	1,307,234	1,250,076	1,322,093	15,000	15,000	1,243,629		1,326,081	1,283,629	1,366,081	2,533,705	2,688,174	3,995,409
15	418															
16	419	Block Grants w/in Anglican Communion														
17	420	Burundi	4,000	4,000	4,000	4,000			4,000		4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	
18	421	Central Africa	3,000	3,000	3,000	3,000			3,000		3,000	3,000	6,000	6,000	9,000	
19	422	Congo	7,000	7,000	7,000	7,000			7,000		7,000	7,000	14,000	14,000	21,000	
20	423	South Sudan	12,000	12,000	12,000	12,000			12,000		12,000	12,000	24,000	24,000	36,000	
21	424	Conf of Angl Prov in Africa (CAPA)	8,333	8,333	8,333	8,333			8,333		8,333	8,333	16,666	16,666	24,999	
22	425	African Network Theol Ed (ANITEPAM)	4,000	4,000	4,000	4,000			4,000		4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	
23	426	Epis Church of Philippines	15,000	15,000	15,000	15,000			-		-	-	15,000	15,000	30,000	Eliminate support effective 2024
25	428	Caribbean	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000		2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
28	430	Other Angl Communion Costs	-	-	-	-			-		-	-	-	-	-	
29	431	Brazil Secretariat	14,000	14,000	14,000	14,000			14,000		14,000	14,000	28,000	28,000	42,000	
31	431a	Yemen	-	-	45,450	45,450			-		45,450	45,450	90,900	90,900	90,900	In response to B002: Funding for an Ophthalmologist Medical Director at the Ras Morbat Eye Clinic in Aden
32	433	Total Grants w/in Angl Communion	69,333	69,333	114,783	114,783	-	-	54,333		54,333	99,783	99,783	214,566	214,566	283,899
33	434															
34	435	Covenants w/in Angl Communion														
35	436	Covenant Long-term Development Fund	40,000	40,000	35,000	35,000			35,000		35,000	35,000	70,000	70,000	110,000	Funds to support covenant and bilateral partners in their long term sustainability projects
36	437	IARCA (Central America)	401,495	401,495	372,323	372,323			372,323		372,323	372,323	744,646	744,646	1,146,141	Agreed Covenant stepdown
37	438	Liberia	118,040	118,040	107,290	107,290			107,290		107,290	107,290	214,580	214,580	332,620	Agreed Covenant stepdown
38	439	Mexico	-	-	-	-			-		-	-	-	-	-	Covenanted support has ended
40	441	Covenant Committees	67,000	-	-	67,000			-		-	-	-	67,000	67,000	Covenant Committee meetings deferred from 2022 to 2023 due to COVID uncertainties
41	442	Total Covenants Anglican Comm.	626,535	559,535	514,613	581,613	-	-	514,613		514,613	514,613	1,029,226	1,096,226	1,655,761	
42	443	Total Grants, Covenants w/in Anglican Communion	695,868	628,868	629,396	696,396	-	-	568,946		568,946	614,396	614,396	1,243,792	1,310,792	1,939,660
43	444															
44	445	Internat'l Justice & Peacemaking/UN Presence														
46	446	Grants to Partner Organizations	3,333	3,333	3,333	3,333			3,333		3,333	3,333	6,666	6,666	9,999	Maintain support for UN partner membership costs
48	448	Other departmental Costs	20,000	20,000	18,000	18,000			18,000		18,000	18,000	36,000	36,000	56,000	Cost to support Episcopal Church presence at events such as UNCSW and other UN gatherings
49	449	Internat'l Justice & Peacemaking Total	23,333	23,333	21,333	21,333	-	-	21,333		21,333	21,333	42,666	42,666	65,999	
50	450															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION BEYOND THE EPISCOPAL CHURCH															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
51	451	Refugee Ministry (Non-Government)														
54	454	Departmental Costs	58,114	48,000	49,500	49,500	12,000	12,000	49,500	49,500	61,500	61,500	111,000	111,000	159,000	Training platforms (Basecamp, GoToWebinar), resource materials, general office
55	454b	Reserve for GC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0 FTEs. The amounts in lines 454 and 457 represent the management of programs not funded by the government, primarily work with asylum seekers. One-third of the budget in 2022 and in the abbreviated 2-year triennium is to be covered with fundraising by the Office of Development.
	457	Refugee Non-Govt Staff Cost	271,530	270,301	284,651	278,104			294,060	290,736	294,060	290,736	578,711	568,840	839,142	
56																
57	455	Refugee Loan Collection Other	125,000	125,000	130,000	130,000			130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	385,000	
	456	Refugee Loan Collection Staff Cost	261,130	260,330	292,344	277,051			301,760	287,255	301,760	287,255	594,104	564,306	824,636	Offset by income in line 21
58																
60	459	Total Refugee Ministry (Non-Government)	715,774	703,631	756,495	734,655	12,000	12,000	775,320	757,491	787,320	769,491	1,543,815	1,504,146	2,207,777	
61	460															
62	461	Missionary Service														
63	462	Appointed Missionaries	90,000	90,000	90,000	90,000			90,000	90,000	90,000	90,000	180,000	180,000	270,000	
64	463	Volunteers for Mission	150,000	150,000	160,000	160,000			160,000	160,000	160,000	160,000	320,000	320,000	470,000	
65	464	Young Adult Service Corps	160,000	160,000	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	460,000	
	465	Other departmental costs	70,000	45,000	83,000	83,000	20,000	20,000	63,000	63,000	87,000	87,000	170,000	170,000	215,000	Consistent with costs in 2018/2019 pre-COVID. Staff travel, phone costs, publicity, meeting expenses, mailing, translation, and interpretation as needed. Anticipate increased travel and travel costs
66																
67	466	Staff Costs	1,322,090	1,203,313	1,245,968	1,234,636			1,290,938	1,303,273	1,290,938	1,303,273	2,536,906	2,537,909	3,741,222	Includes YASC and other missionaries
68	467	Less Income	-	-	(60,000)	(60,000)			(60,000)	(60,000)	(60,000)	(60,000)	(120,000)	(120,000)	(120,000)	Reduced asking for YASC down from \$10,000 to \$5,000 in alignment with other denominational programs
69																
70	468	Total Mission Personnel	1,792,090	1,648,313	1,668,968	1,657,636	20,000	20,000	1,693,938	1,706,273	1,717,938	1,730,273	3,386,906	3,387,909	5,036,222	
71	469															
72	470	Office of Government Relations														
73	471	Program work and partnerships	140,000	140,000	145,000	145,000	5,000	5,000	150,000	150,000	155,000	155,000	300,000	300,000	440,000	
74	472	Rent	100,000	100,000	100,000	100,000			105,000	105,000	105,000	105,000	205,000	205,000	305,000	
75	473	EPPN software and subscriptions	30,000	30,000	40,000	40,000			42,000	42,000	42,000	42,000	82,000	82,000	112,000	
76	474	Office expenses, phones, internet, translation	5,000	5,000	14,000	14,000			14,000	14,000	14,000	14,000	28,000	28,000	33,000	Includes funding for translation for OGR materials and webinars
77	475	Travel	42,000	30,000	40,000	40,000	15,000	15,000	42,000	42,000	57,000	57,000	97,000	97,000	127,000	
78	475b	Reserve for GC	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
79	476	Staff Costs	691,337	648,904	713,820	682,176			736,695	721,253	736,695	721,253	1,450,515	1,403,430	2,052,334	ECCL
80	477	Office of Government Relations Total	1,008,337	953,904	1,052,820	1,021,176	20,000	20,000	1,089,695	1,074,253	1,109,695	1,094,253	2,162,515	2,115,430	3,069,334	
81	478															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION BEYOND THE EPISCOPAL CHURCH															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
82	479	Ecumenical, Interfaith, Global Relations														
	480	Anglican Communion Reconciliation and Development Initiatives	50,000	50,000	45,000	45,000			45,000	45,000	45,000	45,000	90,000	90,000	140,000	Provide emergency support for partner Provinces and targeted support for development initiatives, especially in areas not covered by Episcopal Relief and Development
83																
	481	Global Networking	-	-	8,000	8,000	4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	12,000	20,000	20,000	20,000	Funds to develop specific online mission presences such as mission mapping, and development of the global mission toolkit
84																
	482	Support for Ecumenical Reps	14,000	14,000	14,000	14,000	2,000	2,000	14,000	14,000	16,000	16,000	30,000	30,000	44,000	
85																
	483	Coordinating Committees	8,000	8,000	7,000	7,000			7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	22,000	
86																
	484	Interfaith Relations	15,000	15,000	15,000	15,000	3,000	3,000	15,000	15,000	18,000	18,000	33,000	33,000	48,000	
87																
	485	Dialogues	15,000	15,000	13,500	13,500			13,500	13,500	13,500	13,500	27,000	27,000	42,000	
88																
	486	Churches Uniting in Christ	4,000	4,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	8,000	
89																
	487	PB Deputy for Ecumenical Relations	26,000	26,000	25,000	25,000	1,500	1,500	25,000	25,000	26,500	26,500	51,500	51,500	77,500	
90																
	488	WCC Assembly	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Saving for WCC Assembly planned for 2029
91																
	489	Other Departmental Costs	6,500	-	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	10,000	
92																
	490	New projects	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Includes trainings with Shoulder to Shoulder (Faith over Fear) church engagement communications / web work
93																
	490b	Internship	7,000	7,000	12,000	12,000			12,000	12,000	12,000	12,000	24,000	24,000	31,000	
94																
	491	Staff Costs	417,989	410,551	436,709	417,705			450,745	433,863	450,745	433,863	887,454	851,569	1,262,120	
95																
	492	Ecumenical, Interfaith, Global Relations Total	573,489	559,551	593,209	574,205	10,500	10,500	607,245	590,363	617,745	600,863	1,210,954	1,175,069	1,734,620	
96																
	493															
97																
	494	Ecumenical Dues														
98																
	495	World Council of Churches	33,667	33,667	33,000	33,000			33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	99,667	
99																
	497	NCC Ecumenical Commitment Fund	50,000	50,000	48,000	48,000			48,000	48,000	48,000	48,000	96,000	96,000	146,000	
100																
	498	Christian Churches Together US	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
101																
	499	Ecumenical bodies on Climate Change	3,000	3,000	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	9,000	
102																
	500	Total Ecumenical Dues	96,667	96,667	94,000	94,000	-	-	94,000	94,000	94,000	94,000	188,000	188,000	284,667	
103																
	501															
104																
	502	Grants in form of Contributed Services Support to Affiliated Organizations														
105																
	503	Episcopal Relief & Development	1,037,286	1,037,286	1,206,815	1,206,815			1,206,815	1,206,815	1,206,815	1,206,815	2,413,630	2,413,630	3,450,916	
106																
	504	Anglican UN Office	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
107																
	509	Total Supp. Affiliated Organizations	1,037,286	1,037,286	1,206,815	1,206,815	-	-	1,206,815	1,206,815	1,206,815	1,206,815	2,413,630	2,413,630	3,450,916	
108																
	510	Less: Offset of Support	(1,037,286)	(1,037,286)	(1,206,815)	(1,206,815)	-	-	(1,206,815)	(1,206,815)	(1,206,815)	(1,206,815)	(2,413,630)	(2,413,630)	(3,450,916)	
109																
	511	Total Mission Beyond the Episcopal Church	6,291,447	5,921,501	6,066,297	6,121,495	77,500	77,500	6,094,106	6,138,741	6,246,056	6,290,691	12,312,353	12,412,186	18,333,688	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION GOVERNANCE															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
8	512	General Convention Office														
9	513	Meeting of the General Convention	2,058,000	1,750,000	345,000	345,000	2,148,000	2,148,000			2,148,000	2,148,000	2,493,000	2,493,000	4,243,000	Costs offset by revenue for fees and registration shown in Line 16 Logistical cost to produce GC, includes Official Youth Presence and GC Children's Program. Due to the postponement of the 80th GC, the 2022-2024 comparison represents the cost to produce both the 80th and 81st GC's. The reserve for the 80th can be found in line 11d as \$2.5 mil 538b.
10	513b	Assistance provided to aided Dioceses for registration fees for General Convention	-	-	-	0			30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	Provides funding for registration for one bishop and 2 deputies to the aided dioceses
11	514	Executive Council	537,625	375,500	409,625	571,750			499,875	499,875	499,875	499,875	909,500	1,071,625	1,447,125	Due to the virtual meeting in Jan 2022, the budget for that meeting was moved to 2023 to ensure 3 face to face meetings in 2023. Also includes travel for 3 ACC reps to ACC18 in Ghana, meetings of Committees of council, EC liaison travel and D&O insurance
13	519a	Interim Bodies of the General Convention	442,200	442,200	595,000	595,000			239,600	239,600	264,600	264,600	859,600	859,600	1,301,800	Support of face to face, hybrid and virtual meetings, consultants to support this work / In response to D095: Addition of \$50,00 for Task Force Review of Pastoral Development
14	519b	Ecclesiastical Courts		75,000		50,000						50,000	100,000	100,000	175,000	Court of Review, same Disciplinary Board for Bishops, and other court expenses incurred, but not budgeted.
15	520	Deputies of Color pre-Convention meeting	-	-	-	0	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	
17	522	Board to assist Office of Pastoral Development for bishop calling	-	-	-	0					-	0	-	0	0	
18	523	Accrual for PB Nomination, Election, Transition, Installation	30,000	50,000	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	80,000	80,000	130,000	To cover costs of PB Election, Transition and Installation
21	531b	Current Prayer Book Translation	50,000	30,000	-	0					-	0	-	0	30,000	Work complete on the Spanish and French translations, Haitian creole was not able to be completed per the resolution
22	532	Canonical Reporting	10,000	10,000	10,000	10,000			15,000	15,000	15,000	15,000	25,000	25,000	35,000	
23	533	Technology for General Convention Governance	1,513,500	1,000,000	630,000	1,130,000			1,010,000	1,010,000	1,010,000	1,010,000	1,640,000	2,140,000	3,140,000	R&D of our systems is constantly evolving; work initiation and billing don't necessarily fall into the same calendar years
24	534	Translation and Interpretation for Governance	311,600	311,600	176,600	176,600			404,900	404,900	404,900	404,900	581,500	581,500	893,100	Covers Interpretation/Translation needs for all governance lines Should additional languages be added this may need to go up
25	535	Research (Parochial and Diocesan Reports)	45,000	45,000	50,000	50,000			45,000	45,000	45,000	45,000	95,000	95,000	140,000	Research Demographic software, FACT membership dues
26	536	Operation and Other Expenses of the GC Office	150,000	150,000	125,000	125,000			140,000	140,000	140,000	140,000	265,000	265,000	415,000	General Office expenses, registrar of General Convention and staff travel
27	536a	Historiographer			7,500	7,500					7,500	7,500	15,000	15,000	15,000	Consultant for historiographer duties
28	537	Staff Costs	1,814,508	1,819,209	1,874,436	1,855,122			1,933,291	1,874,087	1,933,291	1,874,087	3,807,727	3,729,209	5,548,418	
30	538b	Reserved for GC	-	-	-	-					-	-	-	-	-	
31	539	Total Office of General Convention	6,962,433	6,058,509	4,263,161	4,955,972	2,188,000	2,188,000	4,357,666	4,348,462	6,578,166	6,568,962	10,941,327	11,524,934	17,583,443	
32	540														0	
35	542	Provincial Coordination														
36	543	Support for Provinces I-VIII Coordination	85,000	85,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	95,000	Includes \$10K for Interpretation support for meetings (virtual and F2F). Provincial Leadership requested \$10K per annum for each Province; this did not pass at GC hence funding was not carried beyond 2022
37	544	Support for Province IX Coordination	16,666	16,666	16,667	16,667			16,667	16,667	16,667	16,667	33,334	33,334	50,000	Ongoing support for Province IX coordination
38	545	Support for Provincial Coordination Total	101,666	101,666	21,667	21,667			21,667	21,667	21,667	21,667	43,334	43,334	145,000	
39	546														0	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION GOVERNANCE															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
40	547	House of Deputies													0	
41	548	Council of Advice	50,000	50,000	17,000	17,000		34,000	34,000	34,000	34,000	34,000	51,000	51,000	101,000	Assumes 4 meetings of 10-person council; 1 of 4 meetings to be virtual
42	549	Discretionary Fund	2,000	2,000	2,000	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
43	550a	Chancellor Consulting fees	100,000	100,000	103,000	116,240		106,090	119,727	106,090	119,727	209,090	235,966	335,966		
44	550b	Chancellor expenses	5,500	5,500	5,500	5,500		5,500	5,500	5,500	5,500	11,000	11,000	16,500		Chancellor fees for annual meetings and licenses, subscriptions
45	551	Communications Consultants	142,224	142,224	-	0		-	0	-	0	-	0	142,224		
46	552	Travel	5,000	5,000	70,000	70,000		70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	145,000		May need adjustment based on where PHOD resides
47	553	GC expenses for PHOD	45,000	45,000	-	0	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	54,000	99,000		
48	554a	Phone/Telecom	8,500	8,500	7,000	7,000		7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	22,500		May increase if staff are employees, not consultants
50	555	Parliamentarians	4,600	4,600	5,000	5,000		1,000	1,000	1,000	1,000	6,000	6,000	10,600		Annual education, resources, professional licenses; one Boot Camp with 2 parliamentarians in prep for GC
51	556	Other Departmental Costs	5,150	5,150	4,000	4,000		4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	13,150		
52	556b	Reserved for GC	-	-	-	0		-	0	-	0	-	0	0		
53	556c	Other Departmental Costs for PHOD Transition	30,000	30,000	-	0		-	0	-	0	-	0	30,000		
54	557	Staff Costs including PHOD	466,989	596,111	650,563	636,928		674,449	661,605	674,449	661,605	1,325,012	1,298,533	1,894,644		Assumes 2 support staff; and PHOD position continues to receive directors fees plus funding for pension and medical benefits
55	558	Total House of Deputies	864,963	994,085	864,063	863,668	54,000	54,000	904,039	904,831	958,039	958,831	1,822,102	1,822,499	2,816,584	-
56	559														0	
57	560	Archives													0	
58	561	Digital Archives/Electronic Records	254,823	254,823	257,371	257,371		259,945	259,945	259,945	259,945	517,316	517,316	772,139		
59	562	Rent and storage	278,000	278,000	279,000	279,000		284,000	284,000	284,000	284,000	563,000	563,000	841,000		Recent increases in Austin taxes are being challenged by landlord
60	563	Other costs	113,937	113,937	102,937	102,937	11,000	11,000	102,937	102,937	113,937	216,874	216,874	330,811		
61	563b	Reserve for GC	-	-	-	0		-	0	-	0	-	0	0		
62	563c	Reductions to be determined by Archivist			(65,000)	(65,000)		(65,000)	(65,000)	(65,000)	(65,000)	(130,000)	(130,000)	(130,000)		
63	564	Staff costs	905,902	916,768	935,801	955,096		965,951	994,312	965,951	994,312	1,901,752	1,949,408	2,866,176		
64	565	Archives Total	1,552,662	1,563,528	1,510,109	1,529,404	11,000	11,000	1,547,833	1,576,194	1,558,833	1,587,194	3,068,942	3,116,598	4,680,126	-
65	566														0	
66	567	Total Mission Governance	9,481,724	8,717,787	6,659,000	7,370,710	2,253,000	2,253,000	6,831,205	6,851,155	9,116,705	9,136,655	15,875,705	16,507,365	25,225,152	-

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET														
2	Approved by General Convention on July 11, 2022														
3	Modified October 2022														
4	DETAIL: MISSION FINANCE LEGAL OPERATIONS														
6	LINE NO. 2023-2024	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
7	568 Development Office														
8	569 Other Cost	-	0	-	0										
10	571 Donor Cultivation	275,000	275,000	240,000	240,000			240,000	240,000	240,000	240,000	480,000	480,000	755,000	
11	572 Presentation Materials, postage, database management	80,000	68,000	70,000	70,000	11,000	11,000	70,000	70,000	81,000	81,000	151,000	151,000	219,000	Campaign design, printing, acknowledgement
12	573 Research	22,000	22,000	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	72,000	Donor prospecting, screening; Raisers' Edge database software; training
13	574 Grant Writing	1,000	1,000	-	0			-	-	-	-	-	-	1,000	Production, printing; Foundation relations and research
14	575 Special Events	30,000	18,000	19,000	19,000	11,000	11,000	18,000	18,000	29,000	29,000	48,000	48,000	66,000	Receptions; pilgrimages; donor cultivation: up to 5 annually
15	576 Annual Campaign	120,000	120,000	130,000	130,000			130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	380,000	Annual Campaign for general operations includes \$179K of staff cost involved (as required by GAAP)
17	578 Cuba fundraising	5,000	5,000	-	0			-	-	-	-	-	-	5,000	Specific need not yet defined
18	579 Conferences	5,000	5,000	5,000	5,000			6,000	6,000	6,000	6,000	11,000	11,000	16,000	Consortium of Endowed Episcopal Parishes and other conference registration and attendance
19	580 Technology, equipment	10,000	8,000	8,000	8,000	2,000	2,000	10,000	10,000	12,000	12,000	20,000	20,000	28,000	
20	581 Professional development	8,000	8,000	8,000	8,000			8,000	8,000	8,000	8,000	16,000	16,000	24,000	Professional development for staff
21	582 Staff Cost	939,164	943,287	965,550	994,313			995,338	1,031,865	995,338	1,031,865	1,960,888	2,026,177	2,969,465	Under direction of CFO
23	583b Reserved for GC	-	0	-	0			-	-	-	-	-	-	-	
24	584 Total Development Office	1,495,164	1,473,287	1,470,550	1,499,313	24,000	24,000	1,502,338	1,538,865	1,526,338	1,562,865	2,996,888	3,062,177	4,535,465	
25	585													0	
26	586 Finance													0	
27	587 Controller's Office													0	
28	588 Travel	5,000	1,000	1,200	1,200	4,000	4,000	1,200	1,200	5,200	5,200	6,400	6,400	7,400	
29	589 Audit	210,000	210,000	220,000	220,000			220,000	220,000	220,000	220,000	440,000	440,000	650,000	Includes additional work required by NYC Finance for RE taxes
30	590 Payroll Management	60,000	60,000	65,000	65,000			65,000	65,000	65,000	65,000	130,000	130,000	190,000	
31	591 Computer Software	25,000	25,000	23,000	23,000			23,000	23,000	23,000	23,000	46,000	46,000	71,000	
32	592 Other non-staff	22,000	22,000	23,000	23,000			23,000	23,000	23,000	23,000	46,000	46,000	68,000	General office expenses and temp staff
33	592b Reserved for GC	-	0	-	0			-	-	-	-	-	-	-	
34	593 Controller's Office Department Total	322,000	318,000	332,200	332,200	4,000	4,000	332,200	332,200	336,200	336,200	668,400	668,400	986,400	
35	594													0	
36	595 Treasurer's Office													0	
37	596 Travel	16,000	10,000	6,000	6,000	14,000	14,000	6,000	6,000	20,000	20,000	26,000	26,000	36,000	
38	597 Property, Casualty & Liability insurance	360,000	360,000	370,000	370,000			380,000	380,000	380,000	380,000	750,000	750,000	1,110,000	Increased premiums for sexual misconduct, professional liability, property and casualty insurance
39	598 D&O insurance	120,000	120,000	120,000	120,000			120,000	120,000	120,000	120,000	240,000	240,000	360,000	Increased D&O premiums; excludes \$75K of costs for EC, Interim Bodies
40	599a Banking Fees	10,000	10,000	11,000	11,000			10,000	10,000	10,000	10,000	21,000	21,000	31,000	
41	599b Computer Software	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	Adds invoice processing software
42	600 Telephone & Telecom.	8,000	8,000	8,000	8,000			8,000	8,000	8,000	8,000	16,000	16,000	24,000	
43	601 Training, State registrations, misc.	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
44	601a Financial Audit for Ties to Racial Injustices			75,000	75,000					75,000	75,000	150,000	150,000	150,000	Respond to A129: request for financial audit of the financial assets of the church that are directly tied to historical and current racial injustices
45	602 Consultants (social responsibility); temps	78,000	78,000	78,000	78,000			78,000	78,000	78,000	78,000	156,000	156,000	234,000	Includes Corp Soc. Resp. Investment consultant
46	602b Reserved for GC	-	0	-	0			-	-	-	-	-	-	-	
47	603 Treasurer's Office Total	617,000	611,000	693,000	693,000	14,000	14,000	627,000	627,000	716,000	716,000	1,409,000	1,409,000	2,020,000	Increase reflects substantially higher premiums for D&O, property, cyber. and other insurance coverage

