



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

EC 001 (ES) Nombramiento del Comité Asesor de Nominaciones

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, de conformidad con el Canon I.4.1(e), nombre por la presente a la siguiente integrante del Comité Asesor de Nominaciones:

Crystal Plummer

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

EC 002 (ES) Elección del Comité Conjunto de Inversiones

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, de conformidad con el Artículo 8, Sección 5(b) de los estatutos, elija por la presente a los siguientes miembros del Comité Conjunto de Inversiones para un periodo de ejercicio de tres años, después de la nominación conjunta del Presidente y la Vicepresidenta:

Rvdo. M.E. Eccles

Charlie Garland

Kirsten McElroy (segundo periodo)

Andrea McKellar

Crystal Plummer (segundo periodo)

Dianne Audrick Smith

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

EC 003 (ES) Elección de representantes para los organismos ecuménicos

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, de conformidad con el Canon I.4(2)(k), elija por la presente a los siguientes representantes para los Organismos Ecuménicos:

Comité Coordinador de la Iglesia Evangélica Luterana de Estados Unidos

Obispo Doug Sparks

Stewart Lucas

Erik Karas

Jane Johnson

Carole Maddux

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 20 de octubre de 2025
FIN 018 (ES) Apoyo con las alícuotas diocesanas

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Considerando que la Resolución Habilitante (A164), adoptada por la 81ª Convención General, para el Presupuesto de la Iglesia Episcopal dispone:

Que la fórmula para la imposición de alícuotas (Canon I.4.6.b) para el período del 1º de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2027 se adopte en base a una sola alícuota en cada diócesis. En cada año, el total ajustado de los ingresos operativos diocesanos, tal y como se reporta en el informe financiero diocesano anual (Canon I.4.6.j y Canon I.6.4) para los dos años anteriores al año al que se aplica la alícuota (por ejemplo, las alícuotas de 2025 se basarán en las cifras de ingresos reales de 2023), se reducirá por una exención de US\$200,000. Se aplicará una única alícuota sobre el importe restante (saldo) con una tasa fija del 15%; y asimismo

Se resuelve, Que se adopten las siguientes acciones respecto a las solicitudes de apoyo con las alícuotas diocesanas como se indica a continuación:

La Iglesia Episcopal
Resumen de reducciones de alícuotas
otorgadas
1-Oct-25

Diócesis	Ingreso diocesano	Exención	Compromi so del pacto 2025	Porcent aje 2025	Compromi so solicitado	Porcentaj e solicitado	Cantidad exentada	% exentado
Albany	\$1,129,237	\$ (200,000)	\$139,386	15.0%	\$74,339	8.0%	\$(65,047)	47%
Colombia	\$383,020	\$ (200,000)	\$ 27,453	15.0%	\$2,000	1.1%	\$(25,453)	93%
República Dominicana	\$845,137	\$ (200,000)	\$ 96,771	15.0%	\$-	0.0%	\$(96,771)	100%
Florida	\$2,465,150	\$ (200,000)	\$339,773	15.0%	\$ 266,516	10.8%	\$(73,257)	22%
Navajolandia	\$328,888	\$ (200,000)	\$ 19,333	15.0%	\$2,333	1.8%	\$(17,000)	88%
Nueva Jersey	\$4,563,671	\$ (200,000)	\$654,551	15.0%	\$ 500,000	11.0%	\$(154,551)	24%



Suroeste de									
Florida	\$3,976,805	\$(200,000)	\$566,521	15.0%	\$ 416,521	10.5%	\$(150,000)	26%	

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 019 (ES) Aprobación de Convertirse en Amada Comunidad para 2025

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Comité Conjunto de Finanzas del Consejo Ejecutivo, reunido en línea el 1º de octubre de 2025 y en el Centro de Conferencias Kanuga en Hendersonville, Carolina del Norte, del 20 al 21 de octubre de 2025, apruebe y recomiende que el Consejo Ejecutivo apruebe la autorización de las siguientes distribuciones, según lo recomendado por el Comité de Subvenciones de Convertirse en Amada Comunidad.

Subvenciones iniciales SEED (US\$7,500 cada una)

Iglesia Episcopal Epiphany Newton, oeste de Carolina del Norte:

US\$7,500.00

Centro Multicultural. Para reactivar su Centro Multicultural después del cierre causado por el huracán Helene. El centro renovado ofrecerá clases de español, inglés y música, atención pastoral y organización comunitaria, y se ampliará para incluir un patio de juegos, un área de picnic y apoyo a las familias con niños autistas y a los miembros de la comunidad laosiana.

Iglesia Holy Nativity, Baltimore, Maryland:

US\$7,500.00

Centro Episcopal de Aprendizaje The Holy Nativity Pauli Murray. Para ofrecer educación infantil inclusiva y centrada en la justicia en colaboración con las escuelas locales. En honor al legado de El Muy Rvdo. Pauli Murray, el centro servirá como programa alimentador para escuelas primarias y como de ministerio de reconciliación, con el objetivo de abordar las desigualdades educativas y fomentar el cambio sistémico dentro de la comunidad.

Saints Andrew & Matthew, Wilmington, Delaware:

US\$7,500.00

NOURISH and the Sunny Day Fridge. Para proporcionar comestibles adaptados a las necesidades médicas de los pacientes y sus familias que viven con anemia falciforme, así como apoyar los servicios que aumentan los conocimientos sobre alimentación sana, transforman los hábitos y reducen la inseguridad alimentaria.



Iglesia Mother of the Savior, Dearborn, Michigan:

US\$7,500.00

Centro Interreligioso de Atención Emocional y Espiritual. Para ampliar el programa Interreligioso de Atención Emocional y Espiritual a las congregaciones episcopales, profundizando las asociaciones entre religiones para apoyar la sanación y la reconciliación. La iniciativa les proporciona a los participantes árabes y de Oriente Medio herramientas para la recuperación de traumas, la resolución no violenta de conflictos y el apoyo entre iguales, mientras que al tiempo fomenta la solidaridad a través de las divisiones culturales y religiosas.

Subtotal

US\$ 30,000.00

Subvenciones IMPACT

Christ Church Episcopal, Norcross, Atlanta:

US\$15,000.00

Sacred Stories. Esta organización se enfrenta a las injusticias entrelazadas del racismo, la xenofobia y la homofobia, amplificando las voces de los inmigrantes LGBTQ+ y las personas de color que por largo tiempo han sido silenciadas en la iglesia. A través del relato de la verdad y de la narración de historias, lleva a las congregaciones desde el reconocimiento hasta la reconciliación, encarnando el llamado de Dios a la justicia y a la Amada Comunidad.

La Diócesis Episcopal de la Costa Central del Golfo:

US\$15,000.00

The Africatown Truth and Repair Initiative. Para desarrollar un plan de estudios y otros programas educativos a fin de compartir la historia de una comunidad histórica dentro de los límites de la ciudad de Mobile, Alabama, la cual fue establecida después de la Guerra Civil por un grupo de africanos que habían sido transportados en el barco de esclavos Clotilda, en el último cargamento conocido de personas esclavizadas a EE. UU.

La Diócesis Episcopal de Iowa:

US\$15,000.00

Iowa Freedom School. Para desarrollar, poner a prueba y compartir un modelo de Escuela de la Libertad para alumnos de enseñanza media, siguiendo la tradición de las Escuelas del Verano de la Libertad de Mississippi en 1964, las cuales consideraban que la educación era esencial para el cambio social. El plan de estudios y el programa piloto están



siendo desarrollados por un grupo diverso de socios en respuesta a una serie de leyes estatales que limitan la enseñanza honesta de nuestra historia racial de preescolar al 12° grado, prohibiendo libros y eliminando oficinas y programas de diversidad, equidad e inclusión de las escuelas y las universidades públicas.

