

Candidaturas de miembros del clero para el Consejo Ejecutivo

Descripción del puesto:

El Consejo Ejecutivo es la junta directiva de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera (DFMS) (Título I, Canon 3 (Artículo II, Constitución de la DFMS)). El Consejo, dirigido por el/la presidente/a, lleva a cabo los programas y políticas adoptados por la Convención General y participa en la coordinación, el desarrollo y la implementación del ministerio y la misión de la Iglesia. Es competencia del Consejo Ejecutivo administrar el presupuesto de la Iglesia, presentar a la Convención General un presupuesto para el próximo trienio y presentar a la Iglesia informes anuales de ingresos y desembolsos y un estado de todos los fondos fiduciarios y propiedades (Título I, Canon 4). El Consejo desempeña sus funciones en las reuniones plenarias y en los comités permanentes y subcomités que le han sido asignados.

Los comités permanentes y los equipos de trabajo del Consejo podrán reunirse por videoconferencia o de manera presencial durante dos o tres días, sin contar el tiempo adicional de viaje, en el intervalo entre las sesiones ordinarias del Consejo (véase el Canon I.4. En algunos órganos provisionales se podrán designar personas para desempeñar funciones de enlace). Los miembros deberán participar en todas las reuniones, salvo que dispongan de una justificación válida para ausentarse, y haberse preparado para tratar los temas previstos, habiendo revisado previamente todos los informes y materiales que se les hayan enviado.

Cualidades y competencias que deben tener los/las candidatos/as:

Todos/as los/las candidatos/as deberán estar comprometidos/as con este ministerio y disponer del tiempo necesario para participar plenamente. Los miembros del Consejo Ejecutivo deberán tener un compromiso profundo con la misión de Dios en la Iglesia y en el mundo, una fe sólida, apertura a nuevas ideas, flexibilidad, capacidad para comunicarse en grupos pequeños y grandes, disposición para colaborar con el personal del Centro de la Iglesia Episcopal, y una visión amplia de la Iglesia tanto en el ámbito local como en el mundial.

Los/las candidatos/as deberán también tener una comprensión amplia y compasiva de las necesidades de la Iglesia Episcopal, así como un firme compromiso con la misión y el ministerio de la Iglesia. Se valorará la experiencia o la familiaridad con la estructura de las

juntas directivas. Buscamos y procuramos reunir voces y competencias diversas, alineadas con nuestra misión.

Se valorarán competencias y aptitudes específicas en las áreas de: 1) evangelización, reconciliación racial o cuidado de la creación; 2) comprensión del funcionamiento de la Comunión Anglicana y de la Iglesia Episcopal; 3) finanzas y gestión presupuestaria; 4) desarrollo organizativo; 5) deberes fiscales y fiduciarios de los miembros de la junta; 6) capacidades probadas en materia de promoción y defensa; 7) excelentes habilidades comunicativas, así como capacidad para planificar, implementar y finalizar tareas; 8) aspectos legales, laborales y de recursos humanos; 9) liderazgo en el ámbito comunitario, congregacional y diocesano; 10) representación adicional de las Provincias 6, 7 y 8, así como de diócesis fuera de Estados Unidos; 11) representación de comunidades africanas, asiáticas, indígenas y de hablantes no angloparlantes / bilingües; 12) experiencia en derecho canónico.

Los deberes fiscales y fiduciarios de los miembros de la junta consisten en: 1) el deber de lealtad y 2) el deber de diligencia. El deber de lealtad conlleva actuar siempre únicamente en el mejor interés de la Iglesia y evitar cualquier conflicto de interés. El deber de diligencia se fundamenta en el principio de que los directores y funcionarios de una sociedad deben desempeñar sus funciones con el cuidado y el buen juicio que demostraría una persona prudente en su misma posición al administrar sus propios asuntos.

El Consejo está comprometido con el desarrollo continuo del liderazgo de la junta. Es útil estar familiarizados/as con tecnologías de videoconferencia como Zoom. Es fundamental que los/las candidatos/as posean conocimientos informáticos y acceso a Internet. Se ofrece formación en tecnologías de la comunicación. Se proporcionará a los miembros un iPad para las reuniones y asuntos relacionados con el Consejo Ejecutivo mientras dure su mandato.

Información adicional

Candidaturas de miembros del clero para el Consejo Ejecutivo

Hay un (1) puesto disponible para designación por elección. Este puesto completa el período restante de un mandato inconcluso. El mandato comenzará tras la elección en la reunión del Consejo de octubre de 2025 y se mantendrá vigente hasta la Convención General de 2030. El cargo puede ser ocupado por un/a presbítero/a o un/a diácono/a. Dado que en la actualidad no hay diáconos/as en el Consejo, se recomienda encarecidamente que los/las candidatos/as reúnan las cualidades mencionadas anteriormente.