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION FINANCE LEGAL OPERATIONS															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
48	604	Finance Other Costs														0
49	605	Debt Service Principal & Interest	1,882,000	1,882,000	1,857,000	1,857,000			1,833,000	1,833,000	1,833,000	1,833,000	3,690,000	3,690,000	5,572,000	Uncollateralized long-term borrowing for general purposes. Principal reduction \$1.480 mil annually; fixed interest rate through 2025 at 1.68%.
50	606	Controller's Office Staff Costs	1,065,583	1,092,520	1,098,462	1,122,720			1,134,379	1,173,993	1,134,379	1,173,993	2,232,841	2,296,713	3,389,233	
51	607	Treasurer's Office Staff Costs	1,389,721	1,358,533	1,432,139	1,401,167			1,477,518	1,449,703	1,477,518	1,449,703	2,909,657	2,850,870	4,209,404	
52	608	Treas. Recovery from Unrestricted trust reserves	(34,608)	(114,412)	(117,922)	(117,922)			(121,582)	(121,604)	(121,582)	(121,604)	(239,505)	(239,195)	(353,608)	Treasury staff work for trust and investment
53	609	Finance Other Costs Total	4,302,696	4,218,641	4,269,679	4,263,295	-	-	4,323,315	4,335,093	4,323,315	4,335,093	8,592,993	8,598,388	12,817,029	
55	611	Total Finance	5,241,696	5,147,641	5,294,879	5,288,495	18,000	18,000	5,282,515	5,294,293	5,375,515	5,387,293	10,670,393	10,675,788	15,823,429	
56	612															0
57	613	Legal														0
59	615	Miscellaneous Departmental Costs	60,000	60,000	75,000	75,000			75,000	75,000	75,000	75,000	150,000	150,000	210,000	
60	616	Legal Expense Churchwide Conflict Res.	200,000	200,000	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	500,000	Includes property actions
62	618	External specialized counsel	200,000	200,000	260,000	260,000			275,000	275,000	275,000	275,000	535,000	535,000	735,000	PT associate counsel moved to staff costs
63	619	Travel	46,000	44,000	35,000	35,000	6,500	6,500	35,000	35,000	41,500	41,500	76,500	76,500	120,500	
64	620	Telecom	3,300	3,300	3,450	3,450			3,600	3,600	3,600	3,600	7,050	7,050	10,350	
65	621	Office expense	3,000	3,000	3,150	3,150			3,300	3,300	3,300	3,300	6,450	6,450	9,450	
66	622a	Staff Costs	1,179,810	1,175,672	1,214,712	1,208,049			1,252,838	1,251,377	1,252,838	1,251,377	2,467,550	2,459,426	3,635,098	Includes CLO, Chancellor and 2 PT Senior Legal Counsels
67	622b	Legal Recovery from Unrestricted trust reserves	(184)	(96)	(123)	(45,531)			(44,406)	(47,032)	(44,406)	(47,032)	(44,529)	(92,562)	(92,658)	Legal staff work for trust and investment
68	622c	Reserved for GC	-	0	0	0			-	-	-	0	0	0	0	
69	623	Total Legal	1,684,333	1,685,876	1,741,189	1,689,119	6,500	6,500	1,750,332	1,746,245	1,756,832	1,752,745	3,498,021	3,441,864	5,127,740	FT Chancellor; trademark litigation costs; CLO mandated by Canons
70	624															0
71	625	Chief Operating Officer														0
72	626a	Other departmental costs	51,500	51,500	46,500	46,500			46,500	46,500	46,500	46,500	93,000	93,000	144,500	
73	626b	Travel	13,800	10,800	5,600	5,600			5,600	5,600	5,600	5,600	11,200	11,200	22,000	Non-GC travel reduced 10%.
74	627	Staff costs	582,546	581,967	601,602	600,028			620,441	621,290	620,441	621,290	1,222,043	1,221,318	1,803,285	
75	627b	Reserved for GC	-	0	-	0	13,500	13,500	-	-	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	
76	628	Total Chief Operating Officer	647,846	644,267	653,702	652,128	13,500	13,500	672,541	673,390	686,041	686,890	1,339,743	1,339,018	1,983,285	
77	629															0
78	630	Human Resources														0
79	631	Retiree Medical Costs	620,000	620,000	620,000	620,000			620,000	620,000	620,000	620,000	1,240,000	1,240,000	1,860,000	Includes Medicare Part B supplements for lay retirees
80	632a	Travel	20,300	20,300	4,000	4,000			4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	28,300	Non-GC travel reduced 10%.
81	632b	Other Departmental Costs	350,000	350,000	280,000	280,000			280,000	280,000	280,000	280,000	560,000	560,000	910,000	Now includes \$70K for anti-oppression training
82	632c	Reserved for GC	-	0	-	0	5,000	5,000	-	-	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	Reduce HR staff at GC
83	633	Staff Costs	565,194	537,803	583,675	553,560			602,418	574,583	602,418	574,583	1,186,093	1,128,144	1,665,946	
84	634	Total Human Resources	1,555,494	1,528,103	1,487,675	1,457,560	5,000	5,000	1,506,418	1,478,583	1,511,418	1,483,583	2,999,093	2,941,144	4,469,246	
85	635															0

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION FINANCE LEGAL OPERATIONS															
6	LINE NO. 2023-2024	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
85	636	Information Technology													0	
89	638	Consultants	100,000	100,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	300,000	For IT security and related services
90	639	Travel	26,000	26,000	4,000	4,000	15,000	15,000	4,000	4,000	19,000	19,000	23,000	23,000	49,000	GC travel now assumed by IT, not GCO. Reduce staff at GC.
	640	Telephone telecom	60,480	60,480	60,480	60,480			60,480	60,480	60,480	60,480	120,960	120,960	181,440	Will work to reduce Telcom expenses - assuming more staff works remote, moving to soft client phones via the computer and reduce phone services at 815. Moving excess to Online services
91																
92	641	Maintenance	30,000	30,000	30,000	30,000			30,000	30,000	30,000	30,000	60,000	60,000	90,000	
93	642	Postage and delivery	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Assumes more staff working remotely.
94	643	Supplies	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
95	644	Software	37,500	37,500	37,500	37,500			37,500	37,500	37,500	37,500	75,000	75,000	112,500	
	646	-- Infrastructure/Hardware - Reserve	45,000	45,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	75,000	Computer upgrades, and hardware in the datacenter. Migrate remaining desktop users to laptops for any future pandemics (15K). Plan for Archives migration (30K reserve due to antiquated hardware)
97																
98	647	-- Hardware- Perishables	6,500	6,500	6,500	6,500			6,500	6,500	6,500	6,500	13,000	13,000	19,500	
99	648	Online	75,626	75,626	76,000	76,000	60,000	60,000	76,000	76,000	136,000	136,000	212,000	212,000	287,626	Reduced internet service provider costs are offset by Zoom and other online services during the pandemic.
	648b	Reserved for GC	-	0			80,000	80,000			80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	Need to add Convention center fees for internet, use of network and wireless at hotels 70K, 5k for staff overtime, 5k for new firewalls hardware - these are estimated. Discussion with GCO pending regarding complexity of allocation of time and resources
100																
	649	Staff costs	964,945	975,264	984,065	1,131,922			1,015,441	1,177,593	1,015,441	1,177,593	1,999,506	2,309,515	3,284,779	Requesting new position in 2023, a Software Applications Support Manager, critical to providing user training, administrative support, and managing updates to numerous software applications (e.g., Salesforce, Formstack, Blackbaud, etc.) used by the DFMS. This addition to staff is supported by the external auditors and will be proposed to ELT when the position description is complete. IFF offsetting reductions can be identified elsewhere in Operations.
101																
102	650	Total Information Technology	1,361,051	1,371,370	1,328,545	1,476,402	155,000	155,000	1,359,921	1,522,073	1,514,921	1,677,073	2,843,466	3,153,475	4,524,845	
103	651														0	
	652	Facilities Management													0	All COVID-related expenses presume tenant offices return to full occupancy all year.
104																
105	653	Building Service and Maintenance														
106	654	Building Management	376,360	260,000	381,360	381,360			385,660	385,660	385,660	385,660	767,020	767,020	1,027,020	Contract personnel to replace one retiree in 2022, and another in 2023.
	655	Cleaning contractor	392,600	392,600	304,000	304,000			310,000	310,000	310,000	310,000	614,000	614,000	1,006,600	In-person occupancy lowers COVID day cleaning 50% in 2022, and eliminates cleaner in 2023 and 2024
107																
108	656	Engineers contract	404,000	404,000	416,120	416,120			428,604	428,604	428,604	428,604	844,724	844,724	1,248,724	
109	657	Security guard contract	281,000	281,000	289,430	289,430			298,113	298,113	298,113	298,113	587,543	587,543	868,543	
	658	Security guard	59,000	59,000	-	0			-	-	-	-	-	-	59,000	Additional guard 40 hours weekly; FY2021 with tenant and DFMS return to occupancy
110																
111	659	Utilities	470,000	470,000	470,000	470,000			470,000	470,000	470,000	470,000	940,000	940,000	1,410,000	
112	660	Office expense	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
114	662	Bulbs and lighting	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
	663	HVAC maintenance	125,000	125,000	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	375,000	Higher costs due to change in regulations regarding cooling towers; increased wear and tear replacement costs for chiller repairs, pump replacements and electronics
115																

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	ADOPTED BUDGET															
2	Approved by General Convention on July 11, 2022															
3	Modified October 2022															
4	DETAIL: MISSION FINANCE LEGAL OPERATIONS															
5	LINE NO.	DESCRIPTION	2022 Adopted Total	2022 Modified Total	2023 Adopted Total	2023 Modified Total	GC81 2024 fees and expenses	GC81 2024 fees and expenses Modifications	All other income and expenses for 2024	All other income and expenses for 2024 Modifications	2024 Adopted Total	2024 Modified Total	2023-2024 Adopted Total 07/11/2022	2023-2024 Modified Total	2022-2024 Modified Total	Special Comments for 2023-2024 (Base salary increases 3% pa; medical cost increases 9% pa)
6	2023-2024															
116	664	Electrical contractors	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
117	665	Plumbing contractors	59,000	59,000	59,000	59,000			59,000	59,000	59,000	59,000	118,000	118,000	177,000	Additionally, we are seeing an uptick in
118	666	Carpentry and hardware	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
119	667	Windows and glass	6,500	6,500	6,500	6,500			6,500	6,500	6,500	6,500	13,000	13,000	19,500	
120	668	Painting	4,320	4,320	4,320	4,320			4,320	4,320	4,320	4,320	8,640	8,640	12,960	
121	669	Fire Alarm & Safety maintenance and contractors	49,900	49,900	49,900	49,900			49,900	49,900	49,900	49,900	99,800	99,800	149,700	Includes COVID-19 2021 \$19,900.00 for Canon Software and H&S supplies
122	670	Elevator contractors	39,500	39,500	39,500	39,500			39,500	39,500	39,500	39,500	79,000	79,000	118,500	
123	671	Building supplies	35,000	35,000	35,000	35,000			35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	70,000	105,000	
124	672	Pest control	6,750	6,750	6,750	6,750			6,750	6,750	6,750	6,750	13,500	13,500	20,250	
125	673	Refuse collection	20,000	20,000	20,000	20,000			20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	60,000	
126	674	Temporary staff (project work)	118,000	118,000	118,000	118,000			118,000	118,000	118,000	118,000	236,000	236,000	354,000	
127	675	Telephone telecom	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
128	676	Miscellaneous services	470,000	488,000	-	0			-	-	-	-	-	-	488,000	NYC required facade inspection & possible repair (\$350,000); Rooftop generator safety catwalk now required by NYC Code (\$120,000). Increase in 2022 for
129	677	Carpet replacement	32,000	32,000	-	-			-	-	-	-	-	-	32,000	Materials only. Carpet squares are installed by staff.
131	679	Building Services Total	2,970,430	2,872,070	2,346,380	2,346,380	-	-	2,377,847	2,377,847	2,377,847	2,377,847	4,724,227	4,724,227	7,596,297	
132	680														0	
133	681	Mail Center													-	
134	682	Equipment rental	15,964	15,964	15,964	15,964			15,964	15,964	15,964	15,964	31,928	31,928	47,892	
135	683	Trucking pickup/delivery	125,000	120,000	83,000	83,000	14,000	14,000	83,000	83,000	97,000	97,000	180,000	180,000	300,000	90% of costs will be recovered thru interdepartmental & tenant billing (line item 25). GC budget reduced by 30% as printed materials replaced by cards with QR codes.
136	684	Mail and packaging	3,450	3,450	3,450	3,450			3,450	3,450	3,450	3,450	6,900	6,900	10,350	
137	685	Office expense	2,600	2,600	2,600	2,600			2,600	2,600	2,600	2,600	5,200	5,200	7,800	
139	686	Mail Center Total	147,014	142,014	105,014	105,014	14,000	14,000	105,014	105,014	119,014	119,014	224,028	224,028	366,042	
140	687														0	
141	688	Purchasing													0	
142	689	Equipment rental	22,000	18,000	18,000	18,000			18,000	18,000	18,000	18,000	36,000	36,000	54,000	
143	690	Supplies and lettershop	18,000	13,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	43,000	
144	691	Purchasing Total	40,000	31,000	33,000	33,000	-	-	33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	97,000	
146	692b	Reserved for GC													0	
147	693	Staff Costs	162,508	275,205	167,709	165,334			173,938	171,708	173,938	171,708	341,647	337,042	612,247	Contract workers in line 654 replace one retiree in 2022; 2 beginning in 2023
148	694	Total Facilities Management	3,319,952	3,320,289	2,652,103	2,649,728	14,000	14,000	2,689,799	2,687,568	2,703,799	2,701,568	5,355,902	5,351,297	8,671,586	
149	695a	Reductions TBD to offset increase in line 649				(130,858)			(136,461)			(136,461)		(267,319)	(267,319)	
150	695b	Total Operations	6,884,344	6,864,029	6,122,025	6,104,960	187,500	187,500	6,228,679	6,225,154	6,416,179	6,412,654	12,538,204	12,517,614	19,381,643	
152	696	Total Mission Finance, Legal Operations	15,305,536	15,170,834	14,628,643	14,581,887	236,000	236,000	14,763,863	14,804,556	15,074,863	15,115,556	29,703,506	29,697,443	44,868,277	

	A	C	D	E	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W
1	ADOPTED BUDGET																	
2	Approved by General Convention on July 11, 2022																	
3	Modified October 2022																	
4	STAFFING																	
5	Department	Staffing in 2019-2021 Budget	Staffing in 2022 Budget	Staffing in 2023-2024 Budget	2022				2023				2024				2023-2024 Proposed Total 01/22/2022	2022-2024
6																		
7					Salary	Medical	Other*	Total	Salary	Medical	Other	Total	Salary	Medical	Other	Total		Total
8																		
9	Anglican Communion	7	7	7	503,717	157,180	126,337	787,234	518,829	161,895	118,369	799,093	534,393	176,466	122,222	833,081	1,632,174	2,419,409
10	Archives	6	6	6	621,225	173,544	121,999	916,768	639,862	178,750	136,484	955,096	659,057	194,838	140,417	994,312	1,949,408	2,866,176
11	Chief Operating Officer	3	3	3	423,455	48,284	110,228	581,967	436,158	49,733	114,137	600,028	449,243	54,208	117,839	621,290	1,221,318	1,803,285
12	Church Planting	4	4	4	361,263	111,792	91,259	564,313	372,101	115,146	85,878	573,125	383,264	125,509	88,680	597,453	1,170,578	1,734,891
13	Communication	18	18	16	1,608,896	421,380	351,598	2,381,874	1,657,163	434,021	355,997	2,447,181	1,706,878	473,083	370,824	2,550,785	4,997,966	7,379,840
14	Controller	6	6	6	691,195	247,104	154,222	1,092,520	711,931	254,517	156,272	1,122,720	733,288	277,424	163,281	1,173,993	2,296,713	3,389,233
15	Creation Care	1	1	1	69,558	14,712	14,797	99,067	71,645	15,153	15,173	101,971	73,794	16,517	15,671	105,982	207,953	307,021
16	Development Office	6.5	6	6	665,642	130,652	146,993	943,287	685,611	134,572	149,130	969,313	706,180	146,683	154,002	1,006,865	1,976,177	2,919,465
18	Ecumenical & Interfaith	3	3	3	278,477	55,896	76,178	410,551	286,831	57,573	73,301	417,705	295,436	62,754	75,673	433,863	851,569	1,262,120
19	EMM Government	11	11	11	2,054,304	624,860	462,604	3,141,768	2,130,156	643,606	470,518	3,244,280	796,295	701,530	189,483	1,687,308	4,931,588	8,073,356
21	Ethnic Ministries	7	7	7	719,119	168,884	188,419	1,076,422	740,693	173,951	188,844	1,103,488	762,914	189,606	194,960	1,147,480	2,250,968	3,327,390
22	Facilities (Bldg Svcs and Mail)	4	4	4	184,913	48,284	42,009	275,205	117,767	22,466	25,101	165,334	121,300	24,488	25,919	171,708	337,042	612,247
23	Federal Ministries	3	3	3	336,278	94,128	81,986	512,392	346,366	96,952	78,410	521,728	356,757	105,678	80,940	543,375	1,065,102	1,577,495
24	Formation	4	4.5	4.5	445,846	126,504	106,353	678,702	459,221	130,299	118,690	708,210	472,998	142,026	122,532	737,555	1,445,766	2,124,468
25	GBEC	1	1	1	64,917	26,472	13,840	105,229	66,865	27,266	14,191	108,321	68,870	29,720	14,655	113,246	221,567	326,796
26	General Convention	12	12	12	1,265,358	246,996	306,855	1,819,209	1,303,318	254,406	297,398	1,855,122	1,283,599	277,302	313,186	1,874,087	3,729,209	5,548,418
27	House of Deputies	1	3	3	482,330	67,916	45,865	596,111	519,932	69,953	47,043	636,928	535,437	76,249	49,918	661,605	1,298,533	1,894,644
28	Human Resources	3	3	3	384,962	67,656	85,184	537,803	396,511	69,686	87,363	553,560	408,407	75,957	90,219	574,583	1,128,144	1,665,946
29	Information Technology	6	6	6	675,634	149,512	150,118	975,264	780,903	181,264	169,755	1,131,922	804,330	197,577	175,686	1,177,593	2,309,515	3,284,779
30	Legal	3	3.5	3.5	882,368	104,180	189,124	1,175,672	908,839	107,305	191,905	1,208,049	936,104	116,963	198,310	1,251,377	2,459,426	3,635,098
31	Missionary Staff	6	3	3	654,826	468,096	155,390	1,278,313	674,471	482,139	153,026	1,309,636	694,705	525,531	158,036	1,378,273	2,687,909	3,966,222
32	OGR	6	5.5	5.5	469,143	92,420	87,341	648,904	483,217	95,193	103,767	682,176	497,713	103,760	119,780	721,253	1,403,430	2,052,334
33	Pastoral Development	2	2	2	247,995	55,896	65,428	369,318	255,434	57,573	67,510	380,517	263,098	62,754	69,708	395,560	776,077	1,145,395
34	Presiding Bishop	8	8	8	1,383,740	214,954	377,191	1,975,885	1,425,253	221,403	390,044	2,036,699	1,468,010	241,329	402,808	2,112,147	4,148,846	6,124,731
35	Rec & Justice	3	3	3	290,503	55,896	81,538	427,937	299,218	57,573	70,210	427,001	308,195	62,754	72,510	443,459	870,460	1,298,397
36	Refugee Loan Collection	3	3	3	188,628	28,912	42,790	260,330	202,085	29,779	45,187	277,051	208,147	32,460	46,649	287,255	564,306	824,636
37	Refugee Non-Govt	2	2	2	167,249	67,656	35,397	270,301	172,266	69,686	36,152	278,104	177,434	75,957	37,345	290,736	568,840	839,142
38	Title IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	Transition Ministries & Vocation	2	2	2	200,238	29,424	51,862	281,524	206,245	30,307	49,179	285,731	212,432	33,034	50,696	296,163	581,893	863,417
40	Treasurer	8	9	9	962,470	187,744	208,320	1,358,533	991,344	193,376	216,446	1,401,167	1,021,084	210,780	217,839	1,449,703	2,850,870	4,209,404
41	UTO	2	2	2	156,509	55,896	39,770	252,175	161,204	57,573	38,205	256,982	166,041	62,754	39,450	268,245	525,227	777,403
42	Total	152	152	150	17,440,756	4,342,830	4,010,995	25,794,581	18,021,439	4,473,115	4,063,685	26,558,239	17,105,404	4,875,695	3,919,237	25,900,336	52,458,575	78,253,156
43																		
44	Other includes SECA/FICA, pension, life insurance, ST disability, LT disability, NY family leave, NYC commuter tax																	

A		B		P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1 PRESUPUESTO APROBADO																	
2 Aprobado por la Convención General el 11 de julio de 2022																	
3 Modificado en octubre de 2022																	
4 RESUMEN																	
LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total Aprobado 2022	Total Modificaciones 2022	Total Aprobado 2022	Total Modificaciones 2023	Honorarios y gastos de la CG81	Modificaciones a Honorarios y gastos de la CG81	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Modificaciones a todos los demás ingresos y gastos para 2024	Total Aprobado 2024	Total Modificaciones 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (los sueldos básicos aumentan un 3% al año; los gastos médicos aumentan un 9% al año)		
MODIFICACIONES																	
1	INGRESOS																
3	Compromisos diocesanos	29,607,767	29,607,767	28,765,806	28,765,806	-	-	28,909,635	28,909,635	28,909,635	28,909,635	57,675,441	57,675,441	87,283,208	Los ingresos operativos de la diócesis aumentan un 1% en cada uno de los años 2023-2024; se mantiene la cuota del 15%; se aumenta la exención de 140,000 a 200,000 dólares		
4	Exenciones previstas por la diócesis	(550,000)	(550,000)	(750,000)	(750,000)			(750,000)	(750,000)	(750,000)	(750,000)	(1,500,000)	(1,500,000)	(2,050,000)			
5	Ingresos de activos no restringidos para el presupuesto general	11,687,401	11,687,401	12,663,269	12,874,307			13,522,613	13,522,613	13,187,357	13,187,357	25,850,626	26,061,664	37,749,065	9.7% de rendimiento real en 2021; -4.5% asumido en 2022; extracción de 5%		
6	Ingresos de fideicomisos externos en los que la DFMS es beneficiaria	225,000	225,000	225,000	225,000			227,250	227,250	227,250	227,250	452,250	452,250	677,250	Ingresos de fideicomisos que no son del DFMS; anteriormente incluidos en la línea 5 de arriba		
7	Ingresos de Préstamos para la Justicia Económica	165,000	165,000	165,000	165,000			165,000	165,000	165,000	165,000	330,000	330,000	495,000	Tipos de interés más bajos para los préstamos concedidos a las organizaciones de		
8	Recaudación de fondos no gubernamentales de la EMM	230,000	230,000	-	-			-	-	-	-	-	-	230,000			
9	Campaña de colecta anual	450,000	450,000	500,000	500,000			500,000	500,000	500,000	500,000	1,000,000	1,000,000	1,450,000	Incremento en función de los éxitos obtenidos en 2018-2021		
11a	Reservas a corto plazo para la reconciliación racial	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	Fondos no utilizados del trienio 2015-2018		
11c	Parte del excedente presupuestario de 2019-2021 de las reservas a corto plazo	2,289,261	2,289,261	2,500,000	2,500,000			2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	5,000,000	5,000,000	7,289,261			
11d	Costo neto de la CG80 con cargo a las reservas a corto	2,467,977	2,467,977	-	-			-	-	-	-	-	-	2,467,977	Ahorro por no tener CG en 2021		
13b	Reservas restringidas para mejora de las pensiones	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-			
14	Ingresos base por alquileres (incl. CUAC, ERD, NAE5)	3,107,885	2,863,106	3,378,517	3,162,345			3,629,618	3,417,286	3,629,618	3,417,286	7,008,136	6,579,631	9,442,737	Revisado para reflejar la terminación del contrato de arrendamiento de Hali; (y asume un nuevo inquilino para abril de 2023); reducción negociada del alquiler a		
15	Honorarios relacionados con programas y eventos	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-			
16	Ingresos de la Convención General	-	645,000	-	-	1,500,000	1,500,000	-	-	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	2,145,000	Reducción de la CG80 en 2022 a las operaciones esenciales solamente		
18	Ingresos de la Red Digital Episcopal	400,000	400,000	400,000	400,000			400,000	400,000	400,000	400,000	800,000	800,000	1,200,000	Ingresos por "patrocinio". Aumento basado en la tasa de ejecución en 2021		
21	Ingresos por cobro de préstamos para refugiados	550,000	300,000	600,000	300,000			600,000	600,000	600,000	600,000	1,200,000	900,000	1,200,000	Ingresos más bajos porque los refugiados admitidos no han aumentado como anunció la Administración estadounidense		
22	Ingresos de Tecnología de la Misión	40,000	40,000	38,000	38,000			39,000	39,000	39,000	39,000	77,000	77,000	117,000			
25	Ingresos por gestión de instalaciones	120,000	120,000	120,000	120,000			120,000	120,000	120,000	120,000	240,000	240,000	360,000	Cargos a los offitados y arrendatarios		
26	Total de honorarios por programas y eventos	1,110,000	2,462,530	1,158,000	856,000	1,500,000	1,500,000	1,159,000	1,159,000	2,659,000	2,659,000	3,817,000	3,517,000	5,979,530			
27	Reembolsos de la Cámara de Obispos	100,000	100,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	300,000			
29	Honorarios por eventos de la Juventud Episcopal por cobrar	-	-	400,000	400,000			-	-	-	-	400,000	400,000	400,000	Honorarios de inscripción		
31	Junta General de Capellanes Examinadores	132,000	132,000	130,000	130,000			130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	392,000			
32	INGRESOS TOTALES	52,374,821	51,172,512	49,235,592	48,930,458	1,500,000	1,500,000	50,093,116	49,880,784	51,257,860	51,045,528	100,493,452	99,975,986	151,146,498			
34	GASTOS																
35-65	Evangelización	2,006,672	1,944,313	1,698,933	1,716,625	37,000	1,718,113	1,718,113	1,755,113	1,755,113	1,778,953	3,454,046	3,495,578	5,439,891			
66-162	Reconciliación y justicia	3,784,985	3,536,189	3,928,863	3,974,637	158,000	158,000	3,680,706	3,498,853	4,101,206	4,069,353	8,040,069	8,043,990	11,980,188			
163-216	Ciudad de la Creación	359,873	340,067	358,644	374,672	20,000	20,000	361,564	378,482	381,564	398,482	740,208	772,953	1,113,021			
217-218	Ministerio del OP	4,804,989	4,699,153	4,915,484	4,716,763	121,500	121,500	4,893,930	5,271,511	5,040,430	5,418,011	9,955,914	10,134,774	14,833,927			
219-410	Misión dentro de la Iglesia Episcopal	10,256,738	10,214,532	10,481,674	10,249,336	375,000	375,000	9,337,913	9,587,354	10,082,895	10,332,336	20,564,570	20,581,672	30,796,203			
411-511	Misión fuera de la Iglesia Episcopal	6,291,447	5,921,501	6,066,297	6,121,495	77,500	77,500	6,094,106	6,138,741	6,246,056	6,290,691	12,312,353	12,412,186	18,333,688			
512-567	Gobierno	9,481,724	8,717,787	6,659,000	7,370,710	2,253,000	2,253,000	6,883,205	6,853,155	9,116,705	9,116,655	15,775,705	16,507,365	25,225,152			
568-584	Desarrollo	1,495,164	1,473,287	1,470,550	1,499,313			1,526,338	1,526,338	1,526,338	1,562,865	2,996,888	3,062,177	4,535,465			
586-611	Finanzas	5,241,696	5,147,641	5,294,879	5,298,495	42,000	42,000	6,784,853	6,833,157	5,375,515	5,387,293	10,670,393	10,675,788	15,823,429			
612-623	Legal	1,684,333	1,685,876	1,741,189	1,689,119	6,500	6,500	1,750,332	1,746,245	1,756,832	1,752,745	3,498,021	3,442,864	5,127,740			
625-695	Operaciones (RRHH, TI, Instalaciones, Compras)	6,884,344	6,864,029	6,122,025	6,104,960	187,500	187,500	6,228,679	6,235,154	6,416,179	6,412,654	12,538,204	12,517,614	19,381,643			
697	Resoluciones Indeterminadas de la CG (2022)	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-			
700	GASTOS TOTALES	52,291,965	50,544,387	48,737,538	49,105,923	3,278,000	4,959,113	47,681,401	48,285,765	51,798,833	52,540,687	100,536,371	101,645,961	152,190,347			