Grace Episcopal Church Massies Mill, suroeste de Virginia:

US\$15,000.00

Iniciativa para la Salud de los Trabajadores Agrícolas Migrantes. En asociación con la Iniciativa para los Trabajadores Agrícolas de Virginia Central, para proporcionar revisiones médicas en las comunidades agrícolas migrantes de los alrededores, así como servicios de transporte e interpretación para las citas médicas y dentales. Para seguir ofreciendo un lugar de reunión seguro con acceso inalámbrico a Internet, baños y otros recursos a los trabajadores agrícolas que de lo contrario tendrían servicios muy limitados, y para agregar servicios de lavandería.

Iglesia Episcopal Holy Companion, Colorado:

US\$10,000.00

Centro Interreligioso. Para seguir desarrollando y fortaleciendo una nueva coalición de líderes de las comunidades cristiana, musulmana, judía y unitaria para modelar la colaboración cívica basada en la fe, mientras se trabaja para obtener la categoría 501C3. La coalición se basa en los valores episcopales de justicia e inclusión, y de esa manera busca un cambio sistémico duradero a través del poder compartido, un espacio equitativo y un movimiento sostenido hacia la Amada Comunidad en un área marcada desde hace largo tiempo por la discriminación racial y la exclusión religiosa.

Iglesia Episcopal St. Peter's Lebanon, Indianapolis:

US\$15,000.00

Growing Common Ground Farm. Para ampliar un programa juvenil existente centrado en abordar la inseguridad alimentaria, cultivar el liderazgo a través de diversas circunstancias de origen y promover el entendimiento intercultural a través de la agricultura sostenible. *Growing Common Ground* es una asociación entre St. Peter's Lebanon y Mother Love's Garden (MLG), un huerto urbano independiente administrado por personas negras con sede en Indianapolis. La subvención financiará visitas de jóvenes de zonas rurales a zonas de cultivo en áreas urbanas y su participación en intercambios entre zonas rurales y urbanas para



desarrollar aptitudes técnicas y fomentar la empatía y el entendimiento entre los jóvenes, a fin de tender puentes entre las perspectivas urbanas y rurales, y equipar a los jóvenes con la confianza necesaria para ser líderes dentro y fuera de sus propias comunidades.

Iglesia Episcopal St. Paul's, Kansas City, oeste de Missouri:

US\$10,000.00

Culinary Futures. Para ampliar la asociación de la iglesia con el programa Culinary Futures Workforce Development, el cual capacita a las personas para desarrollar sus carreras en las artes culinarias mientras preparan diariamente más de 500 comidas nutritivas en la cocina comunitaria Nourish KC. Para proporcionar a los estudiantes, la mayoría de los cuales proceden de comunidades históricamente marginadas, habilidades reconocidas por la industria, capacitación práctica y vías directas hacia empleos estables.

Subvenciones por un total de: US\$125,000

Subtotal

US\$95,000.00

TOTAL DE SUBVENCIONES

US\$125,000.00

EXPLICACIÓN

Estas subvenciones fueron creadas por la Convención General para catalizar la labor de sanación, reconciliación y justicia racial de la Iglesia Episcopal. Están diseñadas para desarrollar la capacidad y profundizar la participación de los cuatro cuadrantes del Laberinto de Convertirse en Amada Comunidad:

- Decir la verdad sobre nuestras iglesias y la raza.
- Proclamar el sueño de la Amada Comunidad.
- Practicar el camino de sanación y reconciliación de Jesús.
- Reparar la brecha en las instituciones y la sociedad.

Proceso de revisión

El Comité de Subvenciones de Convertirse en Amada Comunidad, compuesto por clérigos, líderes laicos, un obispo y personal de la Iglesia Episcopal, revisó cuidadosamente las solicitudes de toda la Iglesia. Además, un grupo más amplio de revisores independientes leyó y calificó todas las solicitudes, y por lo menos dos revisores independientes se asignaron a cada subvención. Las recomendaciones reflejan este proceso de discernimiento en varios niveles, garantizando que los proyectos financiados



estén alineados con las prioridades de toda la iglesia e incluyan una muestra representativa de la comunidad.

Las candidaturas reflejan la creatividad, el valor y el compromiso mostrados por cada uno de los solicitantes y se han seleccionado los proyectos que demuestran el mayor potencial de impacto, colaboración y replicabilidad. Las siguientes personas ofrecen las subvenciones recomendadas:

Rvdo. Lester Mackenzie

Ven. Miguel Bustos

Jefe del Programa de Misiones

Gerente de Justicia Racial y Reconciliación

Rvda. Shaneequa Brokenleg

Amanda Fulton

Directora de Personal,
Reconciliación Racial/Misionera Indígena Interina

Coordinadora del Programa de Misión,
Iniciativas de Justicia

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 020 (ES) Fideicomiso n.º 1356 — Fondo en Homenaje de Alexander Ector Orr (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1356, el Fondo en Homenaje de Alexander Ector Orr (2025), se establezca como un fondo de tipo fideicomisario, cuyos ingresos se apliquen a fines educativos en Anvik, Alaska.

EXPLICACIÓN

Fondo en Homenaje de Alexander Ector Orr (2025)

Este fondo se establece con US\$10,463,72 que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera recibió en junio de 2024 como beneficiaria de un fideicomiso denominado Alexander Ector Orr Memorial, en virtud del cual la Sociedad aplicará los ingresos anuales a fines educativos en Anvik, Alaska. El fondo original se constituyó con una donación del difunto James Buchanan Nies, aceptada con esta condición como se establece en el acuerdo firmado el 22 de abril de 1924 entre la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera, el Bank of America y los fideicomisarios de Benedict S. Wise, de conformidad con la última voluntad y testamento del difunto James Buchanan Nies.

Se trata de un fondo de tipo fideicomisario, lo que significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera es la fideicomisaria de estos fondos y distribuirá los ingresos exclusivamente con fines educativos en Anvik, Alaska, mediante los dividendos anuales declarados por el Consejo Ejecutivo. A partir de la fecha actual, los ingresos se distribuyen al Distrito Escolar del Área de Iditarod.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 021 (ES) Fideicomiso n.º 1357, Legado Morris a St. Peter and All Saints (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1357, Legado Morris a St. Peter and All Saints, se establezca como una cuenta de inversión para la Iglesia Episcopal St. Peter and All Saints de Kansas City, MO, la cual puede retirar el capital o los ingresos a solicitud y agregarle al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fideicomiso n.º 1357, Legado Morris a St. Peter and All Saints (2025)

El Legado Morris de la Iglesia Episcopal St. Peter and All Saints de Kansas City, MO, estableció este fondo con US\$400,000 en una cuenta de inversión. Este es un fondo tipo de custodia, lo cual significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera no es fideicomisaria de estos fondos sino que, como encargada, le proporciona a la propietaria (la Iglesia Episcopal St. Peter and All Saints de Kansas City, MO) acceso a la administración de inversiones a través del patrimonio de la Sociedad. La propietaria puede agregar o retirar fondos del capital a su discreción.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 022 (ES) Fideicomiso n.º 1358, Fondo de inversión de la Iglesia Episcopal Hope in the Desert (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1358, Fondo de inversión de la Iglesia Episcopal Hope in the Desert, se establezca como una cuenta de inversión para la Iglesia Episcopal Hope in the Desert de Albuquerque, NM, la cual puede retirar el capital o los ingresos a solicitud y agregarle al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fideicomiso n.º 1358, Fondo de inversión de la Iglesia Episcopal Hope in the Desert (junio de 2025)