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General el 11 de julio 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: EVANGELIZACIÓN															
5	LÍNEA NO.	DESCRIPCIÓN	Total Aprobado 2022	Total Modificado 2022	Total Aprobado 2023	Total Modificado 2023	Honorarios y gastos para CGB1 2024	Honorarios y gastos para CGB1 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (El salario base aumenta un 3% anual; los costos médicos aumentan un 5% anual)
8	35	Creación de nuevas congregaciones														
9	36	Zonas de empresas misioneras y subvenciones para la creación de nuevas iglesias	666,000	666,000	513,000	513,000			513,000	513,000	513,000	513,000	1,026,000	1,026,000	1,692,000	Subvenciones para la plantación de iglesias, reducidas si sólo son el segundo y el tercer plazo en 2022
10	37	Reestructuración de Congregaciones	334,000	334,000	220,500	220,500			220,500	220,500	220,500	220,500	441,000	441,000	775,000	Programa y recursos de redesarrollo
11	38	Total Creación de nuevas congregaciones	1,000,000	1,000,000	733,500	733,500			733,500	733,500	733,500	733,500	1,467,000	1,467,000	2,467,000	
12	39															
13	40	Iniciativas de evangelización														
14	42	Formación y recursos para la plantación de iglesias	46,000	40,000	59,000	59,000	2,000	2,000	59,000	59,000	61,000	61,000	120,000	120,000	160,000	Formación, discernimiento y apoyo a los plantadores de iglesias, incluidos los cursos de seminario y las sesiones regionales
15	43	Programas, viajes, oficina - Personal de Plantación de Iglesias y Redesarrollo	55,000	45,000	37,000	37,000			37,000	37,000	37,000	37,000	74,000	74,000	119,000	El gerente y el funcionario comparten la línea para el programa, los viajes y el equipo
16	52	Cumbre y redes de evangelistas	25,000	25,000	22,000	22,000	5,000	5,000	23,000	23,000	28,000	28,000	50,000	50,000	75,000	Incluidos los eventos de Good News Gardens, la reunión anual de evangelistas de Evangelism Matters, la creación de redes de beneficiarios
18	53	Recursos para la evangelización	25,000	20,000	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	70,000	Creación y traducción de recursos
20	54	Aviamentos Episcopales	45,000	40,000	45,000	45,000	30,000	30,000	45,000	45,000	75,000	75,000	120,000	120,000	160,000	4 aviamentos al año con OP Curry; gran aviamento en la CGB1
24	55	Programas, viajes, oficina - Personal de Evangelización	50,000	50,000	32,000	32,000			32,000	32,000	32,000	32,000	64,000	64,000	114,000	Viajes, programas y equipos de funcionario, candidato asociado
22	56	Programa de subvenciones para la evangelización	125,000	57,500	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	307,500	El Comité del MW recomienda aumentar el programa de subvenciones para la evangelización dado el éxito en el trienio 2019-2021.
27	57	Plan de estudios, recursos y eventos del Camino del Amor (antes Obra de Evangelización)	102,500	102,500	65,000	65,000			65,000	65,000	65,000	65,000	130,000	130,000	232,500	Planes de estudio, recursos, aplicación y eventos del Camino del Amor - no incluidos en el presupuesto 2019-21; aplicar 45,000 dólares en ahorros de 2022 (algunos proyectos de 2022 cubiertos por la recaudación de fondos de la Oficina de Desarrollo) para el aumento de los costos de personal
23	61b	Reserva para la CG														
30	62	Total de Iniciativas de evangelización	473,500	380,000	410,000	410,000	37,000	37,000	411,000	411,000	448,000	448,000	858,000	858,000	1,238,000	
31	63															
32	64	Costos de personal	533,172	564,212	555,433	573,125			573,613	597,452	573,613	597,452	1,129,046	1,120,528	1,734,891	Puesto de asociado trasladado del turno anterior a la OOP
33	65	Total de Evangelización	2,006,672	1,944,313	1,698,933	1,716,625	37,000	37,000	1,718,113	1,741,853	1,755,113	1,778,953	3,454,046	3,495,578	5,439,891	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: RECONCILIACIÓN Y JUSTICIA															
5	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total Modificado 2022	Total Aprobado 2023	Total Modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 [El salario base aumenta un 3% anual; los costos médicos aumentan
6	66	Pobreza y Justicia social														
7	70	Formación en desarrollo comunitario basado en activos	17,000	15,000	17,000	17,000			17,000	17,000	17,000	17,000	34,000	34,000	49,000	
11	72	Becas del Ministerio de Jubileo y Justicia	50,000	50,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	150,000	
13	80	Formación y red del Ministerio de Jubileo y Justicia	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
14	74	Programas, viajes y oficina - Personal de Pobreza y Justicia	25,000	20,000	20,000	20,000	7,000	7,000	20,000	20,000	27,000	27,000	47,000	47,000	67,000	
16	78	Retiros de líderes de la Justicia	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
20	80b	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	-	0	-	-	-	
23	82	Total Pobreza y Justicia social	122,000	115,000	117,000	117,000	7,000	7,000	117,000	117,000	124,000	124,000	241,000	241,000	356,000	
25	83														0	
26	84	Justicia racial y reconciliación	100,000	100,000	-	-					-	0	-	-	100,000	
27	85	Subvenciones para Convertimos en una Amada	200,000	200,000	125,000	125,000			75,000	75,000	75,000	75,000	200,000	200,000	400,000	
28	86	Cumbre y Redes para Convertimos en una Amada	50,000	-	-	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	100,000	Evento no realizado en 2022
29	87	Auditoría de Justicia Racial	35,000	30,000	70,000	70,000	10,000	10,000	30,000	30,000	40,000	40,000	110,000	110,000	140,000	
30	88	Tierra Sagrada	70,000	70,000	90,000	90,000			90,000	90,000	90,000	90,000	180,000	180,000	250,000	
31	89	Verdad y reconciliación	-	0	60,000	60,000			60,000	60,000	60,000	60,000	120,000	120,000	120,000	
33	89a	Arranque de la Coalición Episcopal para la Equidad y la Justicia Racial	-	0	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	300,000	
34	90	Formación y Capacitación Desmontando el Racismo	50,000	50,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	150,000	\$40k en 2022 aplicados a la línea 126B: ADM Sanación de la opresión internalizada
35	91	Recursos para la reconciliación y la justicia racial	13,000	10,000	10,000	10,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	15,000	25,000	25,000	35,000	
36	94	Programas, viajes y oficina - Personal de Reconciliación	55,000	45,000	32,500	32,500	5,000	5,000	32,500	32,500	37,500	37,500	70,000	70,000	115,000	
39	96	Ministerios de Justicia Penal	55,000	15,000	16,000	16,000	5,000	5,000	16,000	16,000	21,000	21,000	37,000	37,000	52,000	\$35k en 2022 aplicados a la línea 126B: ADM Sanación de la opresión internalizada
41	98	Programa de viajes y oficina - Canon	11,000	10,000	18,000	18,000	1,000	1,000	18,000	18,000	19,000	19,000	37,000	37,000	47,000	
43	99b	Reserva para la GC	-	0	-	-			-	-	-	0	-	-	-	
45	100	Gastos de personal	404,432	427,937	467,994	427,001			482,965	443,459	482,965	443,459	950,959	870,460	1,298,397	
46	101	Total Justicia Racial	993,432	957,937	1,089,494	1,096,501	26,000	26,000	1,064,465	874,959	1,090,465	1,050,959	2,179,959	2,149,460	3,107,397	
48	102														0	
49	103	Ministerios étnicos													0	
50	104	Ministerios indígenas													0	
51	105	Apoyo a la educación y formación teológica indígena)	40,000	40,000	22,500	22,500			22,500	22,500	22,500	22,500	45,000	45,000	85,000	
52	106	Encuentro de charlas de invierno para indígenas en toda la iglesia	36,666	36,666	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	136,666	
53	107	Proyecto de desarrollo de la juventud indígena	10,000	10,000	15,000	15,000			-	0	15,000	15,000	15,000	15,000	25,000	
54	108	Estudio de evaluación para la asistencia y el establecimiento de redes con la Provincia 9	8,333	8,333	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	18,333	
55	108a	Revisión de los internados indígenas administrados por episcopales	-	0	112,500	112,500					112,500	112,500	225,000	225,000	225,000	
56	109	Proyectos de colaboración	37,916	17,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	61,628	
57	110	Programas, oficina y viajes del personal	40,000	30,000	35,000	35,000	10,000	10,000	35,000	35,000	45,000	45,000	80,000	80,000	110,000	
58	111a	Consultores	10,000	10,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	20,000	
60	112	Total Ministerios Indígenas	182,915	152,627	257,000	257,000	30,000	30,000	129,500	129,500	272,000	272,000	529,000	529,000	681,627	
61	113														0	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022		La tuberculosis investigada más a fondo													
4	DETALLE: RECONCILIACIÓN Y JUSTICIA															
5	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total Modificado 2022	Total Aprobado 2023	Total Modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (El salario base aumenta un 3% anual; los costos médicos aumentan)
62	114	Ministerios asiáticos americanos														0
63	115	Reuniones de Liderazgo de Convocatoria Étnica	-	0	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	50,000	
64	116	Consulta a nivel de la Iglesia de Asiamérica e Islas del Pacífico	65,000	65,000	-	-			45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	110,000	
65	117	ANDREWS - Programa de tutoría de Asiamérica	50,000	50,000	40,000	40,000			30,000	30,000	30,000	30,000	70,000	70,000	120,000	
66	118	Consultores	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
67	119	Proyectos de colaboración	12,000	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	Reasignar \$5K a 126b - Sanación de la opresión internalizada (también un proyecto de colaboración)
68	120	Programas, oficina y viajes	25,000	20,000	22,500	22,500	5,000	5,000	22,500	22,500	27,500	27,500	50,000	50,000	70,000	
70	121	Total Ministerios Episcopales de Asia América	192,916	162,628	114,500	114,500	25,000	25,000	149,500	149,500	174,500	174,500	289,000	289,000	451,628	
71	122															0
72	123	Ministerios de afrodescendientes														0
73	124	Programas Congregacionales para la Revitalización (CPR) [antes Nuevas Visiones]	25,000	25,000	24,000	24,000			24,000	24,000	24,000	24,000	48,000	48,000	73,000	
74	125a	Reunión de convocatorias de clérigos y laicos de la	30,000	30,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	60,000	
75	125b	Programa de Suministro al Clero Visitante a la Diócesis de Islas Vírgenes	4,000	4,000							-	0	-	-	4,000	
76	125c	Nuevos recursos	5,500	5,500	4,500	4,500			4,500	4,500	4,500	4,500	9,000	9,000	14,500	
77	125d	Academia de Liderazgo Juvenil	25,000	0	13,500	13,500			13,500	13,500	13,500	13,500	27,000	27,000	27,000	Ahorros de \$25K en 2022 aplicados a la línea 126b
78	125e	Academia de discernimiento para el clero y el laicado	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
79	126a	Entrenamiento y tutoría	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
80	126b	Sanación de la opresión internalizada	15,000	20,000	12,500	67,500			12,500	27,500	12,500	27,500	25,000	95,000	115,000	Aumento de \$75,000 equilibrado por disminuciones de 2022 en las líneas 96, 119, 125d, 129, 144
81	127a	Conferencia Internacional de Clérigos y Laicos Negros	-	0	60,000	60,000					-	0	60,000	60,000	60,000	
82	127b	Evento de reconocimiento y compromiso de las universidades históricamente negras	3,500	3,500	3,500	3,500			3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500	
83	128	Programa, oficina y viajes del personal	30,000	20,000	20,000	20,000	4,000	4,000	20,000	20,000	24,000	24,000	44,000	44,000	64,000	
84	129	Proyectos de colaboración	37,916	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	5,000 dólares de ahorro en 2022 aplicados a la línea 126b
85	130	Consultores	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
86	131	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	0	-	-	-	-	
87	132a	Consultores	-	-	-	-			-	-	0	-	-	-	-	
88	132b	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	0	-	-	-	-	
89	133	Total Ministerios de afrodescendientes	200,416	145,128	189,500	244,500	24,000	24,000	129,500	144,500	153,500	168,500	343,000	413,000	558,128	
90	134															0

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: RECONCILIACIÓN Y JUSTICIA															
5	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total Modificado 2022	Total Aprobado 2023	Total Modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 [El salario base aumenta un 3% anual; los costos médicos aumentan
6																
91	135	Ministerios hispanos / latinos														0
92	136	Programas de Formación y Capacitación (antes Academia)	41,000	41,000	45,000	45,000			30,000	30,000	30,000	30,000	75,000	75,000	116,000	
93	137	Nuevo Camino	-	-	-	-						0	-	-	-	
94	138	Redes sociales / recursos digitales	39,000	19,000	10,500	10,500	11,000	11,000	10,500	10,500	21,500	21,500	32,000	32,000	51,000	
96	140	Nuevo Amanecer	65,000	65,000	5,000	5,000			55,000	55,000	55,000	55,000	60,000	60,000	125,000	
97	141	Competencia cultural	-	-	-	-						0	-	-	-	
99	143	Viajes y gastos de oficina del personal	45,000	35,000	31,000	31,000	15,000	15,000	31,000	31,000	46,000	46,000	77,000	77,000	112,000	
100	144	Proyectos de colaboración	37,916	12,628	12,000	12,000	20,000	20,000	12,000	12,000	32,000	32,000	44,000	44,000	56,628	Reasignar \$5K a la línea 1268
101	145	Consultores	15,000	15,000	12,500	12,500			12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	40,000	
102	146a	Traducción / Interpretación	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
104	147	Total Ministerios hispanos / latinos	257,916	202,628	131,000	131,000	46,000	46,000	166,000	166,000	212,000	212,000	343,000	343,000	545,628	
105	148														0	
107	150	Gastos de personal	1,076,159	1,076,422	1,112,607	1,103,488			1,148,302	1,147,480	1,148,302	1,147,480	2,260,909	2,250,968	3,327,390	
108	151	Total Ministerios Étnicos	1,910,322	1,739,433	1,804,607	1,850,488	125,000	125,000	1,722,802	1,736,980	1,960,302	1,974,480	3,764,909	3,824,968	5,664,401	
109	152														0	
111	153	Colegios y universidades episcopales históricamente negros													0	
112	153a	Universidad St. Augustine	274,167	274,167	274,167	274,167			274,167	274,167	274,167	274,167	548,334	548,334	822,500	
113	153b	Universidad Voorhees	274,167	274,167	274,167	274,167			274,167	274,167	274,167	274,167	548,334	548,334	822,500	
114	154	Subvenciones para empresas educativas													0	
115	154a	Subvención para empresas educativas de St. Augustine	66,667	66,667	66,667	66,667			66,667	66,667	66,667	66,667	133,334	133,334	200,000	
116	154b	Subvención para empresas educativas de Voorhees	66,667	66,667	66,667	66,667			66,667	66,667	66,667	66,667	133,334	133,334	200,000	
118	154c	Total Colegios y universidades episcopales históricamente	681,666	681,666	681,666	681,666	-	-	681,668	681,668	681,668	681,668	1,363,334	1,363,334	2,045,000	
119	156	Ofrenda unida de acción de gracias													0	
120	157	Otros LTO	169,987	139,987	170,000	170,000			170,000	170,000	170,000	170,000	340,000	340,000	479,987	
122	157b	Reserva para la CG	-	-	-	-						0	-	-	-	
123	158	Gastos de personal	257,577	252,175	266,096	256,982			274,771	268,245	274,771	268,245	540,867	525,227	777,403	
124	159	Menos la compensación de los fondos fiduciarios	(350,000)	(350,000)	(350,000)	(350,000)			(350,000)	(350,000)	(350,000)	(350,000)	(700,000)	(700,000)	(1,050,000)	
125	160	Total Ofrenda Unida de Acción de Gracias	77,564	42,162	86,096	76,982			94,771	88,245	94,771	88,245	180,867	165,227	207,390	
126	161	Director de los Ministerios LBTQI y de la Mujer			150,000	150,000					150,000	150,000	300,000	300,000	300,000	
128																
129	162	Total Reconciliación y Justicia	3,784,985	3,536,199	3,928,863	3,974,637	158,000	158,000	3,680,706	3,498,853	4,101,206	4,069,353	8,030,069	8,043,990	11,580,188	

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: CUIDADO DE LA CREACIÓN															
5	LÍNEA NO.	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
6	163	Cuidado de la Creación														Gran parte de este ámbito apoya las iniciativas locales de cuidado de la creación
7																
8	164	Esfuerzos de mitigación del clima	15,000	15,000	15,000	22,500			15,000	22,500	15,000	22,500	30,000	45,000	60,000	Rastreador de carbono e iniciativas de mitigación
9	165	Programa de Becarios de Ecolusticia (antes subvenciones para sitios de Ecolusticia)	25,000	25,000	25,000	25,000	5,000	5,000	25,000	25,000	30,000	30,000	55,000	55,000	80,000	
10																
11	166	Subvenciones para el Cuidado de la Creación	120,000	116,000	125,000	125,000	0	0	125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	366,000	Programa de subvenciones para el cuidado de la creación, administrado por el
12	167	Reuniones del Consejo Asesor	15,000	-	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	30,000	
13	168	Redes y recursos para el Cuidado de la Creación	40,000	40,000	40,000	40,000	5,000	5,000	40,000	40,000	45,000	45,000	85,000	85,000	125,000	Desarrollo de la red, compromiso del pacto, Jardines de la Buena Nueva
14	169	Otras iniciativas	-	-	-	-										
15	170	Conferencia de las Partes/trabajo de la ONU sobre el clima	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
16	171a	Programa, viajes, oficina - Asociado, Director, Candéigo	43,000	35,000	35,000	35,000	5,000	5,000	35,000	35,000	40,000	40,000	75,000	75,000	110,000	Viajes, equipos y programas de asociado, director y candéigo del programa
17	172	Gastos de personal	95,000	99,067	93,644	101,971			96,564	105,982	96,564	105,982	190,208	207,953	307,021	
18	173a	Programa adicional de Cuidado de la Creación	-	-	-	-	5,000	5,000	-	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
19	173b	Alquiler de oficinas	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
20	173c	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
21	174	Total Cuidado de la Creación	363,000	340,067	358,644	374,471	20,000	20,000	361,564	378,482	381,564	398,482	740,208	772,953	1,113,021	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO														
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022														
3	Modificado Octubre 2022														
4	DETALLE: MINISTERIO DEL OBISPO PRESIDENTE PARA LA IGLESIA Y EL MUNDO														
5	LÍNEA NO. 2023-2024	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
6															
8	175	Oficina del Obispo Presidente													
9	176	Costos relacionados con la gobernanza	130,000	130,000	130,000	130,000	-	130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	390,000	
10	177	Título IV Acciones disciplinarias relacionadas con los obispos	125,000	125,000	125,000	125,000	-	125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	375,000	
11	178	Convocación de Iglesias Episcopales en Europa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	179	Obispo Encargado de Europa	66,000	66,000	70,000	70,000	-	70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	206,000	
13	180	Obispo Encargado de Navajolandia	266,667	266,667	266,667	266,667	-	266,667	266,667	266,667	266,667	533,334	533,334	800,001	
14	181	Hospitalidad y entretenimiento	25,000	25,000	25,000	25,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	55,000	55,000	80,000	
15	182	Gastos oficiales y discrecionales	18,000	18,000	18,000	18,000	-	18,000	18,000	18,000	18,000	36,000	36,000	54,000	
16	183	Viajes	420,000	420,000	410,000	410,000	30,000	30,000	410,000	410,000	440,000	850,000	850,000	1,270,000	
18	185	Otros gastos departamentales	60,000	60,000	60,000	60,000	20,000	20,000	50,000	70,000	70,000	130,000	130,000	190,000	
19	185b	Reserva para la CG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20	186	Gastos de personal	1,991,492	1,975,885	2,056,613	2,036,699	-	2,121,500	2,112,147	2,121,500	2,112,147	4,178,113	4,148,846	6,124,731	
21	187	Total Oficina del Obispo Presidente	3,102,159	3,086,552	3,161,280	3,141,366	65,000	65,000	3,206,167	3,196,814	3,271,167	3,261,814	6,432,447	6,409,180	9,489,732
22	188														
23	189	Cámara de los Obispos	105,000	105,000	180,000	180,000	30,000	30,000	105,000	135,000	135,000	315,000	315,000	420,000	
24	190	Cámara de los Obispos (incluido el Ctr. de Teología)	20,000	20,000	20,000	20,000	-	20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	60,000	
25	191	Subvención del Colegio de Obispos	83,334	83,334	83,334	83,334	-	83,334	83,334	83,334	83,334	166,668	166,668	250,002	
26	192	Total Cámara de los Obispos	208,334	208,334	283,334	283,334	30,000	30,000	208,334	238,334	238,334	521,668	521,668	730,002	
27	193														
28	194	Desarrollo Pastoral													
	195a	Otros gastos Desarrollo pastoral	100,000	100,000	210,000	210,000	-	185,000	185,000	210,000	210,000	420,000	420,000	520,000	
29	195b	Sitio web Formación Título IV (traducción)	125,000	125,000	20,000	20,000	-	20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	165,000	
31	195c	Viajes CG	5,000	5,000	-	-	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	11,000	
32	195d	Reserva para la CG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
34	196	Gastos de personal	369,788	369,318	382,200	369,318	-	394,432	776,077	394,432	776,077	776,632	1,145,395	1,514,713	
35	197	Total Desarrollo Pastoral	599,788	599,318	612,200	599,318	6,000	6,000	599,432	981,077	630,432	1,012,077	1,242,632	2,210,713	
36	198														

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MINISTERIO DEL OBISPO PRESIDENTE PARA LA IGLESIA Y EL MUNDO															
5	LÍNEA NO.	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
6																
38	200	Fuerzas Armadas y Ministerios Federales														
40	202	Seminarios/Conferencias	67,500	67,500	65,000	65,000	2,000	2,000	65,000	65,000	67,000	67,000	132,000	132,000	199,500	
41	203	Selección de capellanes	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
42	204	Suministros/Servicios	1,500	1,500	1,500	1,500	3,500	3,500	1,500	1,500	5,000	5,000	6,500	6,500	8,000	
43	205	Atención a capellanes	25,000	25,000	25,000	25,000	15,000	15,000	25,000	25,000	40,000	40,000	65,000	65,000	90,000	
44	206	Viajes Obispo Sufragáneo	70,000	70,000	50,000	50,000			50,000	50,000	50,000	50,000	100,000	100,000	170,000	
45	207	Alquiler	26,666	26,666	26,666	26,666			26,666	26,666	26,666	26,666	53,332	53,332	79,998	
46	208	Gastos de oficina	6,500	6,500	6,500	6,500			7,500	7,500	7,500	7,500	14,000	14,000	20,500	
47	208b	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
49	209	Gastos de personal	507,544	449,554	521,890	356,757			538,614	543,375	538,614	543,375	1,060,494	900,132	1,349,686	Vacante del 4º trimestre de 2022
50	210	Total Fuerzas Armadas y Ministerios Federales	744,220	656,720	706,546	541,423	20,500	20,500	724,280	729,041	744,780	749,541	1,451,326	1,290,964	1,947,684	
51	211															
52	212	Junta General de Capellanes Examinadores (GBEC, por sus														
54	214	No personal de GBEC	45,000	43,000	43,000	43,000			43,000	43,000	43,000	43,000	86,000	86,000	129,000	
55	214b	Reserva para la CG	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
56	215	Gastos de personal GBEC	105,489	105,229	109,124	108,321			112,717	113,246	112,717	113,246	221,841	221,567	326,796	
57	216	Total GBEC	150,489	148,229	152,124	151,321	-	-	155,717	156,246	155,717	156,246	307,841	307,567	455,796	
58	217															
59	218	Ministerio total del OP para la Iglesia y al mundo	4,804,990	4,699,153	4,915,484	4,716,763	121,500	121,500	4,893,930	5,271,511	5,040,430	5,418,011	9,955,914	10,134,774	14,833,927	

1	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRELUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISION DENTRO DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO.	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
8	219	Comunicaciones														
10	221	Oficina del Director														
12	223	Reserva para la CGBD	125,000	125,000	-	-	25,000	25,000								
13	224	Autónomos	16,900	16,900		16,900		16,900	16,900	16,900	16,900	16,900	33,800	33,800	50,700	
15	226	Conferencias y talleres	2,000	2,000	2,000	2,000		2,100	2,100	2,100	2,100	4,100	4,100	4,100	6,100	
16	227	Gastos de instalación del Obispo Presidente	8,200	8,200	8,200	8,200		8,200	8,200	8,200	8,200	16,400	16,400	16,400	24,600	
17	228	Membresías y suscripciones	1,000	1,000	1,050	1,050		1,100	1,100	1,100	1,100	2,150	2,150	2,150	3,150	
18	229	Viajes	1,000	1,000	1,000	1,000		1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	3,000	
19	230	Correos	500	500	500	500		500	500	500	500	1,000	1,000	1,000	1,500	
20	231a	Gastos generales de oficina	1,000	1,000	1,000	1,000		1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	3,000	
21	231b	Equipos y programas informáticos	4,500	4,500	-	-		-	-	-	-	-	-	-	4,500	
23	232	Total Oficina del Director	160,100	160,100	30,650	30,650	25,000	25,000	30,800	30,800	55,800	55,800	86,450	86,450	246,550	
24	233															
25	234	Servicios creativos de comunicación														
26	235	Apoyo a la estrategia de marca	10,000	10,000	-	-									10,000	No se utilizará
27	236	Reserva para la CGBD	35,500	35,500	-	-	9,500	9,500			9,500	9,500	9,500	9,500	45,000	La reducción refleja el trabajo no realizado para el stand de la CG, sobrante
28	237	Autónomos	20,000	20,000	20,000	20,000		20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	40,000	60,000	
29	238	Desarrollo de nuevos medios	5,000	5,000	5,000	5,000		5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	10,000	15,000	
30	239	Viajes	6,300	6,300	1,000	1,000		1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	8,300	Reducción de los viajes al nivel de 2020
31	240	Conferencias y talleres	3,000	3,000	3,000	3,000		3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	6,000	9,000	
32	241	Membresías y suscripciones	2,000	2,000	2,000	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,000	6,000	
33	242	Gastos generales de oficina	1,000	1,000	1,000	1,000		1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	3,000	
34	243	Equipos y programas informáticos	3,500	3,500	3,500	3,500		3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	7,000	10,500	
35	244	Telecomunicaciones telefónicas	2,000	2,000	2,000	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,000	6,000	
36	245	Total Servicios creativos de comunicación	88,300	88,300	37,500	37,500	9,500	9,500	37,500	37,500	47,000	47,000	84,500	84,500	172,800	
38	246															
39	247	Servicios multimedia														
40	248	Reserva para la CGBD	191,000	191,000	-	-	191,000	191,000							382,000	
41	249	Consultores	107,250	107,250	113,800	113,800		128,025	128,025	113,800	113,800	227,600	227,600	227,600	334,850	Redivir 35,000 dólares de la línea 108, y reducir el total en un 10%.
42	250	Viajes	55,000	55,000	41,250	41,250		47,000	47,000	41,250	41,250	82,500	82,500	82,500	137,500	Reducir un 15% los rodajes de video fuera de la 815
43	251	Honorarios de inscripción y conferencias	2,000	2,000	2,000	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,000	6,000	
44	252	Apoyo al equipo	10,000	10,000	10,000	10,000		10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	20,000	30,000	
45	253	Sitio web: Transmisiones en vivo	25,000	25,000	12,500	12,500		12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	25,000	50,000	Reducir en un 50%
46	254	Membresías y suscripciones	2,500	2,500	2,500	2,500		2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	5,000	7,500	
47	255	Gastos generales de oficina	1,500	1,500	1,500	1,500		1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	3,000	4,500	
48	256	Equipos y programas informáticos	3,500	3,500	3,500	3,500		3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	7,000	10,500	
49	257	Telecomunicaciones telefónicas	2,000	2,000	2,000	2,000		2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,000	6,000	
50	258	Total Servicios multimedia	399,750	399,750	189,050	189,050	191,000	191,000	209,025	209,025	380,050	380,050	569,100	569,100	968,850	
51	259															

A		B		P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1 PRESUPUESTO APROBADO																	
2 Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022																	
3 Modificado Octubre 2022																	
4 DETALLE: MISION DENTRO DE LA IGLESIA EPISCOPAL																	
LÍNEA NO.	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)		
52	260 Asuntos públicos																
53	261 Reserva para la CGB0	33,000	33,000	-	-	37,000	37,000			37,000	37,000	37,000	37,000	70,000			
54	262 Iniciativas/Colaboración	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500			
55	263 Autónomos	13,000	13,000	13,000	13,000			13,000	13,000	13,000	13,000	26,000	26,000	39,000			
56	264 Viajes	31,500	31,500	25,200	25,200			25,200	25,200	25,200	25,200	50,400	50,400	81,900			Reducir los viajes hasta 2020 (16% de reducción)
57	265 Conferencias y talleres	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000			
58	266 Membresías y suscripciones	15,500	15,500	15,500	15,500			15,500	15,500	15,500	15,500	31,000	31,000	46,500			
59	267 Gastos generales de oficina	600	600	500	500			600	600	600	600	1,100	1,100	1,700			
60	268 Equipos y programas informáticos	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000			
61	269 Telecomunicaciones telefónicas	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000			
62	270 Total Asuntos públicos	111,100	111,100	71,700	71,700	37,000	37,000	71,800	71,800	108,800	108,800	180,500	180,500	291,600			
63	271																
64	272 Servicios web y de redes sociales																
65	273 Reserva para la CGB0	20,000	20,000	-	-	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	35,000			
66	274 Viajes	25,000	25,000	12,500	12,500			12,500	12,500	12,500	12,500	25,000	25,000	50,000			Reducir en un 50%
67	275 Honorarios de inscripción y conferencias	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500			
68	276 Desarrollo, mantenimiento y actualización del sitio web	70,000	70,000	70,000	70,000			70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	210,000			
69	277 Mapeo de activos	35,000	35,000	35,000	35,000			35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	70,000	105,000			
70	278 Membresías y suscripciones	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000			
71	279 Gastos generales de oficina	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000			
72	280 Programas informáticos	500	500	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,500			
73	281 Equipos informáticos	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500			
74	282 Telecomunicaciones telefónicas	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500			
75	283 Total Servicios web y de redes sociales	159,000	159,000	126,500	126,500	15,000	15,000	126,500	126,500	141,500	141,500	268,000	268,000	427,000			
76	284																
77	285 Servicio Episcopal de Noticias																
78	286 Viajes y honorarios de la Convención General	35,000	35,000	-	-	35,000	35,000			35,000	35,000	35,000	35,000	70,000			
79	287 Consultores	112,000	60,000	92,000	60,000			92,000	60,000	92,000	60,000	184,000	120,000	180,000			El gasto en consultorio es menor de lo previsto.
80	288 Gastos de viaje	63,000	63,000	47,250	47,250			47,250	47,250	47,250	47,250	94,500	94,500	157,500			Reducir los viajes
81	289 Conferencias y talleres	3,150	3,150	3,150	3,150			3,150	3,150	3,150	3,150	6,300	6,300	9,450			
82	290 Correos	200	200	200	200			200	200	200	200	400	400	600			
83	291 Membresías y suscripciones	3,150	3,150	3,150	3,150			3,150	3,150	3,150	3,150	6,300	6,300	9,450			
84	292 Gastos generales de oficina	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000			
85	293 Programas informáticos	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000			
86	294 Equipos informáticos	7,000	7,000	7,000	7,000			7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	21,000			
87	295 Telecomunicaciones telefónicas	6,615	6,615	6,615	6,615			6,615	6,615	6,615	6,615	13,230	13,230	19,845			
88	296 Total Servicio Episcopal de Noticias	162,115	180,115	161,365	129,365	35,000	35,000	161,365	129,365	196,365	164,365	357,730	293,730	478,845			
89	297																

1	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
2	PRESUPUESTO APROBADO															
3	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
4	Modificado Octubre 2022															
5	DETALLE: MISION DENTRO DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
90	298	Red Digital Episcopal (Patrocinio)														
91	299	Reserva para la CG80	4,000	4,000	-	-	4,000			4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	
93	301	Viajes	7,500	7,500	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	13,500	Reducir los viajes
94	302	Honorarios de inscripción y conferencias	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
95	303	Marketing y publicidad	26,500	26,500	26,500	26,500			26,500	26,500	26,500	26,500	53,000	53,000	79,500	
97	305	Membresías y suscripciones	1,000	1,000	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	3,000	
98	306	Gastos generales de oficina	125	125	125	125			125	125	125	125	250	250	375	
99	307	Equipos y programas informáticos	500	500	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,500	
100	308	Telecomunicaciones telefónicas	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
101	309	Total Red Digital Episcopal	43,125	43,125	34,625	34,625	4,000	4,000	34,625	34,625	38,625	38,625	73,250	73,250	116,375	
102	310															
103	311	Evangelización digital														
105	313	Contenido para descargar	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
108	316	Imágenes y obras de arte originales	15,000	15,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	
109	317	Vídeo original	35,000	35,000											35,000	No es necesario
111	319	Iniciativas de evangelización digital para latinos y de habla	13,334	13,334	13,334	13,334			13,334	13,334	13,334	13,334	26,668	26,668	40,002	La línea debería trasladarse a Ministerios Latinos
113	321	Iniciativas adicionales	40,000	40,000	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	80,000	80,000	120,000	
114	322	Reserva para la CG80	30,000	30,000	-	-	30,000	30,000		30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	60,000	
115	323	Costos de impresión	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
116	324	Consultores	40,000	40,000	20,000	20,000			20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	80,000	
117	325	Viajes	90,000	90,000	54,000	54,000			54,000	54,000	54,000	54,000	108,000	108,000	198,000	
118	326	Honorarios de inscripción y conferencias	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
119	327	Marketing y publicidad (HubSpot, etc.)	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
121	329	Membresías y suscripciones	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
122	330	Gastos generales de oficina	6,000	6,000	6,000	6,000			6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000	
123	331	Equipos y programas informáticos	25,000	25,000	25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	75,000	
124	332	Telecomunicaciones telefónicas	2,500	2,500	2,500	2,500			2,500	2,500	2,500	2,500	5,000	5,000	7,500	
125	333	Sermones que funcionan (Ing. Esp)	13,000	13,000	13,000	13,000			13,000	13,000	13,000	13,000	26,000	26,000	39,000	
127	335	Estudio bíblico: Inglés Español	16,000	16,000	16,000	16,000			16,000	16,000	16,000	16,000	32,000	32,000	48,000	
128	336	Total Evangelización digital	352,334	352,334	231,334	231,334	30,000	30,000	231,334	231,334	261,334	261,334	492,668	492,668	845,002	
129	337															
130	338	Servicios lingüísticos (traducción)														
131	339	Reserva para la CG80	20,000	20,000	-	-	20,000	20,000		20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	
132	340	Servicios de traducción	105,000	105,000	119,450	119,450			119,450	119,450	119,450	119,450	238,900	238,900	343,900	Anticipar menos necesidades presenciales. Los servicios se facturarán a los departamentos. Costos de los departamentos = 75% de la partida.
134	342	Viajes	5,000	5,000	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	11,000	
135	343	Compra de equipos	23,200	23,200	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	32,200	
136	344	Honorarios de inscripción y conferencias	500	500	1,000	1,000			1,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	2,500	
137	345	Membresías y suscripciones	1,000	1,000	1,545	1,545			1,591	1,591	1,591	1,591	3,136	3,136	4,136	
138	346	Gastos generales de oficina	1,000	1,000	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	2,000	
139	347	Equipos y programas informáticos	800	800	500	500			500	500	500	500	1,000	1,000	1,800	
140	348	Dispositivos de comunicación móvil	1,500	1,500	1,500	1,500			1,500	1,500	1,500	1,500	3,000	3,000	4,500	
141	349	Total Servicios Lingüísticos	158,000	158,000	132,495	132,495	20,000	20,000	132,495	132,495	152,541	152,541	285,036	285,036	443,036	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISION DENTRO DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
143	350	Gastos de personal	2,361,940	2,381,874	2,434,475	2,447,181			2,512,275	2,550,785	2,512,275	2,550,785	4,946,750	4,997,966	7,379,840	Eliminado el 3er reportero de ENS propuesto del presupuesto 2022/2024
143	352	Total Comunicaciones	4,015,698	4,033,698	3,449,694	3,430,400	366,500	366,500	3,547,765	3,554,275	3,894,290	3,900,800	7,343,984	7,331,200	11,364,898	
146	353															
147	354	Departamento de Formación														
150	357a	Creación de recursos, planes de estudio y asociaciones	75,000	50,000	50,000	50,000			35,000	35,000	35,000	35,000	85,000	85,000	135,000	muestra una disminución de 100 mil dólares que refleja la finalización del Trabajo continuado de A048 y A109 de la CG2018. Esto financia el trabajo para el Grupo de Trabajo sobre Formación para una Iglesia Segura y contra el Acoso, el Departamento de Formación sirve de enlace con el Grupo de Trabajo. Esta financiación cubrirá los módulos y la formación de la iglesia segura en español, implementará la formación de los instructores en inglés, establecerá una persona de recursos de la iglesia segura para ayudar a la diócesis y a las congregaciones a
	357b	Formación de la Iglesia Segura	175,000	175,000	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	425,000	
151																
152	358	Redes de formación y desarrollo del liderazgo	48,666	48,666	48,666	48,666			48,667	48,667	48,667	48,667	97,333	97,333	145,999	
153	359	Subvenciones para el Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitarios	160,000	160,000	140,000	140,000			140,000	140,000	140,000	140,000	280,000	280,000	440,000	Aumento necesario para reflejar el aumento del costo de los proyectos y servicios que los solicitantes están viendo reflejado.
154	360	Eventos y reuniones del Ministerio de Jóvenes Adultos y Universitarios	110,000	50,000	80,000	80,000			100,000	100,000	100,000	100,000	180,000	180,000	230,000	
154	361b	Evento de la Juventud Episcopal	80,000	80,000	802,000	802,000			15,000	15,000	15,000	15,000	817,000	817,000	897,000	(con 5400K de ingresos por honorarios de inscripción)
157	361c	Evento de Jóvenes Episcopales	40,000	40,000	270,000	50,000			40,000	280,000	40,000	280,000	310,000	330,000	370,000	El EJE retrasado de 2023 a 2024 también desplaza el calendario de gastos.
	362	Cuerpo de Servicio Episcopal	80,000	80,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	280,000	Para 2018-2020, 200,000 dólares eran para Eventos y Reuniones. Esta línea es ahora Episcopal Service Corps para financiar el desarrollo de liderazgo de ESC, el desarrollo de redes y las reuniones de los miembros del cuerpo.
158																
160	364	Otros gastos departamentales	67,000	67,000	66,000	66,000			66,000	66,000	66,000	66,000	132,000	132,000	199,000	Teléfonos, puntos calientes, gastos de envío/carreos, viajes, computadores, etc.
	365	Gastos de personal	685,843	690,702	708,259	720,210			730,903	737,555	730,903	737,555	1,439,162	1,457,765	2,148,468	Proporciona un aumento para la posible contratación de una persona de 1/2 tiempo mientras se reduce el uso de consultores, con el fin de cumplir con las directrices del IRS para determinar si una contratación es un consultor o un empleado. Si no se permite la contratación de 1/2 persona a tiempo completo, se deben devolver 35,000 dólares a 357b; 10,000 dólares a 360; 20,000 dólares a 363.
162	366	Total Formación y Vocación	1,521,509	1,441,368	2,389,925	2,181,876	-	-	1,400,570	1,647,222	1,400,570	1,647,222	3,790,495	3,829,098	5,270,467	
164	367															
165	368	Ministerios de Transición														
165	369	Programa/Tecnología (Min Transición)	34,869	34,869	33,000	33,000			33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	100,869	
167	370	Investigación y desarrollo (Min Transición)	28,000	28,000	29,000	29,000			30,000	30,000	30,000	30,000	59,000	59,000	87,000	
168	371	Otros oficina, viajes, formación OTM (Oficina de Ministerios)	45,000	36,692	37,000	37,000	8,500	8,500	32,000	32,000	40,500	40,500	77,500	77,500	114,192	
174	372	Gastos de personal	281,802	281,524	290,727	285,731			299,884	296,163	299,884	296,163	590,611	581,893	863,417	
172	373	Total Ministerios de Transición	389,393	389,671	389,727	384,731	8,500	8,500	394,884	391,163	403,384	399,663	793,111	784,393	1,174,064	
172	374															

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISIÓN DENTRO DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
173	375	Subvenciones en bloque de la TEC														
	375a	Cuba	300,000	300,000	315,000	315,000			300,000	300,000	330,750	330,750	645,750	645,750	945,750	Trasladado de la línea 429. La subvención en 2019/21 fue de \$350K / Se incrementa en un 5% cada año
174	376	Haití	319,725	319,725	335,711	335,711			319,725	319,725	352,497	352,497	688,208	688,208	1,007,933	Se incrementa en un 5% cada año
176	377	Niás Virgenes	171,171	171,171	179,730	179,730			171,171	171,171	188,716	188,716	368,446	368,446	539,617	Se incrementa en un 5% cada año
177	378	Total Provincia 2	790,896	790,896	830,441	830,441			790,896	790,896	871,963	871,963	1,702,404	1,702,404	2,493,300	
178	379															
179	380	Dakota del Norte	231,333	231,333	242,900	242,900			231,333	231,333	255,045	255,045	497,944	497,944	729,278	Se incrementa en un 5% cada año
180	381	Dakota del Sur	763,550	763,550	801,728	801,728			763,550	763,550	841,814	841,814	1,643,541	1,643,541	2,407,091	Se incrementa en un 5% cada año
181	382	Total Provincia 6	994,883	994,883	1,044,627	1,044,627			994,883	994,883	1,096,859	1,096,859	2,141,486	2,141,486	3,136,369	
182	383															
183	384	Alaska	433,333	433,333	455,000	455,000			433,333	433,333	477,750	477,750	932,749	932,749	1,366,082	Se incrementa en un 5% cada año
184	385	Navajoland	290,833	290,833	350,000	350,000			333,333	333,333	367,500	367,500	717,499	717,499	1,008,333	Se incrementa en un 5% cada año
185	386	Guam	50,000	50,000	52,500	52,500			50,000	50,000	52,500	52,500	105,000	105,000	155,000	Cada año se incrementa un 5% sobre el monto original
186	387	Taiwán	68,250	68,250	71,663	71,663			68,250	68,250	71,663	71,663	143,325	143,325	211,575	Cada año se incrementa un 5% sobre el monto original
187	388	Total Provincia 8	842,416	842,416	929,162	929,162			864,916	864,916	969,412	969,412	1,898,574	1,898,574	2,740,900	
188	389															
190	391	Aplicación del plan de autosostenibilidad Priv IX	150,000	150,000	-	-			-	-	-	-	-	-	150,000	Par determinar en consulta con las diócesis y la CE
192	393	No asignado para el grupo de trabajo y los consultores	20,000	20,000	-	-			-	-	-	-	-	-	20,000	
193	394	Colombia	150,000	150,000	141,750	141,750			127,400	127,400	133,770	133,770	275,520	275,520	425,520	Cada año se incrementa un 5% sobre el monto original
194	395	República Dominicana	100,000	100,000	78,750	78,750			50,000	50,000	52,500	52,500	131,250	131,250	231,250	La diócesis tiene activos de inversión sustanciales que reciben altas tasas de rendimiento / Cada año se incrementa un 5% sobre el monto original
195	396	Ecuador Central	170,000	170,000	178,500	178,500			170,000	170,000	187,425	187,425	365,925	365,925	535,925	Se incrementa en un 5% cada año
196	397	Ecuador Litoral	150,000	150,000	157,500	157,500			150,000	150,000	165,375	165,375	322,875	322,875	472,875	La diócesis paga la totalidad de la cuota y está comprometido activamente con la TEC / Se incrementa en un 5% cada año
197	398	Honduras	350,000	350,000	262,500	262,500			200,000	200,000	275,625	275,625	538,125	538,125	888,125	Se incrementa en un 5% cada año
198	399	Venezuela	50,000	50,000	52,500	52,500			50,000	50,000	55,125	55,125	107,625	107,625	157,625	Los subvenciones no se entregarán hasta que se presenten las auditorías financieras / Se incrementa en un 5% cada año
199	400	Total Provincia 9	1,140,000	1,140,000	871,500	871,500			747,400	747,400	869,820	869,820	1,741,320	1,741,320	2,881,320	
200	401															
201	402	Subvenciones para las diócesis indígenas de EE.UU.	225,000	225,000	220,000	220,000			220,000	220,000	220,000	220,000	440,000	440,000	665,000	Par determinar en colaboración con 4 diócesis indígenas
202	403	Subvención en bloque a Ayuda y Desarrollo Episcopal (ERD)	356,598	356,598	356,598	356,598			356,598	356,598	356,598	356,598	713,197	713,197	1,069,795	Equivalente a un alquiler gratuito
203	404	Total Subvenciones en bloque de la TEC	4,349,794	4,349,794	4,252,328	4,252,328			3,994,694	3,994,694	4,384,651	4,384,651	8,636,980	8,636,980	12,986,774	
204	405															
205	410	Total misión dentro de la Iglesia Episcopal	10,276,394	10,214,532	10,481,674	10,249,336	375,000	375,000	9,337,913	9,587,354	10,082,895	10,232,236	20,564,570	20,581,672	30,796,203	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISIÓN MÁS ALLÁ DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
5	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
6	411	Comunidad Anglicana														
7	412	Presupuesto/Secretaría Inter-Anglicana	383,000	383,000	343,000	343,000	-	-	343,000	343,000	343,000	343,000	686,000	686,000	1,069,000	
8	413	Visitantes internacionales	10,000	-	10,000	10,000	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	20,000	
9	414	Otros costos departamentales	125,000	110,000	115,000	115,000	-	-	120,000	120,000	125,000	125,000	240,000	240,000	350,000	
10	415	Desarrollo de la Misión Global	35,000	27,000	55,000	55,000	10,000	10,000	20,000	20,000	55,000	55,000	110,000	110,000	137,000	Viajes del personal para 6 miembros que viajan Fondos para conferencias, presencia en líneas, seminarios web, interpretación y traducción / 50,000 dólares añadidos en respuesta a A028 GEMN
11	415b	Reserva para la CG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	416	Gastos de personal	832,891	787,234	727,076	799,093	-	-	750,629	833,081	750,629	833,081	1,477,705	1,632,174	2,419,409	Incluye a los misioneros fronterizos y de todo el mundo
13	417	Total Comunidad Anglicana	1,385,891	1,307,234	1,260,076	1,322,093	15,000	15,000	1,243,629	1,326,081	1,283,629	1,366,081	2,533,705	2,688,174	3,995,409	
14	418															
15	419	Subvenciones en bloque dentro de la Comunidad Anglicana														
16	420	Burundi	4,000	4,000	4,000	4,000	-	-	4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	
17	421	África Central	3,000	3,000	3,000	3,000	-	-	3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	9,000	
18	422	Congo	7,000	7,000	7,000	7,000	-	-	7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	21,000	
19	423	Sudán del Sur	12,000	12,000	12,000	12,000	-	-	12,000	12,000	12,000	12,000	24,000	24,000	36,000	
20	424	Conf. de Prov. Anglicana en África (CAPA)	8,333	8,333	8,333	8,333	-	-	8,333	8,333	8,333	8,333	16,666	16,666	24,999	
21	425	Red Africana de Educación Teológica (ANITEPAM)	4,000	4,000	4,000	4,000	-	-	4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	
22	426	Iglesia Episcopal de Filipinas	15,000	15,000	15,000	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	30,000	Eliminar las ayudas a partir de 2024
23	428	Caribe	2,000	2,000	2,000	2,000	-	-	2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
24	430	Otros gastos de la Comunidad Anglicana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
25	431	Secretariado de Brasil	14,000	14,000	14,000	14,000	-	-	14,000	14,000	14,000	14,000	28,000	28,000	42,000	
26	431a	Yemen	-	-	45,450	45,450	-	-	45,450	45,450	45,450	45,450	90,900	90,900	90,900	En respuesta a B002: Financiación de un director médico oftalmólogo en la clínica oftalmológica de Ras Marbat en Adén
27	431															
28	433	Subvenciones totales (dentro de la Comunidad Anglicana)	69,333	69,333	114,783	114,783	-	-	54,333	54,333	99,783	99,783	214,566	214,566	283,899	
29	434															
30	435	Pactos dentro de la Comunidad Anglicana														
31	436	Fondo de Desarrollo a Largo Plazo del Pacto	40,000	40,000	35,000	35,000	-	-	35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	70,000	110,000	Fondos para apoyar a los socios del pacto y bilaterales en sus proyectos de sostenibilidad a largo plazo
32	437	USBCA (América Central)	401,495	401,495	372,323	372,323	-	-	372,323	372,323	372,323	372,323	744,646	744,646	1,146,141	Acuerdo de reducción del pacto
33	438	Liberia	118,040	118,040	107,290	107,290	-	-	107,290	107,290	107,290	107,290	214,580	214,580	332,620	Acuerdo de reducción del pacto
34	439	México	67,000	-	-	67,000	-	-	-	-	-	-	-	-	67,000	El apoyo pactado ha finalizado
35	441	Comités del Pacto	67,000	-	-	67,000	-	-	-	-	-	-	-	-	67,000	Los reuniones del Comité del Pacto se optaron de 2022 a 2023 debido a las incertidumbres del COVID
36	442	Total Pactos de la Comunidad Anglicana	626,535	559,535	514,613	581,613	-	-	514,613	514,613	514,613	514,613	1,029,226	1,096,226	1,655,761	
37	443	Total Subvenciones, Pactos dentro de la Comunidad Anglicana	695,868	628,868	629,396	696,396	-	-	568,946	568,946	614,396	614,396	1,243,792	1,310,792	1,939,660	
38	444															
39	445	Justicia internacional y pacificación/presencia de la ONU														
40	446	Subvenciones a organizaciones asociadas	3,333	3,333	3,333	3,333	-	-	3,333	3,333	3,333	3,333	6,666	6,666	9,999	Mantener el apoyo a los costos de membresía de los socios de la ONU
41	448	Otros gastos departamentales	20,000	20,000	18,000	18,000	-	-	18,000	18,000	18,000	18,000	36,000	36,000	56,000	Costo para apoyar la presencia de la Iglesia Episcopal en eventos como la UNCSW y otras reuniones de la ONU
42	449	Total Justicia internacional y construcción de la paz	23,333	23,333	21,333	21,333	-	-	21,333	21,333	21,333	21,333	42,666	42,666	65,999	
43	450															

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISIÓN MÁS ALLÁ DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
51	451	Ministerio de Refugiados (no gubernamental)														
54	454	Costos departamentales	58,114	48,000	49,500	49,500	12,000		49,500	49,500	61,500	61,500	111,000	111,000	159,000	Plataformas de formación (Basecamp, GoToWebinar), materiales de recurso, gastos generales de oficina, viajes limitados
55	454b	Reserva para la CG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	457	Costos de personal no gubernamental para refugiados	271,530	270,301	284,651	278,104			294,060	290,736	294,060	290,736	578,711	568,840	839,142	2.0 FTEs. Los montos de las líneas 454 y 457 representan la gestión de programas no financiados por el gobierno, principalmente la labor con los solicitantes de asilo. Un tercio del presupuesto en 2022 y en el trienio abreviado de dos años se cubrirá con la recaudación de fondos de la Oficina de Desarrollo.
56																
57	455	Recaudación de préstamos a refugiados Otros	125,000	125,000	130,000	130,000			130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	385,000	
	456	Costo de personal para recaudación de préstamos para refugiados	261,130	260,330	292,344	277,051			301,760	287,255	301,760	287,255	594,104	584,306	824,636	Compensado por los ingresos en la línea 21
58																
60	459	Total Ministerio de Refugiados (no gubernamental)	715,774	709,631	756,495	734,655	12,000	12,000	775,320	757,491	787,320	769,491	1,543,815	1,504,146	2,207,777	
61	460															
62	461	Servicio misionero														
63	462	Misioneros designados	90,000	90,000	90,000	90,000			90,000	90,000	90,000	90,000	180,000	180,000	270,000	
64	463	Voluntarios para la Misión	150,000	150,000	160,000	160,000			160,000	160,000	160,000	160,000	320,000	320,000	470,000	
65	464	Cuerpo de Servicio de Jóvenes Adultos	160,000	160,000	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	460,000	
	465	Otros costos departamentales	70,000	45,000	83,000	83,000	20,000	20,000	63,000	63,000	87,000	87,000	170,000	170,000	215,000	Consistente con los costos en 2018/2019 pre-COVID. Viajes del personal, gastos de teléfono, publicidad, gastos de reuniones, correo, traducción e interpretación según sea necesario. Se prevé un aumento de los viajes y de los gastos de viaje
66																
67	466	Costos de personal	1,322,090	1,203,313	1,245,968	1,234,636			1,290,938	1,303,273	1,290,938	1,303,273	2,536,906	2,537,909	3,741,222	Incluye al YASC y a otros misioneros
69	467	Menos ingresos	-	-	(60,000)	(60,000)			(60,000)	(60,000)	(60,000)	(60,000)	(120,000)	(120,000)	(120,000)	Reducción de la petición del YASC de 10.000 a 5.000 dólares, en consonancia con otros programas denominacionales
70	468	Total personal de la misión	1,792,090	1,648,313	1,668,968	1,657,636	20,000	20,000	1,693,938	1,706,273	1,717,938	1,730,273	3,386,906	3,387,909	5,036,222	
71	469															
72	470	Oficina de Relaciones Gubernamentales														
73	471	Programa de trabajo y asociaciones	140,000	140,000	145,000	145,000	5,000	5,000	150,000	150,000	155,000	155,000	300,000	300,000	440,000	
74	472	Alquiler	100,000	100,000	100,000	100,000			105,000	105,000	105,000	105,000	205,000	205,000	305,000	
75	473	Programas informáticos y suscripciones de la EPPN	30,000	30,000	40,000	40,000			42,000	42,000	42,000	42,000	82,000	82,000	112,000	
	474	Gastos de oficina, teléfonos, internet, traducción	5,000	5,000	14,000	14,000			14,000	14,000	14,000	14,000	28,000	28,000	33,000	Incluye la financiación de la traducción de los materiales de la OGR y de los seminarios web
76																
77	475	Viajes	42,000	30,000	40,000	40,000	15,000	15,000	42,000	42,000	57,000	57,000	97,000	97,000	127,000	
78	475b	Reserva para la CG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
79	476	Costos de personal	691,337	648,904	713,830	682,176			716,695	721,253	716,695	721,253	1,450,515	1,407,430	2,052,334	ECCL
80	477	Total Oficina de Relaciones Gubernamentales	1,008,337	953,904	1,052,830	1,021,176	20,000	20,000	1,089,695	1,074,253	1,109,695	1,094,253	2,162,515	2,115,430	3,069,334	
81	478															