La Iglesia Episcopal Hope in the Desert de Albuquerque, NM estableció este fondo con US\$25,000, en una cuenta de inversión. Este es un fondo tipo de custodia, lo cual significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera no es fideicomisaria de estos fondos sino que, como encargada, le proporciona a la propietaria (la Iglesia Episcopal Hope in the Desert de Albuquerque, NM) acceso a la administración de inversiones a través del patrimonio de la Sociedad. La propietaria puede agregar o retirar fondos del capital a su discreción.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 023 (ES) Fondo Fiduciario n.º 1359, el Fondo de Emergencia Puett (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1359, el Fondo de Emergencia Puett (2025), se establezca como una cuenta de inversión para la Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC, la cual puede retirar el capital o los ingresos a solicitud y agregarle al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario n.º 1359, el Fondo de Emergencia Puett (2025)

La Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC, estableció este fondo con US\$71,584.86 en una cuenta de inversión. Este es un fondo tipo de custodia, lo cual significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera no es fideicomisaria de estos fondos sino que, como encargada, le proporciona a la propietaria (la Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC) acceso a la administración de inversiones a través del patrimonio de la Sociedad. La propietaria puede agregar o retirar fondos del capital a su discreción.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 024 (ES) Fondo Fiduciario n.º 1360, el Fondo de Becas Goodale (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1360, Fondo de Becas Goodale (2025), se establezca como una cuenta de inversión para la Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC, la cual puede retirar el capital o los ingresos a solicitud y agregarle al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fondo Fiduciario n.º 1360, el Fondo de Becas Goodale (2025)

La Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC estableció este fondo con US\$78,074.84 en una cuenta de inversión. Este es un fondo tipo de custodia, lo cual significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera no es fideicomisaria de estos fondos sino que, como encargada, le proporciona a la propietaria (la Iglesia Episcopal Holy Comforter de Burlington, NC) acceso a la administración de inversiones a través del patrimonio de la Sociedad. La propietaria puede agregar o retirar fondos del capital a su discreción.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 025 (ES) Fideicomiso n.º 1361, Parroquia Anglicana de St. Michael, Ridgecrest, California (2025)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Fideicomiso n.º 1361, Parroquia Anglicana de St. Michael, Ridgecrest, California, se establezca como una cuenta de inversión para la Parroquia Anglicana de St. Michael en Ridgecrest, CA, la cual puede retirar el capital o los ingresos a solicitud, y agregarle al capital a su discreción.

EXPLICACIÓN

Fideicomiso n.º 1361, Parroquia Anglicana de St. Michael, Ridgecrest, CA (2025)

La Parroquia Anglicana de St. Michael en Ridgecrest, CA, estableció este fondo con US\$40,000 en una cuenta de inversión. Este es un fondo tipo de custodia, lo cual significa que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera no es fideicomisaria de estos fondos sino que, como custodia, le proporciona a la propietaria (la Parroquia Anglicana de St. Michael en Ridgecrest, CA) acceso a la administración de inversiones a través del patrimonio de la Sociedad. La propietaria puede agregar o retirar fondos del capital a su discreción.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 026 (ES) Asignaciones para vivienda del clero en 2026

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que una parte de la remuneración total que se le pague a cada empleado del clero para el año calendario 2026 se designe como una Asignación para Vivienda en el sentido de la Sección 107 del Código de Rentas Internas (Internal Revenue Code); y asimismo

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo designe como Asignaciones para Vivienda en 2026, realizadas de conformidad con la Sección 107 del Código de Rentas Internas y el Reglamento S1.107 del Servicio de Rentas Internas, las cantidades solicitadas por los empleados del clero de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera y presentadas al Director de Finanzas, tal y como se indica en la lista adjunta.

EXPLICACIÓN

El Código de Rentas Internas y los Reglamentos del Servicio de Rentas Internas requieren que las Asignaciones para Vivienda del Clero sean aprobadas por el organismo rector. Las solicitudes de Asignaciones para Vivienda se someten a consideración en cuanto es posible, ya sea por parte del Consejo Ejecutivo o por parte del Comité Ejecutivo en nombre del Consejo Ejecutivo.

Las Asignaciones para Vivienda no pueden exceder el 100% del sueldo anual en efectivo de los clérigos que las reciben. Las cantidades solicitadas en la lista adjunta están dentro de las limitaciones salariales. Los sueldos individuales pueden consultarse en la Oficina del Tesorero.

Nombre en nómina	Subsidio de vivienda solicitado en 2026	Subsidio de vivienda solicitado en 2025
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	



La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 20 de octubre de 2025

FIN 027 (ES) Índices de dividendos para 2026 de las carteras de fideicomisos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el índice de dividendos de las carteras del Fondo Fiduciario de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera para 2026, los cuales están disponibles para apoyar el presupuesto operativo de la Sociedad se fije en US\$1.21 por acción sobre la base del 4.5% del promedio de los valores de mercado de la cartera al final del año para los cinco años que terminan en 2024; y asimismo

Se resuelve, Que el índice de dividendos para 2026 de los Fideicomisos de la Cartera del Patrimonio de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera que no están disponibles para apoyar el presupuesto operativo de la Sociedad, incluidos los Fideicomisos de Custodia que se administran para terceros, se fije en US\$1.21 por acción sobre la base del 4.5% del promedio de los valores de mercado de la cartera al final del año para los cinco años que terminan en 2024.

EXPLICACIÓN

El índice de dividendos tiene por objeto preservar el valor de las carteras de los Fondos Fiduciarios después de tener en cuenta la inflación anual de los precios. A continuación se incluyen los valores de mercado de la cartera al final del año y los dividendos anuales por acción desde 2012:

Año finalizado en 12/31	Valor de mercado del patrimonio al final del año	Valor por acción al final del año	Prom. a 5 años del valor por acción	Dividend o por acción
2012	\$311,816,630	\$19.30	\$18.88	\$1.09
2013	\$364,917,861	\$22.32	\$17.92	\$0.94
2014	\$374,505,896	\$22.56	\$19.35	\$0.89
2015	\$355,969,542	\$21.29	\$20.65	\$0.96
2016	\$365,914,910	\$21.32	\$21.36	\$1.01
2017	\$448,897,531	\$24.34	\$22.36	\$1.03
2018	\$415,504,874	\$21.54	\$22.21	\$1.06
2019	\$506,305,956	\$25.06	\$22.71	\$1.11



2020	\$587,473,257	\$28.79	\$24.21	\$1.11
2021	\$649,394,321	\$30.27	\$26.00	\$1.13
2022	\$518,919,302	\$23.33	\$25.80	\$1.21
2023	\$582,386,203	\$25.66	\$26.66	\$1.30
2024	\$609,789,445	\$27.16	\$27.04	\$1.28
2025				\$1.33
2026				\$1.21

El objetivo de retorno de la inversión del Patrimonio a largo plazo que comprende los Fideicomisos es del 7.5%, lo cual va a la par con el retorno promedio anual del Patrimonio en los últimos 10 años. El pronóstico de inflación (índice de precios al consumidor) de Bloomberg Consensus para 2026 es del 3.2%, lo cual implica un índice de dividendos neto de inflación del 4.3%. Un índice de dividendos del 4.5% es aceptable, ya que se espera que la inflación disminuya en los años subsiguientes.

El dividendo recomendado y los cálculos que lo apoyan se ajustan a las normas de conducta fiduciaria prudente en la administración de fondos patrimoniales, así como a la práctica general entre los fondos patrimoniales sin fines de lucro de universidades, fundaciones y otros.