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: MISIÓN MÁS ALLÁ DE LA IGLESIA EPISCOPAL															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
82	479	Relaciones ecuménicas, interconfesionales y globales														
83	480	Iniciativas de reconciliación y desarrollo de la Comunión Anglicana	50,000	50,000	45,000	45,000			45,000	45,000	45,000	45,000	90,000	90,000	140,000	Proporciona apoyo de emergencia a las Provincias asociadas y apoyo específico a las iniciativas de desarrollo, en particular en áreas no cubiertas por la Agencia Episcopal de Alivio y Desarrollo
84	481	Redes mundiales	-	-	8,000	8,000	4,000	4,000	8,000	8,000	12,000	12,000	20,000	20,000	20,000	Fondos para desarrollar presencias específicas de misión en línea, como el mapeo de la misión, y el desarrollo de la caja de herramientas de la misión global
85	482	Apoyo a los representantes ecuménicos	14,000	14,000	14,000	14,000	2,000	2,000	14,000	14,000	16,000	16,000	30,000	30,000	44,000	
86	483	Comités de coordinación	8,000	8,000	7,000	7,000			7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	22,000	
87	484	Relaciones interconfesionales	15,000	15,000	15,000	15,000	3,000	3,000	15,000	15,000	18,000	18,000	33,000	33,000	48,000	
88	485	Diálogos	15,000	15,000	13,500	13,500			13,500	13,500	13,500	13,500	27,000	27,000	42,000	
89	486	Iglesias unidas en Cristo	4,000	4,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	8,000	
90	487	Diputado del OP para Relaciones Ecuménicas	26,000	26,000	25,000	25,000	1,500	1,500	25,000	25,000	26,500	26,500	51,500	51,500	77,500	
91	488	Asamblea del CMI	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Ahorro para la Asamblea del Consejo Mundial de iglesias (WCC, por sus siglas en inglés) prevista para 2029
92	489	Otros costos departamentales	6,500		5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	10,000	
93	490	Nuevos proyectos	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Incluye la formación con Shoulder to Shoulder ("Te sobre el miedo") comunicaciones de compromiso de la iglesia / trabajo en la web
94	490b	Pasantías	7,000	7,000	12,000	12,000			12,000	12,000	12,000	12,000	24,000	24,000	31,000	
95	491	Costos de personal	417,989	410,551	436,709	417,705			450,745	433,863	450,745	433,863	887,454	851,569	1,262,120	
96	492	Total Relaciones ecuménicas, interconfesionales y globales	573,489	559,551	593,209	574,205	10,500	10,500	607,245	590,363	617,745	600,863	1,210,954	1,175,069	1,734,620	
97	493															
98	494	Cuotas ecuménicas														
99	495	Consejo Mundial de Iglesias	33,667	33,667	33,000	33,000			33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	99,667	
100	497	Fondo de Compromiso Ecuménico del NCC	50,000	50,000	48,000	48,000			48,000	48,000	48,000	48,000	96,000	96,000	146,000	
102	498	Iglesias cristianas unidas de EE.UU.	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
103	499	Organismos ecuménicos sobre el cambio climático	3,000	3,000	3,000	3,000			3,000	3,000	3,000	3,000	6,000	6,000	9,000	
104	500	Total de cuotas ecuménicas	96,667	96,667	94,000	94,000	-	-	94,000	94,000	94,000	94,000	188,000	188,000	284,667	
106	501															
106	502	Subvenciones en forma de servicios contributivos Apoyo a organizaciones afiliadas														
107	503	Ayuda y Desarrollo Episcopal	1,037,286	1,037,286	1,206,815	1,206,815			1,206,815	1,206,815	1,206,815	1,206,815	2,413,630	2,413,630	3,450,916	
108	504	Oficina Anglicana de la ONU	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
113	509	Total Organizaciones Afiliadas Suplementarias	1,037,286	1,037,286	1,206,815	1,206,815	-	-	1,206,815	1,206,815	1,206,815	1,206,815	2,413,630	2,413,630	3,450,916	
114	510	Menos: Compensación de apoyo	(1,037,286)	(1,037,286)	(1,206,815)	(1,206,815)			(1,206,815)	(1,206,815)	(1,206,815)	(1,206,815)	(2,413,630)	(2,413,630)	(3,450,916)	
115	511	Total Misión más allá de la Iglesia Episcopal	6,291,447	5,921,501	6,066,297	6,121,495	77,500	77,500	6,094,106	6,138,741	6,246,056	6,280,691	12,312,353	12,412,186	18,333,688	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: GOBERNANZA DE LA MISIÓN															
5	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
6	512	Oficina de la Convención General														
7	513	Reunión de la Convención General	2,058,000	1,750,000	345,000	345,000	2,148,000	2,148,000			2,148,000	2,148,000	2,493,000	2,493,000	4,243,000	Costos compensados por los ingresos por honorarios e inscripciones que se muestran en la Línea 16
8	513b	Ayuda a las diócesis subvencionadas para los gastos de inscripción en la Convención General	-	-	-	0			30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	Proporciona financiación para la inscripción de un obispo y 2 diputados a las diócesis que reciben ayuda
9	514	Consejo Ejecutivo	537,625	375,500	409,625	571,750			499,875	499,875	499,875	499,875	909,500	1,071,625	1,447,125	Debido al aplazamiento de la 80.ª GC, la comparación de 2022-2024 representa el costo de producir tanto la 80.ª como la 81.ª GC. La reserva para el 80 está en la línea 11d como \$2.5 mil 538b.
10	519a	Organos interinos de la Convención General	442,200	442,200	595,000	595,000			239,600	239,600	264,600	264,600	859,600	859,600	1,301,800	Proporciona financiación para la inscripción de un obispo y 2 diputados a las diócesis que reciben ayuda
11	519b	Tribunales eclesíasticos		75,000		50,000						50,000	100,000	100,000	175,000	Debido a la reunión virtual de enero de 2022, el presupuesto para esa reunión se trasladó a 2023 para garantizar 3 reuniones presenciales en 2023. También incluye el viaje de 3 representantes del CAC a ACC18 en Ghana, las reuniones de los Comités del Consejo, los viajes de los enlaces del CE y el seguro DBD.
12	520	Diputados de Cotar de la reunión pre-Convención	-	-	-	0	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	Apoya a las reuniones presenciales, híbridas y virtuales, a consultores para ayudar con este trabajo / En respuesta a DB9: Adición de 50.000 dólares para la revisión de Desarrollo Pastoral del Grupo de Trabajo
13	522	Junta para asistir a la Oficina de Desarrollo Pastoral para el llamado de obispos	-	-	-	0					-	0	-	0	0	Tribunal de Revisión, alguna Junta Disciplinaria para Obispos y otros gastos judiciales incurridos, pero no presupuestados.
14	523	Acumulación para la Nominación, Elección, Transición e Instalación del OP	30,000	50,000	40,000	40,000			40,000	40,000	40,000	40,000	80,000	80,000	130,000	Para cubrir los costos de la elección, la transición y la instalación del OP
15	531b	Traducción actual del Libro de Oración	50,000	30,000	-	0					-	0	-	0	30,000	Finalización del trabajo de las traducciones al español y al francés, el criollo haitiano no se ha podido finalizar según la resolución
16	532	Informes canónicos	10,000	10,000	10,000	10,000			15,000	15,000	15,000	15,000	25,000	25,000	35,000	La I+D de nuestros sistemas está en constante evolución; El inicio del trabajo y la facturación no necesariamente caen en los mismos años calendario
17	533	Tecnología para la gobernanza de la Convención General	1,513,500	1,000,000	630,000	1,130,000			1,010,000	1,010,000	1,010,000	1,010,000	1,640,000	2,140,000	3,140,000	Cubre las necesidades de interpretación/traducción de todas las líneas de gobernanza. En caso de que se añadan más idiomas, es posible que haya que aumentar esta cantidad
18	534	Traducción e interpretación para la gobernanza	311,600	311,600	176,600	176,600			404,900	404,900	404,900	404,900	581,500	581,500	893,100	Software de investigación demográfica, cuotas de afiliación a FACT
19	535	Investigación (informes parroquiales y diocesanos)	45,000	45,000	50,000	50,000			45,000	45,000	45,000	45,000	95,000	95,000	140,000	Gastos de la Oficina General, registro de la Convención General y viajes del personal
20	536	Funcionamiento y otros gastos de la Oficina de la CG	150,000	150,000	125,000	125,000			140,000	140,000	140,000	140,000	265,000	265,000	415,000	Consultor para las funciones del historiógrafo
21	536a	Historiografía			7,500	7,500					7,500	7,500	15,000	15,000	15,000	
22	537	Gastos de personal	1,814,508	1,819,209	1,874,436	1,855,122			1,933,291	1,874,087	1,933,291	1,874,087	3,807,727	3,729,209	5,548,418	
23	538b	Reservado para la CG	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	
24	539	Total Oficina de la Convención General	6,962,433	6,058,509	4,263,161	4,955,972	2,188,000	2,188,000	4,357,666	4,348,462	6,578,166	6,568,962	10,941,327	11,524,934	17,583,443	
25	540														0	
26	542	Coordinación Provincial													0	
27	543	Apoyo a la Coordinación de las Provincias I-VIII	85,000	85,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	95,000	Incluye 10.000 dólares como apoyo a la interpretación en las reuniones (virtuales y presenciales). Los líderes provinciales solicitaron 10.000 dólares anuales para cada provincia; esto no se aprobó en la CG, por lo que la financiación no se mantuvo más allá de 2022.
28	544	Apoyo a la Coordinación de la Provincia IX	16,666	16,666	16,667	16,667			16,667	16,667	16,667	16,667	33,334	33,334	50,000	Apoyo continuo a la coordinación de la Provincia IX
29	545	Total Apoyo a la Coordinación Provincial	101,666	101,666	21,667	21,667			21,667	21,667	21,667	21,667	49,334	49,334	145,000	
30	546														0	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: GOBERNANZA DE LA MISIÓN															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
40	547	Cámara de Diputados														0
41	548	Consejo de Asesoramiento	50,000	50,000	17,000	17,000			34,000	34,000	34,000	34,000	51,000	51,000	101,000	Supone 4 reuniones del consejo de 10 personas; 1 de las 4 reuniones será virtual
42	549	Fondo discrecional	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
43	550a	Honorarios de consultoría del canciller	100,000	100,000	103,000	116,240			106,090	119,727	106,090	119,727	209,090	235,966	335,966	
44	550b	Gastos del Canciller	5,500	5,500	5,500	5,500			5,500	5,500	5,500	5,500	11,000	11,000	16,500	Honorarios del canciller para reuniones anuales y licencias, suscripciones
45	551	Consultores de comunicación	142,224	142,224	-	0			-	0	-	0	-	0	142,224	
46	552	Viajes	5,000	5,000	70,000	70,000			70,000	70,000	70,000	70,000	140,000	140,000	145,000	Puede ser necesario un ajuste en función del lugar de residencia del Presidente de la Cámara de Diputados (PHOD, por sus siglas en inglés)
47	553	Gastos de la CG para el Presidente de la Cámara de Diputados (PHOD, por sus siglas en inglés)	45,000	45,000	-	0	54,000	54,000	-	-	54,000	54,000	54,000	54,000	99,000	
48	554a	Teléfono/Telecomunicaciones	8,500	8,500	7,000	7,000			7,000	7,000	7,000	7,000	14,000	14,000	22,500	Puede aumentar si el personal es empleado y no consultor
49	555	Parlamentarios	4,600	4,600	5,000	5,000			1,000	1,000	1,000	1,000	6,000	6,000	10,600	Formación anual, cursos, licencias profesionales; un Boot Camp con 2 parlamentarios para preparar la CG
50	556	Otros gastos departamentales	5,150	5,150	4,000	4,000			4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	13,150	
51	556b	Reservado para la CG	-	-	-	0			-	0	-	0	-	0	0	
52	556c	Otros gastos departamentales para la transición del PHOD	30,000	30,000	-	0			-	0	-	0	-	0	30,000	
53	557	Gastos de personal, incluido el PHOD	466,989	596,111	650,563	636,928			674,449	661,605	674,449	661,605	1,325,012	1,298,533	1,894,644	Supone que hay 2 empleados de apoyo y que el puesto de PHOD sigue recibiendo los honorarios de los directores más la financiación de las pensiones y los beneficios médicos
54	558	Total Cámara de Diputados	864,963	994,085	864,063	863,668	54,000	54,000	904,039	904,831	958,039	958,831	1,822,102	1,822,499	2,816,584	-
55	559	Archivos														0
56	560	Archivos														0
57	561	Archivos digitales/registros electrónicos	254,823	254,823	257,371	257,371			259,945	259,945	259,945	259,945	517,316	517,316	772,139	
58	562	Alquiler y almacenamiento	278,000	278,000	279,000	279,000			284,000	284,000	284,000	284,000	563,000	563,000	841,000	Los recientes aumentos de los impuestos en Austin están siendo cuestionados por los propietarios
59	563	Otros gastos	113,937	113,937	102,937	102,937	11,000	11,000	102,937	102,937	113,937	113,937	216,874	216,874	330,811	
60	563b	Reserva para la CG	-	-	-	0			-	0	-	0	-	0	0	
61	563c	Reducciones a determinar por el Encargado de Archivos			(65,000)	(65,000)			(65,000)	(65,000)	(65,000)	(65,000)	(130,000)	(130,000)	(130,000)	
62	564	Gastos de personal	905,902	916,768	935,801	955,096			965,951	994,312	965,951	994,312	1,901,752	1,949,408	2,866,176	
63	565	Total Archivos	1,552,662	1,563,528	1,510,109	1,529,404	11,000	11,000	1,547,833	1,576,194	1,558,833	1,587,194	3,068,942	3,116,598	4,680,126	-
64	566															0
65	567	Total Gobernanza de la Misión	9,481,724	8,717,787	6,659,000	7,370,710	2,283,000	2,283,000	6,831,205	6,851,155	9,116,705	9,136,655	15,875,705	16,507,365	25,225,152	-

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO																
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022																
3	Modificado Octubre 2022																
4	DETALLE: OPERACIONES LEGALES Y FINANCIERAS DE LA MISIÓN																
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás ingresos y gastos para 2024	Todos los demás ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)	
7	568	Oficina de Desarrollo	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	569	Otros costos	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	571	Cultivo de donantes	275,000	275,000	240,000	240,000	-	-	240,000	240,000	240,000	240,000	480,000	480,000	755,000	-	
11	572	Materiales de presentación, franques, gestión de la base de	80,000	68,000	70,000	70,000	11,000	11,000	70,000	70,000	81,000	81,000	151,000	151,000	219,000	Diseño de la campaña, impresión, reconocimiento	
12	573	Investigación	22,000	22,000	25,000	25,000	-	-	25,000	25,000	25,000	25,000	50,000	50,000	72,000	Prospección y selección de donantes; software de base de datos Raisers' Edge; capacitación	
13	574	Redacción de subvenciones	1,000	1,000	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	Producción, impresión; relaciones con la Fundación e investigación
14	575	Eventos especiales	30,000	28,000	19,000	19,000	11,000	11,000	18,000	18,000	29,000	29,000	48,000	48,000	66,000	Recepciones; peregrinaciones; cultivo de donantes: hasta 5 anuales	
15	576	Campaña anual	120,000	120,000	130,000	130,000	-	-	130,000	130,000	130,000	130,000	260,000	260,000	380,000	La campaña anual de operaciones generales incluye 179,000 dólares de costos de personal (como esgrá 6048)	
17	578	Recaudación de fondos en Cuba	5,000	5,000	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	Necesidad específica aún no definida
18	579	Conferencias	5,000	5,000	5,000	5,000	-	-	6,000	6,000	6,000	6,000	11,000	11,000	16,000	16,000	Consortio de Parroquias Episcopales con Dotación y otras inscripciones y asistencia a conferencias
19	580	Tecnología, equipamiento	10,000	8,000	8,000	8,000	2,000	2,000	10,000	10,000	12,000	12,000	20,000	20,000	28,000	-	
20	581	Desarrollo profesional	8,000	8,000	8,000	8,000	-	-	8,000	8,000	8,000	8,000	16,000	16,000	24,000	Desarrollo profesional del personal	
21	582	Costo del personal	939,164	943,287	965,550	994,313	-	-	995,338	1,031,865	995,338	1,031,865	1,960,888	2,026,177	2,969,465	Bajo la dirección del director financiero	
23	583b	Reservado para la CG	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
24	584	Total Oficina de Desarrollo	1,495,164	1,473,287	1,470,550	1,499,313	24,000	24,000	1,502,338	1,538,865	1,526,338	1,562,865	2,996,888	3,062,177	4,535,465		
25	585	Finanzas	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
26	586	Finanzas	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
27	587	Oficina del Contralor	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
28	588	Viajes	5,000	1,000	1,200	1,200	4,000	4,000	1,200	1,200	5,200	5,200	6,400	6,400	7,400	-	
29	589	Auditoría	210,000	210,000	220,000	220,000	-	-	220,000	220,000	220,000	220,000	440,000	440,000	650,000	Incluye el trabajo adicional requerido por NYC Finance para los impuestos de RE	
30	590	Gestión de nóminas	60,000	60,000	65,000	65,000	-	-	65,000	65,000	65,000	65,000	130,000	130,000	190,000	-	
31	591	Programas informáticos	25,000	25,000	23,000	23,000	-	-	23,000	23,000	23,000	23,000	46,000	46,000	71,000	-	
32	592	Otros no relacionados con el personal	22,000	22,000	23,000	23,000	-	-	23,000	23,000	23,000	23,000	46,000	46,000	68,000	Gastos generales de oficina y personal temporal	
33	592b	Reservado para la GC	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
34	593	Total Departamento de la Oficina del Contralor	322,000	318,000	332,200	332,200	4,000	4,000	332,200	332,200	336,200	336,200	668,400	668,400	986,400		
35	594	Oficina del Tesorero	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
36	595	Oficina del Tesorero	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
37	596	Viajes	16,000	10,000	6,000	6,000	14,000	14,000	6,000	6,000	20,000	20,000	26,000	26,000	36,000	-	
38	597	Seguro de propiedad, de accidentes y de responsabilidad civil	360,000	360,000	370,000	370,000	-	-	380,000	380,000	380,000	380,000	750,000	750,000	1,110,000	Aumento de las primas de los seguros de conducta sexual indebida, de responsabilidad profesional y de daños materiales	
39	598	Seguro D&O	120,000	120,000	120,000	120,000	-	-	120,000	120,000	120,000	120,000	240,000	240,000	360,000	Aumento de las primas de D&O; excluye 75,000 dólares de costos para la IE y los	
40	599a	Tarifas bancarias	10,000	10,000	11,000	11,000	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	21,000	21,000	31,000	-	
41	599b	Programas informáticos	15,000	15,000	15,000	15,000	-	-	15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	45,000	Añade un software de procesamiento de facturas	
42	600	Teléfono y Telecomunicaciones	8,000	8,000	8,000	8,000	-	-	8,000	8,000	8,000	8,000	16,000	16,000	24,000	-	
43	601	Formación, registros estatales, misceláneos	10,000	10,000	10,000	10,000	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	-	
43a	601a	Auditoría financiera por vínculos con injusticias raciales	-	0	75,000	75,000	-	-	75,000	75,000	75,000	75,000	150,000	150,000	150,000	Responde a A129: solicitud de auditoría financiera de los activos financieros de la iglesia que están directamente vinculados a las injusticias raciales históricas y	
44	602	Consultores (responsabilidad social); trabajadores temporales	78,000	78,000	78,000	78,000	-	-	78,000	78,000	78,000	78,000	156,000	156,000	234,000	Incluye el consultor de inversiones de Resp. Soc. Corp.	
45	602b	Reservado para la GC	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
46	603	Total Oficina del Tesorero	617,000	611,000	693,000	693,000	14,000	14,000	627,000	627,000	716,000	716,000	1,409,000	1,409,000	2,020,000	El aumento refleja un incremento sustancial de las primas de seguros de responsabilidad civil, propiedad, cibernética y otros.	
47																	

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: OPERACIONES LEGALES Y FINANCIERAS DE LA MISIÓN															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
48	604	Otros Costos Finanzas														0
	605	Servicio de la deuda Principal e intereses	1,882,000	1,882,000	1,857,000	1,857,000			1,833,000	1,833,000	1,833,000	1,833,000	3,690,000	3,690,000	5,572,000	Préstamo a largo plazo sin garantía para fines generales. Reducción del principal en 1.480 millones de dólares anuales; tipo de interés fijo hasta 2025 al 1.68%.
49	606	Costos de personal de la Oficina del Contralor	1,065,583	1,092,520	1,098,462	1,122,720			1,134,379	1,173,993	1,134,379	1,173,993	2,232,841	2,296,713	3,389,233	
51	607	Costos de personal de la Oficina del Tesorero	1,389,721	1,358,533	1,432,139	1,401,167			1,477,518	1,449,703	1,477,518	1,449,703	2,909,657	2,850,870	4,209,404	
	608	Recuperación de Tesorería de las reservas fiduciarias no restringidas	(34,608)	(114,412)	(117,922)	(117,924)			(121,582)	(121,604)	(121,582)	(121,604)	(239,505)	(239,195)	(353,608)	Trabajo del personal de Tesorería para fideicomisos e inversiones
53	609	Total Otros Costos Finanzas	4,302,696	4,218,641	4,269,679	4,263,295	-	-	4,323,315	4,335,093	4,323,315	4,335,093	8,592,993	8,598,388	12,817,029	
55	611	Total Finanzas	5,241,696	5,147,641	5,294,879	5,288,495	18,000	18,000	5,282,515	5,294,293	5,375,515	5,387,293	10,670,393	10,675,788	15,823,429	
56	612															0
57	613	Legal														0
	615	Costos departamentales varios	60,000	60,000	75,000	75,000			75,000	75,000	75,000	75,000	150,000	150,000	210,000	
60	616	Costos Legales Res. de Conflictos de la Iglesia	200,000	200,000	150,000	150,000			150,000	150,000	150,000	150,000	300,000	300,000	500,000	Incluye acciones de propiedad
62	618	Asesoramiento externo especializado	200,000	200,000	260,000	260,000			275,000	275,000	275,000	275,000	535,000	535,000	735,000	Asesoramiento asociado PT trasladado a gastos de personal
64	619	Viajes	45,000	44,000	35,000	35,000	6,500	6,500	35,000	35,000	41,500	41,500	76,500	76,500	126,500	
64	620	Telecomunicaciones	3,300	3,300	3,450	3,450			3,600	3,600	3,600	3,600	7,050	7,050	10,350	
65	621	Gastos de oficina	3,000	3,000	3,150	3,150			3,300	3,300	3,300	3,300	6,450	6,450	9,450	
66	622a	Costos de personal	1,179,810	1,175,672	1,214,712	1,208,049			1,252,838	1,251,377	1,252,838	1,251,377	2,467,550	2,459,426	3,635,098	Incluye al Director de Formación (CLO), al Canciller y a 2 asesores jurídicos
	622b	Recuperación legal de las reservas fiduciarias no restringidas	(184)	(96)	(123)	(45,531)			(44,406)	(47,032)	(44,406)	(47,032)	(44,529)	(92,562)	(92,658)	Trabajo del personal jurídico para fideicomisos e inversiones
67	623	Reservado para la GC	-	0	-	0			-	-	-	0	-	0	0	
69	623	Total Legal	1,684,333	1,685,876	1,741,189	1,689,119	6,500	6,500	1,750,332	1,746,245	1,756,832	1,752,745	3,498,021	3,441,864	5,127,740	Canciller FT, costos de litigio de marcas, CLO por mandato de los Cónsules
70	624															0
71	625	Director de Operaciones														0
72	626a	Otros costos departamentales	51,500	51,500	46,500	46,500			46,500	46,500	46,500	46,500	93,000	93,000	144,500	
73	626b	Viajes	13,800	10,800	5,600	5,600			5,600	5,600	5,600	5,600	11,200	11,200	22,000	Los viajes que no son de la CG se reducen en un 10%.
74	627	Costos de personal	582,546	581,967	601,602	600,028			620,441	621,290	620,441	621,290	1,222,043	1,221,318	1,803,285	
75	627b	Reservado para la CG	-	0	-	0	13,500	13,500	-	-	-	-	13,500	13,500	13,500	
76	628	Total Director de Operaciones	647,846	644,267	653,702	652,128	13,500	13,500	672,541	673,380	686,041	686,890	1,339,743	1,339,018	1,983,285	
77	629															0
78	630	Recursos Humanos														0
79	631	Gastos médicos de los jubilados	620,000	620,000	620,000	620,000			620,000	620,000	620,000	620,000	1,240,000	1,240,000	1,860,000	Incluye los suplementos de la Parte B de Medicare para los jubilados laicos
80	632a	Viajes	20,300	20,300	4,000	4,000			4,000	4,000	4,000	4,000	8,000	8,000	28,300	Se reducen un 10% los viajes de los que no son de la CG.
81	632b	Otros costos departamentales	350,000	350,000	280,000	280,000			280,000	280,000	280,000	280,000	560,000	560,000	910,000	Ahora incluye 70,000 dólares para la capacitación contra la opresión
82	632c	Reservado para la GC	-	0	-	0	5,000	5,000	-	-	-	-	5,000	5,000	5,000	Reduce el personal de RRHH en la CG
83	633	Costos de personal	565,194	537,803	583,675	553,560			602,418	574,583	602,418	574,583	1,186,093	1,178,144	1,665,946	
84	634	Total Recursos Humanos	1,555,494	1,528,103	1,487,675	1,457,560	5,000	5,000	1,506,418	1,478,583	1,511,418	1,483,583	2,999,093	2,941,144	4,469,246	
85	635															0

A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF	
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: OPERACIONES LEGALES Y FINANCIERAS DE LA MISIÓN															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
86	636	Tecnología de la Información													0	
89	638	Consultores	100,000	100,000	100,000	100,000			100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	300,000	Para seguridad de TI y servicios relacionados
90	639	Viajes	26,000	26,000	4,000	4,000	15,000	15,000	4,000	4,000	19,000	19,000	23,000	23,000	49,000	Los viajes de la CG los asume ahora TI, no la OCG. Reducir el personal de la CG.
	640	Telecomunicaciones telefónicas	60,480	60,480	60,480	60,480			60,480	60,480	60,480	60,480	120,960	120,960	181,440	Servirá para reducir los gastos de telecomunicaciones - asumiendo que más personal trabaja a distancia, pasando a teléfonos soft-client a través de la computadora y reduciendo los servicios telefónicos en el 815. Trasladar el exeso
91																
92	641	Mantenimiento	30,000	30,000	30,000	30,000			30,000	30,000	30,000	30,000	60,000	60,000	90,000	
93	642	Córrres y entregas	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	Suponiendo que más personal trabaja a distancia.
94	643	Suministros	10,000	10,000	10,000	10,000			10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	20,000	30,000	
95	644	Software	37,500	37,500	37,500	37,500			37,500	37,500	37,500	37,500	75,000	75,000	112,500	
	646	Infraestructura/Hardware - Reserva	45,000	45,000	15,000	15,000			15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	75,000	Actualización de computadoras y hardware en el centro de datos. Migrar el resto de usuarios de computadoras de escritorio a computadoras portátiles para cualquier pandemia futura (15%). Planificar la migración de los archivos (reserva de 30K debido a un hardware anticuado)
97																
98	647	Hardware- Perceedores	6,500	6,500	6,500	6,500			6,500	6,500	6,500	6,500	13,000	13,000	19,500	
	648	En línea	75,626	75,626	76,000	76,000	60,000	60,000	76,000	76,000	136,000	136,000	212,000	212,000	287,626	Los costos reducidos del proveedor de servicios de Internet se compensan con Zoom y otros servicios en línea durante la pandemia.
99																
	648b	Reservado para la CG		0			80,000	80,000			80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	Hay que añadir las tarifas del centro de convenciones para Internet, el uso de la red y la conexión inalámbrica en los hoteles 70K. \$k para horas extras del personal, \$k para el nuevo hardware de los cortafuegos - son estimados. Está pendiente abordar con la OCG la complejidad de la asignación de tiempo y recursos
100																
	649	Gastos de personal	964,945	975,264	984,065	1,131,922			1,015,441	1,177,593	1,015,441	1,177,593	1,999,506	2,309,515	3,284,779	Solicitud de un nuevo puesto en 2023, un gerente de soporte de aplicaciones de software, fundamental para proporcionar estereamiento y apoyo administrativo a los usuarios, y gestionar las actualizaciones de numerosas aplicaciones de software (por ejemplo, Salesforce, Formstack, Blackbaud, etc.) utilizadas por la DFMS. Esta adición al personal está respaldada por los auditores externos y se propendará a EIT cuando la descripción del puesto esté finalizada. Las reducciones de compensación de IFF pueden identificarse en otras partes de Operaciones
101																
102	650	Total Tecnología de la Información	1,361,051	1,371,370	1,328,545	1,476,402	155,000	155,000	1,359,921	1,522,073	1,514,921	1,677,073	2,843,466	3,153,475	4,524,845	
103	651														0	
104	652	Gestión de instalaciones													0	Todos los gastos relacionados con el COVID presuponen que las oficinas de los inquilinos vuelven a estar ocupadas en su totalidad durante todo el año.
105	653	Servicio y mantenimiento de edificios													-	
	654	Gestión de edificios	376,360	260,000	381,360	381,360			385,660	385,660	385,660	385,660	767,020	767,020	1,027,020	Contratación de personal para sustituir a un jubilado en 2022 y a otro en 2023
106	655	Contratista de limpieza	392,600	392,600	304,000	304,000			310,000	310,000	310,000	310,000	614,000	614,000	1,006,600	La ocupación personal reduce la limpieza diaria por COVID en un 50% en 2022, y elimina la limpieza en 2023 y 2024
107																
108	656	Contrato de ingenieros	404,000	404,000	416,120	416,120			428,604	428,604	428,604	428,604	844,724	844,724	1,248,724	
109	657	Contrato de guardia de seguridad	281,000	281,000	289,430	289,430			298,113	298,113	298,113	298,113	587,543	587,543	868,543	
	658	Guardia de seguridad	59,000	59,000	-	0			-	-	-	-	-	-	59,000	Guardia adicional 40 horas semanales; FY2021 con inquilino y la DFMS vuelve a la ocupación
110																
111	659	Servicios públicos	470,000	470,000	470,000	470,000			470,000	470,000	470,000	470,000	940,000	940,000	1,410,000	
112	660	Gastos de oficina	2,000	2,000	2,000	2,000			2,000	2,000	2,000	2,000	4,000	4,000	6,000	
114	662	Bombillas e iluminación	5,000	5,000	5,000	5,000			5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000	
	663	Mantenimiento de HVAC	125,000	125,000	125,000	125,000			125,000	125,000	125,000	125,000	250,000	250,000	375,000	Costos más elevados debido al cambio en la normativa relativa a los torres de enfriamiento; aumento de los costos de reemplazo por desgaste para las reparaciones de los enfriadores, los reemplazos de las bombas y la electrónica
115																

	A	B	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AF
1	PRESUPUESTO APROBADO															
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022															
3	Modificado Octubre 2022															
4	DETALLE: OPERACIONES LEGALES Y FINANCIERAS DE LA MISIÓN															
6	LÍNEA NO. 2023-2024	DESCRIPCIÓN	Total aprobado 2022	Total modificado 2022	Total aprobado 2023	Total modificado 2023	Honorarios y gastos para CG81 2024	Honorarios y gastos para CG81 2024 Modificaciones	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024	Todos los demás Ingresos y gastos para 2024 Modificaciones	Total Aprobado 2024	Total Modificado 2024	Total Aprobado 2023-2024 11/07/2022	Total Modificado 2023-2024	Total Modificado 2022-2024	Observaciones especiales para 2023-2024 (el salario base aumenta un 3% al año; los costos médicos aumentan un 9% al año)
115	664	Contratistas eléctricos	5,000	5,000	5,000	5,000		5,000	5,000	5,000	5,000	10,000	10,000	15,000		
117	665	Contratistas de fontanería	59,000	59,000	59,000	59,000		59,000	59,000	59,000	59,000	118,000	118,000	177,000		Además, estamos viendo un aumento en
118	666	Carpintería y ferreteria	3,500	3,500	3,500	3,500		3,500	3,500	3,500	3,500	7,000	7,000	10,500		
119	667	Ventanas y cristales	6,500	6,500	6,500	6,500		6,500	6,500	6,500	6,500	13,000	13,000	19,500		
120	668	Pintura	4,320	4,320	4,320	4,320		4,320	4,320	4,320	4,320	8,640	8,640	12,960		
121	669	Mantenimiento y contratistas de alarmas de incendio y	49,900	49,900	49,900	49,900		49,900	49,900	49,900	49,900	99,800	99,800	149,700		Incluye \$19,900.00 de COVID-19 2021 para Software Canon y suministros H&S
122	670	Contratistas de ascensores	39,500	39,500	39,500	39,500		39,500	39,500	39,500	39,500	79,000	79,000	118,500		
123	671	Suministros para edificios	35,000	35,000	35,000	35,000		35,000	35,000	35,000	35,000	70,000	70,000	105,000		
124	672	Control de plagas	6,750	6,750	6,750	6,750		6,750	6,750	6,750	6,750	13,500	13,500	20,250		
125	673	Recolección de residuos	20,000	20,000	20,000	20,000		20,000	20,000	20,000	20,000	40,000	40,000	60,000		
126	674	Personal temporal (proyectos)	118,000	118,000	118,000	118,000		118,000	118,000	118,000	118,000	236,000	236,000	354,000		
127	675	Telecomunicaciones telefónicas	6,000	6,000	6,000	6,000		6,000	6,000	6,000	6,000	12,000	12,000	18,000		
	676	Servicios varios	470,000	488,000		0								488,000		Inspección de la fachada exigida por la ciudad de Nueva York y posible reparación (\$50,000 dólares); posesión de seguridad del gerente de la azotea exigida ahora por el código de la ciudad de Nueva York (120,000 dólares). Aumento en 2022 para la rehabilitación de la 6ª planta tras la salida del inquilino.
128																
129	677	Sustitución de alfombras	32,000	32,000											32,000	Sólo materiales. El personal instalará las alfombras.
131	679	Total Servicios del Edificio	2,970,430	2,872,070	2,346,380	2,346,380		2,377,847	2,377,847	2,377,847	2,377,847	4,724,227	4,724,227	7,596,297		
132	680														0	
133	681	Centro de correo														
134	682	Alquiler de equipos	15,964	15,964	15,964	15,964		15,964	15,964	15,964	15,964	31,928	31,928	47,892		
134	683	Recogida/entrega de camiones	125,000	120,000	83,000	83,000	14,000	14,000	83,000	83,000	97,000	180,000	180,000	300,000		El 90% de los costos se recuperará a través de la facturación interdepartamental y de los inquilinos (partida 25). El presupuesto de la CG se ha reducido en un 30%, ya que los materiales impresos se han sustituido por tarjetas con códigos
135																
136	684	Correo y embalaje	3,450	3,450	3,450	3,450		3,450	3,450	3,450	3,450	6,900	6,900	10,350		
137	685	Gastos de oficina	2,600	2,600	2,600	2,600		2,600	2,600	2,600	2,600	5,200	5,200	7,800		
138	686	Total Centro de correo	147,014	142,014	105,014	105,014	14,000	14,000	105,014	105,014	119,014	119,014	224,028	224,028	366,042	
140	687														0	
141	688	Compras													0	
142	689	Alquiler de equipos	22,000	18,000	18,000	18,000		18,000	18,000	18,000	18,000	36,000	36,000	54,000		
143	690	Suministros y carteria	18,000	13,000	15,000	15,000		15,000	15,000	15,000	15,000	30,000	30,000	43,000		
144	691	Total Compras	40,000	31,000	33,000	33,000		33,000	33,000	33,000	33,000	66,000	66,000	97,000		
146	692b	Reservado para la CG													0	
147	693	Costos de personal	162,508	275,205	167,709	165,334		173,938	171,708	173,938	171,708	341,647	337,042	612,247		Los trabajadores contratados de la línea 654 sustituyen a un jubilado en 2022; 2 a
148	694	Total Gestión de Instalaciones	3,319,952	3,320,289	2,652,103	2,649,728	14,000	14,000	2,689,799	2,687,568	2,703,799	5,355,902	5,351,297	8,671,586		
149	695a	Reducciones a determinarse para compensar el aumento de la línea 649				(130,858)			(136,461)		(136,461)			(267,319)		
150	695b	Total Operaciones	6,884,344	6,864,029	6,122,025	6,104,960	187,500	187,500	6,228,679	6,225,154	6,416,179	6,412,654	12,538,204	12,517,614	19,381,643	
152	696	Total Operaciones Legales y Financieras de la Misión	15,305,536	15,170,834	14,628,643	14,581,887	236,000	236,000	14,763,863	14,804,556	15,074,863	15,115,556	29,703,506	29,697,443	44,868,277	

	A	C	D	E	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	
1	PRESUPUESTO APROBADO																		
2	Aprobado por la Convención General 11 Julio de 2022																		
3	Modificado Octubre 2022																		
4	DOTACIÓN DE PERSONAL																		
5	Departamento	Dotación de personal en presupuesto 2019-2021	Dotación de personal en presupuesto 2022	Dotación de personal en presupuesto 2023-2024	2022				2023				2024				Total Propuesto 2023-2024 22/01/2022	2022-2024	
6																			
7					Salario	Médico	Otro*	Total	Salario	Médico	Otro	Total	Salario	Médico	Otro	Total			Total
8																			
9	Comunión Anglicana	7	7	7	503,717	157,180	126,337	787,234	518,829	161,895	118,369	799,093	534,393	176,466	122,222	833,081	1,632,174	2,419,409	
10	Archivos	6	6	6	621,225	173,544	121,999	916,768	639,862	178,750	136,484	955,096	659,057	194,838	140,417	994,312	1,949,408	2,866,176	
11	Director de Operaciones	3	3	3	423,455	48,284	110,228	581,967	436,158	49,733	114,137	600,028	449,243	54,208	117,839	621,290	1,221,318	1,803,285	
12	Plantación de Iglesias	4	4	4	361,263	111,792	91,259	564,313	372,101	115,146	85,878	573,125	383,264	125,509	88,680	597,453	1,170,578	1,734,891	
13	Comunicación	18	18	16	1,608,896	421,380	351,598	2,381,874	1,657,163	434,021	355,997	2,447,181	1,706,878	473,083	370,824	2,550,785	4,997,966	7,379,840	
14	Controlador	6	6	6	691,195	247,104	154,222	1,092,520	711,931	254,517	156,272	1,122,720	733,288	277,424	163,281	1,173,993	2,296,713	3,389,233	
15	Cuidado de la Creación	1	1	1	69,558	14,712	14,797	99,067	71,645	15,153	15,173	101,971	73,794	16,517	15,671	105,982	207,953	307,021	
16	Oficina de Desarrollo	6.5	6	6	665,642	130,652	146,993	943,287	685,611	134,572	149,130	969,313	706,180	146,683	154,002	1,006,865	1,976,177	2,919,465	
18	Ecuménico e interreligioso	3	3	3	278,477	55,896	76,178	410,551	286,831	57,573	73,301	417,705	295,436	62,754	75,673	433,863	851,569	1,262,120	
19	Gobierno de los Ministerios Episcopales de Migración (EMM, siglas en inglés)	11	11	11	2,054,304	624,860	462,604	3,141,768	2,130,156	643,606	470,518	3,244,280	796,295	701,530	189,483	1,687,308	4,931,588	8,073,356	
21	Ministerios étnicos	7	7	7	719,119	168,884	188,419	1,076,422	740,693	173,951	188,844	1,103,488	762,914	189,606	194,960	1,147,480	2,250,968	3,327,390	
22	Instalaciones (servicios de edificios y correo)	4	4	4	184,913	48,284	42,009	275,205	117,767	22,466	25,101	165,334	121,300	24,488	25,919	171,708	337,042	612,247	
23	Ministerios federales	3	3	3	336,278	94,128	81,986	512,392	346,366	96,952	78,410	521,728	356,757	105,678	80,940	543,375	1,065,102	1,577,495	
24	Formación	4	4.5	4.5	445,846	126,504	106,353	678,702	459,221	130,299	118,690	708,210	472,998	142,026	122,532	737,555	1,445,766	2,124,468	
25	Junta General de Capellanes Examinadores (GBEC, siglas en inglés)	1	1	1	64,917	26,472	13,840	105,229	66,865	27,266	14,191	108,321	68,870	29,720	14,655	113,246	221,567	326,796	
26	Convención General	12	12	12	1,265,358	246,996	306,855	1,819,209	1,303,318	254,406	297,398	1,855,122	1,283,599	277,302	313,186	1,874,087	3,729,209	5,548,418	
27	Cámara de Diputados	1	3	3	482,330	67,916	45,865	596,111	519,932	69,953	47,043	636,928	535,437	76,249	49,918	661,605	1,298,533	1,894,644	
28	Recursos Humanos	3	3	3	384,962	67,656	55,184	537,803	396,511	69,686	87,363	553,560	408,407	75,957	90,219	574,583	1,128,144	1,665,946	
29	Tecnología de la información	6	6	6	675,634	149,512	150,118	975,264	780,903	181,264	169,755	1,131,922	804,330	197,577	175,686	1,177,593	2,309,515	3,284,779	
30	Legal	3	3.5	3.5	882,368	104,180	189,124	1,175,672	908,839	107,305	191,905	1,208,049	936,104	116,963	198,310	1,251,377	2,459,426	3,635,098	
31	Personal misionero	6	3	3	654,826	468,096	155,390	1,278,313	674,471	482,139	153,026	1,309,636	694,705	525,531	158,036	1,378,273	2,687,909	3,966,222	
32	Oficina de Relaciones Gubernamentales (OGR, siglas en inglés)	6	5.5	5.5	469,143	92,420	87,341	648,904	483,217	95,193	103,767	682,176	497,713	103,760	119,780	721,253	1,403,430	2,052,334	
33	Desarrollo Pastoral	2	2	2	247,995	55,896	65,428	369,318	255,434	57,573	67,510	380,517	263,098	62,754	69,708	395,560	776,077	1,145,395	
34	Obispo Presidente	8	8	8	1,383,740	214,954	377,191	1,975,885	1,425,253	221,403	390,044	2,036,699	1,468,010	241,329	402,808	2,112,147	4,148,846	6,124,731	
35	Rec y Justicia	3	3	3	290,503	55,896	81,538	427,937	299,218	57,573	70,210	427,001	308,195	62,754	72,510	443,459	870,460	1,298,397	
36	Recaudación de Préstamos a Refugiados	3	3	3	188,628	28,912	42,790	260,330	202,085	29,779	45,187	277,051	208,147	32,460	46,649	287,255	564,306	824,636	
37	Refugiados no gubernamentales	2	2	2	167,249	67,656	35,397	270,301	172,266	69,686	36,152	278,104	177,434	75,957	37,345	290,736	568,840	839,142	
38	Título IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
39	Ministerios de Transición y Vocación	2	2	2	200,238	29,424	51,862	281,524	206,245	30,307	49,179	285,731	212,432	33,034	50,696	296,163	581,893	863,417	
40	Tesorero	8	9	9	962,470	187,744	208,320	1,358,533	991,344	193,376	216,446	1,401,167	1,021,084	210,780	217,839	1,449,703	2,850,870	4,209,404	
41	UTO	2	2	2	156,509	55,896	39,770	252,175	161,204	57,573	38,205	256,982	166,041	62,754	39,450	268,245	525,227	777,403	
42	Total	152	152	150	17,440,756	4,342,830	4,010,995	25,794,581	18,021,439	4,473,115	4,063,685	26,558,239	17,105,404	4,875,695	3,919,237	25,900,336	52,458,575	78,253,156	
43																			
44	Otros incluye SECA/FICA, pensión, seguro de vida, incapacidad ST, incapacidad LT, permiso familiar NY, impuesto de transporte de NYC																		



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 012 Clergy Housing Allowances

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that a portion of the total compensation paid to each clergy employee for calendar year 2023 shall be designated to be a housing allowance; and be it further

Resolved, that the Executive Council designates as a tax-deductible housing allowance for 2023 those allowances requested and presented by clergy employees of the DFMS to the Treasurer as indicated in the attached list; and be it further

Resolved, that these allowances will be made pursuant to Internal Revenue Code Section 107 and Internal Revenue Service Regulations S1.107 up to 100% of the annual cash salary of such clergy.

The Rev. Canon Michael Barlowe
Secretary of Executive Council and
The Domestic and Foreign Missionary Society
of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 013 Treasurer Authorized to Amend Bank Loans

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council authorizes the Treasurer of the Domestic & Foreign Missionary Society (DFMS) to execute an amendment to the current term loan agreement and the current line of credit with U. S. Bank (Bank) to replace all references to LIBOR (London Interbank Offered Rate) with references to SOFR (Secured Overnight Financing Rate) and make all required changes to the agreements necessary by that replacement;

and be it further

Resolved, That the Treasurer is authorized to continue an interest rate swap or similar derivative instrument to reduce the effective fixed interest rate of the term loan; and be it further

Resolved, That the Treasurer is hereby authorized, empowered and directed to take such further action on behalf of DFMS as they deem necessary to effectuate the foregoing.

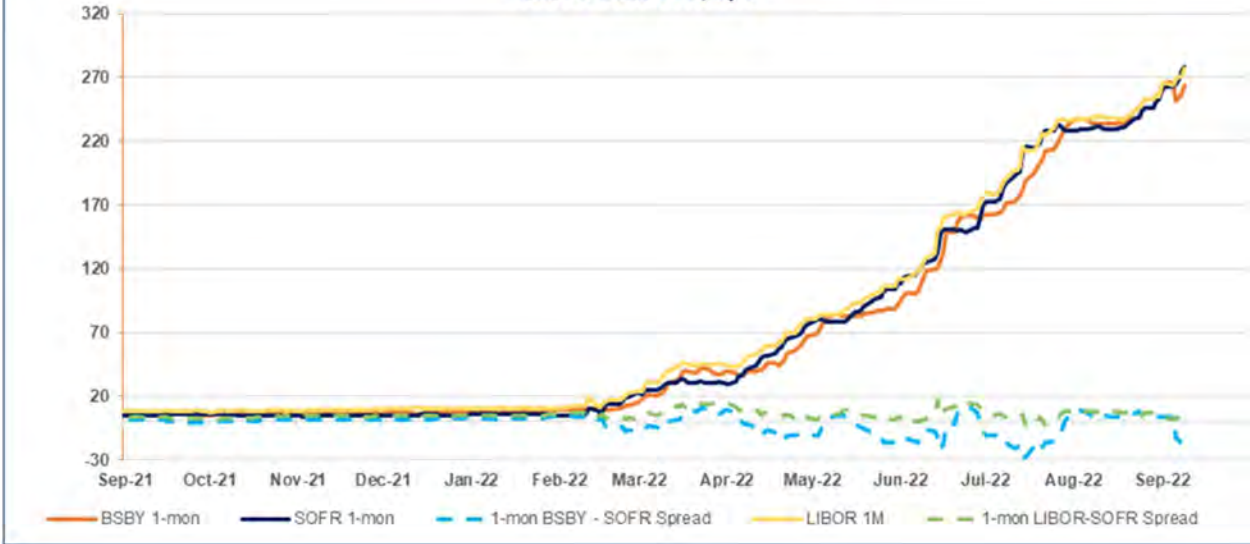
The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

1-month tenor Term SOFR, BSBY and LIBOR
2021 & 2022 YTD, bps



DRAFT



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 014 Trust Fund #809 – Theological Education for Latin America and the Caribbean (1977)

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Canons to the Presiding Bishop for Ministry Within the Episcopal Church and for Ministry Beyond The Episcopal Church be authorized to use income distributed during 2023 from Trust Fund No.809, up to \$454,745.00, for educational and theological programs (including continuing education and individual scholarships), as recommended by the Commission on Theological Education for Latin America and the Caribbean (CETALC) meeting in San Jose, Costa Rica from August 30 through September 3, 2022, and be it further

Resolved, That disbursement of funds will be conditioned upon the receipt of appropriate documentation to secure financial and operational accountability acceptable to the Canons and the Treasurer; and be it further

Resolved, That any funds not spent during 2023 be reinvested.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

FIN 015 Updated Travel Guidelines

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the revised official Travel Guidelines for the Domestic and Foreign Missionary Society are adopted, effective 1/1/2023.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America

The Domestic and Foreign Missionary Society Guidelines for Official Travel

*for Members of Interim Bodies of the General Convention;
the Executive Council of the General Convention; and Officers, Employees, Consultants and Volunteers
of The Episcopal Church
as of January 1, 2023*

PURPOSE

The purpose of travel guidelines is to promote responsible use of, and accountability for, funds entrusted to the church for its governance and mission.

GENERAL GUIDELINES

- **All travelers on official DFMS business are expected to observe health protocols established by the Society from time to time.**
- Requests for reimbursement must be submitted immediately, or no later than fourteen (14) calendar days following completion of a trip or after incurring other travel and entertainment expenses. Processing may be delayed or denied for requests postmarked more than 14 days after a trip or expense or for requests lacking the necessary documentation. No reimbursement will be made for expenses submitted more than sixty (60) days after a trip is completed.
- The Finance Office will accept electronic submission of reimbursement requests that include scanned copies of receipts as long as the submission is made within the 14-day period indicated in the Travel Guidelines. Original receipts will be required if the submission is after that 14-day window.
- Each properly documented request for reimbursement will be processed within ten (10) business days of receipt in the Controller's Department.
- All requests for reimbursement must be filed on the Travel and Expense Report and must be accompanied by original receipts or e-invoices for ALL expenses other than tips. Summary credit card statements and other copies are not acceptable.
- Travel and Expense Report forms are available on line at <https://www.episcopalchurch.org/finance-office/forms-and-guidelines>
- For control and audit purposes, exceptions to any policy relating to reimbursement may be approved only by the Treasurer or Controller.
- All ground transportation requires a receipt from a **licensed transportation service** (including bus, taxi or limousine service).
- "Petty Cash" disbursements will *not* be used for travel advances or reimbursements.
- All requests for reimbursement must clearly identify the dates, destination and the business purpose of the trip, meeting or expense.
- Travel and Expense Reports should be completed in a single currency only (preferably U.S. Dollars). If the U.S. dollar amounts stated on the Form are derived after converting from a foreign currency, please include a copy of the source document used for conversion. This document should clearly show the rate or conversion factor that was used in the computations. We suggest using the converter available at <http://www.oanda.com/convert/fxhistory>.

SPECIAL NOTE

Expenses that are generally subject to reimbursement

The following are usually accepted for reimbursement: transportation, lodging, meals, and certain miscellaneous expenses. Details are provided in these *Guidelines*.