Al formular esta recomendación se han tenido en cuenta los siguientes factores, de conformidad con la Ley sobre la administración prudente de los fondos institucionales de Nueva York:

1. Se pretende que el Patrimonio tenga una duración perpetua, y la necesidad de apoyar las operaciones actuales debe equilibrarse con la necesidad de fondos en el futuro.
2. Las expectativas de ingresos y gastos, las condiciones económicas en general y las prácticas anteriores apoyan la asignación de fondos del Patrimonio.
3. Los instrumentos de donación aplicables permiten que los ingresos de los fideicomisos que apoyan el presupuesto operativo de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera se utilicen para operaciones.
4. Las condiciones actuales del mercado de inversión apoyan el uso de valores de mercado anteriores como base para el índice de distribución de dividendos.
5. La inflación de los precios tiene un impacto directo en el poder adquisitivo del Patrimonio. Varios factores económicos respaldan las expectativas de inflación de más del 3% en 2026, mientras que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera prevé un 3.5% en la inflación real de los costos, en gran medida debido a los gastos en salarios y prestaciones.
6. El Patrimonio ha generado un rendimiento promedio anual del 7.4% en los últimos 10 años.



7. La administración ha implementado programas de reestructuración y reducción de costos que permiten que la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera equilibre su presupuesto con un índice de pago de dividendos del 4.5%.
 8. El proyecto de presupuesto para 2026 que revisó el Comité Presupuestario Conjunto, y cuya aprobación se recomienda al Comité Permanente Conjunto de Finanzas, supone que el índice propuesto de pago de dividendos es del 4.5%.
-

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 028 (ES) TF #809 – Educación Teológica para América Latina y el Caribe (1977); y TF #1156 – Fondo de Iowa para Apoyo a la Educación Teológica en el Caribe (2017)

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que los Cánones del Obispo Presidente para el Ministerio dentro de la Iglesia Episcopal y para el Ministerio más allá de la Iglesia Episcopal reciban autorización para utilizar los ingresos distribuidos durante 2025 del Fondo Fiduciario n.º 809 y del Fondo Fiduciario n.º 1156 en la cantidad dispuesta en el programa adjunto para programas educativos y teológicos, según lo recomendado por la Comisión de Educación Teológica para América Latina y el Caribe (CETALC) reunida en Brasil del 5 al 8 de agosto de 2025, y asimismo

Se resuelve, Que el desembolso de fondos esté condicionado a la recepción de la documentación apropiada para garantizar la responsabilidad financiera y operativa aceptable para los Cánones y el Director de Finanzas; y asimismo

Se resuelve, Que los fondos no asignados durante 2025 se reinviertan.

EXPLICACIÓN

La Comisión de Educación Teológica para América Latina y el Caribe tiene a su cargo la responsabilidad de revisar todas las solicitudes de financiamiento de los ingresos del Fondo Fiduciario n.º 809 (fondo establecido con los ingresos de la venta del Seminario de Puerto Rico) y del Fondo Fiduciario n.º 1156 (fondo establecido con aproximadamente US\$339,000 del cierre de la cuenta de custodia a corto plazo 20-101-2711-2932 de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera). La Comisión revisa cuidadosamente y presenta respetuosamente sus recomendaciones al Consejo Ejecutivo para su análisis y aprobación una vez al año.

Se espera que los Fondos Fiduciarios n.º 809 y n.º 1156 reciban dividendos por un total aproximado de US\$533,000 en 2025, lo cual supera la cantidad solicitada para su distribución en el programa adjunto.



La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 029 (ES) Trabajo de Participación de Accionistas del Comité de Responsabilidad Social Corporativa del Consejo Ejecutivo para 2025-2026

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo apruebe el plan de trabajo para la participación de accionistas del Comité de Responsabilidad Social Corporativa (Committee on Corporate Social Responsibility, CCSR) del Consejo Ejecutivo para 2025-2026, tal como se expone a continuación.

EXPLICACIÓN

Plan de Fomento de la Inversión Socialmente Responsable y de Participación de los Accionistas para 2025-2026

D = diálogo | R = posibles resoluciones | Marrón = Compañía Nueva | Subrayado = Dirigido por DFMS

La responsabilidad social corporativa y la inversión socialmente responsable son formas importantes en las que la Iglesia Episcopal lleva a cabo su testimonio público. A través de las actividades del personal de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera (Domestic and Foreign Missionary Society, DFMS) y sus consultores, y con las recomendaciones que el Comité de Responsabilidad Social Corporativa le ha hecho al Consejo Ejecutivo, la Iglesia Episcopal busca inversiones que reflejen los valores que la Convención General y el Consejo Ejecutivo han establecido a través de declaraciones de políticas y resoluciones. La labor de inversión socialmente responsable también se alinea y refuerza el trabajo más amplio de fomento de las políticas públicas que llevan a cabo la Oficina de Relaciones Gubernamentales y el representante de la Iglesia Episcopal ante la Organización de las Naciones Unidas.

Las áreas prioritarias de participación de la Iglesia Episcopal seguirán siendo:

- Lucha contra la pobreza
- Inmigración y refugiados
- Reconciliación y justicia racial
- Clima y medio ambiente
- Derechos humanos y consolidación de la paz

Al alinear nuestro enfoque en todas estas áreas, la Iglesia Episcopal tendrá un mayor impacto en todos los sectores. El trabajo que se presenta aquí se complementa con socios que incluyen el Centro Interreligioso sobre Responsabilidad Corporativa, así como Mercy Investments y



Heartland, que colaboran con la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera como consultores. En todas estas áreas temáticas, la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera impulsará la transparencia y la responsabilidad por parte de las corporaciones, incluido el fomento de las divulgaciones de cabildeo. Todo el fomento seguirá defendiendo el derecho de los inversionistas a participar en inversiones socialmente responsables.

Además de los compromisos y las resoluciones que se incluyen a continuación, el Comité de Responsabilidad Social Corporativa trabajará con consultores para implantar un filtro para excluir armamento (GC81, 2024-[A030](#)). Esto tendrá que desarrollarse y probablemente se implementará a lo largo de varios años.

La Sociedad Misionera Nacional y Extranjera recibe muchas oportunidades de firmar cartas que abordan la responsabilidad social corporativa en asuntos relacionados con las políticas eclesiásticas. Los directivos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera, especialmente el Director de Finanzas y el Jefe de Políticas Públicas y Testimonios, determinarán si se firman dichas cartas después de consultar con el Director de Relaciones Gubernamentales, quien también asesorará sobre las cartas de inversionistas dirigidas a la administración o al Congreso.

El Comité de Responsabilidad Social Corporativa revisa con regularidad las empresas incluidas en las listas de exclusión de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera y puede recomendar que se agreguen o eliminen empresas según los criterios de cada filtro de exclusión de inversión, según lo determine la Convención General o el Consejo Ejecutivo. Las listas de exclusión de compra incluyen el tabaco, las prisiones privadas, los contratistas de defensa militar, los combustibles fósiles y las empresas relacionadas con violaciones de los derechos humanos.

La mayor parte de este trabajo será administrado por Mercy Investment Services, a excepción del trabajo en zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo, el cual administra Heartland Initiative. Los miembros del Comité de Responsabilidad Social Corporativa pueden seguir supervisando otras problemáticas y plantear medidas para que las aprueben el comité y el Consejo Ejecutivo.

En el próximo año, los miembros del Comité de Responsabilidad Social Corporativa trabajarán para educar a la Iglesia sobre el aprovechamiento de las inversiones para alinearse con los valores y las oportunidades que las inversiones socialmente responsables les presentan a las personas, las parroquias y las diócesis.



ÍNDICE

Lucha contra la pobreza	27
Problemática: acceso a la atención médica	27
Problemática: derechos de los trabajadores	27
Problemática: seguridad de las armas	28
Inmigración y refugiados	29
Problemática: inmigración, refugiados y migración	29
Reconciliación y justicia racial	29
Problemática: derechos de las culturas y comunidades indígenas	30
Problemática: diversidad, equidad e inclusión	31
Clima y medio ambiente	31
Problemática: mayordomía del agua	31
Problemática: cambio climático	31
Problemática: cabildeo sobre el clima	33
Derechos humanos y consolidación de la paz	34
Problemática: derechos humanos	34
Problemática: zonas de alto riesgo y afectadas por conflictos	35



Lucha contra la pobreza

La Iglesia Episcopal busca acabar con la pobreza y abordar el sufrimiento humano, promoviendo el acceso a la atención de la salud, una sólida red de seguridad social y un sistema fiscal justo para todos. La Iglesia Episcopal busca lograr un cambio en la violencia armada a través de las prácticas de fomento de los accionistas para minimizar los usos letales y criminales de sus productos, y asimismo

Problemática: acceso a la atención médica

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Mejorar la transparencia y la información sobre las prácticas actuales y su repercusión en el acceso a los servicios médicos; fomentar la implementación de mejores prácticas y normas del sector, e impulsar el desarrollo de políticas de derechos humanos y su implementación mediante prácticas de evaluación de impactos.	Cartas de participación, según corresponda	United Health (atención médica) D Bristol Meyers Squibb (atención médica) D

Problemática: derechos de los trabajadores

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
- Comprometer a las empresas a pagar salarios dignos y a garantizar que los trabajadores puedan permitirse un nivel de vida decente, especialmente en sectores donde tradicionalmente los salarios son bajos. - Plantear problemas de seguridad en el lugar de trabajo, incluidos los relacionados con las cuotas de producción, el uso de la tecnología y el riesgo de		Dollar General (comercio minorista) R Dollar Tree (comercio minorista) D



violencia laboral.		
--------------------	--	--

Problemática: seguridad de las armas

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
• Como problemática de salud pública, comprometer a los fabricantes de armas a que adopten más tecnologías inteligentes para las armas; comprometer a los minoristas para que restrinjan los tipos de armas que venden y bajo qué condiciones; comprometer a ambos a que adopten los Principios de Sandy Hook —los cuales protegen los derechos de posesión de armas y los derechos de los ciudadanos a estar seguros y protegidos— y a que informen sobre sus actividades y gastos de cabildeo en favor de los derechos de posesión de armas. • Determinar cuándo invertir en los fabricantes de armas para cambiar el comportamiento corporativo. • Comprometer a industrias relacionadas, como las aseguradoras, sobre la forma en que están manejando el impacto de la epidemia de violencia armada en Estados Unidos.	Travelers (seguros)	Travelers (seguros) D Hartford (seguros) D



Inmigración y refugiados

La Iglesia Episcopal apoya las políticas y las prácticas que ayudan a las comunidades a servir a los migrantes, abordan la migración mundial y protegen los derechos de los migrantes.

Problemática: inmigración, refugiados y migración

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas que emplean a trabajadores migrantes (documentados e indocumentados) en sus fuerzas laborales o cadenas de suministro en problemáticas como el trato justo, la atención médica adecuada, el robo de salarios, la capacitación laboral, el trabajo infantil u otras problemáticas laborales o de derechos humanos.	CocaCola (bebidas) D PepsiCo (alimentos y bebidas) R Procter and Gamble (bienes de consumo) D	CocaCola (bebidas) D PepsiCo (alimentos y bebidas) R Procter and Gamble (bienes de consumo) D
Desinvertir en prisiones privadas que participen en la detención de inmigrantes. Tratar de abordar las políticas de derechos humanos, su implementación y la divulgación con métricas de implementación.	Cartas de participación, según corresponda	Cartas de participación, según corresponda
Comprometer a las empresas en el fomento de una reforma justa de inmigración en Estados Unidos.	Cartas de participación, según corresponda	Cartas de participación, según corresponda
Comprometer a las empresas para que promuevan políticas públicas en favor de los inmigrantes y aborden el impacto de las políticas antimigración y las deportaciones masivas.		Tyson Foods (D)

Reconciliación y justicia racial

La Iglesia Episcopal respeta la dignidad de todas las personas y busca poner fin al racismo sistémico,



reformular el sistema judicial y mejorar el derecho al voto.

Problemática: derechos de las culturas y comunidades indígenas

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
• Mejorar la transparencia y la información sobre las prácticas actuales, la implementación de las mejores prácticas y normas del sector, las evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos, y el desarrollo y las repercusiones en la comunidad. • Evaluar los riesgos de las empresas relacionados con los minerales conflictivos y las repercusiones en el medio ambiente y la salud pública. • Comprometer a las empresas para que garanticen el consentimiento libre, previo e informado (free prior informed consent, FPIC) al ubicar los proyectos y obtener el consentimiento de la comunidad durante todo el proyecto, con especial atención en las comunidades indígenas. • Fomentar la participación de las comunidades en las zonas con escasez de agua, incluida la mitigación del impacto sobre los más vulnerables, como las mujeres, los indígenas y las personas empobrecidas.	Albermarle (minería) D (11-26-24) D	Albermarle (minería) D Ford (automotriz) D



Problemática: diversidad, equidad e inclusión

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas a que comprendan cómo están abordando las desigualdades de ingresos, las disparidades raciales y otras problemáticas relacionadas con el capital humano.	Cartas de participación, según corresponda	Ford (automotriz) D Target (comercio minorista) D Walmart (comercio minorista) D

Clima y medio ambiente

La Iglesia Episcopal considera que la crisis climática es una problemática definitoria de nuestro tiempo e insta a acelerar las acciones para reducir las emisiones de carbono, eliminar progresivamente los combustibles fósiles, invertir en energías renovables, transicionar hacia una economía de energía sostenible en forma justa y proteger los derechos humanos y la biodiversidad.

Problemática: mayordomía del agua

Objetivo: agua y comunidades sanas	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas, en sus operaciones y en sus cadenas de suministro, con objetivos de manejo del agua con respaldo científico y del derecho humano al agua. Enfoque en la iniciativa “Valorar el agua” de Ceres.	Campbell's (alimentos) Constellation (bebidas alcohólicas) Coca-Cola (alimentos y bebidas) Monster (bebidas)	Campbell's (alimentos) D Constelación (bebidas alcohólicas) D Coca-Cola (alimentos y bebidas) D <u>Monster (bebidas) D</u>

Problemática: cambio climático

Objetivos: cambio climático y un medio ambiente sano	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
--	-----------------------------------	-----------------------------------



Comprometer a las empresas para que adopten objetivos con respaldo científico para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero; que adopten tecnologías para controlar y reducir las emisiones de metano; que adopten tecnologías energéticas nuevas y más limpias; que promuevan la eficiencia; que fomenten la transparencia en la información; y que protejan a los consumidores, especialmente a los de bajos ingresos.	Ameren (empresa de servicios públicos) D Delta (aerolínea) Duke Energy (empresa de servicios públicos)	Ameren (empresa de servicios públicos) D Delta (aerolínea) D Duke Energy (empresa de servicios públicos) D
Comprometer a las empresas para que mejoren la divulgación pública y la transparencia en la información. Solicitar información sobre las operaciones y productos actuales y futuros de las empresas, incluidos sus planes para manejar el riesgo de los activos de carbono y cumplir con una normativa hipotética que mantenga el aumento de la temperatura global por debajo del umbral de 1.5 a 2 grados Celcius.	NextEra (energía) D Nucor (acerera) Commercial Metals (acerera) Steel Dynamics (acerera)	NextEra (energía) D Nucor (acerera) D Commercial Metals (acerera) D Steel Dynamics (acerera) D
Comprometer a las empresas a acelerar el avance hacia un futuro cero neto en el sector de alimentos, con un enfoque en Emisiones Alimentarias 50 de Ceres.	Darden (restaurantera) Ingredion (alimentos y bebidas) U.S. Foods	Darden (restaurantera) D Ingredion (alimentos y bebidas) D U.S. Foods (alimentos y bebidas) D