Expenses that are not subject to reimbursement

Any expenses not specifically addressed in these *Guidelines* as reimbursable must have prior written explanation and approval. Non-reimbursable expenses include but are not limited to the following:

- passport renewals and TSA Pre✓® applications
- spouse's travel expenses
- dependent care, pet care
- supply clergy to substitute for clergy on official business, lost pay
- use of frequent-flyer miles, additional travel insurance
- luggage purchase or replacement
- unofficial (personal) entertainment, in-room movies, barber and beauty services, newspapers and magazines, sightseeing
- medical services
- motor vehicle fines
- “no show” charges for hotels, car rental and limousines
- charge card late fees and expenses

MODE OF TRANSPORTATION

When you are traveling on official business, you should travel by the most expeditious route, which will usually be by air. *However*, you may travel by personal automobile, train or bus when the situation warrants. *Requests for rental or owned auto travel* must be submitted in writing or by e-mail to, and be approved by, the accountable Administrative Executive. All travel for which reimbursement is sought must be provided through licensed commercial carrier or your own vehicle.

AIR TRAVEL

Fare

Reservations should be booked as early as possible to take advantage of advance purchase discounts. This is typically 14 days for travel within the U.S. and 21 to 60 days in advance for international travel. The cost for a 14-day advance purchase coach fare for a roundtrip flight will be the basis for determining reimbursement amounts. When travel is in response to a “call to meeting” letter or e-mail, no expenses incurred in booking flights within 14 days of the beginning of a meeting will be reimbursed without the traveler obtaining written approval from the Executive Officer or Chairperson of the committee and providing that written approval to ALTOUR. Any flight changes and additional costs after such booking will be the financial responsibility of the traveler.

All trips should be booked as coach fares, unless approved in advance by the appropriate member of Management. The Society will pay for a seat when none is available to pre-assign “free” in cases where ALTOUR determines that a seat assignment is necessary to ensure prompt boarding of a flight. The Society will not pay for seat assignments to improve an existing seat assignment or to upgrade to a special section in coach-Economy Comfort, unless this is the only seat type available and ALTOUR believes it is necessary. Travelers may, however, pay to upgrade their seats at their own expense. The Society will pay for an aisle seat in coach, if the airline charges for all aisle seats. Also, the Society will reimburse for one checked bag, if the airline charges for the first checked bag. The Society will not reimburse for additional baggage fees. The Society’s travel agency will choose the most cost effective route of travel. Travelers wishing to deviate from the travel agency’s choice by choosing their airline or routing will be expected to pay the excess cost above the travel agency’s quote for airfare.

Charges incurred for itinerary changes made outside of these Guidelines or for the convenience of the traveler will not be reimbursed.

TRAIN TRAVEL

All travel on Amtrak should be booked as *coach fares on regional trains*, unless prior approval is received from a member of Management to book Acela or Business Class seats. You do not need to use ALTOUR to book Amtrak tickets; but you must submit a receipt for reimbursement.

Travel Accident Insurance

You are covered for accidents that occur during official business travel, as follows:

- Bookings made through the Society's approved travel agent receive \$350,000 of automatic insurance through American Express covering accidental death or dismemberment arising during a trip from point of departure to point of return (i.e., door-to-door).
- The Society provides \$350,000 of additional Travel Accident Insurance covering accidental death or dismemberment occurring during all business travel. This coverage is independent of the American Express or any other collateral insurance. (For aircraft travel, this insurance is subject to an aggregate limit of \$3,500,000 if more than one insured person suffers a loss in a single incident).
- Summary policy descriptions are available upon request from the Controller's Office.

AUTOMOBILE TRAVEL

Rented Vehicle Policy

Unless you are a DFMS officer or Administrative Executive, you must have the prior written approval of your Administrative Executive in order to rent a car or van for official business travel. The Society's designated travel agent has arranged favorable rates with several auto rental companies.

The Society's insurance coverage protects against auto liability claims that arise when autos are used for church related activities. The DFMS is subject, however, to a \$500 deductible if its traveler is deemed the "at-fault" driver involved in the accident. To protect yourself and the Society to the maximum extent possible, the traveler should rent the car in the name of the Society; elect the collision damage waiver; and/or confirm that your credit card company offers zero-deductible collision coverage (which may be comparable to CDW).

Volunteers' vehicles

- Unauthorized volunteers' vehicles should not be used, as they will not be covered by the DFMS insurance policies.

Allowances for traveler's own vehicle

- The rate of reimbursement is the current IRS rate plus tolls and parking fees. Receipts for tolls and parking fees must accompany requests for reimbursement (regardless of the dollar amount).
- Gasoline and oil are *not* reimbursable expenses in addition to this per-mile reimbursement; rather, they are a part of it.
- Total reimbursement shall not exceed the sum of direct airfare plus rebated ground transportation, except in situations where the use of an automobile, in lieu of another means of transportation, can be justified.

LODGING

Inside New York City

The Society has established corporate accounts and tax exemptions with the Club Quarters Hotel, Grand Central (128 East 45th Street, corner of Lexington Avenue); the Fitzpatrick Grand Central Hotel (45th Street and Lexington Avenue); and the Hampton Inn Manhattan UN (231 East 43rd Street and 2nd Avenue). Reservations must be made through Sherri Siegel Quinones, Meetings Coordinator (212) 716 6021 or squinones@episcopalchurch.org, in the office of the Chief Operating Officer. Note: Travelers may use other hotels but will be expected to pay any excess costs above the going rate at the corporate-rate hotel.

Outside New York City

The *allowance for lodging* will generally be equal to the *standard business rate* (determined by locality) at a moderately priced hotel.

Billing

Individual Billing: You must pay your own hotel bill and submit your receipt for reimbursement. ***You may not charge the hotel bill of another person traveling on Society business and expect reimbursement.*** The Society will not reimburse you for such a charge.

Group Billing: If a group wishes to arrange hotel accommodations for members attending a meeting or conference, the Society will accept direct billing from the hotel for room, group catering and audio visual charges. All individual charges (e.g., room service, meals, telephone, etc.) must be submitted through an individual Travel and Expense Report. A *contract* for group accommodations must be submitted for review by in-house counsel and signed by the Treasurer at least 60 days in advance of the meeting or conference.

Length of Hotel Stay

The Society will reimburse travelers for hotel rooms during the period of a scheduled meeting and any additional night required to accommodate public transportation schedules. A traveler may be reimbursed for an extended stay *to the extent that the traveler can document* that the savings in transportation costs exceed the additional expense of extended lodging (e.g., the reduced fare for a weekend flight exceeds the additional hotel room charge).

MEALS

Allowance

Travelers will be reimbursed for the actual amount spent for meals and beverages, not to exceed the U.S. Government's per diem rate for the locality. Travelers must append to their T&E a printout from the GSA or State Department website showing the per diem rate(s) utilized. Data can be found at www.gsa.gov/perdiem and https://aoprals.state.gov/content.asp?content_id=184&menu_id=78.

If the traveler is in a particular location for less than a day or is traveling internationally, the per diem rate does not apply. In that case, meal reimbursement will not exceed \$18 for breakfast, \$20 for lunch, and \$36 for dinner.

Reimbursement will be made for alcoholic beverages within per diem rates.

Original receipts for all individual meals must be provided. You may submit for reimbursement ***only*** your expenses. Please see *Miscellaneous Expenses*, below, for guidelines related to guests.

Meals Reimbursement

Requests for reimbursement for each meal must be accompanied by a bill specifying as separate items food, alcohol, and tax. This is a requirement of the Internal Revenue Code.

- No reimbursement will be made for meals, which are provided as part of the group arrangements for a meeting.
- When full or continental breakfast is included in the hotel rate, no reimbursement will be made for breakfast.
- An accountable Administrative Executive must approve a request for reimbursement for the entertainment of guest/guests of the Society.

MISCELLANEOUS EXPENSES

Transfers

Reimbursement may be denied for taxi fares when shuttle service is provided by a hotel or conference center.

Host/Hostess Gift

For a meal, or hospitality in lieu of hotel accommodations, a gift is permitted provided that its cost does not exceed that of a local restaurant (for a meal) or one night's hotel rate (for hospitality). For reimbursement, you must submit a receipt for the gift and note on it the name of the recipient.

Laundry and Valet Services

On trips of five (5) or more days, the cost of necessary laundry and valet services is reimbursable.

For Persons with Disabilities

Persons with disabilities who need special transportation, wheelchairs, scooters, sign language interpreters or aids for vision may request provision of these and other services from the Executive Officer of the General Convention (for members of Executive Council and Interim Bodies) or the appropriate member of the Executive Leadership Team (for persons on the Presiding Bishop's staff), who will approve or disallow them on a case by case basis.

Business Entertainment

The traveler may be reimbursed for entertaining a guest or employee of the Society if such entertainment is for business purposes and is pre-approved by a DFMS officer or Administrative Executive. Reimbursement for meals included in entertainment expenses must be within the guidelines for individual meals.

Telecommunications

Essential personal telephone calls (e.g., to your home) and Internet access charges are reimbursable on a reasonable basis.

Other Miscellaneous Expenses

When an in-hotel health facility is not included in the base hotel room charge, reimbursement will be payable up to \$10 per day. The separate charge must be clearly identifiable. Modest incidental tips for service do not require receipts.

TRAVEL ADVANCES

Policy

Advances for official travel are available to all employees and members of Interim Bodies engaged in official travel for the Episcopal Church.

Because air travel is to be booked through the Society's approved travel agent who will charge the fare directly to the corporate American Express account, travel advances should be requested for essential anticipated expenses only.

Obtaining a travel advance

You should submit to the appropriate Administrative Executive or the General Convention Office an invoice or statement for an advance to cover reasonable expenses such as ground travel, lodging, and meals. You should allow ten (10) working days for processing; therefore, all requests should be submitted as early as possible.

Accounting for a travel advance

Immediately, or no later than fourteen (14) calendar days after your trip, you must submit the Travel and Expense Report (specifying the amount of reimbursement due or the unused funds being returned) with the following attachments:

- An e-invoice or original airline or train ticket from the DFMS officially designated travel agent or a bus ticket or stub (to verify the cost of your ticket and ensure that it was actually used). An itinerary only will *not* be accepted. This procedure must be followed even when travel has been charged to the Society's American Express account.
- A receipted hotel bill. (If you elect not to stay at the official hotel designated for a meeting, you should submit a bill from your hotel; however, you will be reimbursed only for an amount equal to the group rate at the designated official hotel).
- Receipts for all reimbursable meals, transportation, entertainment and miscellaneous expenses other than tips.

Subsequent travel advances

Subsequent requests for travel advances will not be processed until proper accounting is received for all previous advances.

Exception

If only your airfare was prepaid, you may request an advance to cover other expenses for the same trip.

IRS Form 1099

At the end of each calendar year, in accordance with IRS regulations, Form 1099 (Non-employee Compensation) will be issued by the Society in the amount of all travel advances for which an accounting has not been made to the Society.

REIMBURSEMENT

All receipts must include the name of the vendor, date and dollar amount.

Documentation for Reimbursement

Travelers seeking reimbursement must submit the following documentation along with their expense report:	
Air/Rail	E-invoice from travel agency for air or rail. If rail transportation is not booked through the travel agency, then the original passenger coupon with the price.
Lodging	Complete hotel folio showing proof of payment
Car Rental	Rental car agreement including proof of payment
Meals/Entertainment	Charge/credit card receipt or cash register receipt (no restaurant tear tabs); or note indicating "\$x.00 for airplane meal" or for similar modest-priced meals when no receipt is given.

- All airline and rail charges will be centrally billed to the Society's American Express account, except where noted in these Guidelines.
- You may charge and be reimbursed only for your own official travel. You will not be reimbursed for travel, lodging or meal expenses of a group or any other person(s).
- Arrangements for official travel by a group or any other person(s) must be made by our official travel agent. (See *Travel Agent*, below.)
- Because all travel reimbursement guidelines comply with the Internal Revenue Code, reimbursed out-of-pocket expenses for official travel will *not* be reported to the IRS as income.

Submitting a Request for Reimbursement

Please direct all requests for reimbursement to the staff person through whom the meeting arrangements were made.

Requests for reimbursement for group travel for Members of Interim Bodies of the General Convention or Executive Council should be sent to:

General Convention Office
The Episcopal Church Center
815 Second Avenue
New York, NY 10017
Tel: (212-716-6017)

Questions regarding reimbursements for other travel or meetings should be directed to the staff member who organized the meeting.

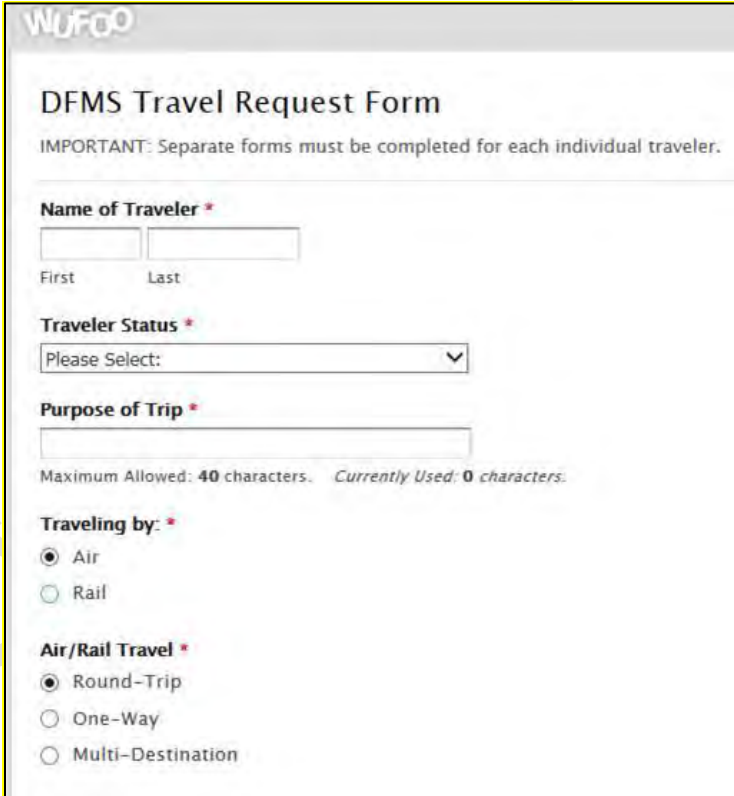
TRAVEL AGENT

Policy

The DFMS contracts with an officially designated travel agent, ALTOUR. The benefits of using this agent include very significant cost savings, upgrades, on-line booking in many instances, plus other special features. You may book transportation through another means **only if** you can document that you can achieve savings of more than \$100 below the fare plus agency fee quoted by ALTOUR. (We recommend that after obtaining an alternative fare quote you obtain a written quote from ALTOUR should you elect to purchase the alternative option.) **All exceptions should be documented and fully explained on an accompanying note, ensuring that the arithmetic and calculations are clear; otherwise your reimbursement may be delayed or rejected.**

The DFMS Travel Request Form must be completed by either the traveler or the travel planner prior to booking any “individual” travel arrangements with an agent or online. An email will automatically generate to the person filling out the Travel Request form upon completion. If booking with an agent, please allow approximately 10 minutes between the time of completing the Travel Request Form and the time you call an agent to insure that ALTOUR has received the proper information.

Access the Travel Request Form using this link: <https://aitvl.wufoo.com/forms/mfj1b611ksjt0i/>
Complete the form and click “Submit.” (The required password must be obtained from your event organizer.)



The image shows a screenshot of a web form titled "DFMS Travel Request Form" with the WUFOO logo at the top. The form includes the following fields and options:

- Name of Traveler ***: Two input boxes for "First" and "Last" names.
- Traveler Status ***: A dropdown menu with "Please Select:" and a downward arrow.
- Purpose of Trip ***: A text input box with a character count: "Maximum Allowed: 40 characters. Currently Used: 0 characters."
- Traveling by: ***: Radio buttons for "Air" (selected) and "Rail".
- Air/Rail Travel ***: Radio buttons for "Round-Trip" (selected), "One-Way", and "Multi-Destination".

Immediately after the Travel Request Form has been submitted, an e-mail will be sent to the email address entered on the form.

Travelers have three options for booking travel with ALTOUR.

Option 1: CALL AN AGENT

Dial 866-683-8248 (press 1) to speak with a full-service agent at ALTOUR. Agents are available Monday through Friday from 8am to 5pm Central Time.

Option 2: EMAIL AN AGENT

Send your travel request to dfms@altour.com for agent assistance. This email box is monitored Monday through Friday from 8am to 5pm Central Time.

Option 3: BOOK YOUR TRAVEL ONLINE

Go to <http://dfms-aitravel.deem.com> to book your travel online 24/7. You must be an authorized user in order to book on Etta powered by Deem.

** If booking online, you will be required to enter an “account code” into your trip reservation. We therefore recommend that you have the email you received in response to the Travel Request Form accessible when you login to book. To ensure accuracy, you should cut and paste the account code from the email into the reservation, when prompted. If you have technical problems with the online site, you can contact the ALTOUR online support desk during regular business hours. Phone: 866-683-8248 (press 3).

Electronic Invoice and Final Approval Process

After you have completed the booking, whether online or with an agent, you will receive an email confirming your itinerary.

A copy of your itinerary will also be sent to the appropriate approver who will let you know if the requested travel is NOT approved.

If a trip is NOT approved the approver should:

- Contact ALTOUR with instructions to cancel the trip and void the airline ticket.
- Contact the traveler and/or travel planner to notify them that the trip request has been declined.

IMPORTANT NOTE: Airline rules only permit airline tickets to be voided within one (1) business day of ticket issuance by our agency. (A ticket issued on Monday must be voided by Tuesday; otherwise, the ticket will be charged to the customer and it cannot be re-issued without an airline-assessed fee of \$ 200 or more. The exception to this rule is for tickets issued on Friday, Saturday and Sunday which allow voiding through Monday.)

MEETING SCHEDULING

To accommodate the schedules of both the clergy and lay members, we encourage committees and other bodies to consider using a combination of weekdays and weekends when scheduling meetings.

La Sociedad de Misiones Domésticas y Extranjeras Directrices para los viajes oficiales

*para los miembros de los órganos interinos de la Convención General;
el Consejo Ejecutivo de la Convención General; y los funcionarios, empleados, consultores y voluntarios
de la Iglesia Episcopal
a partir del 1 de enero de 2023*

PROPÓSITO

El propósito de las directrices sobre viajes es promover el uso responsable y la rendición de cuentas de los fondos confiados a la iglesia para su gobierno y misión.

DIRECTRICES GENERALES

- **Todos los viajeros en misión oficial de la DFMS deben observar los protocolos sanitarios establecidos por la Sociedad de vez en cuando.**
- Las solicitudes de reembolso deben presentarse inmediatamente, o a más tardar en los catorce (14) días naturales siguientes a la finalización de un viaje o después de incurrir en otros gastos de viaje y representación. La tramitación puede retrasarse o denegarse en el caso de solicitudes con matasellos de más de 14 días después del viaje o del gasto, o en el caso de solicitudes que carezcan de la documentación necesaria. No se reembolsarán los gastos presentados más de sesenta (60) días después de la finalización de un viaje.
- La Oficina de Finanzas aceptará la presentación electrónica de solicitudes de reembolso que incluyan copias escaneadas de los recibos, siempre que la presentación se realice dentro del período de 14 días indicado en las Directrices sobre viajes. Se requerirán los recibos originales si la presentación es posterior a ese plazo de 14 días.
- Cada solicitud de reembolso debidamente documentada se tramitará en un plazo de diez (10) días hábiles a partir de su recepción en el Departamento de Contraloría.
- Todas las solicitudes de reembolso deben presentarse en el Informe de Viajes y Gastos y deben ir acompañadas de los recibos originales o las facturas electrónicas de TODOS los gastos que no sean propinas. No se aceptan resúmenes de tarjetas de crédito ni otras copias.
- Los formularios de informes de viajes y gastos están disponibles en línea en <https://www.episcopalchurch.org/finance-office/forms-and-guidelines>
- A efectos de control y auditoría, las excepciones a cualquier política relativa a los reembolsos sólo pueden ser aprobadas por el Tesorero o el Interventor.
- Todo el transporte terrestre requiere un recibo de un **servicio de transporte autorizado** (incluido el servicio de autobús, taxi o limusina).
- Los desembolsos de "caja chica" **no** se utilizarán para anticipos o reembolsos de viajes.
- Todas las solicitudes de reembolso deben identificar claramente las fechas, el destino y el objetivo comercial del viaje, la reunión o el gasto.
- Los informes de viajes y gastos deben completarse en una sola moneda (preferiblemente dólares estadounidenses). Si los importes en dólares estadounidenses indicados en el formulario se obtienen tras la conversión de una moneda extranjera, incluya una copia del documento fuente utilizado para la conversión. Este documento debe mostrar claramente la tasa o el factor de conversión que se utilizó en los cálculos. Le sugerimos que utilice el convertidor disponible en <http://www.oanda.com/convert/fxhistory>.

NOTA ESPECIAL

Gastos que generalmente son objeto de reembolso

Por lo general, se acepta el reembolso de los siguientes gastos: transporte, alojamiento, comidas y algunos gastos diversos. Los detalles se encuentran en estas *Directrices*.

Gastos no reembolsables

Cualquier gasto que no esté específicamente contemplado en estas *Directrices* como reembolsable debe tener una explicación y aprobación previa por escrito. Los gastos no reembolsables son, entre otros, los siguientes

- Renovación de pasaportes y solicitudes TSA Pre✓®.
- gastos de viaje del cónyuge
- cuidado de personas dependientes, cuidado de mascotas
- clero suplente para sustituir al clero en asuntos oficiales, pérdida de salario
- uso de las millas de viajero frecuente, seguro de viaje adicional
- compra o sustitución de equipaje
- entretenimiento no oficial (personal), películas en la habitación, servicios de peluquería y belleza, periódicos y revistas, visitas turísticas
- servicios médicos
- multas de vehículos de motor
- cargos por "no presentarse" en hoteles, alquiler de coches y limusinas
- gastos y comisiones de demora de las tarjetas de crédito

MODO DE TRANSPORTE

Cuando viaje en misión oficial, deberá hacerlo por la vía más rápida, que normalmente será el avión. *Sin embargo*, puede viajar en automóvil personal, tren o autobús cuando la situación lo justifique. Las *solicitudes de viajes en coche de alquiler o de propiedad* deben presentarse por escrito o por correo electrónico al Ejecutivo Administrativo responsable y ser aprobadas por éste. Todos los viajes para los que se solicite el reembolso deberán realizarse a través de un transportista comercial autorizado o de su propio vehículo.

VIAJE AÉREO

Tarifa

Las reservas deben hacerse con la mayor antelación posible para aprovechar los descuentos por compra anticipada. Por lo general, se trata de 14 días para viajes dentro de Estados Unidos y de 21 a 60 días de antelación para viajes internacionales. El coste de un billete de clase turista comprado con 14 días de antelación para un vuelo de ida y vuelta será la base para determinar los importes de los reembolsos. Cuando el viaje se realice en respuesta a una carta o correo electrónico de "convocatoria de reunión", no se reembolsará ningún gasto derivado de la reserva de vuelos en los 14 días anteriores al inicio de la reunión sin que el viajero obtenga la aprobación por escrito del Director Ejecutivo o del Presidente del comité y proporcione dicha aprobación por escrito a ALTOUR. Cualquier cambio de vuelo y coste adicional después de dicha reserva será responsabilidad financiera del viajero.

Todos los viajes deben reservarse como *tarifas de autocar*, a menos que lo apruebe previamente el miembro correspondiente de la Dirección. La Sociedad pagará un asiento cuando no haya ninguno disponible para preasignar "gratis" en los casos en los que ALTOUR determine que es necesaria una asignación de asiento para garantizar el rápido embarque de un vuelo. La Sociedad no pagará por la asignación de asientos para mejorar una asignación de asiento existente o para pasar a una sección especial en clase turista -Economy Comfort, a menos que éste sea el único tipo de asiento disponible y ALTOUR lo considere necesario. Sin embargo, los viajeros pueden pagar por mejorar sus asientos a su cargo. La Sociedad pagará un asiento de pasillo en clase turista, si la compañía aérea cobra por todos los asientos de pasillo. Asimismo, la Sociedad reembolsará una maleta facturada, si la compañía aérea cobra por la primera maleta facturada. La Sociedad

no reembolsará los gastos de equipaje adicional. La agencia de viajes de la Sociedad elegirá la ruta de viaje más rentable. Los viajeros que deseen desviarse de la elección de la agencia de viajes eligiendo su aerolínea o ruta deberán pagar el exceso de coste sobre el presupuesto de la agencia de viajes para el billete de avión. No se reembolsarán los gastos ocasionados por cambios de itinerario realizados al margen de estas Directrices o por conveniencia del viajero.

VIAJES EN TREN

Todos los viajes en Amtrak deben reservarse como *tarifas de clase turista en trenes regionales*, a menos que se reciba la aprobación previa de un miembro de la dirección para reservar asientos de clase Acela o Business. No es necesario utilizar ALTOUR para reservar billetes de Amtrak; pero debe presentar un recibo para el reembolso.

Seguro de accidentes de viaje

Está cubierto por los accidentes que se produzcan durante los viajes oficiales de negocios, como se indica a continuación:

- Las reservas realizadas a través de la agencia de viajes autorizada por la Sociedad reciben 350.000 dólares de seguro automático a través de American Express que cubre el fallecimiento o desmembramiento accidental que se produzca durante un viaje desde el punto de partida hasta el punto de regreso (es decir, de puerta a puerta).
- La Sociedad proporciona 350.000 dólares de seguro adicional de accidentes de viaje que cubre la muerte o desmembramiento accidental que se produzca durante todos los viajes de negocios. Esta cobertura es independiente de la de American Express o de cualquier otro seguro colateral. (Para los viajes en avión, este seguro está sujeto a un límite global de 3.500.000 dólares si más de una persona asegurada sufre un siniestro en un solo incidente).
- Las descripciones resumidas de las políticas están disponibles a petición de la Oficina del Interventor.

VIAJES EN AUTOMÓVIL

Política de vehículos de alquiler

A menos que usted sea un funcionario de la DFMS o un Ejecutivo Administrativo, debe tener la aprobación previa por escrito de su Ejecutivo Administrativo para poder alquilar un coche o una furgoneta para viajes oficiales de negocios. El agente de viajes designado por la Sociedad ha acordado tarifas favorables con varias empresas de alquiler de automóviles.

La cobertura del seguro de la Sociedad protege contra las reclamaciones de responsabilidad civil de los automóviles que se utilizan para actividades relacionadas con la iglesia. Sin embargo, la DFMS está sujeta a una franquicia de 500 dólares si su viajero es considerado el conductor "culpable" del accidente. Para protegerse a sí mismo y a la Sociedad en la mayor medida posible, el viajero debería alquilar el coche a nombre de la Sociedad; elegir la exención de daños por colisión; y/o confirmar que la compañía de su tarjeta de crédito ofrece una cobertura de colisión con franquicia cero (que puede ser comparable a la CDW).

Vehículos de los voluntarios

- No deben utilizarse los vehículos de los voluntarios, ya que no estarán cubiertos por las pólizas de seguro de la DFMS.