• Comprometer a las instituciones financieras para que garanticen que las políticas de inversión y préstamos comerciales tengan en cuenta las preocupaciones socioeconómicas y medioambientales, en particular el cambio climático, la mayordomía del agua, los ductos y el financiamiento en sus prácticas crediticias.	AIG (seguros) JPMorgan Chase (banca) PNC (banca)	AIG (seguros) D JPMorgan Chase (banca) D PNC (banca) D
• Comprometer a las empresas para que se aseguren de que sus operaciones tengan un impacto positivo en la sociedad y de que los problemas económicos y medioambientales locales se evalúen adecuadamente y se reporten con transparencia (informes de sostenibilidad), incluidas las preocupaciones de justicia medioambiental y el impacto de las operaciones en los más vulnerables, como las mujeres, los pueblos indígenas y las personas empobrecidas.	<u>Chewy (suministros para mascotas) (1-24-25) D</u> Albermarle (minería) (11-26-24) D	Albermarle (minería) D Ford (automotriz) D

Problemática: cabildeo sobre el clima

Objetivo – Divulgación de información sobre cabildeo y gastos políticos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
• Comprometer a las empresas para que aborden el gasto político, el cabildeo y las contribuciones a las asociaciones comerciales, así como otros apoyos económicos, como anuncios políticos y membresías en asociaciones comerciales en relación con problemáticas	UPS (transporte de carga) D Duke Energy (empresa de servicios públicos) R NextEra (energía) R	Duke Energy (empresa de servicios públicos) D NextEra (empresa de servicios públicos) D



climáticas. Garantizar que las declaraciones públicas de las empresas coincidan con los gastos en cabildeo, que los valores declarados coincidan con las peticiones de cabildeo sobre regulación e inversiones, y que las peticiones estén a la par de la transformación de las industrias que son perjudiciales.		
---	--	--

Derechos humanos y consolidación de la paz

La Iglesia Episcopal apoya las políticas y prácticas que dan prioridad a la ayuda humanitaria y a la consolidación de la paz, promueven la justicia de género y previenen los abusos contra los derechos humanos, y trabaja en favor de la reconciliación en Estados Unidos y en todo el mundo.

Problemática: derechos humanos

Objetivo – Tráfico de seres humanos en el lugar de trabajo y en la cadena de suministro	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas en los esfuerzos para garantizar el cumplimiento de las normas de derechos humanos en su propia fuerza laboral y cadenas de suministro, incluidos los intermediarios laborales subcontratados, los requisitos en los contratos de subcontratación, los salarios dignos, y la salud y seguridad de los trabajadores.	Coca-Cola (alimentos y bebidas) D Delta (aerolínea) D PepsiCo (alimentos y bebidas) R United (aerolínea) D Procter and Gamble (bienes de consumo) D	Coca-Cola (alimentos y bebidas) D Delta (aerolínea) D PepsiCo (alimentos y bebidas) R United (aerolínea) D Procter and Gamble (bienes de consumo) D
Oponerse a las tecnologías de vigilancia que restringen los derechos humanos.		Cartas de participación, según corresponda Talleres y eventos según correspondan



Objetivos – Tráfico sexual	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas en el cumplimiento de las normas de buenas prácticas para mitigar el tráfico laboral y el tráfico sexual de menores de edad y mujeres.	Delta (aerolínea) United (aerolínea)	Delta (aerolínea) D United (aerolínea) D
Comprometer a las empresas para que aborden la explotación sexual infantil en línea.	Alphabet (tecnología) D Meta (tecnología) R	Alphabet (tecnología) D Meta (tecnología) R

Problemática: zonas de alto riesgo y afectadas por conflictos

Nota: todas las participaciones en este objetivo cuentan con el apoyo de Heartland Initiative.

Objetivos	Compromisos empresariales en 2025	Compromisos empresariales en 2026
Comprometer a las empresas en actividades directas o de la cadena de valor en regiones de alto riesgo o afectadas por conflictos en zonas de enfrentamientos civiles o laborales, o donde haya menosprecio racial (por ejemplo, la República Democrática del Congo, Israel y Palestina, Rusia, Myanmar, la Región Autónoma de Uigur de Xinjiang (XUAR), China, la frontera entre EE. UU. y México) en procesos reforzados de debida diligencia relacionados con derechos humanos para ayudar a garantizar que no estén beneficiando económicamente, de forma directa o indirecta, a regímenes represivos o a grupos armados, ni participando en	Analog Devices (tecnología) D Booking (viajes) D Cisco Systems (tecnología) D Expedia Group (viajes) D Heidelberg (cemento) D Hilton (viajes) R JPMorgan Chase (banca) R Keysight (tecnología) D Marriott (viajes) D	Analog Devices (tecnología) D Booking (viajes) D Cisco Systems (tecnología) D Expedia Group (viajes) D Hilton (viajes) D Marriott (viajes) D Microsoft (tecnología) D



prácticas represivas que afecten a poblaciones vulnerables (por ejemplo, defensores de los derechos humanos, trabajadores, pueblos indígenas). • Desarrollar un filtro de derechos humanos para Israel y Palestina, así como las zonas afectadas por conflictos como los de Birmania y Myanmar, Rusia, XUAR, Sudán, etc.		
---	--	--

Aproximación de las solicitudes de propuestas que se presentarán en la temporada de accionistas 2025-2026

Nota: todo el texto de las resoluciones de los accionistas aprobadas por el Consejo Ejecutivo está sujeto a revisión por parte de la Comisión de Valores y Bolsa (Securities and Exchange Commission, SEC) de conformidad con las normas que la comisión desarrolla periódicamente, si la empresa solicita dicha revisión. De acuerdo con esto, cualquier resolución en la que se apruebe un texto incluirá alguna declaración similar a “dicho texto o su equivalente sustancial” para dar cabida a los ajustes de texto necesarios para cumplir cualquier requisito de la Comisión de Valores y Bolsa en cualquier instancia posterior a dicha revisión. Además, algunos textos de las resoluciones se refinan después de consultar con los socios ecuménicos del Centro Interreligioso sobre Responsabilidad Corporativa antes de las fechas de vencimiento para presentarlos. Estas mejoras no son sustanciales, sino pertinentes para cada empresa.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 20 de octubre de 2025

GO 005 (ES) Resolución sobre el Certificado de Incorporación Modificado y Replanteado del Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Kanuga, Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, en virtud de la autoridad de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera de la Iglesia Episcopal Protestante de Estados Unidos de América, y de conformidad con el Certificado de Incorporación Replanteado del Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal, apruebe las enmiendas hechas a dicho Certificado de Incorporación Replanteado por medio de una acción de la Junta de Fideicomisarios del Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal el 17 de septiembre de 2025.

EXPLICACIÓN

El Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal (Episcopal Church Building Fund, ECBF) fue creado por la Convención General de 1881 y se incorporó como una corporación sin fines de lucro en Nueva York con propósitos benéficos, religiosos y educativos para (i) otorgar préstamos y subvenciones para la adquisición, construcción, mantenimiento, reparación, sustitución y otras mejoras de iglesias, rectorías y edificios parroquiales Episcopales, y (ii) reembolsar o pagar deudas para la adquisición, construcción, mantenimiento, reparación, sustitución y otras mejoras de iglesias, rectorías y edificios parroquiales Episcopales. El 29 de enero de 2007, el Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal modificó su Certificado de Incorporación y amplió su propósito corporativo para incluir la prestación de servicios programáticos y de consultoría a diócesis, parroquias y congregaciones de la Iglesia Episcopal relacionados con el desarrollo congregacional y las instalaciones eclesíásticas.

La enmienda propuesta al Certificado de Incorporación Replanteado permite que el Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal otorgue préstamos o donaciones a la Iglesia Episcopal, sus diócesis, parroquias y congregaciones, así como a la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera de la Iglesia Episcopal Protestante de Estados Unidos de América, para usarlos con el fin de desarrollar congregaciones o fundar iglesias. Esta enmienda continúa la misión compartida del Fondo de Construcciones de la Iglesia Episcopal y de la Iglesia Episcopal al financiar el desarrollo congregacional o la fundación de iglesias a través de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera o las diócesis, parroquias y congregaciones episcopales.



La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

GO 006 (ES) Subvenciones para nuevas comunidades episcopales, otoño de 2025

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido del 20 al 21 de octubre de 2025, apruebe y autorice lo siguiente, según lo recomendado por el Grupo Asesor sobre Fundación y Revitalización de Iglesias, así como revisado y recomendado por el Comité Permanente Conjunto de Gobierno y Operaciones de la Iglesia Episcopal. Según lo asignado por medio de las resoluciones A045 y A046 de la Convención General de 2024, se financiarán 31 subvenciones por la cantidad de US\$394,994 (A045) y US\$47,172 (A046).

EXPLICACIÓN

Subvenciones de discernimiento (hasta US\$5,000 cada una)

Comunidad de la Gracia – Diócesis de Idaho (US\$5,000 de A046)

Una comunidad de discernimiento hispanohablante que se forma en torno a las comidas compartidas, la oración y el compromiso de los vecinos con las familias latinas de Boise. Guiado por líderes laicos locales y con el apoyo diocesano, el ministerio está explorando nuevas formas de proclamar el Evangelio en formas culturalmente resonantes e inclusivas.

Colaboración en el Nuevo Ministerio Universitario – Diócesis de Long Island (US\$5,000 de A045)

Un esfuerzo conjunto de discernimiento entre varias parroquias y líderes diocesanos para establecer una presencia episcopal en múltiples campus universitarios. La colaboración busca escuchar las necesidades de los estudiantes, identificar líderes laicos y clérigos y probar enfoques innovadores para la comunidad espiritual en entornos académicos.

Caminos Sagrados – Diócesis de California (US\$5,000 de A046)

Un ministerio emergente que explora nuevas formas de reunir a buscadores espirituales y a quienes no están afiliados a la vida eclesiástica tradicional mediante el culto contemplativo al aire libre, el diálogo interespiritual y la formación centrada en la creación. Arraigada en el diverso paisaje cultural del Área de la Bahía, Caminos Sagrados busca discernir la forma en que la Iglesia Episcopal puede encontrar a las personas en los lugares donde ya experimentan lo sagrado.

Comunidad de Culto St. Thomas' Dinka – Diócesis de Iowa (US\$5,000 de A046)

Una comunidad que discierne cómo desarrollar el culto, la atención pastoral y el liderazgo entre los episcopales que hablan dinka y sus familias en Iowa. El grupo se apoya en un sólido liderazgo laico y en su patrimonio cultural para explorar la liturgia bilingüe, la ayuda social a la comunidad y una formación que tienda puentes entre generaciones.



Subvenciones iniciales (hasta US\$30,000 cada una)

Emaús Ciudades Gemelas – Diócesis de Minnesota (US\$20,000: US\$5,000 de A045 y US\$15,000 de A046)

Un próspero ministerio para adultos jóvenes y vecinos centrado en la hospitalidad, las comidas compartidas y el culto contemplativo. Emaús Ciudades Gemelas sigue desarrollando su equipo de liderazgo y profundizando en la participación de la comunidad a medida que avanza hacia la estabilidad a largo plazo.

Fe en los Vecindarios – Diócesis de Cuba (US\$30,000 de A045)

Un ministerio en desarrollo, arraigado en la solidaridad de los vecinos y el servicio evangélico. Fe en los Vecindarios capacita a los líderes laicos para que aborden las necesidades locales a través de la educación, el culto y las asociaciones comunitarias que dan testimonio de la esperanza de Dios entre las dificultades económicas.

Holy Companion – Diócesis de Colorado (US\$20,000 de A045)

Una red emergente de reuniones en casas y al aire libre en las que se cultiva la conexión auténtica, la oración y el servicio. Holy Companion enfatiza la formación y la inclusión, y crea espacios accesibles para personas que de otro modo no encontrarían un hogar en la vida parroquial tradicional.

Iglesia San Andrés – Diócesis del Oeste de Kansas (US\$15,000 de A045)

Un ministerio latino en crecimiento que cultiva la fe, la pertenencia y el apoyo mutuo entre las familias del oeste rural de Kansas. San Andrés está desarrollando líderes laicos, profundizando las oportunidades de formación y creando nuevas asociaciones con congregaciones vecinas para sostener su misión y su impacto en la comunidad.

Iglesia San Pablo – Diócesis del Oeste de Kansas (US\$15,000 de A045)

Una congregación emergente de habla hispana que tiende puentes de fe y servicio en su comunidad local. San Pablo sigue formando líderes, ampliando el culto bilingüe y colaborando con ministerios episcopales cercanos, lo cual refleja el compromiso permanente de la Iglesia con una evangelización inclusiva y con arraigo cultural.

St. Lucy's – Diócesis de California (US\$20,000 de A045)

Una comunidad revitalizante que discierne nuevas formas de servir a su vecindario diverso a través del culto, el servicio y la ayuda social basada en relaciones. Lucy's está fortaleciendo el liderazgo local y ampliando la participación de los laicos a medida que crece para convertirse en una presencia episcopal sostenible y vibrante.

Subvenciones para el crecimiento (hasta US\$30,000 cada una)

Misión de Todos los Santos, Amsterdam – Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa (US\$17,142 de A045)



Una creciente comunidad de habla inglesa y multilingüe en Amsterdam que profundiza su identidad episcopal y su presencia entre residentes y buscadores internacionales. La congregación está reforzando el liderazgo, ampliando la participación en el culto y estableciendo asociaciones con organizaciones locales a medida que desarrolla ritmos sostenibles de ministerio en una ciudad global.

Espíritu Santo – Diócesis de Texas (US\$17,142 de A045)

Una vibrante congregación hispanohablante que refuerza su misión entre las familias latinas de la región. Espíritu Santo está profundizando en la formación y la vida de culto mientras amplía el desarrollo del liderazgo y la ayuda social a la comunidad, encarnando el espíritu bilingüe y bicultural.

Hope & Bread – Diócesis del Oeste de Oregon (US\$17,142 de A045)

Una nueva comunidad centrada en las comidas compartidas, la oración y el servicio entre personas que sufren inseguridad alimentaria y aislamiento social. Hope & Bread encarna el Evangelio a través de la hospitalidad, creando relaciones más allá de las diferencias culturales y económicas, y formando una comunidad de culto basada en la justicia, la compasión y el cuidado mutuo.

Journey Church – Diócesis de Missouri (US\$17,142 de A045)

Una comunidad creativa y acogedora que se reúne en espacios tradicionales y digitales para llegar a las personas que exploran la fe por primera vez. Journey Church está desarrollando estructuras más profundas para el liderazgo laico, la formación de discípulos y la mayordomía financiera sostenible mientras sigue creciendo en tamaño y madurez espiritual.

SpiritBound Faith – Diócesis de New Hampshire (US\$17,142 de A045)

Una comunidad episcopal creada en entorno digital que ofrece un culto inclusivo y oportunidades de formación para personas que traspasan fronteras geográficas y culturales. SpiritBound Faith está ampliando su equipo de liderazgo, refinando las prácticas litúrgicas en línea y creando nuevas vías de pertenencia y discipulado en un entorno totalmente virtual.