Asignaciones para el vehículo propio del viajero

- La tasa de reembolso es la tasa actual del IRS más los peajes y las tasas de aparcamiento. Los recibos de los peajes y las tasas de aparcamiento deben acompañar a las solicitudes de reembolso (independientemente del importe en dólares).

- La gasolina y el aceite **no** son gastos reembolsables además de este reembolso por kilómetro, sino que forman parte de él.
- El reembolso total no superará la suma del billete de avión directo más el transporte terrestre bonificado, excepto en las situaciones en las que se pueda justificar el uso de un automóvil, en lugar de otro medio de transporte.

Revision Oct 2022

ALOJAMIENTO

Dentro de la ciudad de Nueva York

La Sociedad ha establecido cuentas corporativas y exenciones fiscales con el Club Quarters Hotel, Grand Central (128 East 45th Street, esquina con Lexington Avenue); el Fitzpatrick Grand Central Hotel (45th Street y Lexington Avenue); y el Hampton Inn Manhattan UN (231 East 43rd Street y 2nd Avenue). Las reservas deben hacerse a través de Sherri Siegel Quinones, Coordinadora de Reuniones (212) 716 6021 o squinones@episcopalchurch.org, en la oficina del Director de Operaciones. Nota: Los viajeros pueden utilizar otros hoteles, pero deberán abonar los gastos que superen la tarifa del hotel con tarifa corporativa.

Fuera de la ciudad de Nueva York

La *asignación por alojamiento* será generalmente igual a la *tarifa estándar de negocios* (determinada por la localidad) en un hotel de precio moderado.

Facturación

Facturación individual: Usted debe pagar su propia factura de hotel y presentar su recibo para el reembolso. **No puede cargar la factura de hotel de otra persona que viaje por cuenta de la Sociedad y esperar el reembolso.** La Sociedad no le reembolsará dicho cargo.

Facturación de grupos: Si un grupo desea organizar el alojamiento en un hotel para los miembros que asisten a una reunión o conferencia, la Sociedad aceptará la facturación directa del hotel por los gastos de habitación, catering de grupo y audiovisuales. Todos los cargos individuales (por ejemplo, servicio de habitaciones, comidas, teléfono, etc.) deben presentarse a través de un Informe de Viajes y Gastos individual. Debe presentarse un *contrato* de alojamiento para grupos para que lo revise el abogado interno y lo firme el Tesorero al menos 60 días antes de la reunión o conferencia.

Duración de la estancia en el hotel

La Sociedad reembolsará a los viajeros las habitaciones de hotel durante el periodo de una reunión programada y cualquier noche adicional necesaria para adaptarse a los horarios del transporte público. Un viajero puede ser reembolsado por una estancia prolongada en la *medida en que pueda documentar* que el ahorro en los costes de transporte supera el gasto adicional del alojamiento prolongado (por ejemplo, la tarifa reducida de un vuelo de fin de semana supera el cargo adicional de la habitación de hotel).

COMIDAS

Asignación

Se reembolsará a los viajeros el importe real gastado en comidas y bebidas, sin exceder la tarifa de dietas del Gobierno de EE.UU. para la localidad. Los viajeros deben adjuntar a su T&E una impresión del sitio web de la GSA o del Departamento de Estado que muestre la tarifa de dietas utilizada. Los datos pueden encontrarse en www.gsa.gov/perdiem y https://aoprals.state.gov/content.asp?content_id=184&menu_id=78.

Si el viajero se encuentra en un lugar determinado durante menos de un día o viaja al extranjero, no se aplica la tarifa de dietas. En ese caso, el reembolso de las comidas no superará los 18 dólares para el desayuno, 20 dólares para el almuerzo y 36 dólares para la cena.

Se reembolsarán las bebidas alcohólicas dentro de las tarifas de las dietas.

Deberá presentar los recibos originales de todas las comidas individuales. **Sólo** puede presentar para su reembolso sus gastos. Por favor, vea los *gastos varios*, más abajo, para las directrices relacionadas con los invitados.

Reembolso de comidas

Las solicitudes de reembolso de cada comida deben ir acompañadas de una factura en la que se especifiquen como elementos separados la comida, el alcohol y los impuestos. Este es un requisito del Código de Impuestos Internos.

- No se reembolsarán las comidas, que se proporcionan como parte de los arreglos del grupo para una reunión.
- Cuando el desayuno completo o continental esté incluido en la tarifa del hotel, no se reembolsará el desayuno de .
- Un Ejecutivo Administrativo responsable debe aprobar una solicitud de reembolso para el entretenimiento de los invitados de la Sociedad.

GASTOS VARIOS

Transferencias

Se puede denegar el reembolso de los gastos de taxi cuando el hotel o el centro de conferencias ofrezcan un servicio de transporte.

Regalo de anfitrión/anfitrión

En el caso de una comida, o de la hospitalidad en lugar del alojamiento en un hotel, se permite un regalo siempre que su coste no supere el de un restaurante local (para una comida) o la tarifa de una noche de hotel (para la hospitalidad). Para el reembolso, deberá presentar un recibo del regalo y anotar en él el nombre del destinatario.

Servicios de lavandería y valet

En los viajes de cinco (5) o más días, se reembolsa el coste de los servicios de lavandería y de aparcacoches necesarios.

Para las personas con discapacidad

Las personas con discapacidades que necesiten transporte especial, sillas de ruedas, scooters, intérpretes de lenguaje de signos o ayudas para la visión pueden solicitar la prestación de estos y otros servicios al Oficial Ejecutivo de la Convención General (para los miembros del Consejo Ejecutivo y de los Órganos Interinos) o al miembro apropiado del Equipo de Liderazgo Ejecutivo (para las personas del personal del Obispo Presidente), que los aprobará o denegará caso por caso.

Entretenimiento empresarial

El viajero puede ser reembolsado por el entretenimiento de un invitado o empleado de la Sociedad si dicho entretenimiento tiene fines de negocios y es aprobado previamente por un funcionario de la DFMS o un Ejecutivo Administrativo. El reembolso de las comidas incluidas en los gastos de representación debe ajustarse a las directrices para las comidas individuales.

Telecomunicaciones

Las llamadas telefónicas personales esenciales (por ejemplo, a su domicilio) y los gastos de acceso a Internet se reembolsan de forma razonable.

Otros gastos diversos

Cuando un servicio sanitario en el hotel no esté incluido en la tarifa básica de la habitación, se reembolsará hasta 10 dólares por día. El cargo separado debe ser claramente identificable. Las modestas propinas incidentales por servicio no requieren recibos.

AVANCES EN LOS VIAJES

Política

Los anticipos para viajes oficiales están a disposición de todos los empleados y miembros de los órganos interinos que realicen viajes oficiales para la Iglesia Episcopal.

Dado que los viajes aéreos deben reservarse a través de la agencia de viajes aprobada por la Sociedad, que cargará la tarifa directamente a la cuenta corporativa de American Express, los anticipos de viaje deben solicitarse únicamente para los gastos esenciales previstos.

Obtener un anticipo de viaje

Deberá presentar al Ejecutivo Administrativo correspondiente o a la Oficina de la Convención General una factura o estado de cuenta para obtener un anticipo que cubra gastos razonables tales como viajes por tierra, alojamiento y comidas. Deberá contar con diez (10) días hábiles para su tramitación; por lo tanto, todas las solicitudes deberán presentarse con la mayor antelación posible.

Contabilización de un anticipo de viaje

Inmediatamente, o a más tardar a los catorce (14) días naturales de su viaje, deberá presentar el Informe de Viaje y Gastos (especificando el importe del reembolso debido o los fondos no utilizados que se devuelven) con los siguientes anexos:

- Una factura electrónica o un billete de avión o de tren original de la agencia de viajes designada oficialmente por la DFMS o un billete o talón de autobús (para verificar el coste de su billete y asegurarse de que se ha utilizado realmente). *No se* aceptará únicamente un itinerario. Este procedimiento debe seguirse incluso cuando el viaje se haya cargado a la cuenta American Express de la Sociedad.
- Una factura de hotel con el recibo. (Si decide no alojarse en el hotel oficial designado para una reunión, deberá presentar una factura de su hotel; no obstante, sólo se le reembolsará un importe equivalente a la tarifa de grupo en el hotel oficial designado).
- Recibos de todas las comidas reembolsables, transporte, entretenimiento y gastos varios que no sean propinas.

Anticipos de viaje posteriores

Las solicitudes posteriores de anticipos para viajes no se tramitarán hasta que se reciba la contabilidad adecuada de todos los anticipos anteriores.

Excepción

Si sólo se ha pagado por adelantado el billete de avión, puede solicitar un anticipo para cubrir otros gastos del mismo viaje.

Formulario 1099 del IRS

Al final de cada año natural, de acuerdo con la normativa del IRS, la Sociedad emitirá el formulario 1099 (Remuneración de no empleados) por el importe de todos los anticipos de viaje de los que no se haya rendido cuenta a la Sociedad.

REEMBOLSO

Todos los recibos deben incluir el nombre del proveedor, la fecha y el importe en dólares.

Documentación para el reembolso

Los viajeros que soliciten el reembolso deben presentar la siguiente documentación junto con su informe de gastos:	
Aire/carril	Factura electrónica de la agencia de viajes para el transporte aéreo o ferroviario. Si el transporte ferroviario no se reserva a través de la agencia de viajes, entonces el cupón original del pasajero con el precio.
Alojamiento	Folio completo del hotel con el comprobante de pago
Alquiler de coches	Contrato de alquiler de coche, incluido el comprobante de pago
Comidas/Entretenimiento	Recibo de la tarjeta de crédito o de la caja registradora (no hay fichas de restaurante); o una nota que indique "\$x.00 para la comida del avión" o para comidas similares de precio modesto cuando no se entregue un recibo.

- Todos los gastos de transporte aéreo y ferroviario se facturarán de forma centralizada a la cuenta de American Express de la Sociedad, excepto cuando se indique en estas Directrices.
- Sólo podrá cobrar y ser reembolsado por su propio viaje oficial. No se le reembolsarán los gastos de viaje, alojamiento o comida de un grupo o de cualquier otra persona.
- Los preparativos para los viajes oficiales de un grupo o de cualquier otra persona deben ser realizados por nuestra agencia de viajes oficial. (Véase *Agente de viajes*, más abajo).
- Dado que todas las directrices de reembolso de viajes cumplen con el Código de Impuestos Internos, los gastos de bolsillo reembolsados por viajes oficiales **no** se declararán al IRS como ingresos.

Presentar una solicitud de reembolso

Le rogamos que dirija todas las solicitudes de reembolso a la persona del personal a través de la cual se organizaron las reuniones.

Las solicitudes de reembolso de los viajes en grupo de los miembros de los órganos interinos de la Convención General o del Consejo Ejecutivo deben enviarse a

Oficina de la Convención General
El Centro de la Iglesia Episcopal
815 Segunda Avenida
Nueva York, NY 10017
Teléfono: (212-716-6017)

Las preguntas relativas a los reembolsos de otros viajes o reuniones deben dirigirse a al miembro del personal que organizó la reunión.

AGENTE DE VIAJES

Política

La DFMS contrata a una agencia de viajes designada oficialmente, ALTOUR . Las ventajas de utilizar esta agencia incluyen un ahorro de costes muy importante, ascensos de categoría, reservas en línea en muchos casos, además de otras características especiales. Usted puede reservar el transporte a través de otro medio **sólo si** puede documentar que puede conseguir un ahorro de más de 100 dólares por debajo de la tarifa más los honorarios de la agencia cotizados por ALTOUR. (Le recomendamos que después de obtener una cotización de tarifa alternativa obtenga una cotización por escrito de ALTOUR en caso de que decida comprar la opción alternativa). **Todas las excepciones deben documentarse y explicarse completamente en una nota adjunta, asegurándose de que la aritmética y los cálculos son claros; de lo contrario, su reembolso puede retrasarse o rechazarse.**

El formulario de solicitud de viaje de la DFMS debe ser rellenado por el viajero o por el planificador de viajes antes de reservar cualquier acuerdo de viaje "individual" con un agente o en línea. Una vez completado, se generará automáticamente un correo electrónico para la persona que rellene el formulario de solicitud de viaje. Si se reserva con un agente, por favor, deje pasar aproximadamente 10 minutos entre el momento de rellenar el formulario de solicitud de viaje y el momento en que llame a un agente para asegurarse de que ALTOUR ha recibido la información adecuada.

Acceda al formulario de solicitud de viaje a través de este enlace: <https://aitvl.wufoo.com/forms/mfj1b611ksjt0i/>
Complete el formulario y haga clic en "Enviar". (La contraseña requerida debe obtenerse del organizador del evento).

WUFOO

DFMS Travel Request Form

IMPORTANT: Separate forms must be completed for each individual traveler.

Name of Traveler *

First Last

Traveler Status *

Please Select:

Purpose of Trip *

Maximum Allowed: 40 characters. Currently Used: 0 characters.

Traveling by: *

Air

Rail

Air/Rail Travel *

Round-Trip

One-Way

Multi-Destination

Inmediatamente después de enviar el formulario de solicitud de viaje, se enviará un correo electrónico a la dirección de correo electrónico introducida en el formulario.

Revision Oct 2022

Los viajeros tienen tres opciones para reservar viajes con ALTOUR.

Opción 1: LLAMAR A UN AGENTE

Marque el 866-683-8248 (pulse 1) para hablar con un agente de servicio completo de ALTOUR. Los agentes están disponibles de lunes a viernes de 8am a 5pm hora central.

Opción 2: ENVÍE UN AGENTE

Envíe su solicitud de viaje a dfms@altour.com para recibir asistencia de un agente. Este buzón de correo electrónico se supervisa de lunes a viernes de 8 a 17 horas, hora central.

Opción 3: RESERVAR SU VIAJE EN LÍNEA

Visite <http://dfms-aitravel.deem.com> para reservar su viaje en línea las 24 horas del día. Debes ser un usuario autorizado para reservar en Etta powered by Deem.

** Si reserva en línea, se le pedirá que introduzca un "código de cuenta" en la reserva de su viaje. Por lo tanto, le recomendamos que tenga a mano el correo electrónico que recibió en respuesta al formulario de solicitud de viaje cuando inicie sesión para reservar. Para garantizar la exactitud, deberá cortar y pegar el código de cuenta del correo electrónico en la reserva, cuando se le solicite. Si tiene problemas técnicos con el sitio web, puede ponerse en contacto con el servicio de asistencia en línea de ALTOUR durante el horario laboral habitual. Teléfono: 866-683-8248 (pulse 3).

Factura electrónica y proceso de aprobación final

Una vez que haya completado la reserva, ya sea en línea o con un agente, recibirá un correo electrónico confirmando su itinerario.

También se enviará una copia de su itinerario al responsable de la aprobación, que le comunicará si el viaje solicitado NO se aprueba.

Si un viaje NO es aprobado, el aprobador debe:

- Póngase en contacto con ALTOUR con instrucciones para cancelar el viaje y anular el billete de avión.
- Ponerse en contacto con el viajero y/o el planificador de viajes para notificarles que la solicitud de viaje ha sido rechazada.

NOTA IMPORTANTE: Las normas de las compañías aéreas sólo permiten anular los billetes de avión en el plazo de un (1) día laborable desde la emisión del billete por parte de nuestra agencia. (Un billete emitido el lunes debe ser anulado antes del martes; de lo contrario, el billete será cargado al cliente y no podrá ser reemitido sin una tasa de la aerolínea de 200 dólares o más. La excepción a esta regla son los billetes emitidos el viernes, el sábado y el domingo, que permiten anularlos hasta el lunes).

PROGRAMACIÓN DE REUNIONES

Para acomodar los horarios de los miembros del clero y de los laicos, animamos a los comités y otros órganos a que consideren la posibilidad de utilizar una combinación de días laborables y fines de semana a la hora de programar las reuniones.



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

GO 001 Resolution for Budget Committee

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Joint Standing Committee on Governance and Operations (GO) has reviewed the General Convention Resolution A048 ‘Amend Canons and Rules of Order to Implement the Recommendations of the Task Force on the Budget Process’.

Resolved, That GO, with significant input from the Joint Standing Committee on Finance (FIN), is proposing a revision to the Bylaws of the Executive Council of the General Convention and the Domestic and Foreign Missionary Society to create a new Budget Committee of The Executive Council and to harmonize the Bylaws with A048 and calls for a special virtual meeting of the Executive Council in November to vote on the proposed amendment, which will be provided in advance of such virtual meeting in accordance with the Bylaws.

Resuelto, que el Comité Permanente Conjunto sobre Gobierno y Operaciones (GO) ha revisado la Resolución A048 de la Convención General "Enmendar los Cánones y Reglas de Orden para implementar las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre el Proceso Presupuestario".

Resuelto, que el GO, con una importante aportación del Comité Permanente Conjunto de Finanzas (FIN), propone una revisión de los Estatutos del Consejo Ejecutivo de la Convención General y de la Sociedad Misionera Doméstica y Extranjera para crear un nuevo Comité de Presupuesto del Consejo Ejecutivo y armonizar los Estatutos con la A048 y convoca una reunión virtual especial del Consejo Ejecutivo en noviembre para votar la enmienda propuesta, que se facilitará con antelación a dicha reunión virtual de acuerdo con los Estatutos.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

GO 002 Courtesy Resolution

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, the Executive Council of The Episcopal Church, meeting in Phoenix, AZ, October 17-20, 2022, expresses its profound gratitude for the work of Chief Operating Officer, The Rev. Geof Smith, Deacon, as he retires at the end of this calendar year. We appreciate his faithful service to the Executive Council and to the Domestic and Foreign Missionary Society, as he has exercised oversight in the areas of Communications, Information Technology, Human Resources and Property Management. He has been a faithful servant and example of love, care, and stewardship of the church. We especially appreciate his care and stewardship of the temporal assets of the church, during all the challenges of the pandemic, and we wish him joy and blessings in his retirement.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

MB 001 Resolution to Ratify the Board Elections of Episcopal Relief and Development

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, that Episcopal Relief & Development respectfully requests that Executive Council ratify the elections of board members which took place at a board meeting on May 21, 2022, and be it further

Resolved, that after being duly re-nominated by The Presiding Bishop and Chair of the Episcopal Relief & Development Board, Mr. Miguel Escobar and Mr. David Martin are re-elected to serve as members of the Board of Episcopal Relief & Development in the class 2025(b), which term ends on December 31, 2025, and be it further

Resolved, that after being duly nominated by The Presiding Bishop and Chair of the Episcopal Relief & Development Board, The Rev. Dr. Canon Michele V. Hagans, The Rev. Christine Purcell, and Mr. John Van De Weert are elected to serve as members of the Board of Episcopal Relief & Development in the class 2025(a), which term ends on December 31, 2025.

Resuelto, que la Agencia Episcopal de Alivio y Desarrollo solicita respetuosamente que el Consejo Ejecutivo ratifique las elecciones de los miembros de la junta directiva que tuvieron lugar en una reunión de la junta el 21 de mayo de 2022, y que además

Resuélvase que, después de haber sido debidamente renombrados por la Obispa Presidenta y Presidenta de la Junta Directiva de la Agencia Episcopal de Alivio y Desarrollo, el Sr. Miguel Escobar y el Sr. David Martin sean reelegidos para servir como miembros de la Junta Directiva de la Agencia Episcopal de Alivio y Desarrollo en la clase 2025(b), cuyo mandato finaliza el 31 de diciembre de 2025, y sea además

Resuélvase que, después de haber sido debidamente nominados por el Obispo Presidente y Presidente de la Junta de Ayuda y Desarrollo Episcopal, la Rev. Dra. Canónica Michele V. Hagans, la Rev. Christine Purcell y el Sr. John Van De Weert sean elegidos para servir como miembros de la Junta de Ayuda y Desarrollo Episcopal en la clase 2025(a), cuyo mandato termina el 31 de diciembre de 2025.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

MB 002 On the topic of the war in Afghanistan, and Afghan refugees

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council of the Episcopal Church, meeting in Phoenix, AZ, October 17-20, extends its deepest care and concern for the violence that has occurred in Afghanistan for the past 20 years and recognizes the suffering, hardship, and grief endured by the Afghan people; and be it Further;

Resolved, that the church laments the chaos and harm caused by the return to power of the Taliban following the August 2021 US withdrawal from Afghanistan, understanding the dire implications for many activists, journalists, female professionals, and human rights defenders who are now facing retaliation; and be it further

Resolved, That the Church advocate, through the Office of Government Relations, for the continued evacuation of Afghans that are at risk still within the country, as well any Afghan refugees displaced to a third country during this conflict; and be it Further;

Resolved, That Executive Council commend the ongoing work of Episcopal Migration Ministries and the many parishes, communities, and individuals, responding to this crisis and urge the Church to support robust resettlement of Afghans, especially ensuring that those who arrived on humanitarian parole are able to reside legally in the United States and benefit from services.

The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 • INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

MW 001 2022 Care of Creation Grants

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council, meeting October 17-21, 2022, in Phoenix, Arizona, approve and authorize the following, as recommended by the Task Force on Care of Creation and Environmental Racism and reviewed and recommended by the Joint Standing Committee on Mission Within The Episcopal Church. The nine grants listed below total \$115,000.

The distribution of the grants is subject to the full payment of the 2021 diocesan assessment or granted diocesan waiver.

God's Good Earth in Crisis: Liturgies of Lament

St. Ann's Church, Old Lyme, CT, Episcopal Church in Connecticut

\$7,000

Faith and Community Tree Planting Collaboration for Equitable Climate Solutions

Episcopal Diocese of San Diego Creation Care Task Force, San Diego, CA Episcopal Diocese of San Diego

\$15,000

Tree Equity at the Marfa Housing Authority

Saint Paul's Episcopal Church Marfa, Texas, Episcopal Diocese of Rio Grande

\$8,000

Cultivating Beloved Community at Bethany House and Garden

Bethany House and Garden at the Episcopal Diocese of Kansas, Topeka, KS, Episcopal Diocese of Kansas

\$8,000

Environmental Justice: The Tree Equity Initiative

St. Stephens Episcopal Church, Coconut Grove, FL, Episcopal Diocese of Southeast Florida

\$12,000

Daytona Beach Area Flooding Campaign

St. Timothy's Episcopal Church, Daytona Beach, FL, Episcopal Diocese of Central Florida

\$17,000

Episcopal Renewable Energy Nonprofit

Episcopal Diocese of San Joaquin, Fresno, CA

\$25,000

Juntos Aprendiendo a Reforestar y Cuidar Nuestra Casa Comun (Learning Together to Reforest and Take Care of our Common Home)

Diocese of Litoral Ecuador

\$13,000

Generación Verde (Generation Green)

Jóvenes Episcopales de Cuba (Episcopal Youth of Cuba Organization), Ciudad de la Habana, Cuba, Episcopal Diocese of Cuba

\$10,000

Se resuelve que el Consejo Ejecutivo, reunido del 17 al 21 de octubre de 2022 en Phoenix, Arizona, apruebe y autorice lo siguiente, según lo recomendado por el Grupo de Trabajo sobre el Cuidado de la Creación y el Racismo Ambiental y revisado y recomendado por el Comité Permanente Conjunto sobre la Misión dentro de la Iglesia Episcopal. Las nueve subvenciones que se enumeran a continuación ascienden a un total de 115.000 dólares.

La distribución de las subvenciones está sujeta al pago total de la cuota diocesana de 2021 o a la exención diocesana concedida.

La buena tierra de Dios en crisis: Liturgias de Lamento

Iglesia de Santa Ana, Old Lyme, CT, Iglesia Episcopal de Connecticut

\$7,000

Colaboración en la plantación de árboles por parte de la fe y la comunidad para lograr soluciones climáticas equitativas

Diócesis Episcopal de San Diego Creation Care Task Force, San Diego, CA Diócesis Episcopal de San Diego

\$15,000

Equidad de los árboles en la Autoridad de la Vivienda de Marfa

Iglesia Episcopal de San Pablo Marfa, Texas, Diócesis Episcopal de Río Grande

\$8,000

Cultivando la Comunidad Amada en Bethany House and Garden

Bethany House and Garden en la Diócesis Episcopal de Kansas, Topeka, KS, Diócesis Episcopal de Kansas

\$8,000

Justicia medioambiental: La Iniciativa de Equidad de los Árboles

Stephens Episcopal Church, Coconut Grove, FL, Diócesis Episcopal del Sureste de Florida

\$12,000

Campana contra las inundaciones en el área de Daytona Beach

Iglesia Episcopal de San Timoteo, Daytona Beach, FL, Diócesis Episcopal de Florida Central

\$17,000

Energía renovable episcopal sin fines de lucro

Diócesis Episcopal de San Joaquín, Fresno, CA

\$25,000

Juntos Aprendiendo a Reforestar y Cuidar Nuestra Casa Común

Diócesis del Litoral Ecuador

\$13,000

Generación Verde

Jóvenes Episcopales de Cuba, Ciudad de la Habana, Cuba, Diócesis Episcopal de Cuba

\$10,000



The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America



THE EPISCOPAL CHURCH

THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY
OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA

FOUNDED 1821 ■ INCORPORATED 1846

Adopted on: Oct 20, 2022

MW 002 Designating New Jubilee Ministries

The following is a true copy of a Resolution adopted by the Executive Council at its meeting in Phoenix from October 17 – 20, 2022, at which a quorum was present and voting.

Resolved, That the Executive Council of the Episcopal Church, meeting in Phoenix, Arizona, October 16 – 21, 2022, designate the following new Jubilee Ministries:

Hope Episcopal Church

Manheim, Pennsylvania, Diocese of Central Pennsylvania

Lexington BUILD

Lexington, Kentucky, Diocese of Lexington

Freedom Church of the Poor

Union Theological Seminary and Episcopal Divinity School, New York, Diocese of New York

MORE Justice Ministry

Columbia, South Carolina, Diocese of Upper South Carolina

St. John's Sommerville

Sommerville, New Jersey, Diocese of New Jersey

Gilead House at St Mark's on-the-Hill Episcopal Church

Pikesville, Maryland, Diocese of Maryland

Latino Ministry at St. Timothy's Episcopal Church

Herndon, Virginia, Diocese of Virginia

Church of the Resurrection Outreach Ministry

Alexandria, Virginia, Diocese of Virginia

Voices for the Vulnerable

Placerville, California, Diocese of Northern California

Lazarus Emergency Financial Ministries

Alexandria, Virginia, Diocese of Virginia

St. Luke's Episcopal Church, San Diego

San Diego, California, Diocese of San Diego



The Rev. Canon Michael Barlowe

Secretary of Executive Council and

The Domestic and Foreign Missionary Society

of the Protestant Episcopal Church in the United States of America