St. Brigid's Episcopal Church, Oceanside – Diócesis de San Diego (US\$17,142 de A045)

Arraigada en la espiritualidad celta y en la vida de la comunidad costera, St. Brigid's combina la liturgia antigua con la ayuda social moderna para llegar a los vecinos sin iglesia. La congregación se está enfocando en la capacitación de líderes laicos, las asociaciones comunitarias y las estructuras sostenibles para apoyar a su creciente membresía.

Iglesia Episcopal Trinity-Trinidad, Haverhill – Diócesis de Massachusetts (US\$17,142 de A045)

Una congregación bilingüe y multicultural que amplía su alcance a las familias inmigrantes y latinas del valle del Merrimack. Trinity-Trinidad se enfoca en el desarrollo del liderazgo, la formación bilingüe y la participación de los vecinos, lo cual refleja la unidad y la vitalidad de una identidad episcopal compartida.



The Well, Bowie – Diócesis de Washington (US\$17,142 de A046)

Una comunidad episcopal multiétnica en crecimiento, centrada en las relaciones, el servicio y el culto creativo. The Well invierte en capacitación de líderes, asociaciones comunitarias y actividades de ayuda social que conectan a nuevas personas con la vida de fe en formas accesibles y auténticas.

Subvenciones para la cosecha (hasta US\$40,000 cada una)

Faith Christian Church of India – Diócesis de Missouri (US\$15,000 de A045)

Una vibrante comunidad de culto arraigada en la tradición cristiana india y en la identidad episcopal. La iglesia está ampliando sus actividades de ayuda social, desarrollo de liderazgo y formación bilingüe para las familias inmigrantes de Missouri.

Granja Good Courage – Diócesis de Minnesota (US\$10,000 de A045)

Un ministerio basado en la tierra que combina la agricultura sostenible, la hospitalidad en retiros y la formación espiritual. La Granja Good Courage encarna el cuidado de la creación y la justicia alimentaria como expresiones del discipulado cristiano.

Hālau Wa’a Episcopal – Honouliuli – Diócesis de Hawai’i (US\$15,000 de A045)

Un ministerio contextual, basado en la tierra, que encarna el Evangelio a través de la cultura hawaiana, la espiritualidad y la mayordomía medioambiental. Hālau Wa’a fomenta la comunidad a través del culto, la educación y el cuidado práctico de la creación.

Iglesia Mother of the Savior – Diócesis de Michigan (US\$15,000 de A045)

Una congregación multilingüe y multicultural al servicio de familias de inmigrantes y refugiados. Mother of the Savior está fortaleciendo el liderazgo laico, la atención pastoral y el culto que celebra la diversidad del pueblo de Dios.

Saint Nino’s, Tbilisi, Georgia – Asamblea de Iglesias Episcopales de Europa (US\$15,000 de A045)

En Tbilisi hay una comunidad episcopal emergente que ofrece culto bilingüe, formación y hospitalidad para miembros locales e internacionales. Saint Nino’s ofrece un hogar espiritual para anglicanos y buscadores en el corazón del Cáucaso.

Iglesia Episcopal St. Cornelius – Diócesis de Texas (US\$10,000 de A045)

Una congregación renovadora que se enfoca en la conexión de los vecinos, la formación bilingüe y el servicio local. St. Cornelius está creando un modelo sostenible de vida parroquial que refleje su comunidad diversa y creciente.

Iglesia Episcopal Nicholas Hill Country – Diócesis del Oeste de Texas (US\$10,000 de A045)

Una congregación joven y vibrante en Bulverde, TX que desarrolla un culto creativo y sólidos lazos comunitarios. St. Nicholas hace énfasis en el liderazgo laico, la conexión intergeneracional y el servicio como expresiones de un discipulado gozoso.



Iglesia Episcopal St. Stephen's – Diócesis de Texas (US\$10,000 de A045)

Una parroquia histórica que reimagina su misión a través de la ayuda social, el discipulado y las asociaciones comunitarias. St. Stephen's está formando nuevos líderes y cultivando prácticas de hospitalidad y evangelismo.

Iglesia Episcopal St. Thomas – Diócesis de Albany (US\$15,000 de A045)

Una parroquia revitalizadora que amplía la ayuda social y el discipulado entre las familias jóvenes y los residentes nuevos. St. Thomas está profundizando la participación de la comunidad a través del culto, el servicio y las asociaciones que refuerzan su presencia misionera en la región.

Iglesia Episcopal Sudanese Grace – Diócesis de los Grandes Lagos (US\$15,000 de A045)

Una próspera congregación sudanesa que celebra sus cultos tanto en dinka como en inglés, fomentando la hermandad y el liderazgo interculturales. La comunidad sigue desarrollando sus ministerios de culto, apoyo a las familias y ayuda a los inmigrantes recientes.

The Church at Crossroads (Episcopal) – Diócesis de Michigan (US\$15,000) de A045

Situada en el distrito Midtown de Detroit, The Church at Crossroads está profundizando en su vida de ayuda social y culto en colaboración con estudiantes, residentes del vecindario y socios de la comunidad comprometidos con la justicia y la inclusión.

The Table Episcopal Church – Diócesis de Indianapolis (US\$10,000 de A045)

Una creciente comunidad misionera que acoge a personas que se han sentido desconectadas de la vida eclesial tradicional. The Table se reúne en torno al culto inclusivo, las comidas compartidas y el servicio, cultivando la pertenencia y la renovación espiritual.

Abadía West Central – Diócesis de Spokane (US\$10,000 de A045)

Una comunidad creativa centrada en la justicia que reúne a personas para el culto, la recuperación y el servicio en el núcleo urbano de Spokane. La Abadía West Central sigue ampliando sus asociaciones y profundizando en su compromiso con el ministerio inclusivo.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América





Se adoptó en: 21 de octubre de 2025

FIN 007 (ES) Resolución sobre el Calendario modificado de Conservación de Documentos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Kanuga, Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, apruebe el Calendario modificado de Retención de Documentos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera.

EXPLICACIÓN

Desde que el Consejo Ejecutivo aprobó la Política de Conservación y Administración de Documentos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera en 2009, el Servicio de Administración de Documentos y los Archivos de la Sociedad han seguido refinando el Calendario de Conservación de Documentos, en consonancia con esta política, para asegurarse de que la Sociedad siga aplicando las mejores prácticas en este ámbito y cumpla las reglas en constante evolución relativas a la seguridad de los datos y la privacidad de la información de identificación personal. El Calendario se ha modificado nueve veces desde 2009, y la última modificación fue en mayo de 2021. Esta modificación incluye cambios en los calendarios de conservación, ya que la legislación subyacente ha cambiado respecto a referencias a la supresión de información personal y ciertas obligaciones de conservación, de conformidad con las leyes federales y estatales.

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América



Se adoptó en: 20 de octubre de 2025

FIN 008 (ES) Resolución para la adopción de directrices para viajes de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

La siguiente es una copia fiel de una Resolución adoptada por el Consejo Ejecutivo.

Se resuelve, Que el Consejo Ejecutivo, reunido en Kanuga, Hendersonville, NC, el 20 y 21 de octubre de 2025, apruebe la revisión de 2025 a las Directrices para Viajes Oficiales de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera.

EXPLICACIÓN

La Sociedad Misionera Nacional y Extranjera actualiza periódicamente sus políticas de viajes para garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos estatales y federales pertinentes. La política de viajes de 2025 prevé además el uso de un nuevo proveedor de viajes en un futuro próximo.

El directrices para viajes se puede consultar aquí:

<https://extranet.generalconvention.org/staff/files/download/14861>

La Rvda. Molly James

Directora Ejecutiva Interina

Sociedad Misionera Nacional y Extranjera

de la Iglesia Episcopal Protestante de los Estados Unidos de América